



STAD
HALLE

Aanpassing van het meerjarenplan:

december 2023



Helemaal
voor Halle



Inhoud

INLEIDING	9
MOTIVERING VAN DE WIJZIGINGEN	10
Strategische nota	14
Dienstverlening & Verbinden	17
Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	17
AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	19
(prioritair beleid).....	19
AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	26
AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk	27
AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen.....	27
AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners (prioritair beleid).....	28
AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang.....	33
AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen.....	34
Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.....	34
AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.....	36
AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.....	37
AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen.....	38
AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op.....	38
AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	39
AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	39
AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.	40
Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	41



AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	43
AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	43
Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid	45
AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.....	46
AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit	46
AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen	47
AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners.....	47
Leefbaar & Beleving	49
Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar	50
AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied (prioritair beleid)	51
AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven.....	56
AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	57
Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod	58
AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	59
AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	60
AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.....	60
AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	61
AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	62
Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad	62
AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	64
AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten (prioritair beleid).	65
AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.....	67
AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.	67
AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.....	68



AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg (prioritair beleid).....	69
Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving	72
AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	74
AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	75
AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	75
Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid	76
AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.	78
AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.....	78
AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	83
AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	83
Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving	84
AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	86
AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving (prioritair beleid).	86
Wendbare stadsorganisatie	89
Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd	89
AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen.....	91
AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid.....	91
AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	92
Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie	93
AP W2.01 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	94
AP W2.02 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend (prioritair beleid)	95



AP W2.03 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.....	99
AP W2.04 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren.....	100
AP W2.05 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)	100
AP W2.06 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek.....	101
AP W2.07 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen	101
AP W2.08 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken.....	102
AP W2.09 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	103
AP W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen	103
Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever	104
AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.....	106
AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen (prioritair beleid).....	107
AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat.....	109
AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	110
AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	111
Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken.....	111
AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium (prioritair beleid).....	113
AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	117
AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel.....	117



AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid. 118



Helemaal
voor Halle

Aanpassing meerjarenplan 2023

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

NIS: 23027

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS: 23027

Volgnummer budgettair journaal: 10152395

Burgemeester: MR. SNOECK

Algemeen Directeur: MR. DE WINNE

Financieel Directeur: MEVR. BORREMANS



INLEIDING

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Provinciedecreet van 9 december 2005 bepalen dat de lokale en de provinciale besturen hun meerjarenplannen minstens één keer per jaar moeten aanpassen om de kredieten voor het volgende boekjaar vast te stellen.

In dit voorstel stellen we opnieuw de kredieten van 2023 vast en bijkomend ook de kredieten voor 2024. Actieplannen en acties werden aangepast aan de actuele maatschappelijke context. Bepaalde plannen worden verschoven in de tijd, andere acties worden inhoudelijk bijgestuurd of er worden nieuwe acties toegevoegd. Deze aanpassingen worden beschreven in deze nota.

Volgens art.257 van het decreet lokaal bestuur wordt bij deze aanpassing ook het jaar 2026 in verschillende financiële schema's mee opgenomen. Hierdoor hebben raadsleden wat extra inzichten in de komende jaren.

Via het [beleidsportaal](#) kunnen inwoners en andere geïnteresseerden ook op een digitale manier deze rapportage bekijken.



MOTIVERING VAN DE WIJZIGINGEN

NIEUWE ACTIES

Bij deze aanpassing meerjarenplanning werden 17 nieuwe acties toegevoegd ter verwezenlijking van de doelstellingen en actieplannen. Onderstaande een overzicht van deze acties per thema. In de verdere strategische nota worden deze acties tevens opgenomen onder de bespreking per actieplan.

Nieuwe acties binnen het thema **Dienstverlening & verbinden:**

- V1.5.16 Openen van een pop-up kinderopvang om ouders te ondersteunen bij hun zoektocht naar een nieuwe opvang
- V2.1.9 Opstart Family Justice Center – Een integrale aanpak om familiaal geweld duurzaam te stoppen
- V2.6.20 Jongeren in bestaansonzekerheid opzoeken en hen versterken
- V2.6.21 Lokaal Activeringspact: 42% uitstroom van leefloongerechtigden naar duurzaam werk
- V2.6.22 Jongeren in bestaansonzekerheid opzoeken en hen versterken om binnen hun mogelijkheden een toekomst uit te bouwen via opleiding, voltijdse studies of toeleiding naar tewerkstelling

Nieuwe acties binnen het thema **Leefbaar & beleving:**

- B2.3.12 Opfleuren van marktkasten voor een creatieve aankleding van onze stad
- B2.4.20 WK Gravel zet de stad sportief en toeristisch op de kaart
- B2.4.21 Samen lopen tegen kanker - 100 km run
- B3.2.5 Opmaak van hemelwater- en droogteplan
- B4.4.9 Werking van repair café faciliteren en ondersteunen

Nieuwe acties binnen het thema **Wendbare stadsorganisatie:**

Onder het thema wendbare stadsorganisatie werd een nieuw actieplan opgezet 'Actieplan W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen'. De voorbije maanden zijn verschillende steden en gemeenten het slachtoffer geworden van cybercriminaliteit. Openbare besturen zijn kwetsbaar voor dit soort criminaliteit door hun verscheidenheid aan personeel en

dienstverlening.

Om efficiënter te werken werd daarom beslist om alles met betrekking tot informatieveiligheid binnen de eigen diensten op projectbasis te organiseren. Op deze manier beogen we een betere doorstroom aan informatie en ontstaat een interne gedeelde verantwoordelijkheid.

Om een gedegen opvolging te garanderen werd een nieuw actieplan uitgewerkt met een aantal concrete acties waarop we de komende jaren extra willen inzetten.

Dit actieplan omvat 6 nieuwe acties:

- W2.10.1 CIS Controls (niveau 2) implementeren, rapporteren en jaarlijks extern laten evalueren
- W2.10.2 Technische aanbevelingen vanuit uitgevoerde cybersecurity assessments en audits implementeren
- W2.10.3 Project 'DPO in eigen beheer' vorm geven en op basis van een gericht actieplan implementeren in de organisatie
- W2.10.4 In- en uitdienst procedure op punt stellen, met bijzondere aandacht voor toegangenbeheer
- W2.10.5 Bewustzijn over cyberveiligheid bij alle medewerkers verhogen
- W2.10.6 Business Continuity Plan opstellen

Daarnaast werd er binnen dit thema nog 1 nieuwe actie omschreven:

- W4.4.8 Opmaken van een intergemeentelijk warmteplan

STOPGEZET

Binnen deze aanpassing meerjarenplanning worden 3 acties stopgezet.

Actie B6.2.3 'Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden' wordt mee opgenomen in de opmaak van het mobiliteitsplan en wordt als actie als dusdanig stopgezet.

Actie V3.1.7 'Opstarten van een verhalenreeks over de beleving in onze wijken' wordt ondergebracht in een rubriek van het stedelijk magazine Info Halle.

Actie W3.2.3 'Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid' wordt opnieuw opgenomen in de volgende meerjarenplanning.



HET RUP DE BRES EN OPRICHTING AGB

Investeringsprojecten worden bijgestuurd aan de hand van nieuwe inzichten, nieuwe ramingen, nieuwe gunningen, nieuwe planningen enzovoort. Deze zijn terug te vinden in de verschillende actieplannen. Een bijzonder actieplan met een grote financiële impact is het RUP De Bres. Deze wordt bij elke aanpassing van de meerjarenplanning nauw opgevolgd en begroot met de laatste cijfers die ter beschikking zijn, wetende dat dit project verder zal lopen over de volgende legislatuur vraagt deze een specifieke aandacht.

Nieuw is de intentie om een AGB op te richten voor de BIB en de sporthal. De effecten van deze oprichting werden meegenomen. De recuperatie van de BTW (die we momenteel voorfinancieren) werd ingeschreven:

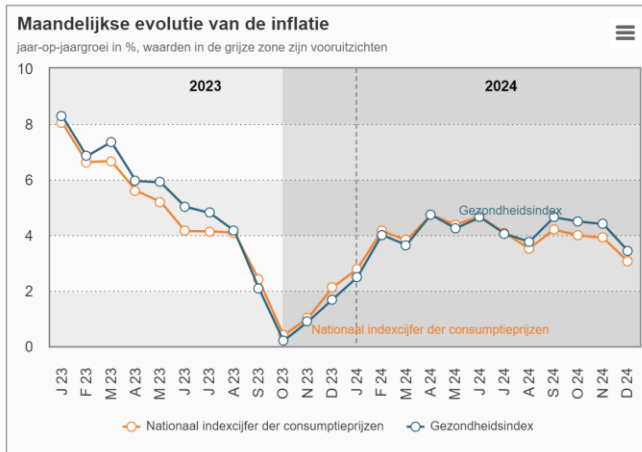
- Voor de sporthal is dit 4,1 miljoen
- Voor de bibliotheek is dit 0,7 miljoen

In de onderstaande tabel zijn de groene cijfers inkomsten.

Actie	Omschrijving Actie	Omschrijving detaillijn	JR 2022	MJP 2023	MJP 2024	MJP 2025	MJP 2026	MJP 2027	MJP 2028	MJP 2029	MJP 2030	TOTAAL
B3.6.4	Realiseren van een duurzame sporthal	In 2025 stadsvernieuwingsfonds/ in 2026 subsidies bovenlokaal sportbeleid 1mio en topsport 500K	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.000.000,00 €	1.500.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3.500.000,00 €
B3.6.4	Realiseren van een duurzame sporthal	BTW recuperatie bij de oprichting van een AGB	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.171.091,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.171.091,00 €
B3.6.1	Opmaak van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapontwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse Bouwmeester	Vlaamse Bouwmeester/Masterplan	77.987,00 €	38.720,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	116.707,00 €
B3.6.2	Realiseren van een verzamelgebouw	Gebundelde parking	0,00 €	333.930,63 €	166.965,32 €	0,00 €	0,00 €	8.418.548,05 €	20.870,66 €	20.870,99 €	0,00 €	8.961.185,65 €
B3.6.3	Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie	Aanleg omgeving sportpark	0,00 €	111.433,61 €	66.860,17 €	0,00 €	0,00 €	89.146,88 €	0,00 €	0,00 €	4.976.296,41 €	5.243.737,07 €
B3.6.3	Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie	Aanleg omgeving Possozplein	0,00 €	58.957,31 €	51.095,84 €	875.654,24 €	1.965,24 €	31.443,89 €	873.685,59 €	877.615,68 €	3.930,09 €	2.774.347,88 €
B3.6.4	Realiseren van een duurzame sporthal	Sporthal + onderzoek naar warmtenet € 50K in 2024	0,00 €	1.033.679,00 €	1.812.103,29 €	11.220.874,18 €	12.532.055,41 €	64.417,44 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	26.663.129,32 €
B3.6.4	Realiseren van een duurzame sporthal	Aanleg omgeving Possozplein	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
B3.6.4	Realiseren van een duurzame sporthal	Consultancy kosten	0,00 €	38.326,75 €	13.140,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	51.466,75 €
			€ 77.987,00	€ 1.615.047,30	€ 2.110.164,62	€ 10.096.528,42	€ 6.862.929,65	€ 8.603.556,26	€ 894.556,25	€ 898.486,67	€ 4.980.226,50	36.139.482,67 €

INDEX

De financiële druk op de cijfers door de hoge index is een blijver. Voornamelijk de index op lonen heeft enorme gevolgen. Langs de andere kant groeien de inkomsten ook met de index mee waardoor we als stad de evenwichten mooi blijven halen. Hierbij de evolutie van de index:



ENERGIE

De hele hoge prijzen zijn gedaald maar we blijven voorzichtig. We passen de bedragen aan in deze wijziging. Zie grondslagen en assumpties hoe we hiermee om zijn gegaan.

UITBETALING VAKANTIEGELD

Extra budget werd voorzien voor de uitbetaling van vakantiegeld uit dienst voor contractuelen wegens overstap van privaat naar publiek stelsel. Hiervoor werd een eenmalig bedrag van 1.292.207 euro in 2024 voorzien.

EVENWICHTEN

M2 : Staat van het financieel evenwicht	Vorige aanpassing			Huidige aanpassing				Verschil		
	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025	Mjp 2026	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
Budgettair resultaat										
I. Exploitatiesaldo	10.561.220	9.299.317	9.693.504	14.973.435	9.736.625	11.692.851	11.238.926	4.412.216	437.308	1.999.347
a. Ontvangsten	83.950.191	84.135.474	85.329.437	89.657.087	88.312.855	90.069.219	90.837.317	5.706.896	4.177.380	4.739.782
b. Uitgaven	73.388.971	74.836.157	75.635.933	74.683.651	78.576.229	78.376.368	79.598.391	1.294.680	3.740.072	2.740.435
II. Investeringsaldo	-23.262.404	-12.019.469	-12.609.759	-18.588.633	-25.888.340	-24.242.286	-15.067.073	4.673.771	-13.868.871	-11.632.527
a. Ontvangsten	6.297.415	2.512.895	2.314.110	2.788.776	4.822.457	4.397.199	7.330.201	-3.508.639	2.309.561	2.083.089
b. Uitgaven	29.559.819	14.532.364	14.923.870	21.377.409	30.710.797	28.639.485	22.397.274	-8.182.410	16.178.432	13.715.616
III. Saldo exploitatie en investeringen	-12.701.184	-2.720.152	-2.916.255	-3.615.197	-16.151.715	-12.549.435	-3.828.147	9.085.987	-13.431.563	-9.633.180
IV. Financieringsaldo	11.287.212	2.663.135	2.985.564	5.192.646	11.337.541	3.133.500	2.792.767	-6.094.566	8.674.406	147.936
a. Ontvangsten	16.088.307	6.988.307	7.188.307	9.872.448	15.800.449	7.791.861	7.788.627	-6.215.859	8.812.142	603.554
b. Uitgaven	4.801.095	4.325.172	4.202.743	4.679.801	4.462.908	4.658.362	4.995.860	-121.293	137.735	455.618
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-1.413.972	-57.017	69.308	1.577.449	-4.814.174	-9.415.935	-1.035.379	2.991.421	-4.757.157	-9.485.244
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	2.979.245	1.565.273	1.508.256	14.873.614	16.451.063	11.636.889	2.220.954	11.894.369	14.885.790	10.128.633
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	1.565.273	1.508.256	1.577.564	16.451.063	11.636.889	2.220.954	1.185.575	14.885.790	10.128.633	643.390
VIII. Onbeschikbare gelden	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	1.565.273	1.508.256	1.577.564	16.451.063	11.636.889	2.220.954	1.185.575	14.885.790	10.128.633	643.390
Autofinancieringsmarge										
I. Exploitatiesaldo	10.561.220	9.299.317	9.693.504	14.973.435	9.736.625	11.692.851	11.238.926	4.412.216	437.308	1.999.347
II. Netto periodieke aflossingen	4.738.071	4.262.148	4.139.719	4.176.557	3.959.664	4.155.118	4.492.616	-561.513	-302.485	15.398
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	4.801.095	4.325.172	4.202.743	4.679.801	4.462.908	4.658.362	4.995.860	-121.293	137.735	455.618
b. Periodieke terugvordering leningen	63.024	63.024	63.024	503.244	503.244	503.244	503.244	440.220	440.220	440.220
III. Autofinancieringsmarge	5.823.149	5.037.169	5.553.784	10.796.878	5.776.962	7.537.733	6.746.310	4.973.729	739.793	1.983.949

Om een algemeen overzicht te behouden van de wijzigingen en de evoluties binnen exploitatie, investeringen en financiering op te kunnen volgen, werd voorgaand schema opgemaakt.





STRATEGISCHE NOTA

Wanneer er sprake is van een inhoudelijke bijsturing of een wijziging in timing wordt de meerjarenplanning aangepast. In wat volgt wordt de bijsturing van de strategische meerjarenplanning per actieplan besproken. Voor het prioritair beleid worden ook de acties overlopen.

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & Verbinden
- Leefbaar & Beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaam 
- Kindvriendelijk 
- Innovatie 

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 beleidsdoelstellingen

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren. Over de prioritaire actieplannen wordt uitgebreider gerapporteerd in de verschillende beleidsrapporten. Zo zal de status van de acties onder deze actieplannen steeds aangehaald worden.

Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 de volgende 10 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

Een totaal overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties is terug te vinden in de documentatie in bijlage of op het beleidsportaal (<https://halle.beleidsportaal.be/>)

LEESWIJZER STRATEGISCHE NOTA

Er wordt steeds een toelichting gegeven omtrent het centrale thema (beleidsdoelstelling), de doelstelling en het actieplan. Per actieplan wordt een raming voor de ontvangsten en uitgaven weergegeven. Er wordt daarnaast ook een koppeling gemaakt met de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDG's) op niveau van de doelstellingen en de actieplannen.

Voor het prioritair beleid (actieplannen) worden de acties en hun status weergegeven

Per actie wordt hierbij de realisatietermijn aangeduid, de status alsook of de actie bijdraagt aan de transversale engagementen toegankelijkheid, duurzaamheid, kindvriendelijkheid en innovatie.

Voor de niet-prioritaire actieplannen wordt een totaal budget gegeven (ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering). Indien er geen budgetten aan gekoppeld zijn, worden deze niet vermeld.



DIENSTVERLENING & VERBINDEN

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook de uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	254.747,18	1.850.243,71	1.971.497,34	2.350.631,23	2.237.111,74	1.462.066,20
Uitgaven	849.443,43	2.215.747,81	3.018.262,45	2.723.391,42	3.151.359,36	2.553.955,25
Saldo	-594.696,25	-365.504,10	-1.046.765,11	-372.760,19	-914.247,62	-1.091.889,05
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	282.360,83	10.570,37	700.689,94	155.943,72	231.589,00
Uitgaven	7.033.693,20	1.368.642,21	1.011.941,76	1.202.715,46	1.747.992,83	600.225,00
Saldo	-7.033.693,20	-1.086.281,38	-1.001.371,39	-502.025,52	-1.592.049,11	-368.636,00

DOELSTELLING V1: WE ZORGEN VOOR EEN DIENSTVERLENING OP MAAT VAN ALLE BURGERS

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	4.730,29	1.610.327,44	1.396.933,92	765.317,76	72.437,76	16.400,00
Uitgaven	291.549,41	1.512.257,26	2.028.650,57	522.782,75	442.266,73	384.549,93
Saldo	-286.819,12	98.070,18	-631.716,65	242.535,01	-369.828,97	-368.149,93
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	10.570,37	187.912,00	0,00	0,00
Uitgaven	7.023.936,16	949.371,11	493.458,14	569.428,53	1.074.039,83	276.000,00
Saldo	-7.023.936,16	-949.371,11	-482.887,77	-381.516,53	-1.074.039,83	-276.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner
- Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk
- Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk
- Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen
- Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners
- Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang
- Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen



Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1 Dienstverlening op maat:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mip 2023	Mip 2024	Mip 2025
Ontvangsten	4.730,29	13.648,34	13.040,42	19.180,00	16.400,00	16.400,00
Uitgaven	157.160,15	184.635,85	255.660,63	213.578,37	201.682,35	200.006,65
Saldo	-152.429,86	-170.987,51	-242.620,21	-194.398,37	-185.282,35	-183.606,65
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mip 2023	Mip 2024	Mip 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	10.570,37	187.912,00	0,00	0,00
Uitgaven	17.433,07	76.561,38	88.817,41	349.210,65	615.039,83	276.000,00
Saldo	-17.433,07	-76.561,38	-78.247,04	-161.298,65	-615.039,83	-276.000,00

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1 Dienstverlening op maat wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP V1.1: ONZE DIENSTVERLENING IS BEREIKBAAR EN BEGRIJPBAAR VOOR ELKE INWONER

(PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De Stad Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen de dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat de dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Dit actieplan is grotendeels gerealiseerd. De acties die nog open blijven, worden uitgevoerd zoals vooropgesteld.

In het ontwerp van de nieuwbouw bij het historisch stadhuis is de realisatie van een publiek toegankelijk toilet opgenomen.

De burgerichte loketfunctie welzijn & zorg wordt in 2024 vormgegeven met 3 antenneposten, telkens gekoppeld aan een bestaand dienstencentrum met een centrale rol voor de locatieverantwoordelijke die als aanspreekfunctie (loketfunctie) fungeert.

Budget prioritair actieplan V1.1 Toegankelijke dienstverlening (Fysiek):

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	56.037,76	56.037,76	0,00
Uitgaven	134.389,26	128.961,25	275.152,89	235.320,38	238.584,38	182.543,28
Saldo	-134.389,26	-128.961,25	-275.152,89	-179.282,62	-182.546,62	-182.543,28
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	660.728,36	112.835,23	0,00	0,00	45.000,00	0,00
Saldo	-660.728,36	-112.835,23	0,00	0,00	-45.000,00	0,00

Acties:

- V1.1.1 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.2 Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o-theek, energiepunt,...)



Status: stopgezet AMJP 2021

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.6 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					



- V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal.



Status: Stopgezet AMJP 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.13 Voorzien van een welkomspakket voor nieuwe inwoners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.23 Onderzoeken om hulpverlening van Sociale dienst en woonwinkel in het stadhuis te voorzien voor een grotere toegankelijkheid en interne samenwerking aan te bieden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- V1.1.24 Kindvriendelijk maken van de dienstverlening van het stadskantoor



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.2: OOK BUITEN DE BALIEWERKING IS DE ORGANISATIE STEEDS TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn.

Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter.

De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we systematisch screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Dit actieplan is grotendeels gerealiseerd. De acties die nog open blijven worden uitgevoerd zoals vooropgesteld.

AP V1.3: WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Dit actieplan is grotendeels gerealiseerd. De acties die nog open blijven worden uitgevoerd zoals vooropgesteld.

In 2024 krijgt de website 'jonginhalle' een technische, inhoudelijke & stilistische make-over.

AP V1.4: DE ORGANISATIE GEEFT EEN DIENSTVERLENING OOK OP MAAT VAN KINDEREN EN STIMULEERT ANDEREN OM DIT OOK TE DOEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanning. Bij de verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Halle behaalde het label kindvriendelijke stad in 2018. Het label wordt uitgereikt voor 6 jaar (tot en met 2023). Om de twee jaar reikt een jury een label uit aan de steden en gemeenten die aantonen dat ze een lange termijn ambitie hebben om te werken aan de kindvriendelijkheid van hun beleid. Lange termijn wil zeggen dat de ambitie vertaald is in een groot draagvlak en een strategische verankering.

Er wordt een nieuw dossier ingediend voor het label kindvriendelijke stad.

AP V1.5: STAD HALLE BREIDT DE ZORGINFRASTRUCTUUR UIT IN FUNCTIE VAN DE BEHOEFTE VAN DE BETROKKEN INWONERS (PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatorische elementen, kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Het IAO project in het WCZ werd verder uitgerold. Ook het onthaal van het WZC werd vernieuwd en uitgebouwd.

Het wachtlijstbeheer voor woonzorg werd geactualiseerd.

Met "Het Hoveniertje" hebben we het maximaal aantal subsidieerbare lokale dienstencentra in Halle (naast De Lemoon en De Pasja) gerealiseerd.

De noodopvang die georganiseerd wordt (voormalige Tutti Frutti) wordt stopgezet op 15 december 2023.

Budget prioritair actieplan V1.5 Uitbreiding zorginfrastructuur:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	1.596.679,10	1.383.893,50	690.100,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	1.198.660,16	1.497.837,05	73.884,00	2.000,00	2.000,00
Saldo	0,00	398.018,94	-113.943,55	616.216,00	-2.000,00	-2.000,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.345.774,73	759.974,50	404.640,73	220.217,88	414.000,00	0,00
Saldo	-6.345.774,73	-759.974,50	-404.640,73	-220.217,88	-414.000,00	0,00

Acties:

- V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.4 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		



- V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.9 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door renovatieprojecten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag parkeren



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.11. Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonning Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		



- V1.5.12 Opzetten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.5.14 Optimaliseren van de werking van het onthaal van de subsector zorg



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.15 Reactivatie en animatie: uitwerken van een teamoverschrijdende werking om zo de kwaliteit van de dienst- en de zorgverlening te verhogen

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.5.16 Openen van een pop-up kinderopvang om ouders te ondersteunen hun zoektocht naar een nieuwe opvang

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.6: DE STAD ONTWIKKELT EEN EFFICIËNT EN KWALITEITSVOLLE KINDEROPVANG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod aan kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseerden een uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Begin september 2023 werden een aantal optimaliseringen in de werkingen van onze kinderdagverblijven ('t Pagadderke en 't Kadeeke) geïmplementeerd. Het openen en sluiten van afdelingen wordt flexibel opgebouwd in functie van de bezetting. Door de uitgevoerde infrastructuurwerken kan personeel flexibeler ingezet worden over 4 tot 8 afdelingen, afhankelijk van het aantal aanwezige kinderen. De verhoogde bezetting van personeel (sinds mei 2022) werd hierdoor teruggebracht naar de voorziene formatie.

Er wordt ingezet op flexibele kinderopvang door middel van de projecten Beneluxlaan en Vogelweelde (in samenwerking met Woonpunt). Deze projecten bevinden zich nog in een voorbereidende fase.

Sinds februari 2023 wordt een pedagogische coach ingezet in onze kinderopvanginitiatieven (kinderdagverblijven en buitenschoolse kinderopvang). Inzet is vooral ondersteuning van de locatieverantwoordelijken, coachen van verzorg(st)ers en begeleid(st)ers en het uitwerken van een pedagogisch aanbod dat de ontwikkeling van de kindjes stimuleert.



AP V1.7: DE STAD ONDERSTEUNT DE HALSE JEUGDVERENIGINGEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Er wordt een nieuwe samenwerkingsovereenkomst opgemaakt met Akabe Joepie, om hen in staat te stellen hun werking kwalitatief voort te zetten.

De verbouwing van de zolder van het kasteeldomein in Lembeek zit in een afrondende fase. Onder andere Chiro Idoena zal hier haar intrek nemen (een samenwerkingsovereenkomst wordt opgemaakt), bekeken wordt of er een blokspot kan worden ingericht en er wordt een huurreglement opgesteld naar de brede Lembeekse verenigingen.

DOELSTELLING V2: WE ZORGEN VOOR EEN GERICHT EN SOCIAAL BELEID OP MAAT VAN DE MEEST KWETSBARE INWONERS VAN ONZE STAD

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten om echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	250.016,89	230.571,27	541.911,34	1.546.130,47	2.129.673,98	1.410.666,20
Uitgaven	323.308,86	427.706,73	667.604,66	1.781.412,74	2.277.202,09	1.735.042,32
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-235.282,27	-147.528,11	-324.376,12
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	282.360,83	0,00	512.777,94	155.943,72	231.589,00
Uitgaven	0,00	390.000,00	518.483,62	529.586,93	333.953,00	324.225,00
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	-16.808,99	-178.009,28	-92.636,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

- Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.
- Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.
- Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen
- Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op
- Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod

- Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.
- Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V2 Gericht sociaal beleid:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	250.016,89	230.571,27	541.911,34	1.546.130,47	2.129.673,98	1.410.666,20
Uitgaven	323.308,86	427.706,73	667.604,66	1.781.412,74	2.277.202,09	1.735.042,32
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-235.282,27	-147.528,11	-324.376,12
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	282.360,83	0,00	512.777,94	155.943,72	231.589,00
Uitgaven	0,00	390.000,00	518.483,62	529.586,93	333.953,00	324.225,00
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	-16.808,99	-178.009,28	-92.636,00

ACTIEPLANNEN

AP V2.1: DE STAD ONDERSTEUNT EN STIMULEERT ALLE GEZINNEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle is een stad waar kinderen moeten kunnen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden verschillende initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak. Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met de verschillende onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Door middel van de acties met betrekking tot Plan Samenleven en E-inclusie wordt breed ingezet op gezinnen.

Zo wordt werk gemaakt van creëren van oefenkansen Nederlands; de opmaak van een actieplan polarisatie, het inzetten van brugfiguren in het onderwijs, de opmaak van een actieplan toegankelijkheid, de opmaak van een actieplan straatintimidatie, het toeleiden van kinderen en jongeren met internationale roots en kinderen en jongeren met een handicap tot cultuur én het inzetten van pleinmakers in buurten.

AP V2.2: DE STAD VOERT EEN ACTIEF SPORT- EN GEZONDHEIDSBELEID OP MAAT VAN IEDEREEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Binnen het IGS preventieve gezondheid dat goedgekeurd werd in 2023, werd de samenwerking uitgebreid met de artsenkring/wachtpost, AZ Sint Mariaziekenhuis, 1e lijnszone en met de gemeenten Linkebeek, Drogenbos en St. Genesius Rode voor gemeenschappelijke acties en promoties. De acties richten zich op voeding, beweging, alcohol en tabak. Er wordt ook ingezet op Bewegen Op Verwijzing (regulier beleid) en het project fietskrakken voor kinderen van het 6e leerjaar.

Tijdens Ezelsoor werd een workshop aangeboden i.k.v. gezond lunchen, Deelnemers konden ook vrijblijvend een test ondergaan voor diabetes via een hemoglobinetest. Ervaringsdeskundigen diabetes waren ook aanwezig. LOGO had een infostand over gezonde voeding.

De cluster Sport zet structureel in op een brede waaier van sport- en beweegaanbod naar specifieke doelgroepen die in het reguliere sportcircuit minder gemakkelijk aan bod komen (jonge kinderen, ouderen, mensen met een beperking).

AP V2.3: WE REALISEREN EEN GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) BINNEN EERSTELIJNSZONE ZENNEVALLEI GERICHT OP KWETSBARE GEZINNEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De eerstelijnszone heeft een medewerker voor de coördinatie van het GBO aangeworven, om de organisatie van georganiseerd breed onthaal te coördineren, met oog voor kwetsbare doelgroepen.

AP V2.4: DE STAD ZOEKT KWETSBARE DOELGROEPEN ACTIEF OP

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.





Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties in dit actieplan geven uitvoering aan enerzijds het Plan E-Inclusie en anderzijds het Plan Samenleven, beiden met Vlaamse subsidies. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.

AP V2.5: KWETSBARE DOELGROEPEN KRIJGEN MAXIMALE KANSEN OM DEEL TE NEMEN AAN HET VRIJETIJDAAANBOD

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit gebeurt via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en een samenwerking met gespecialiseerde organisaties.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Door middel van de Kom!Paswerking worden kwetsbare doelgroepen blijvend gestimuleerd om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod in Halle.

Binnen Plan Samenleven is een specifieke actie opgenomen om kinderen en jongeren met internationale roots en kinderen en jongeren met een handicap toe te leiden tot cultuur.

Ook vanuit CC 't Vondel worden acties ondernomen om kwetsbare doelgroepen te bereiken en naar zich toe te trekken.

AP V2.6: DE STAD BESTRIJDT ARMOEDE VANUIT ALLE BELEIDSDOMEINEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt de bestrijding van armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De stad start drie nieuwe acties op om de ambitie van dit actieplan waar te maken:

- mits subsidies uit het Plan Samenleven richt de stad een werkatelier in voor intensieve begeleiding van cliënten met grote afstand tot de arbeidsmarkt (V2.6.20).
- de stad stapt in op het Lokaal Activeringspact (V2.6.21) om 42% uitstroom van leefloongerechtigden naar duurzaam werk te begeleiden.
- we tekenden in op een subsidie-oproep van de POD Maatschappelijke Integratie om partnerorganisaties in te schakelen en dit om jongeren in bestaansonzekerheid op te zoeken en te versterken om binnen hun mogelijkheden een toekomst uit te bouwen, via opleiding, voltijdse studies of toeleiding naar tewerkstelling (V2.6.22).

AP V2.7: DE STAD NEEMT HAAR REGIEROL INZAKE SOCIALE ECONOMIE OP.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Europa WSE lanceerde in juni 2023 in het kader van het ESF-programma 2021-2027 de oproep 'Lokale partnerschappen voor duurzame arbeidsmarktdeelname van mensen met complexe problemen'. Met deze nieuwe oproep, wil Europa WSE middelen voorzien op langere termijn (6 jaar) en samenwerkingen tussen verschillende partners ondersteunen.



Deze lokale partnerschappen kunnen opstarten vanaf 1 januari 2024 met een looptijd tot 31 december 2029. Gezien de focus ligt op niet-beroepsactieven en kwetsbare werkzoekenden, zijn zowel het lokale bestuur als VDAB kernpartners in de toekomstige partnerschappen.

DOELSTELLING V3: WE VERSTERKEN HET BUURTGEVOEL EN DE SAMENHANG IN ONZE STAD

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	9.345,00	32.652,08	39.183,00	35.000,00	35.000,00
Uitgaven	210.442,02	252.629,78	276.464,05	358.198,68	382.527,54	382.750,00
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-319.015,68	-347.527,54	-347.750,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	9.757,04	29.271,10	0,00	103.700,00	340.000,00	0,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-103.700,00	-340.000,00	0,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

- Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.



- Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen
- Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V3 Versterken van het buurtgevoel:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	9.345,00	32.652,08	39.183,00	35.000,00	35.000,00
Uitgaven	210.442,02	252.629,78	276.464,05	358.198,68	382.527,54	382.750,00
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-319.015,68	-347.527,54	-347.750,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	9.757,04	29.271,10	0,00	103.700,00	340.000,00	0,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-103.700,00	-340.000,00	0,00

ACTIEPLANNEN

AP V3.1: WE STIMULEREN ONTMOETING EN INTERACTIE TUSSEN INWONERS, BUURTEN EN GEMEENSCHAPPEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De stad ondersteunt en organiseert jaarlijks wekelijks activiteiten voor inclusieve sport en schoolsport.

De actie over de verhalenreeks over de beleving in de wijken was nog niet gestart en wordt geschrapt.

Het burgerbudget leverde acht winnaars op die dit en volgend jaar met een project en een budget tussen €5000 en €50.000 de beleving en de toegankelijkheid van de stad een beetje beter maken.

AP V3.2: VANUIT DE REGIEROL ZET HALLE IN OP SOCIAAL WONEN EN PROMOOT ALTERNATIEVE WOONVORMEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep, met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Via acties van Woonwinkel Zennevallei, zoals het inventariseren van leegstand en eigenaars sensibiliseren tot het activeren van hun panden, wordt steeds ingezet op realisatie van bijkomend sociaal woonaanbod. Er wordt ook samengewerkt met project Warm Nest, waarbij ontzorging wordt geboden aan eigenaars van leegstaande woningen om deze te renoveren, mits deze sociaal te verhuren. Daarnaast is er ook de mogelijkheid om leegstaande panden als stad zelf in beheer te nemen, te renoveren en sociaal te verhuren.

In samenspraak met de woonmaatschappij, wordt gezocht naar opportuniteiten tot sociaal en betaalbaar wonen (via screening onbebouwde percelen, goed gelegen panden en mogelijkheden voorkooprecht, ...)

Voor werkingsgebied Halle-Vilvoorde-Zuid verkreeg Woonpunt Zennevallei (WPZ) op 17 januari 2023 haar erkenning als woonmaatschappij. Dit werkingsgebied omvat de gemeenten Halle, Sint-Pieters-Leeuw, Beersel, Pepingen, Sint-Genesius-Rode, Linkebeek en Drogenbos. De nieuwe toewijzingsregels sociale huur, die volgens 4 pijlers zullen gebeuren zoals opgenomen in Besluit Vlaamse Codex Wonen (BVCW art.6.14 t.e.m. 6.29), gaan in voege gaan vanaf 1 januari 2024.

AP V3.3: DE STAD VERSTERKT EN STIMULEERT BUURTZORG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden vanuit hun vertrouwde omgeving. Op deze manier proberen we mede een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Zodra de bewoners van Ten Hove kunnen terugkeren naar hun woning wordt er ingezet op een ruime bekendmaking van het derde dienstencentrum "Het Hoveniertje".

Voor het creëren van een aangename ontmoetings- en belevingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuintjes, werd een nieuwe opdracht uitgestuurd. Op de vorige opdracht werden geen inschrijvingen ontvangen. De uitvoering van de werken starten begin 2024.

Tijdens de Netwerkdag Lokaal Sociaal Beleid, en later de evaluatiemomenten met zowel de stuurgroep als de sprekers/trekkers van workshops, werd buurtgerichte zorg als thema aangehaald. Vanuit deze input, wordt terug ingepikt op buurtgerichte zorg. Een eerste actie die op de planning staat is een regionaal overleg buurtgerichte zorg, dat wordt georganiseerd door de eerstelijnszone Zennevallei. Sociale cohesie in brede zin, maar ook concrete cases staan hier op de agenda.

Er werd een bestek uitgeschreven voor een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor het Buurtwerk in Halle.



DOELSTELLING V4: ELKE HALLENAAR WORDT ACTIEF BETROKKEN BIJ HET UITSTIPPELEN VAN ONS BELEID

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en verbetert daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en kan het alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	24.143,14	23.154,04	45.543,17	60.997,25	49.363,00	51.613,00
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-60.997,25	-49.363,00	-51.613,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

- Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.
- Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit
- Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen
- Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.



Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V4 Actief betrokken Hallenaar

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	24.143,14	23.154,04	45.543,17	60.997,25	49.363,00	51.613,00
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-60.997,25	-49.363,00	-51.613,00

ACTIEPLANNEN

AP V4.1: DE STAD BETREKT ZOVEEL MOGELIJK DE BURGERS EN ORGANISATIES BIJ HAAR BELEID.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het Halse stadsbeleid is waar mogelijk een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zoveel mogelijk, en dit zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties. Dit gebeurt door hen te informeren, te laten meedenken, te laten adviseren, mee communiceren, mee te laten werken, mee te laten beslissen en/of te laten co-creëren.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties binnen dit actieplan zijn afgerond of horen ondertussen tot het recurrent beleid. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.

AP V4.2: HALLE BOUWT SAMEN MET KINDEREN EN JONGEREN EEN KINDVRIENDELIJKE STAD UIT

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle voert een kind- en jeugdvriendelijk beleid, dat zichtbaar is in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jongeren. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en er als volwaardige inwoners mee vorm aan te geven.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Er wordt opnieuw een dossier ingediend voor het het label kindvriendelijke steden en gemeenten. Om de twee jaar reikt een jury een label uit aan de steden en gemeenten die aantonen dat ze een lange termijn ambitie hebben om te werken aan de kindvriendelijkheid van hun beleid. Lange termijn wil zeggen dat de ambitie vertaald is in een groot draagvlak en een strategische verankering. Halle behaalde het label kindvriendelijke stad in 2018. Het label wordt uitgereikt voor 6 jaar (tot en met 2023).

AP V4.3: HET UITSTIPPELEN VAN HET BELEID GEBEURT VIA DIVERSE ADVIESGROEPEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Een groot aantal adviesraden is structureel verankerd en ondersteund door de stad. Er is sprake van een intensieve onderlinge samenwerking.

AP V4.4: DE STAD HEEFT OOG EN OOR VOOR WAT ER LEEFT BIJ DE INWONERS

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecapteerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.



Helemaal
voor Halle



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties binnen dit actieplan zijn afgerond of horen ondertussen tot het recurrent beleid. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.



LEEFBAAR & BELEVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	50.295,09	132.836,51	69.940,00	311.118,90	705.710,77	123.000,00
Uitgaven	1.654.798,06	2.394.444,94	2.157.838,98	3.115.429,37	3.642.254,60	2.750.960,78
Saldo	-1.604.502,97	-2.261.608,43	-2.087.898,98	-2.804.310,47	-2.936.543,83	-2.627.960,78
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	68.011,00	2.125.871,49	672.960,25	1.213.315,71	1.757.730,50	2.506.500,00
Uitgaven	9.157.700,63	9.305.119,03	9.463.718,86	12.270.896,13	22.772.606,09	23.176.377,36
Saldo	-9.089.689,63	-7.179.247,54	-8.790.758,61	-11.057.580,42	-21.014.875,59	-20.669.877,36

DOELSTELLING B1 : TOERISME EN ONDERNEMEN GAAN HIER HAND IN HAND EN VERSTERKEN ELKAAR

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	290.518,90	541.210,77	102.500,00
Uitgaven	144.961,88	325.445,41	388.343,38	551.309,45	783.992,47	416.838,00
Saldo	-144.961,88	-325.445,41	-388.343,38	-260.790,55	-242.781,70	-314.338,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	14.883,00	566.521,97	162.793,36	322.944,00	321.032,00	0,00
Uitgaven	488.632,38	249.803,51	731.365,05	2.132.626,16	1.474.024,48	1.717.248,94
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-1.809.682,16	-1.152.992,48	-1.717.248,94

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied
- Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven
- Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B1 Toerisme en ondernemen versterken elkaar:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mip 2023	Mip 2024	Mip 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Uitgaven	44.316,00	59.247,00	115.563,70	138.673,92	128.338,00	93.338,00
Saldo	-44.316,00	-59.247,00	-115.563,70	-38.673,92	-28.338,00	6.662,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mip 2023	Mip 2024	Mip 2025
Ontvangsten	14.883,00	566.521,97	162.793,36	322.944,00	321.032,00	0,00
Uitgaven	488.632,38	249.803,51	731.365,05	2.132.626,16	1.449.024,48	1.717.248,94
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-1.809.682,16	-1.127.992,48	-1.717.248,94

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B1 Toerisme en ondernemen versterken elkaar wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B1.1: STIMULEREN VAN DE COMMERCIËLE ACTIVITEIT OP HET GRONDGEBIED (PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het handelscentrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en door starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen leegstand en te hoge huurprijzen door in te zetten op een leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Voor 2024 en 2025 wordt verder ingezet op het bestrijden van de leegstand. Enerzijds worden de nodige middelen voorzien om startende ondernemers financieel en logistiek te ondersteunen, anderzijds worden de subsidies voor het bevorderen van wonen boven winkel verder voorzien en gepromoot.

Samen met de recent opgerichte raad voor lokale economie wordt een nieuw elan gegeven aan de samenwerking tussen stad en handelaars.

Er wordt een detailhandelsplan uitgewerkt, onder begeleiding van de provincie Vlaams-Brabant.

Het project rond "slimme markten" wordt verder uitgewerkt samen met Hasselt en Turnhout. Aansluitend wordt ingezet op het digitaliseren van de organisatie van de markten, onder impuls van Vlaio door het introduceren van een digitale tool.

In het handelscentrum worden interactieve infozuilen geplaatst ter ondersteuning van de lokale handel.

We behouden de promotaks als middel voor het bevorderen en ondersteunen van de handelskernversterking.

Budget prioritair actieplan B1.1 Stimuleren van commerciële activiteit:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	190.518,90	441.210,77	2.500,00
Uitgaven	100.645,88	266.198,41	272.779,68	412.635,53	655.654,47	323.500,00
Saldo	-100.645,88	-266.198,41	-272.779,68	-222.116,63	-214.443,70	-321.000,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00	-25.000,00	0,00

Acties:

- B1.1.1 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					



- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B1.1.12 Win je winkel" om leegstand tegen te gaan en startende ondernemers een duwtje in de rug te geven



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B1.1.13 Subsidie 'Wonen boven winkel' met het oog op de verfraaiing en verduurzaming van handelspanden



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X



AP B1.2: HALLE BENUT MAXIMAAL ZIJN TOERISTISCHE TROEVEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Het toeristisch ontsluiten van de basiliek werd gerealiseerd met het organiseren en promoten van Open Toren en Open Schatkamer dagen. Dergelijke acties worden verankerd in de reguliere werking.

Wat betreft het faciliteren van de samenwerking met toerisme in Brussel kwam de nieuwe NL/FR/ENG toeristische website online. Onder andere het jaarlijkse Hyacintenfestival trok mede dankzij meertalige communicatie zowel bezoekers uit Wallonië en Brussel en zelfs uit het buitenland. De wandeling 'Halle on Foot' werd vertaald naar FR/ENG en infolders in meerdere talen zijn gratis beschikbaar. Op dit moment wordt gewerkt aan de ontwikkeling en verdeling van de NL/FR Thevenetroute (fietstocht) in het kader van project Thevenet 150.

Vernieuwing van de NL/ENG toeristische brochure en een nieuwe vertaling naar het FR inclusief verspreiding naar o.a. lokale hotels, B&B's en de collega's van Visit Brussel en buurgemeenten werden opgestart. Wat betreft de erfgoedborden worden FR/ENG vertalingen aangeboden van de teksten via de Erfgoedapp. De digitale versie is klaar, fysieke borden worden in de loop van november 2023 geplaatst. De inrichting van het toerismekantoor/bezoekerscentrum in het historisch stadhuis wordt volgens de normen van Toerisme Vlaanderen verder ingevuld en verfijnd. Het openen van het nieuw bijgebouw zijn later voorzien (2025).



AP B1.3: WE KOESTEREN ONS RUIM EN DIVERS ERFGOED EN MAKEN HET TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit diverse erfgoed.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Er werden voorbereidingen getroffen om via informatieborden de bezoekers van de stad te informeren over het erfgoed van Halle. Ook wordt er invulling gegeven aan het bestickeren van marktkasten met oude foto's van de stad.

De implementatie van GIAS is nog volop bezig. Regelmatig worden grote en kleinere archiefgehelen toegevoegd aan het systeem en zo zichtbaar gemaakt voor de gebruikers. Het grootste deel van de archieven van de vroegere gemeenten Lembeek en Buizingen en van de stad Halle, enkele verenigingsarchieven en recente aanwinsten zijn al ingevoerd.

De cultuurregio Pajottenland - Zennevallei en de Geschied Oudheidkundige Kring worden verder ondersteund met toelage.



DOELSTELLING B2: GEZELLIGHEID IS DE GROOTSTE TROEF VAN ONZE STAD DANKZIJ EEN VEELZIJDIG EN UNIEK VRIJETIJDSAANBOD

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en samenhang in de stad. Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	767.928,24	1.040.374,79	768.377,95
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-767.928,24	-1.040.374,79	-768.377,95
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00	966.000,00	444.000,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	3.233.703,28	7.504.071,27	2.248.500,00
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-3.233.703,28	-6.538.071,27	-1.804.500,00



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

- Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.
- Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.
- Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.
- Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.
- Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij ee veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	767.928,24	1.040.374,79	768.377,95
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-767.928,24	-1.040.374,79	-768.377,95
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00	966.000,00	444.000,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	3.233.703,28	7.504.071,27	2.248.500,00
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-3.233.703,28	-6.538.071,27	-1.804.500,00

ACTIEPLANNEN

AP B2.1: DE STAD ORGANISEERT EVENEMENTEN DIE INSPIREREN EN VERBINDEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties binnen dit actieplan zijn gerealiseerd of verlopen volgens planning.

De voorbereidingen voor de organisatie van het WK Gravel en de 100 km run (vanuit Kom Op Tegen Kanker), twee grote evenementen die de stad bijkomend (mee) organiseert in 2024, zijn in volle gang.

AP B2.2: WE STRALEN DE BELEVINGSWAARDE VAN DE STAD UIT.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties binnen dit actieplan zijn afgerond of horen ondertussen tot het recurrent beleid. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.

AP B2.3: MET EEN VERRASSENDE EN CREATIEVE AANKLEDING VAN HET OPENBAAR DOMEIN, ZORGEN WE VOOR EEN OPTIMALE STADSBELEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Om in de toekomst te kunnen terugvallen op een herkenbaar en goed uitgedacht openbaar domein, dat voldoet aan de gewenste kwaliteitseisen en voorschriften inzake toegankelijkheid, duurzaamheid en kindvriendelijkheid, wordt het ontwerphandboek openbaar domein afgerond.

Na de inventarisatie van de kapellen worden de nodige middelen voorzien om te starten met de restauratie ervan. Op die manier wordt gewerkt aan een historische en publiekgerichte ontsluiting van de kapellen.

AP B2.4: HALLE WEET STEEDS MEER MENSEN TE BOEIEN DOOR EEN VEELZIJDIG VRIJETIJDSANBOD.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Een groot deel van de acties onder dit actieplan werd gerealiseerd of ligt op schema van uitvoering.

Bij de verdere uitwerking van een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt actief rekening gehouden met de diversiteit in onze stad en het bereiken doelgroepen.

De voorbereidingen voor de organisatie van het WK Gravel en de 100 km run (vanuit Kom Op Tegen Kanker), twee grote evenementen die de stad bijkomend (mee) organiseert in 2024, zijn in volle gang.



AP B2.5: DE INFRASTRUCTUUR SPEELT IN OP HET VRIJETIJDsaanbod IN DE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad Halle wil een infrastructuur die inspeelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

We zetten verder in op de verfraaiing van de vrijetijdsinfrastructuur.

Na de renovatie van de kleedkamers van de Avenir, is ook de kantine aan vernieuwing toe.

De vernieuwde centrumbibliotheek wordt in 2024 in gebruik genomen.

De werken aan de Paterskerk worden gestart in de loop van 2024, na goedkeuring van het subsidiedossier.

Het vernieuwen van het dak en inrichten van de zolder van het Oud-Jezuïtencollege wordt verschoven naar 2025.

Er wordt een nieuwe hondenloopweide in Biezeput feestelijk geopend in het voorjaar van 2024.

DOELSTELLING B3: DOOR HET VERBETEREN EN VERGROENEN VAN ONZE STRATEN, PLEINEN EN PARKEN, CREËREN WE EEN LEEFBARE STAD

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	30.955,09	112.196,51	23.600,92	20.500,00	10.500,00	10.500,00
Uitgaven	1.083.333,89	1.485.070,71	1.013.575,53	1.002.529,18	719.464,40	701.070,98
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.974,61	-982.029,18	-708.964,40	-690.570,98
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	53.128,00	863.329,62	500.647,75	229.531,00	278.823,50	2.000.000,00
Uitgaven	3.957.259,28	3.845.998,45	5.175.235,06	5.738.830,67	10.303.610,34	18.199.528,42
Saldo	-3.904.131,28	-2.982.668,83	-4.674.587,31	-5.509.299,67	-10.024.786,84	-16.199.528,42

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.
- [Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.](#)
- Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.
- Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.
- Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.
- [Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg](#)

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B3 Verbeteren en vergroenen van straten:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	30.955,09	112.196,51	23.600,92	20.500,00	10.500,00	10.500,00
Uitgaven	1.083.333,89	1.485.070,71	1.012.944,33	964.202,43	706.324,40	701.070,98
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.343,41	-943.702,43	-695.824,40	-690.570,98
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	53.128,00	863.329,62	500.647,75	229.531,00	214.127,00	0,00
Uitgaven	3.957.259,28	3.270.774,47	5.097.248,06	4.122.110,11	7.326.585,72	5.703.000,00
Saldo	-3.904.131,28	-2.407.444,85	-4.596.600,31	-3.892.579,11	-7.112.458,72	-5.703.000,00

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B3 Verbeteren en vergroenen van straten, wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B3.1 DE STAD IJVERT VOOR EEN MEER LEEFBARE STAD DOOR EEN BETERE WEGENIS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten kaderen binnen dit actieplan.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Er worden voldoende budgetten voorzien om een structurele verbetering van de wegenis te kunnen realiseren. Er werd een lijst met aan te pakken straten opgemaakt voor 2024, op basis van de resultaten van de wegdekmonitoring, gecombineerd met projecten voor het vernieuwen van de riolering (aanpakken groene clusters) en mobiliteitsingrepen.

De opmaak van de riooldatabank wordt afgerond. Op basis van deze risicokaart wordt, in overleg met Farys, een asset-management-plan voor het rioleringsstelsel opgesteld voor de komende jaren.

Het project voor de leefbuurt Don Boscowijk wordt verder uitgewerkt, waarbij na het uitvoeren van metingen

vóór en na een aantal ingrepen, zal worden bepaald welke ingrepen er genomen kunnen worden om de Don Boscwijk te ontlasten van sluipverkeer en om te vormen naar een leefbuurt.

Om de rioleringsreductiedoelstellingen te realiseren, werd in 2023 gestart met de voorbereidende studie van verschillende clusters. De focus voor realisatie ligt hierbij op 2027.

AP B3.2: DE STAD VERGROENT, SAMEN MET DE INWONERS, STRATEN EN BUURTEN (PRIORITAIR BELEID).

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek.

Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol.

Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Het ontwerp voor de aanleg van een bufferbekken onder parking Gooikenaar is in opmaak. De realisatie is gepland voor 2024.

Het hemelwater- en droogteplan wordt afgerond en geïmplementeerd.

Budget prioritair actieplan B3.2 Samen met inwoners straten vergroenen

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	631,20	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	-631,20	0,00	0,00	0,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	64.696,50	0,00
Uitgaven	0,00	575.223,98	0,00	40.000,00	880.000,00	400.000,00
Saldo	0,00	-575.223,98	0,00	-40.000,00	-815.303,50	-400.000,00

Acties:

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.2.2 Installeren van een waterkeringsysteem op de Basiliekstraat



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

- B3.2.5 Opmaak van hemelwater- en droogteplan



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

AP B3.3: DE STAD STIMULEERT DE LOKALE BIODIVERSITEIT.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Het plan Boomarter werd in het verleden geïntensifieerd, het verder onderhouden is intussen opgenomen in de dagelijkse werking.

Het samenwerkingsverband met INL wordt verder gezet om de lokale biodiversiteit te onderhouden en te versterken.

AP B3.4: DE STAD VERDUURZAAMT HET OPENBAAR DOMEIN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Er wordt een nieuwe haagplantactie voorzien om de verbindingscorridors te realiseren. Daarnaast is ook een nieuwe boomplantactie gepland.

AP B3.5: MET GERICHTE ACTIES EN SENSIBILISERINGSCAMPAGNES VERKLEINEN WE DE HALSE AFVALBERG EN HET ZWERFVUIL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recycleren ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De plaatsing van 3 glascontainers voorzien voor 2023 wordt verschoven naar 2024, zodat in 2024 op 6 locaties ondergrondse glascontainers geplaatst zullen worden.

Ook de bouw en inrichting van de mobipunten werd verschoven van 2023 naar 2024.

Opnieuw worden 2 pop-up recyclageparken georganiseerd.

De samenwerking met Tevelil om zoveel mogelijk materiaal te hergebruiken en zo weinig mogelijk afval te bekomen, wordt verder gezet.

AP B3.6: GROENE STADSLONG CREËREN MET AANDACHT VOOR SPORT EN RECREATIE - SITE DE BRES-LEIDE-SLINGERWEG (PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Project- & investeringsbureau

We realiseren een groene stadslong met heel veel aandacht voor sport en recreatie op site De Bres-Leide-Slingerweg. Dit wordt onder andere mogelijk omdat we alle parkeerplaatsen in de omgeving ondergronds willen brengen. Het uitwerken van de toekomstvisie voor site De Bres-Leide-Slingerweg willen we opvolgen in een afzonderlijk actieplan.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De stad Halle en de Vlaamse Milieumaatschappij lanceerden in de zomer van 2021 onder begeleiding van het Team Vlaams Bouwmeester een open oproep naar mogelijke ontwerpers voor de herinrichting van De Bres en de omgeving. De omgeving moet een plek worden waar sport, recreatie en groen samenkomen in een landschapspark met een meanderende Zenne. Resultaat van deze open oproep was de aanstelling van het multidisciplinair team.

Nadien werden nog twee bijakten gesloten met het team. Een eerste betreffende de verderzetting van de opmaak van een gemeentelijk RUP en een tweede betreffende de studieopdracht voor het ontwerp van de uitbreiding van het historisch stadhuis.

Het masterplan "Possoz & De Bres" werd toegelicht op de algemene overlegcommissie van 14 februari 2023 en goedgekeurd door de gemeenteraad op 28 februari 2023.

Het masterplan biedt een globaal ontwikkelingsperspectief voor het plangebied en bepaalt de fasering en volgorde van de verschillende projectonderdelen.

Met de goedkeuring van het masterplan is een mijlpaal bereikt in het stadsvernieuwingsproject en een belangrijk deel van de actie "B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsontwerp, en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaams Bouwmeester" volbracht. Voor elk projectonderdeel wordt er eerst een voorontwerp opgemaakt en nadien het definitief ontwerp. Op 12 mei 2023 heeft het college van burgemeester en schepenen kennis genomen van het voorontwerp van de

nieuwe sporthal en van het verzamelgebouw met parkeervoorziening. In dezelfde beslissing werd ook het definitief ontwerp van de achterbouw van het historisch stadhuis goedgekeurd. Het definitief ontwerp van de nieuwe sporthal wordt intussen gefinaliseerd waarna het aanbestedingsdossier en omgevingsvergunningsaanvraag zal worden voorbereid. De acties “B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw”, “B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie” en “B3.6.4 Realiseren van een duurzame sporthal” worden in deze ontwerpen verder uitgewerkt.

Parallel werd ook een ruimtelijk uitvoeringsplan opgemaakt dat de doelstellingen stedenbouwkundig mogelijk moet maken. Dit plan werd voorlopig vastgesteld door de gemeenteraad op 28 februari 2023. Tijdens het openbaar onderzoek werden 7 bezwaren ingediend. Na overleg met de verschillende bezwaarindieners werd in de mate van het mogelijke rekening gehouden met de bezwaren. Het nieuwe RUP werd definitief vastgesteld door de gemeenteraad van 12 september 2023. De inwerkingtreding van het RUP is voorzien eind 2023 waarna de beroepstermijn zal aflopen tweede helft van januari 2024.

Budget prioritair actieplan B3.6 Groene stadslong:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	38.326,75	13.140,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	-38.326,75	-13.140,00	0,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000.000,00
Uitgaven	0,00	0,00	77.987,00	1.576.720,56	2.097.024,62	12.096.528,42
Saldo	0,00	0,00	-77.987,00	-1.576.720,56	-2.097.024,62	-10.096.528,42

Acties:

- B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsonwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse bouwmeester



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	



- B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.6.4 Realiseren van een duurzame sporthal



Status: Opstart

Realisatietermijn:

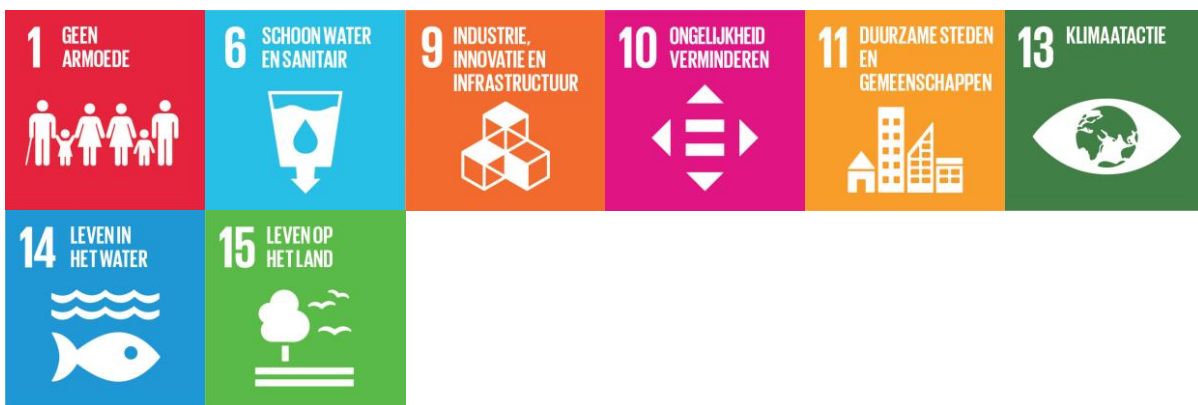
2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X



DOELSTELLING B4: HALLE ZORGT VOOR EEN BETAALBAAR WOONAANBOD IN EEN AANGENAME EN GROENE STADSOMGEVING

Halle wil een stad zijn met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	5.640,00	46.339,08	100,00	135.000,00	10.000,00
Uitgaven	35.039,23	30.440,38	93.844,84	95.100,00	257.211,00	126.211,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-95.000,00	-122.211,00	-116.211,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mi 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	14.851,50	83.941,50	0,00	25.000,00
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-83.941,50	0,00	-25.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

- Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.
- Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning



- Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
- Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsdoelstelling B4 Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	5.640,00	46.339,08	100,00	135.000,00	10.000,00
Uitgaven	35.039,23	30.440,38	93.844,84	95.100,00	257.211,00	126.211,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-95.000,00	-122.211,00	-116.211,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mp 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	14.851,50	83.941,50	0,00	25.000,00
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-83.941,50	0,00	-25.000,00

ACTIEPLANNEN

AP B4.1: HALLE MAAKT WERK VAN EEN NIEUWE STADSPLANNING DIE TEGEMOET AAN DE HEDENDAAGSE WOON-, WERK, EN RECREATIEBEHOEFTE

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangename, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De stad Halle ondertekende het Lokaal energie- en klimaatpact (LEKP) 1.0 en 2.0 in 2022. In 2023 ondertekende de stad ook het LEKP 2.1. Voor deze versie 2.1 was de energiecrisis de aanleiding. De bijkomende engagementen situeren zich dan ook allemaal binnen de werf 'Verrijk je wijk' rond collectieve renovatie en hernieuwbare energie. Er zal bijkomend ingezet worden op renovaties, het budget voor actie B4.1.3 'Burgers stimuleren om duurzaam te bouwen,' wordt verhoogd.

De gemeenteraad keurde in september 2023 het gemeentelijk ruimtelijk uitvoeringsplan De Bres goed. Het stadsvernieuwingsproject De Bres kan verder uitgewerkt worden.

In 2023 werd gestart met het onderzoek naar alternatieve energievoorzieningen in de stad. In het kader van het stadsvernieuwingsproject De Bres wordt verder onderzoek gedaan naar de mogelijkheden rond aquathermie en riothermie.

Dankzij het in 2023 aangekochte mobiliteitsdataplatform zal de dienst mobiliteit vanaf 2024 gebruik kunnen maken van mobiliteitsdata om het beleid mee te bepalen en te objectiveren.

AP B4.2 DE STAD GAAT VOOR GROEN EN BLAUW IN DE STADSPANNING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke planningen, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

In het kader van 'klimaatbestendig Pajottenland' zal verder ingezet worden op de realisatie van erosieprojecten.

In het kader van klimaatadaptatie worden de beplantingswerken in Natuurtuin Eizeringen afgewerkt en is het voorzien om de parkeerplaatsen langs de Poststraat en aan de Meiboom te ontharden en te vergroenen.



AP B4.3 HALLE ZET IN OP EEN DIVERS EN BETAALBAAR WOONANBOD DAT VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK IS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen.

De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De nieuwe regelgeving rond sociale huur zoals opgenomen in het Besluit Vlaamse Codex Wonen en die ingaat op 1 januari 2023, bepaalt dat er door de woonmaatschappij een toewijzingsraad dient samengesteld te worden die een ontwerp van toewijzingsreglement opmaakt en ook instaat voor de praktische uitvoering van de toewijzingsregels opgenomen in het intern huurreglement en het huishoudelijk reglement.

Op regelmatige basis wordt er, in overleg met de partners van de werkgroep woningkwaliteit, een selectie gemaakt van panden die minimaal 2 jaar zijn opgenomen op de leegstandsinventaris en in aanmerking kunnen komen voor sociale huur. Eigenaars kunnen via de projectuitvoerders van Warm Nest renovatiebegeleiding verkrijgen op voorwaarde dat ze de woning vrijwillig verhuren aan het sociaal verhuurkantoor.

AP B4.4 HALLE VERBETERT DE KWALITEIT VAN HET WONINGPATRIMONIUM EN ZIJN OMGEVING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting. Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Vanaf 1 januari 2024 wordt de verplichting tot het uitvoeren van een conformiteitsonderzoek uitgebreid naar huurwoningen ouder dan 30 jaar.

De samenwerking met partner energiehuis 3Wplus wordt herbekeken in functie van de eerstelijnsdienstverlening wonen en energie zodat burgers via één geïntegreerd loket kunnen worden geholpen.

DOELSTELLING B5: WE WERKEN AAN EEN VLOT BEREIKBARE STAD. DE STAPPERS, TRAPPERS EN HET OPENBAAR VERVOER KRIJGEN DAN OOK DE HOOFDROL IN ONS MOBILITEITSBELEID

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	19.340,00	0,00	0,00	0,00	19.000,00	0,00
Uitgaven	6.298,51	26.959,32	60.554,92	442.377,49	503.137,94	399.968,85
Saldo	13.041,49	-26.959,32	-60.554,92	-442.377,49	-484.137,94	-399.968,85
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	641.840,72	0,00	641.840,71	191.875,00	62.500,00
Uitgaven	158.685,83	985.735,33	1.788.695,19	864.548,02	3.413.900,00	930.500,00
Saldo	-158.685,83	-343.894,61	-1.788.695,19	-222.707,31	-3.222.025,00	-868.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.
- [Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.](#)
- Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.
- Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B5 Bereikbare stad:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	19.340,00	0,00	0,00	0,00	19.000,00	0,00
Uitgaven	6.298,51	20.543,90	48.276,81	427.377,49	476.077,49	397.877,49
Saldo	13.041,49	-20.543,90	-48.276,81	-427.377,49	-457.077,49	-397.877,49
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	191.875,00	62.500,00
Uitgaven	122.964,80	548.958,78	357.500,18	670.000,00	3.043.400,00	725.000,00
Saldo	-122.964,80	-548.958,78	-357.500,18	-670.000,00	-2.851.525,00	-662.500,00

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B5 Bereikbare stad wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.



ACTIEPLANNEN

AP B5.1 HALLE MAAKT WERK VAN EEN STAD OP MAAT VAN VOETGANGERS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Het in opmaak zijnde ontwerphandboek voor het openbaar domein wordt de leidraad voor de inrichting van het openbaar domein. De plaats voor de actieve weggebruiker en de integrale toegankelijkheid van het openbaar domein worden hierbij centraal geplaatst.

Voetwegen zullen ook in 2024 opnieuw worden open gesteld, verbeterd en duurzaam ingericht.

Zowel parking Kruisveld als parking Suikerkaai worden in 2024 aangelegd.

AP B5.2 HALLE STIMULEERT OOK HET FIETSGEBRUIK DOOR EXTRA MAATREGELEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Door ook in 2024 te investeren in kwaliteitsvolle fietsenstallingen en fietskluizen, wordt het fietsgebruik in de stad gestimuleerd.

Om onduidelijkheden over het gebruik weg te werken in het straatbeeld, voorzien we om in 2024 infrastructurele maatregelen te treffen die hiertoe bijdragen door onder meer grotere en meer zichtbare aanduidingen van de fietszone, door éénvormigheid in het materiaalgebruik naargelang de weggebruikers,..

In 2023 werd gestart met de opmaak van het mobiliteitsplan. Het fietsbeleidplan maakt hier onderdeel van uit, en zal in 2024 gefinaliseerd worden. Aansluitend kunnen concrete acties uit dit beleidsplan worden gerealiseerd.

De subsidie van de stad voor de actieve weggebruiker bij de aankoop van een nieuwe fiets wordt ook in 2024 verder uitgereikt.

Budget prioritair actieplan B5.2 STOP-principe -trappers:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	6.415,42	12.278,11	15.000,00	27.060,45	2.091,36
Saldo	0,00	-6.415,42	-12.278,11	-15.000,00	-27.060,45	-2.091,36
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	641.840,72	0,00	641.840,71	0,00	0,00
Uitgaven	35.721,03	436.776,55	1.431.195,01	194.548,02	370.500,00	205.500,00
Saldo	-35.721,03	205.064,17	-1.431.195,01	447.292,69	-370.500,00	-205.500,00

Acties:

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X



- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.7 Aanleg van een fietssnelweg



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

- B5.2.9 Inrichten van een driedimensionaal zebrapad



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.14 Subsidie voor actieve weggebruiker



Status: Evalueren

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

AP B5.3 HALLE PROMOOT HET OPENBAAR VERVOER ALS VLOT EN EFFICIËNT VERVOERSMIDDEL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Er loopt een project om 2 stadslijnen elektrisch te laten rijden. De realisatie van dit project wordt verwacht begin 2024.

In het voorjaar van 2024 wordt het Stationsplein vergroent door de plaatsing van verplaatsbare landschapselementen.

In 2023 werden de Hoppinpunten geselecteerd. De effectieve realisatie is voorzien in de loop van 2024.

AP B5.4 WE WERKEN AAN EEN AUTOLUWE MAAR BEREIKBARE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.



Aanpassing meerjarenplan 2023:.

In 2023 werd gestart met de opmaak van een mobiliteitsplan. Dit wordt afgerond in 2024, waarna concrete acties kunnen worden gerealiseerd die bijdragen aan de evolutie naar autoluwe maar bereikbare stad.

Er werd in 2023 een visie rond de inplanting van laadinfrastructuur goedgekeurd. Op basis van deze visie werken we verder aan de opdracht van de Vlaamse Regering om elke burger binnen een straal van 250m te voorzien van de mogelijkheid tot elektrisch laden.

Er wordt ook in 2024 verder geïnvesteerd in de elektrificatie van het eigen wagenpark, op basis van de resultaten van de wagenparkscan. Door de introductie van een wagenparkbeheertool wordt het wagenpark op een meer duurzame wijze beheerd en onderhouden.

Sinds de start in 2022 wordt het deelwagenpark systematisch uitgebreid. Ook voor 2024 is een verdere uitbreiding voorzien.

Het masterplan met signalisatie en geleiding naar de parkings werd in 2023 uitgewerkt en zal vanaf 2024 operationeel zijn.

DOELSTELLING B6: ONS DOELGERICHT VEILIGHEIDSBELEID ZORGT VOOR EEN VEILIGE LEEFOMGEVING

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	847,00	43.875,57	33.949,84	256.185,01	338.074,00	338.494,00
Saldo	-847,00	-43.875,57	-33.949,84	-256.185,01	-338.074,00	-338.494,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	30.157,01	9.519,14	19.000,00	0,00	0,00
Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	770.630,98	217.246,50	77.000,00	55.600,00
Saldo	-4.030.209,32	-2.955.643,87	-761.111,84	-198.246,50	-77.000,00	-55.600,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak
- Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B6 Doelgericht veiligheidsbeleid:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	847,00	9.667,66	33.949,84	250.193,00	338.074,00	338.494,00
Saldo	-847,00	-9.667,66	-33.949,84	-250.193,00	-338.074,00	-338.494,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	745.558,37	190.246,50	42.000,00	20.600,00
Saldo	-4.030.209,32	-2.985.800,88	-745.558,37	-190.246,50	-42.000,00	-20.600,00

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B6 Doelgericht veiligheidsbeleid wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.



ACTIEPLANNEN

AP B6.1 HALLE VERMINDERT DE OVERLAST DOOR EEN PREVENTIEVE EN DOORDACHTTE AANPAK

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Ook in 2024 blijven we inzetten op het efficiënt, klantgericht en klantvriendelijk behandelen van meldingen om overlast tot een minimum te beperken.

AP B6.2 HALLE INVESTEERT IN EEN VEILIGE SPEEL- EN SCHOOLOMGEVING (PRIORITAIR BELEID).

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Actie B6.2.3 'Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden' wordt stopgezet, gezien de mogelijkheden worden onderzocht in het ruimere mobiliteitsplan.

De acties overige acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs.

Budget prioritair actieplan B6.2 Veilige speel- en schoolomgeving:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	34.207,91	0,00	5.992,01	0,00	0,00
Saldo	0,00	-34.207,91	0,00	-5.992,01	0,00	0,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	30.157,01	9.519,14	19.000,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	25.072,61	27.000,00	35.000,00	35.000,00
Saldo	0,00	30.157,01	-15.553,47	-8.000,00	-35.000,00	-35.000,00

Acties:

- B6.2.1 Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt.



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		



WENDBARE STADSORGANISATIE

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie doorleefd zijn en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	140.418,37	139.677,55	260,55	50.260,55
Uitgaven	203.756,59	146.978,99	186.223,53	413.585,52	380.075,25	331.686,10
Saldo	-203.756,59	-146.978,99	-45.805,16	-273.907,97	-379.814,70	-281.425,55
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	273.672,00	205.000,00
Uitgaven	5.874.086,75	4.704.941,02	679.917,91	2.198.146,08	3.069.000,00	2.091.500,00
Saldo	-5.874.086,75	-4.609.349,13	-636.987,44	-2.094.317,35	-2.795.328,00	-1.886.500,00

DOELSTELLING W1: DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE ZIJN DOORLEefd

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn en geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.



De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit binnen de gehele organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.092,58	29.984,69	4.066,20	1.000,00	29.000,00	6.000,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-1.000,00	-29.000,00	-6.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

- Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen
- Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid
- Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling W1 Doelstellingen zijn doorleefd:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.092,58	29.984,69	4.066,20	1.000,00	29.000,00	6.000,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-1.000,00	-29.000,00	-6.000,00



ACTIEPLANNEN

AP W1.1 DE BELEIDSDOELSTELLINGEN ZIJN GEDRAGEN EN VORMEN DE BASIS VOOR HET DAGELIJKS HANDELEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning.

Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Alle acties binnen dit actieplan werden intussen gerealiseerd. Het communiceren over de beleidsdoelstellingen is intussen opgenomen in de dagelijkse werking. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.

AP W1.2 ONZE ORGANISATIE ADEMT DE STRATEGISCHE ENGAGEMENTEN: DUURZAAMHEID, TOEGANKELIJKHEID, INNOVATIE EN KINDVRIENDELIJKHEID

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af. Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Alle acties binnen dit actieplan werden intussen gerealiseerd. Het communiceren over de transversale engagementen is intussen opgenomen in de dagelijkse werking. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.

AP W1.3 OP BASIS VAN RATIONELE EN ONDERBOUWDE GEGEVENS CREËREN EN FUNDEREN WE BELEIDSDOELSTELLINGEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie kreeg een andere invulling en werd nauwer en flexibeler.

Het doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs.



DOELSTELLING W2: DOORDACHTE PROCESSEN ZORGEN VOOR EFFECTIEVE EN EFFICIËNTE DOELSTELLINGENREALISATIE

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loop genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant/gebruiker/inwoner. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	17.153,95	52.258,09	37.699,21	149.858,73	115.071,41	90.154,05
Saldo	-17.153,95	-52.258,09	-37.699,21	-149.858,73	-115.071,41	-90.154,05
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	60.661,71	152.606,41	222.583,37	50.000,00	0,00
Saldo	0,00	-60.661,71	-152.606,41	-222.583,37	-50.000,00	0,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden
- [Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend](#)
- Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.
- Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren



- Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)
- Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek
- Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen
- Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken
- Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie
- Actieplan W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsthema W2 Doordachte processen:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	17.153,95	43.543,92	29.303,84	133.558,73	98.282,41	72.861,38
Saldo	-17.153,95	-43.543,92	-29.303,84	-133.558,73	-98.282,41	-72.861,38
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	44.739,47	152.606,41	222.583,37	50.000,00	0,00
Saldo	0,00	-44.739,47	-152.606,41	-222.583,37	-50.000,00	0,00

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W2 Doordachte processen wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W2.01 WE MAKEN DE OMSLAG VAN EEN LIJNORGANISATIE NAAR EEN PROJECTORGANISATIE WAARBIJ WE UIT HET VERTROUWDE VAKGEBIED DURVEN TREDEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De timing voor het uitvoeren van actie W2.1.07 'Aanduiden van een programmaleider die de beleidsmatige coördinatie tussen de projecten opvolgt.' wordt uitgebreid tot 2025.

De overige acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk, budgettair als wat betreft de voorziene timing.

AP W2.02 DE PROCESSEN ZIJN ZOWEL EFFICIËNT ALS DOELTREFFEND (PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs.



Budget prioritair actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als effectief:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	8.714,17	8.395,37	16.300,00	16.789,00	17.292,67
Saldo	0,00	-8.714,17	-8.395,37	-16.300,00	-16.789,00	-17.292,67
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	15.922,24	0,00	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	-15.922,24	0,00	0,00	0,00	0,00

Acties:

- W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.3 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X



- W2.2.4 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingssysteem.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijlrenten te vermijden.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.2.14 Sleutelprocessen van de organisatie in kaart brengen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

AP W2.03 DE MEDEWERKER IS VERANTWOORDELIJK VOOR ZIJN PROCESSEN. WE HANDELEN VANUIT HET WILLEN, DURVEN EN KUNNEN.

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in de plaats van voorcontroles.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs.



AP W2.04 DE SECTOREN DIENSTVERLENING, SAMENLEVING EN STADSONTWIKKELING ZIJN ONTZORGD DOOR DE ONDERSTEUNENDE SECTOREN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Verschillende acties onder dit actieplan werden intussen gerealiseerd. In het najaar 2023 zal er een interne bevraging opgezet worden in kader van ontzorging om eventuele bijsturing en bijkomende acties te bepalen met het zicht op het behalen van de globale doelstelling van ontzorging.

Er zijn geen belangrijke wijzigingen te noteren voor de geplande acties.

AP W2.05 WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK (INTERN)

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie.

We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren



met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Alle acties binnen dit actieplan zijn gerealiseerd.

AP W2.06 SLAGKRACHTIGE ORGANISATIE DOOR OPTIMALE SAMENWERKING TUSSEN ADMINISTRATIE EN POLITIEK

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. 'Complexe' dossiers vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepen(en). Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als "eigenaar" van het project.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties die bepaald werden binnen dit actieplan werden gerealiseerd.

AP W2.07 DE SCHULDEN ZIJN VERDER AFGEBOUWD DOOR EEN DOORDACHT BEHEER VAN DE FINANCIËLE MIDDELEN

Verantwoordelijke sector: Financiën

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te realiseren. De



voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling daarmee al dan niet behaald blijft.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Verschillende financiële praktijken worden verder onder de loep genomen en nieuwe deelacties worden uitgevoerd om de geheel organisatie verder te doordringen van een goed financieel beheer. Met de ondersteuning van de sector financiën tillen we de kennis naar een hoger maturiteitsniveau.

AP W2.08 DE ORGANISATIE BENUT TEN VOLLE DE GEGEVENS, KNOWHOW EN EXPERTISE VAN ANDERE BESTUREN MET ALS DOEL EFFICIËNTER, EFFECTIEVER EN KWALITEITSVOLLER TE WERKEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. We gaan onszelf vergelijken met vergelijkbare besturen op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is om onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs.

AP W2.09 DE ORGANISATIE ONDERSCHIEDT ZICH OP GEBIED VAN EFFECTIVITEIT, INTEGRITEIT, KWALITEIT EN EFFICIËNTIE

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De meeste acties onder dit actieplan werden opgenomen in dagelijkse werking. De nog lopende acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing.

AP W2.10 ROBUUSTE CYBERVEILIGHEID OM DE VERTROUWELIJKHEID, INTEGRITEIT EN BESCHIKBAARHEID VAN ONZE DATA TE GARANDEREN

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Informatieveiligheid en cyberveiligheid zijn essentiële aspecten voor een lokaal bestuur om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens te waarborgen. Stad Halle zet in op een cyberveilige digitale dienstverlening en organisatiestructuur.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De voorbije maanden zijn verschillende steden en gemeenten het slachtoffer geworden van cybercriminaliteit. Openbare besturen zijn kwetsbaar voor dit soort criminaliteit door hun verscheidenheid aan personeel en dienstverlening.

Om efficiënter te werken werd daarom beslist om alles met betrekking tot informatieveiligheid binnen de eigen diensten op projectbasis te organiseren (niet langer met een externe partner). Op deze manier beogen we een betere doorstroom aan informatie en ontstaat een interne gedeelde verantwoordelijkheid.

Om een gedegen opvolging te garanderen werd een nieuw actieplan uitgewerkt met een aantal concrete acties waarop we de komende jaren extra willen inzetten.

Dit actieplan omvat 6 nieuwe acties:

W2.10.1 CIS controls (niveau 2) implementeren, rapporteren en jaarlijks extern laten evalueren

W2.10.2 Technische aanbevelingen vanuit uitgevoerde cybersecurity assessments en audits implementeren

W2.10.3 Project "DPO in eigen beheer" vormgeven en op basis van een gericht actieplan implementeren in de organisatie

W2.10.4 In- en uitdienst procedure op punt stellen, met bijzondere aandacht voor toegangenbeheer

W2.10.5 Bewustzijn over cyberveiligheid bij alle medewerkers verhogen

W2.10.6 Business Continuity Plan opstellen

DOELSTELLING W3: STAD HALLE IS EEN AANTREKKELIJKE

WERKGEVER

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00
Uitgaven	95.201,38	26.496,52	83.826,40	104.744,50	105.000,00	105.500,00
Saldo	-95.201,38	-26.496,52	-83.826,40	-104.744,50	-105.000,00	-55.500,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	103.410,51	163.000,00	474.000,00
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-103.410,51	-163.000,00	-474.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (Prioritair beleid):

- Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.
- Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat
- Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.
- Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.



Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsdoelstelling W3 Aantrekkelijke werkgever:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00
Uitgaven	32.827,39	18.310,86	57.289,26	79.744,50	80.000,00	80.500,00
Saldo	-32.827,39	-18.310,86	-57.289,26	-79.744,50	-80.000,00	-30.500,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	103.410,51	163.000,00	474.000,00
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-103.410,51	-163.000,00	-474.000,00

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W3 Aantrekkelijke werkgever wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W3.1 DE WERKOMGEVING STIMULEERT EN MOTIVEERT MEDEWERKERS OM ORGANISATIEDOELSTELLINGEN TE REALISEREN

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie. Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Binnen het stadhuis wordt verder ingezet op het creëren van flexibele werkplekken, onder meer door het creëren van bijkomende vergader- en gesprekslokalen. Na het verhuizen van de bibliotheek naar het nieuwe gebouw, zal een studie worden uitgewerkt voor de herinrichting van de vroegere politievleugel. De realisatie van deze werken is voorzien in 2025.



Voor het sociaal huis wordt verder onderzocht of bijkomend kan worden verhuurd aan partners die relevant zijn voor het bestuur.

AP W3.2 WE WILLEN EEN CULTUUR CREËREN WAAR MEDEWERKERS HUN LOOPBAAN IN HANDEN DURVEN NEMEN (PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu.

Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De actie W3.2.3 mbt het ontwikkelen van een proefproject rond leeftijdsbewust personeelsbeleid werd stopgezet. Het is een belangrijke actie, maar niet realiseerbaar binnen de vooropgestelde timing. Dit thema zal hernomen worden bij de opmaak van de volgende meerjarenplanning.

Daarnaast werd het opzetten van een proefproject mbt functierotatie naar voren getrokken en reeds gerealiseerd. Door functies in eerste instantie via interne procedures open te stellen, creëren we de mogelijkheden voor medewerkers om intern te roteren en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het bieden van zowel vaste betrekkingen als tijdelijke projecten geeft medewerkers de kans om hun vaardigheden en ervaring op verschillende gebieden binnen de organisatie toe te passen.

Budget prioritair actieplan W3.2 Duurzame loopbanen

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	62.373,99	8.185,66	26.537,14	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Saldo	-62.373,99	-8.185,66	-26.537,14	-25.000,00	-25.000,00	-25.000,00

Acties:

- W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid

Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W3.3 SAMEN ZORGEN WE VOOR EEN GEZOND, AANGENAAM, EN DYNAMISCH WERKKLIJMAAT

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De actie W3.3.1. Uitwerken van een sociale dienst voor het personeel heeft een nauwe verbondenheid met actie W3.3.3..Verhogen van welbevinden voor onze medewerkers door in te zetten op het fysisch en psychisch welzijn.

Door deze verbondenheid en het gegeven dat we de nood vaststellen om ruimer en gedetailleerder in te gaan op de uitbouw van deze beide acties werd de timing voor de acties gelijkgesteld en de actie W3.3.1. dus ook verplaatst naar de einddatum 31/12/2025.

AP W3.4 DOOR EEN POSITIEVE UITSTRALING POSITIONEERT DE ORGANISATIE ZICH BETER OP DE ARBEIDSMARKT.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

In 2022 werd de actie W3.4.8 Stad Halle als sterk merk via Employer branding opgenomen in de meerjarenplanning. Bij de uitwerking van deze actie in 2023 werd vastgesteld dat er een aantal bijkomende verbeteringen mogelijk zijn voor wat betreft het inzetten op onze wervings- en selectieprocedures, selectietechnieken, de uitbouw van een onthaalbeleid en een pre-boarding beleid. Om deze bijkomende verbeteringen te kunnen realiseren werden de acties W3.4.1 'Evalueren van wervings- en selectieprocedures, en nagaan of er nieuwe selectietechnieken of alternatieve wervingskanalen geïntroduceerd kunnen worden.' en W3.4.2 'Optimaliseren van het onthaalbeleid opdat elke medewerker op maat van zijn functie een gepast starttraject kan doorlopen' uitgebreid in tijd en verlengd tot 31/12/2025.



AP W3.5 VEELZIJDIGE EN BOEIENDE INTERNE COMMUNICATIE VERBINDT MEDEWERKERS EN DE ORGANISATIE.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties binnen dit actieplan zijn afgerond of horen ondertussen tot het recurrent beleid. Er zijn geen belangrijke wijzigingen.

DOELSTELLING W4: DE STAD GEEFT GRAAG HET VOORBEELD OVER HOE WE ONZE ORGANISATIE EN ONZE STAD DUURZAMER KUNNEN MAKEN

De stad Halle maakt de keuze voor duurzaamheid en klimaat door de transversale doelstelling 'duurzaamheid'. Deze transversale doelstelling geeft aan dat het thema invloed en impact heeft op verschillende aspecten van de organisatie, waarbij iedereen binnen de organisatie betrokken is. De stad wil graag het voorbeeld geven over hoe we onze organisatie en stad duurzamer kunnen maken. Hierbij worden een aantal onderwerpen met interne focus, zoals het beheer van het patrimonium, aankopen, sensibiliseren van de medewerkers en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) belicht.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	140.418,37	139.677,55	260,55	260,55
Uitgaven	88.308,68	38.239,69	60.631,72	157.982,29	131.003,84	130.032,05
Saldo	-88.308,68	-38.239,69	79.786,65	-18.304,74	-130.743,29	-129.771,50
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij. 2023	Mij. 2024	Mij. 2025
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	273.672,00	205.000,00
Uitgaven	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.872.152,20	2.856.000,00	1.617.500,00
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.768.323,47	-2.582.328,00	-1.412.500,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium
- Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.
- Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel
- Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling W4 Duurzame organisatie:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mijp 2023	Mijp 2024	Mijp 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	140.418,37	139.677,55	260,55	260,55
Uitgaven	46.390,88	34.213,57	35.884,20	129.982,29	111.003,84	110.032,05
Saldo	-46.390,88	-34.213,57	104.534,17	9.695,26	-110.743,29	-109.771,50

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W4 Duurzame organisatie wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W4.1 KWALITEIT EN DUURZAAMHEID ZIJN DE RODE DRAAD IN HET BEHEER VAN HET PATRIMONIUM (PRIORITAIR BELEID)

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons eigen patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

We investeren volop verder in het genereren van groene energie op onze gebouwen, onder meer op CC 't Vondel, Den Ast, Centrum Van Koekenbeek, en uitbreiding van de installaties op WZC Zonnig Huis en het stadsmagazijn.

Om de evolutie naar proactief facilitymanagement verder te zetten, wordt een vervanging van het schrijnwerk van Pagadderke en van de Oude Post voorzien, worden de luchtgroepen en het sanitair blok van CC 't Vondel vernieuwd, en de dakvlakramen van het stadhuis vervangen.

Volgende werken zijn voorzien om gebouwen energiezuinig te maken: dakisolatie en warmtepomp Centrum

Van Koekenbeek, Beverberg en Nikkenberg geïsoleerd, betonrot aangepakt en voorzien van warmtepompen en worden de muren van het stadhuis geïsoleerd.

Daarnaast wordt een volledige energetische renovatie van de woonzorgsite voorbereid, met uitvoering in 2024 en 2025.

Budget prioritair actieplan W4.1 Duurzaam patrimonium:

Exploitatie						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	41.917,80	4.026,12	24.747,52	28.000,00	20.000,00	20.000,00
Saldo	-41.917,80	-4.026,12	-24.747,52	-28.000,00	-20.000,00	-20.000,00
Investerings						
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mij 2023	Mij 2024	Mij 2025
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	273.672,00	205.000,00
Uitgaven	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.872.152,20	2.856.000,00	1.617.500,00
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.768.323,47	-2.582.328,00	-1.412.500,00

Acties:

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W4.1.8 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W4.2 ONZE AANKOOPPROCEDURE IS AFGESTEMD OP DE MAATSCHAPPELIJKE EVOLUTIES INZAKE DUURZAAMHEID.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De acties om dit actieplan te realiseren zijn intussen afgerond of opgenomen in de dagelijkse werking.

AP W4.3 IEDERE MEDEWERKER DRAAGT DUURZAAMHEID HOOG IN 'T VAANDEL

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

Beide acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs van de vormingsinitiatieven.

AP W4.4 DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S) ZIJN DE BELANGRIJKSTE RICHTLIJNEN VOOR HET DUURZAAMHEIDS- EN ONTWIKKELINGSBELEID.

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.



Aanpassing meerjarenplan 2023:

De stad Halle ondertekende het Lokaal energie- en klimaatpact (LEKP) 1.0 en 2.0 in 2022. In 2023 ondertekende de stad ook het LEKP 2.1. Voor deze versie 2.1 was de energiecrisis de aanleiding. De bijkomende engagements situeren zich dan ook allemaal binnen de werf 'Verrijk je wijk' rond collectieve renovatie en hernieuwbare energie. Er zal bijkomend ingezet worden op renovatie en (onderzoek) naar

hernieuwbare energie. (B4.4.8 en B4.1.3).

De overige acties die bepaald werden binnen dit actieplan blijven ongewijzigd, dit zowel inhoudelijk als wat betreft de voorziene timing. De budgetten werden aangepast op basis van voortschrijdend inzicht en reële kostprijs.