



STAD
HALLE

Opvolgingsrapportering 2022





Helemaal
voor Halle



Helemaal
voor Halle

Opvolgingsrapportering 2022.

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

1500 HALLE

KBO: 0207535458

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

1500 HALLE

KBO: 0212215511

NIS-code 23027

Burgemeester: MR. SNOECK

Algemeen Directeur: MR. DE WINNE

Financieel Directeur: MEVR. BORREMANS

Volgnummer budgettaire boekhouding: 76.529

Volgnummer algemene boekhouding: 33.343



Inhoud

Algemene inleiding	9
Strategische nota	10
Dienstverlening & Verbinden	13
Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	14
<i>AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner</i>	16
<i>AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk</i>	22
<i>AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk</i>	23
<i>AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen</i>	24
<i>AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners</i>	25
<i>AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang</i>	28
<i>AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen</i>	29
Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad	30
<i>AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen</i>	33
<i>AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen</i>	34
<i>AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen</i>	35
<i>AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op</i>	36
<i>AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod</i>	37
<i>AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen</i>	38
<i>AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op</i>	39
Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	40



<i>AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen</i>	43
<i>AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen</i>	43
<i>AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg</i>	44
Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid	45
<i>AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid</i>	47
<i>AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit</i>	48
<i>AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen</i>	49
<i>AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners</i>	50
Leefbaar & Beleving	51
Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar	52
<i>AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied</i>	54
<i>AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven</i>	58
<i>AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk</i>	59
Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod	60
<i>AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden</i>	63
<i>AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit</i>	64
<i>AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving</i>	65
<i>AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod</i>	66
<i>AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad</i>	67
Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad	69
<i>AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis</i>	71
<i>AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten</i>	72



<i>AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.....</i>	<i>75</i>
<i>AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.</i>	<i>76</i>
<i>AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.....</i>	<i>77</i>
<i>AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg</i>	<i>78</i>
Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving	80
<i>AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.</i>	<i>82</i>
<i>AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning.....</i>	<i>83</i>
<i>AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.....</i>	<i>84</i>
<i>AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving</i>	<i>85</i>
Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid	86
<i>AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.</i>	<i>89</i>
<i>AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.....</i>	<i>90</i>
<i>AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.</i>	<i>94</i>
<i>AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.</i>	<i>95</i>
Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving	97
<i>AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak</i>	<i>99</i>
<i>AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.</i>	<i>100</i>
Wendbare stadsorganisatie.....	103
Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd	104
<i>AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen.....</i>	<i>106</i>



<i>AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid.....</i>	107
<i>AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen</i>	108
Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie	109
<i>AP W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden.....</i>	111
<i>AP W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend.....</i>	113
<i>AP W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.....</i>	116
<i>AP W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren.....</i>	117
<i>AP W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)</i>	119
<i>AP W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek.....</i>	119
<i>AP W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen .</i>	120
<i>AP W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken</i>	122
<i>AP W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie</i>	122
Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever	124
<i>AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.....</i>	126
<i>AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen... </i>	127
<i>AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat.....</i>	129
<i>AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.</i>	131
<i>AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.</i>	131



Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken.....	132
<i>AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium</i>	134
<i>AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid</i>	139
<i>AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel.....</i>	140
<i>AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.</i>	141
Financiële nota.....	143



ALGEMENE INLEIDING

INLEIDING

De beleids- en beheerscyclus (BBC) 2020 voorziet een verplichte opvolgingsrapportering, met de nadruk op de (inhoudelijke) rapporteringsverplichting aan de gemeente- en OCMW-raad. De Stad Halle heeft ervoor gekozen om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren en te rapporteren.

Per actieplan wordt een stand van zaken gegeven betreffende de eerste helft van het jaar (1 januari 2022 tem 30 juni 2022). Voor actieplannen die resulteren onder het prioritair beleid wordt eveneens een statusrapportage voorzien per actie.


STRATEGISCHE NOTA

DUIDING

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & Verbinden
- Leefbaar & Beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaam 
- Kindvriendelijk 
- Innovatie 

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 beleidsdoelstellingen.

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren.

Over de prioritaire actieplannen wordt uitgebreider gerapporteerd in de verschillende beleidsrapporten. Zo zal de status van de acties onder deze actieplannen steeds aangehaald worden.

Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 de volgende 10 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

LEESWIJZER

Er wordt steeds een toelichting gegeven omtrent het centrale thema (beleidsdoelstelling), de doelstelling en het actieplan. Per actieplan wordt een raming voor de ontvangsten en uitgaven weergegeven. Er wordt daarnaast ook een koppeling gemaakt met de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of Sustainable Development Goals (SDGs) op niveau van de doelstellingen en de actieplannen.

Voor het prioritair beleid (actieplannen) worden de acties en hun status weergegeven. Per actie wordt hierbij de realisatietermijn aangeduid, de status alsook of de actie bijdraagt aan de transversale engagementen toegankelijkheid, duurzaamheid, kindvriendelijkheid en innovatie.

Voor de niet-prioritaire actieplannen wordt een totaal budget gegeven (ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering). Indien er geen budgetten aan gekoppeld zijn, worden deze niet vermeld.

DIENTSTVERLENING & VERBINDEN

OMSCHRIJVING

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook de uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad

Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	254.747,18	1.850.243,71	1.516.494,14	440.412,86
<i>Uitgaven</i>	849.443,43	2.215.747,81	629.302,60	1.567.647,46
Saldo	-594.696,25	-365.504,10	887.191,54	-1.127.234,60
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	0,00	282.360,83
<i>Uitgaven</i>	7.033.693,20	1.368.642,21	504.941,19	2.874.405,11
Saldo	-7.033.693,20	-1.086.281,38	-504.941,19	-2.592.044,28



DOELSTELLING V1: WE ZORGEN VOOR EEN DIENSTVERLENING OP MAAT VAN ALLE BURGERS

OMSCHRIJVING

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	4.730,29	1.610.327,44	1.373.377,54	98.757,00
<i>Uitgaven</i>	291.549,41	1.512.257,26	397.084,56	500.257,52
Saldo	-286.819,12	98.070,18	976.292,98	-401.500,52
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	7.023.936,16	949.371,11	105.706,06	1.594.330,11
Saldo	-7.023.936,16	-949.371,11	-105.706,06	-1.594.330,11

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers' (Prioritair beleid):

- [Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner](#)
- Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk
- Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk
- Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen
- [Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners](#)
- Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang
- Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V1: Dienstverlening op maat:

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	4.730,29	13.648,34	27,54	17.397,00
<i>Uitgaven</i>	157.160,15	184.635,85	106.701,97	260.564,89
Saldo	-152.429,86	-170.987,51	-106.674,43	-243.167,89
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.433,07	76.561,38	86.065,33	872.896,53
Saldo	-17.433,07	-76.561,38	-86.065,33	-872.896,53

AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De Stad Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen de dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat de dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In januari 2022 werd de gids 'Zwanger in Halle' opgeleverd waar alle belangrijke informatie en dienstverlening op maat van de nieuwe ouders aangeboden wordt.

Bij ontwerpen op het openbaar domein en voor gebouwen wordt het advies van Inter systematisch gevraagd en opgevolgd.

De subsidieaanvraag Zorgzame Buurten leverde €78K waardoor de buurtwerking kon uitgebreid worden met Buizingen.

In het ontwerp van de nieuwbouw bij het historisch stadhuis is de realisatie van een publiek toegankelijk toilet opgenomen. Dit toilet wordt ontworpen conform de voorschriften voor toegankelijkheid.

Deerschikking van de diensten burgerlijke stand, bevolking en onthaal naar burgerzaken en stadskantoor wierp zijn vruchten af tijdens de Oekraïne crisis waar het team vreemdelingen nooit onder druk kwam en zeer snel de zgn. A-kaart kon afleveren.

Budget prioritair actieplan V1.1: Toegankelijke dienstverlening (Fysiek):

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	134.389,26	128.961,25	71.949,08	133.132,63
<i>Saldo</i>	-134.389,26	-128.961,25	-71.949,08	-133.132,63

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	660.728,36	112.835,23	0,00	46.165,12
Saldo	-660.728,36	-112.835,23	0,00	-46.165,12

Acties 2022:

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Status: Uitvoering



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.7 Ontwikkelen van een visie over waar producten afgeleverd kunnen worden



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal.



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			X

- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Status: Uitvoering



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.13 Voorzien van een welkomspakket voor nieuwe inwoners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, confo memorandum



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn.

Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter.

De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we systematisch screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In het voorjaar hebben we proefgedraaid met online afspraken via videobellen bij burgerzaken en lokale economie. We breiden dit stapsgewijs uit om adviesgesprekken met ambtenaren-experten toegankelijker te maken.

De redactie van brieven aan bewoners, ouders, betrokkenen door de communicatiedienst is ondertussen een vaste stap in het communicatieproces. Die kritische blik zorgt voor meer volledige, duidelijke en begrijpelijke brieven.

Vastgoedinformatie kan voortaan online aangevraagd, betaald en afgeleverd worden.

De subsidie-aanvraag voor het onderzoek naar extra lokale functionaliteit voor de Mijn Burgerprofiel App, die we samen met onder meer Sint-Niklaas indienden, werd goedgekeurd voor een bedrag van €75.000.

Op de website kunnen we kaartinformatie (vb. locatie glasbollen, vb. een omleiding) veel toegankelijker weergeven dankzij de nieuwe digitale kaarten.

De vernieuwing en uitbreiding van publiekscomputers en wifi in de bib werd afgerond in het voorjaar.

In het kader van het e-inclusie beleid werden twee projecten uitgewerkt, zijnde 'Digiplek' en de 'Digileenplek', voor de stad Halle en de gemeenten Pepingen en Gooik. Project Digiplek werd ingediend voor de oproep 'Iedereen digitaal' vanuit het kabinet van minister Somers. Project Digileenplek werd ingediend voor de oproep 'Digibanken - Voortraject' vanuit het kabinet van minister Crevits. Beide projectsubsidies werden toegekend. Intussen is er ook een gunningsprocedure gebeurt om geschikte partners te vinden voor de uitvoering van dit project en is er een extra subsidiedossier ingediend voor Digibanken.

AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

We promoten onze kindvriendelijke horeca met een zomercarnavalspeurtocht.

Het stadspanel werd bevestigd over de communicatie en dienstverlening van de stad vanaf eind mei; het rapport verwachten we voor september.

We hanteren een lossere communicatiestijl via storytelling, we integreren menselijke en authentieke beelden in de communicatie, en een crossmediale aanpak is ook verworven in de stedelijke communicatie.

Voor de gerichte communicatie van verkeershinder gebruiken we Hoplr.

AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanning. Bij de verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In 2021 werd het project 'kindvriendelijke horeca' opgestart. In het voorjaar 2022 zijn er 2 nieuwe zaken toegetreden. Ondertussen zijn er 7 horecazaken die via het project hun zaak kindvriendelijker maken.

Om het project meer in de kijker te zetten werd er een stadswandeling uitgewerkt. Aan de hand van een zoektocht komt men langsheen de deelnemende kindvriendelijke Halse horecazaken.

Onze mascotte Basiel speelt in het geheel een belangrijke rol.

AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatie- en kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Stad Halle werkt samen met 6 buurgemeentes in kader van de eerstelijnszone. Sinds begin 2021 speelt de eerstelijnszone een leidende rol in de werking van de 2 vaccinatiecentra in de regio. De samenwerking met de betrokken steden en gemeenten is intensief. Het vaccinatiecentrum bleef in het voorjaar 2022 in zijn huidige vorm (containers) staan, dit nog tot december 2022. Vanaf mei 2022 werd overgegaan naar een waakfase met beperktere openingstijden.

De cluster 'Zorg & Verbinding' krijgt verder vorm. In het voorjaar 2022 werd het IAO project verder uitgewerkt, kreeg het Oké team een nieuwe uitvalsbasis en wordt er vormgegeven aan het onthaal van de subsector zorg.

De BelRai screener is in voege gegaan binnen de gezinszorg als nieuwe inschalingsmethode. De invoering voor de residentiële zorg (BelRai Long-Term care Facilities) wordt voorzien in 2023.

Via een samenwerking met MetSense worden er sinds 2021 maaltijden geleverd, niet enkel aan buurtrestaurant 't Vondel, maar ook aan het WZC Zonnig huis, de dienstencentra en thuismaaltijden van stad Halle. Dit via een sociaal economie initiatief. Deze werking werd in het voorjaar van 2022 verder uitgebreid voor de catering van onze kinderopvang 't Kadeeke en 't Pagadderke.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	1.596.679,10	1.373.350,00	81.360,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	1.198.660,16	218.433,51	106.560,00
Saldo	0,00	398.018,94	1.154.916,49	-25.200,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	6.345.774,73	759.974,50	19.640,73	675.268,46
Saldo	-6.345.774,73	-759.974,50	-19.640,73	-675.268,46

Acties 2022:

- V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.



Status: Uitvoering



Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.5.9 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door de renovatieprojecten in de Brusselstesteenweg en de Eikenlaan



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.11. Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.12 Opzetten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseren uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De werken in 't Pagadderke zijn afgerond, wat betekent dat de tijdelijke opvangsite in Centrum Van Koekenbeek stopgezet is.

Agentschap Opgroeien lanceerde een oproep voor lokale besturen voor 250 bijkomende plaatsen met inkomenstarief die toegekend worden. Halle is niet bij de 20 geselecteerde gemeenten met de hoogste opvangnood.

De bevraging voor de uitrol van het BOA-decreet werd voorbereid zodat de verschillende doelgroepen dit najaar bevroegd kunnen worden.

AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Alle jeugdverenigingen worden ingepland voor een brandpreventieverslag in najaar van 2022 . Dit kan via de website van de brandweerzone. De dienst kinderen en jongeren gaat mee op de rondgang. Hoofdbedoeling is om te kijken of de lokalen in orde zijn maar evengoed te kijken naar de maximumcapaciteit: bvb naar aanleiding van de feestjes in jeugdlokalen.

Intussen heeft de brandweer wel al een rondgang in het jeugdhuis gedaan.

In november 2021 hebben we vanuit de cluster Kinderen & Jongeren twee vormingen aangeboden voor jeugdverenigingen. Omdat niet iedereen de kans heeft gehad hieraan deel te nemen, en wegens het succes, hebben we in 2022 al opnieuw vormingen ingepland voor de jeugdverenigingen. In het voorjaar was dat 'iedereen wint' (over het toegankelijker maken van bestaande spelletjes) en 'straffen en belonen'. In het najaar staan er ook 2 vormingen op de planning: 'de fantasiewereld van kinderen' en 'de werking toegankelijker maken'.

DOELSTELLING V2: WE ZORGEN VOOR EEN GERICHT EN SOCIAAL BELEID OP MAAT VAN DE MEEST KWETSBARE INWONERS VAN ONZE STAD

OMSCHRIJVING

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten om echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN (SDG's)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	250.016,89	230.571,27	143.116,60	311.655,86
<i>Uitgaven</i>	323.308,86	427.706,73	150.408,47	650.307,24
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-7.291,87	-338.651,38
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	0,00	282.360,83
<i>Uitgaven</i>	0,00	390.000,00	399.235,13	1.080.075,00
Saldo	0,00	-107.639,17	-399.235,13	-797.714,17

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

- Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.
- Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.
- Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen
- Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op
- Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod
- Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.
- Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V2: Gericht sociaal beleid

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	250.016,89	230.571,27	143.116,60	311.655,86
<i>Uitgaven</i>	323.308,86	427.706,73	150.408,47	650.307,24
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-7.291,87	-338.651,38
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	0,00	282.360,83
<i>Uitgaven</i>	0,00	390.000,00	399.235,13	1.080.075,00
Saldo	0,00	-107.639,17	-399.235,13	-797.714,17

AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle is een stad waar kinderen moeten kunnen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden diverse initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak.

Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met de verschillende onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De cluster Kinderen & jongeren en het JAC (jongerenaanbod van het CAW) van Halle zijn op dezelfde locatie gehuisvest en hebben een goed contact. Het CAW heeft inmiddels ook meer ingezet op jongerenhulpverlening waardoor er nu 6 jongerenhulpverleners in Halle zitten. De subsidieaanvraag van het CAW voor een Overkophuis in JC De Kazerne werd goedgekeurd. De ontmoetingsruimte in JC De Kazerne werd ingericht als inloopruimte voor jongeren. De Overkopwerking bereikt vooral jongeren van 12 tot 15 jaar. De medewerkers trekken nog regelmatig de straat op om nieuwe jongeren aan te spreken en naamsbekendheid te verwerven.

Alle voorbereidingen werden getroffen voor het organiseren van een taalbad in de zomer op speelplein Joepie. Het is de bedoeling om ons taalaanbod voor kinderen en jongeren uit te breiden in de toekomst.

AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Halle ondertekende het charter 'gezonde gemeente' en er wordt in dat kader al nauw samengewerkt met LOGO, VAD en Gezond Leven voor het gezondheidsbeleid in onze gemeente. Er wordt ook samengewerkt met Beersel en Sint-Pieters-Leeuw in het kader van BOV (bewegen op verwijzing) en met de gemeenten van de eerstelijnszone (Halle, Beersel, Sint Pieters Leeuw, Pepingen, Linkebeek, Drogenbos en Sint-Genesius-Rode) voor het ruimere welzijns- en gezondheidsbeleid

Op 12/7/2021 kregen we van de Vlaamse overheid bevestiging dat we samen met Beersel, Sint Pieters Leeuw en Pepingen subsidies krijgen voor de ontwikkeling van het lokaal preventief gezondheidsbeleid. In het najaar 2021 en voorjaar 2022 werd een inventaris gemaakt van acties die ikv preventieve gezondheid werden uitgevoerd in de gemeenten van het IGS. Op basis van de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen en de inventaris, werd een beleidsplan en jaarplan 2022 opgemaakt.

Daarnaast kreeg Saamo goedkeuring voor het project circulaire voedselhubs. De stad is hierin betrokken partner. Saamo heeft dit voorjaar verkennende gesprekken gevoerd met mogelijke partners, zowel in Halle als in Leuven en Vilvoorde waar ze ook circulaire voedselhubs uitbouwen.

AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Het GBO-plan werd geschreven en goedgekeurd door de 3 verplichte partners: de 7 lokale besturen van de eerstelijnszone, het CAW en de mutualiteiten. Dit plan werd in het voorjaar 2022 goedgekeurd.

De eerstelijnszone heeft intussen een medewerker in dienst genomen voor de opstart GBO.

De stad startte het project "Preventieve gezondheidsmaatregelen - Samenwerkingsovereenkomst voor het project bevorderen van psychosociaal welzijn bij jongeren" op met middelen vanuit POD Maatschappelijke integratie. Deze zijn toegekend om het psychologisch welzijn van kwetsbare personen te bevorderen. Het project focust zich op leerlingen die de link met de school verloren hebben en/of met hun netwerk. Groep INTRO en Arktos zullen het project realiseren aansluitend bij hun NAFTA-werking. Voor het basisonderwijs liep het project PLEK het afgelopen jaar. Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen, afdeling Halle, is gestart met dit 'project voor leerlingen in hun eigen kracht'.

AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Voor de organisatie van een volwaardige babytheek vonden we geen partner.

Stad Halle ontving tot eind juni 84 Oekraïense vluchtelingen, waarvan een klein deel ondertussen terugkeerde naar Oekraïne. Het merendeel van de vluchtelingen vond onderdak via het eigen netwerk, twee families via #plekvrij, maar we huisvesten ook 29 Oekraïners in eigen of gehuurde panden. De aflevering van de zogenaamde A-kaart verliep vlot.

Vanaf mei organiseerde Sancta Maria een Oekraïneklas met ondersteuning van de stad; de eerste weken van juli kunnen Oekraïense kinderen en jongeren terecht op een zomerschool op speelplein Don Bosco.

In uitvoering van het corona-herstelplan werd een maatschappelijk werker aangeworven, die aanwezig is in Halse lagere scholen om kwetsbare gezinnen toe te leiden tot het hulpverleningsaanbod. Deze actie werd in 2021 nieuw toegevoegd aan de meerjarenplanning

Een brugfiguur in de Halse basisscholen leidt kwetsbare gezinnen toe tot het hulpverleningsaanbod. Sinds de opstart van het project op 10 januari 2022 verkregen 47 gezinnen intensieve begeleiding. De brugfiguur is aanwezig in 4 basisscholen: Don Bosco kleuterafdeling, Zilverberk kleuterafdeling, Sancta Maria lager onderwijs en HHC Vondel lager onderwijs.

Stad Halle krijgt daarnaast een subsidie van de Vlaamse overheid voor de opstart van het project 'zorgzame buurten' in een deel van Buizingen. Het project heeft als doel de sociale cohesie in Buizingen te bevorderen en de zorgnoden van de buurt in kaart te brengen. De uitvoering is uitbesteed aan Groep Intro.

AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit gebeurt via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en een samenwerking met gespecialiseerde organisaties.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Stad Halle investeert in buurtsportwerking door de mobiele sportkar in te zetten op verschillende locaties ism buurtwerk, schoolopbouwwerk en Habbekrats. Er werd programma afgerond in het voorjaar 2022 met onder andere een initiatie capoeira, zwemmen, een zaalvoetbaltornooi, een fietstocht, een initiatie BMX'en en een initiatie skateboarden.

Het leerbuddy-project schooljaar 2021-2022 is afgerond. De vraag bleef groter dan het aanbod en het was niet evident om voldoende vrijwilligers te vinden voor dit project, daarom werkt de cluster Kinderen en jongeren, in overleg met de scholen, een alternatieve werking uit voor volgend schooljaar.

Het 'rap-op-stap-kantoor' kende een moeizame start wegens Covid. Er bleef slechts één vrijwilliger over en het aantal klanten lag niet hoog. In mei 2022 werd een nieuwe oproep gelanceerd voor naar nieuwe vrijwilligers. Op heden werken we met 4 vrijwilligers die d.m.v. een beurtrol het kantoor bemannen. In het voorjaar 2022 werd een uitstap naar Trainworld in Schaarbeek georganiseerd om het 'rap-op-stap-kantoor' in de kijker te zetten.

Om rechthebbenden van de actie Kom!pas beter te bereiken, wordt vanaf begin 2022 gewerkt met een proactieve toewijzing. Om het aanbod beter bekend te maken bij de doelgroep ging op 7 mei het eerste kom!pasfestival door. Kom!passers konden zo verenigingen leren kennen door mee te doen aan een initiatie of door langs te gaan bij hun infostand.

AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt de bestrijding van armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze

organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Na de pandemie startte de jobwerkbank opnieuw op in mei. Opgeleide vrijwilligers begeleiden cliënten van de sociale dienst bij het zoeken naar vacatures en bij het solliciteren.

Tot en met mei startten er maar zeven nieuwe 'art. 60 tewerkstellingen'. Ondertussen is het team van jobcoachen weer op sterkte.

We hebben de catering van het kinderdagverblijf geïntegreerd in vzw MetSmaak, om het kinderdagverblijf te ontzorgen.

AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In juni 2022 heeft de regisseur sociale economie binnen drie lokale besturen van Zuidwest Rand getuigenissen verzameld omtrent samenwerkingen tussen lokale besturen en sociale economie organisaties. Dit zijn inspirerende voorbeelden die de samenwerking tussen verschillende sectoren met sociale economie kunnen bevorderen.

Voor de uitvoering van het grote subsidiedossier rond e-inclusie wordt voor de uitvoering van verschillende deelprojecten gezocht naar geschikte sociale economie-organisaties.

Op 3 mei 2022 vond de jobbeurs VDAB i.s.m. Zuidwest Rand plaats. Er vonden drie workshops voor werkzoekenden plaats: een toelichting door VDAB over individuele beroepsopleiding, één over zelfstandig ondernemen en een toelichting door Travi over interimwerk. Het opzet van deze jobbeurs was om werkzoekenden te laten kennis maken met de lokale werkgevers regio Zuidwest Rand. Er waren ongeveer 350 bezoekers.

DOELSTELLING V3: WE VERSTERKEN HET BUURTGEVOEL EN DE SAMENHANG IN ONZE STAD

OMSCHRIJVING

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	9.345,00	0,00	30.000,00
<i>Uitgaven</i>	210.442,02	252.629,78	69.657,77	334.012,95
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-69.657,77	-304.012,95
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	9.757,04	29.271,10	0,00	200.000,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-200.000,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

- Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.
- Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen
- Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V3: Versterken van het buurtgevoel

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	9.345,00	0,00	30.000,00
<i>Uitgaven</i>	210.442,02	252.629,78	69.657,77	334.012,95
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-69.657,77	-304.012,95
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	9.757,04	29.271,10	0,00	200.000,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	-200.000,00

AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

G-sport kreeg een plaats bij G-schaatsen (januari), het Valentijnsbal (februari), de Urban Run & Walk (maart), de Buitenspeeldag (april) en de Supermove (juni). Voor schoolsport organiseerden we voor lager en secundair onderwijs telkens 10 activiteiten tot en met mei. We bevorderen samenwerkingen tussen clubs en sociale organisaties door Sportbuddies, begeleide wandelingen, fietstochten en zwembeurten en de fietsschool voor volwassenen.

Burgerbudget Halle bracht in totaal 25 voorstellen op.

Stad Halle In juli 2022 waren 5282 huishoudens aangesloten op Hoplr, of 30% van het totaal.

AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep, met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Er werd in 2021 een sociaal woonbeleidsconvenant goedgekeurd door de VMSW voor 79 bijkomende sociale huurwoningen. Deze convenant loopt nog tot 1 september 2023.

Vanuit de werking van woonwinkel Zennevallei worden de mogelijkheden voor het sociaal beheersrecht onderzocht. Hiermee kunnen leegstaande woningen sociaal verhuurd worden.

De stand van zaken van projecten wordt doorlopend afgestemd in overleg tussen de stad en de huisvestingsmaatschappij Woonpunt Zennevallei.

AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden in de eigen omgeving. Door buurtzorg te organiseren trachten we een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Het inspraakmoment betreffende de weide naast assistentiewoningen Ten Hove ging door tijdens het wijkfeest begin juli 2021. Momenteel ligt dit dossier bij het projectbureau dat de nodige adviezen inwint en een plan uitwerkt.

Buurtgerichte zorg is 1 van de thema's die verder uitgewerkt wordt in de werkgroepen van de reorganisatie van subsector zorg. Doel is om het begrip "buurtgerichte werking/zorg" te definiëren, om zo tot een visie te komen.

Er werd daarnaast ingetekend op de projectoproep 'Zorgzame buurten' met het project OkzO: O staat voor onthaal, ontmoeting, k voor kennismaking en kracht, z voor zorg en O voor ondersteuning, ontzorgen. De projectaanvraag werd begin 2022 goedgekeurd en de buurtwerker die dit project zal uitvoeren is midden april gestart met kennismakingsgesprekken in Buizingen.

DOELSTELLING V4: ELKE HALLENAAR WORDT ACTIEF BETROKKEN BIJ HET UITSTIPPELEN VAN ONS BELEID

OMSCHRIJVING

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en verbetert daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en kan het alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget

Exploitatie				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	24.143,14	23.154,04	12.151,80	83.069,75
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-12.151,80	-83.069,75

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

- Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.
- Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit
- Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen
- Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V4: Actief betrokken Hallenaar

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	24.143,14	23.154,04	12.151,80	83.069,75
<i>Saldo</i>	-24.143,14	-23.154,04	-12.151,80	-83.069,75

AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het Halse stadsbeleid is waar mogelijk een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zoveel mogelijk, en dit zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties. Dit gebeurt door hen te informeren, te laten meedenken, te laten adviseren, mee communiceren, mee te laten werken, mee te laten beslissen en/of te laten co-creëren.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Inwoners kunnen de voortgang van het meerjarenplan opvolgen via het beleidsplatform, dat gelanceerd werd voor de jaarrekening 2021.

In april was er een droomatelier in Don Bosco. Hier werden de eerste voorstellen en ontwerpen voor proefopstellingen in de zomer met de wijkbewoners opgemaakt. Op bouwdagen in Don Bosco en Nieuw Rodenem konden wijkbewoners proefopstellingen maken voor klimaatrobuuste ingrepen voor hun wijk (ontharden, vergroenen, verblauwen).

Na bevraging van de bewoners van de Nieuwstraat besliste de stad om de toegang tot de straat te handhaven per ANPR-camera. Voor de speeltuin Europalaan en de toegankelijke speeltuin Stroppen

konden omwonenden hun inbreng doen in het voorjaar, die nu in de uitvoering wordt verwerkt. Het Hoplr-platform laat ook toe om voor kleinere ingrepen vlotter de inwoners te consulteren, bijvoorbeeld bij de afschaffing van het beurtelings parkeren in de Beertsestraat.

AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle voert een kind- en jeugd vriendelijk beleid, dat zichtbaar is in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jongeren. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en er als volwaardige inwoners mee vorm aan te geven.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Er is sinds 2020 extra ingezet op gezamenlijke scholenwerking en communicatie vanuit de 3 teams binnen cluster Cultuur, toerisme en bibliotheek (CTB). Dit resulteerde in de lancering van de website <https://abchalle.be/> waarin het schoolaanbod 2021-2022 opgenomen is. Zo heeft de school meteen een overzicht op het cultuuraanbod van de stad. Schoolaanbod 2022-2023 staat online en de scholen werden hierover ingelicht.

Voor het (her)inrichten van de openbare ruimte en speelpleinen is inspraak van de doelgroep belangrijk. De cluster Kinderen & jongeren zorgt voor elk speelpleintje voor een inspraaktraject. Dit gebeurt in 2022 onder meer voor de speeltuin in Breedhout, de Europalaan, het inclusief toestel op Stropen, de heraanleg voor de buitenruimte van 't Pagadderke en de buitenschoolse kinderopvang de Varkenssnuif.

Halle zet ook in op het betrekken van vloggers/influencers om kinderen en jongeren te bereiken. Dit wordt onder andere gerealiseerd via het project 'Laat jouw Halle zien' en de #Halledaarheen reporter tijdens de zomer.

Sinds enkele jaren biedt de stad via een 'blokspot' ruimte om te studeren aan leerlingen en studenten. Dit is intussen recurrent beleid.

AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De meeste acties onder dit actieplan werden reeds gerealiseerd of zijn intussen opgenomen in het recurrent beleid. We verwijzen hier naar het actualiseren van het subsidiereglement voor Halse verenigingen die lid zijn van die milieuraad, het stroomlijnen van de bestuurs- en beheerraden binnen de cluster cultuur, toerisme en evenementen en het optimaliseren van de rol en werking van de adviesraden.

In kader van het bereiken van senioren ikv het vrijetijdsaanbod is er in het najaar een seniorenweek voorzien, georganiseerd door de seniorenraad.

AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecapteerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In januari werd het stadspanel bevroegd over mobiliteit en verplaatsingen; een representatief staal van 750 Hallenaren nam deel. In mei en juni liep de bevraging over de communicatie van de stad, waarvan het rapport in het najaar verwacht wordt.



LEEFBAAR & BELEVING

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	50.295,09	132.836,51	1.806,00	107.500,00
<i>Uitgaven</i>	1.654.798,06	2.394.444,94	787.162,72	2.927.304,76
Saldo	-1.604.502,97	-2.261.608,43	-785.356,72	-2.819.804,76
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	68.011,00	2.125.871,49	173.423,04	2.034.788,85
<i>Uitgaven</i>	9.157.700,63	9.305.119,03	2.375.247,38	25.173.844,93
Saldo	-9.089.689,63	-7.179.247,54	-2.201.824,34	-23.139.056,08

DOELSTELLING B1 : TOERISME EN ONDERNEMEN GAAN HIER HAND IN HAND EN VERSTERKEN ELKAAR

OMSCHRIJVING

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	52.500,00
<i>Uitgaven</i>	144.961,88	325.445,41	201.807,19	433.338,00
Saldo	-144.961,88	-325.445,41	-201.807,19	-380.838,00

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	14.883,00	566.521,97	173.423,04	513.544,03
<i>Uitgaven</i>	488.632,38	249.803,51	167.307,48	3.647.536,29
Saldo	-473.749,38	316.718,46	6.115,56	-3.133.992,26

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied
- Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven
- Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	44.316,00	59.247,00	99.156,73	172.838,00
Saldo	-44.316,00	-59.247,00	-99.156,73	-172.838,00

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	14.883,00	566.521,97	173.423,04	513.544,03
<i>Uitgaven</i>	488.632,38	249.803,51	167.307,48	3.622.536,29
Saldo	-473.749,38	316.718,46	6.115,56	-3.108.992,26

AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren. Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het handelscentrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en door starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen leegstand en te hoge huurprijzen door in te zetten op een leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De voorbije maanden ging de stad Halle samen met Unizo Halle, de provincie Vlaams-Brabant en Roularta op zoek naar ondernemende enthousiastelingen die dromen van een eigen zaak in Halle. Die winnaars zijn intussen bekend. En verrassend: het zijn er geen drie, maar vier geworden! Elith, Lou & Stache, BOEK! en Alipna bloemen en accenten gaan de komende maanden aan de slag met de oprichting van hun zaak.

De 'maand van de markt' was opnieuw een succes en kon op veel positieve feedback rekenen. De provincie probeerde voor deze editie een digitaal luik te lanceren, maar dit kon momenteel nog op weinig interesse rekenen. Samen met de provincie zal er naar volgend jaar toe bekeken worden om hierrond extra promotie te voeren. De prijzen werden ondertussen verdeeld. De hoofdprijs was een bon voor een weekend overnachting in Villa Servais.

Het project 'lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen' zit bij de 10 geselecteerde projecten van de VLAIO City of Things call van dit jaar. Doel van het project: de commerciële activiteit stimuleren en meer visibiliteit creëren voor lokale ondernemingen.

Budget prioritair actiplan B1.1: Stimuleren van commerciële activiteit:

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	52.500,00
<i>Uitgaven</i>	100.645,88	266.198,41	102.650,46	260.500,00
Saldo	-100.645,88	-266.198,41	-102.650,46	-208.000,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	0,00	25.000,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	-25.000,00

Acties 2022:

- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen..



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Er werd in het voorjaar van 2022 met toerisme Vlaams-Brabant samengewerkt wat betreft Toer de Geuze. In het najaar staan ook de maand van de Lambiek en de Streekproductenmarkt op het programma.

Daarnaast werd er in mei 2022 ook een expo over Servais in Flagey (Elsene) tijdens de Koningin Elisabethwedstrijd voor cello, in samenwerking met vzw Servais opgezet. Het Halse erfgoed en de collectie van den AST kregen er zichtbaarheid.

Projectvereniging Zennevallei Hergist is opgestart. Er is iemand aangeduid om de triënnale die georganiseerd zal worden te organiseren en coördineren. Er is ook een haalbaarheidsstudie lopende voor de aanleg van een Zennepad in Lembeek of een brug van de toekomstige parking Suikerkaai naar het Elisabethpark.

AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit diverse erfgoed.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In het voorjaar werden diverse acties ondernomen om ons erfgoed toegankelijker te maken. Zo werd het recent verworven archief van de Servaisacademie verwerkt, het archief van de Sint-Rochusparochie werd in bewaring gegeven en de akten van de burgerlijke stand werden verder digitaal ontsloten. Daarnaast wordt de historische krantencollectie gedigitaliseerd.

De museumzolder (expo 'Op stap met Sint-Veroon') werd heringericht en er werd een tribune voorzien aan het Erfgoedloket voor ontvangst van scholen.

Begin 2022 kreeg den AST te kampen met waterschade. Het museum en het archief waren omwille van de schade gesloten van januari tot begin april (paasvakantie). De backoffice werking werd hierdoor ook tijdelijk ondergebracht in het sociaal huis.

DOELSTELLING B2: GEZELLIGHEID IS DE GROOTSTE TROEF VAN ONZE STAD DANKZIJ EEN VEELZIJDIG EN UNIEK VRIJETIJD SAANBOD

OMSCHRIJVING

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en samenhang in de stad.

Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	15.000,00	0,00	21.000,00
<i>Uitgaven</i>	384.317,55	482.653,55	163.013,07	747.908,36
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-163.013,07	-726.908,36
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	24.022,17	0,00	250.000,00
<i>Uitgaven</i>	522.913,82	1.210.230,51	278.220,84	7.422.352,70
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-278.220,84	-7.172.352,70

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

- Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.
- Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.
- Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.
- Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.
- Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	15.000,00	0,00	21.000,00
<i>Uitgaven</i>	384.317,55	482.653,55	163.013,07	747.908,36
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-163.013,07	-726.908,36
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	24.022,17	0,00	250.000,00
<i>Uitgaven</i>	522.913,82	1.210.230,51	278.220,84	7.422.352,70
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-278.220,84	-7.172.352,70

AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Voor het uitbreiden van de evenementen voor de 'sporters beleven meer awards' werd het aanbod en bijkomende activiteiten onderverdeeld in 6 criteria:

1. Sporten zonder drempels: Hier willen we grenzen verleggen door initiatieven boordevol beleving te creëren waarbij inclusie centraal staat, een beperking of chronische ziekte geen drempel vormt, kleur de norm is, LGBTQI+ meer is dan een letterwoord, het actief ouder worden zegeviert en armoede buitenspel wordt gezet
2. Sportief gezin: Binnen dit tweede criterium willen we een interactieve beweeg- of belevingsroute (permanent/tijdelijk) voor gezinnen ontwikkelen.
3. Georganiseerd sportaanbod: Het georganiseerd sportaanbod wordt in de kijker gezet door promotie en creatieve initiatieven.
4. Sportieve school: Binnen het 4de luik willen we, in samenspraak met de scholen, beweging en sport in en rond de school stimuleren.

5. Sportieve werkplek: Het organiseren en/of promoten van sport- en beweegactiviteiten bij de lokale ondernemingen voor de werknemers.

6. Sportieve vrije tijd: Het actief promoten van sporten in de natuur bij de bevolking d.m.v. het organiseren van een belevingsactiviteit EN het kenbaar maken van de bestaande routes.

Deze actie zal verder uitgewerkt worden dit najaar, alsook de komende jaren.

Evenementen zit in de pilootgroep voor de uitrol van de digitale dienstenmotor. De inrichting van de software werd in 2021 voorzien, de uiteindelijke uitrol gebeurt in september.

In kader van het duurzaam organiseren van stadsevenementen werd de Openbare aanbesteding voor het wassen van de herbruikbare werd gegund. De samenwerking is 1 juni 2022 in voege gegaan.

Carnaval 2022 werd georganiseerd met herbruikbare bekens. De evaluatie van het gebruik van herbruikbare bekens tijdens carnaval was positief. Ook voor andere stadsevenementen worden herbruikbare bekens gebruikt.

AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De zomercampagne 'Ne schone zomer' werd ook in de zomer 2022 opnieuw uitgerold. Opzet was om deze zomer ook op de evenementen zelf de campagne verder vorm te geven (photobooth, banners, ligstoelen, ...). De campagne 'stadsinstagrammers' was een succes. Het leverde 400 nieuwe volgers op. Opzet is om ook in het najaar van 2022 opnieuw op zoek te gaan naar stadsinstagrammers. De communicatiecampagne rond de belevingswaarde van carnaval kreeg vorm en werd succesvol uitgerold.

AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Op het Nederhemplein werd de tweede fase van de waterspeeltuin gerealiseerd. De waterspeeltuin werd feestelijk geopend op 22 juni.

Voor het opstellen van het beheerplan voor het openbaar domein werd een plan van aanpak uitgewerkt, een softwarepakket aangekocht en het inventariseren opgestart. In het najaar van 2022 wordt de inventaris vervolledigd en de implementatie van de software opgestart.

Erfgoed beschikt over een lijst van 25 monumenten die door Erfgoed als waardevol beschouwd worden. Deze komen in aanmerking voor subsidies, afhankelijk van de staat waarin ze zich bevinden. Op basis van de inventarislijst die door de stad opgemaakt wordt, zal deze lijst aangevuld worden en wordt een onderhoudsprogramma voorzien.

Op de begraafplaats Halle-centrum werd in 2021 een rouwruimte ingericht voor kinderen en jongeren. Er werd in het voorjaar 2022 nog een hemelbrievenbus geplaatst.

Met het project Toer Elektriek, een street art-project, worden enkele nutskasten aangepakt met een fris laagje verf. Een unieke manier om het straatbeeld op te fleuren! Per kast zal een oproep gedaan worden naar lokaal talent.

Op de gemeenteraad van juni werd de plaatsing van een inclusieve speeltuin op Stroppen goedgekeurd.

AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Het project 'sport- en spelkar' wordt maximaal uitgerold. Het initiatief gaat uit van Buurtsport Halle, een samenwerkingsnetwerk tussen verschillende diensten van de stad Halle, Habbekrats en buurtwerk Halle. Alles wordt in goede banen geleid door een speelpleinanimateur en een buurtsportmonitor. Kinderen en jongeren tussen 6 en 18 jaar zijn welkom.

In mei en juni kon je de sport- en spelkar op woensdag en zaterdagmiddag tegenkomen in verschillende wijken. In de zomervakantie trekt de sport- en spelkar er elke openingsdag van het Joepie op uit. 2 animatoren van het Speelplein toeren bijna de hele zomer tussen de speelstraten en verschillende pleinen in de stad.

De Fietsbieb is gerealiseerd. In januari verkregen we het eerste werkings- en financieel verslag. Stad Halle blijft de werking van de fietsbieb opvolgen en ondersteunen.

Het project 'Fietskrakken – Veilig in het verkeer op alle vlakken' ging van start in het schooljaar 2021-2022. Samen met Basiel volgen de leerlingen trap voor trap een stappenplan met als uiteindelijke doel het behalen van een 'Fietskrak'-diploma. Daarnaast werden er ook nog andere initiatieven in kader van fietsen voor diverse doelgroepen opgezet in het voorjaar 2022, zoals: Kijk ik fiets, fietsvrienden en een seniorentocht.

In kader van de uitbreiding van het speelplein Joepie werden er offertes bevestigd om de infrastructuur door middel van systeembouw uit te breiden. Deze worden verder uitgediept en geanalyseerd om het verdere traject te bepalen.

AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad Halle wil een infrastructuur die inspelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De werken voor het renoveren en herinrichten van de bibliotheek gingen van start begin 2022. De dienstverlening van de bibliotheek wordt tijdens de werken verdergezet in de vroeger kantoren van de politie in het stadhuis.

De vernieuwing van de kleedkamers van de voetbalaccommodatie Avenir in Lembeek is afgerond.

Om een subsidiëring van de werken aan de Paterskerk mogelijk te maken, besliste stad Halle om de studieopdracht van "het renoveren en herinrichten van de Paterskerk n.a.v. herbestemming" uit te breiden met de opmaak van een beheersplan van het Recolettenklooster, gelegen langs de Nieuwstraat en de Volpestraat.

In kader van de vernieuwing van het dak en de zolder van het Oud-Jezuïetencollege werd een technisch dossier uitgewerkt. Tevens zullen een aantal ingrepen worden uitgevoerd om de brandveiligheid van het gebouw te verbeteren. De uitvoering van de werken is voorzien in het voorjaar 2023.

Na vier hondenloopweides – in het park van Buizingen, langs de voetbalvelden op het Kruisveld en in de Hogebermweg – en een hondenloopbos langs de Heldenstraat in Lembeek, opende de stad in het voorjaar 2022 ook een weide aan 't Kaaskot langs de Brusselsesteenweg.

Als voorbereiding op de opmaak van een masterplan sportinfrastructuur werd het huidige sportaanbod (zowel privaat, stedelijk als school) opgelijst en werd een bevraging gelanceerd bij de sportclubs en inwoners. Volgende stap is om in te zoomen op verschillende sites en deze via participatie concreet vorm te geven.

Dit jaar staat de renovatie of bouw van volgende speelterreinen op de planning: de speeltuin aan de Europalaan, het speelterrein in Breedhout, een nieuw speeltoestel aan de buitenschoolse kinderopvang 'De Vakensnuit' en aan het kinderdagverblijf 't Pagadderke en 't Kadeeke.



DOELSTELLING B3: DOOR HET VERBETEREN EN VERGROENEN VAN ONZE STRATEN, PLEINEN EN PARKEN, CREËREN WE EEN LEEFBARE STAD

OMSCHRIJVING

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget

Exploitatie

	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	30.955,09	112.196,51	1.056,00	15.000,00
<i>Uitgaven</i>	1.083.333,89	1.485.070,71	310.281,36	1.152.169,10
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-309.225,36	-1.137.169,10
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	53.128,00	863.329,62	0,00	714.455,55
<i>Uitgaven</i>	3.957.259,28	3.845.998,45	617.311,13	10.398.600,62
Saldo	-3.904.131,28	-2.982.668,83	-617.311,13	-9.684.145,07

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.
- [Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.](#)
- Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.
- Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.
- Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.
- [Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg](#)

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B3: Verbeteren en vergroenen van straten

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022

<i>Ontvangsten</i>	30.955,09	112.196,51	1.056,00	15.000,00
<i>Uitgaven</i>	1.083.333,89	1.485.070,71	310.281,36	1.102.169,10
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-309.225,36	-1.087.169,10

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	53.128,00	863.329,62	0,00	414.455,55
<i>Uitgaven</i>	3.957.259,28	3.270.774,47	581.311,13	9.331.620,62
Saldo	-3.904.131,28	-2.407.444,85	-581.311,13	-8.917.165,07

AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten kaderen binnen dit actieplan.



Stand van zaken

Opgvolgingsrapportering 2022:

Een aantal grote wegenisdossiers werden gerealiseerd of opgestart. De heraanleg van de Stroppenweg is afgerond, de Kasteelbrakelsesteenweg en F. Steenstraat zijn in uitvoering, het ontwerp voor de Heerweg, Jean Jacminstraat, Trompstraat en Hallerbosbeken is in een definitieve fase.

Daarnaast gaat ook het structureel onderhoud aan het openbaar domein van de stad onverminderd verder.

AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek.

Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol. Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In verschillende wijken in de stad wordt bijkomend buurtgroen voorzien om op die manier het aantal inwoners dat woont binnen een straal van 400m van buurtgroen, te vergroten. Volgende zones worden uitgewerkt, waarbij de uitvoering voorzien is in het najaar van 2022: wijk Windmoleken, parkje Vogelpers, Prins van Luiklaan, Floralaan, Dorpslaan, Vredeswijk.

Andere overheden lanceren subsidieoproepen waarbij de stad geregeld kandideert om zo de financiële last voor de uitvoering van groenblauwe projecten te milderen.

Om de wateroverlast in de stad te verminderen, werd een studie opgestart voor de aanleg van een bufferbekken onder parking Gooikenaar. De uitgevoerde hydronautstudie toonde aan dat deze ingreep een gunstige invloed heeft op het probleem van wateroverlast. De bouw is voorzien in de loop van 2023.

Budget prioritair actieplan B3.2: Samen met inwoners straten vergroenen

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	0,00	50.000,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	-50.000,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	300.000,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	575.223,98	0,00	921.780,00
Saldo	0,00	-575.223,98	0,00	-621.780,00

Acties 2022:

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.2.2 Installeren van een waterkeringssystem op de Basiliekstraat



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.



Stand van zaken

Opmoelingsrapportering 2022:

Voor de Don Boscowijk wordt via de Vlaamse Bouwmeester een ontwerpteam aangesteld die de wijk transformeert tot een wijk waar ontmoeting en beleving centraal staan, met klimaatadaptatie als onderlegger.

In het kader van de klimaatwijken werden in Nieuw-Rodenem en Don Boscowijk een bouwdag georganiseerd, waarbij experimentele ingrepen in het openbaar domein samen met de buurt gerealiseerd werden. In de komende periode zal onderzocht worden welke van deze realisaties passen in de wijk en een gunstig effect hebben op de uitbouw van een klimaatwijk.

Met de Imkersbond voor Brussel & Omstreken werd een bijkomende samenwerking aangegaan waarbij de stad een locatie ter beschikking stelt om te participeren aan een Varoavrij Pajottenland.

AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De realisatie van het Landschapspark wordt ook in 2022 verder gezet. De Zenneterrassen aan het Albertpark en de Leide zijn afgewerkt, de aanleg van het Zenneterras Eizingen is gepland in het najaar, evenals de aanleg van het Albertpark en het vlonderpad langs het Zennepad.

Om de kleine Zenne en de Zenneweide op te waarderen, werden de nodige onthardingswerken uitgevoerd.

De voorgevel van de bibliotheek van Essenbeek werd vergroend door de realisatie van 3 geveltuinen. Ook de kantoren aan het nieuwe stadsmagazijn werden voorzien van geveltuinen.

De stad Halle besliste een aantal gronden aan te kopen aan de Groebengracht voor de realisatie van een groter openbaar toegankelijk natuurpark.

In het najaar van 2022 zal kleinfruit worden aangeplant langs de speeltuinen van speelplein Joepie, Kasteeldomein Lembeek en het Gulden-Erf.

Eind 2022 zal gestart worden met de opmaak van het vademecum voor de inrichting van het openbaar domein. Hierbij zal een streefdoel naar percentage groen en de aanleg van geveltuinen gedefinieerd worden bij elk structureel onderhoud.

In december 2022 wordt een grootse boomplantactie georganiseerd in Plan Boomartergebied.

AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recycleren ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De bouw van het nieuwe recyclagepark aan de Stroppenweg is opgestart en zal tegen eind 2022 afgewerkt zijn.

Ook in 2022 werd op 2 locaties een pop-up recyclagepark georganiseerd.

Met Kringwinkel Tevelil wordt onderhandeld om na te gaan of ze extra diensten kunnen verlenen in het vervoeren van afval naar het containerpark.

Naast de structurele zwerfvuilverwilligerswerking, waarmee maar liefst 100 Hallenaren (inwoners, verenigingen & scholen) structureel zwerfvuil opruimen, ging dit jaar, na een coronapauze, opnieuw de intergemeentelijke zwerfvuilactie door.

Met het subsidiereglement “Milieu- & natuuracties” worden jaarlijks een 5-tal verenigingen financieel beloond om zwerfvuil op te ruimen.

De stad Halle kiest voor een harde aanpak van sluikestorten door het plaatsen van camera's en gericht toezicht door de gemeenschapswachten bij de hotspots. Deze acties hebben duidelijk effect.

AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg

Verantwoordelijke sector: Project- & investeringsbureau

We realiseren een groene stadslong met heel veel aandacht voor sport en recreatie op site De Bres-Leide-Slingerweg. Dit wordt onder andere mogelijk omdat we alle parkeerplaatsen in de omgeving ondergronds willen brengen. Het uitwerken van de toekomstvisie voor site De Bres-Leide-Slingerweg willen we opvolgen in een afzonderlijk actieplan.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In 2021 lanceerde stad Halle samen met de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) en de Vlaams Bouwmeester een open oproep voor de aanstelling van een architectenteam voor de volledige studieopdracht voor de herontwikkeling van de site 'De Bres-Leide-Slingerweg' met opmaak van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsontwerp en architectuur.

Na een selectiefase en twee briefings voor de geselecteerde architectenteams dienden drie teams een projectvoorstel in. Deze projectvoorstellen werden voorgesteld aan de gunningscommissie op 16 maart 2022 die een advies uitbracht aan de opdrachtgevers. Op basis van dit advies besloot het college van burgemeester en schepenen op 6 mei 2022 verder te onderhandelen. Deze onderhandelingen resulteerden in een ontwerpovereenkomst die door het college van burgemeester en schepenen werd goedgekeurd op 24 juni 2022. De ondertekening van de overeenkomst met het

ontwerpteam en de VMM is gepland na het bouwverlof (gezien de verplichte wachttermijn voor het sluiten van de opdracht).

In een eerste fase maakt het ontwerpteam een Masterplan op als inrichtingsplan voor het gebied met als doel een helder kader te vormen voor de deelprojecten (realiseren van het parkeergebouw, het verder uitbouwen van het landschapspark als omgevingsaanleg, het bouwen van een nieuwe sporthal en het openleggen van de Zenne). De opmaak van het Masterplan heeft een doorlooptijd van ongeveer zes maanden. Het Ruimtelijk Uitvoeringsplan (RUP) dat in opmaak is, zal de komende maanden in overeenstemming met dit Masterplan worden bijgestuurd.

Budget prioritair actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie

<i>Investeringen</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	36.000,00	145.200,00
Saldo	0,00	0,00	-36.000,00	-145.200,00

DOELSTELLING B4: HALLE ZORGT VOOR EEN BETAALBAAR WOONAANBOD IN EEN AANGENAME EN GROENE STADSOMGEVING

OMSCHRIJVING

Halle wil een stad zijn met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	5.640,00	750,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	35.039,23	30.440,38	26.718,31	72.790,00
<i>Saldo</i>	-35.039,23	-24.800,38	-25.968,31	-72.790,00
<i>Investerings</i>				

	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	27.550,35	0,00	82.564,67
Saldo	0,00	-27.550,35	0,00	-82.564,67

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

- Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.
- Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning
- Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
- Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B4: Betaalbaar woonaanbod

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	5.640,00	750,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	35.039,23	30.440,38	26.718,31	72.790,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-25.968,31	-72.790,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022

Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	27.550,35	0,00	82.564,67
Saldo	0,00	-27.550,35	0,00	-82.564,67

AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangenamere, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De realisatie van het nieuwe sportcomplex De Bres en bijhorend landschapspark wordt verder uitgewerkt. In het voorjaar werd overgegaan tot de gunning van het ontwerp bureau en dit via een open oproep Vlaamse Bouwmeester. De gunning van het team van ontwerpers heeft mogelijks een

impact op het in opmaak zijnde RUP De Bres. Op dit ogenblik wordt de eventuele impact op vlak van procedure, timing en middelen in kaart gebracht, zodat hierover in het najaar duidelijkheid is.

AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke plannings, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In het kader van het project 'klimaatbestendig Pajottenland' werden in de loop van 2022 reeds 3 houthakseldammen afgewerkt. Dit najaar worden nog 2 bijkomende hakseldammen gepland.

Het beoordelingskader voor fase 1 van de Tuinwijk in Buizingen wordt gehanteerd bij de beoordeling van omgevingsaanvragen. In het najaar 2022 wordt verder gewerkt aan fase 2.

De proefopstellingen naar aanleiding van de klimaatwijken werden gebouwd samen met de wijkambassadeurs in de loop van de maand juni. Deze proefopstellingen zullen geëvalueerd worden.

Er wordt verder werk gemaakt van onthardingsprojecten. Zo werd de site van het Nederhempark gedeeltelijk onthard en vergroend, evenals de Zenneweide en een parkeerstrook langs de Basiliekstraat. De 4 parkeerplaatsen langs de Poststraat worden nog aangepakt.

De verordening 'Leefbaarheid en Woonkwaliteit' is in opmaak, met als doel over de gepaste instrumenten te beschikken om in te zetten op vergroening en ontlinting in de stad.

AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen.

De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De gemeentelijke beleidsvisie rond sociaal wonen werd opgemaakt in overleg met de leden van het lokaal woonoverleg.

Het werkingsgebied werd op 4 februari 2022 definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering. De woonmaatschappij zal vanaf 1/1/2023 bestaan uit volgende 7 gemeenten: Halle, Beersel, Sint-Pieters-Leeuw, Drogenbos, Linkebeek, Pepingen en Sint-Genesius-Rode.?

De stad stelde een leegstandsmanager aan tot en met eind 2023 om het aantal leegstaande handelspanden te verminderen. Eén van de pistes die wordt onderzocht is het (gedeeltelijk)

omvormen van bepaalde handelspanden naar wonen. Dit wordt verder onderzocht in de 2de helft van 2022.

Op regelmatige basis wordt, in overleg met de partners van de werkgroep woningkwaliteit, een selectie gemaakt van panden die minimaal 2 jaar zijn opgenomen op de leegstandsinventaris en in aanmerking kunnen komen voor sociale huur. Hierbij worden volgende criteria in rekening gebracht: nabijheid voorzieningen, ligging (nabij kern) en haalbaarheid in functie van renovatie. Eigenaars kunnen via die weg renovatiebegeleiding verkrijgen op voorwaarde dat ze de woning vrijwillig verhuren aan het sociaal verhuurkantoor.

AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting. Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De verplichting van het conformiteitsattest is in voege sinds januari 2021 en dit in een eerste fase (2021-2023) voor huurwoningen ouder dan 50 jaar. De verplichting is enkel van toepassing voor nieuwe huurovereenkomsten of verlengingen van huurovereenkomsten vanaf 1 januari 2021.? Begin 2022 werd ook het politiereglement aangepast, en wordt er gewerkt met GAS-boetes. Eigenaars



kregen intussen een herinnering om hen te wijzen op de verplichting. De effectieve opmaak van GAS-boetes start vanaf de zomer 2022.

Het opsporen en registreren van verwaarloosde woningen is intussen doorlopende werking binnen IGS Woonbeleid Zennevallei.?

Het reglement ter registratie van verwaarloosde woningen en gebouwen wordt verder toegepast. De adressen die reeds langdurig zijn opgenomen op de leegstandsinventaris worden automatisch gescreend op verwaarlozing.

Bij de realisatie van woonprojecten is er aandacht voor kindvriendelijkheid. Dat gebeurt enerzijds via de algemene aanleg en inplanting van het project (die aangenaam, logisch en duurzaam moeten zijn), maar anderzijds ook door de projectontwikkelaar de last op te leggen om (groene) speelruimte te voorzien in het project.

DOELSTELLING B5: WE WERKEN AAN EEN VLOT BEREIKBARE STAD. DE STAPPERS, TRAPPERS EN HET OPENBAAR VERVOER KRIJGEN DAN OOK DE HOOFDROL IN ONS MOBILITEITSBELEID

OMSCHRIJVING

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	19.340,00	0,00	0,00	19.000,00
<i>Uitgaven</i>	6.298,51	26.959,32	76.010,16	351.581,30
Saldo	13.041,49	-26.959,32	-76.010,16	-332.581,30
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	641.840,72	0,00	552.500,00
<i>Uitgaven</i>	158.685,83	985.735,33	585.338,36	2.887.360,95
Saldo	-158.685,83	-343.894,61	-585.338,36	-2.334.860,95

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (Prioritair beleid):

- Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.
- [Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.](#)
- Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.
- Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B5: Bereikbare stad

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	19.340,00	0,00	0,00	19.000,00
<i>Uitgaven</i>	6.298,51	20.543,90	76.010,16	325.581,30
Saldo	13.041,49	-20.543,90	-76.010,16	-306.581,30
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	62.500,00
<i>Uitgaven</i>	122.964,80	548.958,78	98.547,99	1.787.121,33
Saldo	-122.964,80	-548.958,78	-98.547,99	-1.724.621,33

AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De stad Halle maakt volop werk van het in stand houden, verbeteren en duurzaam inrichten van de voetwegen. Zo werd de herwaardering van voetwegen 92 en 99 opgestart.

Daarnaast werden de nodige administratieve stappen gezet voor de aanleg van voetweg Kleutersbaan en Wedemstraat/Gaasbeeksesteenweg. De inrichting op het terrein is voorzien in de loop van het najaar 2022.

Om de bereikbaarheid van de stad te vergroten, worden bijkomende parkings aangelegd langs de E. Ysayestraat, Suikerkaai en Kruisveld. Voor deze dossiers is het ontwerp in opmaak.

Eind 2022 wordt gestart met de opmaak van een vademecum voor de aanleg van voetpaden, zodat dit in de loop van 2023 als leidraad kan worden gehanteerd. Toegankelijkheid en duurzaamheid staan hierin centraal.

AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.



Stand van zaken

Opmoediging 2022:

De fietssnelweg F20 langs de Felix Roggemanskaai wordt momenteel aangelegd. De fietssnelweg wordt voorzien van dynamische verkeerslichten.

Op 3 locaties werden overdekte fietsenstallingen geplaatst. Deze zijn voorzien van laadinfrastructuur voor elektrische fietsen. Daarnaast worden op verschillende locaties in de stad fietsnietjes geplaatst, zodat de Halse burger op een eenvoudige manier zijn fiets veilig kan stallen.

Budget prioritair actieplan B5.2:STOP – principe – trappers

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	6.415,42	0,00	26.000,00
Saldo	0,00	-6.415,42	0,00	-26.000,00



<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	641.840,72	0,00	490.000,00
<i>Uitgaven</i>	35.721,03	436.776,55	486.790,37	1.100.239,62
Saldo	-35.721,03	205.064,17	-486.790,37	-610.239,62

Acties 2022:

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.4 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- B5.2.7 Aanleg van een fietssnelweg



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Status: Evalueren

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Om de stad optimaal bereikbaar te maken met het openbaar vervoer, werd ook in 2022 geopteerd om vanuit Nederhem een aantal bijkomende ritten te organiseren in het kader van evenementen. Lijn 163 werd uitgebreid op zaterdag, en voor het hyacintenfestival werden bijkomende pendelbussen naar het Hallerbos ingelegd.

Om het openbaar vervoer in Halle zo aantrekkelijk mogelijk te maken, zal het Stationsplein opgewaardeerd worden. In 2021 werd een werkgroep opgestart met input vanuit verschillende clusters binnen de stad. Om de verschillende ideeën vanuit deze werkgroep op elkaar af te stemmen en naar een concreet plan te vertalen, werd een projectbegeleider aangesteld. Eind 2022 kan dan effectief worden overgegaan tot het opwaarderen van het Stationsplein door middel van infrastructurele ingrepen.

Er werd een selectie gemaakt van locaties voor de bouw en inrichting van mobipunten. De uitrol zal gefaseerd gebeuren, waarbij wordt gestreefd naar een eerste mobipunt tegen eind 2022.

AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Stad Halle maakt verder werk van het voorzien van een kleiner, maar kwalitatiever wagenpark, met voorrang voor elektrische of hybride wagens waar mogelijk. In de eerste helft van 2022 werden twee elektrische gesloten bestelwagens aangekocht voor de uitvoeringsdienst.

Op basis van een analyse van de noden voor de uitvoeringsdienst wordt in de tweede helft van 2022 dit principe verder gezet. Afhankelijk van de levertermijn van de voertuigen, zal de vervanging kunnen gebeuren eind 2022 of begin 2023.

Er werd een deelwagenproject opgestart samen met Cambio. De opstart verliep positief, en er wordt een uitbreiding van het aantal beschikbare wagens onderzocht.

Om een aanbodgestuurd parkeerbeleid verder te kunnen realiseren, wordt een bestek in de markt geplaatst zodat het aantal beschikbare parkeerplaatsen kan worden gemonitord en aangeduid op LED-schermen die geplaatst worden op de verschillende invalswegen naar de stad.

Het sluipverkeer wordt aangepakt door de plaatsing van een ANPR-camera op de Edingensesteenweg. In de Nieuwstraat is gepland om een bijkomende camera te plaatsen voor een periode van 1 jaar, als proefproject.

Stad Halle wil een data gedreven bestuur zijn en wenst in de toekomst nog meer in te zetten op monitoring. Over alle sectoren heen worden bij voorkeur dashboards bijgehouden, geïnterpreteerd en gekoppeld aan financiële doelstellingen en personele middelen zodat op basis hiervan beleid kan gemaakt worden.

Om deze monitoring op te zetten, is, naast een visie-ontwikkeling, ook een monitoringstool noodzakelijk. Tijdens een testfase van 5 dagen zal aangetoond worden hoe een monitoringssysteem best opgezet wordt.

Na deze testfase zal een opdracht worden uitgeschreven en in de markt worden gebracht.



DOELSTELLING B6: ONS DOELGERICHT VEILIGHEIDSBELEID ZORGT VOOR EEN VEILIGE LEEFOMGEVING

OMSCHRIJVING

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners, mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	847,00	43.875,57	9.332,63	169.518,00
Saldo	-847,00	-43.875,57	-9.332,63	-169.518,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	30.157,01	0,00	4.289,27



<i>Uitgaven</i>	4.030.209,32	2.985.800,88	727.069,57	735.429,70
Saldo	-4.030.209,32	-2.955.643,87	-727.069,57	-731.140,43

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak
- [Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.](#)

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B6: Doelgericht veiligheidsbeleid

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	847,00	9.667,66	9.332,63	84.518,00
Saldo	-847,00	-9.667,66	-9.332,63	-84.518,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00

Uitgaven	4.030.209,32	2.985.800,88	727.069,57	700.983,42
Saldo	-4.030.209,32	-2.985.800,88	-727.069,57	-700.983,42

AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Burgermeldingen worden door de gemeenschapswachten in Topdesk behandeld. Indien nodig gaat de gemeenschapswacht ter plaatse om alleen of met de melder het probleem te bekijken en na te gaan wat mogelijk is. Gebieden waar veel meldingen over doorgestuurd worden krijgen extra aandacht en worden regelmatig en intensiever gecontroleerd.

OVAM-vaststellers patrouilleren een aantal dagen per maand op het grondgebied en geven door welke plaatsen vatbaar zijn voor sluikstort.

Er wordt verder ingezet op cameratoezicht als complementair instrument in de aanpak van overlast. Zo werden aan sporthal De Bres camera's geplaatst, en wordt de mogelijkheid tot het aankopen van mobiele camera's onderzocht.

AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Voor het uitwerken van de veilige schoolomgevingen werd begin februari 2022 een overleg opgestart met volgende scholen:

- Go! Klim-op (A. Puesstraat)
- Heilig Hart College

De bezorgdheden van de verschillende scholen (vooral Heilig Hart College) zijn de bereikbaarheid van de scholen en de parkeerdruk na het verdwijnen van parking Leide.

Er werd een participatietraject opgestart, met een enquête bij ouders en leerkrachten via smartschool en een klassikale bevraging bij de leerlingen.

Na het verwerken van de resultaten van de enquête volgt een nieuw overleg met de scholen.

In afwachting werden aan de scholen reeds een aantal infrastructurele ingrepen op het openbaar domein gerealiseerd tegen de start van het nieuwe schooljaar.

In de tweede helft van 2022 zal een bestek worden uitgeschreven voor de opmaak van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat de formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren op een veilige manier met elkaar verbindt.

Budget prioritair actieplan B6.2: Veilige speel- en schoolomgeving

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	34.207,91	0,00	85.000,00
Saldo	0,00	-34.207,91	0,00	-85.000,00

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	30.157,01	0,00	4.289,27
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	0,00	34.446,28
Saldo	0,00	30.157,01	0,00	-30.157,01

Acties 2022:

- B6.2.1 Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt.





Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

WENDBARE STADSORGANISATIE

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie doorleefd zijn en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	139.417,00
<i>Uitgaven</i>	203.756,59	146.978,99	61.795,77	291.058,78
Saldo	-203.756,59	-146.978,99	78.622,60	-151.641,78
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	0,00	19.450,00
<i>Uitgaven</i>	5.874.086,75	4.704.941,02	80.333,43	2.141.824,01
Saldo	-5.874.086,75	-4.609.349,13	-80.333,43	-2.122.374,01



DOELSTELLING W1: DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE ZIJN DOORLEefd

OMSCHRIJVING

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn en geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.

De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit binnen de gehele organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	3.092,58	29.984,69	3.716,20	9.500,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-3.716,20	-9.500,00

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

- Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen
- Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid
- Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W1: Doelstellingen zijn doorleefd

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	3.092,58	29.984,69	3.716,20	9.500,00
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-3.716,20	-9.500,00

AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning. Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De doelstellingen van de organisatie werden vertaald in 3 thema's, die ook hun weerslag hebben in de meerjarenplanning, nl.: Halle zorgt, Halle leeft en Halle werkt. Samen worden deze drie thema's gebundeld in de slagzin 'Helemaal voor Halle'.

Er werd voor deze 3 thema's een afbeelding voorzien, deze wordt gebruikt in onze interne communicatie en krijgen ook een plaats in onze communicatie naar de burger, zoals in de Info Halle.

Het nieuwe software systeem Pepperflow in kader van doelstellingenmanagement werd opgezet en uitgerold in het voorjaar 2021. Ondertussen is het systeem ingeburgerd en wordt het gebruikt voor de opvolging van de beleidsdoelstellingen.

In het voorjaar 2022 werden de beleidsdoelstellingen gekoppeld aan de functioneringsgesprekken van elke medewerker. Dit via de uitrol van de evaluatietool Cornerstone vanuit de sector Ondersteuning. Op die manier is het voor de individuele medewerker duidelijk op welke manier hij/zij bijdraagt aan de realisatie van de organisatiedoelstellingen.



AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af.

Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Elke actie in de meerjarenplanning is gekoppeld aan de transversale engagementen. In het kader van de realisatie van de meerjarenplanning worden deze transversale engagementen eveneens opgevolgd. In 2020 werden de ambassadeurs van de transversale engagementen aangesteld. Ze zijn het aanspreekpunt voor de engagementen duurzaam, kindvriendelijk, toegankelijk en innovatie. Ze kunnen collega's informeren en advies geven omtrent hun expertisedomein.

In het voorjaar 2022 namen de ambassadeurs contact op met de verantwoordelijken van een aantal concrete acties en projecten om samen te bekijken op welke manier de engagementen vertaald kunnen worden in de realisatie van deze initiatieven.

Daarnaast werden de verschillende thema's extra belicht tijdens de inspiratiedagen in het voorjaar 2022. Op die manier worden de engagementen verder bekend gemaakt binnen de organisatie en wordt er ingezet op interne kennisopbouw omtrent deze engagementen.

AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie kreeg een andere invulling en werd nauwer en flexibeler.

Het doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Via de maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen, actieplannen en acties. Sinds 2021 wordt de software Pepperflow gebruikt in kader van doelstellingenmanagement. De software wordt ook ingezet voor de organisatie van de maandelijkse beleidscolleges. Daarnaast wordt het pakket ook ingezet in kader van organisatiebeheersing en projectmanagement.

In het voorjaar werden de resultaten van de gemeentemonitor voor de stad Halle geanalyseerd. Deze analyse vormde tevens het uitgangspunt tijdens de inspiratiedagen in het voorjaar 2022. De

inspiratiedagen worden georganiseerd met het doel tips & tricks en good practices te delen om de meerjarenplanning verder vorm te geven.

Daarnaast wordt er verder werk gemaakt van het opzetten van een methodiek om systematisch en continu relevante gegevens te verzamelen om gericht op te volgen of de (beleids)doelstellingen gerealiseerd worden en de werking goed verloopt (monitoring). Via Power BI worden een aantal kerncijfers voor de organisatie gevisualiseerd en besproken met het managementteam en het college van burgemeester en schepenen. Dit wordt de komende periode verder ontwikkeld.

DOELSTELLING W2: DOORDACHTE PROCESSEN ZORGEN VOOR EFFECTIEVE EN EFFICIËNTE DOELSTELLINGENREALISATIE

OMSCHRIJVING

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loep genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant/gebruiker/inwoner. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)





Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.153,95	52.258,09	11.102,28	119.107,78
Saldo	-17.153,95	-52.258,09	-11.102,28	-119.107,78
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	60.661,71	5.086,91	274.720,62
Saldo	0,00	-60.661,71	-5.086,91	-274.720,62

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden
- [Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend](#)
- Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.
- Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren
- Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)
- Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek



- Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen
- Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken
- Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W2: Doordachte processen

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.153,95	43.543,92	4.032,16	84.873,28
Saldo	-17.153,95	-43.543,92	-4.032,16	-84.873,28
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	44.739,47	5.086,91	273.757,15
Saldo	0,00	-44.739,47	-5.086,91	-273.757,15

AP W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Projectmatig werken biedt het voordeel van een meer resultaatgerichte aanpak en draait in eerste instantie om het creëren van duidelijkheid. Duidelijkheid over de doelstellingen, duidelijkheid over het resultaat en duidelijkheid over de manier waarop dat resultaat behaald zal worden.

In 2021 werd er gekozen voor een aparte sector 'Project- en investeringsbureau'. Het Project- en investeringsbureau voert de grote investeringsprojecten uit. Het gaat onder meer over grote bouw- of groenprojecten, de aanleg van nieuwe wegen of het structureel onderhoud van bepaalde wegen. Op die manier kunnen we:

- grote stadsontwikkelings- en vernieuwingsprojecten beter op elkaar afstemmen
- werk maken van een eigen huisstijl in al onze projecten
- de realisatie versnellen en ook beter stroomlijnen vanuit één sector
- de kwaliteit bewaken
- beter inspelen op veranderende beleidsverwachtingen

Ondertussen is de werking van het Project- en investeringsbureau verder uitgebouwd en wordt er met een afzonderlijke digitale mappenstructuur gewerkt om het projectmatig werken te ondersteunen.

AP W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking.

Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Het is de betrachting om de processen te verbeteren op vlak van effectiviteit en efficiëntie, waar dit mogelijk is. Procesbeheer heeft 3 doelen op zich:

- Processen kennen: inzicht verwerven in de huidige processen.
- Processen verbeteren : de processen zowel efficiënter (met minder middelen toch hetzelfde of een beter resultaat halen) als effectiever (het resultaat staat volledig in het teken van de eindklant).
- Processen borgen : ervoor zorgen dat ook alle medewerkers weten waarom ze die taken uitvoeren.

Sinds september 2021 is een procesanalist in dienst die dit geheel zal ondersteunen en coördineren.

In het voorjaar werden volgende processen onder de loep genomen: het aankoopproces, meldingenbeheer, processen binnen de uitvoeringsdiensten en processen in kader van de kwaliteitshandboeken binnen de subsector zorg.



Er werd een systeem voorzien in kader van de optimalisatie van de postverwerking. De verdere uitrol van dit systeem, alsook de uitwerking voor het optimaliseren van de post, werd verder opgenomen in het voorjaar van 2020. De installatie voor zowel inkomende, als uitgaande post werd gerealiseerd. De verdere uitrol wordt gefaseerd opgenomen vanaf het najaar.

Budget prioritair actieplan W2.2: Processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	8.714,17	7.070,12	34.234,50
Saldo	0,00	-8.714,17	-7.070,12	-34.234,50
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	15.922,24	0,00	963,47
Saldo	0,00	-15.922,24	0,00	-963,47

Acties 2022:

- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			



- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Status: Afgerond

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

AP W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in de plaats van voorcontroles.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Uitgangspunt voor het verhogen van eigenaarschap is: waar je verantwoordelijk voor bent (bijv. aansturing van een team, coördinatie van een project of de afhandeling van een taak), daar neem je verantwoordelijkheid voor op. Je neemt de beslissingen, waarbij je (eventueel) advies vraagt aan andere betrokkenen (teamleden, collega's van andere sectoren, stakeholders). Je krijgt hierover mandaat en legt er rekenschap over af bij je leidinggevende.

Halle wenst het eigenaarschap te verhogen. In 2020 werd er een nulmeting uitgevoerd op basis van een eigenaarschapsscan. Op die manier werd de mate van eigenaarschap binnen de organisatie in kaart gebracht. Op basis van de resultaten werden een aantal concrete acties vooropgesteld en uitgevoerd. Om de impact van deze initiatieven en de huidige mate van eigenaarschap in de organisatie te meten werd er in het voorjaar van 2022 een tussentijdse meting uitgevoerd. De resultaten zullen de basis vormen voor het bepalen van bijkomende acties.

AP W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen. Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie en dit door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Ontzorgen betekent letterlijk iemands zorgen wegnemen. In de organisatie staat ontzorgen in het teken van het ondersteunen van de contactsectoren zodat ze hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners kunnen realiseren.

Via een bevraging bij de leidinggevenden werd een nulmeting uitgewerkt op basis van de ondersteunende processen van de verschillende sectoren. De resultaten werden voorgesteld in 2020. De resultaten van deze bevraging vormden de basis voor het traject dat in het voorjaar 2021 werd doorlopen. Er werden per ondersteunende sector een aantal actiepunten bepaald, die ontzorging verder ten goede zouden komen. De uitrol van de concrete acties hiervan werd voorzien vanaf september en zal nog de komende jaren doorlopen.

Zo werd er werk gemaakt van een nieuwe set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen en is er een nieuwe mappenstructuur en structuur in Teams, die rekening houdt met interne en externe coproductie.

In het najaar 2022 wordt een eerste tussentijdse bevraging gedaan om het effect van deze acties te monitoren.

AP W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie.

We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De upgrade van de website van drupal 8 naar drupal 9 is zonder rimpelingen verlopen.

AP W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. 'Complexe' dossiers



vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepen(en). Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als “eigenaar” van het project.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Al van bij de opmaak van het meerjarenplan is er ingezet op een goede samenwerking tussen de administratie en de politiek. Die samenwerking is vastgelegd en beschreven in de afsprakennota die werd afgesloten in april 2020. De maandelijkse beleidscolleges, die werden opgestart in januari 2020 waarbij het college en de leden van het managementteam de acties en actieplannen van de meerjarenplanning bespreken, evalueren en opvolgen, werden in 2021 gedigitaliseerd via het software platform Pepperflow. De maandelijkse besprekingen laten toe om voortdurend bij te sturen in functie van een effectieve en efficiënte realisatie.

Via het nieuw softwarepakket Pepperflow kunnen strategische beleidsrapportages efficiënter opgesteld worden.

AP W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen

Verantwoordelijke sector: Financiën

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te

realiseren. De voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling daarmee al dan niet behaald blijft.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De stad Halle blijft houden aan de monitoring van de Vlaamse schuldenlast en het doel om hier niet over te gaan. In de huidige meerjarenplanning werd in 2022 15 miljoen aan leningen ingeschreven. Hiermee blijven we onder dit gemiddelde. Op de raad van juni werd aangegeven dat er effectief nood is aan deze leningen, maar of alles in 2022 opgenomen zal worden, moet nog blijken. Leningen worden enkel opgenomen indien er nood is aan liquiditeiten. Het zal alvast een uitdaging worden de komende jaren om ons te houden aan de vooropgestelde schuldenlasten in het kader van de stijgende prijzen nav de talrijke index-verhogingen en de stijgende rentevoeren.

Ondertussen werkt de dienst Financiën aan een verdere optimalisatie van de interne processen. Het algemeen aankoopbeleid, dat sinds 2022 bij de sector Financiën zit, werd gescreend en gericht aangepast om efficiëntie en betere werkbaarheid te garanderen. Nu werkt de dienst verder aan de bewustwording, modernisering, transparantie en begrijpelijkheid van deze materie binnen stad en OCMW.

AP W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. We gaan onszelf vergelijken met vergelijkbare besturen op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is om onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In het voorjaar van 2022 werd de analyse omtrent de resultaten van de stads- en gemeentemonitor, voorgesteld aan het managementteam en het college. Er werd een analyse uitgevoerd om de eigen resultaten voor de stad Halle te plaatsen tov de resultaten van de gemeenten uit de regio, alsook tov de resultaten van de gemeenten binnen de eigen cluster, nl.: Dendermonde, Geel, Geraardsbergen, Lier, Ieper, Ninove en Vilvoorde.

Daarnaast werden er benchmarks opgestart voor de Sociale dienst, de sector Ondersteuning en de sector Financiën in het voorjaar van 2022. De uitwerking ervan loopt verder door in 2022.

AP W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In 2019 werd een nieuw organisatiebeheersingssysteem opgezet. In het voorjaar 2022 werd de globale evaluatie van het organisatiebeheersingssysteem uitgewerkt en gelanceerd via een digitale bevraging bij het college, het managementteam en de leidinggevenden. De resultaten hiervan worden verwacht tegen september 2022. Deze zullen de basis vormen voor eventuele bijsturing.

Er is een systematische opvolging en rapportage omtrent het klachtenbeheer van de stad Halle. Bemerkingen die via klachtenbehandeling worden opgenomen kunnen voor aanpassingen zorgen in de eigen procedures en dit met de bedoeling onze dienst- en hulpverlening te optimaliseren.

Wat betreft kwaliteitsmanagement werden de kwaliteitshandboeken gecentraliseerd en een nieuwe planning vooropgesteld inzake de verplichte tevredenheidsenquêtes en zelfevaluaties, zodat de resultaten hiervan maximaal aangewend kunnen worden ikv de verder uitbouw van kwaliteitsvolle dienst- en hulpverlening. In het voorjaar 2022 werden de kwaliteitshandboeken binnen zorg onder de loep genomen zodat procedures geëvalueerd en bijgestuurd kunnen worden. Het uitschrijven van deze procedures zal verder doorlopen dit najaar.

DOELSTELLING W3: STAD HALLE IS EEN AANTREKKELIJKE WERKGEVER

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)





Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	95.201,38	26.496,52	21.936,35	73.000,00
Saldo	-95.201,38	-26.496,52	-21.936,35	-73.000,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	5.520.141,77	3.764.561,39	0,00	241.285,57
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	0,00	-241.285,57

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- [Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.](#)
- Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat
- Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.

- Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Totaal niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W3: Aantrekkelijke werkgever

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	32.827,39	18.310,86	16.417,24	48.000,00
Saldo	-32.827,39	-18.310,86	-16.417,24	-48.000,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	5.520.141,77	3.764.561,39	0,00	241.285,57
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	0,00	-241.285,57

AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie.

Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden

voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De nieuwe stedelijke werkplaats werd in gebruik genomen door de uitvoeringsdienst en de cluster Evenementen, en volledig ingericht volgens de noden van de werknemers.

Door de dienst Monumentenwacht werd een onderzoek van het Braliongebouw uitgevoerd. Op basis van dit rapport wordt een bestek opgemaakt om in 2023 de nodige instandhoudingswerken aan de dakverdieping uit te voeren.

Er werd een werkgroep opgestart rond het ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdonafhankelijk werken. De diverse mogelijkheden worden in kaart gebracht en haalbare concepten zullen worden uitgewerkt. Daarnaast wordt er in dit kader een studie over de herinrichting van het stadhuis en de OCMW-site uitgevoerd.

AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische

omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu. Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In het kader van 'sterk leiderschap' werden de eerste acties van het projectplan opgestart. Naast de organisatie van groepscoaching voor de subsectoren van de sector samenleving werd er ook individuele coaching opgestart, enerzijds op vraag van een aantal leidinggevenden en anderzijds ter ondersteuning van nieuwe leidinggevenden. Dit gebeurde zowel met externe als interne coaching.

Het gedigitaliseerde proces 'evaluatie/functionering' werd gelanceerd in het voorjaar 2022. De functioneringsgesprekken over prestaties 2021 werden derhalve via dit nieuwe systeem voorbereid en administratief afgehandeld.

In het najaar volgt de lancering van het gedigitaliseerde proces 'vorming'. Daarnaast zal het traject 'start nieuwe leidinggevenden' en planning 2023 mbt sterk leiderschap en groepsvormingen worden opgemaakt/geconcretiseerd.

Budget prioritair actieplan W3.2: Duurzame loopbanen

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	62.373,99	8.185,66	5.519,11	25.000,00
Saldo	-62.373,99	-8.185,66	-5.519,11	-25.000,00



Acties 2022:

- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we

dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De eerste activiteiten “Wel in je vel” 2022 werden georganiseerd. In het najaar volgen nog bijkomende activiteiten. Daarnaast werd de “Wel in je vel – dag” vorm gegeven dewelke zal doorgaan in september 2022.

Rond verzuim werden gesprekken gevoerd met alle leidinggevenden met betrekking tot de aanwezigheidscijfers van hun medewerkers. Er werden concrete afspraken gemaakt mbt opvolging van de medewerkers met een hoog verzuim. In het najaar start een begeleidingstraject met IDEWE rond het verder uitbouwen van het verzuimbeleid naar aanwezigheidsbeleid. Deze zal geconcretiseerd worden met de organisatie van een opleiding voor alle leidinggevenden (timing voorjaar 2023).

In kader van Interne preventie lag de focus op de organisatie van de nood- en brand- evacuatieoefeningen in een aantal vestigingen (waaronder Meiboom, Servais en kinderdagverblijf). De werkgroep gebouwenbeheer werd verdergezet en de nodige stappen zijn gezet voor de organisatie van een bevraging psycho-sociale risico 's in het najaar 2022.

AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

De eerste acties mbt het motivatiebeleid 2022 werden uitgevoerd, waaronder de organisatie van een fietshersteldag. Daarnaast werd een nieuwe infosessie mbt fietslease georganiseerd.

De werving- en selectieprocedure werd onder de loep genomen. Dit zal resulteren in een nieuwe tekst 'rechtspositieregeling' zodat een vereenvoudiging van de gehanteerde processen mogelijk is.

In verband met het onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers werden de processen uitgeschreven. Momenteel is de cluster ICT het proces in een digitale flow aan het plaatsen zodat we efficiëntiewinst en betere afstemming kunnen realiseren.

AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Teams is ingeburgerd in de organisatie.

In juli werd de gunning voor het medewerkersmagazine Zienaa goedgekeurd. In het najaar zal een volgende editie verschijnen.

DOELSTELLING W4: DE STAD GEEFT GRAAG HET VOORBEELD OVER HOE WE ONZE ORGANISATIE EN ONZE STAD DUURZAMER KUNNEN MAKEN

OMSCHRIJVING

De stad Halle maakt de keuze voor duurzaamheid en klimaat door de transversale doelstelling 'duurzaamheid'. Deze transversale doelstelling geeft aan dat het thema invloed en impact heeft op verschillende aspecten van de organisatie, waarbij iedereen binnen de organisatie betrokken is. De stad wil graag het voorbeeld geven over hoe we onze organisatie en stad duurzamer kunnen maken. Hierbij worden een aantal onderwerpen met interne focus, zoals het beheer van het patrimonium, aankopen, sensibiliseren van de medewerkers en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) belicht.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	139.417,00
<i>Uitgaven</i>	88.308,68	38.239,69	25.040,94	89.451,00
Saldo	-88.308,68	-38.239,69	115.377,43	49.966,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	0,00	19.450,00
<i>Uitgaven</i>	353.944,98	879.717,92	75.246,52	1.625.817,82
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-75.246,52	-1.606.367,82

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium
- Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.
- Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel
- Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W4: Duurzame organisatie

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	139.417,00
<i>Uitgaven</i>	46.390,88	34.213,57	25.040,94	89.451,00
Saldo	-46.390,88	-34.213,57	115.377,43	49.966,00

AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons eigen patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen

die gebeuren in ons patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Een duurzaamheidstoets wordt systematisch in elke investering in een technische installatie opgenomen. Ook worden de duurzaamheidsprincipes zoals FSC-gelabeld hout, milieuvriendelijk verven, regenwaterrecuperatie, ... steeds afgetoetst bij werkzaamheden van patrimonium.

In de zomer 2022 werden de resultaten van de conditiestaatmeting in het stadhuis, Centrum Van Koekenbeek en de Meiboom ontvangen. De verslagen voldeden echter niet aan de vooropgestelde verwachtingen. De opdracht werd gegeven om deze conditiestaatmetingen opnieuw uit te voeren, zodat de resultaten in het najaar verwacht mogen worden.

Het gebruik van het asset-management voor de stadsgebouwen werd opgestart. In eerste fase gebeurt een inventarisatie van de verschillende assets en de bijhorende onderhoudscontracten. De interventies binnen ons patrimonium worden stelselmatig geïnventariseerd in Topdesk. Op die manier trachten we beter zicht te krijgen op de interventies binnen het eigen patrimonium.

In kader van de energieboekhouding wordt er een online tool gebruikt van het VEB. De meterstanden en het verbruik worden opgevolgd in E-Lyse. De energietellers in de stadsgebouwen worden stelselmatig vervangen door digitale tellers, zodat een onmiddellijke opvolging van verbruik mogelijk is. Ook voor het waterverbruik werd intussen een online systeem geactiveerd.

Tenslotte werd het dossier voor re-lamping in het Zonnig Huis opgestart, de uitvoering hiervan wordt voorzien in het najaar van 2022.

De dossiers voor de plaatsing van PV-installaties in 't Pagadderke en de BKO, de Meiboom, de Kazerne en het WZC werden opgestart via het VEB. De uitvoering is voorzien in het najaar van 2022 of begin 2023, afhankelijk van de levertermijn van het materiaal.

Budget prioritair actieplan W4.1: Duurzaam patrimonium

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	41.917,80	4.026,12	0,00	0,00
Saldo	-41.917,80	-4.026,12	0,00	0,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	0,00	19.450,00
<i>Uitgaven</i>	353.944,98	879.717,92	75.246,52	1.625.817,82
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-75.246,52	-1.606.367,82

Acties 2022:

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In 2020 werd een duurzaamheidsscan voor het wagenpark uitgevoerd. Hieruit is gebleken dat het wagenpark sterk verouderd is, en een modernisering zich opdringt. Op basis van een analyse omtrent het gebruik van het wagenpark wordt er geïnvesteerd in nieuwe wagens. Voor elke nieuwe aankoop zal de afweging gemaakt worden in verband met noodzaak, duurzaamheid en mogelijkheden. In 2022 werd overgegaan tot de aankoop van 2 elektrische bestelwagens voor de uitvoeringsdienst.

In lastenboeken wordt systematisch een clausule inzake duurzaamheid opgenomen. Daarnaast wordt het advies van de duurzaamheidsambtenaar gevraagd.

Er werd een project opgestart inzake sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale diensteneconomie en maatschappelijk verantwoord aanbesteden samen met de 3 gemeenten van Zuidwest Rand. Voor het subsidiedossier 'Digibanken' in kader van e-inclusie, een project in samenwerking met Gooik en Pepingen, werd input gegeven door de regisseur sociale economie.

AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

In het voorjaar 2022 kwam de interne werkgroep Ecoligent opnieuw samen. Er werden 3 thema's gekozen waarop men focus wil leggen het komende jaar: duurzaam omgaan met materiaal, afval centraliseren en energieverbruik.

Tijdens de interne inspiratiedagen werden, net zoals voorgaande jaren, een aantal workshops gegeven omtrent het duurzaamheidsthema.

AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.



Stand van zaken

Opvolgingsrapportering 2022:

Dat de stad de SDG's effectief wil gebruiken als leidraad bij het beleid dat ze voert komt duidelijk tot uiting in het meerjarenplan waarbij alle actieplannen uitdrukkelijk aan deze SDG's gekoppeld zijn. Voorjaar 2022 werd een 2^{de} SDG-rapport opgemaakt, obv gekoppelde indicatoren per SDG's.

In het najaar zal Halle opnieuw deelnemen aan 'De week van de duurzame gemeente'. De focus zal dit jaar liggen op duurzame helden die bijdragen aan een belangrijk basisprincipe van de Agenda 2030: Laat niemand achter. Dit principe staat voor het engagement van alle VN-lidstaten om armoede uit te roeien, een einde te maken aan discriminatie en uitsluiting, en te verzekeren dat ook de meest kwetsbare groepen in onze samenleving mee kunnen genieten van sociale, economische en ecologische duurzame vooruitgang.

FINANCIËLE NOTA

HALLE
OUDSTRIJDERSPLEIN 18
KBO: 0207535458

HALLE
OUDSTRIJDERSPLEIN 18
KBO: 0212215511

NIS-code 23027

Algemeen Directeur : MR. DE WINNE
Financieel Directeur : MEVR. BORREMANS

J1 : Doelstellingenrekening

Opvolgingsrapportering 2022

Afdrukdatum : 09/08/2022
Volgnummer Budgettaire boekhouding : 76529
Volgnummer Algemene boekhouding : 33343

HALLE

J1: Doelstellingenrekening

	Jaarrekening	Meerjarenplan
Prioritaire beleidsdoelstelling V1: Dienstverlening op maat		
Exploitatie		
Uitgaven	397.084,56	500.257,52
Ontvangsten	1.373.377,54	98.757,00
Saldo	976.292,98	-401.500,52
Investerings		
Uitgaven	105.706,06	1.594.330,11
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	-105.706,06	-1.594.330,11
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Prioritaire beleidsdoelstelling B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar		
Exploitatie		
Uitgaven	201.807,19	433.338,00
Ontvangsten	0,00	52.500,00
Saldo	-201.807,19	-380.838,00
Investerings		
Uitgaven	167.307,48	3.647.536,29
Ontvangsten	173.423,04	513.544,03
Saldo	6.115,56	-3.133.992,26
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Prioritaire beleidsdoelstelling B3: Verbeteren en vergroenen van straten		
Exploitatie		
Uitgaven	310.281,36	1.152.169,10
Ontvangsten	1.056,00	15.000,00
Saldo	-309.225,36	-1.137.169,10
Investerings		
Uitgaven	617.311,13	10.398.600,62
Ontvangsten	0,00	714.455,55
Saldo	-617.311,13	-9.684.145,07
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00

Prioritaire beleidsdoelstelling B5: Bereikbare stad		
Exploitatie		
Uitgaven	76.010,16	351.581,30
Ontvangsten	0,00	19.000,00
Saldo	-76.010,16	-332.581,30
Investerings		
Uitgaven	585.338,36	2.887.360,95
Ontvangsten	0,00	552.500,00
Saldo	-585.338,36	-2.334.860,95
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Prioritaire beleidsdoelstelling B6: Doelgericht veiligheidsbeleid		
Exploitatie		
Uitgaven	9.332,63	169.518,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	-9.332,63	-169.518,00
Investerings		
Uitgaven	727.069,57	735.429,70
Ontvangsten	0,00	4.289,27
Saldo	-727.069,57	-731.140,43
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Prioritaire beleidsdoelstelling W2: Doordachte processen		
Exploitatie		
Uitgaven	11.102,28	119.107,78
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	-11.102,28	-119.107,78
Investerings		
Uitgaven	5.086,91	274.720,62
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	-5.086,91	-274.720,62
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Prioritaire beleidsdoelstelling W3: Aantrekkelijke werkgever		
Exploitatie		
Uitgaven	21.936,35	73.000,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	-21.936,35	-73.000,00

Investerings		
Uitgaven	0,00	241.285,57
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	-241.285,57
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Prioritaire beleidsdoelstelling W4: Duurzame organisatie		
Exploitatie		
Uitgaven	25.040,94	89.451,00
Ontvangsten	140.418,37	139.417,00
Saldo	115.377,43	49.966,00
Investerings		
Uitgaven	75.246,52	1.625.817,82
Ontvangsten	0,00	19.450,00
Saldo	-75.246,52	-1.606.367,82
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Niet-prioritaire beleidsdoelstellingen		
Exploitatie		
Uitgaven	425.665,62	1.897.588,30
Ontvangsten	143.866,60	362.655,86
Saldo	-281.799,02	-1.534.932,44
Investerings		
Uitgaven	677.455,97	8.784.992,37
Ontvangsten	0,00	532.360,83
Saldo	-677.455,97	-8.252.631,54
Financiering		
Uitgaven	0,00	0,00
Ontvangsten	0,00	0,00
Saldo	0,00	0,00
Verrichtingen zonder beleidsdoelstellingen		
Exploitatie		
Uitgaven	30.167.439,32	62.891.152,28
Ontvangsten	27.015.647,13	74.431.536,49
Saldo	-3.151.792,19	11.540.384,21
Investerings		
Uitgaven	1.130.592,65	3.264.583,15
Ontvangsten	1.500,00	2.047.634,42
Saldo	-1.129.092,65	-1.216.948,73

Financiering		
Uitgaven	1.934.473,87	5.091.950,78
Ontvangsten	0,00	15.281.970,23
Saldo	-1.934.473,87	10.190.019,45
Totalen		
Exploitatie		
Uitgaven	31.645.700,41	67.677.163,28
Ontvangsten	28.674.365,64	75.118.866,35
Saldo	-2.971.334,77	7.441.703,07
Investerings		
Uitgaven	4.091.114,65	33.454.657,20
Ontvangsten	174.923,04	4.384.234,10
Saldo	-3.916.191,61	-29.070.423,10
Financiering		
Uitgaven	1.934.473,87	5.091.950,78
Ontvangsten	0,00	15.281.970,23
Saldo	-1.934.473,87	10.190.019,45

HET OVERZICHT VAN DE FINANCIËLE RISICO'S

In elk beleidsrapport worden de financiële risico's opgenomen en geactualiseerd. Ook nu geven we een totaalbeeld van de huidige risico's. [Deze financiële risico's zijn identiek aan het overzicht van in de jaarrekening 2021 en de laatste aanpassing van de meerjarenplanning die op de raad van juni 2022 stonden.](#)

Ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting

Het aandeel van de ontvangsten van de aanvullende personenbelasting is groot, namelijk bijna 20%. Schommelingen in deze ontvangsten kunnen dus een sterke invloed uitoefenen op de financiële evenwichten van de stad Halle. De basis waarop deze belastingen berekend worden, is het lokaal gemiddelde inkomen. Deze kan beïnvloed worden door verschillende factoren. Een hoge graad van vergrijzing bijvoorbeeld heeft een negatief effect. De groei van de bevolking daarentegen, heeft een positief effect. De maatregelen die de federale overheid invoert of ingevoerd heeft, kan/zal ook een weerslag vertonen op deze inkomsten. De taxshift of het verder aanpassen van belastingschijven is hier een goed voorbeeld van.

De Corona-crisis heeft op deze belasting een negatief effect. De meest recente ramingen van de te verwachten belastingontvangsten zijn echter positiever dan voorzien. Er wordt evenwel nog steeds gewaarschuwd voor onverwachte en bijkomende invorderingsmoeilijkheden ten gevolge van faillissementen, de regeling van nalatenschappen, bezwaren en het verlenen van betalingsfaciliteiten. Pandemie uitbraken worden tijdens deze legislatuur mee opgenomen als een permanent financieel risico (zie verder).

De oorlog in Oekraïne (zie verder) zal een gemengde invloed hebben op deze ontvangsten. Door indexverhogingen zullen de lonen stijgen waardoor er meer inkomsten binnen zullen komen. Langs de andere kant is het mogelijk dat er economische gevolgen zijn op bedrijven waardoor er werkloosheid of andere gevolgen op te meten zijn. Dit heeft dan weer een negatieve invloed.

Ontvangsten uit de opcentiemen op de onroerende voorheffing

Deze belasting vertegenwoordigt het grootste aandeel van de ontvangsten, namelijk 22%. Hij hangt af van het gezamenlijk kadastraal inkomen van de gebouwen en woningen. Ook de aanwezigheid van bedrijven en hun bedrijfspanden hebben een sterke impact. Tal van factoren kunnen hun invloed hebben op de hoogte van deze ontvangsten zoals vrijstellingsmaatregelen, aantal (nieuwe) woningen de aanwezigheid van bedrijven (bedrijfspanden) en aantal renovaties.

De Corona-crisis heeft, in tegenstelling wat initieel gedacht werd, mogelijks ook een impact op deze belasting. Pandemie uitbraken worden tijdens deze legislatuur mee opgenomen als een permanent financieel risico (zie verder).

Pensioenbijdrage voor statutaire ambtenaren en responsabiliseringsbijdrage

Deze uitgaven gaan een belangrijke rol spelen. Het is een noodzaak om een duidelijke visie te hebben rond de aanwerving van statutaire ambtenaren. Heel veel verschillende elementen beïnvloeden de berekening. Intussen is er een studie in samenwerking met Belfius afgerond om dit risico in kaart te brengen en de gevolgen van beleidskeuzes beter in kaart te brengen. Op basis hiervan heeft het beleid gekozen om als uitgangspunt bij nieuwe aanwervingen contractueel aan te werven. Enkel bij specifieke vacatures of bij vacatures die zeer moeilijk in te vullen zijn, kan er bij wijze van uitzondering nog statutair aangeworven worden. De vraag blijft ook in welke mate de Vlaamse of federale overheid hierin een rol zal spelen.

Tweede pensioenpijler (vanaf 2022)

Een werknemer voor wie een aanvullend pensioen wordt opgebouwd, heeft op het moment van de pensionering de zekerheid van een bepaald minimumrendement, de zogenaamde 'WAP-garantie'. Vandaag bedraagt die 1,75% per jaar voor een actieve aangeslotene voor de diensten gepresteerd sinds 2016, en 0% voor iemand die het bestuur heeft verlaten en zijn verworven reserves heeft laten staan. Als de beleggingen van de pensioeninstelling (pensioenfonds of verzekeraar) dat rendement niet halen (bv. wegens slechte prestaties op de financiële markten), dan kan een werkgever aangesproken worden om het verschil bij te passen, want hij heeft zich geëngageerd tegenover zijn medewerker. In de aflopende groepsverzekering bij Belfius Insurance en Ethias was dat verplichte minimumrendement afgedekt door de verzekeraars zelf. Zij pasten het noodzakelijke verschil desgevallend bij en konden de werkgevers-besturen hiervoor niet aanspreken. Hier ligt meteen ook de belangrijkste reden waarom de overeenkomst werd opgezegd, want de verzekeraars moesten de voorbije jaren telkens veel geld toevoegen om aan de verplichtingen te voldoen. Vandaag wil of kan geen enkele aanbieder (pensioenfonds of verzekeraar) nog werken met een dergelijk (hoog) gegarandeerd rendement. Op dat vlak gaan de besturen er dus op achteruit in vergelijking met de opgezegde groepsverzekering, welke keuze ze vandaag ook maken (toetreden tot OFP Prolocus, nieuwe groepsverzekering, ...). Het is wel de bedoeling dat de extra voordelen, gekoppeld aan een financieel beleid dat de kans op extra tussenkomsten van de werkgevers klein houdt, opwegen tegen dit nadeel.

Meer info is te vinden via de volgende Link:

<https://www.vvsg.be/kennisitem/vvsg/tweede-pensioenpijler#:~:text=Tot%20eind%202021%20waren%20ca.aanbod%20vanaf%201%20januari%202022>

Bevolkingssamenstelling

Jonge gezinnen en de ouderen brengen elk hun specifieke kosten met zich mee. Zo moeten er voor jongere gezinnen voldoende voorzieningen zijn voor bijvoorbeeld baby- en peuteropvang, schoolvoorzieningen, aanbod vrije tijd en buitenschoolse opvang terwijl voor ouderen de zorg ook kan doorwegen op vlak van gezinshulp,

maatregelen tegen vereenzaming, rusthuizen en assistentiewoningen. De evolutie van de samenstelling van onze bevolking is bijgevolg nauwgezet op te volgen.

Dotaties Brandweer en Politie

De dotaties aan de brandweer en de politie worden vastgelegd in overleg, maar externe factoren kunnen de hoogte van deze dotatie beïnvloeden. Voorbeelden hiervan zijn: de pensioenproblematiek, subsidiestromen en hervormingen. Deze kunnen ervoor zorgen dat de lokale besturen de factuur finaal voorgeschoteld krijgen.

Schuldbeheer

De stad Halle heeft momenteel een portefeuille van leningen die voornamelijk bestaat uit variabele rentevoeten. Momenteel zien we de markt terug hernemen en de rente op lange termijn stijgen. Dit zal zowel een negatief effect hebben op de lopende leningen met variabele rentevoeten als op de nieuw op te nemen leningen.

De financiële kredietcrisis van 2008 leert ons dat niets zeker is. Bij het verder opvolgen van het schuldbeheer moet ook hier rekening gehouden worden met mogelijke faillissementen van banken en het moeilijk verkrijgen van leningen door opgelegde kredietlimieten.

Thesauriebeheer

Een openbaar bestuur mag niet risicovol beleggen. Hier moet in het thesauriebeheer steeds rekening mee houden worden. Bijkomend zijn er ook andere factoren die ervoor kunnen zorgen dat beleggingen toch risico lopen.

De solvabiliteit van kredietinstellingen moeten steeds opgevolgd worden, een spreiding van de geldmiddelen blijft aangeraden en een goede afstemming van de saldo's op zicht- en spaarrekeningen is belangrijk om negatieve rente te voorkomen.

Dividenduitkeringen van aandelen (het vroegere Fluvius risico omgezet naar een algemeen risico)

Zoals vermeld in de vorige rubriek, kunnen er steeds andere factoren zijn die ervoor zorgen dat stabiele beleggingen toch een risico lopen. Hoewel de dividenduitkeringen als stabiel en niet-risicovol beschouwd worden, heeft Fluvius (Iverlek) in het verleden hun dividenduitkering sterk laten dalen. In de toekomst zijn andere ingrepen op onze dividenduitkeringen niet uit te sluiten en we nemen dit als een algemeen risico op.

Verwijlintresten

In het verleden waren er problemen met de administratieve opvolging van investeringsdossiers met risico op verwijlintresten tot gevolg. Om die reden werd dit financieel risico opgenomen.

Binnen de sector stadsontwikkeling werden verschillende acties opgezet om de kans op verwijlintresten te vermijden of tot het minimum te herleiden. Vele (oude) dossiers werden reeds afgehandeld waardoor de kans

op nieuwe verwijlinteressen (buiten de lopende dossiers waarvan we de mogelijke verwijlinteressen kennen) steeds kleiner wordt. We laten dit risico staan, maar geven mee dat dit risico aanzienlijk afgenomen is.

Pandemie

De uitbraak van de Corona-crisis heeft de wereld op z'n kop gezet op vele vlakken. Het leren leven met pandemie uitbraken en de gevolgen op economisch vlak nemen we mee als een apart financieel risico. De duurtijd, de aantal golven door heen de jaren, het aantal keren strenge maatregelen, het aantal keren dat het land in lockdown gaat, ... zullen een enorme invloed hebben op de toekomstige cijfers voor Halle. De eerste golven zijn reeds grotendeels zichtbaar in de cijfers, maar wat met de daarop volgende golven en wat met de jaren nadien? Dit zal permanent moeten opgevolgd en bijgestuurd worden. Momenteel zien we geen vermindering van subsidies vanuit hogere overheden (integendeel, we hebben extra steun ontvangen), zijn we waakzaam voor de impact op de inkomsten uit de belastingen reeds. Op een bepaald moment zal iemand de rekening moeten betalen en dan is de vraag hoe dit zich zal uiten naar de lokale besturen toe.

Bouwshift (betonstop/bouwstop)

Afhankelijk van de verdere ontwikkelingen rond de bouwshift zal er mogelijks een grote financiële impact zijn op de meerjarenplanning. De toenemende subsidies voor openbare ruimte zullen ingezet moeten worden voor het opmaken van RUP's en het herbestemmen van bouwgronden. De vraag is of dit voldoende zal blijken. Ook de problematiek m.b.t. de wateroverlast zal in toenemende mate een impact hebben op het al dan niet vergunnen van bouw dossiers. Dit dossier wordt opgevolgd en de effecten ervan zullen in de komende aanpassingen meerjarenplanning ingeschreven worden.

[Bouwshift: factuur vernieuwde planschaderegeling wordt berekend \(vvsb.be\)](#)

Klimaat

Het is duidelijk dat de klimaatsveranderingen op iedereen een impact zullen hebben. In welke vorm dit zich zal uiten in de toekomst is nog onduidelijk. Natuurrampen op het grondgebied, toekomstige bijkomende of opgelegde maatregelen zijn mogelijks niet voorzien in het meerjarenplan.

Energie en water

De prijzen van energie en water vormen een risico op de toekomstige budgetten. De prijsstijgingen zijn in 2021 reeds duidelijk aanwezig. Bij de opmaak van de meerjarenplanning werd maximaal rekening gehouden met de gekende elementen.

Dit risico is uitgegroeid tot een element van grote impact. Dit thema zal ongetwijfeld verder deel uitmaken van de volgende aanpassing van het meerjarenplan.

RUP De Bres

Het bestuur werkt aan een groot project, namelijk het grondig hervormen van een belangrijk deel van de stadskern. Een nieuw sportcomplex, een ondergrondse parking, het opwaarderen van de Zenne en verdere vergroening. Dit zal een enorme budgettaire impact hebben. De eerste ramingen zijn ingeschreven in 2025, maar hier zal bij het verloop van het project nog bijgeschaafd moeten worden. Het zijn eerste ruwe inschattingen op basis van de huidige gekende elementen. Het project kan risico's bevatten waar we nu nog niet van op de hoogte zijn.

Oorlog Oekraïne

Deze oorlog zal vanaf dit jaar een duidelijke impact vertonen op de cijfers. De directe link met de energieprijzen zijn gekend maar er zijn ook extra uitgaven te verwachten voor leeflonen, opvangkosten, onderwijs, prijsstijgingen op grondstoffen (denk maar aan graan en zonnebloemolie) en mogelijks andere onvoorziene uitgaven. Niet te vergeten de indexstijgingen die een directe link hebben op lonen en leeflonen, maar ook op bepaalde ontvangsten.

Overige risico's

Er zijn ook tal van andere risico's waar we als bestuur rekening mee moeten houden en het intern controle systeem moeten verstevigen om deze te voorkomen. Volledig uitsluiten van alle risico's is een illusie, maar ze onder ogen zien en de juiste maatregelen nemen, is de belangrijkste stap. We sommen er nog een paar op:

- Interne fraude
- Fraude in betalingsverkeer (phishing, hacking, CFO-fraude, ...)
- Toepassen van belastings- en retributiereglementen
- Opvolgen van inkomende subsidies
- Betaling van uitgaande subsidies
- Debiteurenbeheer
- Diverse borgstellingen van de stad
- Renteloze leningen aan (sport)clubs

GRONDSLAGEN EN ASSUMPTIES DIE GEHANDEERD WERDEN BIJ DE OPMAAK VAN DE AANGEPASTE MEERJARENPLANNING

Er zijn geen wijzigingen in de assumpties die gekozen werden bij de opmaak van de laatste aanpassing van het meerjarenplan.

HALLE
OUDSTRIJDERSPLEIN 18
KBO: 0207535458

HALLE
OUDSTRIJDERSPLEIN 18
KBO: 0212215511

NIS-code 23027

Algemeen Directeur : MR. DE WINNE
Financieel Directeur : MEVR. BORREMANS

T2 : Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

Opvolgingsrapportering 2022

Afdrukdatum : 09/08/2022
Volgnummer Budgettaire boekhouding : 76529
Volgnummer Algemene boekhouding : 33343

HALLE

Schema T2:Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

I. Exploitatieuitgaven	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
A. Operationele uitgaven	57.616.379,26	62.044.616,29	31.497.537,97	67.418.049,20	65.714.160,91	66.836.334,14	67.870.833,06
1. Goederen en diensten	14.244.978,13	17.240.064,56	7.652.820,90	18.869.073,09	17.091.972,50	17.270.132,26	17.291.933,04
2. Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	31.796.874,87	32.578.087,81	17.615.973,64	35.465.835,05	36.037.779,92	36.702.570,78	37.408.448,45
a. Politiek personeel	701.054,07	705.297,59	406.716,03	751.842,75	760.096,40	768.473,84	776.976,94
b. Vastbenoemd niet-onderwyzend personeel	13.235.822,99	12.508.789,52	6.373.629,82	13.860.034,45	14.156.122,66	14.494.793,25	14.908.559,57
c. Niet-vastbenoemd niet-onderwyzend personeel	14.594.373,82	15.852.443,09	8.891.893,44	17.437.976,32	17.705.064,92	18.019.443,04	18.299.636,10
d. Onderwyzend personeel ten laste van het bestuur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
e. Onderwyzend personeel ten laste van andere overheden	1.630.772,34	1.766.369,30	883.184,65	1.663.369,00	1.663.369,00	1.663.369,00	1.663.369,00
f. Andere personeelskosten	1.192.905,15	1.331.111,58	863.521,85	1.358.940,65	1.359.455,06	1.362.819,77	1.366.234,96
g. Pensioenen	441.946,50	414.076,73	197.027,85	393.671,88	393.671,88	393.671,88	393.671,88
3. Individuele hulpverlening door het OCMW	2.522.410,39	2.618.884,69	1.420.455,52	3.063.256,19	2.360.759,24	2.416.904,06	2.474.674,00
4. Toegestane werkingssubsidies	8.833.635,76	9.110.637,35	4.705.725,12	9.631.520,73	9.888.332,22	10.109.708,08	10.356.756,14
- aan de districten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan de eigen autonome provinciebedrijven (APB)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan welzijnsverenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan andere OCMW-verenigingen	62.329,80	49.401,52	32.997,46	62.729,42	62.729,42	62.729,42	62.729,42
- aan de politiezone	4.589.331,24	4.754.881,00	2.677.330,97	4.918.036,65	5.090.990,24	5.269.940,73	5.455.093,70
- aan de hulpverleningszone	1.763.822,09	1.923.995,57	1.152.617,41	1.975.915,56	2.102.413,28	2.198.579,32	2.285.171,24
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan besturen van de eredienst	302.467,37	230.165,55	164.566,04	300.000,00	368.280,60	360.800,56	361.798,26
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan andere begunstigen	2.115.685,26	2.152.193,71	678.213,24	2.374.839,10	2.263.918,68	2.217.658,05	2.191.963,52
5. Andere operationele uitgaven	218.480,11	496.941,88	102.562,79	388.364,14	335.317,03	337.018,96	339.021,43
B. Financiële uitgaven	231.632,09	205.288,40	148.162,44	259.114,08	359.087,16	379.138,96	355.097,13
1. Rente, commissies en kosten verbonden aan schulden	227.122,40	200.335,70	147.829,28	248.484,08	348.457,16	368.538,96	344.497,13
- aan financiële instellingen	217.198,07	197.221,19	147.829,28	248.484,08	348.457,16	368.538,96	344.497,13
- aan andere entiteiten	9.924,33	3.114,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2. Andere financiële uitgaven	4.509,69	4.952,70	333,16	10.630,00	10.630,00	10.600,00	10.600,00
C. Rechthebbenden uit het overschot van het boekjaar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

II. Exploitatieontvangsten	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
A. Operationele ontvangsten	69.637.005,81	73.716.956,32	28.674.102,08	74.288.913,06	74.261.422,65	75.368.511,73	76.743.469,80
1. Ontvangsten uit de werking	6.718.387,80	9.476.705,22	4.414.975,17	10.484.285,62	10.562.360,20	10.247.357,91	10.334.645,67
2. Fiscale ontvangsten en boetes	33.628.709,45	35.425.894,08	9.570.321,33	36.073.944,95	36.048.141,90	36.758.387,24	37.395.343,45
<i>a. Aanvullende belastingen</i>	<i>29.865.029,52</i>	<i>29.224.226,79</i>	<i>7.734.129,60</i>	<i>29.514.406,24</i>	<i>29.373.098,71</i>	<i>30.042.082,01</i>	<i>30.728.599,28</i>
- <i>Opcentiemen op de onroerende voorheffing</i>	<i>15.820.268,59</i>	<i>15.535.043,37</i>	<i>91.702,68</i>	<i>15.823.246,05</i>	<i>16.060.594,74</i>	<i>16.301.503,66</i>	<i>16.546.026,22</i>
- <i>Aanvullende belasting op de personenbelasting</i>	<i>13.443.129,06</i>	<i>13.063.705,16</i>	<i>7.467.777,77</i>	<i>13.067.508,40</i>	<i>12.688.852,18</i>	<i>13.116.926,56</i>	<i>13.558.921,27</i>
- <i>Andere aanvullende belastingen</i>	<i>601.631,87</i>	<i>625.478,26</i>	<i>174.649,15</i>	<i>623.651,79</i>	<i>623.651,79</i>	<i>623.651,79</i>	<i>623.651,79</i>
<i>b. Andere belastingen en boetes</i>	<i>3.763.679,93</i>	<i>6.201.667,29</i>	<i>1.836.191,73</i>	<i>6.559.538,71</i>	<i>6.675.043,19</i>	<i>6.716.305,23</i>	<i>6.666.744,17</i>
3. Werkingssubsidies	28.030.030,12	27.628.465,54	14.272.946,56	26.856.607,54	26.767.057,80	27.469.084,92	28.109.947,95
<i>a. Algemene werkingssubsidies</i>	<i>16.118.557,10</i>	<i>16.197.864,55</i>	<i>8.502.970,47</i>	<i>16.773.641,43</i>	<i>17.430.184,93</i>	<i>18.116.641,93</i>	<i>18.715.498,43</i>
- <i>Gemeentefonds</i>	<i>13.473.446,84</i>	<i>13.976.484,84</i>	<i>7.593.706,25</i>	<i>14.345.953,84</i>	<i>14.805.021,84</i>	<i>15.280.196,84</i>	<i>15.772.603,84</i>
- <i>Andere algemene werkingssubsidies</i>	<i>2.645.110,26</i>	<i>2.221.379,71</i>	<i>909.264,22</i>	<i>2.427.687,59</i>	<i>2.625.163,09</i>	<i>2.836.445,09</i>	<i>2.942.894,59</i>
- <i>van de federale overheid</i>	<i>0,00</i>	<i>2.888,02</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van de Vlaamse overheid</i>	<i>2.645.110,26</i>	<i>2.218.491,69</i>	<i>909.264,22</i>	<i>2.427.687,59</i>	<i>2.625.163,09</i>	<i>2.836.445,09</i>	<i>2.942.894,59</i>
- <i>van de provincie</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van de gemeente</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van het OCMW</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van andere entiteiten</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
<i>b. Specifieke werkingssubsidies</i>	<i>11.911.473,02</i>	<i>11.430.600,99</i>	<i>5.769.976,09</i>	<i>10.082.966,11</i>	<i>9.336.872,87</i>	<i>9.352.442,99</i>	<i>9.394.449,52</i>
- <i>van de federale overheid</i>	<i>8.264.688,44</i>	<i>3.935.916,37</i>	<i>2.451.703,49</i>	<i>5.365.419,64</i>	<i>4.887.822,84</i>	<i>4.964.478,54</i>	<i>5.042.992,05</i>
- <i>van de Vlaamse overheid</i>	<i>3.507.781,53</i>	<i>7.044.400,75</i>	<i>3.133.431,48</i>	<i>4.708.746,47</i>	<i>4.449.050,03</i>	<i>4.387.964,45</i>	<i>4.351.457,47</i>
- <i>van de provincie</i>	<i>57.591,00</i>	<i>56.498,73</i>	<i>0,00</i>	<i>8.800,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van de gemeente</i>	<i>36.291,56</i>	<i>49.386,74</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van het OCMW</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
- <i>van andere entiteiten</i>	<i>45.120,49</i>	<i>344.398,40</i>	<i>184.841,12</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
4. Recuperatie individuele hulpverlening	225.437,06	210.695,52	94.875,17	213.379,51	216.504,45	219.676,27	222.895,66
5. Andere operationele ontvangsten	1.034.441,38	975.195,96	320.983,85	660.695,44	667.358,30	674.005,39	680.637,07
B. Financiële ontvangsten	1.470.743,46	1.497.686,10	263,56	829.953,29	738.951,93	738.951,93	579.186,12
C. Tussenkost door derden in het tekort van het boekjaar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

III. Exploitatiesaldo	13.259.737,92	12.964.737,73	-2.971.334,77	7.441.703,07	8.927.126,51	8.891.990,56	9.096.725,73
------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

I. Investeringsuitgaven	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
A. Investeringsuitgaven in financiële vaste activa	1.249.325,00	436.479,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten	1.249.325,00	435.229,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. OCMW-verenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Andere financiële vaste activa	0,00	1.250,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B. Investeringsuitgaven in materiële vaste activa	25.929.845,89	16.397.632,91	3.878.731,99	32.218.559,42	15.206.441,73	7.108.598,82	29.164.960,23
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	25.929.845,89	16.397.632,91	3.878.731,99	32.218.559,42	15.206.441,73	7.108.598,82	29.164.960,23
a. Terreinen en gebouwen	19.463.529,11	11.767.330,37	2.138.583,55	21.791.921,98	8.982.051,50	2.020.518,59	24.289.000,00
b. Wegen en andere infrastructuur	3.881.940,07	3.174.436,11	1.267.035,32	7.427.075,20	4.713.000,00	4.068.000,00	4.078.000,00
c. Roerende goederen	837.988,04	1.324.923,01	473.113,12	2.720.484,27	1.232.920,00	741.610,00	519.490,00
d. Leasing en soortgelijke rechten	1.742.686,87	130.943,42	0,00	278.470,23	278.470,23	278.470,23	278.470,23
e. Erfgoed	3.701,80	0,00	0,00	607,74	0,00	0,00	0,00
2. Andere materiële vaste activa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
a. Onroerende goederen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
b. Roerende goederen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C. Investeringsuitgaven in immateriële vaste activa	0,00	27.550,35	13.775,17	347.651,67	83.700,00	0,00	0,00
D. Toegestane investeringssubsidies	311.253,13	503.048,41	198.607,49	888.446,11	604.870,43	609.668,36	614.543,05
- aan de districten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan autonome provinciebedrijven (APB)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan autonome gemeentebedrijven (AGB)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan welzijnsverenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan andere OCMW-verenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan de politiezone	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan de hulpverleningszone	286.823,05	290.500,00	173.607,49	297.612,85	299.870,43	304.668,36	309.543,05
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan besturen van de eredienst	2.000,00	48.811,75	0,00	182.000,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00
- aan andere begunstigden	22.430,08	163.736,66	25.000,00	408.833,26	125.000,00	125.000,00	125.000,00

II. Investeringsontvangsten	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
A. Verkoop van financiële vaste activa	137.426,61	104.110,00	0,00	104.110,42	104.110,42	104.110,42	104.110,42
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en soortgelijke entiteiten	137.426,61	104.110,00	0,00	104.110,42	104.110,42	104.110,42	104.110,42
3. OCMW-verenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4. Andere financiële vaste activa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B. Verkoop van materiële vaste activa	1.726.006,42	683.236,95	1.500,00	1.884.000,00	1.125.000,00	1.005.000,00	5.000,00
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	1.726.006,42	683.236,95	1.500,00	1.884.000,00	1.125.000,00	1.005.000,00	5.000,00
<i>a. Terreinen en gebouwen</i>	60.230,83	664.821,95	0,00	1.879.000,00	1.120.000,00	1.000.000,00	0,00
<i>b. Wegen en andere infrastructuur</i>	1.665.775,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>c. Roerende goederen</i>	0,00	18.415,00	1.500,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
<i>d. Leasing en soortgelijke rechten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>e. Erfgoed</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Andere materiële vaste activa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>a. Onroerende goederen</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>b. Roerende goederen</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C. Investerings in immateriële vaste activa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D. Investeringsubsidies en -schenkingen	1.638.661,40	3.165.088,78	173.423,04	2.396.123,68	946.996,00	459.524,00	16.134.524,00
- van de federale overheid	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- van de Vlaamse overheid	1.098.527,07	3.118.401,39	173.423,04	2.336.599,68	887.472,00	400.000,00	16.075.000,00
- van de provincie	0,00	29.171,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- van de gemeente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- van het OCMW	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- van andere entiteiten	540.134,33	17.516,14	0,00	59.524,00	59.524,00	59.524,00	59.524,00
III. Investeringsaldo	-23.988.329,59	-13.412.275,24	-3.916.191,61	-29.070.423,10	-13.718.905,74	-6.149.632,76	-13.535.868,86
Saldo exploitatie en investeringen	-10.728.591,67	-447.537,51	-6.887.526,38	-21.628.720,03	-4.791.779,23	2.742.357,80	-4.439.143,13

I. Financieringsuitgaven	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
A. Vereffening van financiële schulden	4.534.820,81	4.564.937,11	1.934.473,87	5.091.950,78	5.701.004,16	5.239.723,85	4.885.833,51
1. Periodieke aflossingen van opgenome leningen en leasings	4.534.820,81	4.564.937,11	1.934.473,87	5.091.950,78	5.701.004,16	5.239.723,85	4.885.833,51
2. Niet-periodieke aflossingen van opgenome leningen en leasings	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B. Vereffening van niet-financiële schulden	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C. Toegestane leningen en betalingsuitstel	0,00	35.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1. Toegestane leningen	0,00	35.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan autonome provinciebedrijven (APB)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan autonome gemeentebedrijven (AGB)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan welzijnsverenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan andere OCMW-verenigingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan de politiezone	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan de hulpverleningzone	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan besturen van de eredienst	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
- aan andere begunstigden	0,00	35.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Toegestaan betalingsuitstel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D. Vooruitbetalingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E. Kapitaalsverminderingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

II. Financieringsontvangsten	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022	Mjp 2023	Mjp 2024	Mjp 2025
A. Aangaan van financiële schulden	1.742.686,87	5.630.943,42	0,00	15.278.470,23	13.278.470,23	278.470,23	3.878.470,23
- opname van leningen en leasings bij financiële instellingen	184.724,62	5.502.272,60	0,00	15.000.000,00	13.000.000,00	0,00	3.600.000,00
- opname van leningen en leasings bij andere entiteiten	1.557.962,25	128.670,82	0,00	278.470,23	278.470,23	278.470,23	278.470,23
B. Aangaan van niet-financiële schulden	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C. Vereffening van toegestane leningen en betalingsuitstel	59.524,00	59.524,00	0,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
1. Terugvordering van toegestane leningen	59.524,00	59.524,00	0,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
a. Periodieke terugvorderingen	59.524,00	59.524,00	0,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00	3.500,00
b. Niet-periodieke terugvorderingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2. Vereffening van betalingsuitstel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

D. Vereffening van vooruitbetalingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
E. Kapitaalsvermeerderingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
F. Bijdragen en schenkingen niet gekoppeld aan operationele activiteiten of aan de verwerving van vaste activa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
III. Financieringssaldo	-2.732.609,94	1.090.530,31	-1.934.473,87	10.190.019,45	7.580.966,07	-4.957.753,62	-1.003.863,28
Budgettair resultaat van het boekjaar	-13.461.201,61	642.992,80	-8.822.000,25	-11.438.700,58	2.789.186,84	-2.215.395,82	-5.443.006,41