



STAD
HALLE

Jaarrekening 2023





Helemaal
voor Halle

Jaarrekening 2023

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

NIS: 23027

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS: 23027

Volgnummer budgettaire boekhouding: 142680

Volgnummer algemene boekhouding: 61214

Burgemeester:	MR. SNOECK
Algemeen Directeur:	MR. DE WINNE
Financieel Directeur:	MEVR. BORREMANS



Algemene inleiding	8
Beleidsvaluatie	9
Dienstverlening & Verbinden	12
Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	12
AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	14
AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	21
AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk	22
AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen.....	22
AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	23
AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang.....	28
AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	29
Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.....	30
AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.....	32
AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.....	33
AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen.....	33
AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	34
AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	35
AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	36
AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.	36
Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	38
AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	39
AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	39
AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	40
Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid.....	42



AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.....	43
AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit	43
AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen	44
AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners.....	45
Leefbaar & Beleving	46
Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar	47
AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	48
AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven.....	52
AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	53
Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod	54
AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	56
AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	57
AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.....	57
AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	58
AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	59
Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad	60
AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	61
AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.....	62
AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.....	64
AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.	65
AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.....	65
AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg.....	66
Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving	70

AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.....	71
AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning.....	72
AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	73
AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	73
Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid	74
AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.....	75
AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.....	76
AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	80
AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	80
Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving	82
AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	83
AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.	84
Wendbare stadsorganisatie.....	86
Budget.....	86
Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd	86
AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen.....	88
AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid.....	88
AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	89
Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie	91
AP W2.01 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden.....	92
AP W2.02 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	93
AP W2.03 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.....	98



AP W2.04 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren.....	99
AP W2.05 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)	100
AP W2.06 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek.....	101
AP W2.07 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen	101
AP W2.08 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken.....	102
AP W2.09 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	103
AP W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen	104
Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever	105
AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.....	107
AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen. ...	108
AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat.....	110
AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	111
AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	111
Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken.....	112
AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	114
AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	118
AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel.....	118
AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	119
Transversale engagementen	121
Toegankelijk	121
Duurzaam.....	124



Helemaal
voor Halle

Kindvriendelijk	126
Innovatief.....	128



ALGEMENE INLEIDING

De beleids- en beheerscyclus (BBC) voorziet een rapportering over de jaarrekening 2023. Deze bevat een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting.

Stad Halle heeft ervoor gekozen om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren en te rapporteren.

Wat betreft de beleidsevaluatie wordt er gerapporteerd over de realisatie van de meerjarenplanning voor de acties die gepland werden voor (deel)realisatie in 2023.

Binnen de centrale thema's 'Dienstverlening & Verbinden', 'Leefbaar & Beleving' en 'Wendbare stadsorganisatie', worden de doelstellingen en actieplannen overlopen. Per actieplan wordt de stand van zaken gegeven betreffende het werkingsjaar 2023. Voor actieplannen die resulteren onder het prioritair beleid wordt er eveneens een statusrapportage voorzien per actie.

Een overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties en de daarbijhorende ontvangsten en uitgaven die opgenomen zijn in deze jaarrekening, is terug te vinden in de bijlage van dit rapport 'documentatie bij de jaarrekening' of op de website van stad Halle:

<https://www.halle.be/menu/stad-en-bestuur/beleid/bestuursdocumenten/jaarrekening>

De strategische nota kan men tevens raadplegen via het beleidsportaal van stad Halle:

<https://halle.beleidsportaal.be/meerjarenplan-2020-2025>

Er wordt eveneens een rapportage voor de 4 transversale engagementen (Toegankelijkheid, Duurzaamheid, Kindvriendelijkheid en Innovatie) voorzien. Deze 4 engagementen lopen immers als een rode draad doorheen alle beleidsdomeinen.

BELEIDSEVALUATIE

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & Verbinden
- Leefbaar & Beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaam 
- Kindvriendelijk 
- Innovatie 

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 beleidsdoelstellingen

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren. Over de prioritaire actieplannen wordt uitgebreider gerapporteerd in de verschillende beleidsrapporten. Zo zal de status van de acties onder deze actieplannen steeds aangehaald worden.

Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 de volgende 10 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners



Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

Een totaal overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties is terug te vinden in de documentatie in bijlage of op het beleidsportaal (<https://halle.beleidsportaal.be/>)

LEESWIJZER STRATEGISCHE NOTA

De strategische nota is opgebouwd rond de 3 centrale thema's: Dienstverlening & Verbinden, Leefbaar & Beleving en Wendbare stadsorganisatie. Elk thema bestaat uit een aantal doelstellingen, die verder vertaald worden in actieplannen en acties.

Per doelstelling wordt er een omschrijving gegeven, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, een globaal budget en een overzicht van de actieplannen (met aanduiding van het prioritair beleid).

Per actieplan wordt een omschrijving, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, en een stand van zaken voor het werkjaar 2023 weergegeven. Voor de niet-prioritaire actieplannen wordt een totaal budget gegeven (ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering). Indien er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld.

Bij prioritaire actieplannen worden tevens de acties genoteerd, inclusief de status, de koppeling met de transversale engagementen, de vooropgestelde planning en het budget. Indien er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld.

Tot slot wordt er ingegaan op de transversale engagementen: Duurzaam, Toegankelijk, Kindvriendelijk en Innovatie.



DIENSTVERLENING & VERBINDEN

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook de uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Budget:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
<i>Ontvangsten</i>	254.747,18	1.850.243,71	1.971.497,34	1.631.643,89	2.350.631,23
<i>Uitgaven</i>	849.443,43	2.215.747,81	3.018.262,45	2.498.685,50	2.723.391,42
<i>Saldo</i>	-594.696,25	-365.504,10	-1.046.765,11	-867.041,61	-372.760,19
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	10.570,37	496.395,67	700.689,94
<i>Uitgaven</i>	7.033.693,20	1.368.642,21	1.011.941,76	786.560,65	1.202.715,46
<i>Saldo</i>	-7.033.693,20	-1.086.281,38	-1.001.371,39	-290.164,98	-502.025,52

DOELSTELLING V1: WE ZORGEN VOOR EEN DIENSTVERLENING OP MAAT VAN ALLE BURGERS

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	4.730,29	1.610.327,44	1.396.933,92	293.469,84	765.317,76
Uitgaven	291.549,41	1.512.257,26	2.028.650,57	455.900,16	522.782,75
Saldo	-286.819,12	98.070,18	-631.716,65	-162.430,32	242.535,01
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	10.570,37	163.515,78	187.912,00
Uitgaven	7.023.936,16	949.371,11	493.458,14	560.623,70	569.428,53
Saldo	-7.023.936,16	-949.371,11	-482.887,77	-397.107,92	-381.516,53

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner
- Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk
- Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk
- Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen
- Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners
- Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang
- Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1 Dienstverlening op maat:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	4.730,29	13.648,34	13.040,42	21.127,95	19.180,00
Uitgaven	157.160,15	184.635,85	255.660,63	206.567,69	213.578,37
Saldo	-152.429,86	-170.987,51	-242.620,21	-185.439,74	-194.398,37
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	10.570,37	163.515,78	187.912,00
Uitgaven	17.433,07	76.561,38	88.817,41	329.257,17	349.210,65
Saldo	-17.433,07	-76.561,38	-78.247,04	-165.741,39	-161.298,65

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V1 Dienstverlening op maat wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP V1.1: ONZE DIENSTVERLENING IS BEREIKBAAR EN BEGRIJPBAAR VOOR ELKE INWONER

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De Stad Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen de dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat de dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.



Jaarrekening 2023:

Dit actieplan was reeds grotendeels gerealiseerd. De stad organiseerde twee onthaaldagen voor nieuwe inwoners, in juni en in december. In 2023 werd één derde van de aanvullende financiële steun toegekend via REMI, als we de domeingebonden steunen voor energie, verblijf in woonzorgcentrum en kindarmoede buiten beschouwing laten. In het ontwerp van de nieuwbouw bij het historisch stadhuis is de realisatie van een toegankelijk publiek toilet opgenomen.

Budget prioritair actieplan V1.1 Toegankelijke dienstverlening (Fysiek):

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	56.037,76	56.037,76
<i>Uitgaven</i>	134.389,26	128.961,25	275.152,89	188.195,79	235.320,38
Saldo	-134.389,26	-128.961,25	-275.152,89	-132.158,03	-179.282,62
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	660.728,36	112.835,23	0,00	0,00	0,00
Saldo	-660.728,36	-112.835,23	0,00	0,00	0,00

Acties:

- V1.1.1 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.2 Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o-theek, energiepunt,...)



Status: stopgezet AMJP 2021

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Status: Gerealiseerd



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.6 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden



Status: Gerealiseerd



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal.



Status: Stopgezet AMJP 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.13 Voorzien van een welkomspakket voor nieuwe inwoners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)



Status: Gerealiseerd



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum



Status: Gerealiseerd



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.23 Onderzoeken om hulpverlening van Sociale dienst en woonwinkel in het stadhuis te voorzien voor een grotere toegankelijkheid en interne samenwerking aan te bieden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- V1.1.24 Kindvriendelijk maken van de dienstverlening van het stadskantoor



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.2: OOK BUITEN DE BALIEWERKING IS DE ORGANISATIE STEEDS TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn.

Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter.

De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we systematisch screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.



Jaarrekening 2023:

Halle kreeg een nieuwe stadsapp op basis van de Vlaamse Mijn Burgerprofiel-App. In de hulpverlening en de dienstverlening gebruiken we AI om eenvoudiger te communiceren (bijvoorbeeld met behulp van de leessimpel-app). Er kwamen extra digiplekken in LDC De Lemoon en buurthuis Ommekaar en bijkomende mobiele digiplekken in LDC De Pasja en het buurtrestaurant. Sinds september is het aanbod van gratis

opleidingen gestart voor de burgers en voor de interne medewerkers, voor de gratis uitleendienst van laptops, en de mogelijkheid van digitale hulp aan huis.

AP V1.3: WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.



Jaarrekening 2023:

Dit actieplan was al grotendeels gerealiseerd. We onderzochten hoe we gericht kunnen communiceren over wegenwerken en we gaan daarvoor Be-Alert gebruiken. Inwoners met vragen naar ondersteuning bij administratieve taken kunnen in de Digipunten terecht.

AP V1.4: DE ORGANISATIE GEEFT EEN DIENSTVERLENING OOK OP MAAT VAN KINDEREN EN STIMULEERT ANDEREN OM DIT OOK TE DOEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanning. Bij de verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.



Jaarrekening 2023:

Het afgelopen jaar is er voor de aanvraag van een verlenging van het label 'kindvriendelijke stad' een lokale visie op kindvriendelijkheid ontwikkeld, samen met een langetermijnstrategie en een begroting. Cluster Kinderen & jongeren heeft het kindvriendelijke label uitgebreid naar alle handelszaken in Halle, niet alleen beperkt tot horecagelegenheden. Concreet zullen er ook in de deelnemende handelszaken speelhoekjes, tekengerief, tekeningen... voorzien worden. Hierdoor zal het label bekender worden onder de Halse bevolking en het centrum aantrekkelijker maken.

Daarnaast heeft de stad een subsidiereglement opgesteld om scholen te ondersteunen in de aanpak van menstruatiermoede, en worden er kastjes met menstruatiemateriaal geplaatst in toiletten van stadsdiensten, als onderdeel van het streven naar kindvriendelijke stadsgebouwen.

AP V1.5: STAD HALLE BREIDT DE ZORGINFRASTRUCTUUR UIT IN FUNCTIE VAN DE BEHOEFTE VAN DE BETROKKEN INWONERS

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatorische elementen, kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.



Jaarrekening 2023:

Voor onze zorginfrastructuur zijn er een aantal acties afgerond of verder op punt gezet.

De impact van de uitrol van de nieuwe visie op wachtlijstbeheer is beperkt. De laatste aanpassingen worden voorbereid om de eerste 5 mensen op de wachtlijst sterker te verankeren, zodat de wachttijd alvorens een effectieve opname beter te duiden is naar degene op de wachtlijst.

De Belrai is geïmplementeerd en opgestart.

De haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst is opgestart..

De uitvoering van het masterplan zorginfrastructuur is lopende en de uitvoering is bijna afgerond. De afwerking van het onthaal en de relighting zijn nog lopende. Realisaties qua infrastructuur die werden afgerond zijn: bijkomende zonnepanelen in Centrum Van Koekenbeek, extra zonnepanelen, isolatie van de zolders van Centrum Van Koekenbeek, herstellen Braillon, nieuwe gordijnen in het Zonnig Huis, integratie administratie MetSmaak en Thuiszorg, in gebruik nemen Huiskensveld, herinrichting stockruimtes, uitbreiding van LDC De Pasja met de cafetaria van het Zonnig Huis, verhuis van het OKE-team en de inrichting van de personeelsrefter.

De noodopvang i.k.v. kinderopvang is inmiddels gesloten.

De exploitatie inkomsten liggen duidelijk lager dan verwacht (budget versus rekening). Dit is te wijten aan een correctie mbt 2022. In 2022 werd een te ontvangen subsidie (477.500 euro) in het kader van het vaccinatiecentrum dubbel geboekt in de cijfers. Bij controles op het einde van het jaar 2023 werd dit vastgesteld en gecorrigeerd (-477.500 euro). De totaliteit van deze actie is over de jaren heen is nu correct. Het project is ook afgerond.

Budget prioritair actieplan V1.5 Uitbreiding zorginfrastructuur:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	1.596.679,10	1.383.893,50	216.304,13	690.100,00
Uitgaven	0,00	1.198.660,16	1.497.837,05	61.136,68	73.884,00
Saldo	0,00	398.018,94	-113.943,55	155.167,45	616.216,00
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.345.774,73	759.974,50	404.640,73	231.366,53	220.217,88
Saldo	-6.345.774,73	-759.974,50	-404.640,73	-231.366,53	-220.217,88

Acties:

- V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.4 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.9 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door renovatieprojecten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag parkeren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.11. Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.5.12 Opzetten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.5.14 Optimaliseren van de werking van het onthaal van de subsector zorg



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.15 Reactivatie en animatie: uitwerken van een teamoverschrijdende werking om zo de kwaliteit van de dienst- en de zorgverlening te verhogen

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.5.16 Openen van een pop-up kinderopvang om ouders te ondersteunen hun zoektocht naar een nieuwe opvang

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.6: DE STAD ONTWIKKELT EEN EFFICIËNT EN KWALITEITSVOLLE KINDEROPVANG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod aan kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseerden een uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.



Jaarrekening 2023:

Begin september 2023 werd er gestart met de optimalisatie in de werking van onze kinderdagverblijven. De ondernomen stappen worden verder gemonitord (personeel kan flexibeler ingezet worden over 4 tot 8 afdelingen, in functie van de aanwezige kinderen).

De pedagogische coach wordt ingezet in onze eigen kinderdagverblijven, onze buitenschoolse kinderopvang en een extern kinderdagverblijf. Zij focust zich op een aantal zaken, in samenwerking met de locatieverantwoordelijken, waaronder het coachen van personeel, het uitbouwen van een extra aanbod aan diverse activiteiten en het uitwerken van een pedagogisch aanbod dat de ontwikkeling van kinderen stimuleert. Het eerste werkingsjaar werd positief geëvalueerd en de samenwerkingen lopen verder tot eind 2025.

AP V1.7: DE STAD ONDERSTEUNT DE HALSE JEUGDVERENIGINGEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.



Jaarrekening 2023:

Een samenwerkingsovereenkomst met Akabe Joepie is opgesteld om hun kwalitatieve werking te ondersteunen.

De verbouwingen van de Kasteelzolder in Lembeek zijn voltooid en deze locatie is opgenomen in het algemeen verhuurreglement van stad Halle, waardoor verschillende groepen, waaronder jeugdverenigingen en lokale verenigingen, de ruimte kunnen gebruiken. Er is ook een huurovereenkomst afgesloten met Chiro Idoena zodat zij deze ruimte elke zondag kunnen gebruiken.

Cluster Kinderen & jongeren ondersteunde jeugdverenigingen nadat de brandweer langskwam voor een brandpreventieverslag. De stad heeft pictogrammen en brandmelders voor de verenigingen aangekocht. Daarnaast zijn alle brandblussers intussen gekeurd en werden de afgekeurde vervangen. Jeugdverenigingen kunnen een subsidie 'bouwen en verbouwen' aanvragen voor de helft van de kosten om hun ruimtes weer



conform te maken.

Er werden dit jaar verschillende vormen georganiseerd voor jeugdverenigingen rond de thema's 'omgaan met deugnieterij', mentaal welzijn & EHBO.

DOELSTELLING V2: WE ZORGEN VOOR EEN GERICHT EN SOCIAAL BELEID OP MAAT VAN DE MEEST KWETSBARE INWONERS VAN ONZE STAD

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten om echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN (SDG'S)





Budget:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	250.016,89	230.571,27	541.911,34	1.298.991,55	1.546.130,47
<i>Uitgaven</i>	323.308,86	427.706,73	667.604,66	1.609.876,22	1.781.412,74
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-310.884,67	-235.282,27
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	0,00	332.879,89	512.777,94
<i>Uitgaven</i>	0,00	390.000,00	518.483,62	204.736,95	529.586,93
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	128.142,94	-16.808,99

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

- Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.
- Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.
- Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen
- Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op
- Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod
- Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.
- Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V2 Gericht sociaal beleid:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	250.016,89	230.571,27	541.911,34	1.298.991,55	1.546.130,47
Uitgaven	323.308,86	427.706,73	667.604,66	1.609.876,22	1.781.412,74
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-310.884,67	-235.282,27
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	282.360,83	0,00	332.879,89	512.777,94
Uitgaven	0,00	390.000,00	518.483,62	204.736,95	529.586,93
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	128.142,94	-16.808,99

ACTIEPLANNEN

AP V2.1: DE STAD ONDERSTEUNT EN STIMULEERT ALLE GEZINNEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle is een stad waar kinderen moeten kunnen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden verschillende initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak. Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met de verschillende onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.



Jaarrekening 2023:

In het afgelopen jaar is er sterk ingezet op het organiseren van oefenkansen Nederlands voor kinderen en jongeren. Enkele hoogtepunten waren onder meer de succesvolle uitvoering van workshops zoals drama op de klasvloer en de start van het studeer-je-mee atelier in verschillende lagere en secundaire scholen. In november 2023 werd het initiatief voortgezet voor het schooljaar 2023-2024, met uitbreiding naar zeven lagere scholen en behoud van deelname van vijf secundaire scholen. Ondersteuning voor ouderparticipatie werd ook geïmplementeerd in samenwerking met Crescendo en Ligo.

In november 2023 werd het project Babybabbels toegevoegd als nieuwe actie binnen dit bestaand actieplan. Dit project is bedoeld voor ouders die Nederlandse lessen volgen in Halle en biedt opvang voor maximaal 10 kinderen tot 2,5 jaar oud. De focus ligt op levensdomeinen die relevant zijn voor de opvoeding en ontwikkeling van kinderen. Babybabbels ontvangt ondersteuning van een subsidie van de Provincie Vlaams-Brabant.

AP V2.2: DE STAD VOERT EEN ACTIEF SPORT- EN GEZONDHEIDSBELEID OP MAAT VAN IEDEREEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.



Jaarrekening 2023:

Op de gemeenteraad van mei werd het vernieuwde subsidiereglement voor erkende Halse sportverenigingen goedgekeurd. Daarna voorzag de sportdienst een vorming voor de clubmedewerkers rond het digitaal indienen van de subsidieaanvraag.

AP V2.3: WE REALISEREN EEN GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) BINNEN EERSTELIJNSZONE ZENNEVALLEI GERICHT OP KWETSBARE GEZINNEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.



Jaarrekening 2023:

De eerstelijnszone heeft een medewerker voor de coördinatie van het GBO aangeworven, om de organisatie van een georganiseerd breed onthaal te coördineren, met oog voor kwetsbare doelgroepen.

AP V2.4: DE STAD ZOEKT KWETSBARE DOELGROEPEN ACTIEF OP

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.



Jaarrekening 2023:

Twee Halse brugfiguren onderwijs (1,5 FTE) zijn werkzaam in 6 basisscholen (Zilverberk, Don Bosco, HHC Vondel, Sancta Maria, Beukenbos, Leerboom). Verschillende partnerorganisaties (Uit De Marge vzw), Buurtwerk Halle (Groep Intro vzw), Habbekrats vzw, onthaalgesprekken (vzw PIN) werken ondersteunend en/of outreachend naar kwetsbare gezinnen.

Er zijn ondertussen 5 Openbare Computerruimtes in Halle (Buurthuizen Windmoleken & Vogelweelde, Bibliotheek Halle, balie stadhuis Halle, en CAW Halle). Sinds september 2023 is 'digitale hulp aan huis' mogelijk voor mensen die zich niet naar een digiplek kunnen verplaatsen.

In het kader van het Plan Samenleven werden acties ondernomen om polarisatie en straatintimidatie tegen te gaan. Er werd een traject opgezet rond dekolonisatie en racisme, inclusief een vlag voor de internationale dag tegen racisme en discriminatie.

AP V2.5: KWETSBARE DOELGROEPEN KRIJGEN MAXIMALE KANSEN OM DEEL TE NEMEN AAN HET VRIJETIJDSAANBOD

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit gebeurt via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en een samenwerking met gespecialiseerde organisaties.



Jaarrekening 2023:

De Kom!pas werd in 2023 automatisch verstuurd naar alle Hallenaren met het statuut 'recht op verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering'. Dit betekende een stijging van het aantal Kom!passers van 4989 personen in 2022 naar 5171 eind 2023.

Vijf jeugdverenigingen (Scouts Sint-Rochus, Oika, Chiro Halle, Scouts Halle en Idoena), samen met Villa Basta en Jeugdhuis Eenders, hebben besloten om hun activiteiten open te stellen voor kinderen met een beperking. De verenigingen werden gecontacteerd om hun capaciteiten en behoeften te inventariseren, terwijl ook de subsidiemogelijkheden opnieuw werden toegelicht. Na een oproep naar ouders werden er matches gemaakt, waardoor de kinderen vanaf oktober konden deelnemen aan de activiteiten.

AP V2.6: DE STAD BESTRIJDt ARMOEDE VANUIT ALLE BELEIDSDOMEINEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt de bestrijding van armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.



Jaarrekening 2023:

In 2023 zijn er 5 nieuwe samenwerkingsovereenkomsten aangegaan met werkgevers privé ikv art. 60. Er zijn 30 TWE trajecten gestart in 2023. Meer dan de helft van de cliënten die via een TWE-traject geactiveerd worden zijn na een jaar duurzaam aan het werk.

In 2023 liep het STEAM-project om jongeren te activeren die niet in het reguliere aanbod terecht kunnen en die nood hebben begeleiding/ondersteuning op 1 of meerdere levensdomeinen.

De energiesteun is toegenomen van € 25K in 2020 tot € 105K in 2023. Het aantal begunstigden is minder sterk gestegen, van 212 naar 315.

AP V2.7: DE STAD NEEMT HAAR REGIEROL INZAKE SOCIALE ECONOMIE OP.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.



Jaarrekening 2023:

De regisseur sociale economie en werk heeft al twee keer deelgenomen aan het lerend netwerk van VDAB en OCMW, wat bijdraagt aan de uitbouw van expertise. Bovendien werkt de regisseur aan het oprichten van lokale partnerschappen voor de Zuidwest Rand (Beersel, Halle en SPL) in samenwerking met VDAB, OCMW en andere partners.

In samenwerking met SAAMO wordt onderzocht of voedselhubs binnen de regio kunnen worden opgericht. De regisseur nam in 2023 deel aan workshops 'lokaal circulair', waarbij de link werd gelegd naar het aanbod van sociale economie in het circulaire verhaal.

Net voor de zomer vond een regionale jobbeurs plaats in samenwerking met VDAB en Zuidwest Rand in CC 't Vondel. Er waren een dertigtal werkgevers aanwezig met verschillende vacatures. Er kwamen meer dan 500 bezoekers over de vloer. Ook Hallo Nederlands sloot hierop aan om bezoekers te ondersteunen.



DOELSTELLING V3: WE VERSTERKEN HET BUURTGEVOEL EN DE SAMENHANG IN ONZE STAD

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	9.345,00	32.652,08	39.182,50	39.183,00
Uitgaven	210.442,02	252.629,78	276.464,05	375.567,65	358.198,68
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-336.385,15	-319.015,68
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	9.757,04	29.271,10	0,00	21.200,00	103.700,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-21.200,00	-103.700,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

- Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.
- Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen
- Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.



Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V3 Versterken van het buurtgevoel:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	9.345,00	32.652,08	39.182,50	39.183,00
Uitgaven	210.442,02	252.629,78	276.464,05	375.567,65	358.198,68
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-336.385,15	-319.015,68
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	9.757,04	29.271,10	0,00	21.200,00	103.700,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-21.200,00	-103.700,00

ACTIEPLANNEN

AP V3.1: WE STIMULEREN ONTMOETING EN INTERACTIE TUSSEN INWONERS, BUURTEN EN GEMEENSCHAPPEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.



Jaarrekening 2023:

Acht projecten kregen samen €200.000 toegekend uit het burgerbudget. De sportdienst organiseerde 'G-sport', Schoolsport en Open Sociale Sportclub om ontmoeting en inclusie te bevorderen.

AP V3.2: VANUIT DE REGIEROL ZET HALLE IN OP SOCIAAL WONEN EN PROMOOT ALTERNATIEVE WOONVORMEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep, met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.



Jaarrekening 2023:

Sinds 2020 werkt de stad samen met het project Warm Nest om eigenaren van leegstaande woningen te ondersteunen bij renovaties voor sociale verhuur, waarbij vijf sociale wooneenheden zijn gerealiseerd. De samenwerking is vernieuwd voor 2023-2025 met een verhoogde gemeentelijke bijdrage

AP V3.3: DE STAD VERSTERKT EN STIMULEERT BUURTZORG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden vanuit hun vertrouwde omgeving. Op deze manier proberen we mede een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.



Jaarrekening 2023:

Er is een ontwerpbureau aangesteld voor het creëren van een aangename ontmoetings- en belevingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuintjes. De laatste ontbrekende informatie (een aantal grondplannen en laatste opmetingen door de landmeter) worden eind februari 2024 aangeleverd aan het ontwerpbureau. Een eerste voorontwerp wordt verwacht tegen eind maart/begin april 2024.

De zorgzame buurt in Buizingen wordt in februari 2024 geëvalueerd.

Tijdens de Netwerkdag Lokaal Sociaal Beleid, en later de evaluatiemomenten met zowel de stuurgroep de als sprekers/trekkers van workshops werd buurtgerichte zorg als thema aangehaald. Vanuit deze input, wordt terug ingepikt op buurtgerichte zorg. Een eerste actie die op de planning staat is een regionaal overleg

buurtgerichte zorg, dat wordt georganiseerd door de Eerstelijnszone Zennevallei. Sociale cohesie in brede zin, maar ook concrete cases staan hier op de agenda.

Er werd een bestek uitgeschreven voor een nieuwe samenwerkingsovereenkomst voor het Buurtwerk in Halle.



DOELSTELLING V4: ELKE HALLENAAR WORDT ACTIEF BETROKKEN BIJ HET UITSTIPPELEN VAN ONS BELEID

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en verbetert daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en kan het alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

	Exploitatie				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	24.143,14	23.154,04	45.543,17	57.341,47	60.997,25
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-57.341,47	-60.997,25

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

- Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.
- Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit
- Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen
- Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.



Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling V4 Actief betrokken Hallenaar

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	24.143,14	23.154,04	45.543,17	57.341,47	60.997,25
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-57.341,47	-60.997,25

ACTIEPLANNEN

AP V4.1: DE STAD BETREKT ZOVEEL MOGELIJK DE BURGERS EN ORGANISATIES BIJ HAAR BELEID.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het Halse stadsbeleid is waar mogelijk een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zoveel mogelijk, en dit zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties. Dit gebeurt door hen te informeren, te laten meedenken, te laten adviseren, mee communiceren, mee te laten werken, mee te laten beslissen en/of te laten co-creëren.



Jaarrekening 2023:

In 2023 liepen participatieprojecten, onder meer rond de nevenbestemming van de Sint-Rochuskerk, het stadsvernieuwingsproject De Bres en het mobiliteitsplan.

Cliënten van de sociale dienst werden telefonisch bevraagd naar de dienstverlening en de openingsuren. De resultaten waren zeer positief met een responsgraad van 45%.

We voeren de livestreaming van de gemeenteraad sinds september in eigen beheer uit.

AP V4.2: HALLE BOUWT SAMEN MET KINDEREN EN JONGEREN EEN KINDVRIENDELIJKE STAD UIT

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle voert een kind- en jeugdvriendelijk beleid, dat zichtbaar is in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jongeren. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en er als volwaardige inwoners mee vorm aan te geven.



Jaarrekening 2023:

In de zomer werden ouders en kinderen via een enquête bevraagd naar het aanbod van kinderactiviteiten in CC 't Vondel. Op basis van deze resultaten wordt de planning van activiteiten voor 2024 opgemaakt. Daarnaast wordt er gewerkt aan de ontwikkeling van een fysieke installatie/module om kinderen op een speelse wijze te bevragen tijdens binnen- en buitenevenementen. De bedoeling is om dit in 2024 in te zetten tijdens activiteiten, waarbij feedback wordt verzameld voor verdere programmatiekeuzes.

Stad Halle heeft opnieuw een dossier ingediend voor het label "Kindvriendelijke Steden en Gemeenten". Hiervoor werd er het afgelopen jaar een lokale visie op kindvriendelijkheid, een langetermijnstrategie kindvriendelijkheid en een begroting opgemaakt. In 2024 wordt dit dossier voorgesteld aan een jury.

AP V4.3: HET UITSTIPPELEN VAN HET BELEID GEBEURT VIA DIVERSE ADVIESGROEPEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.



Jaarrekening 2023:

Er bestaat een groot aantal aan adviesraden die structureel verankerd zijn en worden ondersteund door de stad. Deze adviesraden werken intensief samen, waardoor een effectieve en constructieve samenwerking tot stand komt. Aan de adviesraden werd vrijblijvend een sjabloon overhandigd waar zij hun eigen memorandum voor de nieuwe bestuursploeg kunnen neerschrijven.



Helemaal
voor Halle

AP V4.4: DE STAD HEEFT OOG EN OOR VOOR WAT ER LEEFT BIJ DE INWONERS

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecapteerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.



Jaarrekening 2023:

In 2023 bevroegen we het inwonerspanel over buurtcohesie en over de lokale handel en de handelskern.

LEEFBAAR & BELEVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	50.295,09	132.836,51	69.940,00	276.144,14	311.118,90
Uitgaven	1.654.798,06	2.394.444,94	2.157.838,98	3.066.535,70	3.115.429,37
Saldo	-1.604.502,97	-2.261.608,43	-2.087.898,98	-2.790.391,56	-2.804.310,47
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	68.011,00	2.125.871,49	672.960,25	558.853,80	1.213.315,71
Uitgaven	9.157.700,63	9.305.119,03	9.463.718,86	8.806.732,53	12.270.896,13
Saldo	-9.089.689,63	-7.179.247,54	-8.790.758,61	-8.247.878,73	-11.057.580,42



DOELSTELLING B1 : TOERISME EN ONDERNEMEN GAAN HIER HAND IN HAND EN VERSTERKEN ELKAAR

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's)



Budget:

	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	252.741,10	290.518,90
Uitgaven	144.961,88	325.445,41	388.343,38	554.837,56	551.309,45
Saldo	-144.961,88	-325.445,41	-388.343,38	-302.096,46	-260.790,55
<i>Investeringsen</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	14.883,00	566.521,97	162.793,36	329.943,88	322.944,00
Uitgaven	488.632,38	249.803,51	731.365,05	1.796.387,29	2.132.626,16
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-1.466.443,41	-1.809.682,16

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied
- Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven
- Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B1 Toerisme en ondernemen versterken elkaar:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00
<i>Uitgaven</i>	44.316,00	59.247,00	115.563,70	117.225,73	138.673,92
Saldo	-44.316,00	-59.247,00	-115.563,70	-117.225,73	-38.673,92
<i>Investeringsen</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
<i>Ontvangsten</i>	14.883,00	566.521,97	162.793,36	329.943,88	322.944,00
<i>Uitgaven</i>	488.632,38	249.803,51	731.365,05	1.796.387,29	2.132.626,16
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-1.466.443,41	-1.809.682,16

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B1 Toerisme en ondernemen versterken elkaar wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B1.1: STIMULEREN VAN DE COMMERCIELE ACTIVITEIT OP HET GRONDGEBIED

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het handelscentrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en door starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen leegstand en te hoge huurprijzen door in te zetten op een leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.



Jaarrekening 2023:

Ook in 2023 werd een succesvolle wedstrijd "Win je zaak" georganiseerd, waarbij 4 winnaars gestart zijn met een nieuwe handelszaak in het centrum van de stad.

Het project rond de plaatsing van interactieve zuilen werd verder uitgewerkt, zodat een plaatsing in de eerste helft van 2024 gerealiseerd kan worden.

Het reglement 'Wonen boven winkel' werd eind 2022 goedgekeurd door de gemeenteraad. De stad voorzag in 2023 de nodige budgetten ter ondersteuning van de handelaars die van dit subsidiereglement gebruik willen maken, maar stelt vast dat er weinig interesse is.

Budget prioritair actieplan B1.1 Stimuleren van commerciële activiteit:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	252.741,10	190.518,90
Uitgaven	100.645,88	266.198,41	272.779,68	437.611,83	412.635,53
Saldo	-100.645,88	-266.198,41	-272.779,68	-184.870,73	-222.116,63

Acties:

- B1.1.1 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B1.1.12 Win je winkel" om leegstand tegen te gaan en startende ondernemers een duwtje in de rug te geven



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- B1.1.13 Subsidie 'Wonen boven winkel' met het oog op de verfraaiing en verduurzaming van handelspanden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

AP B1.2: HALLE BENUT MAXIMAAL ZIJN TOERISTISCHE TROEVEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.



Jaarrekening 2023:

Het voorbije jaar heeft stad Halle verschillende toeristische initiatieven gerealiseerd, waaronder een nieuwe meertalige toeristische website, het Hyacintenfestival 2023 met meertalige communicatie en gratis huurfietsen en shuttlebussen, opendeurdagen in de Sint-Martinusbasiliek en samenwerking met Toerisme Vlaams-Brabant voor initiatieven gericht op Brusselaars, enz.

De GIST-activiteiten zijn afgerond en werden geëvalueerd door de expertengroep. Uit de evaluatie bleek dat er in totaal 5.441 bezoekers waren en er veel media-aandacht was. Het project was succesvol in het promoten van de Zennevallei.

AP B1.3: WE KOESTEREN ONS RUIM EN DIVERS ERFGOED EN MAKEN HET TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit diverse erfgoed.



Jaarrekening 2023:

De implementatie van GIAS is nog volop bezig. Regelmatig worden grote en kleinere archiefgehelen toegevoegd aan het systeem en zo zichtbaar gemaakt voor de gebruikers. Het grootste deel van de archieven van de vroegere gemeenten Lembeek en Buizingen en van de stad Halle, enkele

verenigingsarchieven en recente aanwinsten zijn al ingevoerd.

Er werden voorbereidingen getroffen om via informatieborden de bezoekers van de stad te informeren over het erfgoed van Halle. Ook wordt er invulling gegeven aan het bestickeren van marktkasten met diverse thema's die belangrijk zijn in onze stad.

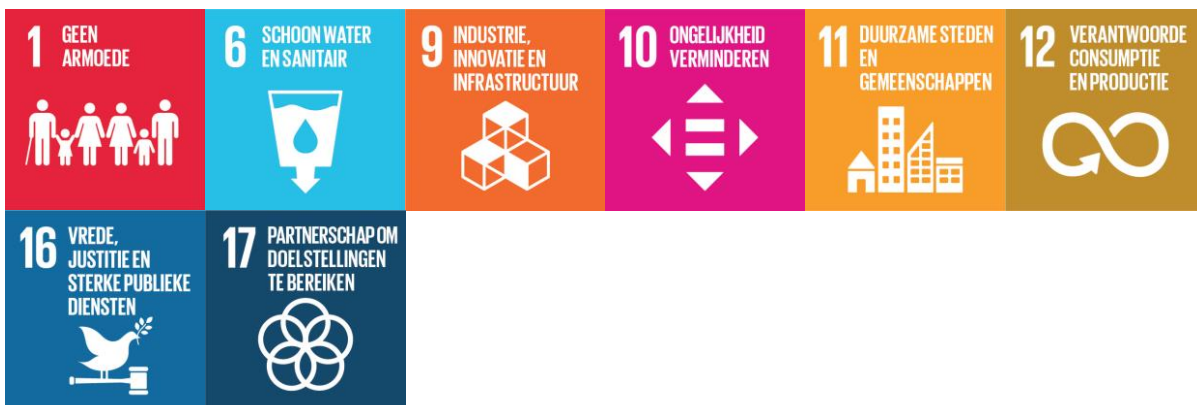
2024, maar ook zeker de aanloop in 2023, is een belangrijk jaar voor Den Ast. Het is het jaar waarin zij werken rond het 150-jarig bestaan van schilder Louis Thevenet.

Voor de realisatie van een nieuwbouw aan het historisch stadhuis zijn de voorbereidende werking opgestart. De daadwerkelijke realisatie staat gepland na het bouwverlof 2024

DOELSTELLING B2: GEZELLIGHEID IS DE GROOTSTE TROEF VAN ONZE STAD DANKZIJ EEN VEELZIJDIG EN UNIEK VRIJETIJDSAANBOD

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en samenhang in de stad. Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	697.237,99	767.928,24
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-697.237,99	-767.928,24
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	2.112.891,69	3.233.703,28
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-2.112.891,69	-3.233.703,28

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

- Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.
- Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.
- Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.
- Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.
- Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij ee veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	697.237,99	767.928,24
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-697.237,99	-767.928,24
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	2.112.891,69	3.233.703,28
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-2.112.891,69	-3.233.703,28

ACTIEPLANNEN

AP B2.1: DE STAD ORGANISEERT EVENEMENTEN DIE INSPIREREN EN VERBINDEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.



Jaarrekening 2023:

Hoewel Sport Vlaanderen in 2023 geen 'award' organiseerde, heeft Stad Halle toch verschillende activiteiten georganiseerd in dit kader. Dit omvatte onder andere de inhuulding van de interactieve gezinswandeling, het WK loopfietsen en het opnieuw in de kijker zetten van de campagne 'Buitenbeleefjemeer'. Ook werd de #smeercampagne gelanceerd, waarbij zonnecrème werd voorzien op sportactiviteiten.

Er werd ook een dossier opgemaakt voor het verkrijgen van het label 'Sportbedrijf' van Sport Vlaanderen. Stad Halle geeft 600 medewerkers goesting om te sporten en te bewegen. Van 'start to run' tot gravelbike en 'wel-in-je-vel'-dag. Medewerkers van de stad krijgen beweegkansen.

In 2023 ontvingen we 24 aanvragen voor een projectsubsidie. Hiervan werden 17 aanvragen positief geadviseerd en goedgekeurd door het college. De goedgekeurde projecten hadden verschillende thema's, waaronder sport, verbindingsmomenten tussen verschillende culturen, concerten, burendag, gelijkheid, duurzaamheid,...

Het afgelopen jaar werd het tekort aan herbruikbare bekens in kaart gebracht. Via een marktonderzoek wordt bekeken hoe we hiermee kunnen omgaan op lange termijn.

De 2de editie van de inwonersdrink trok 2158 bezoekers, en er werden openluchtfilms vertoond op 4 locaties met in totaal 305 bezoekers.

AP B2.2: WE STRALEN DE BELEVINGSWAARDE VAN DE STAD UIT.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.



Jaarrekening 2023:

In 2023 liepen de campagnes Ne Schone Zomer en Goedgemutst naar Halle.

Op Carnaval deden we live-verslaggeving van de stoet via stories, en voerden we een grote sensibilisatiecampagne over afval met foto's van de opruim, met ludieke beelden, en met foto's van onze arbeiders.

We maakten een aftermovie van de Sint-Veroonmars.

AP B2.3: MET EEN VERRASSENDE EN CREATIEVE AANKLEDING VAN HET OPENBAAR DOMEIN, ZORGEN WE VOOR EEN OPTIMALE STADSBELEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.



Jaarrekening 2023:

Er werd een ontwerphandboek openbaar domein opgemaakt, om in de toekomst te kunnen terugvallen op een herkenbaar en goed uitgedacht openbaar domein, dat voldoet aan de gewenste kwaliteitseisen en voorschriften inzake toegankelijkheid, duurzaamheid en kindvriendelijkheid.

De inventarisatie van de kapellen is afgerond. Volgend jaar worden de nodige middelen voorzien om te starten met de restauratie ervan. Op die manier wordt gewerkt aan een historische en publiekgerichte ontsluiting van de kapellen.

Op speelplein Stroppen werd een speeltuin toegankelijk voor kinderen met een beperking gerealiseerd.

AP B2.4: HALLE WEET STEEDS MEER MENSEN TE BOEIEN DOOR EEN VEELZIJDIG VRIJETIJDSAANBOD.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.



Jaarrekening 2023:

Het livestreamaanbod dat aan de woonzorgcentra werd aangeboden, werd positief ontvangen. Daarom is besloten om voor het seizoen 2023-2024 opnieuw een livestreamaanbod aan te bieden aan de WZC.

De werken voor de uitbreiden van het speelplein Joepie zijn gestart op 18 september 2023. Op dit moment zijn beide gebouwen wind- en waterdicht.

Het subsidiereglement voor erkende Halse sportverenigingen is vernieuwd en werd goedgekeurd door de gemeenteraad. Om de verenigingen hierover te informeren, zijn er twee infosessies georganiseerd in juni 2023.

In 2023 werden door stad Halle heel wat sportwedstrijden ondersteund in samenwerking met externe partners. Onder meer de Urban Run georganiseerd door Fris vzw, Hyacintenjogging & Flanders Cup georganiseerd door OEH, de Gooikse Pijl georganiseerd door Gooik Sportief, Halle Schaatst & kijk ik



Schaats.

Het EK/BK in Oud-Heverlee begin oktober diende als belangrijke voorbereiding voor het WK gravel en werd positief geëvalueerd. Er wordt een samenwerkingsovereenkomst tussen Golazo en de stad opgemaakt. Er wordt gewerkt aan promotiemateriaal en coördinatie van activiteiten van verschillende partners, evenals duurzaamheidsmaatregelen zoals het vermijden van wegwerpmateriaal en investeringen in het ontharden van delen van het parcours. Toekomstige werkgroepen zullen zich richten op mobiliteit en veiligheid.

AP B2.5: DE INFRASTRUCTUUR SPEELT IN OP HET VRIJETIJDSAANBOD IN DE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad Halle wil een infrastructuur die inspeelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.



Jaarrekening 2023:

We zetten verder in op de verfraaiing van de vrijetijdsinfrastructuur.

Na de renovatie van de kleedkamers van de Avenir, is ook de kantine aan vernieuwing toe.

De vernieuwde centrumbibliotheek zal in 2024 in gebruik genomen worden.

De werken aan de Paterskerk worden gestart in de loop van 2024, na goedkeuring van het subsidiedossier. Finale beslissing voor toekenning van de premie gebeurt uiterlijk 1 juni 2024. Werken kunnen pas starten na toekenning van de premie.

Er wordt een nieuwe hondenloopweide in Biezeput werd uitgewerkt in 2023 en feestelijk geopend in het voorjaar van 2024.



DOELSTELLING B3: DOOR HET VERBETEREN EN VERGROENEN VAN ONZE STRATEN, PLEINEN EN PARKEN, CREËREN WE EEN LEEFBARE STAD

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	30.955,09	112.196,51	23.600,92	19.403,04	20.500,00
Uitgaven	1.083.333,89	1.485.070,71	1.013.575,53	1.217.900,69	1.002.529,18
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.974,61	-1.198.497,65	-982.029,18
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	53.128,00	863.329,62	500.647,75	219.402,00	229.531,00
Uitgaven	3.957.259,28	3.845.998,45	5.175.235,06	4.373.888,62	5.738.830,67
Saldo	-3.904.131,28	-2.982.668,83	-4.674.587,31	-4.154.486,62	-5.509.299,67

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.
- [Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.](#)
- Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.
- Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.
- Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.
- [Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg](#)

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B3 Verbeteren en vergroenen van straten

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	30.955,09	112.196,51	23.600,92	19.403,04	20.500,00
<i>Uitgaven</i>	1.083.333,89	1.485.070,71	1.012.944,33	1.183.954,13	964.202,43
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.343,41	-1.164.551,09	-943.702,43
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	53.128,00	863.329,62	500.647,75	219.402,00	229.531,00
<i>Uitgaven</i>	3.957.259,28	3.270.774,47	5.097.248,06	3.010.006,90	4.122.110,11
Saldo	-3.904.131,28	-2.407.444,85	-4.596.600,31	-2.790.604,90	-3.892.579,11

Het budget van de prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling B3 Verbeteren en vergroenen van straten, wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

[AP B3.1 DE STAD IJVERT VOOR EEN MEER LEEFBARE STAD DOOR EEN BETERE WEGENIS.](#)

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten kaderen binnen dit actieplan.



Jaarrekening 2023:

Ook in 2023 werden een aantal straten aangepakt in het kader van het structureel onderhoud.

Alle straten van het Halse grondgebied werden gemonitord en de staat van de straten werd in kaart gebracht. Deze wegdekmonitoring vormt mee een objectieve basis voor de selectie van de aan te pakken straten.

Voor de riooldatabank werd de inventaris opgemeten en opgeladen in AWIS. Hieruit volgt het asset-management van het rioelstelsel. Om de rioleringsreductiedoelstellingen te behalen, werden 4 projecten uit de groene cluster door Farys ingediend als subsidiedossier.

AP B3.2: DE STAD VERGROENT, SAMEN MET DE INWONERS, STRATEN EN BUURTEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek.

Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol.

Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.



Jaarrekening 2023:

Onder begeleiding van Hydroscaan werd het rapport van hemelwater- en droogteplan van Halle opgemaakt.

Budget prioritair actieplan B3.2: Samen met inwoners straten vergroenen:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	631,20	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00	-631,20	0,00	0,00
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	575.223,98	0,00	25.685,78	40.000,00
Saldo	0,00	-575.223,98	0,00	-25.685,78	-40.000,00

Acties:

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.2.2 Installeren van een waterkeringssysteem op de Basiliekstraat



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

- B3.2.5 Opmaak van hemelwater- en droogteplan



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

AP B3.3: DE STAD STIMULEERT DE LOKALE BIODIVERSITEIT.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.



Jaarrekening 2023:

Het plan Boomarter werd in het verleden geïntensifieerd, het verder onderhouden is intussen opgenomen in de dagelijkse werking.

Het samenwerkingsverband met INL wordt verder gezet om de lokale biodiversiteit te onderhouden en te versterken.

Alle acties om dit actieplan te realiseren, zijn intussen gerealiseerd.

AP B3.4: DE STAD VERDUURZAAMT HET OPENBAAR DOMEIN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.



Jaarrekening 2023:

In het ontwerphandboek openbaar domein werd de integratie van kwaliteitsvol groen in het straatbeeld opgenomen. Op die manier wordt dit opgenomen bij elk structureel onderhoud.

Langs het Zennepark werd het Zenneterras Eizingen gerealiseerd.

Begin 2023 was de bosplantactie een groot succes.

Om verbindingscorridors om de groene longen in de stad te versterken te realiseren, lopen gesprekken met verschillende eigenaars. Deze gesprekken zullen in 2024 worden verder gezet.

Het PIO-project in Lembeek is gerealiseerd. Samen met Fluvius wordt gezocht naar de meest optimale instellingen van deze dynamische openbare verlichting. We zijn gestart met het meten van de luchtvervuiling door de plaatsing van 3 sensoren met zonnepanelen aan het Sociaal Huis, CC 't Vondel en aan het Hallerbos. Midden februari 2024 evalueren we de eerste resultaten.

AP B3.5: MET GERICHTE ACTIES EN SENSIBILISERINGSCAMPAGNES VERKLEINEN WE DE HALSE AFVALBERG EN HET ZWERFVUIL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recyclen ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.



Jaarrekening 2023:

De acties om dit actieplan te realiseren, werden reeds de voorbije jaren gerealiseerd of opgenomen in de dagelijkse werking van de respectievelijke clusters.

AP B3.6: GROENE STADSLONG CREËREN MET AANDACHT VOOR SPORT EN RECREATIE - SITE DE BRES-LEIDE-SLINGERWEG

Verantwoordelijke sector: Project- & investeringsbureau

We realiseren een groene stadslong met heel veel aandacht voor sport en recreatie op site De Bres-Leide-Slingerweg. Dit wordt onder andere mogelijk omdat we alle parkeerplaatsen in de omgeving ondergronds willen brengen. Het uitwerken van de toekomstvisie voor site De Bres-Leide-Slingerweg willen we opvolgen in een afzonderlijk actieplan.



Jaarrekening 2023:

De stad Halle en de Vlaamse Milieumaatschappij lanceerden in de zomer van 2021 onder begeleiding van het Team Vlaams Bouwmeester een open oproep naar mogelijke ontwerpers voor de herinrichting van De Bres en de omgeving. De omgeving moet een plek worden waar sport, recreatie en groen samenkomen in een landschapspark met een meanderende Zenne. Resultaat van deze open oproep was de aanstelling van het multidisciplinair team.

Nadien werden nog twee bijakten gesloten met het team. Een eerste betreffende de verderzetting van de opmaak van een gemeentelijk RUP en een tweede betreffende de studieopdracht voor het ontwerp van de uitbreiding van het historisch stadhuis.

Het masterplan “Possoz & De Bres” werd toegelicht op de algemene overlegcommissie van 14 februari 2023 en goedgekeurd door de gemeenteraad op 28 februari 2023.

Het masterplan biedt een globaal ontwikkelingsperspectief voor het plangebied en bepaalt de fasering en volgorde van de verschillende projectonderdelen.

Met de goedkeuring van het masterplan is een mijlpaal bereikt in het stadsvernieuwingsproject en een belangrijk deel van de actie “B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsontwerp, en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaams Bouwmeester” volbracht. Voor elk projectonderdeel wordt er eerst een voorontwerp opgemaakt en nadien het definitief ontwerp. Op 12 mei 2023 heeft het college van burgemeester en schepenen kennisgenomen van het voorontwerp van de nieuwe sporthal en van het verzamelgebouw met parkeervoorziening. In dezelfde beslissing werd ook het definitief ontwerp van de achterbouw van het historisch stadhuis goedgekeurd. Het definitief ontwerp van de nieuwe sporthal werd gefinaliseerd en goedgekeurd door het college van burgemeester en schepenen op 3 november 2023. Ondertussen worden het aanbestedingsdossier en de omgevingsvergunningsaanvraag voor de sporthal voorbereid. De acties “B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw”, “B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie” en “B3.6.4 Realiseren van een duurzame sporthal” worden in de verschillende ontwerpen verder uitgewerkt.

In 2023 werd verkennend onderzoek uitgevoerd naar de realisatie van een warmtenet in het projectgebied als duurzame warmtebron voor de verschillende gebouwen en voorzieningen gelegen in de buurt. Daarvoor is een nieuwe actie voorzien onder het actieplan die verder zal worden uitgewerkt: “B3.6.5 uitbouwen van een warmtenet in projectzone De Bres”.

Parallel werd ook een ruimtelijk uitvoeringsplan opgemaakt dat de doelstellingen stedenbouwkundig mogelijk moet maken. Dit plan werd voorlopig vastgesteld door de gemeenteraad op 28 februari 2023. Tijdens het openbaar onderzoek werden 7 bezwaren ingediend. Na overleg met de verschillende bezwaarindieners werd in de mate van het mogelijke rekening gehouden met de bezwaren. Het nieuwe RUP werd definitief vastgesteld door de gemeenteraad van 12 september 2023 waarna het werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 23 november 2023 en veertien dagen later in werking is getreden.

De Vlaams minister van binnenlands bestuur heeft op 15 december 2023 een projectsubsidie toegekend voor de realisatie van het stadsvernieuwingsproject voor een bedrag van 2,75 miljoen euro. De subsidie dient besteed te worden aan het publieke aandeel van de stad Halle in de omgevingsaanleg van het gebied (actie B3.6.3).

Budget prioritair actieplan B3.6 Groene stadslong

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	0,00	33.946,56	38.326,75
Saldo	0,00	0,00	0,00	-33.946,56	-38.326,75
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	0,00	77.987,00	1.338.195,94	1.576.720,56
Saldo	0,00	0,00	-77.987,00	-1.338.195,94	-1.576.720,56

Acties:

- B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapontwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse bouwmeester



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B3.6.2 Realiseren van een verzamelgebouw



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

– B3.6.4 Realiseren van een duurzame sporthal



Status: Opstart

Realisatietermijn:

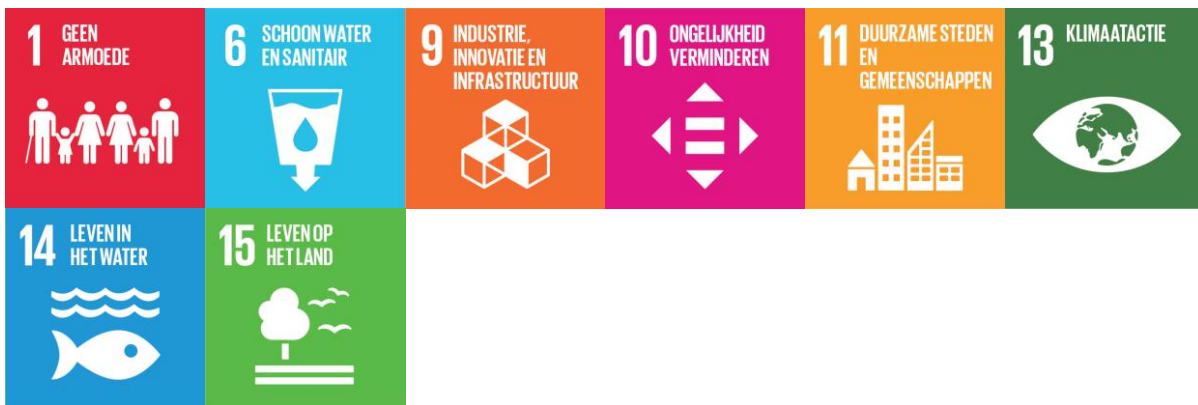
2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X



DOELSTELLING B4: HALLE ZORGT VOOR EEN BETAALBAAR WOONAANBOD IN EEN AANGENAME EN GROENE STADSOMGEVING

Halle wil een stad zijn met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	5.640,00	46.339,08	4.000,00	100,00
Uitgaven	35.039,23	30.440,38	93.844,84	51.886,83	95.100,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-47.886,83	-95.000,00
Investeringsen					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	14.851,50	32.773,66	83.941,50
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-32.773,66	-83.941,50

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

- Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.
- Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning

- Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
- Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsdoelstelling B4 Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	5.640,00	46.339,08	4.000,00	100,00
Uitgaven	35.039,23	30.440,38	93.844,84	51.886,83	95.100,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-47.886,83	-95.000,00
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	14.851,50	32.773,66	83.941,50
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-32.773,66	-83.941,50

ACTIEPLANNEN

AP B4.1: HALLE MAAKT WERK VAN EEN NIEUWE STADSPANNING DIE TEGEMOET AAN DE HEDENDAAGSE WOON-, WERK, EN RECREATIEBEHOEFTE.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangenamere, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.



Jaarrekening 2023:

Het gemeentelijk Ruimtelijk Uitvoeringsplan De Bres werd goedgekeurd. Dit RUP maakt de realisatie van een gebundelde parkeerinrichting, een woonontwikkeling ter afwerking van de M. Scenciestraat, een Zennepark en een nieuw sportcentrum mogelijk.

De stad stimuleert haar burgers om duurzaam te bouwen. Hiertoe werden samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met Klimaatpunt vzw met betrekking tot enerzijds het uitvoeren van de "traditionele" renovatietrajecten en anderzijds de opstart van het project "wijkrenovatie". De wijken welke in aanmerking komen, werden geselecteerd.

In overleg met de politiezone werd een mobiliteitsdataplatform aangekocht voor Halle, Beersel en Sint-Pieters-Leeuw. De relevante data dient verzameld te worden door de verschillende mobiliteitsdiensten. Ingebruikname is voorzien in mei 2024.

AP B4.2 DE STAD GAAT VOOR GROEN EN BLAUW IN DE STADSPLANNING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke planningen, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.



Jaarrekening 2023:

Er werd een verordening leefbaarheid en woonkwaliteit opgesteld als basis voor de voorschriften van het PRUP kernafbakening.

De algemene kwalitatieve regels van het deel 1 van de ontwerp-verordening werden geïntegreerd binnen het huidige kwaliteitskader meergezinswoningen en het college van burgemeester en schepenen keurde de Beleidsmatig Gewenste Ontwikkeling (Richtkader Leefbaarheid en Woonkwaliteit) goed.

De gemeenteraad keurde de Gemeentelijke stedenbouwkundige verordening lasten goed.

AP B4.3 HALLE ZET IN OP EEN DIVERS EN BETAALBAAR WOONANBOD DAT VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK IS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen.

De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.



Jaarrekening 2023:

Op regelmatige basis wordt er, in overleg met de partners van de werkgroep woningkwaliteit, een selectie gemaakt van panden die minimaal 2 jaar zijn opgenomen op de leegstandsinventaris en in aanmerking kunnen komen voor sociale huur. Hierbij worden volgende criteria in rekening gebracht: Nabijheid voorzieningen, ligging (nabij kern) en haalbaarheid in functie van renovatie.

AP B4.4 HALLE VERBETERT DE KWALITEIT VAN HET WONINGPATRIMONIUM EN ZIJN OMGEVING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting. Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.



Jaarrekening 2023:

Alle acties die werden gedefinieerd om deze doelstelling te realiseren, werden gerealiseerd.



DOELSTELLING B5: WE WERKEN AAN EEN VLOT BEREIKBARE STAD. DE STAPPERS, TRAPPERS EN HET OPENBAAR VERVOER KRIJGEN DAN OOK DE HOOFDROL IN ONS MOBILITEITSBELEID

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	19.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.298,51	26.959,32	60.554,92	277.140,71	442.377,49
Saldo	13.041,49	-26.959,32	-60.554,92	-277.140,71	-442.377,49
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	641.840,72	0,00	0,00	641.840,71
Uitgaven	158.685,83	985.735,33	1.788.695,19	371.331,27	864.548,02
Saldo	-158.685,83	-343.894,61	-1.788.695,19	-371.331,27	-222.707,31

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.
- Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.
- Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.
- Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Budget niet prioritair actieplannen van beleidsdoelstelling B5 Bereikbare stad:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	19.340,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	6.298,51	20.543,90	48.276,81	259.745,77	427.377,49
Saldo	13.041,49	-20.543,90	-48.276,81	-259.745,77	-427.377,49
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	122.964,80	548.958,78	357.500,18	178.766,84	670.000,00
Saldo	-122.964,80	-548.958,78	-357.500,18	-178.766,84	-670.000,00

Het budget van het prioritair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B5 Bereikbare stad wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B5.1 HALLE MAAKT WERK VAN EEN STAD OP MAAT VAN VOETGANGERS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.



Jaarrekening 2023:

In 2023 werd het ontwerp handboek openbaar domein uitgewerkt. Eén van de basisuitgangspunten voor dit handboek is de plaats van de actieve weggebruiker op het openbaar domein kwalitatief waarborgen, met oog voor de toegankelijkheid.

Het duurzaam inrichten van de voetwegen werd intussen opgenomen in de dagelijkse werking.

AP B5.2 HALLE STIMULEERT OOK HET FIETSGEBRUIK DOOR EXTRA MAATREGELEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.



Jaarrekening 2023:

In 2023 werd de fietssnelweg verder aangelegd langs de Klabbeksesteenweg, de J. Laroylaan en Felix Roggemankaai. Aan de Malheidebrug werd de aanplanting van de berm uitgevoerd. Er werd tevens een bijkomende afsluiting geplaatst tussen de fietssnelweg en het kanaal.

De opdracht voor het opmaken van een fietsbeleidsplan werd gegund, samen met het mobiliteitsplan.

Budget prioritair actieplan B5.2 STOP-principe -trappers:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	6.415,42	12.278,11	17.394,94	15.000,00
Saldo	0,00	-6.415,42	-12.278,11	-17.394,94	-15.000,00
Investeringsen					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	641.840,72	0,00	0,00	641.840,71
Uitgaven	35.721,03	436.776,55	1.431.195,01	192.564,43	194.548,02
Saldo	-35.721,03	205.064,17	-1.431.195,01	-192.564,43	447.292,69

Acties:

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X



- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.7 Aanleg van een fietssnelweg



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

- B5.2.9 Inrichten van een driedimensionaal zebrapad



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties



Status: Opstart



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.14 Subsidie voor actieve weggebruiker



Status: Evalueren

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

AP B5.3 HALLE PROMOOT HET OPENBAAR VERVOER ALS VLOT EN EFFICIËNT VERVOERSMIDDEL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.



Jaarrekening 2023:

Het project van de Vlaamse Overheid in verband met de basisbereikbaarheid voor het busvervoer werd uitgerold. De impact voor Halle werd beperkt gehouden.

Voor het herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving werd een werkgroep opgericht en een studiebureau aangesteld. De realisatie is voorzien voor de eerste helft van 2024.

AP B5.4 WE WERKEN AAN EEN AUTOLUWE MAAR BEREIKBARE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.



Jaarrekening 2023:

Er werd een visienota uitgewerkt waarbij een oordeelkundige spreiding en inplanting van de laadpunten voor elektrische voertuigen, verspreid over de stad, werd nagestreefd.

Het vernieuwen van het wagenpark werd versneld doorgevoerd voor wat betreft het plaatsen van de bestellingen. De levering van de wagens loopt vertraging op door de lange levertermijnen.

De wagenparkbeheertool werd aangekocht en in gebruik genomen. Op die manier hebben we een overzicht van de kosten en het beheer en onderhoud van het wagenpark.

Het deelwagenproject wordt verder uitgebreid, de locaties werden opgenomen in de visienota voor de laadpalen.

Er wordt verder ingezet op het weren van het sluipverkeer. Hiervoor werd dit jaar een bijkomende ANPR-camera geplaatst in Kluisbos.

De stad investeerde, samen met de gemeentes Beersel en Sint-Pieters-Leeuw, in een mobiliteitsplatform Mobilize. Deze tool zal het mobiliteitsbeleid kunnen ondersteunen door het verzamelen en interpreteren van floating-car-data. De effectieve implementatie is voorzien voor april 2024.



DOELSTELLING B6: ONS DOELGERICHT VEILIGHEIDSBELEID ZORGT VOOR EEN VEILIGE LEEFOMGEVING

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	847,00	43.875,57	33.949,84	267.531,92	256.185,01
Saldo	-847,00	-43.875,57	-33.949,84	-267.531,92	-256.185,01
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	30.157,01	9.519,14	9.507,92	19.000,00
Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	770.630,98	119.460,00	217.246,50
Saldo	-4.030.209,32	-2.955.643,87	-761.111,84	-109.952,08	-198.246,50

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak
- Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling B6 Doelgericht veiligheidsbeleid:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	847,00	9.667,66	33.949,84	264.321,92	250.193,00
Saldo	-847,00	-9.667,66	-33.949,84	-264.321,92	-250.193,00
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mijp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	745.558,37	106.979,76	190.246,50
Saldo	-4.030.209,32	-2.985.800,88	-745.558,37	-106.979,76	-190.246,50

Het budget van het prioritaair actieplan horend bij beleidsdoelstelling B6 Doelgericht veiligheidsbeleid wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP B6.1 HALLE VERMINDERT DE OVERLAST DOOR EEN PREVENTIEVE EN DOORDACHTTE AANPAK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.



Jaarrekening 2023:

Er werden reeds verschillende acties binnen dit actieplan gerealiseerd zoals de realisatie van het politiehuis, het efficiënt inzetten van cameratoezicht en het gebruik van nudging inzake de aanpak van overlast .

De monitoring van sluikstort en de gerichte camera-acties hebben op de belangrijkste hotspots van sluikstort tot een verhoogde netheid en daling van aantal inbreuken geleid.

AP B6.2 HALLE INVESTEERT IN EEN VEILIGE SPEEL- EN SCHOOLOMGEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.



Jaarrekening 2023:

Samen met jongeren uit de derde graad secundair onderwijs, de jeugdraad of een samengestelde focusgroep werd een traject opgestart om de mobiliteitsbeleving en het verplaatsingsgedrag van jongeren in de stad in kaart te brengen. De uitvoering loopt verder in 2024.

Voor 4 scholen werden de herinrichtingsplannen voor het realiseren van de veilige schoolomgevingen goedgekeurd. De omgeving van volgende scholen wordt aangepakt: De Winde (Alberstraat) , GO! Zilverberk (Balthazarstraat), Heilig-Hart en College (Kleutersbaan) en Sancta Mariainstituut (G. Petitstraat). Per school werd er een participatietraject opgestart waarbij zowel de ouders, leerkrachten als kinderen werden bevroegd.

Budget prioritair actieplan B6.2 Veilige speel- en schoolomgeving:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	34.207,91	0,00	3.210,00	5.992,01
Saldo	0,00	-34.207,91	0,00	-3.210,00	-5.992,01
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	30.157,01	9.519,14	9.507,92	19.000,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	25.072,61	12.480,24	27.000,00
Saldo	0,00	30.157,01	-15.553,47	-2.972,32	-8.000,00

Acties:

- B6.2.1 Via Jong Wegweters brengen we de mobiliteitsbeleving en het verplaatsingsgedrag van jongeren in kaart en werken we samen met jongeren tss 16 en 21 jaar aan verbetervoorstellen



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	

- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden



Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		



WENDBARE STADSORGANISATIE

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie doorleefd zijn en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	210.817,06	139.677,55
<i>Uitgaven</i>	203.756,59	146.978,99	186.223,53	367.867,90	413.585,52
Saldo	-203.756,59	-146.978,99	-45.805,16	-157.050,84	-273.907,97
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mjp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	103.828,73
<i>Uitgaven</i>	5.874.086,75	4.704.941,02	679.917,91	1.746.660,68	2.198.146,08
Saldo	-5.874.086,75	-4.609.349,13	-636.987,44	-1.642.831,95	-2.094.317,35

DOELSTELLING W1: DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE ZIJN DOORLEefd

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn en geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.

De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit binnen de gehele organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mip 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.092,58	29.984,69	4.066,20	544,50	1.000,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-544,50	-1.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

- Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen
- Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid
- Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling W1 Doelstellingen zijn doorleefd:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mip 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	3.092,58	29.984,69	4.066,20	544,50	1.000,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-544,50	-1.000,00



ACTIEPLANNEN

AP W1.1 DE BELEIDSDOELSTELLINGEN ZIJN GEDRAGEN EN VORMEN DE BASIS VOOR HET DAGELIJKS HANDELEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning.

Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.



Jaarrekening 2023:

Alle acties binnen dit actieplan werden intussen gerealiseerd. Het communiceren over de beleidsdoelstellingen is intussen opgenomen binnen de dagelijkse werking.

AP W1.2 ONZE ORGANISATIE ADEMT DE STRATEGISCHE ENGAGEMENTEN: DUURZAAMHEID, TOEGANKELIJKHEID, INNOVATIE EN KINDVRIENDELIJKHEID

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af. Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.



Jaarrekening 2023:

Alle acties binnen dit actieplan werden intussen gerealiseerd. Het communiceren over de transversale engagementen duurzaamheid, toegankelijkheid, kindvriendelijkheid en innovatie is intussen opgenomen binnen de dagelijkse werking. Er zijn ambassadeurs aangeduid voor deze engagementen die diensten kunnen adviseren en ondersteunen.

AP W1.3 OP BASIS VAN RATIONELE EN ONDERBOUWDE GEGEVENS CREËREN EN FUNDEREN WE BELEIDSDOELSTELLINGEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie kreeg een andere invulling en werd nauwer en flexibeler.

Het doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen.



Jaarrekening 2023:

De stad Halle draagt duurzaam bij aan het welzijn van zijn burgers en verzekert een 'burgernabije, democratische, transparante en doelmatige dienstverlening'. Zo luidt de officiële missie van onze organisatie. Uiteraard is het onze taak om de daad ook bij het woord te voegen. De meerjarenplan werd uitgewerkt met gerichte doelstellingen en acties die er moeten voor zorgen dat Halle een duurzame, slimme en mensvriendelijke stad wordt waar 'dienstverlening, bereikbaarheid, levenskwaliteit en verbondenheid centraal staan.'

Via de maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen, actieplannen en acties.

Er werd verder werk gemaakt van het opzetten van een methodiek om systematisch en continu relevante gegevens te verzamelen om gericht op te volgen of de (beleids)doelstellingen gerealiseerd worden en de werking goed verloopt (monitoring). Deze gegevens worden overzichtelijk gemaakt in Power BI dashboards. Deze worden besproken op een nieuw platform 'organisatie in cijfers'. In 2023 werden er een aantal nieuwe dashboards voorzien ivm financiële opvolging, strategische realisatiegraad en benchmarkrapporten.



DOELSTELLING W2: DOORDACHTE PROCESSEN ZORGEN VOOR EFFECTIEVE EN EFFICIËNTE DOELSTELLINGENREALISATIE

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loep genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant/gebruiker/inwoner. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	17.153,95	52.258,09	37.699,21	83.552,24	149.858,73
Saldo	-17.153,95	-52.258,09	-37.699,21	-83.552,24	-149.858,73
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	60.661,71	152.606,41	189.714,52	222.583,37
Saldo	0,00	-60.661,71	-152.606,41	-189.714,52	-222.583,37

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden
- Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend
- Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.
- Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren

- Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)
- Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek
- Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen
- Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken
- Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie
- Actieplan W2.10 Robuuste cyberveiligheid om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van onze data te garanderen

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsthema W2 Doordachte processen:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.153,95	43.543,92	29.303,84	78.564,83	133.558,73
Saldo	-17.153,95	-43.543,92	-29.303,84	-78.564,83	-133.558,73
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	44.739,47	152.606,41	189.714,52	222.583,37
Saldo	0,00	-44.739,47	-152.606,41	-189.714,52	-222.583,37

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W2 Doordachte processen wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W2.01 WE MAKEN DE OMSLAG VAN EEN LIJNORGANISATIE NAAR EEN PROJECTORGANISATIE WAARBIJ WE UIT HET VERTROUWDE VAKGEBIED DURVEN TREDEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.



Jaarrekening 2023:

Projectmatig werken biedt het voordeel van een meer resultaatgerichte aanpak en draait in eerste instantie om het creëren van duidelijkheid. Duidelijkheid over de doelstellingen, duidelijkheid over het resultaat en duidelijkheid over de manier waarop dat resultaat behaald zal worden.

Er werd een basis van projectaanpak opgesteld die afgestemd is op de werking van stad Halle zodat samenwerking op projectmatige basis tussen entiteiten (sectoren, clusters, teams, ...) bevorderd kan worden. Deze basis projectaanpak is enerzijds bedoeld om te komen tot een efficiëntere en effectievere projectmatige werking binnen de organisatie. Anderzijds willen we met de projectaanpak de projectleiding een steun in de rug geven en een duidelijk kader bieden waarbinnen hij of zij kan werken.

We willen evolueren van lijndirecteurs naar projectdirecteurs waarbij alle projecten toegewezen zijn. De projectmappen in teams zorgen voor een goed overzicht van lopende projecten en betrokken medewerkers/diensten. Daarnaast werd in 2023 werd een verschuiving gerealiseerd wat betreft aansturing van de clusters ICT en communicatie, dit zonder aanpassingen aan het organigram. Deze verschuiving werd gerealiseerd door de toepassing van projectdirecteurs.

De mogelijkheden van het werken in Teams en bijhorende Microsoft apps worden uitgebreid en toegepast als ondersteuning van het projectmatig werken.

AP W2.02 DE PROCESSEN ZIJN ZOWEL EFFICIËNT ALS DOELTREFFEND

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vevat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.



Jaarrekening 2023:

Het is de betrachting om de processen te verbeteren op vlak van effectiviteit en efficiëntie, waar dit mogelijk is. Procesbeheer heeft 3 doelen op zich:

- Processen kennen: inzicht verwerven in de huidige processen.
- Processen verbeteren : de processen zowel efficiënter (met minder middelen toch hetzelfde of een beter resultaat halen) als effectiever (het resultaat staat volledig in het teken van de eindklant).
- Processen borgen : ervoor zorgen dat ook alle medewerkers weten waarom ze die taken uitvoeren.

In het voorjaar 2023 werd er een vorming procesmanagement georganiseerd voor alle leidinggevenden. Deze vorming bestond uit een theoretisch luik waar het belang van procesmanagement en het algemeen kader werd toegelicht. Nadien werd er een toelichting voorzien vanuit de procesanalist met een praktische uitleg, hoe de theorie vertaald en toegepast wordt binnen ons lokaal bestuur.

Een aantal belangrijke processen die dit jaar in kaart en geëvalueerd werden:

- Werking van de buitenschoolse kinderopvang
- Zalenverhuur
- Uitleen materiaal
- Postverwerking
- Digitalisering van onze belastingen door toepassing POM QR codes
- Vastgoed informatieplatform voor aanvragen van vastgoedmakelaars en notarissen werd in gebruik genomen sinds 8 januari 2024

Daarnaast werd er in samenwerking met zorg, in kader van de opmaak van kwaliteitshandboeken, een aantal kernprocessen uitgetekend en geëvalueerd.

Budget prioritair actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als effectief

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	8.714,17	8.395,37	4.987,41	16.300,00
Saldo	0,00	-8.714,17	-8.395,37	-4.987,41	-16.300,00
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	15.922,24	0,00	0,00	0,00
Saldo	0,00	-15.922,24	0,00	0,00	0,00

Acties:

- W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.3 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.4 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.

Status: Uitvoering



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingssysteem.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijlinteressen te vermijden.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.2.14 Sleutelprocessen van de organisatie in kaart brengen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

AP W2.03 DE MEDEWERKER IS VERANTWOORDELIJK VOOR ZIJN PROCESSEN. WE HANDELEN VANUIT HET WILLEN, DURVEN EN KUNNEN.

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in de plaats van voorcontroles.



Jaarrekening 2023:

Eigenaarschap houdt in dat je je ergens verantwoordelijk voor voelt én deze verantwoordelijkheid ook kan opnemen. Om eigenaarschap te kunnen nemen over je werk, is het nodig dat de doelstellingen gekend zijn en het duidelijk is wat er van je verwacht wordt. Wanneer dit onvoldoende helder is kan het eigenaarschap niet concreet worden gemaakt.

Uitgangspunt voor het verhogen van eigenaarschap is: waar je verantwoordelijk voor bent (bijv. aansturing van een team, coördinatie van een project of de afhandeling van een taak), daar neem je verantwoordelijkheid voor op. Je neemt de beslissingen, waarbij je (eventueel) advies vraagt aan andere betrokkenen (teamleden, collega's van andere sectoren, stakeholders). Je krijgt hierover mandaat en legt er rekenschap over af bij je leidinggevende.

Deze manier van werken vraagt om duidelijk vastgelegde manieren van overleg en besluitvorming, die het eigenaarschap kaderen én beschermen. Daarbij is het belangrijk dat je de voortgang van de resultaten regelmatig kan monitoren. Op deze manier kan je tijdig bijsturen indien nodig.

Eigenaarschap vraagt ook om heldere verdeling van de verantwoordelijkheden tussen de uitvoerende teams, collega's (binnen en buiten de sector), ondersteunende sectoren, het management en het politiek bestuur. Een helder, betrouwbaar kader, zorgt ervoor dat dat eigenaarschap opgenomen kan worden.

In 2020 werd er een nulmeting uitgevoerd op basis van een eigenaarschapsscan. Op die manier werd de mate van eigenaarschap binnen de organisatie in kaart gebracht. Hieraan werden een aantal concrete acties gekoppeld. In 2024 zal deze scan herhaald worden om evoluties te kunnen vaststellen.

AP W2.04 DE SECTOREN DIENSTVERLENING, SAMENLEVING EN STADSONTWIKKELING ZIJN ONTZORGD DOOR DE ONDERSTEUNENDE SECTOREN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.



Jaarrekening 2023:

De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie en dit door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Ontzorgen betekent letterlijk iemands zorgen wegnemen. In de organisatie staat ontzorgen in het teken van

het ondersteunen van de contactsectoren zodat ze hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners kunnen realiseren. Na de nulmeting werden er een aantal acties geformuleerd.

In dit kader werd er in 2023 werk gemaakt van een nieuwe set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen. Ook de nieuwe mappenstructuur en structuur in Teams, die rekening houdt met interne en externe coproductie, werden gerealiseerd.

Daarnaast werd er gewerkt naar de verdere uitbouw van een transparante financiële rapportages en dashboards via Power BI. Dit bijvoorbeeld rond het bestelbonnen en opvolging van facturatie.

In 2023 werd er een nieuwe bevraging voorzien om bijsturing mogelijk te maken. Nieuwe acties ikv ontzorging zullen hun realisatie kennen vanaf 2024.

AP W2.05 WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK (INTERN)

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie.

We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Jaarrekening 2023:

Alle acties binnen dit actieplan werden intussen gerealiseerd. Er zijn duidelijk afspraken rond de interne communicatie zowel qua stijl als naar gebruikte kanalen.



AP W2.06 SLAGKRACHTIGE ORGANISATIE DOOR OPTIMALE SAMENWERKING TUSSEN ADMINISTRATIE EN POLITIEK

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. 'Complexe' dossiers vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepen(en). Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als "eigenaar" van het project.



Jaarrekening 2023:

Al van bij de opmaak van het meerjarenplan is er ingezet op een goede samenwerking tussen de administratie en de politiek. Die samenwerking is vastgelegd en beschreven in de afsprakennota die werd afgesloten in april 2020. De maandelijkse beleidscolleges, die werden opgestart in januari 2020 waarbij het college en de leden van het managementteam de acties en actieplannen van de meerjarenplanning bespreken worden opgevolgd via het software platform Pepperflow. De maandelijkse besprekingen laten toe om voortdurend bij te sturen in functie van een effectieve en efficiënte realisatie.

De acties onder dit actieplan werden allen gerealiseerd, de overlegstructuren en rapportages werden ingebed in de dagelijkse werking.

AP W2.07 DE SCHULDEN ZIJN VERDER AFGEBOUWD DOOR EEN DOORDACHT BEHEER VAN DE FINANCIËLE MIDDELEN

Verantwoordelijke sector: Financiën

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te realiseren. De voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van

het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling daarmee al dan niet behaald blijft.



Jaarrekening 2023:

De laatste acties binnen dit actieplan werden gerealiseerd. De voordelen van de geïntegreerde dienst hebben er in de praktijk voor gezorgd dat de kwaliteit van interne dienstverlening en de werking binnen de sector financiën naar een hoger niveau is getild. De resultaten zijn voelbaar in een beter beheer van de taken, in een back-up systeem en in een flexibelere inzet van personeel. Zo is er bijvoorbeeld een personeelsafbouw gerealiseerd binnen de administratie waardoor er extra ondersteuning mogelijk is voor de sanctionerend ambtenaar in 2024. Ook het interne traject rond ontzorging, waar we al enkele jaren op inzetten, heeft een positieve invloed op de rest van de organisatie. Uit een interne bevraging werden de positieve evoluties duidelijk. De grootste stappen werden gezet en vooropgestelde doelstellingen binnen dit meerjarenplan zijn behaald.

De evolutie van het beheer van de financiële middelen en de financiële situatie ten opzicht van het Vlaamse gemiddelde is standaard opgenomen in de officiële beleidsdocumenten.

AP W2.08 DE ORGANISATIE BENUT TEN VOLLE DE GEGEVENS, KNOWHOW EN EXPERTISE VAN ANDERE BESTUREN MET ALS DOEL EFFICIËNTER, EFFECTIEVER EN KWALITEITSVOLLER TE WERKEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. We gaan onszelf vergelijken met vergelijkbare besturen op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is om onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen.



Jaarrekening 2023:

In 2023 werden er verschillende benchmarkoefening uitgevoerd, namenlijk voor personeelsdienst,

bestuursondersteuning en financiën. De resultaten uit deze benchmark werden aangegrepen om de structuur van de cluster te bekijken of bepaalde procedures/keuzes intern te bekijken .

Wat betreft het opzoeken van synergiën en samenwerking met andere lokale besturen werden er verschillende subsidieoproepen met naburige gemeenten opgenomen. Daarnaast werd er ook samengewerkt met andere besturen in kader van de uitwerking van onder andere het warmteplan, e-inclusie en zennevallei hergist.

AP W2.09 DE ORGANISATIE ONDERSCHIEDT ZICH OP GEBIED VAN EFFECTIVITEIT, INTEGRITEIT, KWALITEIT EN EFFICIËNTIE

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan.



Jaarrekening 2023:

In 2019 werd een nieuw organisatiebeheersingssysteem opgezet, dat jaarlijks verder uitgediept wordt via interne focusgroepen (2 thema's per jaar). In 2023 werden de thema's personeel en organisatiecultuur opgenomen om extra te belichten via een interne focusgroep. Op basis van deze focusgroep zijn er aanvullende acties opgenomen ter optimalisatie van beide thema's binnen het organisatiebeheersingssysteem. Omwille van de integrale benadering inzake organisatiebeheersing en beleidsplanning kunnen beiden op gelijke timing geëvalueerd en bijgestuurd worden. In 2022 werd er tevens globale zelfevaluatie voorzien van het organisatiebeheersingssysteem. Op basis van deze evaluatie en het in kaart gebrachte maturiteitsniveau werd er in 2023 een bijkomende focusgroep georganiseerd rond informatiebeheer.

In het kader van de thema-audit Gezinszorg in 2023 bij Lokaal bestuur Halle beoordeelde Audit Vlaanderen

naast de evaluatie van de beheersing van de risico's gelinkt aan het specifieke thema ook enkele elementen van de ruimere organisatiebeheersing. Het organisatiebeheersingssysteem van de stad Halle werd hierbij geselecteerd als goede praktijk.

Er is een systematische opvolging en rapportage omtrent het klachtenbeheer van de stad Halle. Bemerkingen die via klachtenbehandeling worden opgenomen kunnen voor aanpassingen zorgen in de eigen procedures en dit met de bedoeling onze dienst- en hulpverlening te optimaliseren.

De tevredenheidsonderzoeken van de assistentiewoningen en de gezinszorg werden afgerond in 2023. Voor de eerste keer werd een focusgroep georganiseerd in de assistentiewoningen om de kwaliteit van de meting te optimaliseren. Verbeterpunten werden geformuleerd aan de hand van de resultaten.

In het najaar van 2023 werd eveneens de bevraging voor het woonzorgcentrum en de dienstencentra opgezet. Het bepalen van concrete acties naar aanleiding van deze bevragingen staat begin 2024 op de agenda.

AP W2.10 ROBUUSTE CYBERVEILIGHEID OM DE VERTROUWELIJKHEID, INTEGRITEIT EN BESCHIKBAARHEID VAN ONZE DATA TE GARANDEREN

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Informatieveiligheid en cyberveiligheid zijn essentiële aspecten voor een lokaal bestuur om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens te waarborgen. Stad Halle zet in op een cyberveilige digitale dienstverlening en organisatiestructuur.

Jaarrekening 2023:

Vanaf 1 oktober 2023 werd de samenwerking met Haviland voor de aanstelling van een informatieveiligheidsconsulent/data protection officer (DPO) stopgezet. Sindsdien werd de functie van DPO binnen de eigen diensten op projectbasis georganiseerd via de projectgroep Informatieveiligheid. Op die manier willen we een betere doorstroom aan informatie bereiken en zorgen voor een interne gedeelde verantwoordelijkheid. Om dit te realiseren en te kunnen monitoren werd een nieuw actieplan W2.10 in 2023 toegevoegd aan de meerjarenplanning.

Intussen werden reeds een aantal stappen ondernomen en werden de verschillende actiepunten in uitvoering gebracht, ondermeer door:

- de samenstelling van een projectgroep waarin verschillende disciplines worden vertegenwoordigd
- uitvoering van een maturiteitsmeting en risicoanalyse om de werkpunten in kaart te kunnen brengen
- de opmaak van een veiligheidsplan met duidelijke omschrijving van de to do 's

- de uitvoering van een screening van het informaticasysteem ivm cyber security door een externe partner
- samenwerking met een externe partner opgezet om actief te kunnen inzetten op sensibiliseren en informeren van onze medewerkers
- uitvoering van fysieke controle op de werkvloer mbt het paswoordgebruik, afsluiten van deuren en wegbergen van privacygevoelige informatie

De verdere uitrol van de acties zal verder gezet worden in 2024.

DOELSTELLING W3: STAD HALLE IS EEN AANTREKKELIJKE WERKGEVER

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.

Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's)





Budget:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	95.201,38	26.496,52	83.826,40	155.322,32	104.744,50
Saldo	-95.201,38	-26.496,52	-83.826,40	-155.322,32	-104.744,50
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	101.057,40	103.410,51
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-101.057,40	-103.410,51

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (■
Prioritair beleid):

- Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- [Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.](#)
- Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat
- Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.
- Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Budget niet prioritaire actieplannen bij beleidsdoelstelling W3 Aantrekkelijke werkgever:

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	32.827,39	18.310,86	57.289,26	132.706,80	79.744,50
Saldo	-32.827,39	-18.310,86	-57.289,26	-132.706,80	-79.744,50
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	101.057,40	103.410,51
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-101.057,40	-103.410,51

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W3 Aantrekkelijke werkgever wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W3.1 DE WERKOMGEVING STIMULEERT EN MOTIVEERT MEDEWERKERS OM ORGANISATIEDOELSTELLINGEN TE REALISEREN

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie. Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.



Jaarrekening 2023:

Het strategisch vastgoedplan werd verder uitgewerkt, en geeft een indicatie van welke gebouwen op korte of lange termijn vervreemd of verhuurd kunnen worden. Intussen werden de ruimtes in het stadhuis efficiënter ingericht, waardoor ruimte voor verhuur vrij is gekomen in het Administratief Centrum en het Sociaal Huis.

Het Centrum Intrafamiliaal Geweld en het Justitiehuis in de Rand namen in september hun intrek op de eerste verdieping van het Sociaal Huis.

Het Vlaams Ondersteuningsplatform voor Personen met een Handicap bouwt sinds juni een werking uit in het Sociaal Huis. LIGO maakt gebruik van de vrijgekomen ruimte in het Administratief Centrum.

De verkoop van Den Haver werd opgestart. De stad ondersteunt het CAW bij het zoeken naar een alternatief.

Aan het Bralion-gebouw werden de dakgoten en de ramen van de dakverdieping hersteld.



AP W3.2 WE WILLEN EEN CULTUUR CREËREN WAAR MEDEWERKERS HUN LOOPBAAN IN HANDEN DURVEN NEMEN.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu.

Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.



Jaarrekening 2023:

We hebben verder ingezet op de ontwikkeling van sterk leiderschap en krachtige leidinggevende. Er werd ondermeer een vormingstraject uitgewerkt voor startende leidinggevende waarin alle verschillende facetten van het leidinggeven aan bod komen. Daarnaast werd actief gewerkt aan de coaching en ondersteuning van deze leidinggevende.

Met het project E-inclusie (opgestart najaar 2023) zetten we verder in op de ontwikkeling van onze medewerkers op vlak van digitale vaardigheden. Dit doen we door de uitwerking van een intern opleidingsaanbod, het delen van tip en trics en het actief begeleiden van medewerkers in kleinere groepen.

Ook de opleidingsbibliotheek in het softwarepakket vorming & het werken met vormingsplannen voor uitvoerende diensten wordt stelselmatig verder uitgebouwd. Er werd tevens een nieuw beleid mbt vormingsverlof en tussenkomst opleidingskosten goedgekeurd waardoor we onze medewerkers meer mogelijkheden bieden.

Budget prioritair actieplan W3.2 Duurzame loopbanen

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	62.373,99	8.185,66	26.537,14	22.615,52	25.000,00
Saldo	-62.373,99	-8.185,66	-26.537,14	-22.615,52	-25.000,00

Acties:

- W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid

Status: Stopgezet

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W3.3 SAMEN ZORGEN WE VOOR EEN GEZOND, AANGENAAM, EN DYNAMISCH WERKKLIJMAAT

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).



Jaarrekening 2023:

Het nieuwe aanwezigheidsbeleid werd volledig uitgewerkt met acties, procedures, richtlijnen en de nodige handvaten voor onze leidinggevenden.

Voor het onderdeel verzuim werden terugkoppelingen georganiseerd voor de leidinggevenden en communicatie opgezet naar de medewerkers onder vorm van een actiepoint tijdens de functioneringsgesprekken. Re-integratie, opvolging en bewustwording zijn de belangrijkste pijlers in dit beleid.

Voor wat het onderdeel welzijn betreft werd de Welinjevel-dag opnieuw georganiseerd, met daarnaast een

opstart van middagactiviteiten buiten de diensturen waar alle medewerkers indien gewenst aan deel kunnen nemen. Ook de activiteiten van de werkgroep Genie sluiten hier mooi bij aan.

AP W3.4 DOOR EEN POSITIEVE UITSTRALING POSITIONEERT DE ORGANISATIE ZICH BETER OP DE ARBEIDSMARKT.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.



Jaarrekening 2023:

Onze employer branding #hallegeeftgoesting werd gelanceerd met zowel een interne als externe focus. 3 troeven van onze stad als werkgever werden volledig uitgewerkt met een slogan, affiche en omschrijving. Extern werden de website, vacatureteksten en publicatiekanalen aangepast. Daarnaast werd de wervingscampagne "medewerkers op handen" opgezet, gerealiseerd met eigen personeel en het benadrukken van onze troeven.

Intern hebben we een ambassadeurswerking opgezet #goestingsdealers die mee helpen om onze employer branding mee vorm te geven en uit te dragen. Wij blijven ook verder inzetten op interne communicatie door het inzetten van Teams, nieuwsbrieven en de Zienaa!

Onder impuls van een nieuw rechtspositieregelingenbesluit zijn de procedures werving en selectie verder vereenvoudigd. Er is ook de mogelijkheid ingeschreven tot het uitwerken van een flexibel verloningsbudget (cafetariaplan) zodat we in 2024 kunnen overgaan tot implementatie hiervan.

AP W3.5 VEELZIJDIGE EN BOEIENDE INTERNE COMMUNICATIE VERBINDT MEDEWERKERS EN DE ORGANISATIE.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat

van de individuele medewerker te houden.



Jaarrekening 2023:

In 2023 startten we met 'De Goestingdealers', om medewerkers te inspireren en te stimuleren om ambassadeur te zijn voor Stad Halle als aantrekkelijke werkgever en werkplek.

DOELSTELLING W4: DE STAD GEEFT GRAAG HET VOORBEELD OVER HOE WE ONZE ORGANISATIE EN ONZE STAD DUURZAMER KUNNEN MAKEN

De stad Halle maakt de keuze voor duurzaamheid en klimaat door de transversale doelstelling 'duurzaamheid'. Deze transversale doelstelling geeft aan dat het thema invloed en impact heeft op verschillende aspecten van de organisatie, waarbij iedereen binnen de organisatie betrokken is. De stad wil graag het voorbeeld geven over hoe we onze organisatie en stad duurzamer kunnen maken. Hierbij worden een aantal onderwerpen met interne focus, zoals het beheer van het patrimonium, aankopen, sensibiliseren van de medewerkers en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) belicht.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)





Budget:

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mijp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	210.817,06	139.677,55
<i>Uitgaven</i>	88.308,68	38.239,69	60.631,72	128.448,84	157.982,29
Saldo	-88.308,68	-38.239,69	79.786,65	82.368,22	-18.304,74
<i>Investerings</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mijp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	103.828,73
<i>Uitgaven</i>	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.455.888,76	1.872.152,20
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.352.060,03	-1.768.323,47

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium
- Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.
- Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel
- Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Budget niet prioritaire actieplannen van beleidsdoelstelling W4 Duurzame organisatie

<i>Exploitatie</i>					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	<u>Mijp 2023</u>
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	210.817,06	139.677,55
<i>Uitgaven</i>	46.390,88	34.213,57	35.884,20	113.499,29	129.982,29
Saldo	-46.390,88	-34.213,57	104.534,17	97.317,77	9.695,26

Het budget van het prioritaire actieplan horend bij beleidsdoelstelling W4 Duurzame organisatie wordt weergegeven onder het betreffende actieplan.

ACTIEPLANNEN

AP W4.1 KWALITEIT EN DUURZAAMHEID ZIJN DE RODE DRAAD IN HET BEHEER VAN HET PATRIMONIUM

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons eigen patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.



Jaarrekening 2023:

De gebouwen werden geïnventariseerd en onderworpen aan een conditiemeting. Bij elk gebouw werd stilgestaan om na te gaan of het investeringswaardig is om uiteindelijk tegen 2050 CO₂-neutraal te zijn en renovatiemomenten werden vastgelegd. Zowel de interventies van de uitvoeringsdienst als deze die worden uitgevoerd door externe firma's, en de daaruit voortvloeiende documenten, worden beheerd vanuit TOPdesk. De resultaten van deze inventarisaties en evaluaties werden verwerkt in het strategisch vastgoedplan.

Om de omslag van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen te realiseren, werden onder meer volgende werken uitgevoerd:

het vernieuwen van de brandmeldcentrale en rookkoepels van Centrum Van Koekenbeek en van de Meiboom, plaatsen van een verduistering in de kamers van het woonzorgcentrum, vernieuwen van de ketels van de pastorie in Buizingen, het vernieuwen van het sanitair blok en het buitenschrijnwerk van school De Winde, het systematisch in orde brengen van de stookplaatsen van de verschillende stads- en OCMW-gebouwen op basis van de opmerkingen op de keuringsverslagen, plaatsen isolatie en vernieuwen buitenschrijnwerk van de dekenij.

Voor de plaatsing van zonnepanelen op stadsgebouwen werd een versnelling hoger geschakeld. Volgende gebouwen werden uitgerust met zonnepanelen: Woonzorgcentrum, JC De Kazerne, KDV Pagadderke, Academie Meiboom, Centrum Van Koekenbeek, CC 't Vondel, BKO Varkenssnuit.

We investeerden in het energiezuinig maken van de gebouwen door de aankoop van een gebouwbeheerssysteem, door een relighting in het woonzorgcentrum en een relamping van JC De Kazerne.

Tenslotte werden alle AED-toestellen opnieuw operationeel gemaakt, en werd voor elk toestel een onderhoudscontract afgesloten.

Budget prioritair actieplan W4.1 Duurzaam patrimonium

Exploitatie					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	41.917,80	4.026,12	24.747,52	14.949,55	28.000,00
Saldo	-41.917,80	-4.026,12	-24.747,52	-14.949,55	-28.000,00
Investerings					
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Rek 2023	Mjp 2023
Ontvangsten	0,00	95.591,89	42.930,47	103.828,73	103.828,73
Uitgaven	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.455.888,76	1.872.152,20
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.352.060,03	-1.768.323,47

Acties:

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Status: Gerealiseerd



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.8 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.13 Halle is een hartvriendelijke stad door aangepaste locaties en het vernieuwen van de AED toestellen

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

AP W4.2 ONZE AANKOOPPROCEDURE IS AFGESTEMD OP DE MAATSCHAPPELIJKE EVOLUTIES INZAKE DUURZAAMHEID.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.



Jaarrekening 2023:

De duurzaamheidsscan van het wagenpark werd uitgevoerd. Op basis van de resultaten van deze scan werd een investeringsprogramma voor 2024 vastgesteld.

De overige acties om het vooropgestelde resultaat voor dit actieplan te bereiken, werden intussen gerealiseerd.

AP W4.3 IEDERE MEDEWERKER DRAAGT DUURZAAMHEID HOOG IN 'T VAANDEL

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.



Jaarrekening 2023:

Op dinsdag 19 september werd er een duurzaamheidslezing voorzien voor zowel het eigen personeel als burgers. De bedoeling is om het personeel inzicht te doen krijgen over hoe om te gaan met weerstand tegenover het thema duurzaamheid. Daarnaast zorgden we in samenspraak met personeelszorg voor een "duurzamere" wel-in-je-vel dag met workshops zoals "koken met restjes", "gezonde snacks", "bloemenweide inzaaien", etc.

AP W4.4 DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S) ZIJN DE BELANGRIJKSTE RICHTLIJNEN VOOR HET DUURZAAMHEIDS- EN ONTWIKKELINGSBELEID.

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.



Jaarrekening 2023:

Dat de stad de SDG's effectief wil gebruiken als leidraad bij het beleid dat ze voert komt duidelijk tot uiting in het meerjarenplan waarbij alle actieplannen uitdrukkelijk aan deze SDG's gekoppeld zijn. Er werd begin 2021, een eerste SDG-rapport opgemaakt, obv gekoppelde indicatoren per SDG. Dit werd ook in 2023 opgemaakt.

In het najaar nam Halle opnieuw deel aan 'De week van de duurzame gemeenten' en werden er een aantal duurzame helden genomineerd. De focus lag in 2023 op helden die bijdragen aan SDG 4, samen voor onderwijs.

Om ook jongeren te betrekken bij de week van de duurzame gemeenten werden er SDG-tijdscapsules op de speelplaatsen van de basisscholen en secundaire scholen in Halle voorzien. Leerlingen konden hun ideeën over een duurzamer Halle posten.

Het intergemeentelijk SECAP werd goedgekeurd door de gemeenteraad in september 2022. Het plan werd daarop ingediend bij de Europese Unie. In 2023 werd er een eerste keer gerapporteerd over het klimaatplan naar Europa.

Ondertussen werd naast LEKP 1.0 ook LEKP 2.0 ondertekend. Daarnaast werd er aan de gemeenteraad tevens voorgesteld om LEKP 2.1 te ondertekenen. LEKP 2.1 is een addendum van LEKP 2.0 met als hoofddoel het voorkomen van energie-armoede. De versnelde uitbreiding van de engagementen blijft urgent door de energiecrisis van het afgelopen jaar.

De bijkomende financiële ondersteuning indien LEKP 2.1 ondertekend wordt, is noodzakelijk om de klimaat doelstellingen te behalen. Er werd een samenwerking uitgewerkt met Klimaatpunt voor het uitvoeren van een wijkrenovatie inclusief klimaattafels om hier antwoord op te bieden. De uitrol hiervan zal doorlopen in 2024.

Tenslotte werden er in 2023 een aantal (intergemeentelijke) workshops georganiseerd rond warmtezonering en beleidsinstrumenten, dit in kader van de opmaak van een warmteplan. Doelstelling is om het intergemeentelijk warmteplan in voorjaar 2024 in definitief ontwerp voor te leggen aan het bestuur.

TRANSVERSALE ENGAGEMENTEN

De transversale engagementen Toegankelijk, Duurzaam, Kindvriendelijk en Innovatie lopen als een rode draad doorheen de meerjarenplanning. Hiermee hebben ze invloed op de concrete acties die bepaald werden binnen de beleidsthema's Dienstverlening & verbinden, Leefbaar & beleving en Wendbare stadsorganisatie.

In 2020 werd er ingezet op het kenbaar maken van deze transversale doelstellingen, dit onder andere door het aanstellen van ambassadeurs voor elke engagement en de interne kennisopbouw omtrent de onderwerpen via workshops en lezingen. Dit traject werd verder gezet in 2021, 2022 en 2023 door het uitdragen van deze engagementen binnen de organisatie.

Net zoals vorig jaar kunnen we stellen dat er een heel aantal acties (deels) werden gerealiseerd in 2023 met aandacht voor de transversale engagementen en dit toont zich dan ook in de evaluatie.

TOEGANKELIJK

Toegankelijkheid is een breed begrip dat verschillende aspecten omvat, met name fysieke toegankelijkheid (toegankelijkheid van buitenruimte en gebouwen), toegankelijkheid van informatie en communicatie (taalgebruik, lettertype, jargon, enz.) en toegankelijke dienstverlening (openingsuren, werking van een onthaal, enz.). Dit gebeurt met het oog op de meest kwetsbare burger, zodat het beleid rekening houdt met iedereen.

Bij toegankelijkheid is laagdrempeligheid een basisvereiste. Integrale toegankelijkheid wordt omschreven aan de hand van de 7B's:

- Betaalbaarheid: de dienstverlening houdt rekening met de financiële draagkracht van de burger.
- Begrijpbaarheid: verstaanbaar maken van informatie en deze aanpassen aan de doelgroep. Dit kan zowel op een verbale als op een non-verbale manier.
- Bruikbaarheid: de dienstverlening en de informatie die verstrekt worden, komen tegemoet aan de noden van de burger. Onder bruikbaarheid verstaan we ook dat het aanbod moet afgestemd zijn op de behoeften van de burger. Ook de signaalfunctie die door bepaalde clusters wordt opgenomen is een voorbeeld van bruikbaarheid.
- Betrouwbaarheid: dit heeft betrekking op de juistheid van de informatie en dienstverlening. Een onderdeel hiervan is dat men niet eindeloos doorverwezen wordt. Een ander onderdeel van betrouwbaarheid houdt in dat men rekening houdt met enerzijds de privacy van de burger en anderzijds met het positief imago van de organisatie.

- Bereikbaarheid: dit is een kernaspect dat zowel op tijd als op ruimte slaat. Dit kan zowel op de infrastructuur duiden, als op de openingsuren, het e-loket, de decentrale dienstverlening, ...
- Bekendheid: dit betekent enerzijds dat het duidelijk moet zijn waar de klant/burger bepaalde informatie of dienstverlening kan terugvinden. Anderzijds slaat dit ook op transparantie en openbaarheid.
- Beschikbaarheid: dit betekent dat er voldoende aanbod moet zijn.

Jaarrekening 2023:

In 2023 kreeg de transversale doelstelling toegankelijkheid extra aandacht dankzij subsidies uit Plan Samenleven. Er werden vooral initiatieven genomen op vlak van het verbeteren van de fysieke toegankelijkheid.

Het MAT en het college van burgemeester en schepenen gingen akkoord om met de subsidies van Plan Samenleven, een halftijdse ambtenaar toegankelijkheid in dienst te nemen. Begin 2023 kwam deze medewerker effectief in dienst van de stad.

Zij is participatief aan de slag gegaan, zowel met ervaringsdeskundigen als met medewerkers van de stad. De adviesraad toegankelijkheid werd versterkt en we hebben sterk ingezet op draagvlakverhoging.

Op dinsdag 6 juni 2023 organiseerde de ambtenaar toegankelijkheid samen met de adviesraad toegankelijkheid en Inter vzw een ervaringswandeling. Leden van het schepencollege, algemeen directeur en directeurs, leidinggevend en iedereen die betrokken is bij de aanleg en/of onderhoud van openbaar domein en openbare gebouwen werden uitgenodigd en er was een grote opkomst. Het doel was om knelpunten te laten ervaren in het openbaar domein en in openbare gebouwen waarop mensen met verminderde mobiliteit op botsen. Dit door de ambtenaren en mandatarissen een deel van het parcours in een rolstoel te laten afleggen of geblinddoekt. Er volgde na de wandeling een terugkoppeling van de opgedane ervaringen aan de hand van het vademecum toegankelijk publiek domein.

De ambtenaar stapte in een chartertraject, begeleid door Inter vzw, om zo zelf deskundigheid op te doen met het oog op het ondersteunen van andere diensten.

Om de toegankelijkheid van het openbaar domein te bevorderen in de toekomst werd een ontwerphandboek ontwikkeld. Hiervoor werd D&A Consult aangesteld om dit ontwerphandboek samen met een aantal diensten te ontwikkelen, met leidinggevend en uitvoerende medewerkers van diensten openbaar domein, mobiliteit, projectbureau, de duurzaamheidsambtenaar, dienst kinderen en jongeren, werfopzichters, dienst lokale economie, dienst gelijke kansen en de ambtenaar toegankelijkheid. Het resultaat moet een bruikbaar handboek zijn, waarop diensten zich kunnen baseren bij de inrichting van het openbaar domein en dit met het oog op het gebruik van gelijkaardig materiaal en zelfde normen op gelijkaardige plekken. Voorbeelden: gebruik van zelfde materiaal in historische kern, opgelegde breedte van trottoirs buiten de stadskern,... Toegankelijkheid werd hierin opgenomen.

Alle parkeerplaatsen voor personen met een handicap werden geïnventariseerd. Zo kan nagegaan worden welke al dan niet conform zijn en eventueel kunnen aangepast worden om in een volgende fase deze digitaal ter beschikking te stellen.

De ambtenaar toegankelijkheid is intussen heel nauw betrokken bij lopende en pas opgestarte projecten bij de stad op vlak van openbaar domein en gebouwen. Zo werd advies verleend op de plannen van de vernieuwde bibliotheek, bij de herinrichting van parken, bij de ontwikkeling van een nieuw RUP.

De voorbereidingen werden getroffen om in 2024 een chartertraject te doorlopen met mandatarissen en ambtenaren, waarbij met 3 fases worden doorlopen onder leiding van Inter: Zelfevaluatie, ambities en groeiscoringen bepalen en tot slot actieplan voor integrale toegankelijkheid opmaken.

Tevens werden er 2 burgerprojecten goedgekeurd, die te maken hebben met de toegankelijkheid, nl. Halle On Wheels en Toegankelijk Halle. Deze werden door de communicatiedienst en de toegankelijkheidsambtenaar ondersteund.

Tevens hebben heel wat diensten verder aandacht besteed aan de andere B's. Een greep uit de vele voorbeelden: de begeleiderspas, het Rap op stap kantoor, de initiatieven in G-sport, de blokspot, de fietsbieb, uitbreiding schoolondersteunende projecten naar basisonderwijs (Plek), brugcoaches tav jongeren die het moeilijk hebben, Overkophuis, de brugfiguren onderwijs,...

De bib heeft intussen ook de spelothek uitgebreid met inclusieve spelen zodat ook mensen met verminderde motoriek, mensen met dementie,... een spelaanbod hebben.

In 2023 werd het E-inclusiebeleid verder ontwikkeld. Er werden openbare computerruimtes geopend, waar mensen gratis gebruik kunnen maken van een computer en/of wifi, en ze bij een digihelper terecht kunnen voor vragen mbt hun computer, gsm of tablet. Tevens is er intussen een ruim aanbod aan opleidingen die de digitale vaardigheden van burgers moet versterken, dit zowel voor personeel als voor burgers. Tevens is er een uitleendienst van laptops.

Nieuwe inwoners met een zorgprofiel en/of participatieprofiel worden nog steeds onthaald en wegwijs geholpen in het welzijns- of vrije tijdsaanbod.

Heel wat diensten maken zelf de reflex om ook specifieke doelgroepen te bereiken, betaalbaarheid mee te nemen in verwezenlijkingen, hun aanbod bekend en bereikbaar te maken.

Waar al heel wat stappen werden in gezet is de toegankelijkheid meenemen bij werken aan openbaar domein of stadspatrimonium. Aandachtspunt blijft nog de fase waarin toegankelijkheid wordt betrokken en het gelijktijdig samenbrengen van alle betrokken partners (vb. Inter, agentschap onroerend erfgoed, fietsersbond, duurzaamheid,...



DUURZAAM

Duurzaamheid wordt bekeken als alles wat met maatschappelijk verantwoord leven, milieu, ecologie en toekomstgericht denken te maken heeft. Maar duurzaamheid gaat ook verder. In september 2015 stelde de algemene vergadering van de Verenigde Naties de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of *Sustainable Goals* (SDG's) op. Deze worden vertaald in 17 doelen die zich reflecteren in vijf grote SDG's thema's : People, Planet, Prosperity, Partnership & Peace.



Halle positioneert zich als een duurzame stad in haar eigen werking en in haar projecten. Als organisatie willen we inzetten op duurzaamheid omdat we als openbaar bestuur een voorbeeldfunctie te vervullen hebben naar de burger en onze medewerkers. Gezien duurzaamheid een interne, maar ook externe focus heeft en bovendien sterk verweven is met verschillende beleidsdomeinen werd ervoor gekozen om duurzaamheid als transversaal thema op te nemen binnen de meerjarenplanning 2020-2025.

Jaarrekening 2023:

Duurzaamheid is een thema dat niet meer weg te denken is binnen de werking van een stadsbestuur. Elk jaar wordt het thema belangrijker en komen we dichterbij de deadlines van de vooropgestelde klimaatdoelstellingen. Bijgevolg is het belangrijk dat elke ambtenaar een duurzaamheidsreflex heeft, of de weg vindt naar de duurzaamheidsambtenaar om advies te vragen. Bij sommige diensten verloopt dit vlotter dan bij anderen. Wat opvalt is dat periodiek een toelichting geven op het LEGO omtrent duurzaamheid, dit kan over algemeen beleid gaan, of over concrete projecten, zijn vruchten afwerpt. Toch dient er onderstreept te worden dat het interessant kan zijn om duurzaamheidsadvies aan te vragen bij collegenota's. Zo blijft de duurzaamheidsambtenaar op de hoogte van de verschillende acties die ondernomen worden passen binnen het klimaatplan.

Naar aanleiding van de ondertekening van het burgemeestersconvenant, maakte de stad in 2021 een intergemeentelijk SECAP (“Sustainable Energy and Climate Action Plan”) of kortweg klimaatplan op. In september 2022 keurde de gemeenteraad het finale klimaatplan goed. Er werd in de zomer van 2023 voor de eerste maal gerapporteerd naar Europa. Tweejaarlijks dient er een officiële rapportering te gebeuren omtrent de vooruitgang van de 37 maatregelen van het klimaatplan. De rapportage voldeed aan de evaluatiecriteria en werd aldus positief geëvalueerd. Er werden een aantal suggesties voorgesteld, waarmee er rekening zal gehouden worden bij de volgende rapportage.

Naast de ondertekening van het Lokaal Energie- en Klimaatpact, LEKP 1.0 en 2.0, werd in 2023 de volgende versie, LEKP 2.1. ondertekend. Dit is een addendum van LEKP 2.0 met als doel energiearmoede voorkomen. Er dient jaarlijks gerapporteerd te worden over de vooruitgang binnen de werven van het LEKP. De nodige informatie moet aangeleverd worden door de verschillende diensten zoals Groen Wegen en Afval, Ruimte en Wonen, de Woonwinkel, Patrimonium, Project- en investeringsbureau, Mobiliteit, Facility en de Financiële dienst. Er wordt geconstateerd dat de diensten de monitoring van de doelstellingen niet structureel opvolgen. Echter wordt de nodige informatie tot nu toe steeds op tijd aangeleverd, mits de nodige communicatie en herinnering. De monitoring zorgt voor sensibilisering van de verschillende betrokken ambtenaars en politiciers. Naar aanleiding van de jaarlijkse vooruitgangrapporten, worden er nieuwe projecten opgestart zoals bijvoorbeeld de wijkrenovatie.

Er werden dit jaar opnieuw verscheidene (nieuwe) projecten uitgevoerd die kaderen binnen het klimaatplan en het LEKP. Zo zijn er een aantal wederkerige projecten zoals de haagplantactie in samenwerking met de Halse milieuraad, de verlenging van de online natuurbuurcatalogus en de benoventiecoaches. In 2023 waren er ook een aantal nieuwe projecten die hun intrede deden. Alle Hallenaars konden in april een fietspremie aanvragen bij de aankoop van een nieuwe (elektrische) fiets. Er werd een eerste wijkrenovatie in Buizingen opgestart. In samenwerking met de dienst mobiliteit werd er een visienota gemaakt voor de uitrol van laadpalen en deelwagens en de stad stapte in een participatietraject rond het windturbineproject Halle Barry Callebaut via ZO-FIER NV.

Personeelszorg probeert rekening te houden met duurzaamheid bij de aankoop van personeelsgeschenken en ook bij de organisatie van het personeelsfeest staat duurzaamheid centraal. De financiële dienst is ook mee op de kar gesprongen en probeert systematisch het aankoopbeleid te verduurzamen. Hiervoor zijn gezamenlijke trajecten waarbij verschillende diensten vertegenwoordigd zijn en geprikkeld worden heel dankbaar, zoals het traject “lokaal circulair”.

Ook in 2023 is de koppeling met de SDGs minder vanzelfsprekend. Dit is een gevolg van het feit dat er vanuit duurzaamheid vooral gecommuniceerd wordt aan de hand van het klimaatplan of het klimaatpact. De SDGs worden echter gebruikt bij de communicatie en uitvoering van November wereldmaand en er wordt jaarlijks meegedaan aan de “Week van de Duurzame Gemeente”. Op deze manier worden burgers gesensibiliseerd omtrent de SDGs. Daarnaast werd de analyse van de gemeente-stadsmonitor ook via de SDG's uitgewerkt

via de uitwerking van een eigen analysetool in Power BI, de powermonitor. Tot slot is er een jaarlijkse monitoring van de SDGs om te zien hoe onze stad scoort op de 17 doelstellingen.

Er wordt al heel veel in beweging gezet op vlak van duurzaamheid. De duurzaamheidsreflex is bij velen aanwezig. Echter zijn de doelstelling zeer ambitieus en dient er soms toch een versnelling hoger geschakeld te worden. Bijgevolg blijft het belangrijk om duurzaamheid vanaf een vroeg stadium te betrekken in toekomstige projecten en lijkt het aangewezen dat leidinggevend systematisch wijzen op de doelstellingen van het klimaatplan.

KINDVRIENDELIJK

Een kindvriendelijke stad verbindt zich ertoe de rechten van het kind te realiseren op alle beleidsdomeinen. Hierbij worden 4 uitgangspunten gehanteerd:

- In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers. Ze zijn niet enkel de toekomst, ze zijn ook - en vooral - het nu. Ze hebben dus het recht om actief mee vorm te geven aan de stad en haar samenleving.
- Kindvriendelijkheid gaat over alle levensdomeinen van kinderen en jongeren en heeft dus consequenties voor alle beleidsdomeinen. Dit wordt duidelijk zichtbaar binnen de meerjarenplanning door kindvriendelijkheid als transversaal thema toe te passen.
- De implementatie van kinderrechten zijn geen doel 'an sich', wel kunnen ze gehanteerd worden als hefboom voor verandering. Daarenboven moeten kinderrechten steeds binnen de reële context gezien worden. Kindvriendelijkheid is een dynamisch, veranderlijk proces waarin steeds nieuwe aspecten en uitdagingen worden toegevoegd.
- Kindvriendelijkheid kan gehanteerd worden als barometer voor een goed lokaal beleid dat onder andere de leefbaarheid voor iedereen verhoogt. De lat leggen op niveau van de meest kwetsbare burgers, o.a. kinderen, maakt dat het beleid iedereen in ogenschouw neemt

Jaarrekening 2023:

2023 was een belangrijk jaar voor kindvriendelijkheid. Het dossier voor de verlenging van het label 'Kindvriendelijke Stad' moest immers opnieuw ingediend worden bij de jury. Aangezien de jury bij de tussentijdse evaluatie van oordeel was dat er nog voldoende draagvlak voor kindvriendelijkheid in Halle is, moest de stad niet meer van 0 beginnen, maar konden we een dossier indienen, gebaseerd op de 6 bouwstenen van een kindvriendelijke stad. Omdat we bij ons dossier ook graag de mening van kinderen en jongeren toevoegen, organiseerden we opnieuw een belevingsonderzoek. In oktober 2023 werd ons dossier ingediend. In juni 2024 weten we of we opnieuw het label voor 6 jaar behalen.

Een greep uit de acties van 2023:

- De stad gaf een extra toelage aan JC Stroppen voor de bouw van een nieuwe, toegankelijke speeltuin. De nieuwe inclusieve speeltuin is toegankelijk voor alle kinderen, ongeacht hun leeftijd of beperkingen. Je vindt er speeltoestellen, waaronder speelwanden, een keukentje, schommels, een glijbaan, klimrekken en meer. Ook kinderen met een beperking kunnen er volop spelen en verkennen. De speeltuin werd op 25 maart 2023 officieel geopend.
- Halle is een nieuwe streetart rijker. Viva Pintura en MASSI toverden de grijze muren van de ecotunnel aan de Pijpaenshoek om tot een mooi kunstwerk. De stad werkte hiervoor samen met het Regionaal Landschap Pajottenland & Zennevallei, het Agentschap Wegen en Verkeer en het Agentschap voor Natuur en Bos. Met de aanleg van een nieuw ecoduct verderop in het Hallerbos, wordt de Pijpaenshoek een belangrijke toegangsweg naar het Hallerbos voor wandelaars en fietsers. Door hier een streetart op de muren te zetten, maken we de tunnel kindvriendelijker, uitnodigend en minder saai.
- Stad Halle en JAC Halle – Vilvoorde brachten op vraag van Halse scholen een nieuwe 5-delige podcastreeks rond welzijn bij jongeren uit. Onder de titel 'tzwalwelzijn' komen 5 thema's rond welzijn aan bod: stress, rust, experimenteren, jezelf zijn en grenzen durven stellen. Elke aflevering biedt handvaten door te zorgen voor (h)erkenning van de thematiek. Bovendien toont de reeks ook de weg naar verschillende welzijnspartners en organisaties in Halle. Zo verkleint de drempel voor jongeren om zelf naar hulpverlening te stappen
- Alle jeugdverenigingslokalen in Halle werden gecontroleerd door de brandweer. De dienst kinderen en jongeren zorgde samen met de verenigingen dat alle lokalen in orde werden gezet en dat de nodige acties werden uitgevoerd om ervoor te zorgen dat alle lokalen een A attest ontvingen, zodat hun werking verder veilig kan verlopen. De stad ondersteunde ook met de aankoop van pictogrammen, rookmelders en brandblussers.
- In november 2023 ging het project "Babybabbels" van start. "Babybabbels" is een project voor ouders die Nederlandse les volgen in de Sociale Campus in Halle. Tijdens deze les, worden hun kinderen (max. 10 kinderen tot 2,5 jaar) opgevangen. Het gaat hier niet om een reguliere NT2 les. Ouders krijgen Nederlandse les door een lesgever van Ligo. Tijdens deze lessen ligt de focus op levensdomeinen (kinderopvang, onderwijs, Spelothek/bibliotheek, zindelijkheid...) waarmee ze te maken krijgen tijdens de opvoeding/ontwikkeling van hun kind. Voor de realisatie van dit project

ontvingen een subsidie voor projecten rond taalstimulering Nederlands van de Provincie Vlaams-Brabant.

- Het project 'kindvriendelijke horeca' werd uitgebreid. Na de horeca-uitbaters worden nu ook de Halse winkeliers uitgenodigd om uit te pakken met een kindvriendelijke zaak.
- De stad sloot een nieuwe samenwerkingsovereenkomst af met Akabe Joepie Halle. Akabe Joepie Halle krijgt voortaan een subsidie van 2.000 euro per jaar van de stad Halle. De vereniging voor kinderen met een beperking kan zo meer activiteiten organiseren, extra materiaal aankopen en monitoren opleiden.

INNOVATIEF

Innovatie gaat over het toepassen van nieuwe technologieën en nieuwe ideeën in producten, diensten en processen, om waarde te creëren voor de gemeenschap. Bij de stad bekijken we hoe de stedelijke werking zich slimmer kan organiseren. We willen innovatieve ideeën en technologieën inzetten om doelstellingen beter te realiseren.

De organisatie wil onderzoek verrichten naar de meerwaarde van innovatieve technologieën voor diverse stedelijke processen en diensten. Hiermee is innovatie een thema dat doorheen verschillende aspecten en doelstellingen van onze organisatie loopt. Omwille van deze reden is ervoor gekozen om innovatie als transversaal thema te belichten binnen de strategische meerjarenplanning.

Jaarrekening 2023:

In 2023 heeft het lokaal bestuur van Halle verschillende innovatieve projecten ondernomen, die gericht zijn op het verbeteren van verschillende aspecten van het stadsleven. Een van de afgeronde projecten betreft de wegdekmonitoring, waarbij geavanceerde technologieën worden gebruikt om een data-gedreven inzicht te verkrijgen in de staat van het Halse autowegdek. Dit stelt het bestuur in staat om herstellingen gericht te plannen en de efficiëntie van onderhoudswerkzaamheden te verhogen. Dit is momenteel als proces ingebed in het dagelijkse bestuur. Er wordt onderzocht of op een gelijkaardige manier de staat van het fietswegdek in kaart gebracht kan worden.

Daarnaast worden er passantentellingen uitgevoerd met behulp van wifiscanners, waardoor waardevolle inzichten worden verkregen over het aantal passanten, aantal nieuwe bezoekers, de terugkeerfrequentie, de verblijftijd en de bezoekersstromen. Deze gegevens zullen voornamelijk waardevol zijn bij het vergelijken van verschillende jaren en het optimaliseren van stadsplanning en evenementenbeheer.

Het lokale bestuur van Halle neemt ook deel aan het traject van de VVSG, de Coalition of the Doing, met als doel een handboek op te stellen dat het gebruik van multimodale mobiliteitsdata door lokale overheden faciliteert. Dit initiatief zal de steden helpen bij het beter begrijpen en beheren van mobiliteitsdata, wat essentieel is voor een duurzame en efficiënte stedelijke ontwikkeling.

Een ander lopend project is Pure Cities, waarbij sensoren zijn geïnstalleerd om de luchtkwaliteit in kaart te brengen. Dit zal bijdragen aan een gezondere leefomgeving voor alle inwoners van Halle.

Verder is het aantal telramen uitgebreid en is er een nieuwe versie geïntroduceerd die nog nauwkeuriger meet dankzij kunstmatige intelligentie. Dit helpt bij het verzamelen van betrouwbare gegevens over verkeersstromen, wat cruciaal is voor het informeren van mobiliteitsbeleid en infrastructuurplanning.

Het project Mobilize, gestart in 2023, met uitvoering in 2024, combineert verschillende mobiliteitsdata, waaronder die van telramen, om een geavanceerd mobiliteitsplatform te ontwikkelen. Dit platform stelt het bestuur in staat om verkeerssimulaties uit te voeren en efficiënter scenario's te onderzoeken, wat de basis vormt voor effectief verkeersbeheer en -planning.

Tot slot, het VISUALO-project, waarbij interactieve schermen worden geplaatst in de stad om lokale handelaren te ondersteunen bij het adverteren van hun zaak, bevindt zich in volle gang. Deze innovatieve benadering zal de lokale economie stimuleren en de verbinding tussen de gemeenschap en haar handelaren versterken. De pilootfase van dit project staat gepland voor 2024.