



STAD
HALLE

Documentatie van de
aanpassing van het meerjarenplan
juni 2022

Inhoud

Omgevingsanalyse.....	2
Het overzicht van alle beleidsdoelstellingen met de bijhorende actieplannen en acties.....	50
Een overzicht van de toegestane werkings- en investeringssubsidies.....	98
Een overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein	103
Een overzicht van de verbonden entiteiten	108
Een overzicht van de personeelsinzet	109
Een overzicht van de opbrengst per belastingssoort	111

OMGEVINGSANALYSE

Inleiding

Dezelfde omgevingsanalyse werd aangehouden als bij de laatste aanpassing van het meerjarenplan in december 2021. We geven deze opnieuw mee.

Data, informatie en kennis zijn essentieel om lokaal beleid voor te bereiden, te ondersteunen en verder te ontwikkelen. We grijpen deze omgevingsanalyse dan ook aan om de meerjarenplanning in een ruimere context te plaatsen.

Het Agentschap Binnenlands Bestuur biedt verschillende lokale beleidsmonitoren aan, zoals de BBC-toepassingen en de Gemeente-Stadsmonitor. In juni lanceerde het Agentschap Binnenlands Bestuur de Gemeente-Stadsmonitor 2021, goed voor meer dan 300 indicatoren over en voor onze stad, waarvan er ruim 100 worden verzameld door middel van een driejaarlijkse burgerbevraging.

De opgenomen indicatoren geven het lokaal bestuur een goed zicht op de stad. De meest actuele gegevens kan men raadplegen via de website van het agentschap Binnenlands Bestuur, [Gemeente-stadsmonitor](#). De combinatie van de geactualiseerde register- en surveyindicatoren vormt een belangrijke basis voor deze omgevingsanalyse 2021. In deze omgevingsanalyse zetten we de cijfers voor stad Halle tegenover het Vlaams Gewest om de data in een ruimere context te kunnen plaatsen en een verdere analyse mogelijk te maken.

De acties en actieplannen die het bestuur wil uitvoeren en de beleidsdoelstellingen die men vooropstelt, beogen in te spelen op de lokale uitdagingen. De coronacrisis heeft ook dit jaar geleid tot een aangepast beeld. In deze omgevingsanalyse zoomen we dan ook in op de impact van de coronacrisis op onze stad en onze organisatie.

De Gemeente-stadsmonitor

De Gemeente-Stadsmonitor is een omgevingsscanner die de brede omgeving van elke Vlaamse gemeente en stad in beeld brengt. De monitor bevat meer dan 300 omgevingsindicatoren of -cijferreeksen, waarvan er ruim 100 worden verzameld door middel van een driejaarlijkse burgerbevraging.

De burgerbevraging startte (na corona-uitstel) op 9 september 2020. De respondenten kregen eerst de kans om een digitale vragenlijst in te vullen. De respondenten die de vragenlijst, na een eerste herinnering, niet digitaal hadden ingevuld, kregen een papieren versie aangeboden.

In elke Vlaamse gemeente werd een representatief staal van de inwoners van 17 tot en met 85 jaar bevraagd, zodat voor elke gemeente statistisch betrouwbare uitspraken mogelijk zijn. Voor Halle werden er 960 inwoners aangeschreven, met een responsgraad van 35.7% (of 343 ingevulde enquêtes).

Bij onderzoeken die zich baseren op een steekproef om veralgemenende uitspraken te doen, moeten we rekening houden met een foutenmarge. Zo kan je op grond van een steekproef van 500 respondenten uit een gemeente niet beweren dat 85% van de inwoners tevreden is over een voorziening. Je kan wel zeggen dat tussen 83% en 88% van de inwoners tevreden is. Dit is het betrouwbaarheidsinterval. Daarvan kan je met een grote waarschijnlijkheid stellen dat het populatiepercentage, het werkelijke percentage voor alle inwoners van de gemeente, zich erin bevindt. De betrouwbaarheidsintervallen van alle indicatoren uit de burgerbevraging per gemeente kan men raadplegen via de [website van de gemeente-stadsmonitor](#).

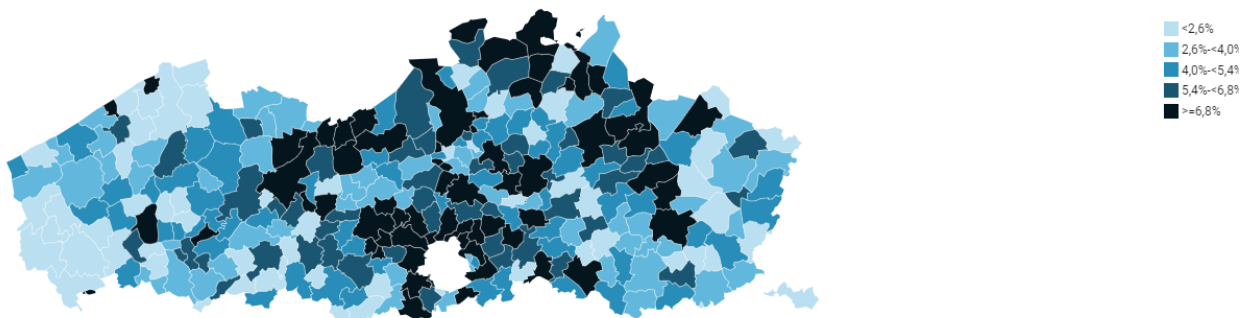
Halle in beeld – Demografie

Inzicht in de bevolkingstendensen is essentieel om het beleid uit te tekenen. Zo zal een groei van het aantal kinderen zich eerst laten voelen in de kinderopvang, later in het basisonderwijs en ten slotte in het secundair onderwijs. De vergrijzing van de bevolking op haar beurt creëert een grotere behoefte aan voorzieningen voor ouderen. Onderstaande indicatoren geven een zicht op de bevolkingsstructuur van onze stad.

Halle is een stad van 40 656 inwoners waarvan 19 731 mannen (48.5%) en 20 925 vrouwen (51.5%). De stad kent in 2021 een bevolkingsdichtheid van 903.83 inwoners / km² .

In 10 jaar tijd groeit de bevolking van 4 op de 10 gemeenten meer dan 5%. In 25 gemeenten groeide de bevolking de afgelopen 10 jaar met meer dan 10%, waaronder ook in Halle (10.4%). Deze sterke bevolkingsgroei is kenmerkend voor de Vlaamse Rand.

Figuur 1: Aangroei van bevolking ten opzichte van 10 jaar eerder (in procenten)

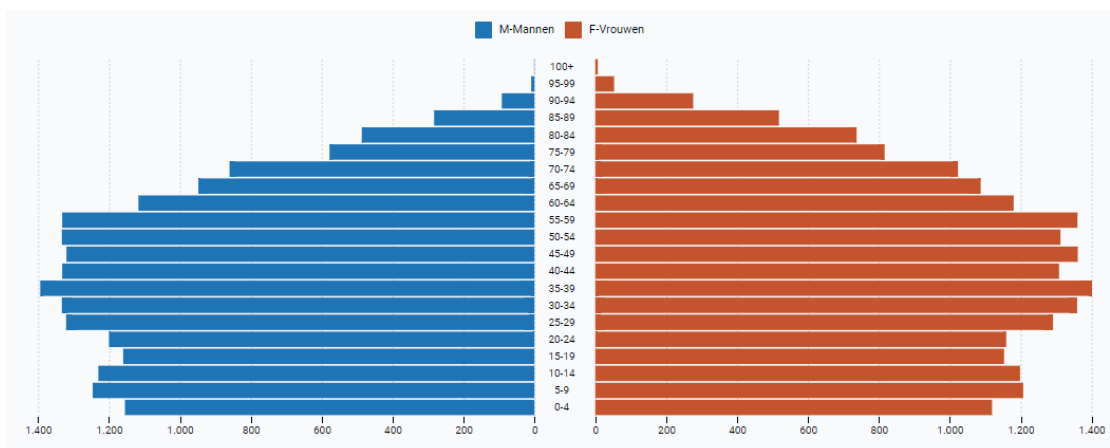


Bron: Statbel

De stad Halle telt in 2021 17 138 huishoudens. 32.2% van de huishoudens bestaat uit 1 persoon, 32.1% uit 2 personen, 15% uit 3 personen en 20.7% van de huishoudens bestaat uit 4 of meer personen.

Wanneer we verder inzoomen op de samenstelling van de bevolking zien we volgende bevolkingsspiramide:

Figuur 2: Leeftijdspiramide Halle

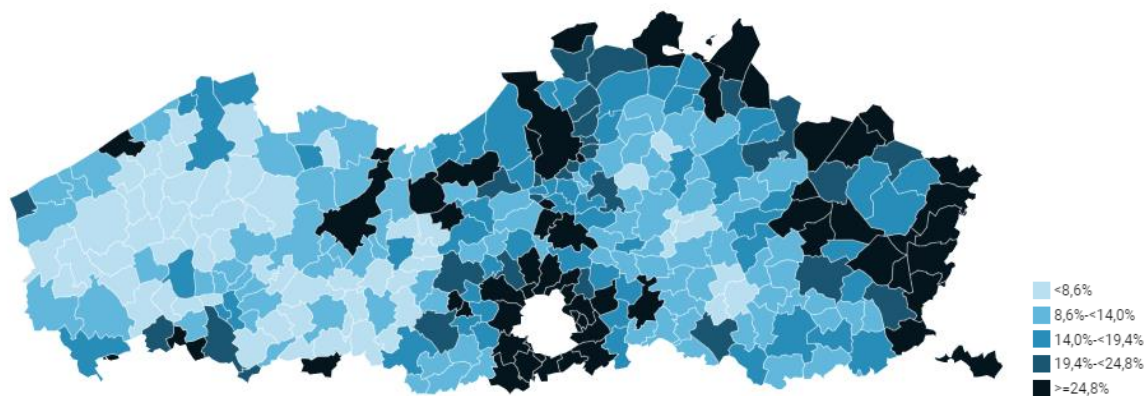


Bron: Statbel

Begin 2020 woonden er in het Vlaamse Gewest ongeveer 5 073 000 personen van Belgische herkomst en ongeveer 1 555 000 personen van buitenlandse herkomst. Dit betekent dat zij behoren tot één van drie groepen: (a) zij hebben een andere dan de Belgische nationaliteit; (b) zij hadden bij de geboorte een andere nationaliteit of (c) ten minste één ouder had bij de geboorte een andere nationaliteit. De personen van Nederlandse herkomst vormen de grootste groep. Daarna volgen de personen van Marokkaanse en Turkse herkomst.

In de helft van de gemeenten is tussen 9% en 21% van de inwoners van vreemde herkomst. In een kwart van de gemeenten is dit minder dan 9% en in een kwart meer dan 21%. Het aandeel personen van buitenlandse herkomst ligt het hoogst in de grootsteden Antwerpen en Gent, in de grensstreek met Nederland in de provincies Antwerpen en Limburg, in Midden-Limburg en in de rand rond Brussel. In Halle ligt het aandeel personen met een buitenlandse herkomst op 27%.

Figuur 3: Aandeel personen van buitenlandse herkomst



Bron: Statbel

De belangrijkste buitenlandse nationaliteiten in Halle zijn Roemenië (16%), Portugal (10.5%), Italië (9.4%) en Nederland (7.1%). (Bron: Statbel)

Corona

Op 4 februari 2020 wordt de eerste besmetting in België bevestigd. Eén van de negen Belgen die vanuit Wuhan naar ons land werden gerepatrieerd, is besmet met het coronavirus. Sindsdien volgen de actualiteiten over de verspreiding van het coronavirus zich razendsnel op.

De ontwikkelingen en maatregelen hebben de afgelopen periode een enorme impact gehad op onze samenleving, onze stad en onze organisatie. We hebben ons als lokaal bestuur wendbaar opgesteld om te kunnen inspelen op de veranderende context.

De maatregelen om het virus in te dijken hadden niet alleen invloed op de economie en de gezondheidszorg, maar ook hoe we werken/naar school gaan en hoe we onze vrije tijd invullen. Binnen diverse thema's zijn er indicatoren die een link met COVID-19 vertonen, toch zal de impact van COVID-19 in de cijfers pas later echt duidelijk worden.

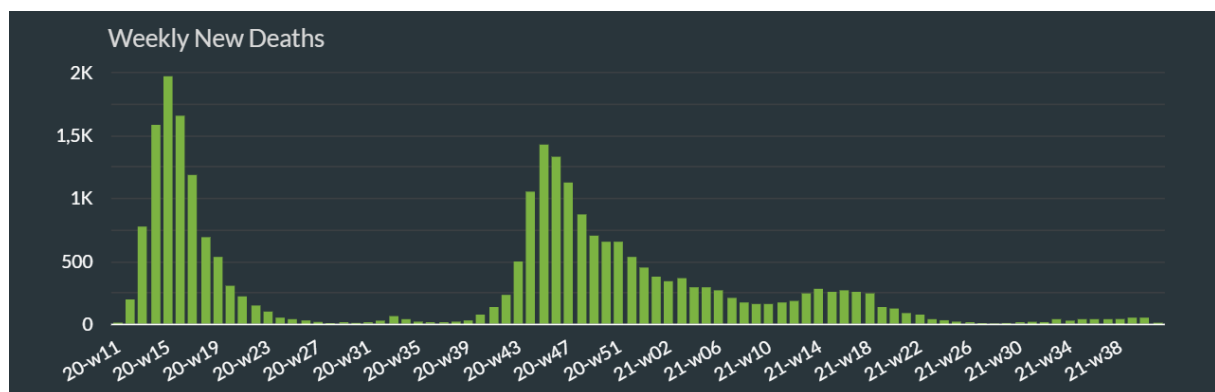
De burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor vond plaats in september en oktober 2020. In deze cijfers zit dus deels het effect van COVID-19 vervat. Hier moet wel rekening gehouden worden met het relatief gunstige moment van bevragen, vlak voor de tweede golf, toen we uit een wat gunstigere periode met minder beperkingen kwamen. Voor sommige vragen is daarenboven de referentieperiode twaalf maanden ("...het afgelopen jaar...") en omvat die dus ook deels de periode voor COVID-19. Daarnaast is het effect ook sterk afhankelijk van het thema: terwijl we voor sommige thema's een onmiddellijke impact kunnen verwachten, zal er op andere vlakken maar op langere termijn een impact zijn.

EPIDEMIOLOGISCHE CIJFERS

Overlijdens

Sinds het begin van de COVID-19 epidemie werden er 25 713 overlijdens gemeld in België.

Figuur 4: Aantal COVID-19 overlijdens in België per week

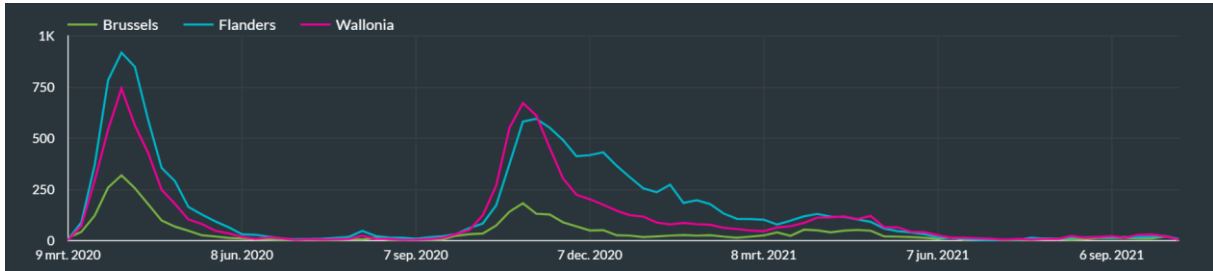


Bron: sciensano

9 595 overlijdens vonden plaats tijdens de eerste golf, 316 tijdens de intergolfperiode en 11 949 tijdens de tweede golf.

Wanneer we het aantal overlijdens bekijken per regio, Brussel, Vlaanderen en Wallonië zien we dat 50.1% van de overlijdens in Vlaanderen wordt genoteerd, 36.7% in Wallonië en 13.2% in Brussel.

Figuur 5: COVID-19-overlijdens in België volgens regio



Bron: sciensano

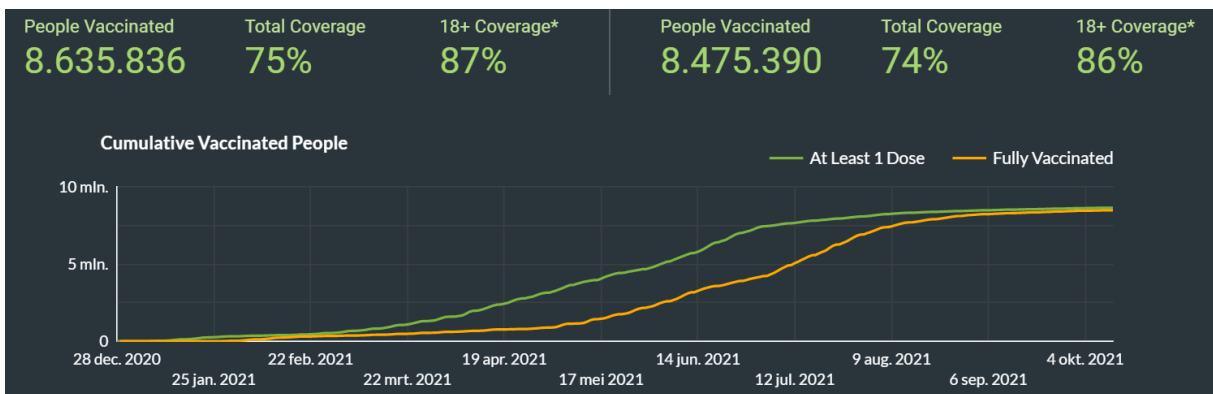
In de periode van maart 2020 tot heden (oktober 2021) zijn er 12 999 mannen (50.6%) en 12 689 vrouwen (49.3%) overleden aan COVID-19.

Het zijn voornamelijk de ouderen die getroffen worden. 12 782 sterfgevallen vonden plaats in de leeftijdsgroep ‘ouder dan 84 jaar’ en 11 044 in de leeftijdsgroep ‘64 tot 84 jaar’ (Bron: sciensano).

VACCINATIE

Sciensano geeft aan dat 74% van de +18-jarigen volledig gevaccineerd is. In Vlaanderen is dit zelfs 80% van de bevolking (+18-jarigen)

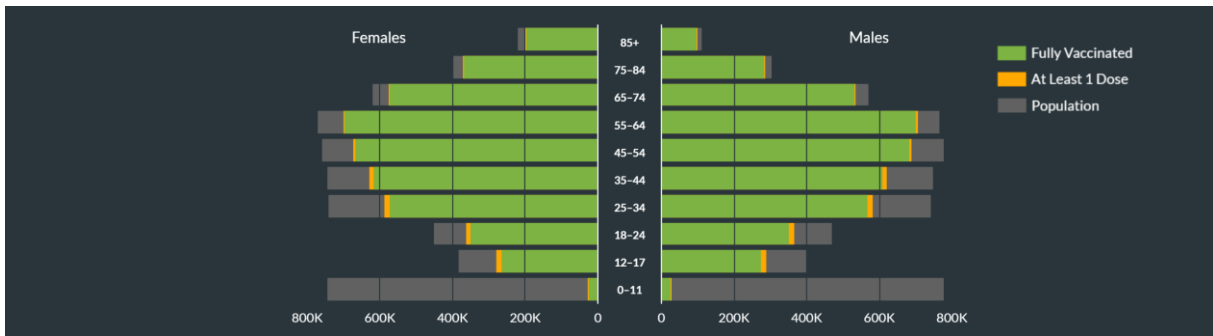
Figuur 6: Vaccinatiegraad in België



Bron: sciensano

Wanneer we de vaccinatiegraad bekijken per geslacht en leeftijdsgroep (tov de volledige populatie) krijgen we onderstaand beeld:

Figuur 7: Vaccinatiegraad naar geslacht en leeftijdsgroep tov de volledige populatie in België

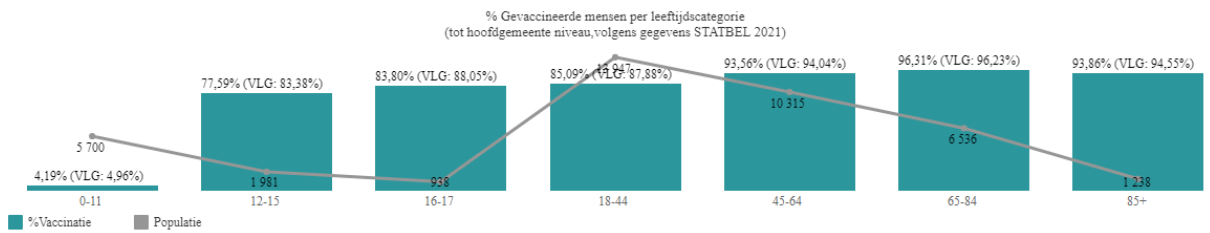


Bron: sciensano

In Halle is de vaccinatiegraad 78.51%, 31 019 inwoners zijn volledig gevaccineerd en 514 deels gevaccineerd. De vaccinatiegraad van Halle sluit aan bij de vaccinatiegraad voor het Vlaams Gewest van 80.43%.

De vaccinatiegraad is het hoogst in de leeftijdscategorieën 45-64 jaar, 65-84 jaar en 85-plussers.

Figuur 8: Percentage gevaccineerde mensen per leeftijdscategorie, Halle



Bron: Statbel

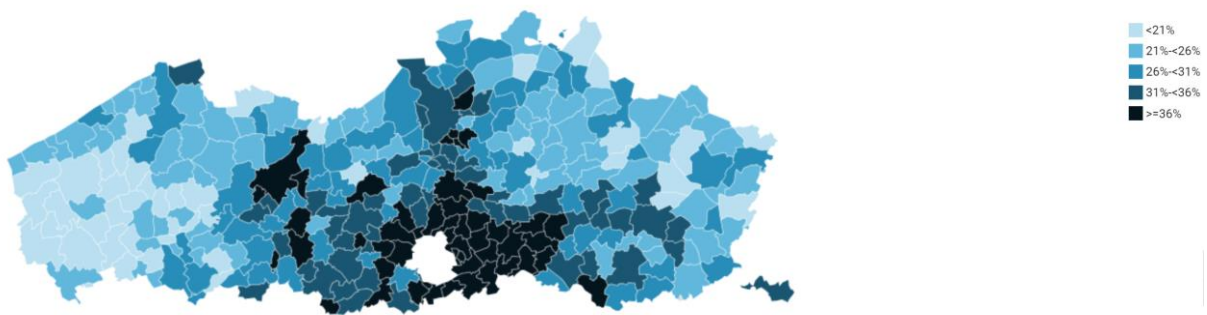
THUISWERKEN

Als onderdeel van de coronamaatregelen moedigde de overheid thuiswerk maximaal aan. In 2020 werkt 30% van de inwoners twee dagen of meer per week van thuis uit. In de centrumsteden gaat het om 34%, terwijl het drie jaar geleden nog maar om 20% van de inwoners ging.

Er zijn twee gemeenten waar de helft of meer van de inwoners minstens twee dagen per week aan thuiswerk doet. In nog eens 21 gemeenten gaat het om 40% of meer van de inwoners. Het gaat hier bijna uitsluitend om gemeenten in de provincie Vlaams-Brabant. Anderzijds zijn er acht gemeenten waar maximaal 15% van de inwoners twee dagen of meer aan thuiswerk doet. Dit zijn hoofdzakelijk West-Vlaamse gemeenten.

In Halle geeft 33% van de ondervraagden aan 2 dagen of meer van thuis uit te werken. De stad Halle heeft zich als organisatie ook aangepast aan de nieuwe realiteit. Er werd tijdens de coronaperiode ingezet op digitaal vergaderen en het uitbreiden van de mogelijkheden tot thuiswerk.

Figuur 9: Aandeel inwoners dat 2 dagen of meer aan thuiswerk doet (in procenten)



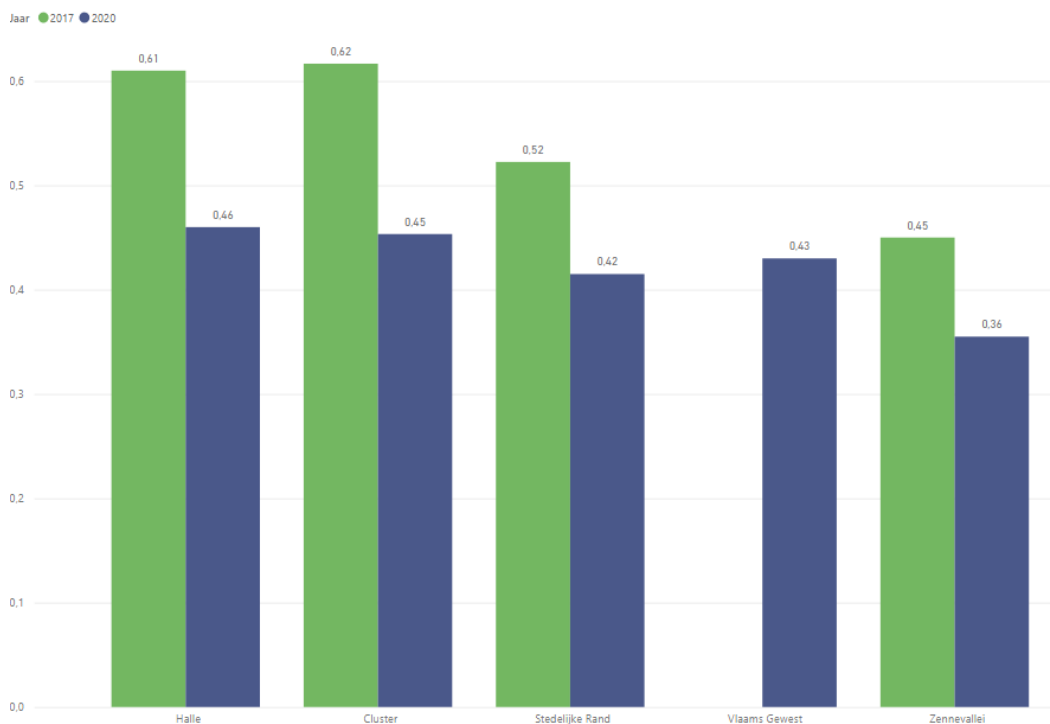
Bron: Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap Binnenlands Bestuur

CULTURELE ACTIVITEITEN

Bij het afnemen van de burgerbevraging in september en oktober 2020 gaf 29% van de inwoners aan nog regelmatig deel te nemen aan cultuur (festival, museum, bibliotheek, culturele activiteit of bioscoop in de eigen gemeente). Ongeveer de helft deed incidenteel aan cultuur in de eigen gemeente. De cultuurparticipatie ligt lager en is minder intensief dan drie jaar geleden. Dit is logisch, aangezien veel voorstellingen en evenementen in 2020 niet konden plaatsvinden door de beschermende maatregelen tegen het coronavirus.

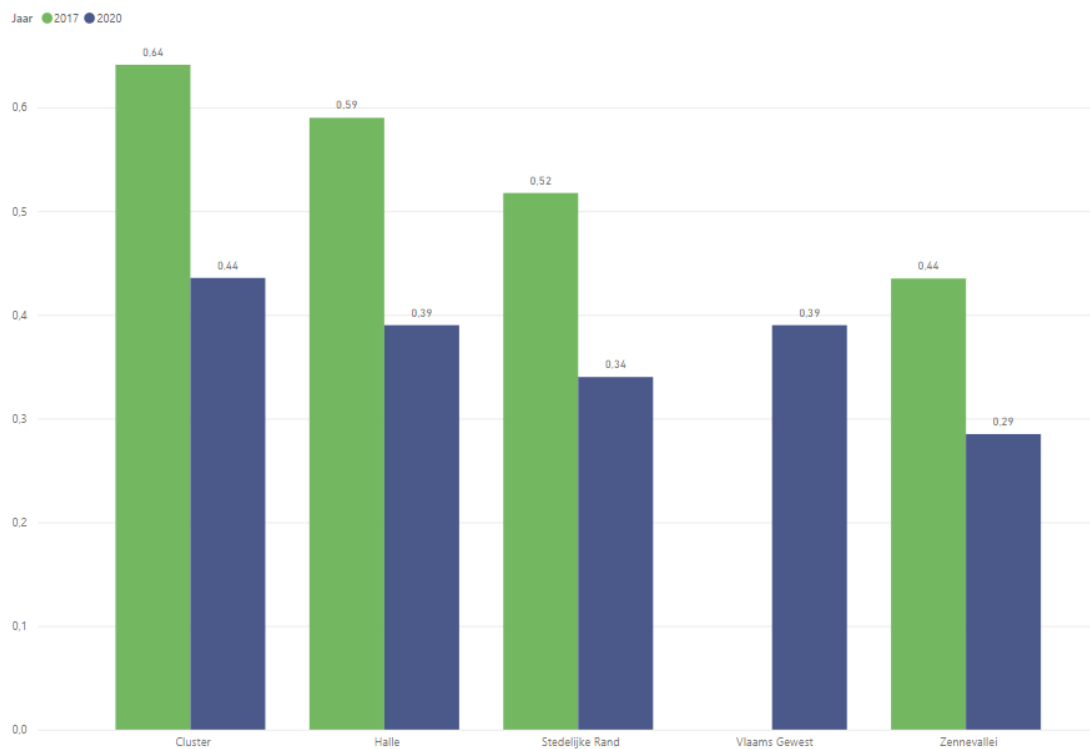
Zo zien we een daling in het bijwonen van culturele activiteiten in de eigen gemeente, alsook in het bezoek aan een festival/fuif/evenement in de eigen gemeente.

Figuur 10: Bijwonen culturele activiteit in de eigen gemeente



Bron: Gemeente-stadsmonitor - surveydata

Figuur 11: Bezoek aan een festival, fuif of evenement in de eigen gemeente



Bron: Gemeente-stadsmonitor - surveydata

Ook in Halle werden verschillende culturele activiteiten afgelast of aangepast aan de geldende coronamaatregelen in 2021.

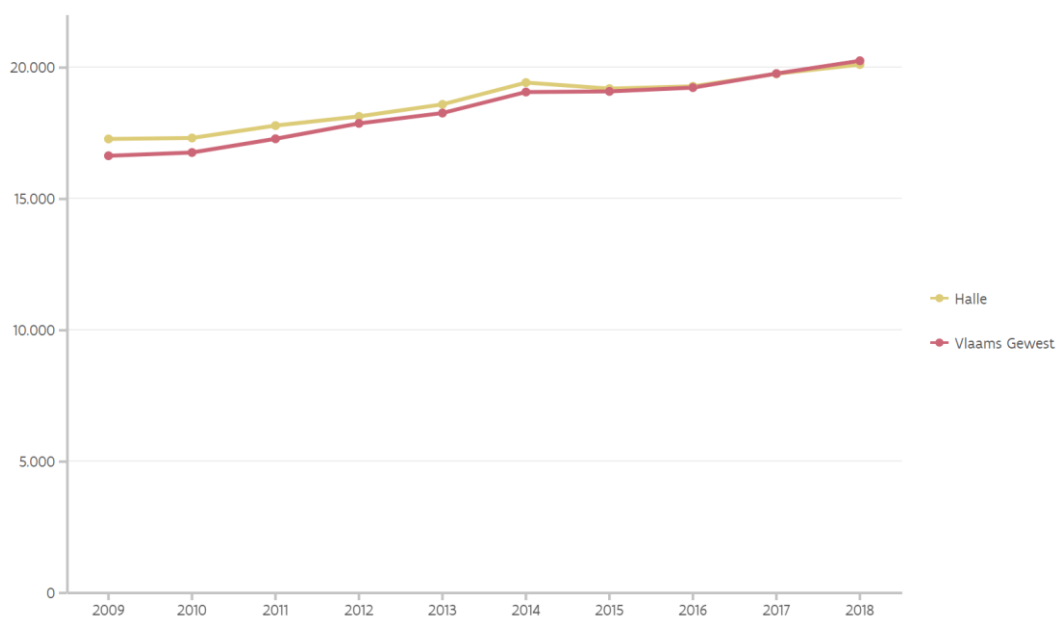
Armoede

Armoede is de uitsluiting op verschillende levensdomeinen: inkomen, arbeid, wonen, energie, onderwijs, gezondheidszorg, vrije tijd, enzovoort. Armoede is multidimensionaal en is meer dan een te krap inkomen. Onderstaande indicatoren gaan allereerst over het aantal inwoners met een zwakkere financiële positie en over het aandeel inwoners met betalingsmoeilijkheden. Andere indicatoren beschrijven de gezinssituatie en het risico op kansarmoede bij gezinnen, kinderen en jongeren.

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.

Inkomen is een belangrijk aspect in de strijd tegen armoede. Daarom start dit hoofdstuk met een indicator die een indicatie geeft van de gemiddelde financiële positie van de inwoners in Halle. In 2018 is het gemiddeld inkomen per inwoner 20 093 euro in Halle. Dit ligt ongeveer gelijk met het gemiddeld inkomen in het Vlaams gewest, 20 236 euro.

Figuur 12: Gemiddeld netto belastbaar inkomen, in euro per inwoner



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In 2020 geeft 39% van de inwoners aan rond te komen en 47% kan comfortabel leven met het beschikbare inkomen. Slechts 13% van de inwoners zegt moeilijk tot heel erg moeilijk rond te komen. In negen gemeenten komt meer dan 20% moeilijk tot heel erg moeilijk rond. Dat zijn vooral gemeenten in de Vlaamse Rand. Ook in Halle is er een groot aandeel inwoners dat aangeeft moeilijk rond te komen namelijk 17%.

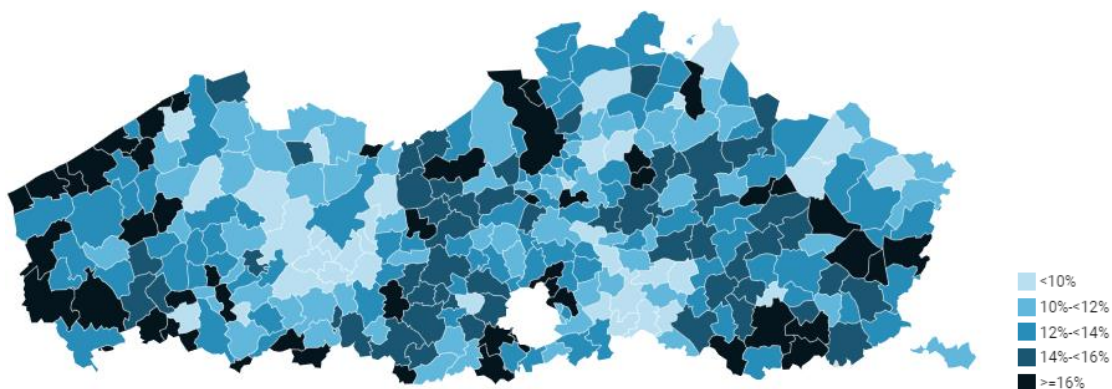
Een zwakkere financiële positie verhoogt het armoederisico. Als het inkomen beneden een kritische grens ligt, is dat risico reëel.

In 2018 werden 19% individuele aangiftes met een netto belastbaar inkomen lager dan 10 000 euro ingediend en 6% gemeenschappelijke aangiftes met een netto belastbaar inkomen lager dan 20 000 euro. In vergelijking met 2009 zijn deze aandelen respectievelijk 4% en 11% kleiner. Dit betekent niet automatisch dat minder inwoners een financieel risico lopen. In die periode zijn door de inflatie de prijzen van goederen en diensten immers voortdurend gestegen. Daarom is het goed om deze indicator samen met andere indicatoren te bekijken.

In Halle ligt het aantal op 18% individuele aangiftes met een netto belastbaar inkomen lager dan 10000 euro en 5% gemeenschappelijke aangiftes met een netto belastbaar inkomen dat lager is dan 20 000 euro. Dit aantal ligt in lijn met het Vlaams Gewest.

Wanneer we de surveyresultaten erbij halen kunnen we, naast de registerdata die objectieve cijfers weergeven, tevens het aandeel inwoners weergeven dat aangeeft moeilijk rond te komen.

Figuur 13: Aandeel inwoners dat zegt (heel erg) moeilijk rond te komen in procenten



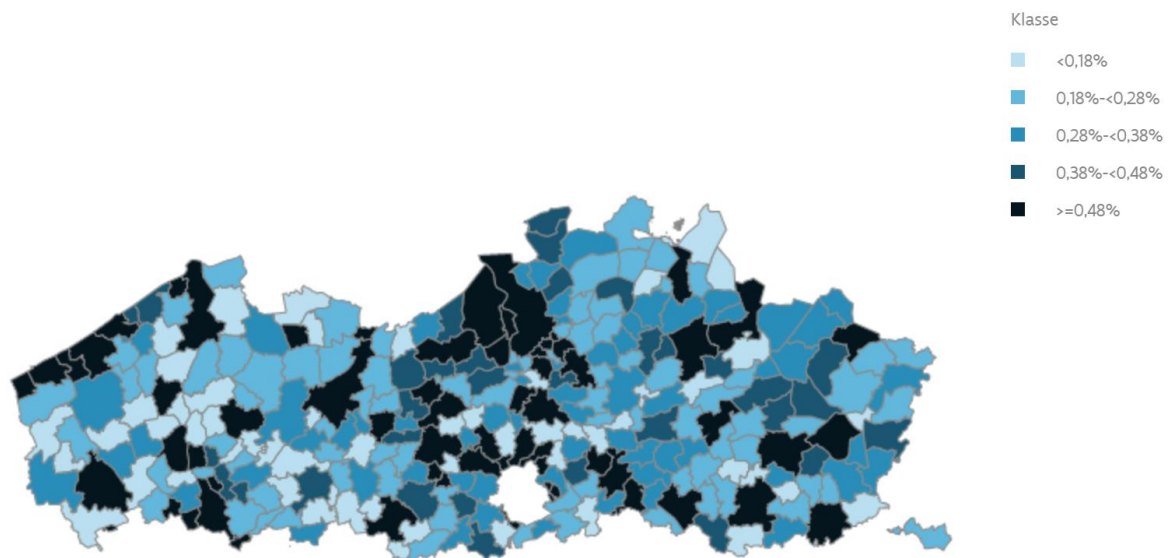
Bron: Gemeente-stadsmonitor - surveydata

De federale overheid probeert via sociale bijstandsuitkeringen de armoedesituatie van de minst gegoede inwoners te verbeteren.

In Halle is het aandeel personen met een sociale bijstandsuitkering 2%. Dit is 1 procent lager dan het aandeel in het Vlaams Gewest.

Een ander interessant cijfer in dit verband is het aantal inwoners dat een leefloon ontvangt. Het aandeel van inwoners dat een leefloon ontvangt in Halle (0.41%) ligt lager dan het aandeel in het Vlaams Gewest (0.60%). Wel is er sinds 2018 een lichte stijging op te merken: van 0.36% in 2018 naar 0.41% in 2020.

Figuur 14: Aandeel inwoner met (eq) leefloon 2020



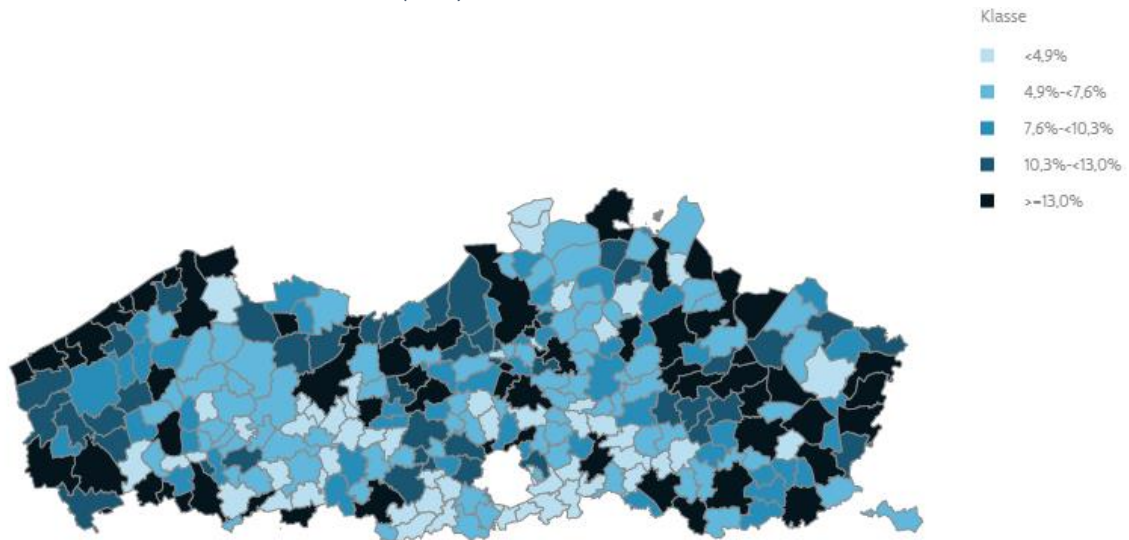
Bron: Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie

Van bij de geboorte kunnen drempels ervoor zorgen dat kinderen zich niet volwaardig kunnen ontplooiën en een risico lopen op uitsluiting. Kind en Gezin schat dat risico in aan de hand van zes criteria: het maandinkomen van het gezin, de arbeidssituatie van de ouders, de opleiding van de ouders, de huisvesting, de ontwikkeling van de kinderen en de gezondheid. Deze indicator kan je daarom aanzien als een samenvattende maat voor armoede met risico op een zwakkere maatschappelijk positie.

In 2019 wordt 14% van de kinderen in Vlaanderen geboren in een kansarm gezin. Op tien jaar tijd is dit aandeel verdubbeld: in 2009 was dat nog 8%. Kinderen in de centrumsteden lopen een hoger armoederisico: in de centrumsteden ligt de mediaan op 16% kinderen geboren in een kansarm gezin. In zes centrumsteden ligt dit percentage zelfs boven de 20%. Maar dit hoger risico beperkt zich niet tot de centrumsteden. Ook in twaalf andere gemeenten worden meer dan 20% kinderen geboren in een kansarm gezin.

Halle kent voor 2019 een kansarmoede-index van 5.5%, dit is een gelijkaardig percentage in de buurgemeenten Sint-Pieters-Leeuw en Beersel.

Figuur 15: Kansarmoede-index Kind en Gezin (2019)

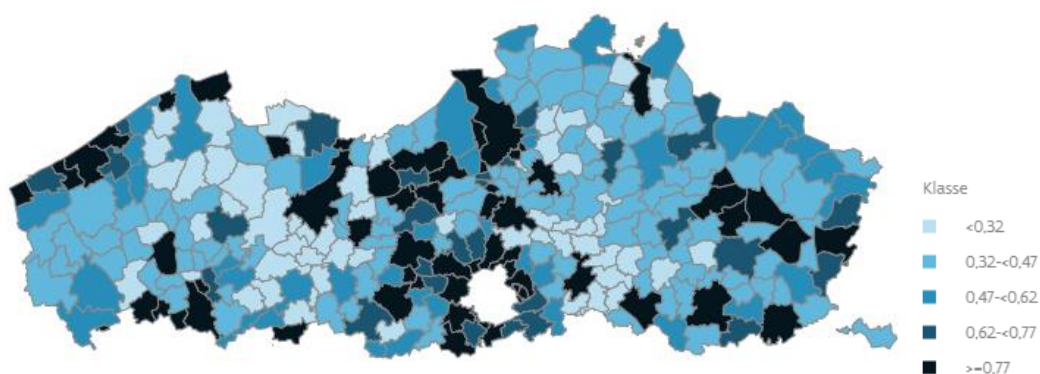


Bron: Kind & Gezin, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Ook het Departement Onderwijs probeert zicht te krijgen op het aantal kinderen met een risico op kansarmoede. Zij lopen vaker het risico om de schoolloopbaan niet te voltooien. Dit leidt meestal ook tot een zwakkere maatschappelijk positie. Daarom is het nuttig om al in het lager onderwijs zicht te hebben op het aantal kinderen die dat risico lopen.

De Onderwijskansarmoede-indicator (OKI) wordt berekend als het aantal van de vier leerlingenkenmerken (thuis taal niet-Nederlands, laag opleidingsniveau van de moeder, ontvangen van een schooltoelage, wonend in een buurt met hoge mate van schoolse vertraging) waaraan de leerlingen voldoen, gesommeerd voor alle leerlingen, en vervolgens gedeeld door het totaal aantal leerlingen. De OKI is bijgevolg een cijfer tussen 0 en 4 en drukt het gemiddeld aantal kenmerken uit.

Figuur 16: Onderwijskansarmoede-indicator (OKI) (2019)



Bron: Departement Onderwijs & Vorming, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In Vlaanderen ligt de OKI- index op 0.86 voor 2019. In Halle is dit 0.93. De laatste jaren is er steeds een lichte stijging merkbaar in Halle, maar vooral het laatste jaar is de stijging opvallender (van 0.82 in 2018 naar 0.93 in 2019). Uit bovenstaande kaart kunnen we vaststellen dat de onderwijskansarmoede-indicator in de rand rond Brussel hoog ligt.

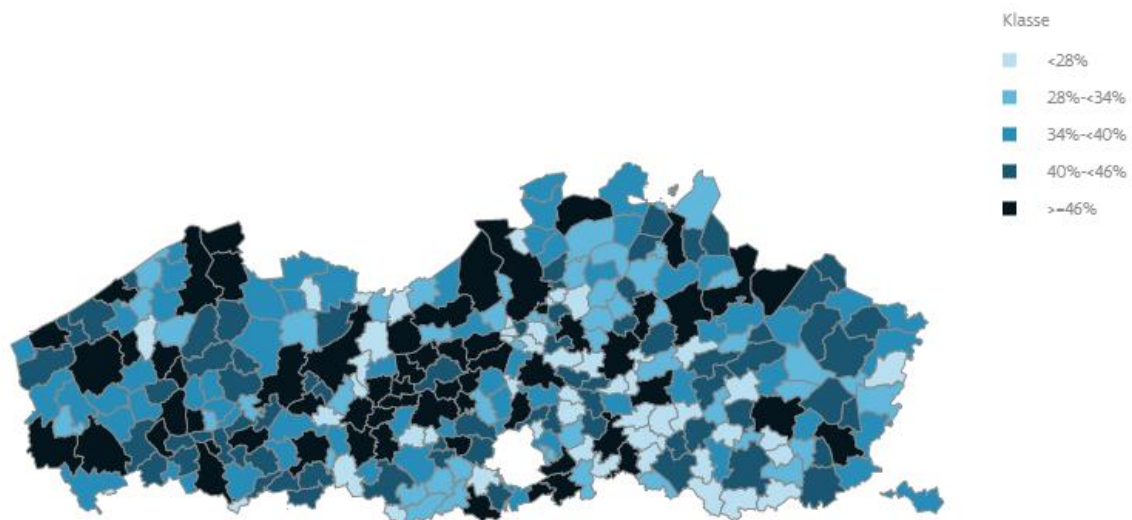
Cultuur & vrije tijd

Er zijn drie belangrijke factoren die een gemeente of stad aantrekkelijk maken voor cultuur en vrije tijd. Dat zijn: de capaciteit om de eigen inwoners te doen participeren en om bezoekers aan te trekken, de infrastructuur en het aanbod.

Inwoners en bezoekers verwachten een gediversifieerd aanbod en aandacht voor betaalbaarheid, bereikbaarheid, toegankelijkheid en begrijpbaarheid. Onderstaande indicatoren geven een zicht op het aanbod in Halle en reiken data aan over participatie en tevredenheid. De participatiegraad geeft aan in welke mate inwoners gebruik maken van het aanbod. De tevredenheid zegt meer over de mate waarin het aanbod beantwoordt aan de verwachtingen.

Veel voorstellingen en evenementen konden in 2020 en 2021 niet plaatsvinden door de beschermende maatregelen tegen COVID-19. Toch neemt 46% van de inwoners in Halle deel aan een culturele activiteit in eigen of andere gemeente/stad. We moeten hierbij wel opmerken dat de bevraging werd afgenomen in september en oktober 2020, toen verschillende culturele activiteiten nog mogelijk waren (bv. bioscopen waren open). Bovendien viel een deel van de referentieperiode ("...het afgelopen jaar...") voor de uitbraak van de coronapandemie.

Figuur 17: Bijwonen culturele activiteit in eigen of andere gemeente



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

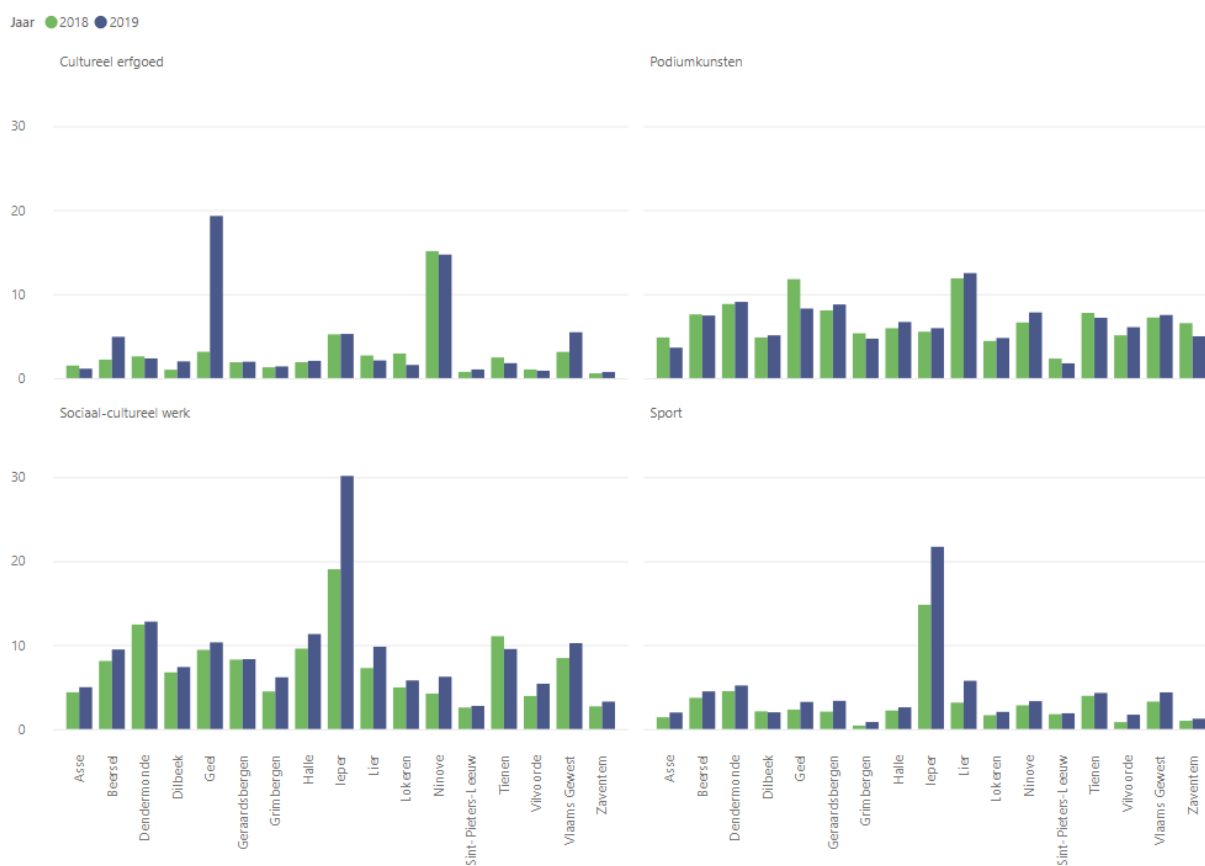
In vijftien gemeenten participeert meer dan 40% regelmatig aan cultuur. Twaalf daarvan zijn centrumsteden. Daaraan is het grotere aanbod aan activiteiten en evenementen vermoedelijk niet vreemd.

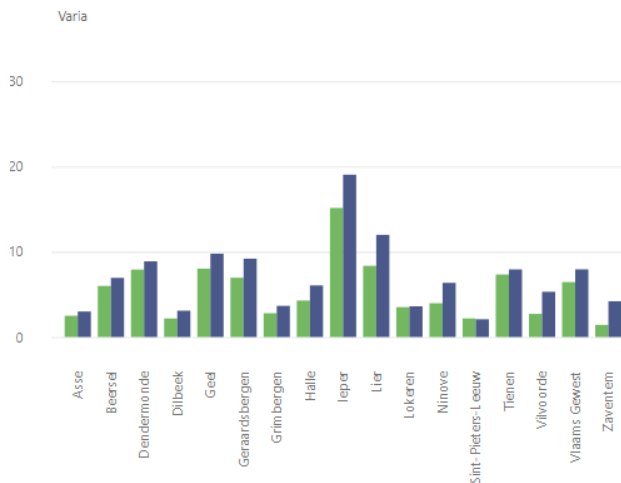
Wanneer we nagaan hoe vaak inwoners gebruik maken van het culturele aanbod in de eigen of in een andere gemeente zien we onderstaande gegevens:

Indicator	Halle	Vlaams gewest
Inwoners die bibliotheek bezoeken in eigen gemeente	41%	45%
Inwoners die bibliotheek bezoeken in andere gemeente	21%	21%
Inwoners die bioscoop bezoeken in eigen gemeente	14%	26%
Inwoners die bioscoop bezoeken in andere gemeente	41%	42%
Inwoners die festival, evenement of fuif bezoeken in eigen gemeente	39%	39%
Inwoners die festival, evenement of fuif bezoeken in andere gemeente	35%	38%
Inwoners die museum, tentoonstelling ... bezoeken in eigen gemeente	46%	42%
Inwoners die museum, tentoonstelling ... bezoeken in andere gemeente	56%	50%
Inwoners die culturele activiteit bijwonen in eigen gemeente	46%	43%
Inwoners die culturele activiteit bijwonen in andere gemeente	46%	46%

Een ruim aanbod dat inspeelt op een diverse samenleving kan de participatie van een zo breed mogelijk aantal inwoners stimuleren. Zicht op het aantal activiteiten geeft een eerste indicatie van dat aanbod.

Figuur 18: Vrijtijdsaanbod - verhouding per 1000 inwoners per gemeente, jaar en soort

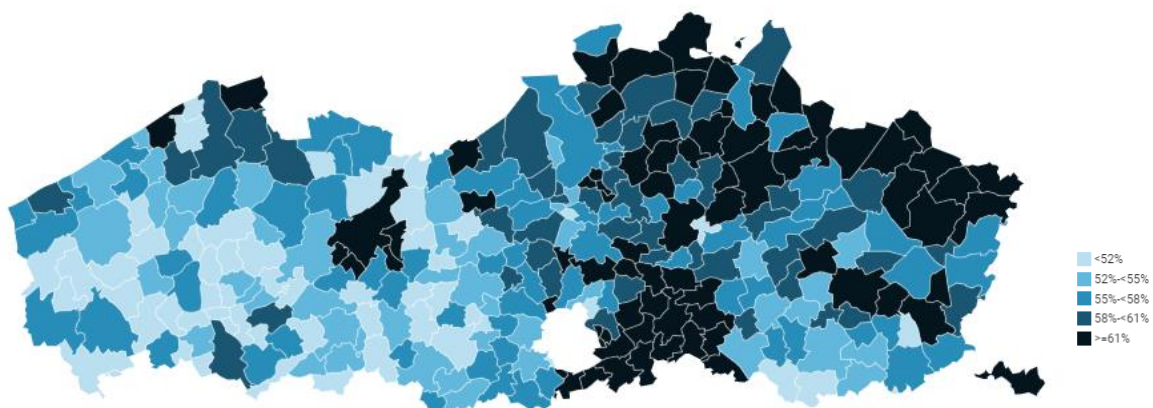




Bron: UiT-databank, Cultuurnet

6 op 10 (57%) van de inwoners zegt minstens wekelijks aan sport te doen. Daaronder verstaan we activiteiten die ten minste 20 minuten duren. 22% doet maandelijks aan sport en 21% zegt nooit te sporten. In Halle geeft 57% aan wekelijks aan sport te doen.

Figuur 19: Aandeel inwoners dat wekelijks actief sport in 2020 (in %)

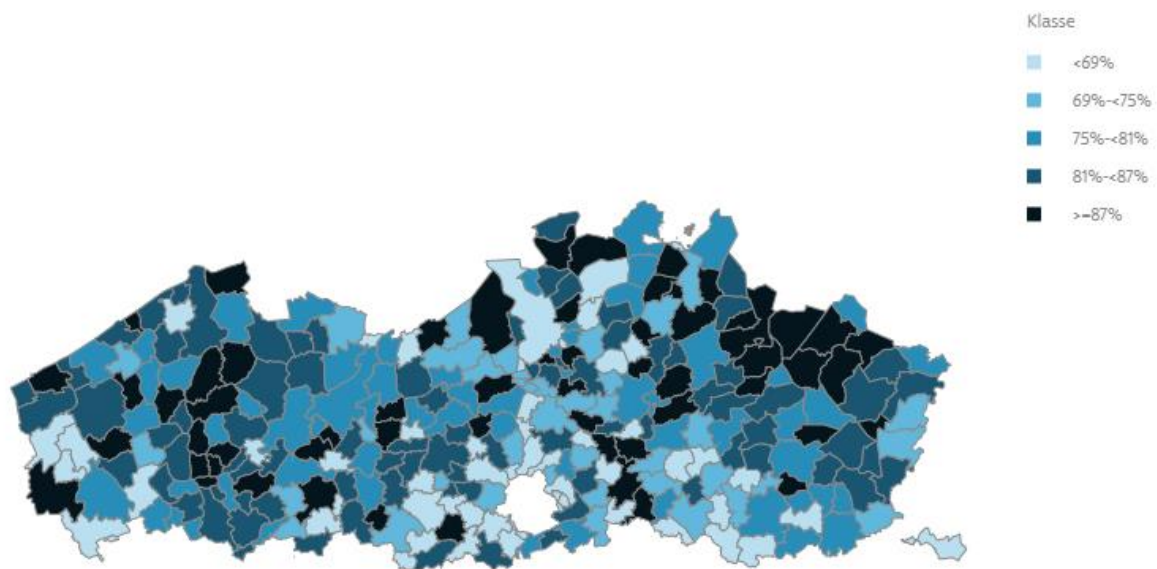


Bron: Gemeente-stadsmonitor

Door de coronamaatregelen was sporten in groep vaak niet mogelijk, maar sporten op zich werd wel aangemoedigd. In 2020 doen dan ook meer inwoners aan sport dan drie jaar eerder. In 2017 lag het aandeel dat wekelijks sport 6% lager. Terwijl het aandeel inwoners dat wekelijks sport aanvankelijk stabiel rond 46% lag, steeg dit in 2020 naar 58%.

Het valt op dat Hallenaren tevreden zijn over de sportvoorzieningen in de stad. 81% geeft aan tevreden te zijn over de sportvoorzieningen in Halle.

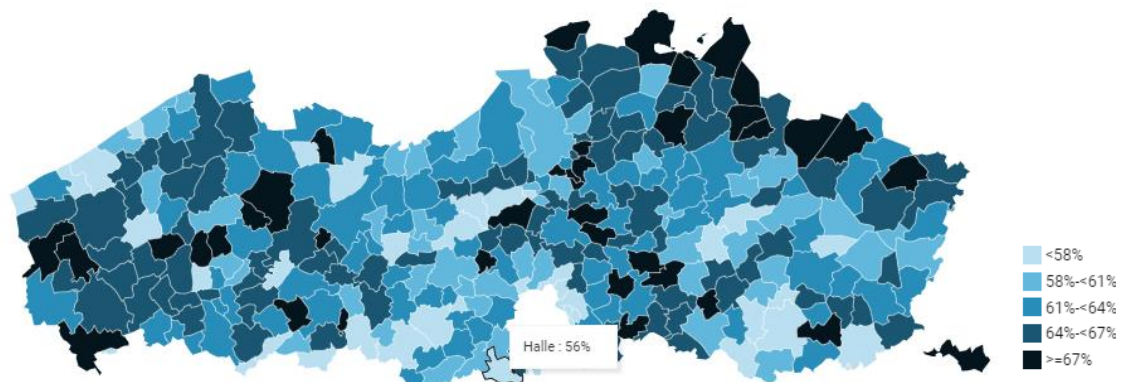
Figuur 20: Aandeel inwoners dat tevreden is over sportvoorzieningen 2020 (in %)



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Vlaanderen telt duizenden verenigingen. 62% van de inwoners zegt lid te zijn van een vereniging. Het vaakst gaat het om sportverenigingen, socio-culturele verenigingen en natuurverenigingen. In Halle geeft 56% aan lid te zijn van een vereniging.

Figuur 21: Aandeel inwoners dat lid is van een vereniging 2020



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Sinds 2015 neemt het aantal vrijetijds- en cultuuractiviteiten jaar na jaar toe. In 2019 werden meer dan 230 000 vrijetijds- en cultuurevenementen ingegeven in de UiT-databank van Publiq vzw. Dat zijn 35 activiteiten per 1 000 inwoners. Deze activiteiten betreffen onder meer cursussen, lezingen, muziek-, dans- en theatervoorstellingen en sport. In 2020 werden door de coronamaatregelen veel evenementen afgelast en ook activiteiten in groep konden vaak niet. Deze cijfers weerspiegelen die afname nog niet.

Lokaal bestuur

Beleidsontwikkeling komt vaak tot stand in een vorm van co-creatie waarbij inwoners, middenveld en ondernemingen problemen aanpakken en ontwikkelingskansen creëren. Belangrijke succesfactoren daarvoor zijn enerzijds publiek vertrouwen en legitimiteit van het bestuur en anderzijds collectieve verantwoordelijkheid en burgerparticipatie.

Bestuurlijke kwaliteit veronderstelt een efficiënte, effectieve en bestuurskrachtige overheid, die de beginselen van behoorlijk bestuur toepast en financieel gezond is. Tot slot moet het bestuur toegankelijk communiceren en inwoners betrekken. Onderstaande indicatoren geven een beeld van de financiën van het lokaal bestuur en van de personeelsomkadering. Andere indicatoren schetsen hoe de inwoners de kwaliteit van de dienstverlening ervaren. De mate waarin inwoners zich geïnformeerd en geconsulteerd voelen is een indicatie van hun betrokkenheid.

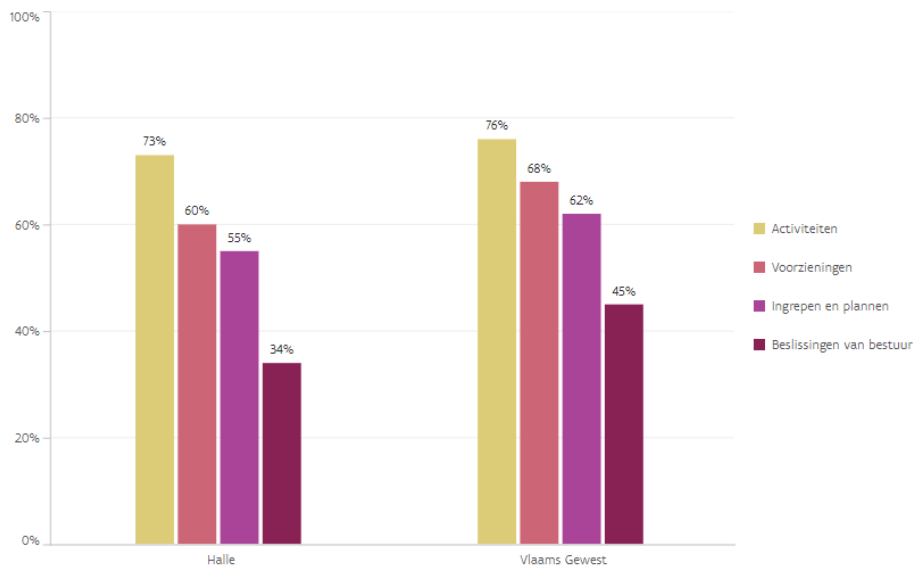
Over het algemeen ligt het vertrouwen in het gemeentebestuur hoger dan het vertrouwen in de Vlaamse (16%) en de federale overheid (11%).

Het vertrouwen in het gemeentebestuur blijft gemiddeld standhouden ten opzichte van 2017. Toch is het vertrouwen in 26 gemeenten nu meer dan 10% kleiner. Het afnemend vertrouwen in de ene gemeente wordt echter gecompenseerd door een toename in een andere. Daardoor blijft het vertrouwen in het gemeentebestuur in Vlaanderen gemiddeld standhouden.

In Halle geeft 22% aan veel vertrouwen te hebben in het stadsbestuur, dit is een lichte daling tegenover het aandeel in 2017 (27 %).

Over het algemeen zijn inwoners meer tevreden over de wijze waarop ze door hun lokaal bestuur geïnformeerd worden dan over de wijze waarop het bestuur hen consulteert. Drie kwart van de inwoners is tevreden over informatie over activiteiten, terwijl minder dan de helft tevreden is over communicatie vanwege het gemeentebestuur over genomen beslissingen.

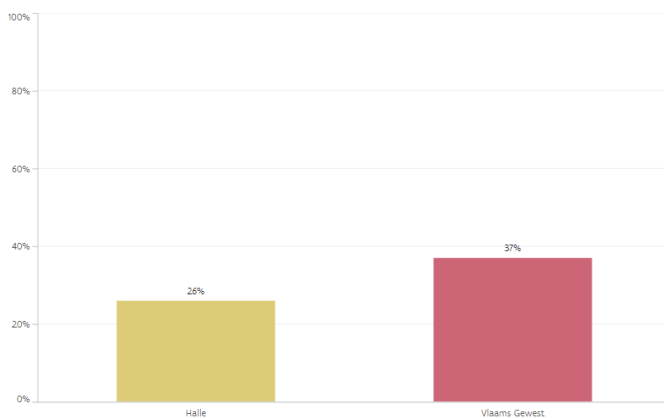
Figuur 22: Aandeel inwoners dat zich voldoende geïnformeerd voelt over activiteiten, initiatieven en beslissingen in en door gemeente/stad 2020, in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Goede informatie vergroot de mogelijkheden tot inspraak van inwoners. Maar de communicatie met het bestuur voelt vaak eenzijdig: maar 37% van de inwoners zegt dat het gemeentebestuur voldoende inspanningen doet om de wensen van de bevolking te kennen en om hen te betrekken bij veranderingen.

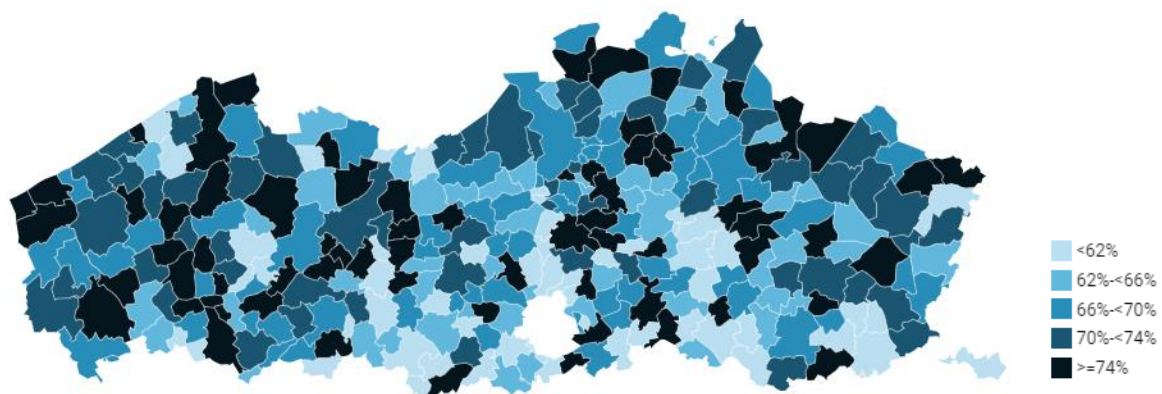
Figuur 23: Aandeel inwoners dat vindt dat gemeente-/stadsbestuur voldoende inspanningen doet om bewoners te consulteren, 2020- in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Steeds meer contacten met het gemeentebestuur zijn digitaal. De coronacrisis heeft die trend zonder twijfel versneld. 69% van de inwoners is tevreden over de digitale dienstverlening door de gemeentebesturen. In Halle is dit percentage 64%.

Figuur 24: Aandeel inwoners dat tevreden is over digitale dienstverlening in de gemeente 2020 (in %)



Bron: Gemeente-stadsmonitor - surveydata

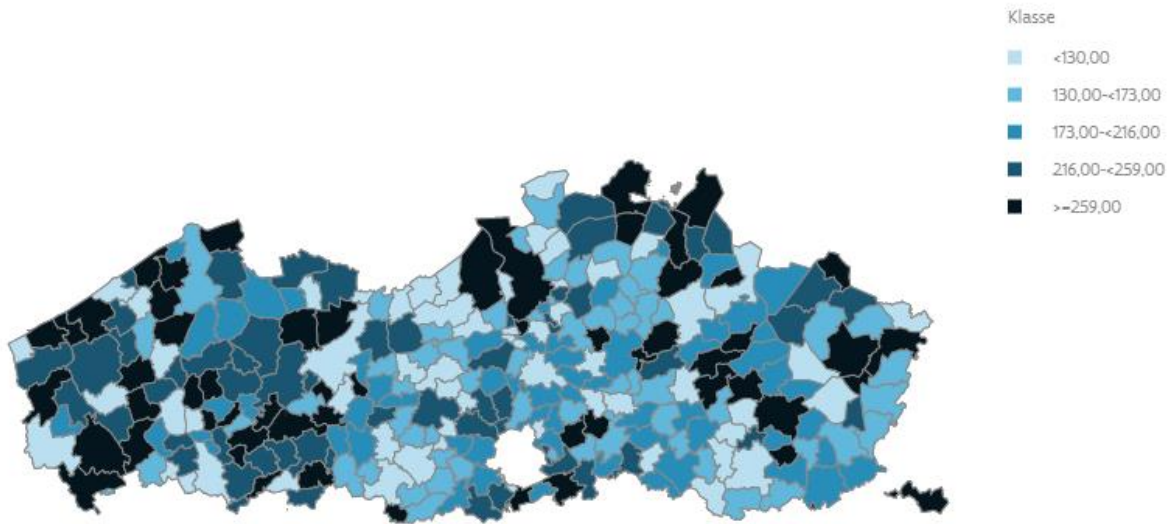
Bij de start van de beleidsperiode in 2019 becijferden de gemeenten en OCMW's in Vlaanderen voor 2021 een autofinancieringsmarge van 300 miljoen euro (of 2% van de exploitatie-ontvangsten).

De autofinancieringsmarge is het saldo dat overblijft van de ontvangsten wanneer alle uitgaven en de afbetalingen van opgenomen leningen zijn betaald. Het geeft de ruimte aan dat een bestuur heeft voor nieuw beleid.

Door COVID-19 hebben de lokale besturen hun prognose echter naar beneden moeten bijstellen. Nu plannen ze een autofinancieringsmarge van 56 miljoen euro (of 0.4% van de exploitatie-ontvangsten). Vooral voor 2021 is de ruimte voor nieuw beleid dus fors verkleind. In de jaren daarna zien de lokale besturen een herstel. Zo blijven de lokale financiën op basis van deze cijfers dus financieel gezond, ook na COVID-19.

De ruimte voor nieuw beleid verschilt wel sterk van gemeente tot gemeente. 105 gemeenten hebben een autofinancieringsmarge kleiner dan nul begroot in 2021. Dit aantal is verdubbeld sinds de aanvang van de pandemie. In Halle wordt er in 2020 een autofinancieringsmarge van 218.62 euro per inwoner behaald.

Figuur 25: Autofinancieringsmarge, 2020 in euro per inwoner



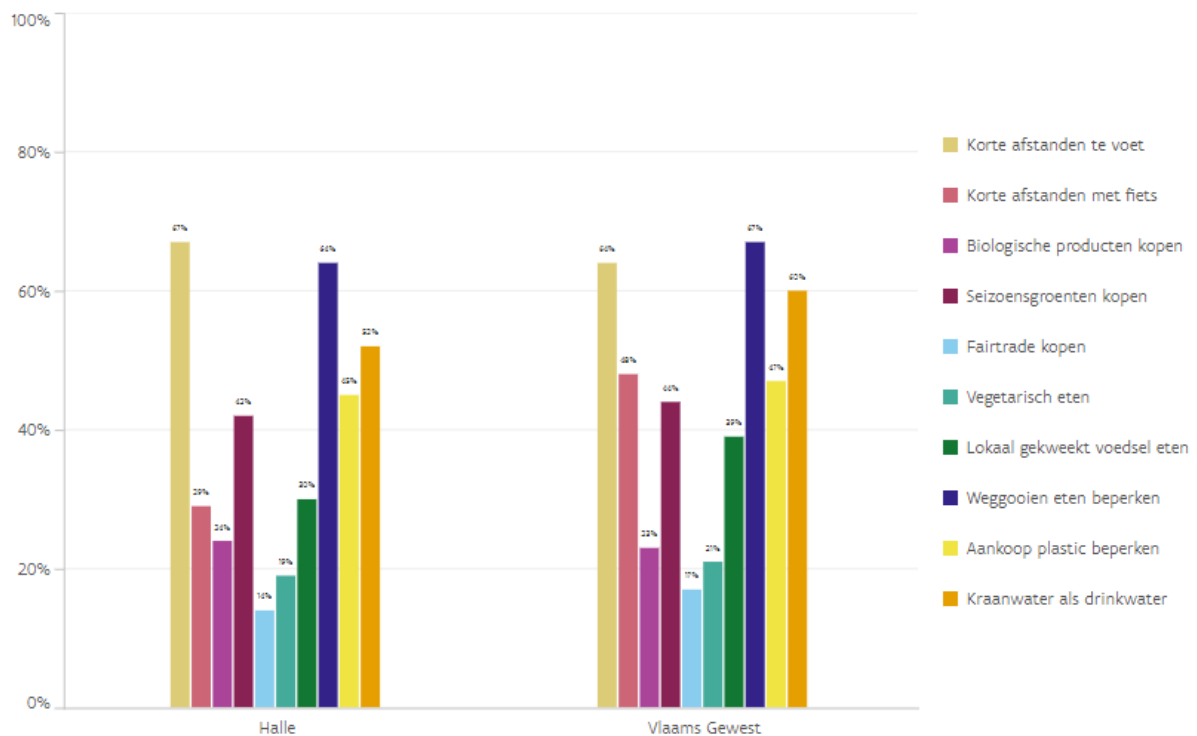
Bron: ABB

Klimaat, milieu & natuur

Dit thema focust op de klimaatproblematiek in de brede zin. Daarnaast komen klimaatbestendigheid, het waterbeheer en het ecologisch bewustzijn van de inwoners aan bod. De transitie naar een klimaatpositieve samenleving is alleen mogelijk als het milieubewustzijn toeneemt. Inwoners en instellingen moeten duurzaam omspringen met schaarse grondstoffen zoals energie, water en materialen. Daarnaast moet er een kwaliteitsvol aanbod aan groen en water zijn dat de leefkwaliteit ondersteunt en dat de negatieve gevolgen van de klimaatverandering tempert. Duurzame productie zal inwoners motiveren om duurzame keuzes te maken.

We leven steeds milieubewuster. 29% van de inwoners in het Vlaams Gewest handelt in hoge mate milieubewust. Concreet betekent dit dat je een reeks van tien milieubewuste handelingen gemiddeld minstens wekelijks doet.

Figuur 26: Aandeel inwoners dat minstens wekelijks bepaalde milieubewuste handelingen stelt 2020 (in %)

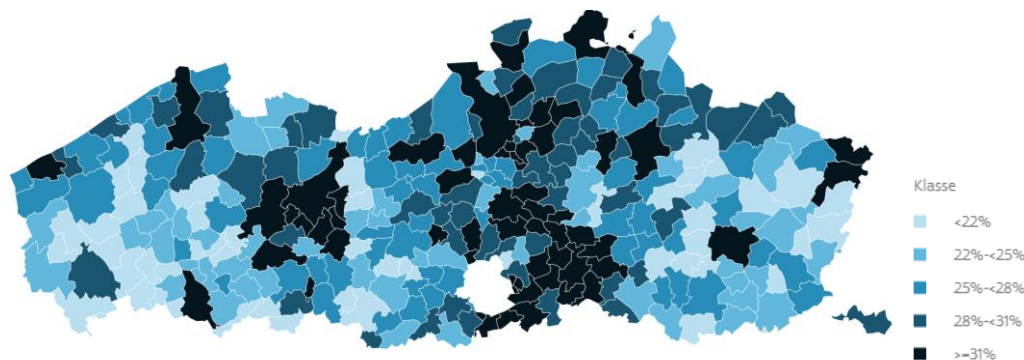


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Soms vergt milieubewust handelen weinig inspanning, soms vraagt het grote inspanningen. Het weggooien van eten beperken, te voet gaan voor korte afstanden en kraanwater drinken: dat doen meer dan zes op de tien inwoners minstens wekelijks. Andere handelingen worden minder regelmatig genoteerd. Slechts twee op de tien inwoners kopen Fairtrade- of biologische producten of eten vegetarisch.

In Halle geeft 1 op 4 van de inwoners aan wekelijks milieubewuste handelingen te stellen.

Figuur 27: Aandeel inwoners dat minstens wekelijks milieubewuste handelingen stelt per gemeente 2020 (in %)

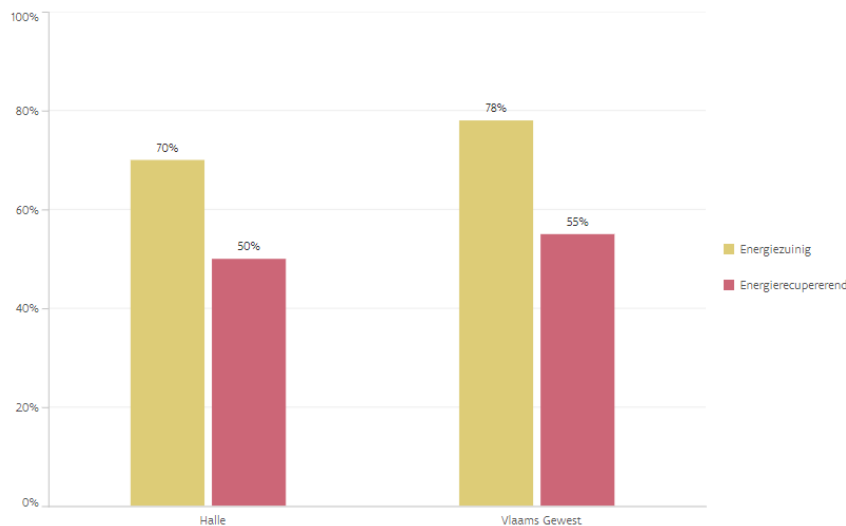


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

De woningen in Vlaanderen tellen vaker energiezuinige en energierecupererende voorzieningen. 55% van de inwoners geeft aan in een energierecupererende woning te leven. Een woning is energierecupererend als ze zonnepanelen, een zonneboiler, een warmtepomp of een groendak heeft of als ze regenwater gebruikt voor het toilet of de wasmachine.

Het aandeel inwoners in Vlaanderen dat leeft in een energiezuinige woning ligt 26% hoger dan drie jaar geleden. 78% geeft aan te leven in een energiezuinige woning. In Halle is er een stijging merkbaar van 48% in 2017 naar 70% in 2020. Dit betekent dat de woning ten minste drie van de volgende energiezuinige voorzieningen kent: dakisolatie, muurisolatie, dubbel glas of een energiezuinige ketel.

Figuur 28: Aandeel inwoners dat woont in woning die energiezuinig of energierecupererend is, 2020 in procenten



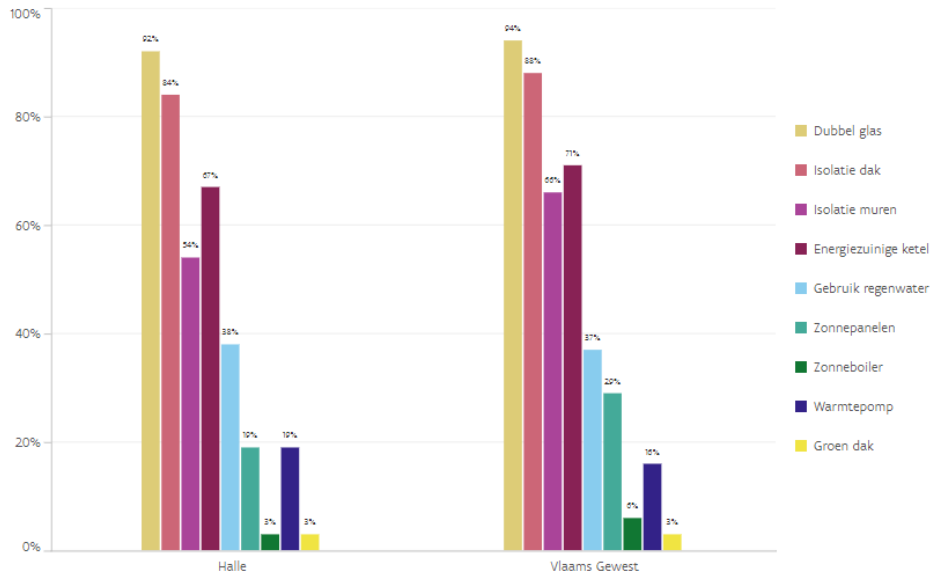
Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Als we elk van de energiezuinige en energierecupererende voorzieningen afzonderlijk bekijken, dan komen de energiezuinige voorzieningen het vaakst voor. Meer dan 9 op 10 Vlamingen (en Hallenaren) geven aan te leven in een woning met dubbel of driedubbel glas.

In Halle geeft men daarnaast aan dat 82% dakisolatie heeft en 67% een energiezuinige ketel. Ter vergelijking: 38% leeft in een woning die regenwater gebruikt voor het toilet of de wasmachine en 19% geeft aan over zonnepanelen te beschikken.

Elk van de energiezuinige en energierecupererende voorzieningen nam toe in aantal in vergelijking met 2017. Ze komen wel minder vaak voor in de dertien centrumsteden. Enkel groendaken zijn vaker te vinden in de centrumsteden dan in de rest van Vlaanderen.

Figuur 29: Aandeel inwoners dat woont in woning met energiezuinige en energierecupererende elementen, 2020 in procenten (detail)

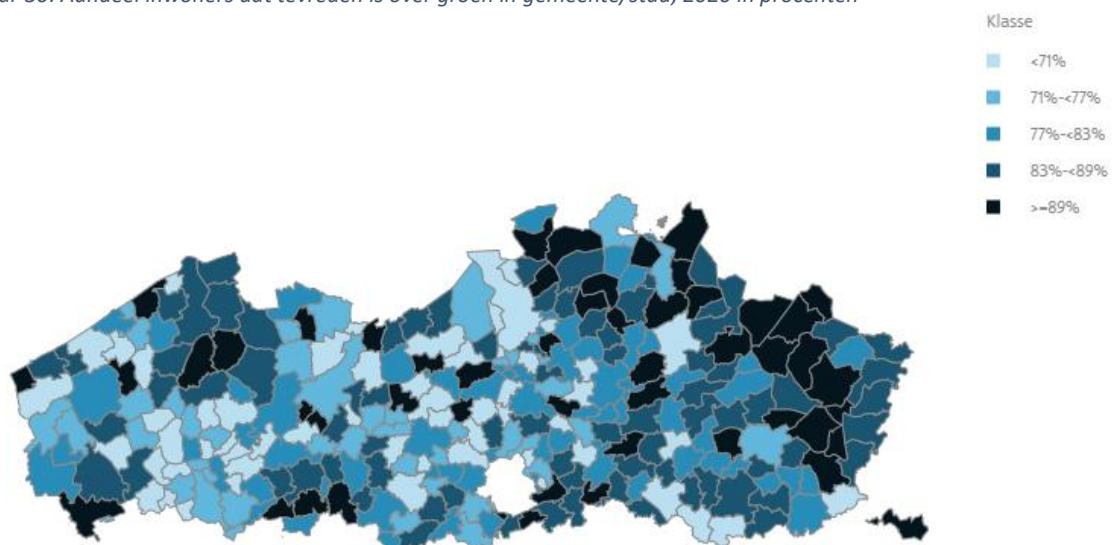


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

78% van de inwoners is tevreden met de natuur- en groenvoorzieningen in de gemeente. Er is een verband met het groen in de gemeente: waar er meer groen is, zijn de mensen doorgaans ook meer tevreden met de groenvoorzieningen.

In vijf gemeenten is maar 55% of minder van de inwoners tevreden over het groen in de gemeente. In Halle is 74% van de inwoners tevreden over het groen in de stad.

Figuur 30: Aandeel inwoners dat tevreden is over groen in gemeente/stad, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

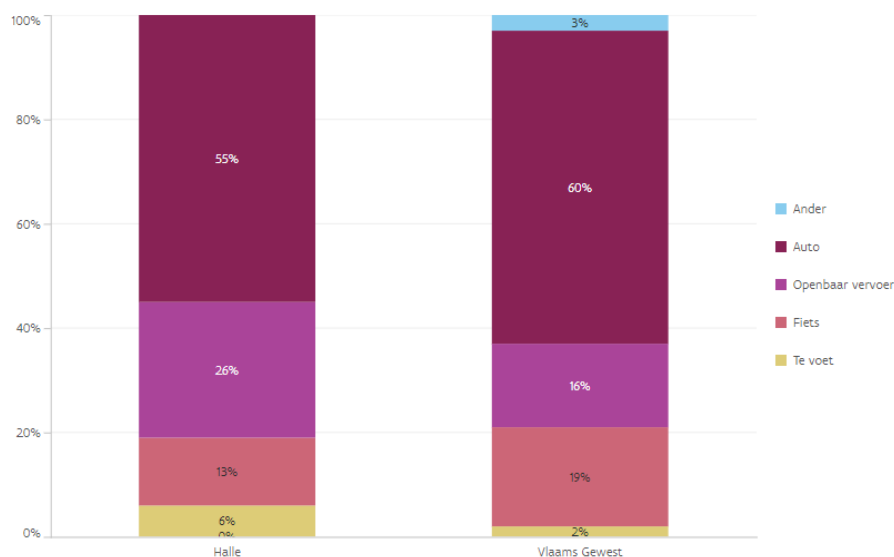
Mobiliteit

In een leefbare gemeente of stad zijn woningen, werk, scholen en winkels vlot bereikbaar en dit met verschillende vervoersmodi. Een goed uitgebouwd netwerk, ook voor voetgangers en fietsers, stimuleert duurzame verplaatsingen.

Onderstaande indicatoren geven cijfers over het vervoersmiddelenbezit en -gebruik, alsook hoe inwoners de infrastructuur ervaren en hoe veilig het verkeer is.

De auto is voor 60% van de inwoners het belangrijkste vervoersmiddel voor verplaatsingen tussen hun woonplaats en het werk of de school. Dat is het vervoersmiddel waarmee ze het grootste deel van de afstand van en naar het werk of de school afleggen. Andere vervoersmiddelen worden heel wat minder vaak gebruikt. 16% neemt het openbaar vervoer. 19% legt de grootste afstand met de fiets en 2% te voet.

Figuur 31: Aandeel inwoners dat met bepaald vervoersmiddel grootste deel van afstand naar werk, school of opleiding aflegt, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

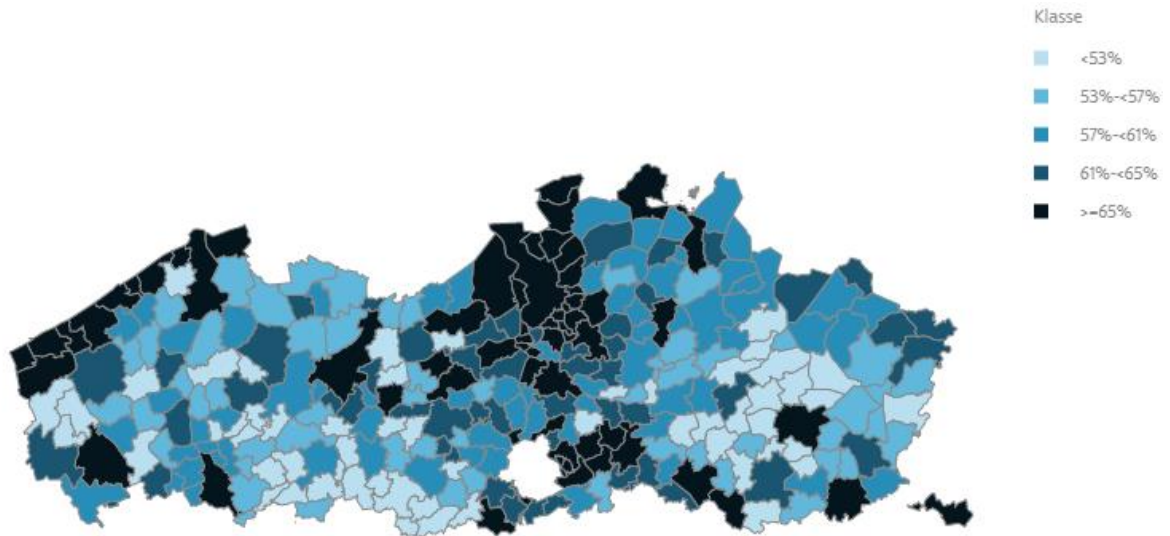
In Halle geeft een kleiner groep (55%) ten opzichte van het Vlaams Gewest aan de wagen als dominant vervoersmiddel te gebruiken. Voornamelijk het openbaar vervoer scoort hoger, 26%.

Wanneer we verder inzoomen op de tevredenheid over het openbaar vervoer in de stad zien we dat 77% van de Hallenaren het eens is met de stelling 'Is er voldoende openbaar vervoer in de buurt'.

24% van de inwoners is 15 minuten of minder onderweg naar werk of school; bij 58% is dit een kwartier tot een half uur. 12% is langer dan een uur onderweg. 37% legt minder dan 10 km af naar werk of school; voor 70% van de inwoners bedraagt de woon-werk- of woon-schoolafstand 10 tot 25km. 10% legt meer dan 50 km af naar werk of school.

Wanneer we het duurzaam verplaatsingsgedrag voor korte afstanden bekijken dan zien dat Hallenaren regelmatig de keuze maken om korte afstanden te voet af te leggen (67%). Met de fiets is dit 29%.

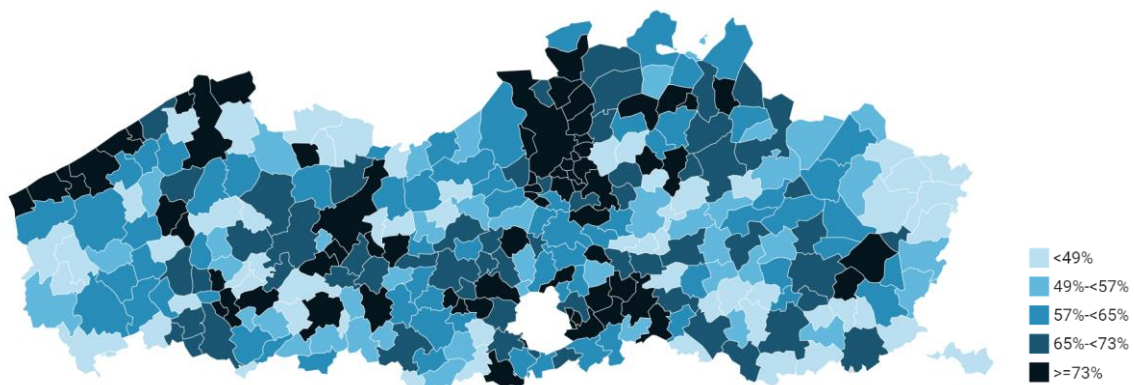
Figuur 32: Aandeel inwoners dat voorbije jaar voor korte afstanden minstens wekelijks zich te voet heeft verplaatst 2020



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Frequente bus-, tram- of treinverbindingen zijn een belangrijke voorwaarde voor het gebruik van het openbaar vervoer. 67% meent dat er voldoende openbaar vervoer in de buurt is. 20% is het daar helemaal niet mee eens. In Halle ligt het aandeel inwoners dat vindt dat er voldoende openbaar vervoer is in de buurt met 77% boven het gemiddelde van het Vlaams Gewest. Cijfers tonen aan dat meer mensen tevreden zijn over het openbaar vervoer in en rond de grote steden, maar ook in gemeenten langsheen de grote treinverbindingen. De aanwezigheid van het station in Halle is een duidelijke meerwaarde. De meeste inwoners geven aan dat er voldoende openbaar vervoer is in de buurt.

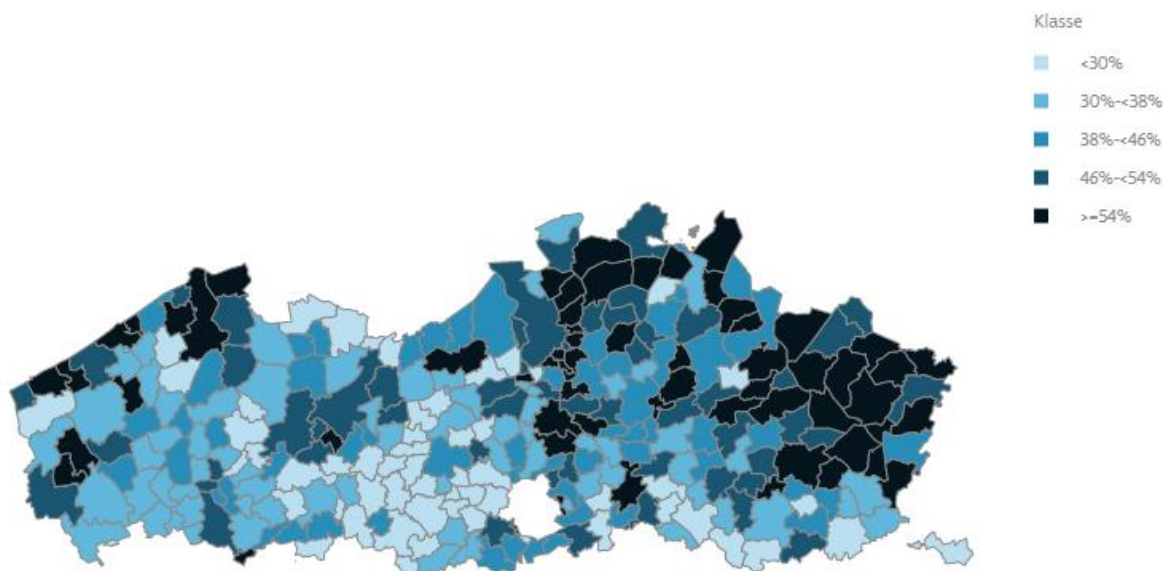
Figuur 33: Aandeel inwoners dat vindt dat er voldoende openbaar vervoer is in de buurt (2020, in %)



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Daarnaast is de fiets een belangrijk vervoersmiddel. Het gebruik van de fiets hangt vaak samen met de infrastructuur. 45% van de inwoners in Vlaanderen vindt dat er voldoende fietspaden in de gemeente zijn. 38% is het daar niet mee eens. In Halle is 40% het eens met deze stelling.

Figuur 34: Aandeel inwoners dat vindt dat er voldoende fietspaden zijn in gemeente/stad, 2020 in procenten

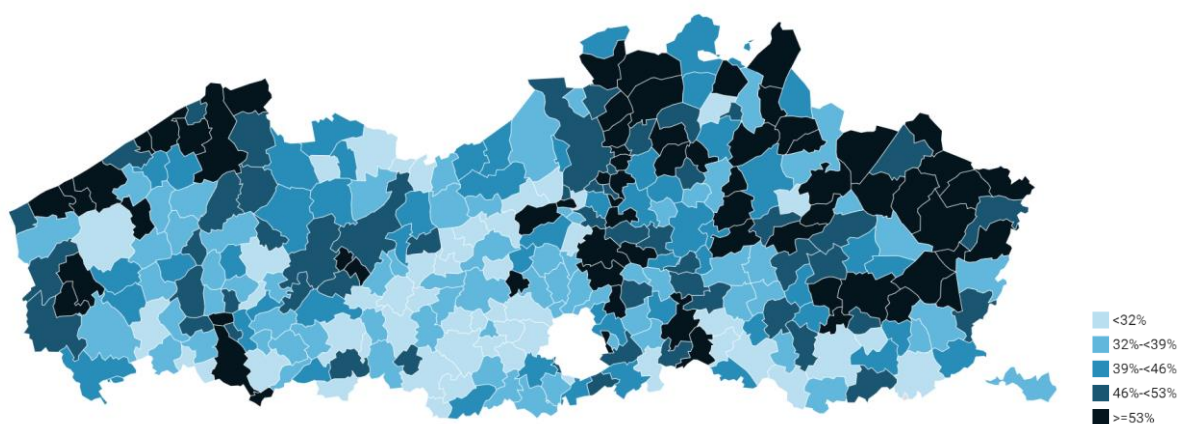


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

43% van de inwoners in Vlaanderen vindt het veilig om te fietsen in de gemeente. 33% is het daar niet mee eens. De tevredenheid is nu wel 9% kleiner dan drie jaar geleden.

Opvallend: In Halle is er net een stijging van 27% naar 32% van inwoners die het veilig fietsen vinden in de stad.

Figuur 35: Aandeel inwoners dat het veilig vindt om te fietsen (2020, in %)



Bron: Gemeente-stadsmonitor

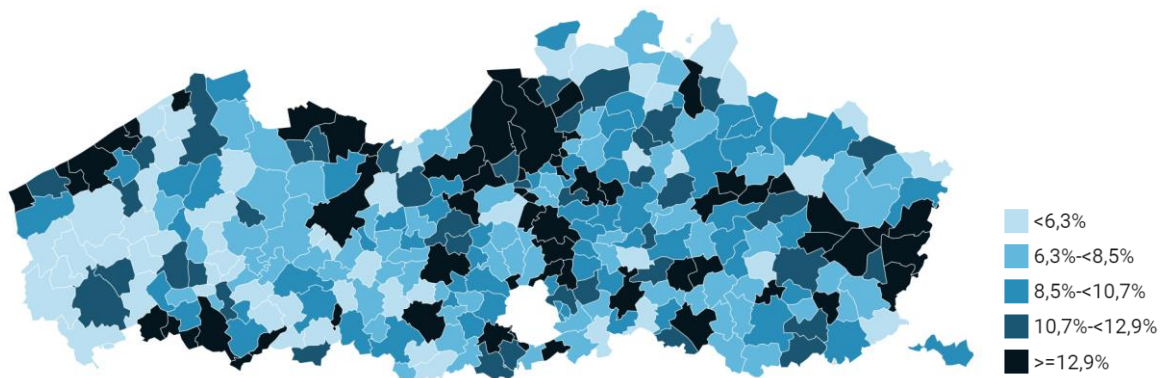
Onderwijs

Een leefbare en duurzame gemeente of stad heeft een kwaliteitsvol en breed aanbod aan onderwijsvoorzieningen. Deze zijn afgestemd op de behoeften van de inwoners. Dat aanbod stelt kinderen en jongeren in staat om de schoolcarrière te voltooien en een eindkwalificatie te halen. Onderstaande indicatoren beschrijven het bereik en de aantrekkingskracht van de onderwijsvoorzieningen. Er komen ook een aantal drempels aan bod die wijzen op het risico op een lagere eindkwalificatie. De tevredenheid over het aanbod beantwoordt de vraag of de onderwijsvoorzieningen aan de verwachtingen voldoen, de betaalbaarheid de vraag in hoeverre financiële drempels een belemmering zijn.

Jongeren die vroegtijdig de school verlaten zonder diploma, lopen het risico moeilijker een baan te vinden. In het schooljaar 2018-2019 verliet 11,8% van de leerlingen in Vlaanderen het secundair onderwijs zonder diploma. Dit aandeel neemt sinds het schooljaar 2014-2015 elk jaar licht toe. Dit aantal ligt in lijn met het aandeel jongeren dat het secundair onderwijs verlaat zonder kwalificatie in Halle, nl. 11,8%.

In vijf gemeenten is het aandeel vroegtijdige schoolverlaters groter dan 20%. Het aandeel is ook groter in de dertien centrumsteden dan in de overige gemeenten.

Figuur 36: Aandeel jongeren die secundair onderwijs verlaten zonder kwalificatie en die wonen in gemeente - schooljaar 2019-2020 (in %)



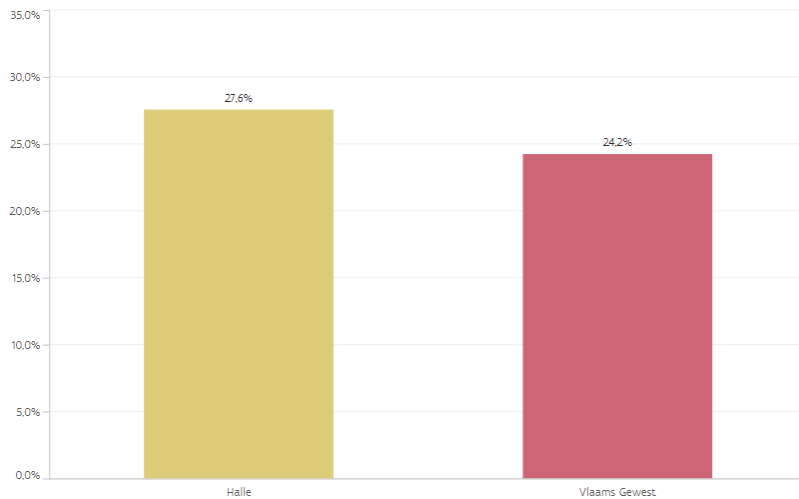
Bron: Gemeente-stadsmonitor

Er zijn ook grote verschillen naar de taal die thuis gesproken wordt. Bij leerlingen die niet het Nederlands als thuistaal hebben, liep het aandeel vroegtijdige schoolverlaters in het schooljaar 2018-2019 op tot 25%. Bij leerlingen met Nederlands als thuistaal was dit net geen 9%. Vroegtijdig schoolverlaten is bovendien sterk verbonden met schoolse achterstand. Om die reden worden de cijfers over het aantal leerlingen die de school verlaten zonder diploma, best samen met die indicator gelezen.

In het schooljaar 2019-2020 had 28% van de leerlingen in de tweede en derde graad van het secundair onderwijs schoolse achterstand opgelopen. Zij zitten minstens één leerjaar lager dan overeenstemt met hun leeftijd.

De laatste tien jaar was er aanvankelijk een geleidelijke daling van het aandeel leerlingen met schoolse achterstand, maar in het schooljaar 2019-2020 was er opnieuw een stijging. In Halle is het aandeel leerlingen die in het secundair onderwijs schoolse vertraging hebben opgelopen en er ook wonen de afgelopen jaren (sinds 2016) gedaald van 32.9% naar 27.6 in 2020.

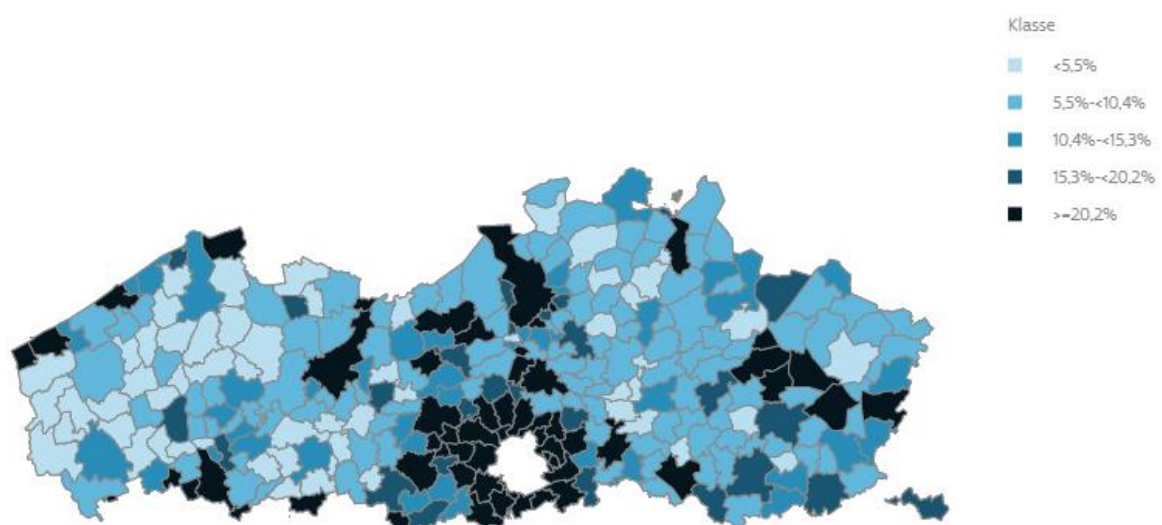
Figuur 37: Aandeel leerlingen die in secundair onderwijs schoolse vertraging hebben opgelopen en die wonen in gemeente, 2020 in procenten



Bron: Departement Onderwijs & Vorming, via Statistiek Vlaanderen

Zoals reeds aangegeven is taal een belangrijke drempel in kader van onderwijs. Leerlingen die de instructietaal onvoldoende begrijpen, ervaren meer problemen doorheen hun schoolloopbaan. Om die reden is de thuistaal ook één van de vier kenmerken die gebruikt worden om kansarmoede in het onderwijs vast te stellen.

Figuur 38: Aandeel leerlingen in gewoon lager onderwijs die wonen in gemeente, thuistaal niet - Nederlands, 2020 in procenten



Bron: Departement Onderwijs & Vorming, via Statistiek Vlaanderen

In het schooljaar 2019-2020 sprak 19.5% van de leerlingen in het gewoon lager onderwijs thuis geen Nederlands. Dit aandeel is een stuk groter dan tien jaar geleden. Het aandeel dat thuis geen Nederlands spreekt, lag in het schooljaar 2011-2012 nog op 13.1%. In Halle ligt het aandeel leerlingen in het gewoon lager onderwijs met een thuistaal niet-Nederlands op 30.2%. Het hoge aandeel is kenmerkend voor de randgemeenten.

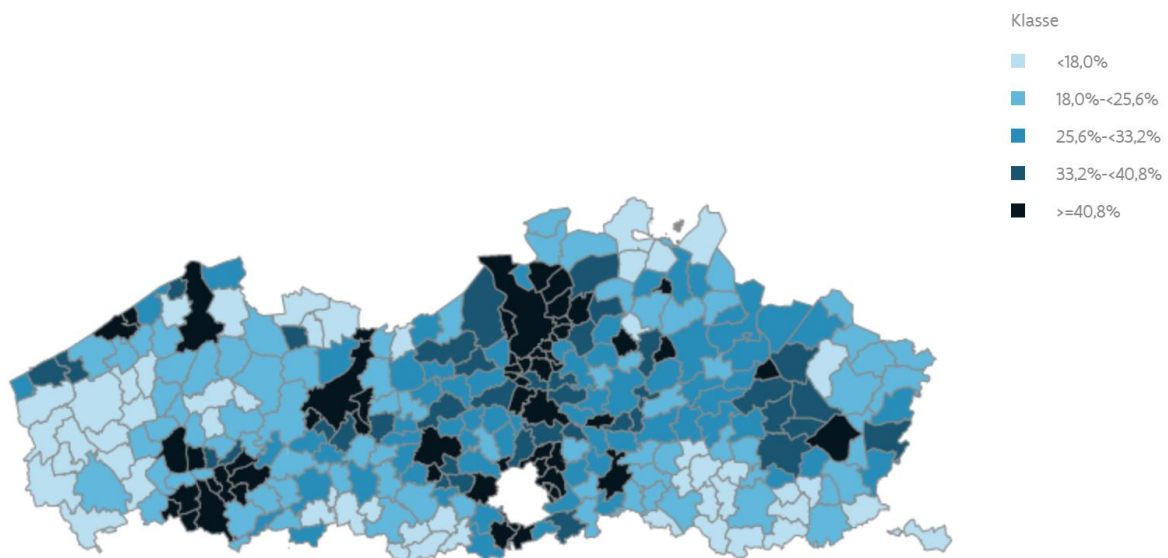
Ruimte

Bevolkingsevoluties creëren druk op de ruimte: meer huishoudens betekent nood aan meer woningen, meer ouderen nood aan meer ouderenvoorzieningen, meer jongeren nood aan meer scholen, groen en speelvoorzieningen. Die druk neemt bovendien ook toe door evoluties zoals de stijgende mobiliteit. Onderstaande indicatoren vertrekken van de totale oppervlakte en bekijken in welke mate en voor welke functie die bebouwd is.

Een steeds groter deel van het grondgebied is bebouwd en verhard. In 2019 was 28% van de totale oppervlakte in Vlaanderen bebouwd. De bebouwde oppervlakte neemt jaar na jaar toe. In 2019 is de bebouwingsgraad 2% groter dan tien jaar geleden.

De bebouwingsgraad is het grootst in en rond de grootsteden Antwerpen, Brussel en Gent. Daarnaast groeit de bebouwingsgraad het sterkst in de kustgemeenten. Ook in Halle is er een hoge bebouwingsgraad merkbaar, 33.2% in 2019.

Figuur 39: Aandeel bebouwde oppervlakte, 2019 in procenten

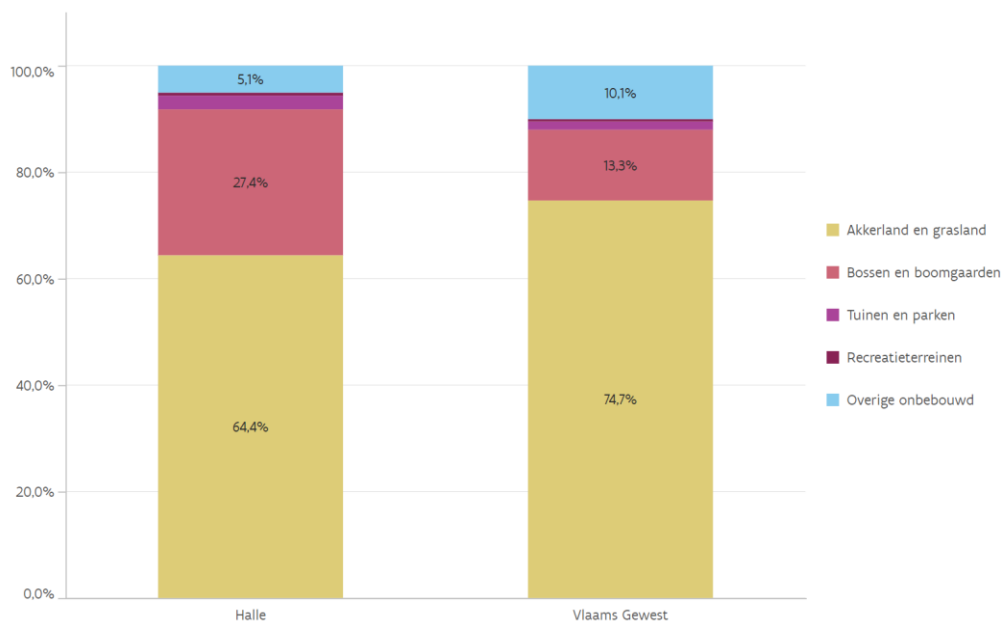


Bron: Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Akkers en graslanden nemen 58% van het grondgebied in beslag. Dat maakt van akkers en graslanden de grootste ruimtegebruikers van Vlaanderen. Landbouwgebieden zijn de economische motor van landelijke regio's.

Ook in Halle maakt akker- en grasland het grootste aandeel uit van de onbebouwde oppervlakte 64.4%. Op de tweede plaats staat het aandeel bossen en boomgaarden met 27.4%, dit is een stuk meer dan het Vlaams Gewest (13.3%).

Figuur 40: Aandeel onbebouwde oppervlakte naar functie, 2020 in procenten

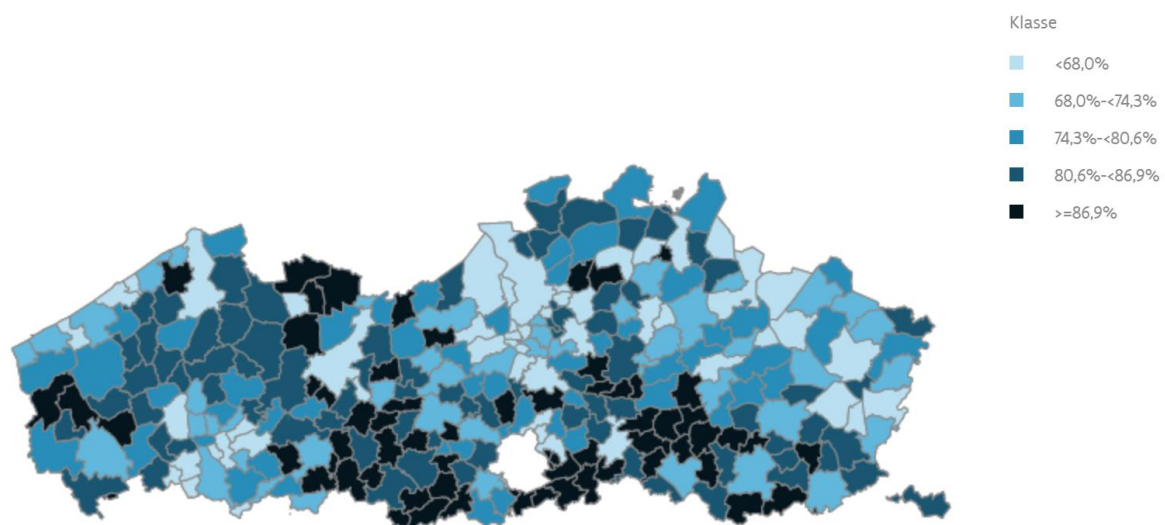


Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De gronden voor land- en akkerbouw zijn vier keer groter dan het woongebied. Het woongebied neemt 16% in van de totale oppervlakte in Vlaanderen. Daarmee wordt wel 75% van het bebouwde gebied in Vlaanderen in 2020 gebruikt voor woongebied. Het woongebied groeit ook het snelst. Elk jaar neemt de bebouwde oppervlakte voor woningen met 1800 hectare toe, of 0.1% van het grondgebied.

Natuurlijk is de ruimte gebruikt voor woningen sterk verschillend tussen de gemeenten. Onderstaande kaart geeft de bebouwde oppervlakte weer voor woonfunctie. In Halle is 76.6% van de bebouwde oppervlakte voorzien voor wonen. In het Vlaams Gewest ligt dit aandeel op 75.3%.

Figuur 41: Bebouwde oppervlakte naar functie wonen, 2020 in procenten



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Wonen & woonomgeving

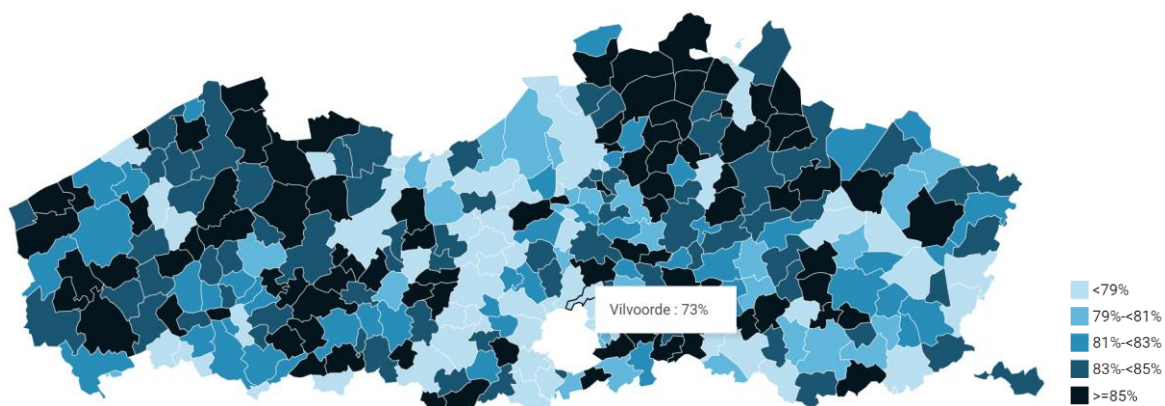
Groeiende inwonersaantallen en veranderende gezinstypes zorgen voor meer druk op de woningmarkt. De huur- en woningprijzen namen de afgelopen jaren toe. Iedere gemeente is regisseur van een eigen lokaal woonbeleid en streeft daarbij naar een woonaanbod afgestemd op de uiteenlopende noden.

Naast de tevredenheid over de woning zelf is de tevredenheid over de woonomgeving een belangrijke graadmeter voor de leefbaarheid vanuit inwonersperspectief. Uit vorige burgerbevraging bleek dat sommige aspecten van de kwaliteit van de publieke ruimte nog onvoldoende aansluiten bij het beeld dat inwoners hebben van een aantrekkelijke woonomgeving.

86% van de Halse respondenten geeft aan graag te wonen in Halle. Slechts 3% geeft aan niet graag in de stad te wonen.

78% van de inwoners is tevreden over de buurt waarin ze wonen in Halle, in het Vlaams Gewest ligt dit aandeel op 80%. Het is opvallend voor de rand rond Brussel de inwoners minder tevreden zijn over hun buurt. We zien dit eveneens terugkeren in de gemeenten in de Denderstreek.

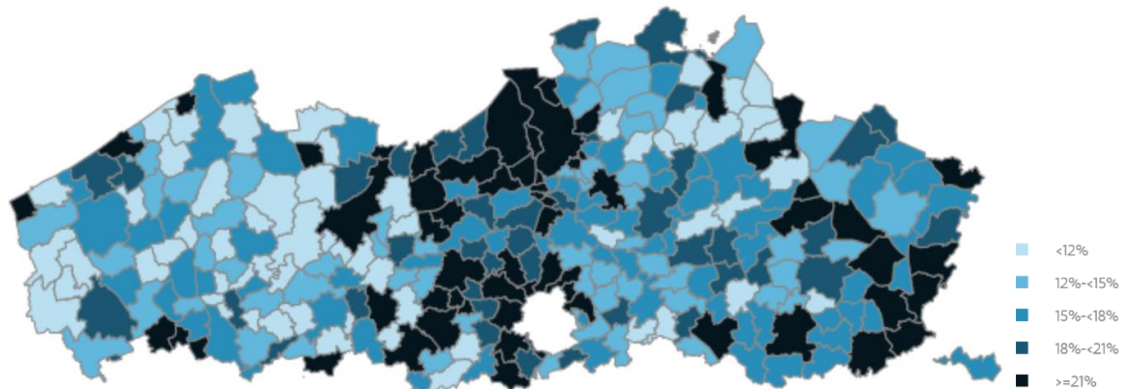
Figuur 42: Aandeel inwoners dat tevreden is over buurt 2020, in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

20% van de inwoners zegt de afgelopen maand veel hinder te hebben ondervonden in de buurt. In Halle is dit 26% van de respondenten, een even groot aantal (26%) geeft aan geen of weinig hinder te ondervinden. Deze buurthinderscore hangt sterk samen met de subjectieve beleving: mensen die vaak hinder ondervinden, zijn minder tevreden met de buurt en wonen minder graag in de gemeente.

Figuur 43: Aandeel inwoners dat afgelopen maand veel hinder in de buurt heeft ondervonden, 2020 in procenten

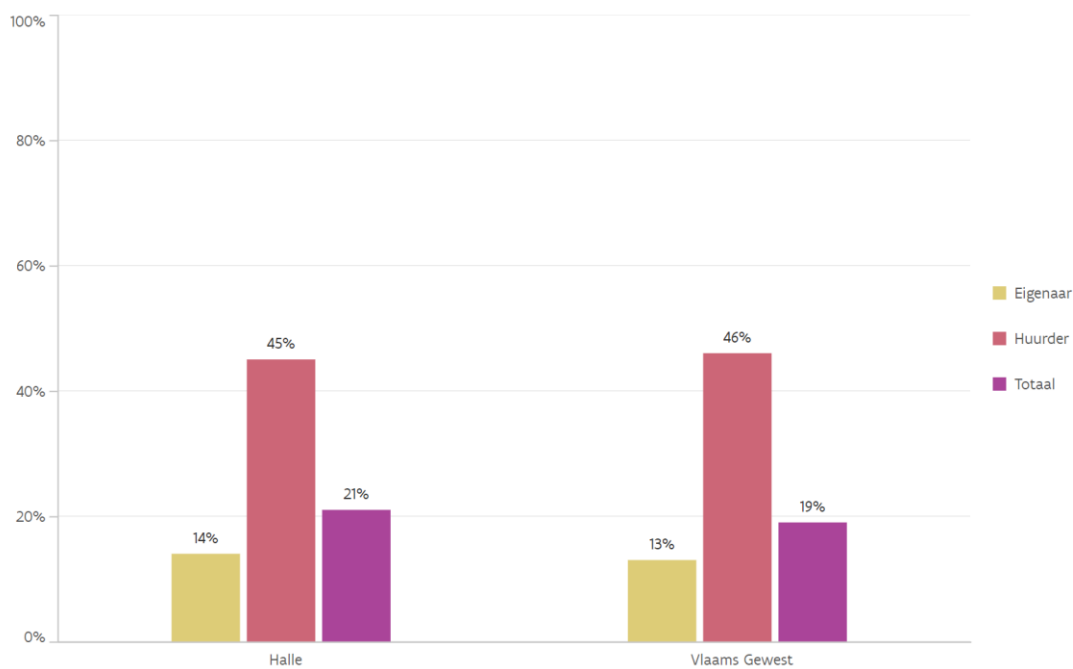


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Hinder inzake mobiliteit is daarbij de grote boosdoener: in de top-3 van buurtproblemen in Halle staan zowel onaangepaste snelheid als sluijverkeer. Ook zwerfvuil staat bovenaan in de lijst van buurtproblemen Deze buurthinderscore vat in één cijfer een tiental specifieke ergernissen samen.

Gemiddeld besteden inwoners 15% van het gezinsinkomen aan wonen. 19% betaalt meer dan 30% van het gezinsinkomen aan huur of een woonlening. De woonquote van 30% is internationaal een belangrijke aanduiding voor de betaalbaarheid van wonen. Mensen waarvan de woonkosten een grotere hap uit het gezinsbudget nemen, lopen een groter risico om in betalingsmoeilijkheden te komen.

Figuur 44: Aandeel inwoners waarvan totale gezinsuitgaven voor wonen minstens 30% bedragen van gezinsinkomen, 2020 in procenten



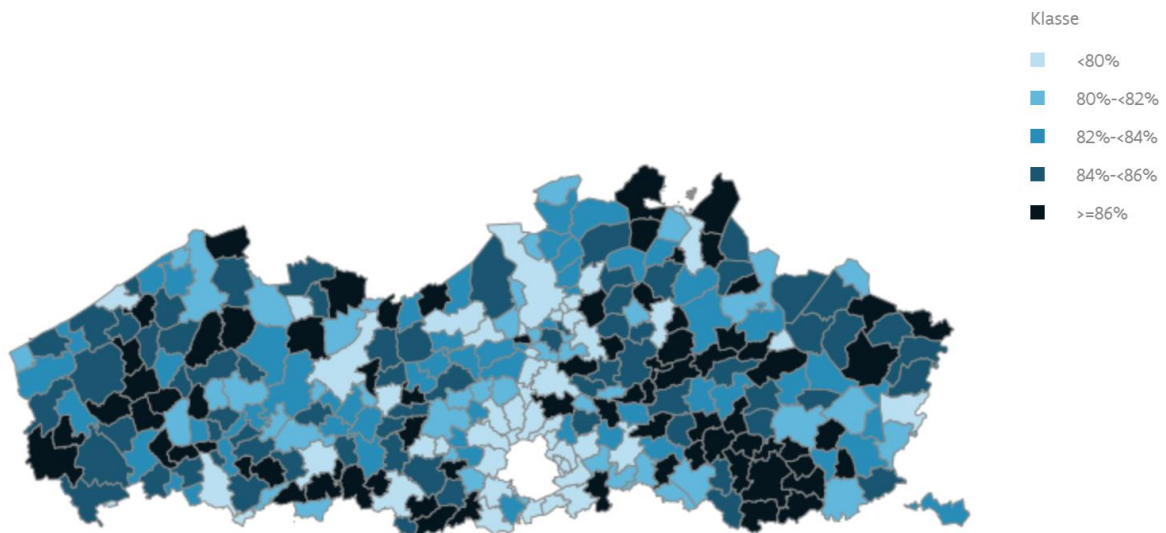
Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Meer huurders dan eigenaars geven een derde van hun inkomen uit aan wonen. In Halle overstijgt de woonquote van 45% van de huurders de 30%-norm. Bij slechts 14% van de eigenaars is de woonquote zo hoog. Op die manier heeft de balans tussen huurders en eigenaars in de gemeente een grote invloed op de algemene woonquote. Al kunnen we wel vaststellen dat het aandeel inwoners waarvan de totale gezinsuitgaven voor wonen minstens 30% bedragen gedaald is voor huurders in Halle. Van 56% in 2017 naar 45% in 2020.

Ontevredenheid met de woning, de buurt of de gemeente kan een aanleiding zijn om te verhuizen. 26% van de inwoners in Halle geeft aan de komende vijf jaar mogelijks te willen verhuizen. 14% zou binnen Halle willen verhuizen, 12% wil in een andere gemeente gaan wonen.

We zien in de rand rond Brussel een lager aandeel van inwoners die aangeeft geen plannen heeft om te verhuizen in de komende vijf jaar.

Figuur 45: Aandeel inwoners dat geen verhuisintentie heeft om in komende vijf jaar te verhuizen, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

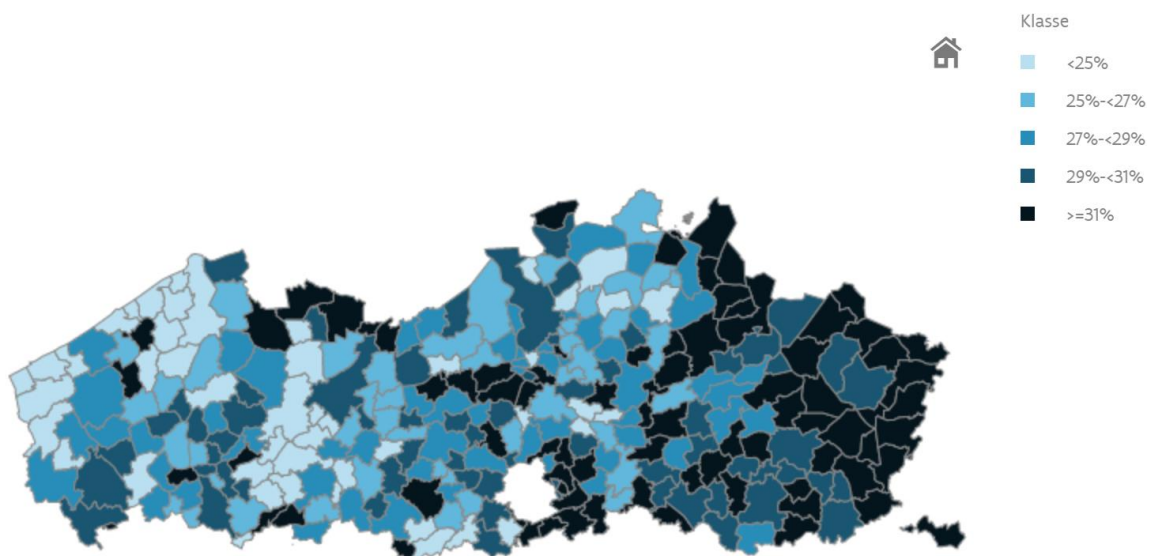
Samenleven

Een sterk sociaal weefsel en persoonlijke netwerken hebben een positieve invloed op de samenleving. Ze zorgen voor ondersteuning, betrokkenheid en sociale contacten. Op haar beurt bevordert een hoge mate van buurtintegratie het veiligheidsgevoel. Een lokaal bestuur dat inwoners betreft bij en consulteert over het beleid en bevaart over hun wensen en verwachtingen, stimuleert hen om zich maatschappelijk te engageren en een volwaardige rol als burger op te nemen in de samenleving.

29% van de inwoners heeft veel sociaal contact in Halle. Dit betekent dat zij gemiddeld meermaals per maand sociaal contact hebben. Dit aantal ligt samen met het percentage in het Vlaams Gewest. 36% van de inwoners heeft gemiddeld één keer per maand sociaal contact. 34% heeft maar weinig sociaal contact – dit betekent minder dan maandelijks. De contacten met burens zijn minder frequent dan die met familie of vrienden.

Het valt momenteel maar moeilijk in te schatten wat het effect van de COVID-19-pandemie geweest is op deze cijfers.

Figuur 46: Aandeel inwoners met intense contacten met niet-inwonende familie, vrienden/kennissen, burens en mensen van niet-Belgische herkomst, 2020 in procenten

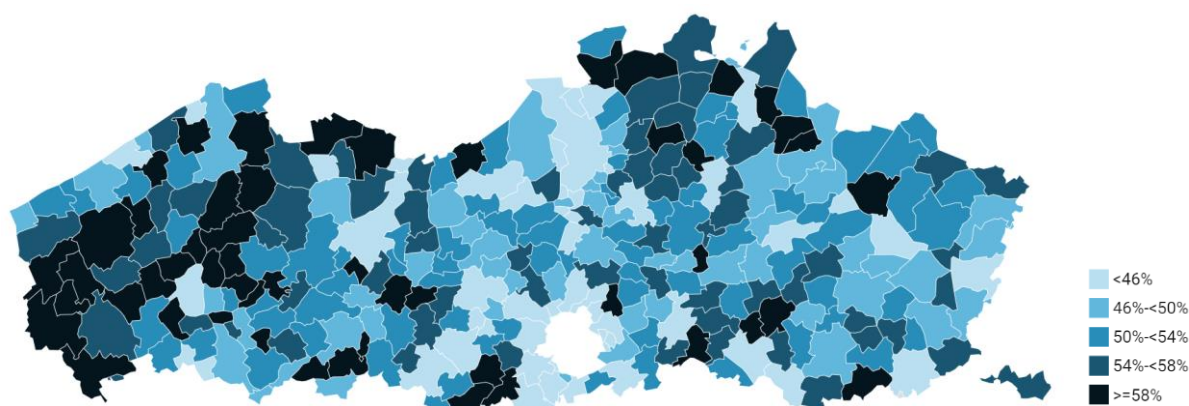


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

47% van de inwoners ervaart een sterk sociaal weefsel in de buurt in het Vlaams Gewest. Zij hebben veel contacten met de mensen in hun buurt, voelen zich thuis bij deze mensen, vertrouwen hen en merken dat burens elkaar willen helpen. Slechts 14% ervaart een zwak sociaal weefsel.

Het is opvallend dat de rand rond Brussel over het algemeen lager scoort op 'ervaren van een sterk sociaal weefsel'.

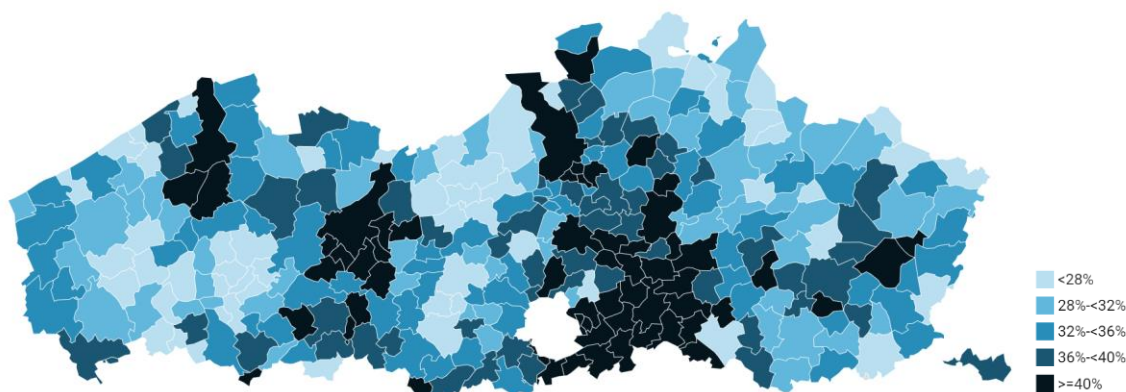
Figuur 47: Aandeel inwoners dat sterk sociaal weefsel in de buurt ervaart, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Op basis van zes stellingen rond diversiteit kan de houding van inwoners ten opzichte van diversiteit bekeken worden. 35% van de inwoners in Halle heeft een positieve houding tegenover diversiteit. Dit is evenveel als het aantal in het Vlaams Gewest.

Figuur 48: Aandeel inwoners dat positief staat tegenover diversiteit, 2020 in procenten

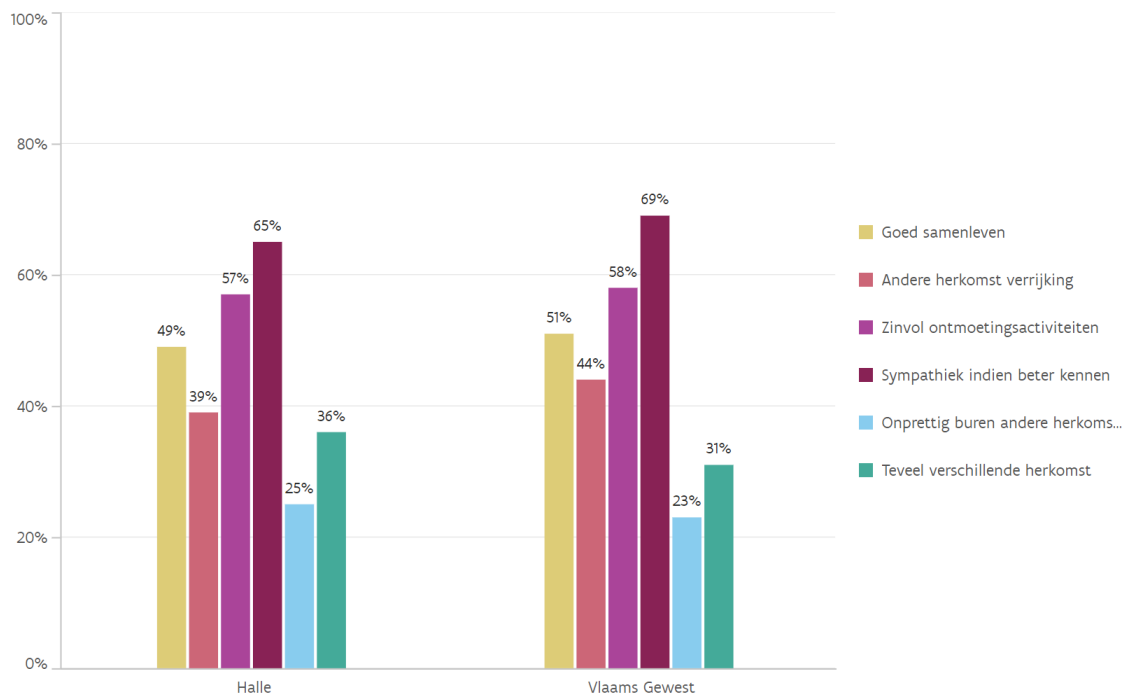


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

In drie gemeenten heeft minder dan 20% een positieve houding ten opzichte van diversiteit. In achttien gemeenten heeft de helft of meer een positieve houding. Dat zijn vooral gemeenten rond Brussel en Leuven.

De helft van de inwoners is het eens met de stelling dat mensen met verschillende herkomst goed samenleven. Met de stelling dat de aanwezigheid van mensen met verschillende herkomst een verrijking is, is 39% van de inwoners het eens. Ook hier zien we zes gemeenten uit de Vlaamse Rand bovenaan staan. Bijna 6 op 10 vindt het zinvol om ontmoetingsactiviteiten op te zetten om elkaar beter te leren kennen.

Figuur 49: Aandeel inwoners dat het eens is met voorgedde stelling rond diversiteit, 2020 in procenten

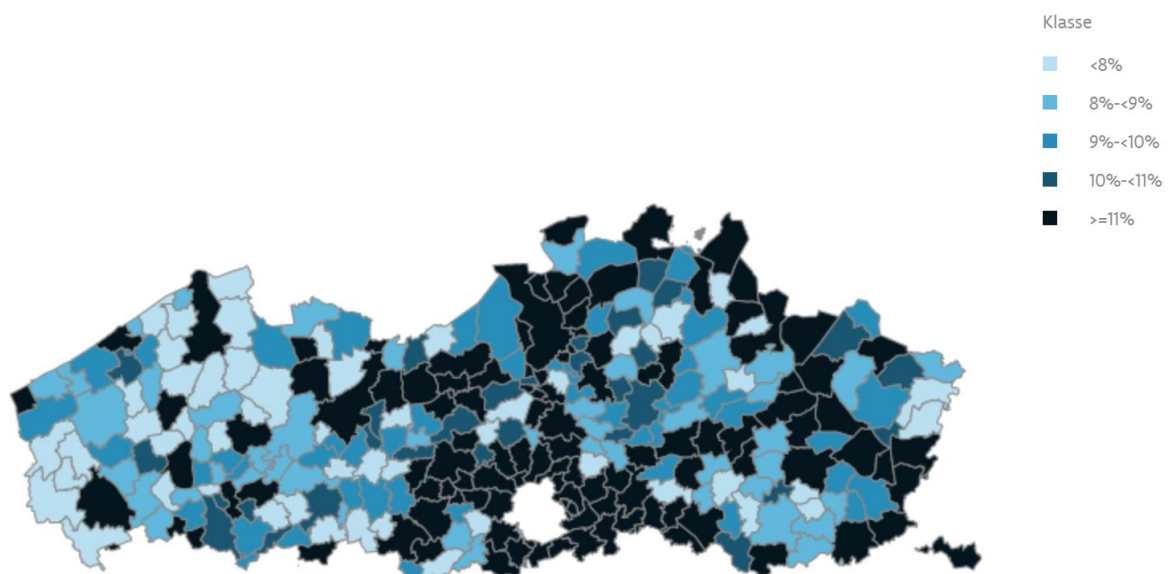


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

15% van de inwoners in Halle geeft aan dat ze het afgelopen jaar met discriminatie in aanraking gekomen zijn. Discriminatie omwille van geslacht en herkomst komen het meest voor.

Het aandeel inwoner dat zich het afgelopen jaar gekwetst, beledigd of benadeeld heeft gevoeld ligt hoger in de rand rond Brussel en in de centrumsteden.

Figuur 50: Aandeel inwoners dat zich afgelopen jaar gekwetst, beledigd of benadeeld heeft gevoeld door geslacht, seksuele geaardheid, herkomst of beperking, 2020 in procenten



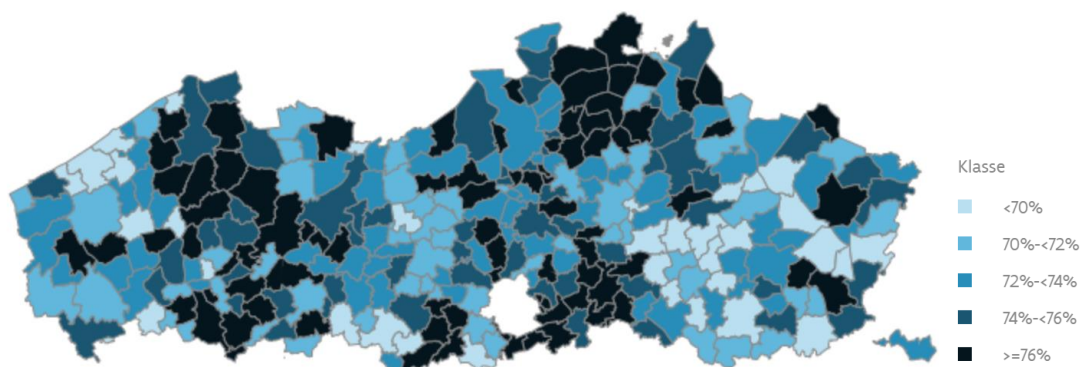
Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Zorg & gezondheid

Vlaanderen heeft een kwalitatief zorgstelsel. We leven langer dan vroeger en zijn ook tot op hogere leeftijd gezond. Tegelijk groeit de groep 65-plussers, en vanaf die leeftijd neemt het percentage chronische aandoeningen sterk toe. Dat vergroot de druk op de gezondheidszorg. Ook COVID-19 stelt in de eerste plaats de gezondheidszorg zwaar op de proef. Momenteel is het echter nog moeilijk om het precieze effect van COVID-19 op onze gezondheidszorg in te schatten.

7 op de 10 vindt eigen gezondheid goed (69% in Halle). Het aandeel dat zegt in goede gezondheid te zijn, verschilt niet erg van gemeente tot gemeente. Het Vlaams Gewest laat een waarde optekenen van 73%. Slechts in vier gemeenten is minder dan 65% tevreden over de eigen gezondheid.

Figuur 51: Aandeel inwoners dat zich over het algemeen gezond voelt, 2020 in procenten

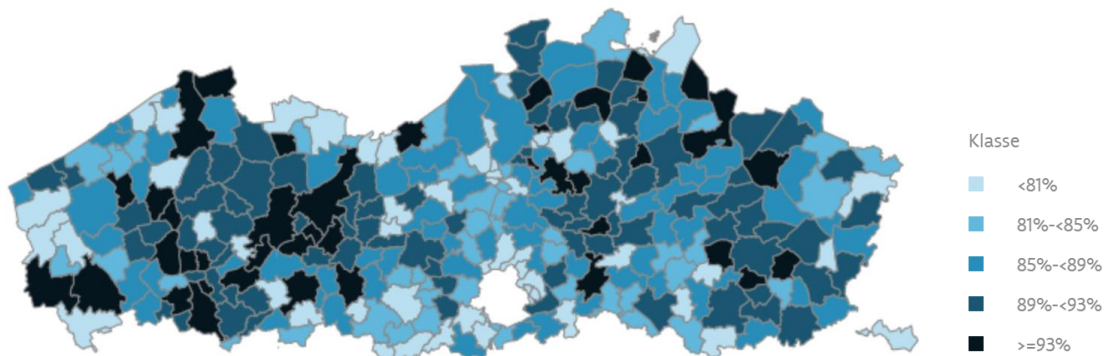


Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

88% van de inwoners in Halle is tevreden over de gezondheidsvoorzieningen in de gemeente. 4% is niet tevreden. Deze tevredenheid kent een lichte stijging in vergelijking met 2017. COVID-19 lijkt hierop dus beperkte invloed te hebben gehad.

Het minst tevreden zijn inwoners in kleinere gemeenten. Dat heeft wellicht te maken met het kleinere aanbod in de nabijheid. Ook in verschillende gemeenten in de Vlaamse Rand is de tevredenheid kleiner. Dit zet zich niet door in Halle.

Figuur 52: Aandeel inwoners dat tevreden is over gezondheidsvoorzieningen, 2020 in procenten



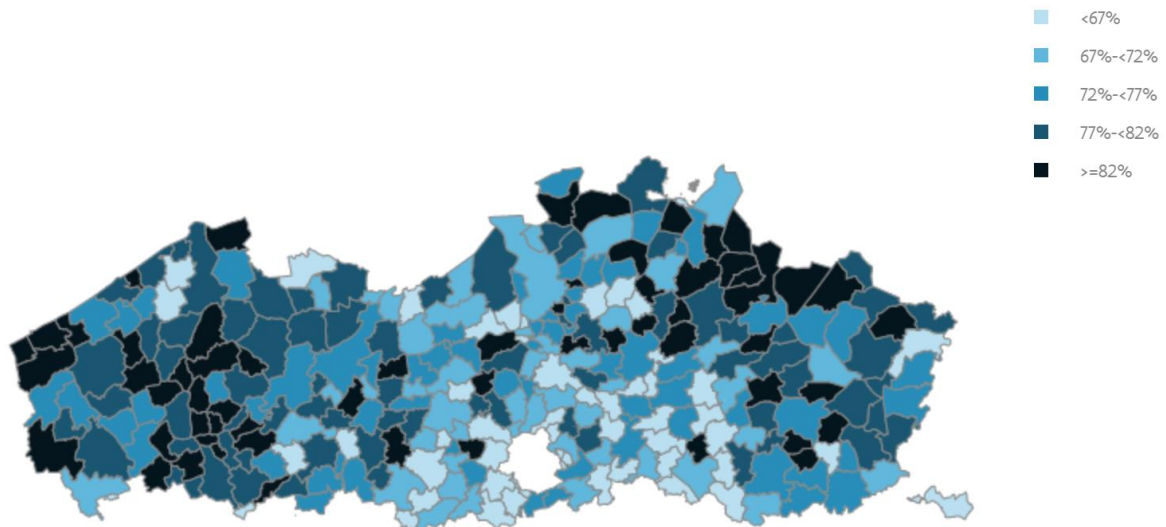
Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

75% van de inwoners in het Vlaams Gewest is tevreden over de ouderenvoorzieningen in de gemeente. 7% is niet tevreden.

In Halle is 62% tevreden over de ouderenvoorzieningen. Het aandeel dat neutraal reageert inzake de vraagstelling 'Ben je tevreden over de voorzieningen in jouw gemeente/stad? Ouderenvoorzieningen (ontmoetingscentrum, serviceflat, lokaal dienstencentrum,...)' is 31% in Halle. Dit aandeel is opvallend groter dan in het Vlaams Gewest, 19%. Ongeveer een gelijk aantal is ontevreden: 8% in Halle en 7% in het Vlaams Gewest.

De tevredenheid is groter in delen van de provincie West-Vlaanderen en de Kempen. In zeven gemeenten is minder dan de helft van de inwoners tevreden over de ouderenvoorzieningen.

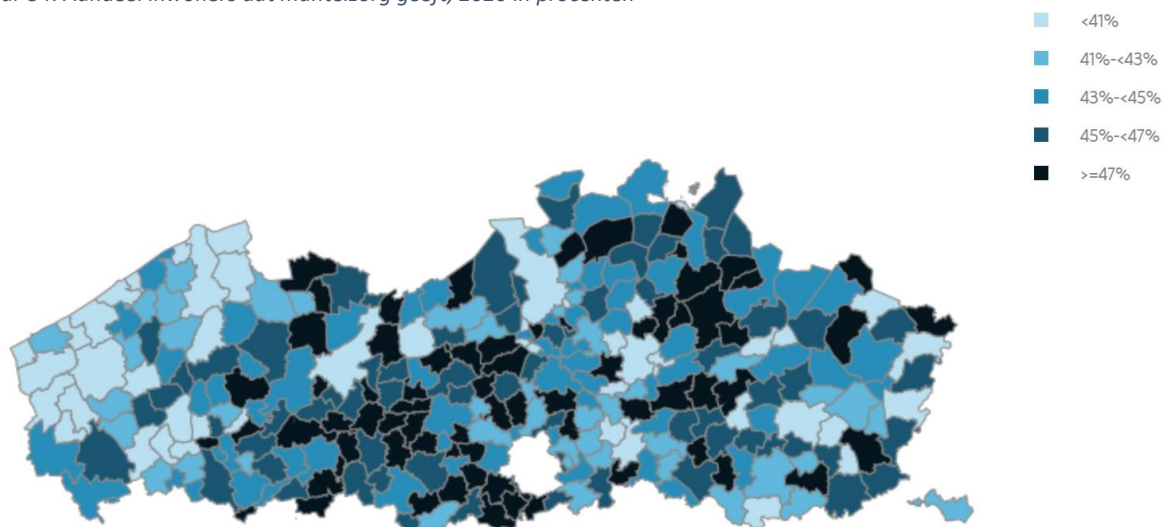
Figuur 53: Aandeel inwoners dat tevreden is over ouderenvoorzieningen, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

In Halle geeft 48% van de respondenten aan mantelzorg te geven. Het gaat hier dan om inwoners die minstens één keer per maand voor zieke, gehandicapte, bejaarde familieleden, burens, vrienden of voor de opvang van kinderen zorgt. Vooral in de kustgemeenten ligt dit aandeel lager.

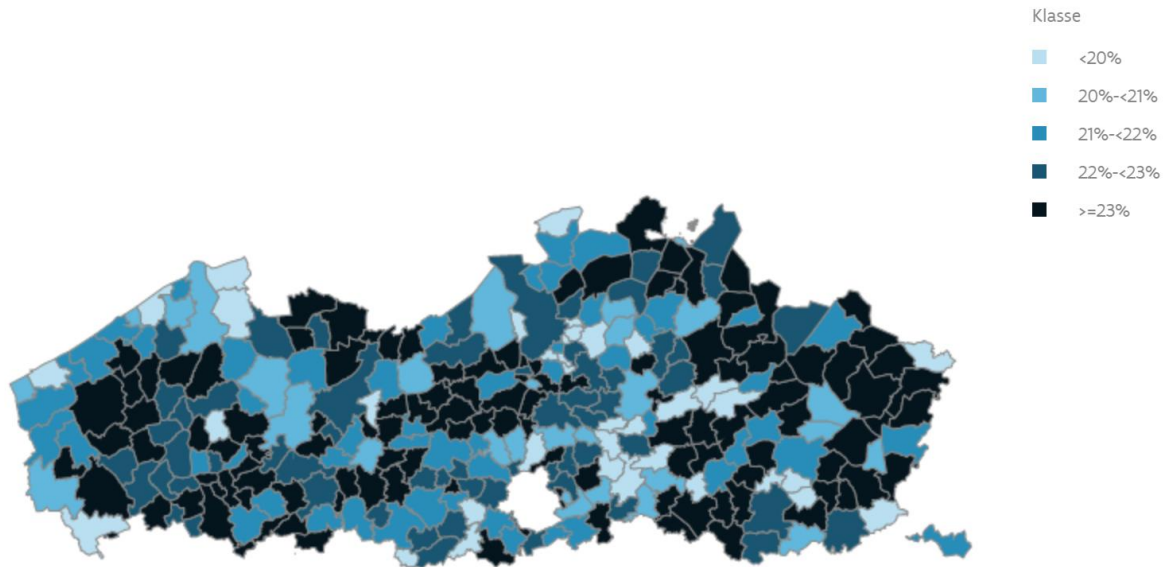
Figuur 54: Aandeel inwoners dat mantelzorg geeft, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

24% van de Hallenaren geven aan mantelzorg te krijgen. In het Vlaams Gewest ligt dit aandeel op 22%. Dit wil zeggen dat zichzelf of iemand van het gezin de afgelopen maand een beroep gedaan heeft op familieleden, kennissen of buren bij ziekte of wanneer er zorg nodig was.

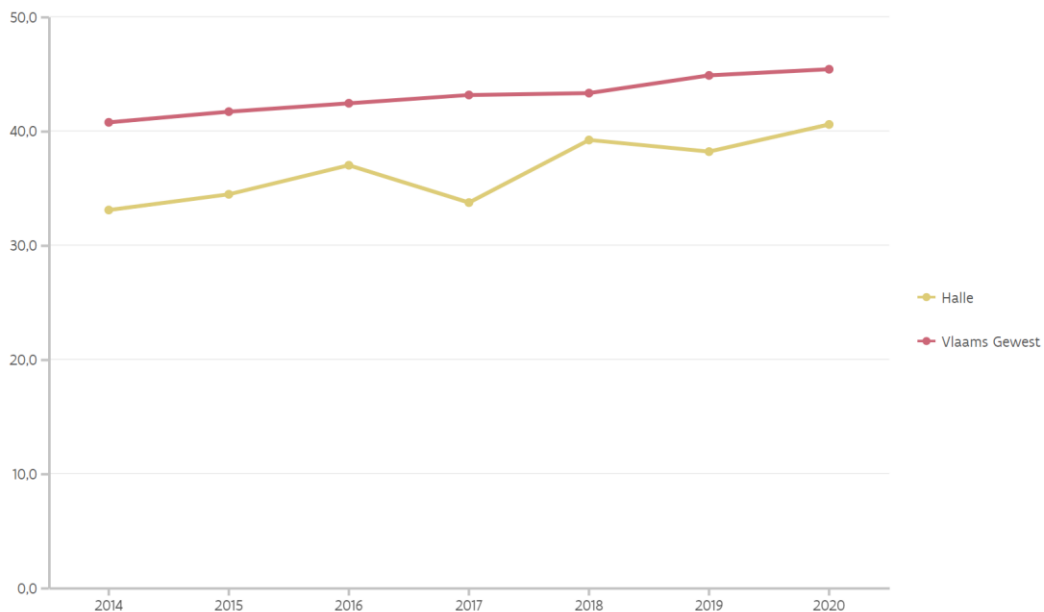
Figuur 55: Aandeel inwoners dat mantelzorg krijgt, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

Wanneer we de opvangplaatsen voor baby's en peuters in 2020 bekijken, zien we dat er in Halle 40.6 plaatsen zijn per 100 baby's en peuters. Dit aantal plaatsen is de afgelopen jaar wel steeds blijven stijgen in Halle, maar ligt onder het aantal plaatsen in het Vlaams Gewest, 45.4.

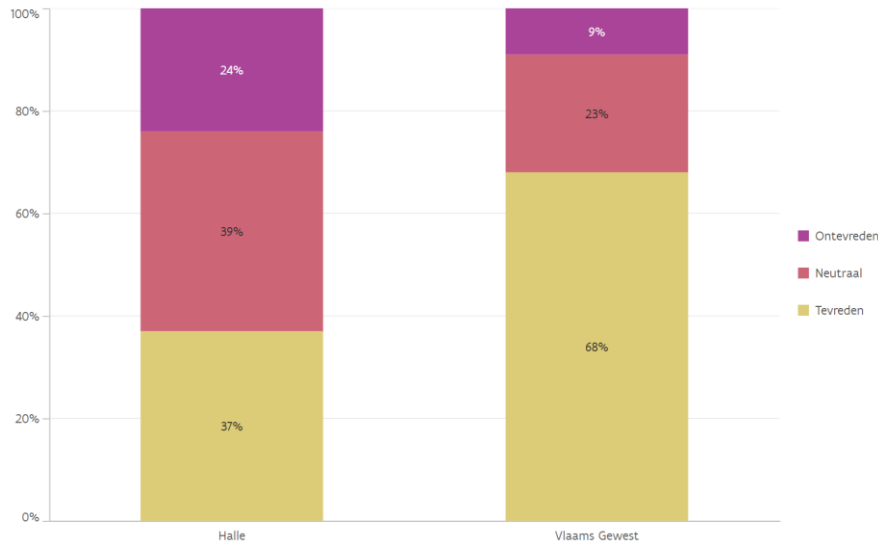
Figuur 56: Aantal plaatsen in kinderopvang voor baby's en peuters (0-2 jaar), per 100 baby's en peuters -2020



Bron: Kind & Gezin, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Wanneer de inwoners tevreden zijn over de kinderopvang geeft dit aan in welke mate het aanbod beantwoordt aan de verwachtingen. Het aandeel inwoners in Halle dat tevreden is over kinderopvang (37%) is beduidend lager dan het aandeel in het Vlaams Gewest (68%).

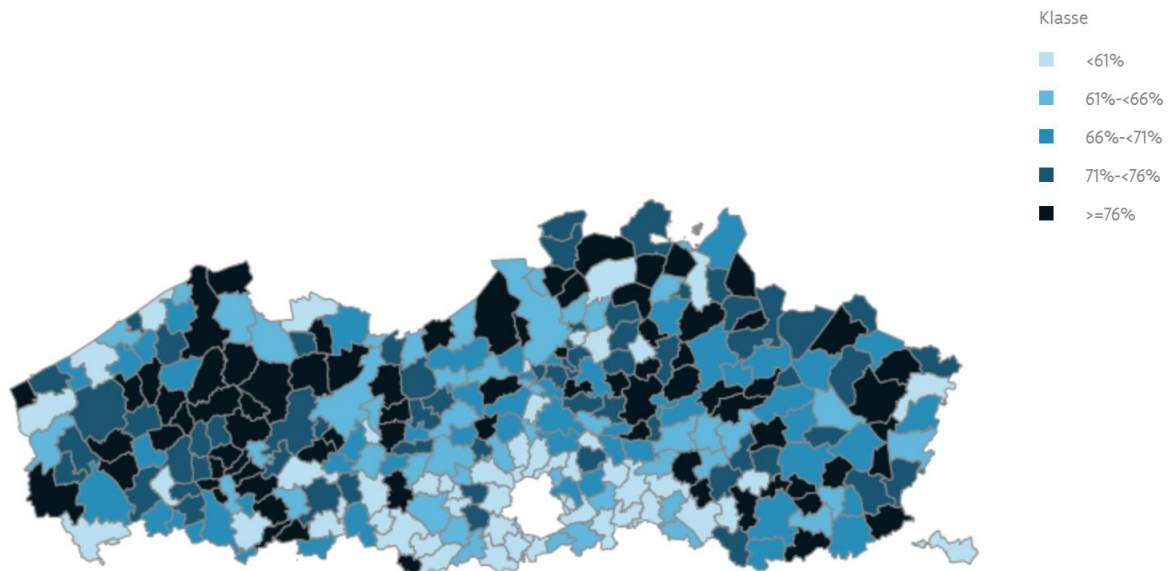
Figuur 57: Aandeel inwoners dat tevreden is over opvang van baby's en peuters, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

We zien dat de tevredenheid in de rand rond Brussel over het algemeen lager is dan in de rest van Vlaanderen. Dit sluit aan bij het lager aantal plaatsen per 100 baby's en peuters in deze regio.

Figuur 58: Aandeel inwoners dat tevreden is over opvang van baby's en peuters, 2020 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor – surveydata

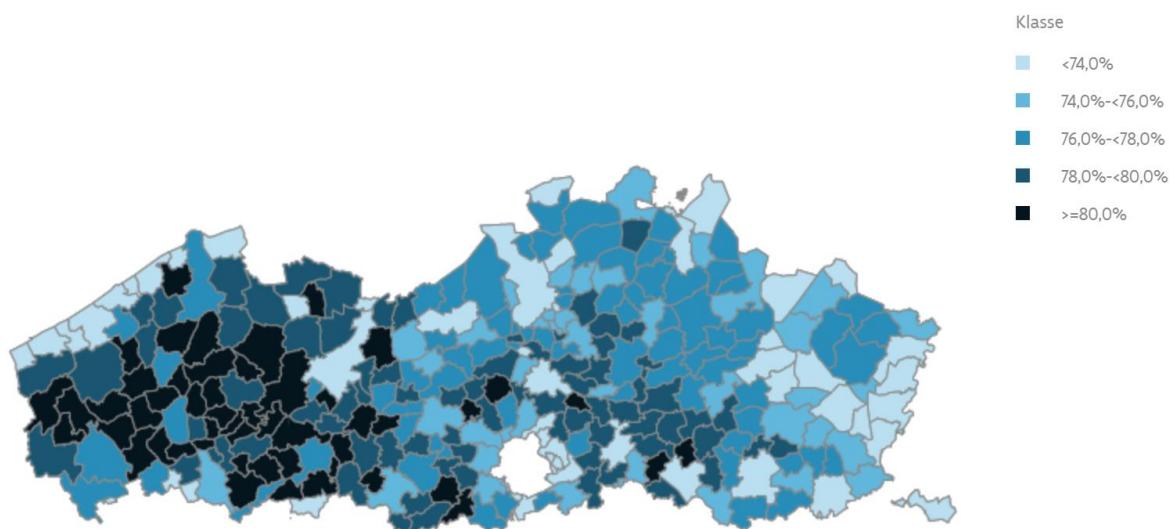
Werk

De uitbraak van COVID-19 heeft de Vlaamse arbeidsmarkt hard getroffen. Daarvoor kende de arbeidsmarkt enkele goede jaren. De werkgelegenheid steeg en de werkloosheid daalde. Maar in 2020 moesten veel bedrijven dicht en verloren veel mensen voor korte of langere tijd hun baan. Het valt momenteel echter nog maar moeilijk in te schatten wat de precieze impact van COVID-19 was op de arbeidsmarkt.

Het thema Werk beschrijft de situatie en de evolutie op de arbeidsmarkt en gaat in op de werkzaamheid en de werkzoekenden. De Vlaamse arbeidsmarkt is één van de krapste in Europa. Tegenover het kleine aantal werkzoekenden staat een toenemend aantal vacatures waarvan er vele maar moeilijk ingevuld raken.

Werken biedt de beste garantie tegen armoede. In 2019 bedroeg de werkzaamheidsgraad 75.2%. Drie kwart van de mensen op beroepsactieve leeftijd - dat is tussen 20 tot 64 jaar - heeft dan een betaalde baan. De werkzaamheidsgraad neemt jaar na jaar langzaam toe. In 2009 had 71.3% een baan. Ook in Halle is deze stijging merkbaar van 74.7% naar 77.9% in 2019.

Figuur 59: Aandeel werkenden in bevolking op arbeidsleeftijd, 2019 in procenten

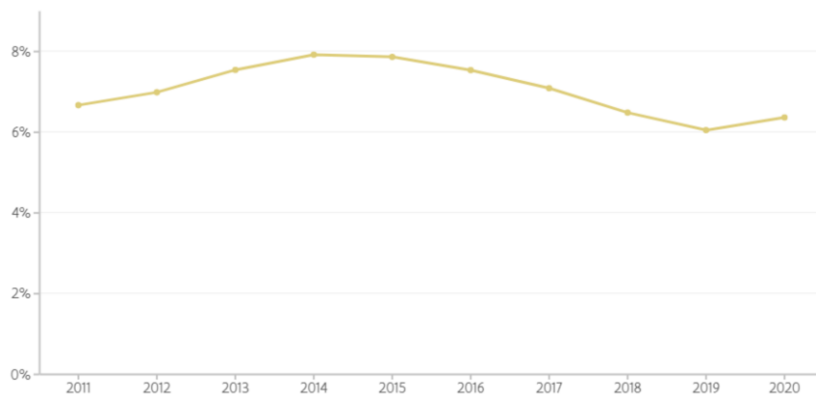


Bron: Vlaamse Arbeidsrekening, bewerking Steunpunt Werk, via Statistiek Vlaanderen,

In dertien gemeenten is minder dan 68% van de bevolking op beroepsactieve leeftijd aan het werk. Vijf zijn kustgemeenten. De werkzaamheidsgraad is ook kleiner in de centrumsteden. Dat heeft ook te maken met de samenstelling van de bevolking. Over het algemeen is de werkzaamheidsgraad lager bij personen ouder dan 55 jaar, bij kortgeschoolden en bij personen geboren buiten de EU.

In 2020 zijn er 195 591 niet-werkende werkzoekenden in Vlaanderen. Dat is 6.4% van de mensen tussen 15 en 64 jaar. Sinds de uitbraak van COVID-19 is het aandeel 0.4% gestegen. Tussen 2015 en 2019 daalde het aandeel werkzoekenden licht. In 2020 benaderen we opnieuw de cijfers van 2018.

Figuur 60: Aandeel niet-werkende werkzoekenden in beroepsbevolking in het Vlaams gewest 2020 in procenten

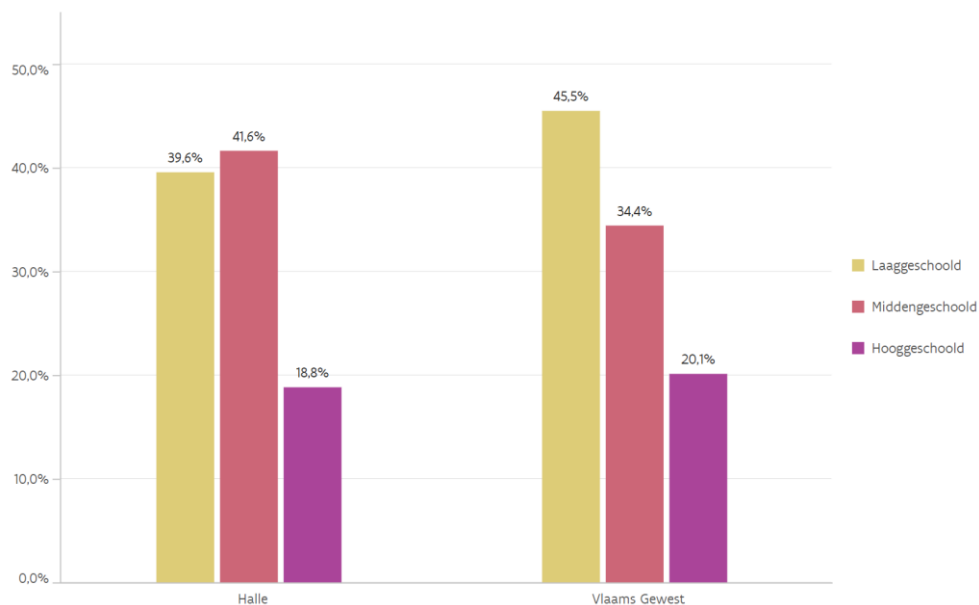


Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen

In zeventien gemeenten is meer dan 8% werkzoekend. De toename in 2020 is merkbaar in heel Vlaanderen. Toch daalde de werkloosheidsgraad in 31 gemeenten: dat is één op tien gemeenten.

In Halle is het aandeel niet-werkende werkzoekende die middengediplomeerd zijn opvallend hoger (41,6%) ten opzichte van het aandeel in het Vlaams-gewest (34,4%).

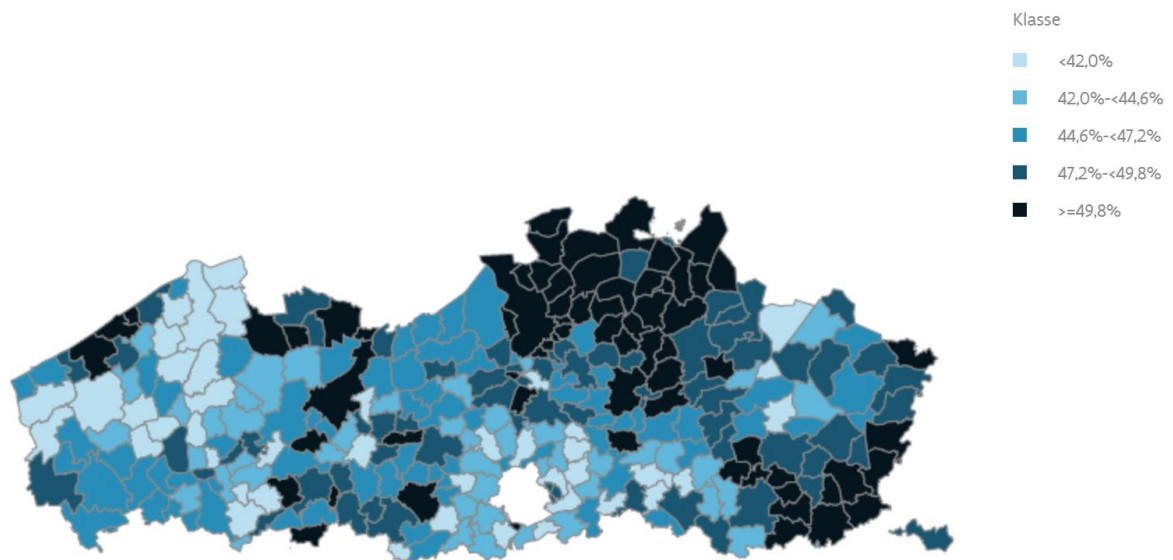
Figuur 61: Aandeel niet-werkende werkzoekenden opgedeeld volgens scholingsgraad, 2020 in procenten



Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen

Ook langdurige werkloosheid neemt toe. 42,8% van de niet-werkende werkzoekenden in Halle zitten al een jaar of langer zonder werk. Ook hun aantal is 1,2% groter in 2020 dan een jaar eerder.

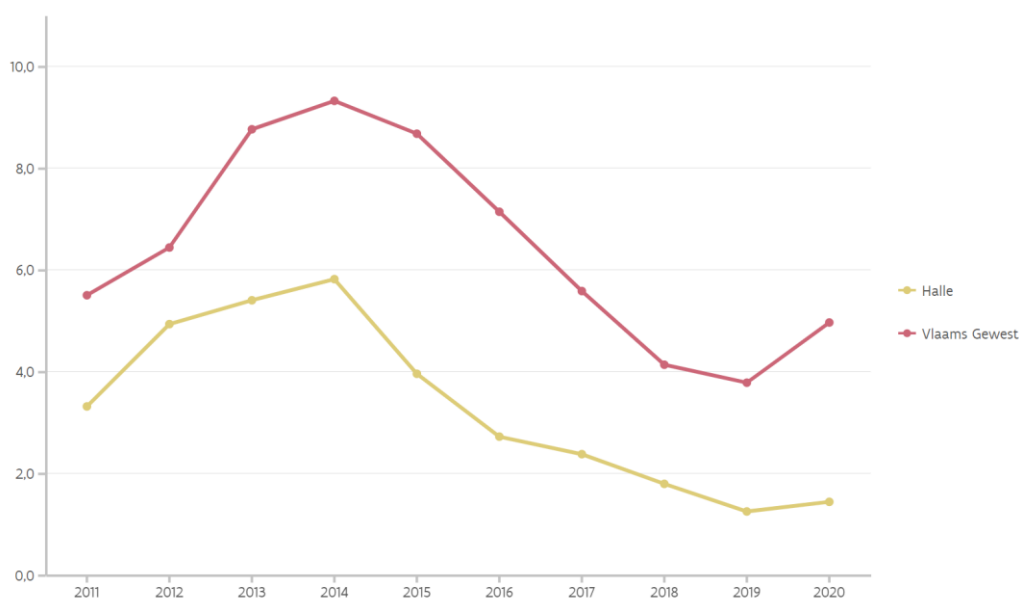
Figuur 62: Aandeel langdurig (langer dan één jaar) niet-werkende werkzoekenden, 2020 in procenten



Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen

De arbeidsmarkt in Vlaanderen is één van de krapste in Europa. In 2020 zijn er 5 niet-werkende werkzoekenden voor elke openstaande vacature. Dit is de spanningsratio. In 2014 waren er nog 9 werkzoekenden voor elke openstaande vacature. Sindsdien nam het aantal vacatures toe en het aantal niet-werkende werkzoekenden af, maar onder invloed van COVID-19 nam de spanningsratio in 2020 weer toe. In Halle ligt de spanningsratio beduidend lager, 1.4 niet-werkende werkzoekenden voor elke openstaande vacature. De toename onder invloed van COVID-19 is ook merkbaar in Halle, doch in lichtere vorm.

Figuur 63: Spanningsratio - Verhouding tussen aantal beschikbare niet-werkende werkzoekenden en aantal openstaande vacatures 2020



Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen

Economie

De COVID-19-uitbraak zorgde in 2020 voor een grote terugval van de economische activiteit in Vlaanderen. Kantoren en winkels moesten tijdelijk (en soms permanent) de deuren sluiten. Velen werden tijdelijk werkloos. De Vlaamse overheid en de lokale besturen reageerden met relance- en investeringsplannen.

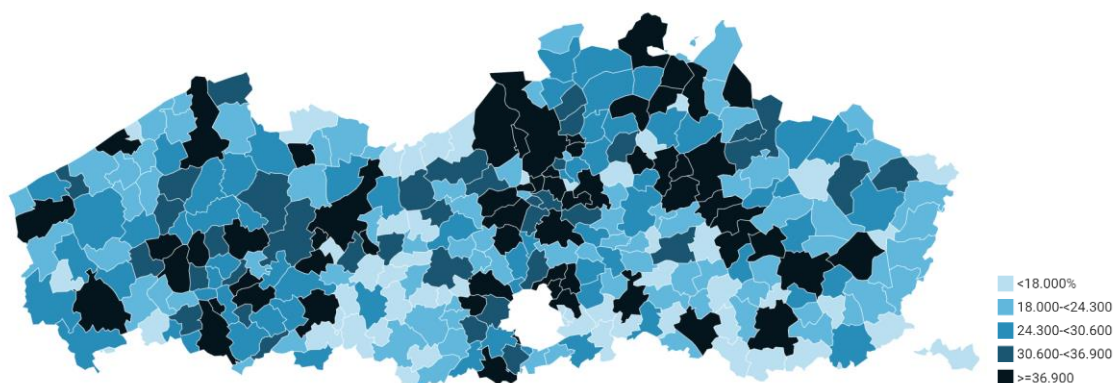
We kunnen momenteel nog niet volledig inschatten wat de precieze impact of het effect is geweest van de COVID-19-pandemie op de economie. Nog niet alle meest recente cijfers zijn immers beschikbaar.

Indicatoren in het thema Economie beschrijven het economische weefsel in de gemeente en becijferen de economische betekenis.

Hoeveel goederen en diensten geproduceerd worden op het grondgebied van een gemeente kan je afleiden uit de bruto toegevoegde waarde. Het becijfert de marktwaarde van alle goederen geproduceerd in de gemeente min de kosten van de grondstoffen die daarvoor nodig zijn. Het is een maat van de economische betekenis van de gemeente. In 2019 bedroeg de bruto toegevoegde waarde in Vlaanderen 36 710 euro per inwoner. De bruto toegevoegde waarde neemt elk jaar toe sinds de financieel-economische crisis van 2009.

Er zijn wel regionale verschillen. In Halle is de bruto toegevoegde 48 919 euro per inwoner, dat is hoger dan het Vlaams gemiddelde.

Figuur 64: Bruto toegevoegde waarde 2019, in euro per inwoner



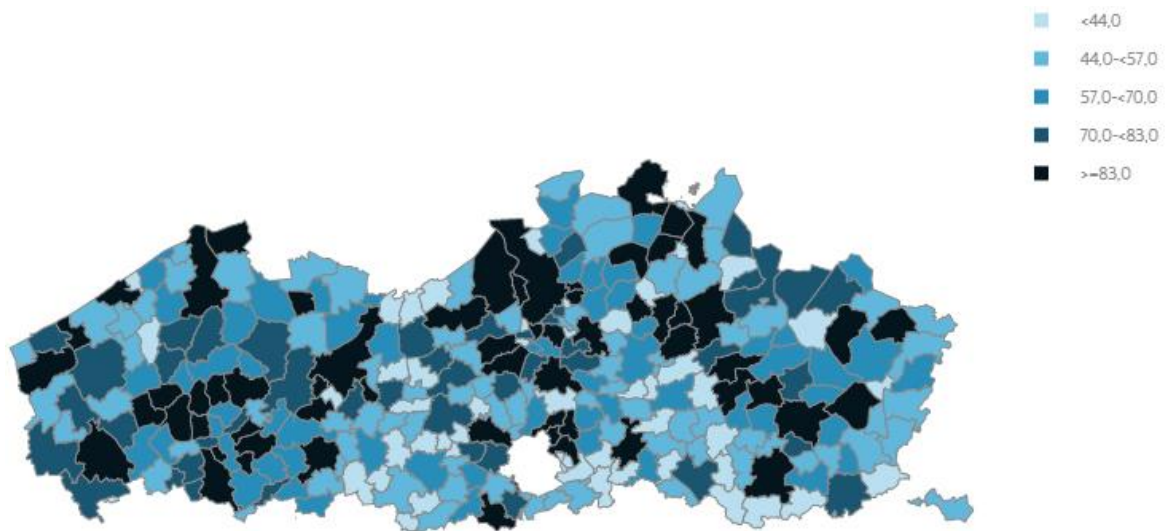
Bron: Vlaamse Statistische Autoriteit, bewerking ABB

In 2019 waren in Vlaanderen bijna 2,9 miljoen mensen aan het werk, als loontrekkende of als zelfstandige. Sinds 2003 neemt de totale werkgelegenheid vrijwel onafgebroken toe. Tussen 2009 en 2015 vertraagde de groei van de tewerkstelling.

De jobratio geeft het aantal jobs per 100 inwoners op arbeidsleeftijd (van 20 tot en met 64 jaar) weer. Jobs zijn de vervulde arbeidsplaatsen bij de in de gemeente gevestigde productie-eenheden. Het totaal aantal jobs wordt gevormd door het totaal aantal loontrekkende jobs, de jobs van zelfstandigen en de jobs van helpers.

Halle scoort een jobratio van 92.17 in 2019. Het Vlaams gewest geeft een jobratio weer van 80.3 voor dezelfde periode.

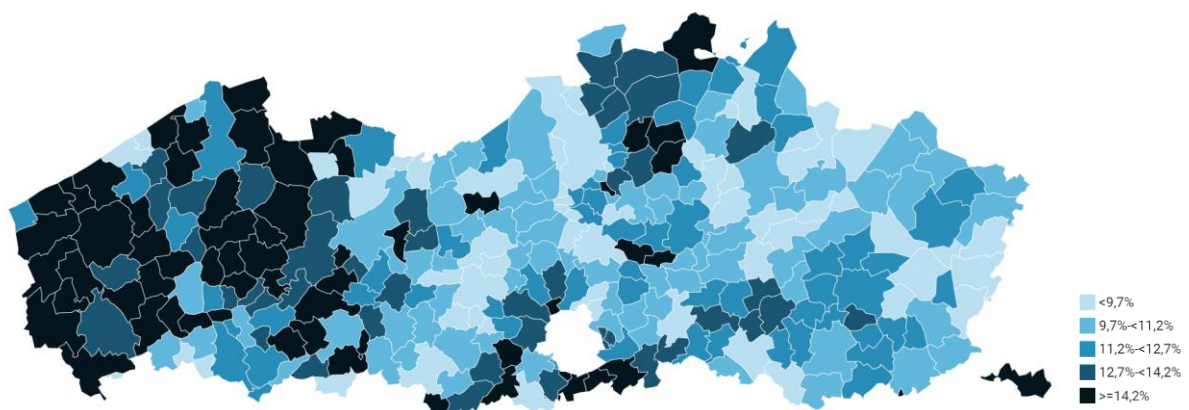
Figuur 65: Jobratio 2019, Aantal jobs, per 100 inwoners op arbeidsleeftijd



Bron: Vlaamse Arbeidsrekening, bewerking Steunpunt Werk, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In 2018 telde Vlaanderen 465 321 zelfstandigen tussen 15 en 64 jaar oud. Met andere woorden, 11% van de bevolking tussen 15 en 64 jaar was zelfstandige (of een familielid dat meewerkt). In Halle is dit aandeel lager dan het Vlaams gemiddelde, nl.8.2%.

Figuur 66: Aandeel zelfstandigen en helpers ten opzichte van aantal 15-64-jarigen, 2019, in procenten

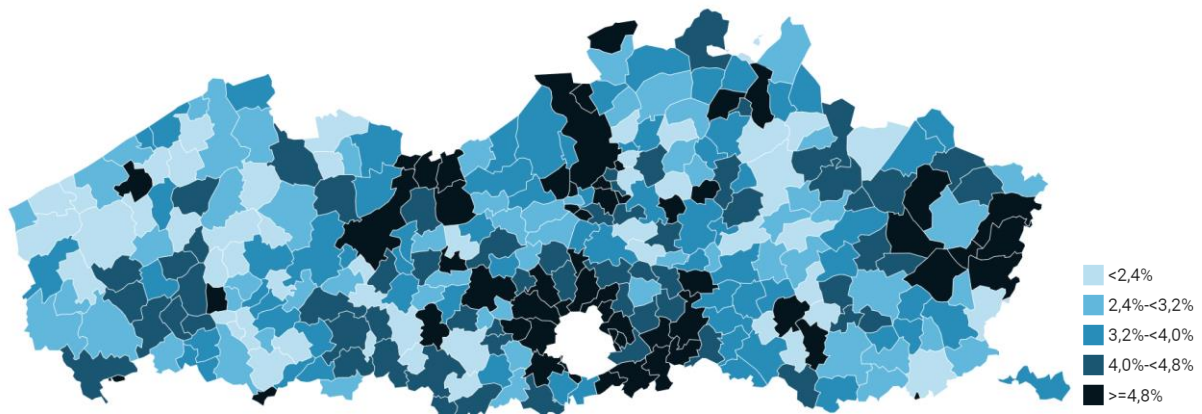


Bron: Steunpunt Werk, Departement WSE, bewerking ABB

In 2019 telde Vlaanderen 617 685 ondernemingen. Elk jaar groeit het aantal, sinds 2016 jaarlijks met bijna 4%. De evolutie van het aantal ondernemingen zegt iets over hoe goed het economisch gaat in een regio.

De netto-groeiratio relateert het verschil tussen het aantal oprichtingen en het aantal stopzettingen in een bepaald jaar tegenover het aantal ondernemingen in dat jaar. De netto-groei is in 12 gemeenten groter dan 7%. Dit zijn vooral gemeenten rond Brussel, maar ook enkele West-Vlaamse gemeenten kennen een grotere toename van het aantal ondernemingen. In Halle is er een netto-groeiratio van 4%, dit is gelijk aan het Vlaams gemiddelde.

Figuur 67: Netto-groei van ondernemingen, 2019, in verschil tussen aantal oprichtingen en aantal stopzettingen per 100 ondernemingen



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

HET OVERZICHT VAN ALLE BELEIDSDOELSTELLINGEN MET DE BIJHORENDE ACTIEPLANNEN EN ACTIES

<u>Strategische doelstelling</u>	<u>Beleidsdoelstelling</u>	<u>Actieplan</u>	<u>Actie</u>	<u>Omschrijving</u>
Dienstverlening & verbinden				
	V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers			
		V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner		
			V1.1.1	Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)
			V1.1.2	(Afgesloten) Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o theeek, energiepunt,...)
			V1.1.3	Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers
			V1.1.4	Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis
	-		V1.1.5	Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.
			V1.1.6	Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen
			V1.1.7	Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden (vb snelbalie)
			V1.1.8	Onderzoek en eventuele implementatie van self service aan het onthaal

			V1.1.9	Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.
			V1.1.10	Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.
			V1.1.11	Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners
			V1.1.12	Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren
			V1.1.13	Voorzien van een welkomstpakket voor nieuwe inwoners
			V1.1.14	Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument.
			V1.1.15	Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)
			V1.1.16	Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking
			V1.1.17	Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg
			V1.1.18	Realiseren van toegankelijke openbare toiletten
			V1.1.19	Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum
			V1.1.20	Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie
			V1.1.21	De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.
		V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk		
			V1.2.1	Promoten van het maken van online afspraken rekening houdend met de doelgroep en/of het product

			V1.2.2	Introduceren van WhatsApp, chat, messenger als contactkanalen om een-op-een klantenvragen te beantwoorden.
			V1.2.3	Inwoners kunnen online en snel afspraken maken voor alle specialistische dienstverlening
			V1.2.4	Voorzien van WIFI in publieke gebouwen en publieke kernplaatsen
			V1.2.5	Aanbieden van EBOX en doccle voor de post van de stad
			V1.2.6	Screenen van 1-op-1 schriftelijke communicatie en aanpassen op toegankelijkheid van het taalgebruik
			V1.2.7	Uniformiseren en standardiseren van web en pdf formulieren
			V1.2.8	Uitbouwen van onze stadsapp en dit platform inzetten om onze dienstverlening verder te digitaliseren
			V1.2.9	Uitbreiden van online betaalmogelijkheden om dienstverlening sneller af te leveren.
			V1.2.10	(Afgesloten) Ontwikkelen van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening om mensen vertrouwen te geven.
			V1.2.11	Klantvriendelijker en communicatiever maken van de stadswebsite, onder andere door het behalen van het any surfer label
			V1.2.12	Ontwikkelen van een digitale kaart voor elke klantenreis waarbij we zelf data kunnen importeren
			V1.2.13	Opstarten van een e-inclusiebeleid
			V1.2.14	Implementeren van fix my street voor Halle
			V1.2.15	Uitbouwen van een productencatalogus om integrale dienstverlening aan te bieden
			V1.2.16	Mogelijkheid onderzoeken om aangiften van geboortes in het Sint-Maria ziekenhuis zelf te kunnen doen
			V1.2.17	Uitbreiden en actualiseren van de ICT-infrastructuur in de bibliotheek
			V1.2.18	Voorzien van een 24/7 beschikbare boekenautomaat
		V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk		

			V1.3.1	De klantenreis van nieuwe inwoners in kaart brengen om de dienstverlening en de communicatie meer op maat aan te bieden.
			V1.3.2	Communiceren op maat van kinderen en jongeren inzake doelgroepgerichte thema's en acties.
			V1.3.3	Hanteren van een lossere verhalende communicatiestijl via storytelling.
			V1.3.4	Inzicht verwerven in onze diverse doelgroepen
			V1.3.5	Integreren van menselijke en authentieke beeldondersteuning in onze online en offline communicatie, om onze boodschap te versterken en ons bereik te verhogen.
			V1.3.6	Vergroten van het aantal contactmomenten door in te zetten op een crossmediale aanpak
			V1.3.7	Onderzoeken van maatregelen om inwoners te ondersteunen bij administratieve taken.
			V1.3.8	Voorzien van duidelijke informatieborden op werven
			V1.3.9	De notulen van de gemeenteraad, gemeenteraadscommissies, adviesraden en de inhoud van algemene overlegcommissies raadpleegbaar stellen door ze onmiddellijk na de goedkeuring op de website plaatsen
			V1.3.10	Lanceren van een maandelijks interactief videoformat op onze stedelijke sociale media om het beleid en besluitvorming transparanter en levendiger te maken
			V1.3.11	Gerichter communiceren over verkeershinder en wegenwerken via het locatie-gebonden communicatiekanaal Be-Alert.
		V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen		
			V1.4.1	In samenwerking met de VHH de Halse horeca en winkels kindvriendelijk maken

			V1.4.2	In kaart brengen en wegwerken van drempels voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties binnen de werkingen van de cluster jeugd en onderwijs
			V1.4.3	Realiseren van kindvriendelijke stadsgebouwen.
			V1.4.4	Voorzien van een rompertje met daarop het logo van Basiel bij de aangifte van een geboorte.
			V1.4.5	De stad is een betrouwbare partner bij de optimalisatie van het digitaal aanmeldingssysteem (CAR) voor het basis- en secundair onderwijs.
		V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners		
			V1.5.1	Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.
			V1.5.2	Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.
			V1.5.3	Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.
			V1.5.4	Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst
			V1.5.5	Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.
			V1.5.6	Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)
			V1.5.7	Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.
			V1.5.8	Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum
			V1.5.9	Renoveren/realiseren van noodopvangwoningen Lembeek

			V1.5.10	Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren.
			V1.5.11	Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.
			V1.5.12	Oprichten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie
			V1.5.13	Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief
		V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang		
			V1.6.1	Uitbreiding en optimalisering van de werking van het Pagadderke
			V1.6.2	De stad lobbyt bij de hogere overheid voor de toekenning van extra plaatsen kinderopvang in Halle
			V1.6.3	Mogelijkheden onderzoeken en implementeren om extra plaatsen kinderopvang te realiseren op het grondgebied met aandacht voor een goede spreiding.
			V1.6.4	Optimaliseren van het loket kinderopvang zodat we de nodige gegevens voor Kind en Gezin kunnen aanleveren met het oog op de toekenning van extra inkomensgerelateerde plaatsen.
			V1.6.5	Mogelijkheden onderzoeken en implementeren rond flexibele kinderopvang (nachtopvang, weekendopvang, vroege- en late opvang) in samenwerking met partners.
			V1.6.6	Opnemen van de regierol voor de invoering van het nieuw decreet houdende de organisatie van buitenschoolse kinderopvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten, met als uitgangspunt zoveel mogelijk kansen tot deelname aan het vrijetijdsaanbod te creëren voor elk kind.

			V1.6.7	Ondersteunen van zelfstandige kinderopvanginitiatieven bij de opstart of uitbreiding via een subsidiereglement.
			V1.6.8	Actualiseren van het bestaande subsidiereglement aan instellingen voor kinderopvang
		V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen		
			V1.7.1	Ondersteunen van Speelplein Don Bosco met een samenwerkingsovereenkomst (financiële en logistieke steun)
			V1.7.2	(Afgesloten) Ondersteunen van de organisatie van het festival Festivhalle met een samenwerkingsovereenkomst
			V1.7.3	Ondersteunen van de organisatie van het festival Spectakulo met een samenwerkingsovereenkomst
			V1.7.4	Ondersteunen van de werking van Jeugdhuis Eenders door infrastructuur ter beschikking te stellen en met een samenwerkingsovereenkomst.
			V1.7.5	Ondersteunen van jeugdverenigingen wat betreft brandveiligheid van de jeugdwerklokalen.
			V1.7.6	Verbouwen van de zolder van het kasteelgebouw in Lembeek tot verenigingslokalen
			V1.7.7	Aanbieden van 1 vorming aan leiding van jeugdverenigingen die inspeelt op de noden
			V1.7.8	Ondersteunen van jeugdverenigingen en jeugdmuziekateliers via subsidies (voor kadervorming, voor algemene werking jeugdverenigingen, voor kampen, voor kampenvervoer, voor jeugdmuziekateliers) en logistiek met een uitleendienst.
	V2: We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.			
		V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.		

			V2.1.1	Inrichten van een bezoekersruimte voor ouders die hun kinderen enkel onder toezicht mogen zien.
			V2.1.2	Digitaliseren van het tweedehandsproject van Buurthuis Ommekaar (tweedehands babyspullen) zodat er makkelijker kan opgezocht worden welk materiaal er voorhanden is.
			V2.1.3	Het bestuur erkent de noodzaak en meerwaarde van de nabijheid van het JAC. Het bestuur lobbyt bij de hogere overheid om meer middelen te bekomen voor het JAC.
			V2.1.4	Onderzoek naar uitbreiding van het NAFT-traject op basis van de noden van de huidige werking
			V2.1.5	Verderzetten en eventueel uitbreiden van Het taalbad, Halle Talen
			V2.1.6	(Afgesloten, zie V2.1.5) Verderzetten en eventueel uitbreiden van Het taalbad, Halle Talen
		V2.3 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.		
			V2.2.1	Organiseren van 1 vorming per jaar voor clubmedewerkers in samenwerking met de sportraad
			V2.2.2	Ontwikkelen van een samenhangend gezondheidsbeleid dat iedereen kansen biedt en stimuleert om gezond te leven in een gezonde omgeving.
			V2.2.3	Stimuleren van gezonde voeding, met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties.
			V2.2.4	Ondersteunen van het buurtrestaurant
			V2.2.5	Uitwerken van het charter gezonde gemeente.
		V2.4 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen		
			V2.3.1	We ontwikkelen een digitaal aanmeldpunt op niveau van de eerstelijnszone Zennevallei.

			V2.3.2	Via outreachende methodiek en samenwerking met partners gaan we op zoek naar de meest kwetsbare doelgroep
			V2.3.3	We richten een structureel overleg in tussen het CAW, DMW en het sociaal huis, waarbij kennisdeling, trajectbespreking en het opzetten van innovatie projecten centraal staat
			V2.3.4	We komen tot een gezamenlijke visie, geënt op deze van de eerstelijnszone
			V2.3.5	We bevragen de doelgroep en de toeliders om drempels weg te werken en betrekken basiswerkers via werkgroepen en praktijkmomenten
		V2.5 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op		
			V2.4.1	Voorzien in één duidelijk aanspreekpunt voor medewerkers en partners die bij de mensen thuis komen om problematische situaties eenvoudig te signaleren
			V2.4.2	Onderzoek om de buurtgerichte werking uit te bouwen onder meer door het inzetten van een camper.
			V2.4.3	Een brugfiguur in de Halse scholen leidt kwetsbare gezinnen toe tot het hulpverleningsaanbod
		V2.6 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod		
			V2.5.1	Investeren in buurtsportwerking door uitbreiding van het aanbod en optimaliseren van de animatorenwerking.
			V2.5.2	Ondersteunen van Halse jeugdverenigingen die inzetten op het project inclusieve jeugdvereniging en Akabe Joepie, een jeugdvereniging voor kinderen en jongeren met een beperking
			V2.5.3	Uitbreiden van de bestaande begeleiderspas voor buddywerkingen met kwetsbare doelgroepen.

			V2.5.4	Actualiseren van subsidiereglementen waarbij rekening wordt gehouden met de bijdrage die verenigingen leveren om mensen in kwetsbare situaties te bereiken
			V2.5.5	Uitbouwen van een 'Rap op stap'-kantoor om de vakantieparticipatie te bevorderen
			V2.5.6	Proactieve toekenning van de kom!pas vrijetijdspas aan mensen met het statuut verhoogde tegemoetkoming
		V2.7 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.		
			V2.6.1	Kinderen meer betrekken in het traject van budgethulpverlening
			V2.6.2	Uitbreiden van het netwerk van prive werkgevers art 60.
			V2.6.3	Optimaliseren en verder uitbouwen van de jobwerkbank
			V2.6.4	Uitbreiden van de activeringsmogelijkheden Cfr. de trappen van activering
			V2.6.5	Onderhouden van een samenwerking met partnerorganisaties inzake activering
			V2.6.6	Verhogen van het aantal tewerkstellingen art 60
			V2.6.7	Inspanningen leveren om de toegang van jongeren, met beperkt netwerk, tot vakantiewerk te verhogen.
			V2.6.8	Sociale economie als instrument hanteren om mensen die in het normaal economisch circuit (NEC) (nog) niet aan het werk kunnen, kansen te bieden.
			V2.6.9	Optimaliseren van de werking van de doorgangs- en noodwoningen
			V2.6.10	Herdenken van de verbeteringspremie die steun kan bieden aan minder kapitaalkrachtigen met als resultaat een opgevaardeerd woningpatrimonium.
			V2.6.11	Onderzoeken van instrumenten die invloed kunnen uitoefenen op de betaalbaarheid van de huisvestings- en energiemarkt
			V2.6.12	Cliënten begeleiden en activeren via tijdelijke werkervaring (TWE)

			V2.6.13	Ondersteunen van inwoners die door de coronacrisis financiële problemen ondervinden.
			V2.6.14	Via een lokaal waardebonnensystemen kwetsbare groepen helpen om de negatieve financiële impact van corona op te vangen
			V2.6.15	Cliënten activeren via tijdelijke werkervaring
		V2.8 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.		
			V2.7.1	Vanuit de lokale regisseursrol een brug slaan tussen het sociale en het reguliere arbeids- en economische circuit en een grotere samenwerking tussen deze sectoren bevorderen
			V2.7.2	Als regisseur netwerken tussen de verschillende lokale partners die actief zijn in de sociale (en reguliere) economie versterken, met het oog op stimuleren, afstemmen, faciliteren, kennisoverdracht en sensibiliseren, met aandacht voor de lokale eigenheid en noden.
			V2.7.3	Bijdragen aan het ruimen van lokale drempels naar werk
			V2.7.4	Actief optreden als regisseur en ambassadeur inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand, zowel naar de betrokken partners als naar burgers toe
	V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad			
		V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.		
			V3.1.1	Opzetten en ondersteunen van G-sport initiatieven via het G-sportplatform
			V3.1.2	Nieuwe impulsen geven voor schoolsport
			V3.1.3	Bevorderen van samenwerkingen tussen clubs en de sociale partners via het platform open sociale sportclub via de organisatie van laagdrempelige activiteiten.
			V3.1.4	(Afgesloten) Uitvoeren van buurtscans

			V3.1.5	Realiseren van een pilootproject in kader van burgerbegroting, waarbij inwoners een projectplan voor de eigen wijk met bijbehorend budget kunnen voorstellen.
			V3.1.6	Ontwikkelen van een digitaal buurtnetwerk om burens met elkaar te verbinden en buurtparticipatie te faciliteren (Hoplr).
			V3.1.7	Opstarten van een verhalenreeks 'Halle door de bril van...' over de beleving in onze wijken door middel van videoreportages en -getuigenissen.
			V3.1.8	Opstarten van een verhalenreeks over het verenigingsleven in Halle.
			V3.1.9	Voorzien van een toelage aan verenigingen voor gepensioneerden
			V3.1.10	Ondersteunen buurtfeesten via een toelage
			V3.1.11	Voorzien van een burgerbudget voor energieprojecten voor en door burgers
		V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen		
			V3.2.1	In samenwerking met huisvestingspartners initiatieven onderzoeken om te voorzien in bijkomende sociale huurwoningen .
			V3.2.2	Oprichten van een netwerk van Halse assistentiewoningen, zodat aanbieders in de regio ervaringen kunnen uitwisselen en samen bouwen aan een complementair en kwalitatief aanbod.
			V3.2.3	Mogelijkheden onderzoeken en eventueel promoten van alternatieve en gemengde woonvormen zoals o.a. co-housing met gemeenschappelijke ruimtes en senioren op kot.
		V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg.		
			V3.3.1	(Afgesloten) Renoveren van de huidige assistentiewoningen Centrum Van Koekenbeek.
			V3.3.2	Aanvragen van een erkenning voor de uitbouw van een derde dienstencentrum op Sint-Rochus
			V3.3.3	Renoveren van Lokaal Dienstencentrum De Lemoon

			V3.3.4	Creëren van een aangename ontmoetings –en belevingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuintjes.
			V3.3.5	Uitvoeren van een analyse voor de eventuele oprichting van een nieuwe ontmoetingsruimte te Buizingen
			V3.3.6	Uitwerken en realiseren van een gedragen, brede visie op buurtgericht werken en buurtgerichte zorg, sectoroverschrijdend en conform het woonzorgdecreet
			V3.3.7	Aanspreekpunt creëren voor mantelzorgers, zodat de Hallenaren die zorgen voor familie en vrienden voldoende ondersteuning krijgen.
			V3.3.8	Huidige buurtwerk verder ondersteunen en onderzoek naar de uitbreiding van het buurtwerk in Buizingen
	V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid.			
		V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.		
			V4.1.1	Zichtbaar maken van de doelstellingenrealisatie naar burgers toe
			V4.1.2	De cluster communicatie coordineert alle participatieprojecten binnen de organisatie en coacht de betrokken clusters bij de uitwerking ervan
			V4.1.3	Uitbouwen van een online communicatie- en participatieplatform om met onze inwoners het beleid de komende jaren verder uit te tekenen
			V4.1.4	Realiseren van een bevraging van de doelgroep en aanbod van de academies hierop afstemmen.
			V4.1.5	Inzetten van de kwetsbare doelgroep als ambassadeurs en medeontwerpers voor dienstverleningsprocessen
			V4.1.6	Voorzien van een interpellatierecht in de gemeenteraad om de betrokkenheid van inwoners te verhogen

			V4.1.7	Burger dichter betrekken bij het beleid bij het live streamen van de gemeenteraad.
		V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit.		
			V4.2.1	Participatief onderzoek voeren om het programmaaanbod voor ouders en kinderen te verbeteren.
			V4.2.2	Verhogen van de participatiegraad van kinderen in alle domeinen binnen van de cluster cultuur, toerisme en evenementen,
			V4.2.3	Kinderen de mogelijkheid geven om effectief activiteiten te programmeren en hen daarbij actief ondersteunen
			V4.2.4	Actiever en systematischer communiceren van het aanbod binnen CTE naar de scholen, en scholen ondersteunen om op dat aanbod in te tekenen
			V4.2.5	Metten van de impact en het bereik van de scholenprogramma om deze gericht uit te breiden
			V4.2.6	Bevragen en betrekken van kinderen uit de buurt bij het (her)inrichten van speeltuinen.
			V4.2.7	Garanderen van inspraak van kinderen en jongeren bij (grote) projecten inzake de heraanleg van het openbaar domein en inrichten van gebouwen die een impact hebben op de doelgroep
			V4.2.8	Inzetten van jonge vloggers/influencers om kinderen en jongeren te bereiken
			V4.2.9	Organiseren van de “Blokspot” voor de drie zittijden (december/januari – mei/juni – augustus) en onderzoeken of satellietposten mogelijk en wenselijk zijn.
			V4.2.10	Verruimen van het aanbod met de uitleen van spellen en educatief speelgoed in de bibliotheek
			V4.2.11	Jongeren sensibiliseren met betrekking tot zwerfvuil, huisvuil, recycling en het klimaat.

		V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen.	
			V4.3.1 Actualiseren van het subsidiereglement voor Halse verenigingen die lid zijn van de milieuraad
			V4.3.2 Ecosportief team adviseert het beleid bij aanpassingen aan het sportcomplex
			V4.3.3 Stroomlijnen van de bestuur- en beheerraden binnen cluster cultuur, toerisme en evenementen
			V4.3.4 De seniorenraad adviseert het beleid bij het bereiken van senioren ikv het vrijetijdsaanbod.
			V4.3.5 Optimaliseren van de rol en werking van de adviesraden zodat ze optimaal ingezet kunnen worden en betrokken in de beleidsvorming
		V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners.	
			V4.4.1 Voorzien van een wekelijkse sociale media-analyse voor bestuursleden, beleidsmedewerkers en leidinggevenden.
			V4.4.2 Opzetten van een inwonerspanel waaraan vragen worden gesteld over onderwerpen die spelen binnen onze stad.
			V4.4.3 Inwoners actiever inzetten om maatschappelijk relevante boodschappen te vertellen.
			V4.4.4 Actualiseren van het sociaal media beleid het gebruik van een passende kanalen en de uitbouw van een gepaste contentstrategie.
Leefbaar & beleving			
	B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar		
		B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied.	

			B1.1.1	Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.
			B1.1.2	Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum
			B1.1.3	Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.
			B1.1.4	Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.
			B1.1.5	Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad
			B1.1.6	Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.
			B1.1.7	Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum
			B1.1.8	Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken
			B1.1.9	Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.
			B1.1.10	Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.
			B1.1.11	Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen
		B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven.		
			B1.2.1	Toeristisch ontsluiten van de basiliek

			B1.2.2	Inrichten van het toerismekantoor/bezoekerscentrum in het historische stadhuis volgens de normen van Toerisme Vlaanderen
			B1.2.3	Faciliteren van de samenwerking met toerisme in Brussel
			B1.2.4	Uitwerken van St-Rochuskerk fase II (interieur - technieken en brandglasramen)
			B1.2.5	Samenwerken met toerisme Vlaams-Brabant via een convenant om eigen toeristische trekpleisters in de kijker te stellen
			B1.2.6	Opwaarderen van de regio Zennevallei door het aanbieden van extra culturele mogelijkheden opgezet door de IGS.
		B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk.		
			B1.3.1	Een hedendaags collectiebeleid realiseren door het afstoten, verwerven en het optimaal beheren en toegankelijk maken van collecties
			B1.3.2	Restaureren van de Stahlhuthorgel in de basiliek
			B1.3.3	De verhoging van het aantal online beschrijvingen van archief en museumstukken.
			B1.3.4	De implementatie en eventueel uitbreiden van modules van GIAS (vroeger ABS) als ontsluitingstool voor het stadsarchief
			B1.3.5	Het digitaliseren van bronnenmateriaal met het oog op toegankelijkheid en goede bewaring
			B1.3.6	Organiseren van wisselende museale presentaties
			B1.3.7	Integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement in de bibliotheekcatalogus
			B1.3.8	Voorzien van de nodige karaktervolle informatieborden om onze burgers en toeristen te informeren over het verschillende erfgoed in onze stad.
			B1.3.9	Realiseren van een nieuwbouw aan het historisch stadhuis
			B1.3.10	Ondersteunen van acties om ons erfgoed en cultuur in de kijker te stellen via een toelage aan cultuurregio pajottenland-zennevallei

			B1.3.11	Ondersteunen van de Koninglijke Geschied- en oudheidkundige kring via een toelage
			B1.3.12	Restaureren van de kerk te Essenbeek
	B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod.			
		B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.		
			B2.1.1	Afstemmen en ruimer bekend maken van het aanbod aan dagevenementen in de stad
			B2.1.2	Uitbreiden van de evenementen voor de 'sporters beleven meer awards'
			B2.1.3	Evalueren en optimaliseren van het evenementenloket.
			B2.1.4	Duurzaam organiseren van stadsevenementen
			B2.1.5	Organiseren van een inwonersdrink
			B2.1.6	Organiseren van een openluchtcinema in de zomer
			B2.1.7	Projectsubsidie voorzien om vernieuwende initiatieven en evenementen te ondersteunen
			B2.1.8	Ondersteunen van verenigingen via cultuurfestival Halle
		B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.		
			B2.2.1	Het stedelijk blad 'info Halle' krijgt een nieuwe naam en wordt nog steviger op de kaart gezet als stadsmagazine.
			B2.2.2	Uitbouwen van het citymarketingverhaal Beleef Halle met #Halledaarheen ism Toerisme Halle. Opstellen van een communicatiestrategie en -plan voor de komende 6 jaar.
			B2.2.3	Ondersteunen van de cluster Cultuur en Toerisme bij het ontwikkelen van communicatiestrategieën die de (cultuur)beleving in onze stad actief uitdragen.
			B2.2.4	Uitbouwen van een contentstrategie en -planning om de belevingswaarde van Halle actief uit te dragen.

			B2.2.5	Voorzien van een meertalige communicatie binnen de lijnen van het bestaande taalbeleid voor toerisme
			B2.2.6	Plaatsen van informatieborden bij groenaanleg en speelterreinen
		B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.		
			B2.3.1	Realiseren van een openlucht speelfontein met verschillende doelstellingen: recreatie, ontmoeting en sport & spel,
			B2.3.2	Opstellen van een beheersplan voor straatmeubilair
			B2.3.3	Opmaken van een masterplan openbaar domein.
			B2.3.4	Inventariseren van de bestaande monumenten & standbeelden en hieraan een onderhoudsprogramma koppelen
			B2.3.5	Ontwikkelen van een globale visie om onze standbeelden en monumenten te verlichten op een duurzame en sfeervolle manier.
			B2.3.6	Inrichten van een rouwruimte voor kinderen en jongeren op Halse kerkhoven
			B2.3.7	Realiseren van (bespeelbare) kunst in de openbare ruimte door jaarlijks 1 project uit te werken na een oproep bij jongeren.
			B2.3.8	Integreren van jongerenkunst in het landschapspark
			B2.3.9	Ondersteunen van JC Stroppen voor de bouw van een toegankelijke speeltuin voor kinderen met een beperking.
			B2.3.10	Voorzien van een kunstwerk van Maurice Cochez.
			B2.3.11	Onderzoek voeren naar en het herinrichting van het Claesplein te Lembeek
		B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.		
			B2.4.1	Opstarten van een specialisatie-traject en navormingsplannen in de stedelijke academies,

			B2.4.2	Het vrijetijdsaanbod nauwer betrekken op welzijn en zorg binnen de thema's vermaatschappelijking van de zorg en buurtgericht werken.
			B2.4.3	Creëren van een laagdrempelig (vormings)aanbod rond literaire creatie en woord in samenwerking met de stedelijke academie, CC 't Vondel en de cluster jeugd.
			B2.4.4	Meer en vaker een cultureel aanbod op locatie realiseren, samen met en bij de Hallenaren zelf
			B2.4.5	Uitbreiden van het speelplein Joepie
			B2.4.6	Uitbreiden van het aanbod aan activiteiten en plekken om te 'chillen' voor tieners.
			B2.4.7	Uitbreiden van de mobiele speelpleinwerking. Alle wijken van de stad krijgen in de zomer bezoek van de pretcamionette
			B2.4.8	Realiseren van een fietsbibliotheek waarbij kinderfietsen op een laagdrempelige manier uitgeleend kunnen worden
			B2.4.9	Fietsen promoten op maat van verschillende doelgroepen
			B2.4.10	Ondersteunen van sportprojecten met een vernieuwend karakter en/of met een toegevoegde waarde en/of bijdragen tot de bevordering van de sport in Halle.
			B2.4.11	Opstellen van bewegwijzerde loop-, wandel-, en mountainbikeroutes met een duidelijke vermelding van het aantal km
			B2.4.12	Uitbreiden van het aanbod aan laagdrempelige cursussen rond digitale vaardigheden.
			B2.4.13	Inrichting van een mediatheek met focus op beleving en uitbreiden van de collectie met games en het inrichten van een interactieve gamehoek
			B2.4.14	Investeren in betere ondersteuning voor de sportclubs
			B2.4.15	Ons deeltijds kunstonderwijs komt regelmatig "naar buiten" met haar leerlingen en leerkrachten via tentoonstellingen, optredens en openbare examens.

			B2.4.16	Ondersteuning van culturele verenigingen via betoelaging
			B2.4.17	Aanmoedigen en ondersteunen van nieuwe sportevenementen - Projectsubsidie kampioenschappen
			B2.4.18	Ondersteunen van sportwedstrijden in samenwerking met externe partners
			B2.4.19	Opzetten van een project rond ontmoeting, ontwikkeling en creatief ondernemen in een duurzaam klimaat
		B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.		
			B2.5.1	Verbeteren van de infrastructuur en omgeving van de Avenir
			B2.5.2	Renoveren en herinrichten van de centrum bibliotheek
			B2.5.3	Voorzien van infrastructuur en materiaal om kwaliteitsvolle lessen te kunnen bieden
			B2.5.4	Restauratie - renovatie en herbestemming van de Paterskerk als multifunctionele ruimte
			B2.5.5	Vernieuwen van de parketvloer en tribune in 't Vondel
			B2.5.6	Vernieuwen van het dak en inrichten van de zolder van het oud-Jezuïetencollege
			B2.5.7	Realiseren van een vernieuwend project voor gebouw De Bres
			B2.5.8	Ter beschikking stellen van een extra repetitieruimte op weekavonden
			B2.5.9	De realisatie van multifunctionele lokalen ondersteunen via de aanleg van nutsvoorziening en voorzien van een omheining
			B2.5.10	Jaarlijks 2 speelterreinen renoveren of bouwen. Bij de vervanging van speeltoestellen wordt er rekening gehouden met speeltoestellen voor kinderen met een beperking.
			B2.5.11	Realiseren van 4 hondenloopweides
			B2.5.12	(Afgesloten) Vervangen van het historisch beschermd buitenschrijnwerk in het oud-Postgebouw,

			B2.5.13	Investeren in de Halse sportinfrastructuur vanuit een masterplan
			B2.5.14	Actualiseren van het subsidieregulelement bouwen en verbouwen
			B2.5.15	Servaisacademie van de toekomst (werknaam)
	B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad.			
		B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegnis.		
			B3.1.1	Infrastructureel versterken en inrichten van meer zones 30
			B3.1.2	Mogelijkheden van buurtparkeren onderzoeken op parkeergelegenheid van ocmw- en stadsgebouwen altemnerend aan de eigen werking.
			B3.1.3	Inrichten van leefstraten
			B3.1.4	Masterplan openbare verlichting opmaken na evaluatie van het pio-project.
			B3.1.5	Realiseren van de Zennebrug en aanpassingen in functie van de andere bruggen
			B3.1.6	Investeren in wegnis en rioleringswerken. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geevalueerd betreffende deze werken.
			B3.1.7	Investeren in structureel onderhoud om de kwaliteit van het openbaar domein te waarborgen. Er wordt jaarlijkse een lijst opgemaakt en geevalueerd betreffende het structureel onderhoud van het openbaar domein.
			B3.1.8	Opmaken van een beheersplan inzake het openbaar domein
			B3.1.9	Opmaken van een riooldatabank.
			B3.1.10	Door wegdekmonitoring zorgen we voor een efficiënte planning van wegnis werken
		B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.		
			B3.2.1	Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.

			B3.2.2	Installeren waterkeringssysteem op de Basiliekstraat
			B3.2.3	Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken
			B3.2.4	Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel
		B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.		
			B3.3.1	Intensifiëren van het Plan Boomarter
			B3.3.2	Herwerken van de subsidie 'aankoop natuurgebieden'.
			B3.3.3	Gerichte samenwerkingsverbanden aangaan met partners om de lokale biodiversiteit te versterken
			B3.3.4	Lokale natuurverenigingen ondersteunen in acties waarbij ze uitvoering geven aan stedelijke doelstellingen.
			B3.3.5	Actualiseren van het subsidiereglement 'aanplanten en onderhouden van kleine landschapselementen'.
			B3.3.6	Organiseren van (actieve en passieve) sensibiliseringacties inzake biodiversiteit.
			B3.3.7	(Afgesloten) Renoveren en onderhouden van gebouwen vanuit een diervriendelijke invalshoek.
		B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.		
			B3.4.1	Promoten en faciliteren van geveltuinen of verticale tuinen.
			B3.4.2	Groen in het straatbeeld integreren bij elk structureel onderhoud.
			B3.4.3	Kleinfruit aanplanten langs wandelwegen en -paden.
			B3.4.4	Systematisch delen van het Zennepad realiseren - Landschapspark
			B3.4.5	Organiseren van boomplantacties.
			B3.4.6	Realiseren van verbindingscorridors om de groene longen in de stad te versterken
			B3.4.7	Opwaarderen van de kleine zenne en de zenneweide.
			B3.4.8	Realiseren van het pio project
			B3.4.9	Metten van de luchtvervuiling en op basis hiervan gerichte acties ondernemen.

			B3.4.10	Voeren van een pro-actief grond en pandenbeleid voor de realisatie van de lange termijnvisie op vlak van ruimte en mobiliteit waarbij invulling wordt gegeven op basis van de scan van de Vlaamse Bouwmeester.
		B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.		
			B3.5.1	Hanteren van een bewuste prijsstrategie op afvalzakken om de hoeveelheid afval die verbrand wordt jaarlijks te laten dalen.
			B3.5.2	Aanmoedigen van thuiscomposteren door maximaal kringloopelementen in het openbaar domein te integreren en thuiscompostering aan te moedigen via educatie en gesubsidieerde verkoop van onder meer compostvaten en –bakken.
			B3.5.3	Inzetten op afvalpreventie en duurzaamheid door het behouden van de actieve rol binnen Intradura en uitwerking van de voorstellen in het kader van het memorandum
			B3.5.4	Introduceren van slim afvalbeheer
			B3.5.5	Actualiseren en uitbreiden (textielinzameling) van het subsidiereglement waarbij verenigingen aangemoedigd worden om zwerfvuilacties te ondernemen.
			B3.5.6	Uitbouwen van een nieuw, goed georganiseerd en toegankelijk recyclagepark waar de sorteerder financieel beloond wordt op basis van een eerlijk diftarsysteem.
			B3.5.7	Jaarlijks op minstens 3 locaties glascontainers ondergronds brengen
			B3.5.8	Samenwerkingen aangaan om zoveel mogelijk afval te hergebruiken en sociale economie te stimuleren.
			B3.5.9	Ondergrondse vuilbakken verplichten in bouwaanvragen van meer dan X woonentiteiten
			B3.5.10	Evolueren naar een harde aanpak van sluikestorten.

			B3.5.11	Organiseren van jaarlijkse pop-up recyclageparken in verschillende wijken.
		B3.6 Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie		
			B3.6.1	Opmaak van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsonwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse Bouwmeester
			B3.6.2	Realiseren van een ondergrondse parkeergarage
			B3.6.3	Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie
			B3.6.4	Realiseren van een (ver)nieuw(d)e sporthal
	B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving.			
		B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.		
			B4.1.1	Hanteren van de resultaten van de vlaamse bouwmeesterscan als leidraad voor de nieuwe stadsplanning.
			B4.1.2	Onderzoek naar alternatieve energievoorziening op het grondgebied van de stad
			B4.1.3	Burgers stimuleren om duurzaam te bouwen.
			B4.1.4	Uitbouw van een data driven lokaal bestuur
			B4.1.5	(Niet weerhouden) Behoeft analyse uitvoeren m.b.t. Twin City & datawarehouse toepassingen
			B4.1.6	Burgers ondersteunen in het vinden van informatie over klimaatadaptieve maatregelen via een digitale tool
		B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning.		
			B4.2.1	Opwaarderen van de stationsomgeving te Buizingen

			B4.2.2	Uitwerken van het project 'klimaatbestendig Pajottenland'
			B4.2.3	Opmaken van een beoordelingskader voor omgevingsaanvragen in de Halse tuinwijken.
			B4.2.4	Aandacht voor klimaatadaptatie (verkoeling en wateropslag) in nieuwe infrastructuurprojecten.
			B4.2.5	Onderzoeken van efficiënte en gepaste instrumenten om in te zetten op vergroening en ontlinting in de stad
			B4.2.6	Realiseren van meer groen binnen nieuwe bouwprojecten en -ontwikkelingen door de uitwerking van aangepaste voorwaarden in vergunningen.
		B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.		
			B4.3.1	Uitwerken van een gemeentelijke beleidsvisie over sociaal wonen die weergeeft waar sociale woningen wenselijk zijn, voor welke doelgroep, volgens welke woonvormen, woningtypologieën en voor welke sociale mix.
			B4.3.2	Nagegaan welke panden kunnen ingezet worden voor wonen en hoe het eigen patrimonium maximaal ingezet kan worden voor specifieke kwetsbare doelgroepen.
			B4.3.3	Sociaal in beheer nemen van leegstaande woningen door deze te renoveren en sociaal te verhuren in samenwerking met het sociaal verhuurkantoor.
			B4.3.4	Opvolgen van de verplichting tot het afficheren van de huurprijs bij private huurwoningen, inbreuken worden gesanctioneerd .
			B4.3.5	Verhogen van de toegestane werkingsubsidies van SVK Zuidkant
		B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving.		
			B4.4.1	Uitvoeren van conformiteitsonderzoeken. De ouderdom van het patrimonium wordt in kaart gebracht per deelgebied van de stad en inwoners worden gesensibiliseerd tot het laten uitvoeren van een conformiteitsonderzoek.

			B4.4.2	Gefaseerd invoeren van een verplicht conformiteitsattest voor huurwoningen op basis van het bouwjaar van de woning
			B4.4.3	Woningen die ongeschikt en/of onbewoonbaar worden verklaard door de burgemeester worden voorzien met een aanplakking van het besluit op de gevel
			B4.4.4	Opsporen en registreren van verwaarloosde woningen. Het huidige reglement en evaluatiemethode worden geëvalueerd om zo de gewenste panden te kunnen aanpakken.
			B4.4.5	Door het geven van passend technisch advies op maat, het organiseren van infosessies en sensibiliseringsacties en voorzien van stimulerende (fiscale) maatregelen worden inwoners aangezet tot het renoveren en duurzaam maken van hun woning
			B4.4.6	Bij nieuwe verkavelingen wordt bij de invulling van een sport- en speelterreinen rekening gehouden met de spreiding aan leeftijdsklassen en de nabijheid van andere speelterreinen.
			B4.4.7	Onderzoeken van de invoering van een "speelweefselbijdrage" bij nieuwbouw
			B4.4.8	(Afgesloten) Inwoners via architecten informeren over toegankelijk en veilig bouwen. Onderzoeken of burgers door middel van een subsidiereglement kunnen gestimuleerd worden hier aandacht aan te besteden
	B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.			
		B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.		
			B5.1.1	Opmaak van een gedetailleerde inventaris van voetwegen op grondgebied van Halle
			B5.1.2	Verbeteren van de kwaliteit van de voetpaden waarbij verschillende elementen worden geïntegreerd (kasten, palen, signalisatie of straatmeubilair).

			B5.1.3	Uitwerken van een standaard huisstijl voor het inrichten van voetpaden als leidraad voor studiebureaus's.
			B5.1.4	In stand houden, verbeteren en duurzaam inrichten van voetwegen.
			B5.1.5	Heraanleggen parking Avenir
			B5.1.6	Heraanleggen van de parking Kruisveld en Stadsmagazijn
		B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.		
			B5.2.1	Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid
			B5.2.2	Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden
			B5.2.3	Uitbreiden van elektrische 'pool'fietsen en steps
			B5.2.4	Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station
			B5.2.5	Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten
			B5.2.6	Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'
			B5.2.7	Aanleg van een fietssnelweg
			B5.2.8	Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen
			B5.2.9	Inrichten van een driemensionaal zebrapad
			B5.2.10	Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties
			B5.2.11	Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes
			B5.2.12	Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)
			B5.2.13	Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen
		B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.		
			B5.3.1	Inrichten van een future proof mobipunt aan het station Halle met submobipunten naar stadsrandparkings
			B5.3.2	Invullen van het 3e niveau bij de vervoersregioraad door realisatie van vervoer op maat.

			B5.3.3	Mogelijkheden onderzoeken om kleinere hybride bussen in te zetten
			B5.3.4	Herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving
			B5.3.5	Bouw en inrichten van mobipunten
		B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.		
			B5.4.1	Voorzien van voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen verspreid over de stad
			B5.4.2	Voorzien van kleiner maar kwalitatiever wagenpark met voorrangsprincipe voor CNG, elektrisch of hybride
			B5.4.3	Introduceren van een wagenparkbeheerstool.
			B5.4.4	Participatie in een deelwagenproject
			B5.4.5	Realiseren van een lage emissiezone in het stadscentrum in combinatie met los en laadzone aan rand centrum (last mile).
			B5.4.6	Voeren van een aanbodgestuurd parkeerbeleid
			B5.4.7	Voorzien van parkeerplaatsen voor autodelende particulieren
			B5.4.8	Kiss and Ride-zones voorzien aan scholen, maar vanuit veiligheidsoverwegingen niet net voor de school
			B5.4.9	Landbouwwegen autovrij maken, als ruggegraat voor alternatieve vervoersmodi tot naburige gemeente of vervoersgebieden.
			B5.4.10	Opmaken van een masterplan voor parkings en signalisatie hierop afstemmen.
			B5.4.11	Onderzoeken verrichten naar de aanpassing van de tarieven voor bewonerskaarten (parkeerabonnementen, 2e parkeerkaart)
			B5.4.12	Tijdsindicatoren en doelstellingen uitwerken om bepaalde aantrekkingspolen binnen centrum, binnen x minuten bereikbaar te houden van stadsrand.
			B5.4.13	Aanpakken van sluipverkeer door slimme technologie (ANPR camera 2X per jaar)
			B5.4.14	(Afgesloten) Uitbouwen van een dienst smart city/stadsinnovatie

			B5.4.15	Inspelen op digitale vernieuwing en innovatieve initiatieven
	B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving.			
		B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak.		
			B6.1.1	Opmaak van een instrument om overlast in te delen volgens type en gradatie zonder het specifiek karakter van de buurt uit het oog te verliezen.
			B6.1.2	Uitvoeren van permanente scans inzake overlast op het Halse grondgebied om zodoende de 'hotspots' op een meer objectieve wijze vast te leggen.
			B6.1.3	Efficiënt inzetten van cameratoezicht als complementair instrument in de aanpak van overlast.
			B6.1.4	Gebruik van nudging om het gedrag van burgers op een subtiele wijze te beïnvloeden inzake de aanpak van overlast
			B6.1.5	(Afgesloten) Door het juiste ontwerp en gebruik van de bebouwde omgeving kan criminaliteit en de angst ervoor verkleind worden waardoor de beleving verhoogd wordt.
			B6.1.6	Realiseren van een eenvormige aanpak van overlastmeldingen en beleidsmatige sturing via vergunningen en toelatingen
			B6.1.7	Renovatie en nieuwbouw van politiehuis Zennevallei
			B6.1.8	Nemen van extra maatregelen, zowel preventief als repressief, inzake sociale overlast
			B6.1.9	(Afgesloten) ANPR camera voorzien in kader van overlastbestrijding
			B6.1.10	(Afgesloten) Voorzien van slimme signalisatie
			B6.1.11	Onderzoeken van de meerwaarde van drones bij grote evenementen
		B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.		

			B6.2.1	Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt .
			B6.2.2	Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes
			B6.2.3	Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden
Wendbare stadsorganisatie.				
	W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd.			
		W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen.		
			W1.1.1	Ontwikkelen van een communicatieplan in kader van de beleidsdoelstellingen.
			W1.1.2	Betrekken van de beleidsdoelstellingen in het competentie management
			W1.1.3	Duidelijk maken op welke manier de individuele medewerker bijdraagt aan de doelstellingen via medewerkersfiches
			W1.1.4	Opmaken van een visualisatie en slagzin als ondersteuning om de beleidsdoelstellingen te communiceren
			W1.1.5	Beleidsdoelstellingen verbinden in verslaggeving, besluitvorming en dossieropbouw.
			W1.1.6	Medewerkers actief aan het woord laten bij het communiceren van diensten, producten, projecten.
		W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid.		
			W1.2.1	Ambassadeurs binnen de organisatie aanstellen die affiniteit en/of expertise hebben binnen de transversale engagementen.

			W1.2.2	De ambassadeurs ontwikkelen een visie en methodiek om de transversale engagementen ingang te laten vinden binnen de gehele organisatie.
			W1.2.3	Opvolging van de transversale engagementen via een uitgewerkte methodiek van de actierealisatie.
			W1.2.4	De inbedding van de transversale engagementen in de dagelijkse werking verzekeren via interne kennisopbouw.
		W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen.		
			W1.3.1	De visie en missie van de organisatie uitdragen.
			W1.3.2	Jaarlijkse externe rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			W1.3.3	Jaarlijkse interne rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			W1.3.4	Via maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen en actieplannen.
			W1.3.5	Koppelen van een verantwoordelijke aan elk actieplan
			W1.3.6	Bepalen van boordtabellen op clusterniveau
			W1.3.7	Bepalen en beheren van organisatiebrede boordtabellen
			W1.3.8	Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.
			W1.3.9	(Afgesloten) Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.
			W1.3.10	Opmaken van kwartaalrapportage over de dienstverlening aan het college.
			W1.3.11	Mystery visits of calls gebruiken om dienstverlening in kaart te brengen en te optimaliseren

	W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.		
		W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden.	
			W2.1.1 Projectwerking faciliteren via de aanduiding van projectleiding binnen zowel de ambtelijke als de politieke organisatie.
			W2.1.2 Evolueren van lijndirecteurs naar projectdirecteurs waarbij alle projecten toegewezen zijn.
			W2.1.3 Het competentie management afstemmen op de projectorganisatie.
			W2.1.4 In kaart brengen van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			W2.1.5 Implementeren van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			W2.1.6 Een gezamenlijk bureau voor het managementteam inrichten om de afstemming tussen de directeurs te versterken.
			W2.1.7 Aanduiden van een programmaleider die de beleidsmatige coördinatie tussen de projecten opvolgt.
			W2.1.8 Ontwikkelen van een toolbox in het kader van projectmanagement.
			W2.1.9 Opzetten van een ondersteuningsmodel voor medewerkers bij het opzetten, uitvoeren en afsluiten van projecten
			W2.1.10 Programmamanagement introduceren op basis van een monitoringstool
			W2.1.11 Organiseren van organisatiebrede opleidingen rond projectmanagement
		W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend.	
			W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.

			W2.2.2	Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.
			W2.2.3	Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.
			W2.2.4	Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.
			W2.2.5	Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingsysteem.
			W2.2.6	Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen (vb: postverwerkingsysteem, archiefbeheersysteem, inname openbaar domein, aankoopbeleid.)
			W2.2.7	Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.
			W2.2.8	Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.
			W2.2.9	Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.
			W2.2.10	Optimalisatie van de processen met betalingsachterstanden en verwijlntresten te vermijden.
			W2.2.11	Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.
			W2.2.12	Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening
			W2.2.13	Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid
		W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.		
			W2.3.1	In kaart brengen van de processen en middelen die kunnen bijdragen tot eigenaarschap.

			W2.3.2	Eigenaarschap verhogen door herziening van de in kaart gebrachte middelen en processen.
			W2.3.3	Eigenaarschap leggen bij de projectbeheerder door zijn beslissingsbevoegdheid te verhogen over financiële, facilitaire en organisatorisch middelen.
			W2.3.4	Opmaken van de regels van interne controle van de financiële processen met aandacht voor een goede mix tussen werkbaarheid en organisatiebeheersing.
			W2.3.5	Implementeren van een nieuw financieel pakket waarbij vertrokken wordt vanuit een decentrale opstelling met meer beheerruimte voor de clusterverantwoordelijke.
			W2.3.6	Periodiek uitvoeren van een eigenaarschapscan op basis van een nulmeting.
		W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren.		
			W2.4.1	Algemeen - De ondersteunende sectoren nemen een proactieve rol op ten aanzien van de clusterverantwoordelijken door periodiek overleg om de behoeften en verwachtingen in kaart te brengen
			W2.4.2	Algemeen- De ondersteunende sectoren ontwikkelen een interne werkingscatalogus en maken deze toegankelijk voor de medewerkers.
			W2.4.3	Financiën - Opzetten van digitalisering knipperlichtfuncties ter ondersteuning van de clusters.
			W2.4.4	Financiën- Creëren van een set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen.
			W2.4.5	Financiën - Monitoring en transparante communicatie van de inkomsten naar de betrokken stakeholders.
			W2.4.6	Financiën - Systematische financiële rapportage aan de clusterverantwoordelijken.

			W2.4.7	Ondersteuning - Opstellen van een plan van aanpak op basis van de risicoanalyse informatieveiligheid.
			W2.4.8	Ondersteuning - De kwaliteit van de besluitvormingsdossiers verhogen.
			W2.4.9	Ondersteuning - Optimaliseren van de digitale mappenstructuur die rekening houdt met interne en externe coproductie in het kader van informatiebeheer.
			W2.4.10	Ondersteuning - Digitaliseren van vastgoeddossiers voor een betere ontsluiting en raadpleging voor de interne klanten.
			W2.4.11	Ondersteuning - Uitbreiden van een notuleringsstelsel met een stelsel en ontsluiten van de informatie conform de principes van open data.
			W2.4.12	Facility - Onderzoek en eventuele implementatie van IT beheerssoftware
			W2.4.13	Facility - Bedrijfscontinuïteit garanderen door de opbouw van een ICT-infrastructuur.
			W2.4.14	Facility- Opstellen van een veiligheidsregister per gebouw.
			W2.4.15	Facility - Communicatie van het overzicht en de informatie over interventiecontracten / permanentie 24/7.
			W2.4.16	Ondersteuning - bewaren en beheren van het digitaal en papieren archief
		W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Interne organisatie).		
			W2.5.1	Ontwikkelen en implementeren van een communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie.
			W2.5.2	Evolueren naar netwerkmodel voor communicatie door een aangepaste positionering van de cluster communicatie.
			W2.5.3	Uitbreiden, optimaliseren en periodiek evalueren van het crisiscommunicatieteam.

			W2.5.4	Uitwerken van een draaiboek voor crisiscommunicatie. Bij incidenten worden de online kanalen ingezet voor accurate crisiscommunicatie, die onder leiding van het CBS/VB wordt gevoerd.
			W2.5.5	Content dienstoverschrijdend beheren door het clusteren van accounts voor socialemediakanalen en stedelijke subwebsites.
			W2.5.6	Consequent toepassen van de huisstijlen van de stad en van de academies
			W2.5.7	Overschakelen van gedrukte advertenties naar doelgroepgerichte digitale advertentiesets.
		W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek.		
			W2.6.1	Investeren in een efficiënte overlegstructuur tussen college en ambtelijke organisatie
			W2.6.2	Voorzien van een aangepaste commissiewerking, waarbij elk gemeenteraadslid dossiers kan agenderen
			W2.6.3	Systematische financiële en beleidsmatige rapportage aan de gemeenteraadsliden.
			W2.6.4	Maandelijks rapporteren aan het schepencollege inzake het meldingenbeheer.
		W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen.		
			W2.7.1	Het bestuur gaat de bestaande belastings-, retributie- en subsidiereglementen kritisch na en past ze aan waar nodig.
			W2.7.2	Ontwikkelen van een digitale stedelijke codex, waarin alle belastings-, subsidie- en andere reglementen worden opgenomen.
			W2.7.3	Periodiek evalueren van bestaande financiële praktijken.
			W2.7.4	Behouden van de jaarlijkse dotatie aan alle kerkbesturen
		W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere		

		besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken.		
			W2.8.1	Binnen het aankoopbeleid wordt maximaal gebruik gemaakt van raamcontracten.
			W2.8.2	Benchmarkonderzoek uitvoeren op clusterniveau of teamniveau met organisaties in vergelijkbare steden.
			W2.8.3	Synergiën opzoeken, al dan niet met naburige gemeenten, om expertise te bundelen.
		W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie.		
			W2.9.1	Uitwerken van een gedragen organisatiebeheersingssysteem op basis van een intern, organisatiebreed participatief traject.
			W2.9.2	Jaarlijkse selectie van 2 thema's binnen organisatiebeheersing en deze verder vorm geven via concrete acties.
			W2.9.3	Jaarlijks uitwerken van minimaal 2 acties per thema van de leidraad organisatiebeheersing
			W2.9.4	Organisatie van een tussentijdse bevraging over het organisatiebeheersingssysteem in 2022 om bijsturing mogelijk te maken.
			W2.9.5	Systematische opvolgen van klachten met het oog op het optimaliseren van dienst- en hulpverlening naar burgers toe.
			W2.9.6	Bestaande initiatieven inzake kwaliteitsbeleid evalueren in het licht van interne en externe ontwikkelingen en verbeteracties formuleren.
			W2.9.7	Opmaken van een organisatiebreed kwaliteitskader.
			W2.9.8	Evaluatie- en monitoringinitiatieven inzake kwaliteit opzetten en versterken door regelmatige rapportage.
	W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever.			

		W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.	
			W3.1.1 Bouwen van een nieuwe stedelijke werkplaats
			W3.1.2 Ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW)
			W3.1.3 (Afgesloten) Randvoorwaarden vervullen die noodzakelijk zijn om het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) in te voeren
			W3.1.4 Inrichten van multifunctionele ruimtes om onze eigen gebruikte ruimte te beperken. Vrije ruimte vermarkten of verhuren aan derden.
			W3.1.5 Werkomgeving in het Bralliongebouw verbeteren
			W3.1.6 Estetisch opwaarderen van het patrimonium ivk profilering/statuut van de stadsgebouwen.
		W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	
			W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties
			W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.
			W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid
			W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap.
			W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.
			W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

		W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat.	
			W3.3.1 Uitwerken van een sociale dienst voor het personeel
			W3.3.2 Evolueren van verzuimbeleid naar een aanwezigheidsbeleid waar ruimte is voor beloning en met extra aandacht voor kort verzuim, re-integratie van langdurige afwezigen. Metingen en signalen als middel om pro-actief te werken.
			W3.3.3 Verhogen van het welbevinden van onze medewerkers door in te zetten op het fysisch en psychisch welzijn
			W3.3.4 Conformereren van de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk.
			W3.3.5 Aanstellen van vertrouwenspersonen en een structuur opzetten voor opvolging intervisie
			W3.3.6 Systematisch acties opzetten in kader van interne preventie
		W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	
			W3.4.1 Evalueren van wervings- en selectieprocedures, en nagaan of er nieuwe selectietechnieken of alternatieve wervingskanalen geïntroduceerd kunnen worden.
			W3.4.2 Optimaliseren van het onthaalbeleid opdat elke medewerker op maat van zijn functie een gepast starttraject kan doorlopen.
			W3.4.3 Ontwikkelen en uitbouwen van een actueel stagebeleid
			W3.4.4 Stimuleren van duurzaam woon-werk verkeer voor een vlotte bereikbaarheid als werkgever.
			W3.4.5 Onderzoeken van de mogelijkheden om ons competitief op de arbeidsmarkt te positioneren
			W3.4.6 Het personeel is een weerspiegeling van de Halse beroepsactieve bevolking met oog voor specifieke doelgroepen
			W3.4.7 Onderzoeken van mogelijkheden tot de uitbouw van recreatieve ruimtes in de werkomgeving.

			W3.4.8	Opmaak van een vernieuwde deontologische code
		W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.		
			W3.5.1	Organisatiebrede overlegstructuren opvolgen en bijsturen
			W3.5.2	Lanceren van een communicatiekanaal waarmee medewerkers binnen een organisatie snel nieuws en kennis kunnen lezen, delen en bespreken.
			W3.5.3	Opzetten van een medewerkerspanel waaraan we organisatiebrede vraagstukken voorleggen.
			W3.5.4	Opstellen van een e-mailbeleid voor de organisatie
	W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad.			
		W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium.		
			W4.1.1	Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur
			W4.1.2	Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting
			W4.1.3	Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium
			W4.1.4	Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.
			W4.1.5	Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille
			W4.1.6	Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening
			W4.1.7	Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.
			W4.1.8	Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie
			W4.1.9	Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium

			W4.1.10	Uitvoeren van Energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken
			W4.1.11	Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium
			W4.1.12	Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)
		W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.		
			W4.2.1	Uitvoeren van een duurzaamheidsscan voor het bestaand wagenpark
			W4.2.2	Behouden van de erkenning als Fairtrade-gemeente
			W4.2.3	Verrichten van een onderzoek naar mogelijkheden tot aankoop met hierin duurzaamheidsprincipes en/of sociale clausulering verwerkt.
			W4.2.4	Uitbreiden van een lerend netwerk van lokale besturen en andere actoren rond sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale diensteneconomie, en maatschappelijk verantwoord aanbesteden.
			W4.2.5	Organiseren van overleg en infosessies rond de mogelijkheden van aanbesteden met sociale impact
			W4.2.6	Fungeren als aanspreekpunt voor de lokale besturen van de regio Zuidwest Rand wat betreft aanbesteden en aankopen met sociale impact
		W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel.		
			W4.3.1	Organiseren van minimaal 2 acties per jaar inzake duurzaamheid vanuit de werkgroep ecoligent
			W4.3.2	Organiseren van vormingsinitiatieven voor het personeel inzake duurzaamheid
		W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.		

			W4.4.1	Matchen van de strategische doelen van de organisatie en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen om bijsturing in kader van duurzaamheid en ontwikkeling mogelijk te maken.
			W4.4.2	Ontwikkelen van een organisatiebreed draagvlak met betrekking tot de SDG's
			W4.4.3	Uitwerken van een strategische planning om de stad CO2-neutraal te maken (planning 2030)
			W4.4.4	Informereren en sensibiliseren van burgers via periodieke acties omtrent de SDG's
			W4.4.5	Voorzien van een toelage voor ontwikkelingsprojecten in het zuiden
			W4.4.6	Onderschrijven van en initiatieven opzetten in kader van het lokaal energie- en klimaatpact

Gezien ervoor gekozen werd om op actieplan te rapporteren wordt in onderstaande tabel de ramingen per actieplan weergegeven.

Beleidsdomein	Actieplan	U/O	REK 2020	REK 2021	MJP 2022	MJP 2023	MJP 2024	MJP 2025	
B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar	B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	O	0,00	0,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00	52.500,00	
		U	100.645,88	266.198,41	285.500,00	260.500,00	221.000,00	221.000,00	
	B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven	O	0,00	164.971,94	329.944,06	164.972,00	0,00	0,00	
		U	71.178,84	49.269,20	2.532.602,38	86.038,00	19.338,00	19.338,00	
	B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	O	14.883,00	401.550,03	183.599,97	0,00	0,00	0,00	
		U	461.769,54	259.781,31	1.262.771,91	1.512.500,00	42.500,00	57.500,00	
B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod	B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	U	22.475,70	39.792,73	137.938,24	123.585,00	113.585,00	103.585,00	
	B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	U	37.147,26	118.044,25	109.269,38	100.698,42	102.148,90	103.621,13	
	B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.	O	0,00	15.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	
		U	77.539,56	165.933,06	346.293,50	40.000,00	30.000,00	30.000,00	
	B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	O	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	
		U	229.739,57	199.217,73	992.980,51	649.222,35	441.029,91	432.507,52	
	B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	O	0,00	24.022,17	250.000,00	250.000,00	0,00	0,00	
		U	540.329,28	1.169.896,29	6.583.779,43	5.066.638,20	494.621,88	389.521,20	
	B3: Verbeteren en vergroenen van straten	B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	O	0,00	98.334,37	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
			U	4.330.231,71	3.497.998,32	4.661.868,63	4.552.090,00	4.039.181,35	4.309.274,07
B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.		O	0,00	0,00	300.000,00	300.000,00	400.000,00	0,00	
		U	0,00	575.223,98	971.780,00	1.264.000,00	822.518,59	300.000,00	
B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.		O	21.694,92	110.469,51	0,00	0,00	0,00	0,00	
		U	386.675,13	429.716,53	483.924,40	457.738,37	466.143,14	474.716,00	
B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.		O	62.388,17	766.722,25	419.455,55	155.000,00	5.000,00	5.000,00	
		U	98.964,21	694.162,96	2.367.574,69	293.320,00	57.250,00	57.250,00	

	B3.5 Met gerichte acties en sensibiliserings-campagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	U	224.722,12	133.967,37	2.920.422,00	191.000,00	182.500,00	182.500,00
	B3.6 Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.075.000,00
		U	0,00	0,00	145.200,00	0,00	0,00	22.755.000,00
B4: Betaalbaar woonaanbod	B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.	U	10.771,29	35.235,35	96.664,67	33.500,00	3.500,00	8.500,00
	B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	O	0,00	5.640,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	6.800,00	5.640,00	31.190,00	18.100,00	18.100,00	17.000,00
	B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	U	17.467,94	17.115,38	27.500,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
	B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	O	0,00	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
B5: Bereikbare stad	B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.	U	2.303,84	14.010,20	1.088.855,30	48.000,00	48.000,00	48.000,00
	B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	O	0,00	641.840,72	490.000,00	0,00	0,00	0,00
		U	35.721,03	443.191,97	1.126.239,62	325.090,00	115.181,35	120.274,08
	B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	O	0,00	0,00	62.500,00	22.500,00	0,00	0,00
		U	0,00	0,00	255.000,00	175.000,00	130.000,00	130.000,00
	B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	O	19.340,00	0,00	19.000,00	0,00	0,00	0,00
U		126.959,47	555.492,48	768.847,33	475.836,00	287.836,00	147.836,00	
B6: Doelgericht veiligheidsbeleid	B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	U	4.031.056,32	2.995.468,54	785.501,42	286.220,00	186.950,80	187.692,56
	B6.2 Halle investeert in een veilige spelen schoolomgeving.	O	0,00	30.157,01	4.289,27	0,00	0,00	0,00
U		0,00	34.207,91	119.446,28	35.000,00	35.000,00	35.000,00	
V1: Dienstverlening op maat	V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	U	795.117,62	241.796,48	179.297,75	135.373,36	134.147,71	135.956,18
	V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	U	28.466,71	83.329,82	109.849,33	52.330,91	42.935,29	43.550,25

	V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk	U	9.861,82	19.775,15	38.400,00	33.435,00	33.936,03	34.445,01
	V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	O	4.730,29	4.736,39	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
		U	20.475,04	16.399,00	30.000,00	15.500,00	15.500,00	15.500,00
	V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	O	0,00	1.596.679,10	81.360,00	0,00	0,00	0,00
		U	6.345.774,73	1.958.634,66	781.828,46	2.000,00	2.200,00	2.000,00
	V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang	O	0,00	7.137,11	7.397,00	7.397,00	7.397,00	7.397,00
		U	27.572,62	59.129,43	639.947,09	27.776,00	27.500,00	25.500,00
	V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	O	0,00	1.774,84	2.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
		U	88.217,03	82.563,83	315.265,00	82.765,00	87.765,00	82.765,00
V2: Gericht sociaal beleid	V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	O	0,00	0,00	109,00	109,00	109,00	109,00
		U	37.603,44	95.381,55	153.583,93	154.010,02	158.616,54	160.145,50
	V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	0,00	214,80	16.700,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00
	V2.3 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	O	0,00	0,00	121.673,03	100.000,00	100.000,00	100.000,00
		U	2.916,70	0,00	79.198,03	57.525,00	57.525,00	57.525,00
	V2.4 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen	U	0,00	0,00	50.000,00	0,00	0,00	0,00
	V2.5 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	O	0,00	58.080,00	400,00	14.920,00	400,00	400,00
		U	1.807,29	19.012,00	47.944,94	27.178,96	10.070,00	10.070,00
		V2.6 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	O	198.673,29	400.607,94	421.616,66	143.427,33	147.723,98
		U	271.727,33	640.096,07	1.325.276,21	275.736,57	279.324,95	282.967,17
	V2.7 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	O	51.343,60	50.244,16	50.218,00	50.218,00	50.218,00	50.218,00
		U	9.254,10	60.759,97	57.679,13	58.508,59	103.257,94	107.113,60
V3: Versterken van het buurtgevoel	V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	U	28.719,79	27.030,55	272.012,95	45.766,62	45.766,62	45.958,12
		O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	U	5.000,00	15.000,00	10.000,00	0,00	0,00	0,00
	V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	O	0,00	9.345,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
		U	186.479,27	239.870,33	252.000,00	252.000,00	257.000,00	257.000,00
V4: Actief betrokken Hallenaar	V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.	U	8.382,89	6.851,54	41.000,00	41.600,00	42.209,00	42.827,14
	V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit	U	0,00	3.900,00	25.000,00	25.000,00	30.000,00	25.000,00
	V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	U	15.760,25	12.402,50	17.069,75	12.250,80	12.434,56	12.621,08
W1: Doelstellingen zijn doorleefd	W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	U	1.298,56	2.994,75	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
	W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	U	0,00	2.311,99	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
	W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	U	1.794,02	24.677,95	3.000,00	3.000,00	28.000,00	3.000,00
W2: Doordachte processen	W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	U	0,00	0,00	8.520,00	7.000,00	37.000,00	7.000,00
	W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	U	0,00	24.636,41	35.197,97	32.259,50	32.259,50	32.259,50
	W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.	U	431,99	431,99	460,00	460,00	460,00	460,00
	W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	U	7.104,72	42.186,91	306.091,49	83.121,98	83.465,77	28.814,71

	W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken	U	9.617,24	10.682,43	18.110,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
	W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	U	0,00	34.982,06	25.448,94	25.000,00	25.000,00	25.000,00
W3: Aantrekkelijke werkgever	W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.	U	5.530.841,67	3.780.175,94	241.285,57	12.500,00	0,00	12.500,00
	W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	U	62.373,99	8.185,66	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
	W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	U	22.127,49	0,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
	W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	U	0,00	0,00	18.000,00	18.270,00	18.544,05	18.822,21
W4: Duurzame organisatie	W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	O	0,00	95.591,89	19.450,00	0,00	0,00	0,00
		U	395.862,78	883.744,04	1.625.817,82	996.000,00	878.000,00	944.000,00
	W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	U	6.158,90	114,95	17.200,00	15.000,00	15.000,00	18.000,00
	W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel	U	0,00	3.469,27	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00
	W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	O	0,00	0,00	139.417,00	0,00	0,00	0,00
U		40.231,98	30.629,35	65.751,00	64.901,00	64.901,00	64.901,00	

EEN OVERZICHT VAN DE TOEGESTANE WERKINGS- EN INVESTERINGSSUBSIDIES

Werkingsubsidies:

Entiteit	AR	Omschr. AR	Bltem	Omschr. Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	MJP 2022	MJP 2023	MJP 2024	MJP 2025
OCMW	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	09000	Sociale bijstand		0,00	46.681,25	65.000,00	65.000,00	65.000,00	65.000,00
OCMW	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	01193	Centrale keuken		0,00	0,00	31.364,71	31.364,71	31.364,71	31.364,71
OCMW	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	09000	Sociale bijstand		31.164,90	24.700,76	0,00	0,00	0,00	0,00
OCMW	64930000	Toegestane werkingsubsidies aan verenigingen	09000	Sociale bijstand	V2.6.13	2.500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCMW	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09000	Sociale bijstand		0,00	6.369,50	6.370,00	6.370,00	6.370,00	6.370,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	09190	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit		49.737,50	-187,50	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	03100	Beheer van regen-en afvalwater		0,00	152,50	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging		500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.5	2.132,40	2.760,80	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	03500	Klimaat en energie	B4.1.3	200,00	7.685,00	2.000,00	7.000,00	2.000,00	7.000,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	05300	Land-, tuin- & bosbouw		0,00	0,00	250,00	250,00	250,00	250,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	06000	Ruimtelijke planning		416,66	1.249,66	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	07010	Cultuurcentrum	B2.4.2	0,00	315,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	07100	Feesten en plechtigheden		1.482,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	07190	Overige evenementen	V3.1.10	400,00	150,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	07410	Sportpromotie en -evenementen	V3.1.3	0,00	636,30	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
STAD	64910000	Toegestane werkingsubsidies aan gezinnen	07500	Jeugd	V1.7.8	620,00	1.200,00	5.610,00	5.610,00	5.610,00	5.610,00
STAD	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	01193	Centrale keuken		0,00	0,00	31.364,71	31.364,71	31.364,71	31.364,71
STAD	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	05500	Werkgelegenheid		31.164,90	24.700,76	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingsubsidies aan verenigingen	001190	Overige algemene diensten		42.743,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	001191	Uitvoeringsdienst		248.778,62	251.566,40	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01600	Hulp aan het buitenland	W4.4.5	26.925,99	25.651,00	26.251,00	25.401,00	25.401,00	25.401,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	01600	Hulp aan het buitenland		29.700,00	28.280,00	29.700,00	30.550,00	30.550,00	30.550,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging	B3.5.5	5.095,00	987,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging		2.397,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.1	30.000,00	30.775,61	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos		3.000,00	41.108,69	45.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05000	Handel en middenstand		0,00	6.700,00	6.700,00	6.700,00	6.700,00	6.700,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	05500	Werkgelegenheid	V2.7.2	9.000,00	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07010	Cultuurcentrum		208.169,00	121.999,00	252.169,00	247.169,00	252.169,00	252.169,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07090	Overige culturele instellingen		5.100,00	5.100,00	5.100,00	5.100,00	5.100,00	5.100,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07100	Feesten en plechtigheden		47.928,76	37.630,78	51.273,00	51.273,00	51.273,00	51.273,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07290	Overig beleid inzake het erfgoed		49.000,00	49.000,00	49.000,00	49.000,00	49.000,00	49.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B1.3.10	23.978,40	32.463,82	32.500,00	32.500,00	32.500,00	32.500,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B1.3.11	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.1.7	5.000,00	28.281,04	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.1.8	678,82	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.4.16	57.631,64	56.707,48	45.366,00	45.366,00	45.366,00	45.366,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.4.4	0,00	4.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport	B2.4.14	108.125,00	112.220,99	90.598,00	90.598,00	90.598,00	90.598,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport	B2.4.8	0,00	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07400	Sport		6.622,46	1.500,00	1.502,00	1.502,00	1.502,00	1.502,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.10	0,00	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00

STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.17	0,00	0,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.18	32.000,00	1.500,00	30.906,75	31.370,35	31.840,91	32.318,52
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	B2.4.6	0,00	0,00	186.000,00	186.000,00	186.000,00	186.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	V1.7.8	56.936,21	47.427,24	42.403,00	42.403,00	42.403,00	42.403,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd	V2.5.2	0,00	770,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07500	Jeugd		167.834,00	202.379,26	16.200,00	16.700,00	16.700,00	16.700,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.4.8	6.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs		1.500,00	0,00	5.250,00	5.250,00	5.250,00	5.250,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.3.2	0,00	0,00	21.673,03	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst		1.750,00	60.903,84	69.000,00	69.000,00	69.000,00	69.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid		17.684,10	39.999,99	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09094	Lokale kinderarmoede		4.485,50	3.373,41	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap		21.779,85	15.385,32	41.000,00	41.165,00	41.325,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09302	Woonwinkel	B4.3.3	2.467,94	2.115,38	2.500,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09441	Opvoedingsondersteuning - BKO		4.001,73	0,00	6.044,00	6.083,00	6.122,00	6.162,00
stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	V1.6.4	12.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang	V1.6.8	7.121,66	8.008,50	24.500,00	14.500,00	14.500,00	14.500,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09450	Kinderopvang		7.272,42	10.390,00	4.400,00	4.400,00	4.400,00	4.400,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen	V3.1.9	12.888,50	10.310,00	10.310,00	10.310,00	10.310,00	10.310,00
STAD	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09860	Eerstelijns gezondheidszorg	V2.3.2	2.916,70	0,00	7.525,00	7.525,00	7.525,00	7.525,00
STAD	64940010	Toegestane werkingssubsidies aan de Politiezone Zennevallei	04000	Politiediensten		4.589.331,24	4.754.881,00	4.918.036,65	5.090.990,24	5.269.940,73	5.455.093,70
STAD	64940020	Toegestane werkingssubsidies aan de Brandweerzone Vlaams-Bra	04100	Brandweer		1.763.822,09	1.923.995,57	1.975.915,56	2.102.413,28	2.198.579,32	2.285.171,24

STAD	64940030	Toegestane werkingssubsidies aan de kerkfabrieken	07900	Erediensten		302.467,37	230.165,55	300.000,00	368.280,60	360.800,56	361.798,26
STAD	64960000	Toegestane werkingssubsidies onder de vorm van waardebonnen	09450	Kinderopvang	V1.6.8	4.875,00	5.080,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00	5.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	01600	Hulp aan het buitenland		575,18	517,63	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07010	Cultuurcentrum		746,68	118,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07400	Sport		127,49	38,50	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07500	Jeugd		1.260,48	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst		0,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap		0,00	0,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen		1.490,00	938,54	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	02100	Openbaar vervoer		1.688,00	1.129,39	1.800,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03000	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	B3.5.8	44.670,94	45.064,42	45.000,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.3	341.588,72	317.892,90	386.998,40	395.238,37	403.643,14	412.216,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	B1.1.10	100.645,88	77.787,05	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	B1.2.6	0,00	0,00	72.000,00	48.000,00	0,00	0,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05200	Toerisme - onthaal en promotie	B1.2.5	19.337,60	19.337,60	19.338,00	19.338,00	19.338,00	19.338,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid		5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	06800	Groene ruimte	B3.3.6	10.297,10	17.572,23	20.000,00	0,00	0,00	0,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07010	Cultuurcentrum	V4.2.1	0,00	0,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	B2.4.19	20.000,00	15.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.1	19.752,00	19.752,00	19.752,00	19.752,00	19.752,00	19.752,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.3	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.4	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V2.5.2	0,00	17.106,96	37.813,92	17.108,96	0,00	0,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs	V2.1.4	30.807,00	87.059,00	93.486,00	93.486,00	97.660,00	98.750,00

STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	V3.3.8	176.722,23	209.752,23	250.000,00	250.000,00	255.000,00	255.000,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09850	Gezondheids promotie en ziektepreventie	V2.2.5	0,00	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
STAD	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09850	Gezondheids promotie en ziektepreventie		0,00	0,00	15.550,00	16.100,00	16.700,00	17.150,00
Eindtotaal						8.833.635,76	9.110.637,35	9.631.520,73	9.888.332,22	10.109.708,08	10.356.756,14

Investeringsubsidies:

Entiteit	AR	Omschr. AR	Bltem	Omschr. Bltem	Actie	REK 2020	REK 2021	MJP 2022	MJP 2023	MJP 2024	MJP 2025
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	01100	Beleids ondersteuning	V3.1.5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.2	0,00	50.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	03800	Participatie en sensibilisatie	V3.1.5	0,00	0,00	200.000,00	0,00	0,00	0,00
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	04100	Brandweer		286.823,05	290.500,00	297.612,85	299.870,43	304.668,36	309.543,05
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.3.9	0,00	0,00	40.000,00	0,00	0,00	0,00
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.5.14	22.430,08	113.736,66	143.833,26	100.000,00	100.000,00	100.000,00
STAD	66400000	Toegestane investeringsubsidies	07900	Erediensten		2.000,00	48.811,75	182.000,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00
Eindtotaal						311.253,13	503.048,41	888.446,11	604.870,43	609.668,36	614.543,05

EEN OVERZICHT VAN DE BELEIDSVELDEN PER BELEIDSDOMEIN

Beleidsdomein	Omschr. beleidsdomein	Beleidsveld	Omschr. beleidsveld	Bltem	Omschr. Bltem
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0010	Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus	00100	Algemene overdrachten tss de verschillende niveaus
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0020	Fiscale aangelegenheden	00200	Fiscale aangelegenheden
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0030	Financiële aangelegenheden	00300	Financiële aangelegenheden
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0040	Transacties in verband met de openbare schuld	00400	Transacties in verband met de openbare schuld
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0050	Patrimonium zonder maatschappelijk doel	00500	Patrimonium zonder maatschappelijk doel
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0090	Overige algemene financiering	00900	Overige algemene financiering
BELEID	BELEID	0100	Politieke organen	01000	Politieke organen
BELEID	BELEID	0110	Secretariaat	01100	Beleidsondersteuning
BELEID	BELEID	0111	Fiscale en financiële diensten	01110	Fiscale en financiële dienst
BELEID	BELEID	0112	Personeelsdienst en vorming	01120	Personeelsdienst en vorming
BELEID	BELEID	0113	Archief	01130	Archief
BELEID	BELEID	0114	Organisatiebeheersing	01140	Organisatiebeheersing
BELEID	BELEID	0115	Welzijn op het werk	01150	Welzijn op het werk
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01190	Overige algemene diensten
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01191	Uitvoeringsdienst
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01192	Facilitaire diensten
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01193	Centrale keuken
BELEID	BELEID	0400	Politiediensten	04000	Politiediensten
BELEID	BELEID	0410	Brandweer	04100	Brandweer
ORG	ORGANISATIE	0130	Administratieve dienstverlening	01300	Administratieve dienstverlening
ORG	ORGANISATIE	0150	Internationale relaties	01500	Internationale relaties
ORG	ORGANISATIE	0160	Hulp aan het buitenland	01600	Hulp aan het buitenland
ORG	ORGANISATIE	0200	Wegen	02000	Wegen
ORG	ORGANISATIE	0210	Openbaar vervoer	02100	Openbaar vervoer
ORG	ORGANISATIE	0220	Parkeren	02200	Parkeren

ORG	ORGANISATIE	0290	Overige mobiliteit en verkeer	02900	Overige mobiliteit en verkeer
ORG	ORGANISATIE	0300	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	03000	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
ORG	ORGANISATIE	0309	Overig afval- en materialenbeheer	03090	Overig afval- en materialenbeheer
ORG	ORGANISATIE	0310	Beheer van regen- en afvalwater	03100	Beheer van regen-en afvalwater
ORG	ORGANISATIE	0319	Overig waterbeheer	03190	Overig waterbeheer
ORG	ORGANISATIE	0320	Sanering van bodemverontreiniging	03200	Sanering van bodemverontreiniging
ORG	ORGANISATIE	0329	Overige vermindering van milieuverontreiniging	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging
ORG	ORGANISATIE	0340	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
ORG	ORGANISATIE	0341	Erosiebestrijding	03410	Erosiebestrijding
ORG	ORGANISATIE	0350	Klimaat en energie	03500	Klimaat en energie
ORG	ORGANISATIE	0380	Participatie en sensibilisatie	03800	Participatie en sensibilisatie
ORG	ORGANISATIE	0381	Geïntegreerde milieuprojecten	03810	Geïntegreerde milieuprojecten
ORG	ORGANISATIE	0480	Bestuurlijke preventie (incl. GAS)	04800	Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
ORG	ORGANISATIE	0490	Overige elementen van openbare orde en veiligheid	04900	Overige elementen van openbare orde en veiligheid
ORG	ORGANISATIE	0500	Handel en middenstand	05000	Handel en middenstand
ORG	ORGANISATIE	0520	Toerisme - Onthaal en promotie	05200	Toerisme - onthaal en promotie
ORG	ORGANISATIE	0522	Toerisme - Infrastructuur	05220	Toerisme - Infrastructuur
ORG	ORGANISATIE	0530	Land-, tuin- & bosbouw	05300	Land-, tuin- & bosbouw
ORG	ORGANISATIE	0550	Werkgelegenheid	05500	Werkgelegenheid
ORG	ORGANISATIE	0600	Ruimtelijke planning	06000	Ruimtelijke planning
ORG	ORGANISATIE	0610	Gebiedsontwikkeling	06100	Gebiedsontwikkeling
ORG	ORGANISATIE	0622	Woonwagenterreinen	06220	Woonwagenterrein
ORG	ORGANISATIE	0630	Watervoorziening	06300	Watervoorziening
ORG	ORGANISATIE	0640	Elektriciteitsvoorziening	06400	Elektriciteitsvoorziening
ORG	ORGANISATIE	0650	Gasvoorziening	06500	Gasvoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0660	Communicatievoorzieningen	06600	Communicatievoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0670	Straatverlichting	06700	Straatverlichting
ORG	ORGANISATIE	0680	Groene ruimte	06800	Groene ruimte
ORG	ORGANISATIE	0690	Overige nutsvoorzieningen	06900	Overige nutsvoorzieningen

ORG	ORGANISATIE	0700	Musea	07000	Musea
ORG	ORGANISATIE	0701	Cultuurcentrum	07010	Cultuurcentrum
ORG	ORGANISATIE	0703	Openbare bibliotheken	07030	Openbare bibliotheken
ORG	ORGANISATIE	0709	Overige culturele instellingen	07090	Overige culturele instellingen
ORG	ORGANISATIE	0710	Feesten en plechtigheden	07100	Feesten en plechtigheden
ORG	ORGANISATIE	0719	Overige evenementen	07190	Overige evenementen
ORG	ORGANISATIE	0720	Monumentenzorg	07200	Monumentenzorg
ORG	ORGANISATIE	0721	Archeologie	07210	Archeologie
ORG	ORGANISATIE	0729	Overig beleid inzake het erfgoed	07290	Overig beleid inzake het erfgoed
ORG	ORGANISATIE	0739	Overig kunst- en cultuurbeleid	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid
ORG	ORGANISATIE	0740	Sportsector- en verenigingsondersteuning	07400	Sport
ORG	ORGANISATIE	0741	Sportpromotie en -evenementen	07410	Sportpromotie en -evenementen
ORG	ORGANISATIE	0742	Sportinfrastructuur	07420	Sportinfrastructuur
ORG	ORGANISATIE	0750	Jeugdsector- en verenigingsondersteuning	07500	Jeugd
ORG	ORGANISATIE	0751	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren	07510	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen en jonger
ORG	ORGANISATIE	0752	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge
ORG	ORGANISATIE	0790	Erediensten	07900	Erediensten
ORG	ORGANISATIE	0800	Gewoon basisonderwijs	08000	Gewoon basisonderwijs
ORG	ORGANISATIE	0810	Gewoon secundair onderwijs	08100	Gewoon secundair onderwijs
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	08200	Deeltijds kunstonderwijs - Meiboom
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	08201	Deeltijds kunstonderwijs- servaisacademie
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	08202	Deeltijds kunstonderwijs- kunstacademie
ORG	ORGANISATIE	0889	Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs
ORG	ORGANISATIE	0900	Sociale bijstand	09000	Sociale bijstand
ORG	ORGANISATIE	0901	Voorschotten	09010	Voorschotten
ORG	ORGANISATIE	0902	Integratie van personen met vreemde herkomst	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst
ORG	ORGANISATIE	0903	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers	09030	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
ORG	ORGANISATIE	0904	Activering van tewerkstelling	09040	Activering van tewerkstelling
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid

ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09091	BHV (budgetbeheer) Budgetbeheer
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09092	Administratie
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09093	Energie
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	09094	Lokale kinderarmoede
ORG	ORGANISATIE	0911	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
ORG	ORGANISATIE	0919	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit	09190	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	09301	Intergemeentelijk woonbeleid
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	09302	Woonwinkel
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	09303	SVK Zuidkant- Webra
ORG	ORGANISATIE	0943	Gezins hulp	09430	Gezins hulp
ORG	ORGANISATIE	0944	Preventieve gezinsondersteuning	09440	Opvoedingsondersteuning
ORG	ORGANISATIE	0944	Preventieve gezinsondersteuning	09441	Opvoedingsondersteuning - BKO
ORG	ORGANISATIE	0945	Kinderopvang	09450	Kinderopvang
ORG	ORGANISATIE	0946	Thuisbezorgde maaltijden	09460	Thuisbezorgde maaltijden
ORG	ORGANISATIE	0948	Poetsdienst	09481	Dienstencheques
ORG	ORGANISATIE	0948	Poetsdienst	09482	Aanvullende thuiszorg
ORG	ORGANISATIE	0949	Overige gezins hulp	09491	MMB - vervoer
ORG	ORGANISATIE	0949	Overige gezins hulp	09493	Oppas
ORG	ORGANISATIE	0950	Ouderenwoningen	09500	Ouderenwoningen
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	09511	De Lemoon
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	09512	De Pasja
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	09513	Essenbeek
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	09521	Ten Hove
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	09522	Vankoekenbeek
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	09523	Residentie Huiskensveld
ORG	ORGANISATIE	0953	Woon- en zorgcentra	09530	Woon-en zorgcentra
ORG	ORGANISATIE	0959	Overige verrichtingen betreffende ouderen	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen
ORG	ORGANISATIE	0984	Ontsmetting en openbare reiniging	09840	Ontsmetting en openbare reiniging
ORG	ORGANISATIE	0985	Gezondheids promotie en ziektepreventie	09850	Gezondheids promotie en ziektepreventie

ORG	ORGANISATIE	0986	Eerstelijnsgezondheidszorg	09860	Eerstelijns gezondheidszorg
ORG	ORGANISATIE	0989	Overige dienstverlening inzake volksgezondheid	09890	Overige dienstverlening inzake volksgezondheid
ORG	ORGANISATIE	0990	Begraafplaatsen	09900	Begraafplaatsen
ORG	ORGANISATIE	0992	Lijkbezorging	09920	Lijkbezorging

EEN OVERZICHT VAN DE VERBONDEN ENTITEITEN

Er zijn geen verbonden entiteiten.

EEN OVERZICHT VAN DE PERSONEELSINZET

Hier zijn ten aanzien van de vorige aanpassing van het meerjarenplan geen wijzigingen.

In totaal zijn er 473,75 VTE opgenomen in het vaste kader van de geïntegreerde organisatie Stad en OCMW en 23,05 VTE opgenomen in afwachting tot de uitdoving van 33,55 VTE. Concreet wil dit zeggen dat er na uitdoving van een aantal functies een afbouw zal gerealiseerd zijn van 10,5 VTE ten opzichte van de huidige formatie en invulling.

Hieronder kan u de weergave terugvinden van het aantal voltijdse equivalenten opgedeeld per sector en per entiteit met weergave of de functie is opgenomen in het vaste kader, in afwachtingskader tot uitdoving/vervanging van een andere functie of in het uitdovingskader.

Tevens werd een kolom toegevoegd met duiding van het aantal functies die niet opgenomen werden in het vaste kader, maar ingevuld worden in het kader van een project. Bij het beëindigen van het project, stopzetting van subsidies, ... worden deze functies niet langer ingevuld.

functiebenaming	VTE		VTE		VTE	
	kader	afwachting	uitdoving	niet in kader / projectwerk		
Decretaal, Sector Financiën en Sector Strategie & coördinatie						
STAD	18,00	2,00	2,00	1,00		
OCMW	5,50	1,00	1,00	-		
Sector Dienstverlening						
STAD	30,00	2,00	3,00	1,50		
OCMW	29,40	1,00	0,50	3,50		
Sector Samenleving						
STAD	99,10	4,00	4,00	2,83		
OCMW	151,50	4,90	4,90	1,60		
Sector Stadsontwikkeling						
STAD	103,50	8,00	8,50	1,00		
OCMW	14,00	1,50	3,50	4,00		
Sector Project en investeringsbureau						
STAD	7,00	-	-	-		
OCMW	-	-	-	-		
Sector Ondersteuning						
STAD	13,50	2,00	2,00			
OCMW	12,00	-	-			
TOTAAL						
STAD	271,10	18,00	19,50	6,33		
OCMW	212,40	8,40	9,90	9,10		
Algemeen	483,50	26,40	29,40	15,43		

43,5 % van het totale personeelskader van de Stad en OCMW Halle is statutair en 56,5 % is contractueel

Vastbenoemd	202,00	17,40	23,50
Contractueel	281,50	9,00	5,90

De opdeling van het totaal aantal VTE 's (Stad en OCMW samen) in de verschillende niveau 's is als volgt:

Graad	Kader	Afwachting	Uitdoving	Project
AD	1,00	-	-	-
FD	1,00	-	-	-
A9ab	1,00	1,00	-	-
A5ab	2,00	-	2,00	-
A4ab	1,00	1,00	-	-
A123	28,50	2,00	1,00	1,00
B45	10,00	-	2,00	-
B123	93,20	9,50	2,00	8,40
BV123	22,00	-	-	-
C45	7,00	-	5,00	-
CV34	3,00	-	-	-
CV12	79,00	-	2,90	-
C123	91,00	5,90	4,50	2,00
D4	1,00	-	1,00	-
D123	53,30	1,00	3,50	1,00
E123	89,50	6,00	5,50	3,33

EEN OVERZICHT VAN DE OPBRENGST PER BELASTINGSOORT

Entiteit	Rekening	Omschr. AR	Actie	Jaarrekening 2020	Jaarrekening 2021	MJP 2022	MJP 2023	MJP 2024	MJP 2025
STAD	73000000	Opcentiemen op de onroerende voorheffing		15.820.269	15.535.043	15.823.246	16.060.595	16.301.504	16.546.026
STAD	73010000	Aanvullende belasting op de personenbelasting		13.443.129	13.063.705	13.067.508	12.688.852	13.116.927	13.558.921
STAD	73020000	Motorrijtuigen		601.632	625.478	623.652	623.652	623.652	623.652
STAD	73150000	Afgifte identiteitsbewijzen, paspoorten, trouwboekjes, uittr		153.061	239.788	219.654	222.949	226.294	229.688
STAD	73311000	Begraving / bijzetting / verstrooiing		110.250	100.283	71.748	72.824	73.917	75.026
STAD	73313000	Graftekens		26.240	21.920	21.222	21.541	21.864	20.600
STAD	73314000	Ontgraving		13.800	5.200	34.282	34.796	35.318	35.848
STAD	73321000	Jaarlijkse milieubelasting		795.749	804.700	820.738	833.499	846.452	859.599
STAD	73323000	Afgifte zakken, klevers, recipiënten		0	1.099.579	1.543.815	1.566.972	1.590.477	1.614.334
STAD	73328000	Sluikstorten		0	30.722	20.000	20.000	20.000	20.000
STAD	73402000	Drijfkracht		580.586	533.670	478.000	478.000	478.000	478.000
STAD	73403000	Groeven: zand, kiezel, klei		5.371	380	15.000	15.000	15.000	15.000
STAD	73407000	Openblijven van drankgelegenheden na het sluitingsuur		1.672	0	5.455	5.537	5.620	5.705
STAD	73408000	Nachtwinkels en phoneshops		7.500	7.500	7.500	7.500	7.500	7.500
STAD	73414000	Taxidiensten		3.172	-2.428	3.172	3.172	3.172	3.172
STAD	73417000	Stapelplaatsen voor schroot / oude achtergelaten voertuigen		1.404	1.254	1.401	1.401	1.401	1.401
STAD	73422000	Reclameborden		50.100	50.900	70.000	70.000	70.000	70.000
STAD	73424000	Verspreiding kosteloos reclaimedrukwerk		284.128	292.241	390.000	380.000	370.000	360.000
STAD	73499999	Andere bedrijfsbelastingen		173.700	189.850	160.000	160.000	160.000	160.000
STAD	73600000	Plaatsrecht markten		26.202	0	125.142	127.019	128.924	130.858
STAD	73600000	Plaatsrecht markten	B1.1.6	0	0	2.500	2.500	2.500	2.500
STAD	73603000	Dagbladkiosken, frituurkramen, handelsinrichtingen		0	0	1.083	1.099	1.115	1.132
STAD	73608000	Terrassen, tafels, stoelen		6.038	-736	21.208	21.527	21.849	22.177
STAD	73609000	Masten en pylonen		132.500	300.000	130.000	100.000	100.000	10.000
STAD	73611000	Parkeren		183.406	-16.562	0	0	0	0

STAD	73699999	Andere belastingen op het gebruik van het openbaar domein		379.451	237.595	150.000	150.000	150.000	150.000
STAD	73700000	Bouwen		210.052	108.317	240.671	244.281	247.946	251.665
STAD	73700000	Bouwen	B4.4.7	0	0	0	5.000	5.000	5.000
STAD	73740000	Leegstaande woningen en gebouwen		275.454	294.041	230.870	234.333	237.848	241.416
STAD	73750000	Krotten / verwaarloosde, ongeschikte of onbewoonbare woninge		82.901	139.695	100.000	100.000	100.000	100.000
STAD	73760000	Leegstand / verkrotting bedrijfsruimten	B1.1.2	0	0	50.000	50.000	50.000	50.000
STAD	73770000	Tweede verblijven		43.000	50.000	45.000	45.000	45.000	45.000
STAD	73899999	Overige andere belastingen		1.829	1.787	1.076	1.092	1.108	1.125
STAD	73900000	Gemeentelijke administratieve sancties		216.114	1.711.971	1.600.000	1.700.000	1.700.000	1.700.000
		Totaal		33.628.709	35.425.894	36.073.945	36.048.142	36.758.387	37.395.343

