



STAD
HALLE

Documentatie van de
aanpassing van het meerjarenplan
december 2022

Inhoud

Omgevingsanalyse 2022.....	2
Halle in beeld – Demografie	3
Armoede	5
Cultuur & vrije tijd	11
Lokaal bestuur	14
Klimaat, milieu & natuur	17
Mobiliteit	20
Onderwijs.....	22
Ruimte	24
Wonen & woonomgeving	26
Samenleven.....	29
Zorg & gezondheid.....	33
Werk	36
Economie	39
Actuele maatschappelijke context.....	41
Energie-crisis	41
Oekraïne-opvang	43
Corona	44
Totaaloverzicht beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties	47
Een overzicht van de toegestane werkings- en investeringsubsidies.....	116
Een overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein	121
Een overzicht van de verbonden entiteiten	128
Een overzicht van de personeelsinzet	129
Een overzicht van de opbrengst per belastingsoort	131

OMGEVINGSANALYSE 2022

Inleiding

Data, informatie en kennis zijn essentieel om lokaal beleid voor te bereiden, te ondersteunen en verder te ontwikkelen. We grijpen deze omgevingsanalyse dan ook aan om de meerjarenplanning in een ruimere context te plaatsen.

Het Agentschap Binnenlands Bestuur biedt verschillende lokale beleidsmonitoren aan, zoals de BBC-toepassingen en de Gemeente-Stadsmonitor. Vorig jaar lanceerde het Agentschap Binnenlands Bestuur de Gemeente-Stadsmonitor 2021, goed voor meer dan 300 indicatoren over en voor onze stad, waarvan er ruim 100 worden verzameld door middel van een driejaarlijkse burgerbevraging. De opgenomen indicatoren geven het lokaal bestuur een goed zicht op de stad. De meest actuele gegevens kan men raadplegen via de website van het Agentschap Binnenlands Bestuur, Gemeente-stadsmonitor. Deze indicatoren worden ook voor de opmaak van deze omgevingsanalyse gehanteerd.

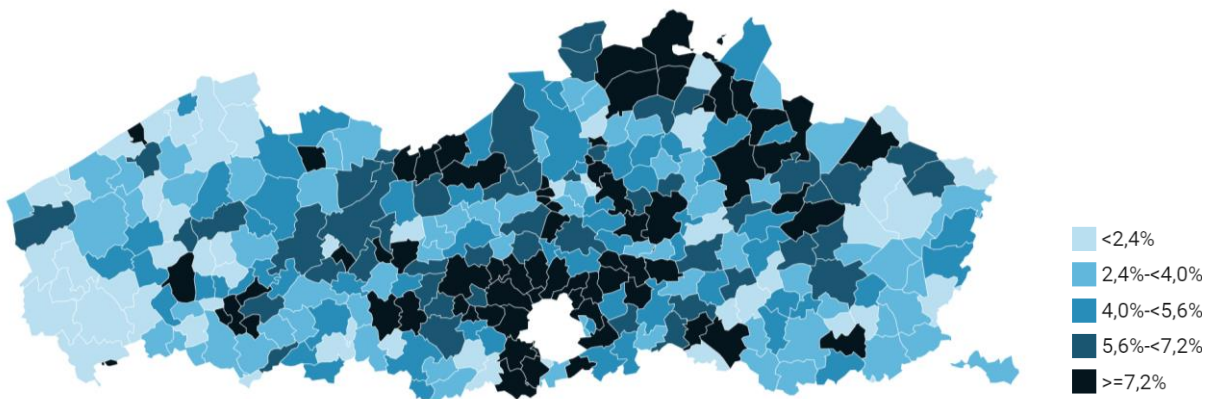
In deze omgevingsanalyse zetten we de cijfers voor stad Halle tegenover het Vlaams Gewest om de data in een ruimere context te kunnen plaatsen en een verdere analyse mogelijk te maken.

Halle in beeld – Demografie

Inzicht in de bevolkingstendensen is essentieel om het beleid uit te tekenen. Zo zal een groei van het aantal kinderen zich eerst laten voelen in de kinderopvang, later in het basisonderwijs en tenslotte in het secundair onderwijs. De vergrijzing van de bevolking op haar beurt creëert een grotere behoefte aan voorzieningen voor ouderen. Onderstaande indicatoren geven een zicht op de bevolkingsstructuur van onze stad.

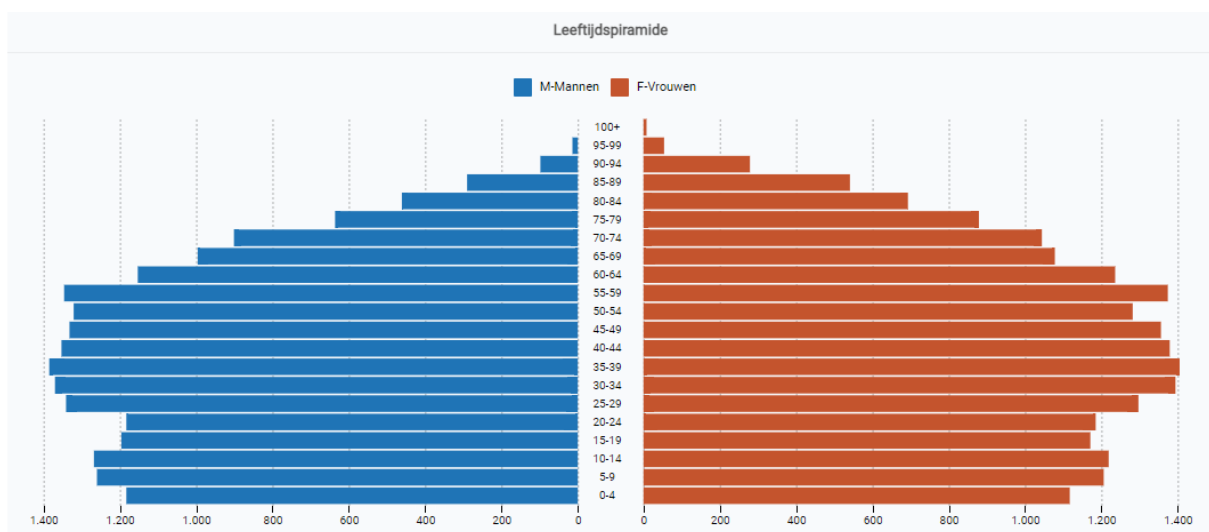
Halle is een stad van 41 284 inwoners (2022) waarvan 20 087 mannen (48,66%) en 21 197 vrouwen (51,53%). De stad kent in 2022 een bevolkingsdichtheid van 918 inwoners / km². In 2022 telt het Vlaamse Gewest 6,7 miljoen inwoners. Dat is een toename van 5,5% ten opzichte van tien jaar eerder. Er zijn grote verschillen tussen de gemeenten. Zo is er een grotere bevolkingsgroei te zien in de Vlaamse Rand. Dit is ook het geval voor Halle waar de bevolkingsgroep ten opzichte van 10 jaar geleden, 12,03% is.

Figuur 1: Aangroei van de bevolking ten opzichte van 10 jaar eerder (in procenten), 2021



Bron: Statbel, via gemeente-stadsmonitor

Figuur 2: Leeftijdspiramide Halle, 2022

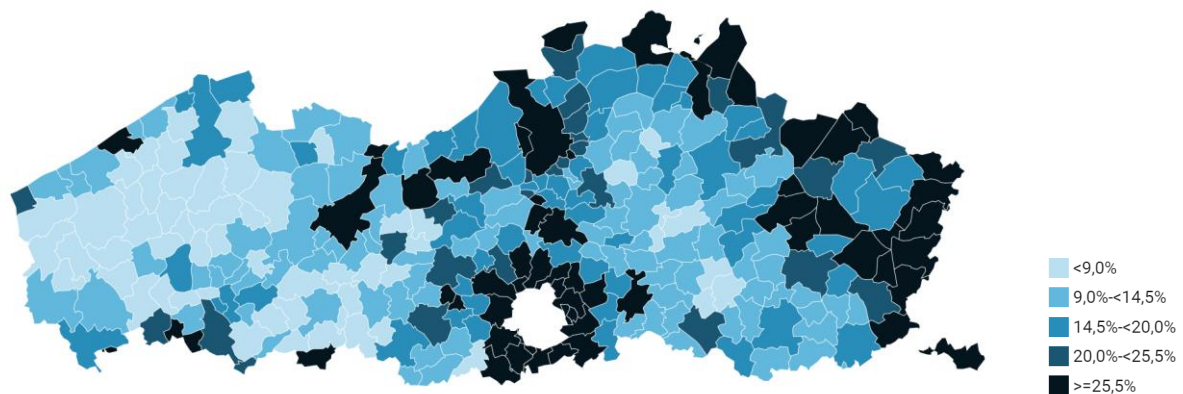


Bron: Statbel

Begin 2021 woonden er in het Vlaamse Gewest ongeveer 1.609.000 personen van buitenlandse herkomst. Dat is 24,2%. Dit betekent dat zij behoren tot één van drie groepen: (a) zij hebben een andere dan de Belgische nationaliteit; (b) zij hadden bij de geboorte een andere nationaliteit of (c) ten minste één ouder had bij de geboorte een andere nationaliteit.

In 11 gemeenten is het aandeel groter dan 50%. In nog eens 12 gemeenten ligt het aandeel tussen 40% en 50%. Het aandeel personen van buitenlandse herkomst ligt het hoogst in de grootsteden Antwerpen en Gent, in de grensstreek met Nederland, in de provincies Antwerpen en Limburg, in Midden-Limburg en in de Vlaamse Rand. In slechts vier gemeenten is het aandeel personen van buitenlandse herkomst kleiner dan 5%. In Halle is het aandeel personen van buitenlandse herkomst 28,4%.

Figuur 3: Aandeel personen van buitenlandse herkomst (2021)



Bron: Statbel, via gemeente-stadsmonitor

De belangrijkste buitenlandse nationaliteiten in Halle (2022) komen uit Roemenië (17,9%), Portugal (10,6%), Italië (9,2%) en Nederland (6,4%). (Bron: Statbel)

Armoede

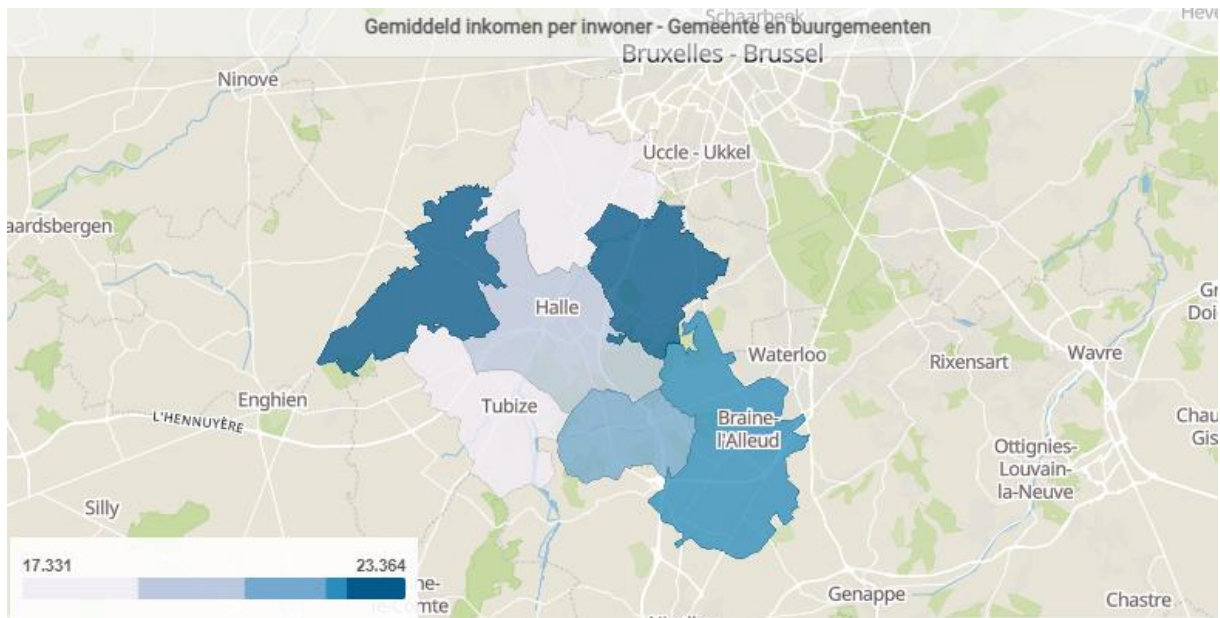
Armoede is de uitsluiting op verschillende levensdomeinen: inkomen, arbeid, wonen, energie, onderwijs, gezondheidszorg, vrije tijd, enzovoort. Armoede is multidimensionaal en is meer dan een te krap inkomen. Onderstaande indicatoren gaan allereerst over het aantal inwoners met een zwakkere financiële positie en over het aandeel inwoners met betalingsmoeilijkheden. Andere indicatoren beschrijven de gezinssituatie en het risico op kansarmoede bij gezinnen, kinderen en jongeren.

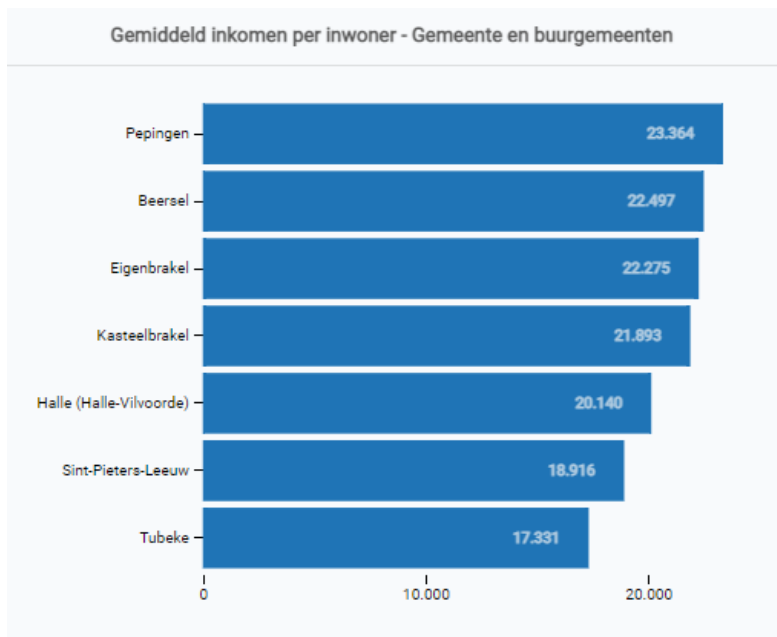
De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.

Inkomen is een belangrijk aspect in de strijd tegen armoede. Daarom start dit hoofdstuk met een indicator die een indicatie geeft van de gemiddelde financiële positie van de inwoners in Halle. In 2019 is het gemiddeld inkomen per inwoner 20 140 euro in Halle.

Wanneer we het gemiddeld inkomen per inwoner vergelijken met onze buurgemeenten, zien we dat inwoners in Tubeke en Sint-Pieters-Leeuw een lager gemiddeld inkomen hebben. Voor inwoners van Pepingen, Beersel, Eigenbrakel en Kasteelbrakel ligt het gemiddeld inkomen hoger dan 20 140 euro.

Figuur 4: Gemiddeld inkomen per inwoners - Halle en buurgemeenten





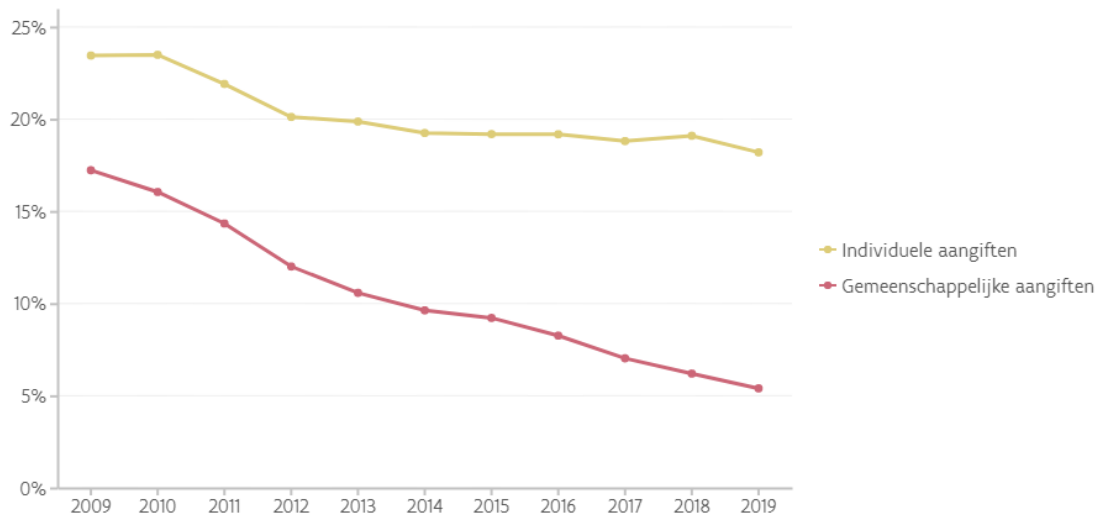
Bron: Statbel

In 2020 (survey-resultaten gemeente-stadmonitor) geeft 39% van de inwoners aan rond te komen en 47% kan comfortabel leven met het beschikbare inkomen. Slechts 13% van de inwoners zegt moeilijk tot heel erg moeilijk rond te komen. In negen gemeenten komt meer dan 20% moeilijk tot heel erg moeilijk rond. Dat zijn vooral gemeenten in de Vlaamse Rand. Ook in Halle is er een groot aandeel inwoners dat aangeeft moeilijk rond te komen, namelijk 17%.

Een zwakkere financiële positie verhoogt het armoederisico. Als het inkomen beneden een kritische grens ligt, is dat risico reëel.

In 2019 werden 18% individuele aangiftes met een netto belastbaar inkomen lager dan 10 000 euro ingediend en 5% gemeenschappelijke aangiftes met een netto belastbaar inkomen lager dan 20 000 euro. In vergelijking met 2009 zijn deze aandelen respectievelijk 5% en 12% kleiner. Dit betekent niet automatisch dat minder inwoners een financieel risico lopen. In die periode zijn door de inflatie de prijzen van goederen en diensten immers voortdurend gestegen. Daarom is het goed om deze indicator samen met andere indicatoren te bekijken.

Figuur 5: Aandeel individuele aangiften lager dan 10.000 euro en aandeel gemeenschappelijke aangiften lager dan 20.000 euro – Vlaams Gewest



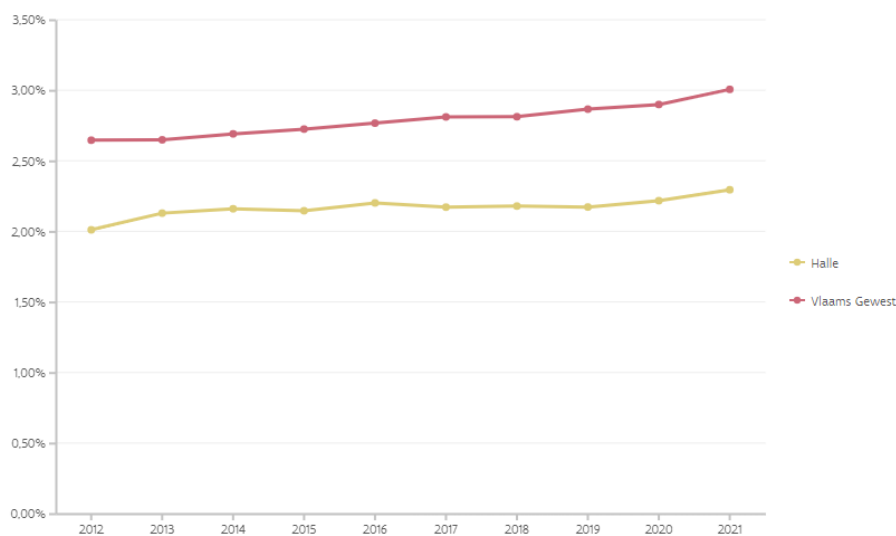
Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeente-stadsmonitor

In 2019 werden in Halle 17,4% individuele aangiften met een netto belastbaar inkomen lager dan 10 000 euro ingediend en 4,1% gemeenschappelijke aangiften met een netto belastbaar inkomen lager dan 20 000 euro. Deze cijfers liggen in lijn met het Vlaams Gewest.

De federale overheid probeert via sociale bijstandsuitkeringen de armoedesituatie van de minst gegoede inwoners te verbeteren.

In Halle is het aandeel personen met een sociale bijstandsuitkering 2,29% (stijgende trend). Dit is bijna 1 procent lager dan het aandeel in het Vlaams Gewest.

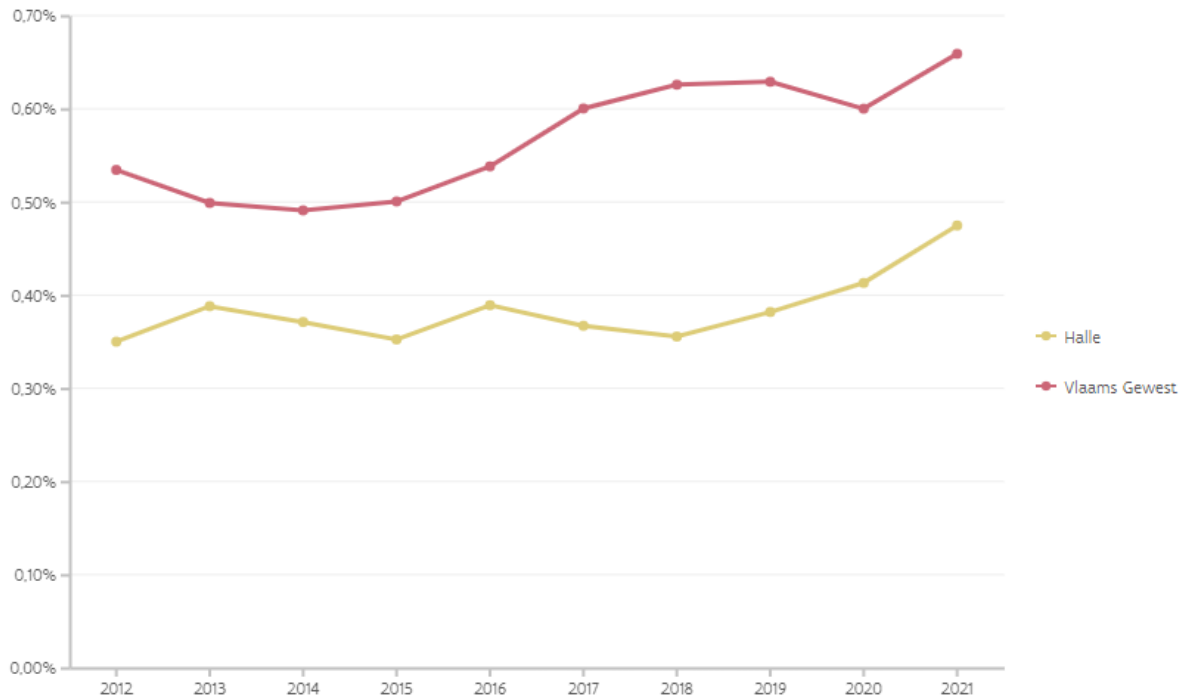
Figuur 6: Personen met sociale bijstandsuitkering, in procenten



Bron: POD MI, Fed. Pensioendienst, DG Personen met een Handicap, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeente-stadsmonitor

Een ander interessant cijfer in dit verband is het aantal inwoners dat een leefloon ontvangt. Het aandeel van inwoners dat een leefloon ontvangt in Halle in 2021 (0,47%) ligt lager dan het aandeel in het Vlaams Gewest (0,66%). Wel is op te merken dat de stijging van het aantal personen met (equivalent) leefloon, dat merkbaar is sinds 2018, zich blijft doorzetten.

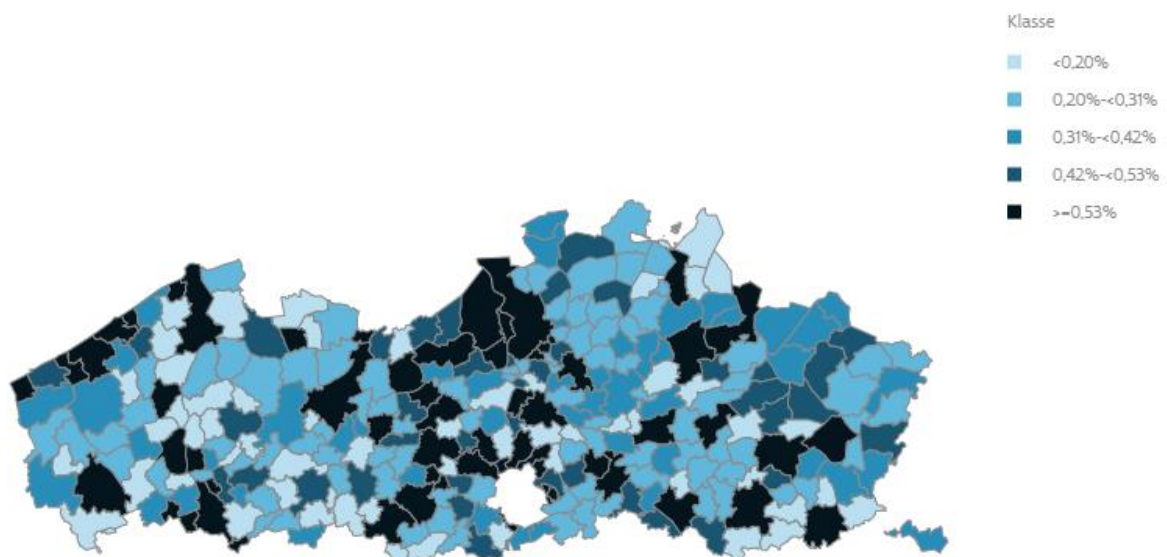
Figuur 7: Personen met (equivalent) leefloon



Bron: POD MI, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeente-stadsmonitor

Wanneer we het aandeel personen met een (equivalent) leefloon in Vlaanderen bekijken, krijgen we volgend beeld:

Figuur 8: Personen met (equivalent) leefloon (2021)



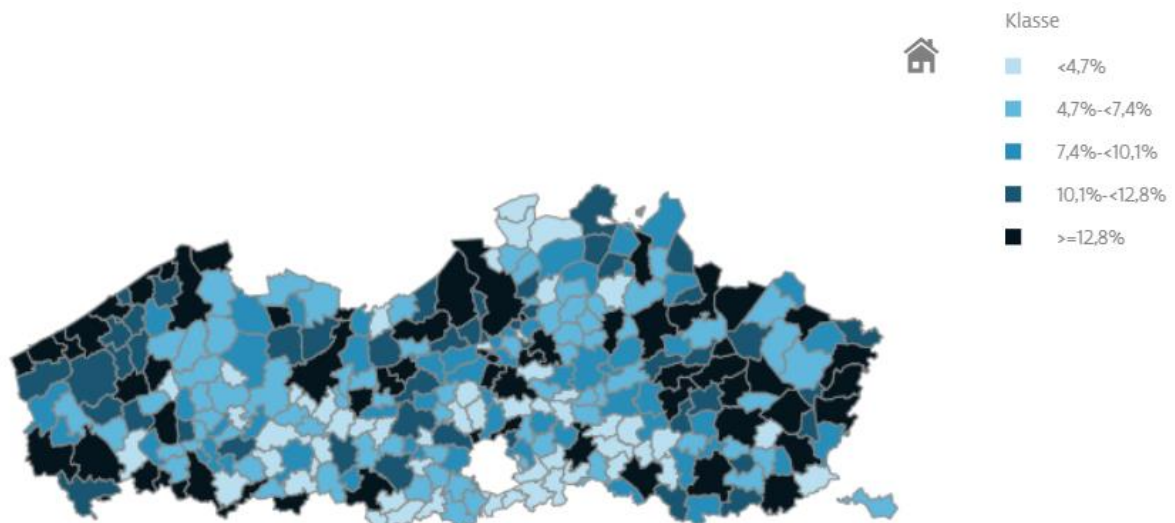
Bron: POD MI, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeente-stadsmonitor

Van bij de geboorte kunnen drempels ervoor zorgen dat kinderen zich niet volwaardig kunnen ontplooiën en een risico lopen op uitsluiting. Kind en Gezin schat dat risico in aan de hand van zes criteria: het maandinkomen van het gezin, de arbeidssituatie van de ouders, de opleiding van de ouders, de huisvesting, de ontwikkeling van de kinderen en de gezondheid. Deze indicator kan je daarom aanzien als een samenvattende maat voor armoede met risico op een zwakkere maatschappelijk positie.

In 2020 wordt 13,7% van de kinderen in Vlaanderen geboren in een kansarm gezin. Op tien jaar tijd is dit aandeel bijna verdubbeld: in 2010 was dat nog 8,6%. Kinderen in de centrumsteden lopen een hoger armoederisico: in de centrumsteden ligt de mediaan op 16,9% kinderen geboren in een kansarm gezin. In zes centrumsteden ligt dit percentage zelfs boven de 20%. Maar dit hoger risico beperkt zich niet tot de centrumsteden. Ook in zeventien andere gemeenten wordt meer dan 20% kinderen geboren in een kansarm gezin.

Halle kent voor 2020 een kansarmoede-index van 5,6%.

Figuur 9: Kansarmoede-index Kind en Gezin (2020)

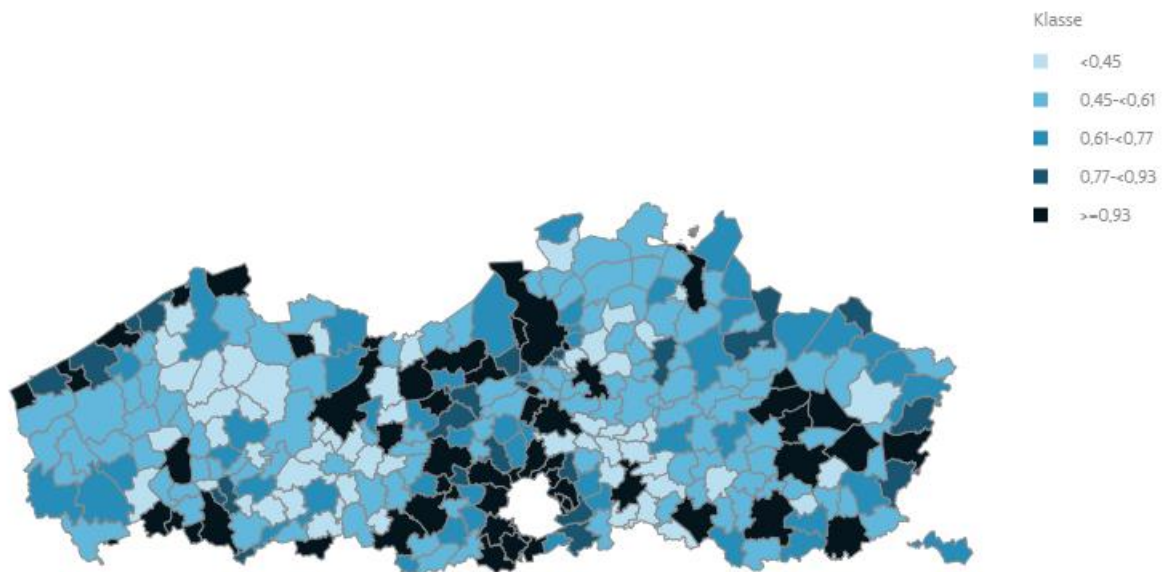


Bron: Kind & Gezin, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeente-stadsmonitor

Ook het Departement Onderwijs probeert zicht te krijgen op het aantal kinderen met een risico op kansarmoede. Zij lopen vaker het risico om de schoolloopbaan niet te voltooien. Dit leidt meestal ook tot een zwakkere maatschappelijk positie. Daarom is het nuttig om al in het lager onderwijs zicht te hebben op het aantal kinderen die dat risico lopen.

De Onderwijskansarmoede-indicator (OKI) wordt berekend als het aantal van de vier leerlingenkenmerken (thuis taal niet-Nederlands, laag opleidingsniveau van de moeder, ontvangen van een schooltoelage, wonend in een buurt met hoge mate van schoolse vertraging) waaraan de leerlingen voldoen, gesommeerd voor alle leerlingen, en vervolgens gedeeld door het totaal aantal leerlingen. De OKI is bijgevolg een cijfer tussen 0 en 4 en drukt het gemiddeld aantal kenmerken uit.

Figuur 10: Onderwijskansarmoede-indicator (OKI) (2021)

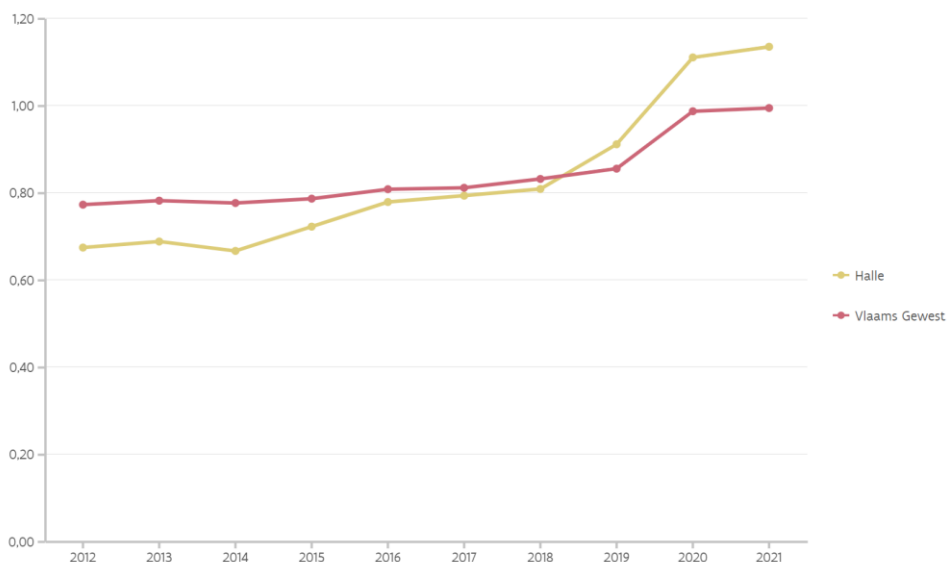


Bron: Departement Onderwijs & Vorming, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeentestadsmonitor

Uit bovenstaande kaart kunnen we vaststellen dat de onderwijskansarmoede-indicator in de rand rond Brussel hoog ligt.

In Vlaanderen ligt de OKI- index op 0,99 voor 2021. In Halle is dit 1,13. De laatste jaren is er steeds een lichte stijging merkbaar in Halle, maar vooral sinds 2019 is de stijging opvallender. Sinds 2019 ligt de index in Halle ook hoger dan in het Vlaams Gewest.

Figuur 11: Onderwijskansarmoede-indicator (OKI)



Bron: Departement Onderwijs & Vorming, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB, via gemeentestadsmonitor

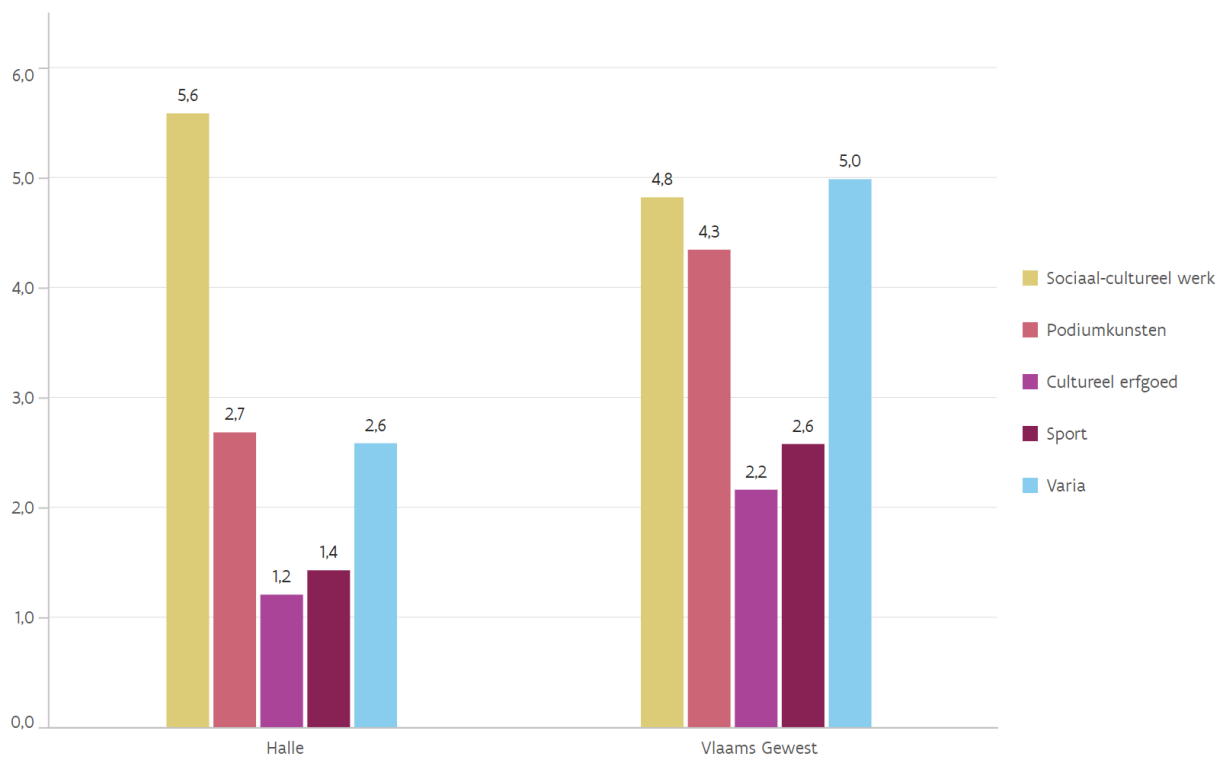
Cultuur & vrije tijd

Er zijn drie belangrijke factoren die een gemeente of stad aantrekkelijk maken voor cultuur en vrije tijd. Dat zijn: de capaciteit om de eigen inwoners te doen participeren en om bezoekers aan te trekken, de infrastructuur en het aanbod. Inwoners en bezoekers verwachten een gediversifieerd aanbod en aandacht voor betaalbaarheid, bereikbaarheid, toegankelijkheid en begrijpbaarheid.

In 2020 werden er door de coronamaatregelen 'slechts' 130 000 vrijetijds- en cultuurevenementen in de UiT-databank ingegeven, of 19,5 activiteiten per 1 000 inwoners.

In Halle is er voor ligt het aantal vrijetijdsactiviteiten op 13,5 per 1000 inwoners. Het aanbod sociaal-cultureel werk scoort hoger dan het Vlaams Gewest.

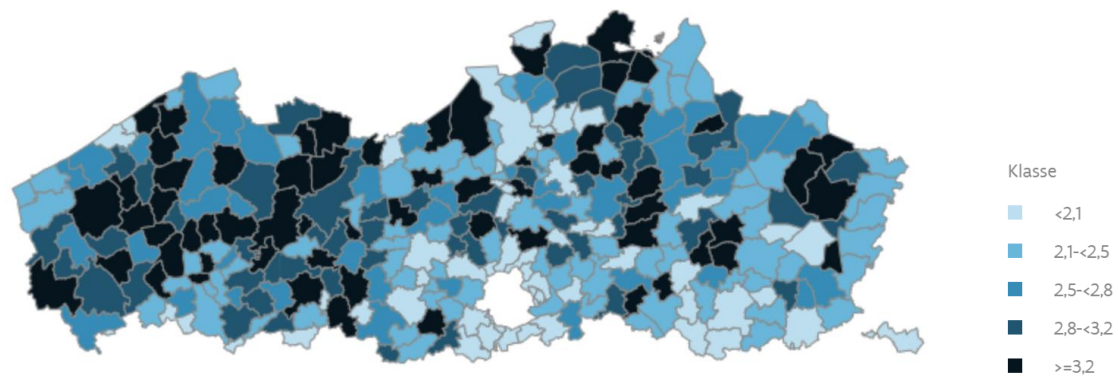
Figuur 122: Vrijetijdsaanbod (2020) - aantal vrijetijdsactiviteiten per 1.000 inwoners



Bron: UiT-databank, Cultuurnet, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Er werden 64 sportclubs geteld in 2021 in Halle. In 2019 werd een sterke daling van het aantal sportclubs geregistreerd. De laatste 3 jaar bleef dit aantal status quo.

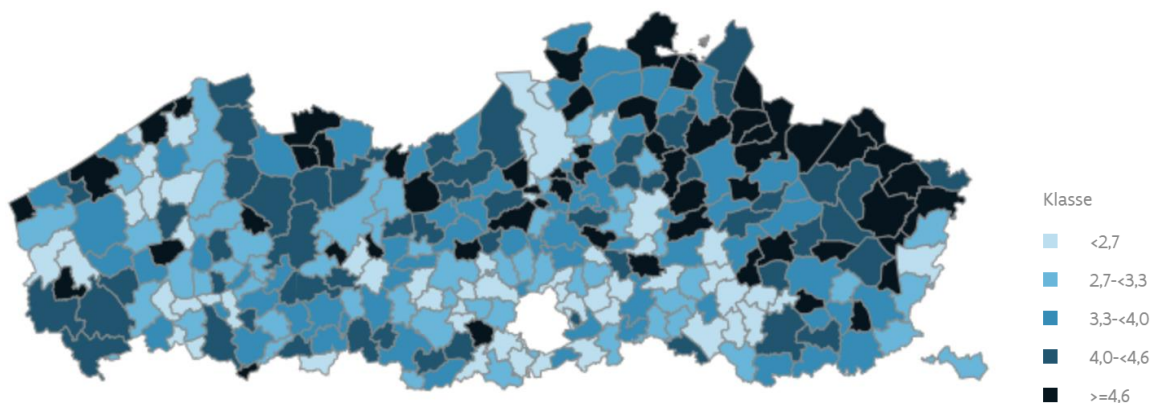
Figuur 13: Aantal sportclubs (2021) - per 1.000 inwoners



Bron: Sport Vlaanderen, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Het aantal sportaccommodaties gaat in stijgende lijn: van 119 in 2017 naar 132 in 2021, maar Halle blijft onder het gemiddelde van het Vlaams Gewest (3,2 tov 3,6 per 1000 inwoners)

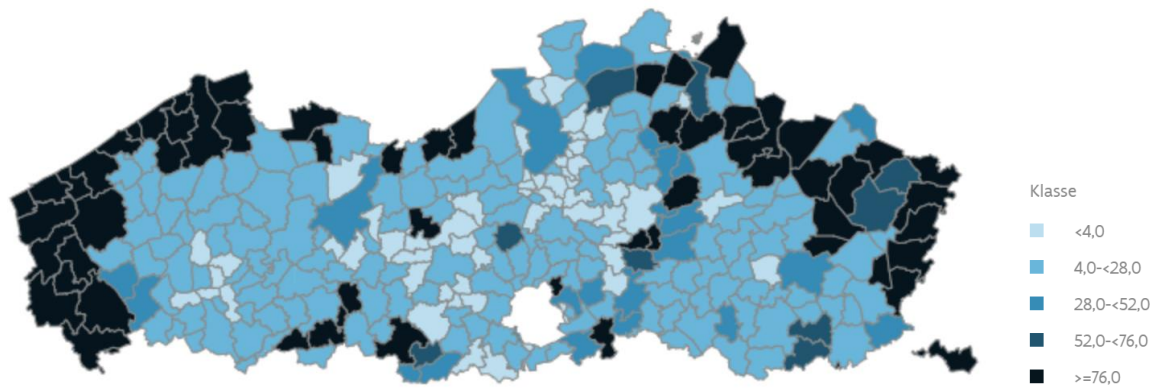
Figuur 14: Aantal sportaccommodaties (2021) - per 1.000 inwoners



Bron: Sport Vlaanderen, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De toerismecapaciteit in Halle bedraagt 3,8 bedden per 1000 inwoners. De toerismecapaciteit wordt in aantal bedden uitgedrukt. Het aantal bedden in een bedrijf komt overeen met het aantal personen dat er in een bed kan overnachten, exclusief extra bedden die op verzoek van de gasten worden bijgezet. Tov 2021 zijn er 28 bedden bijgekomen. Het totaal aantal bedden komt zo op 158 voor Halle.

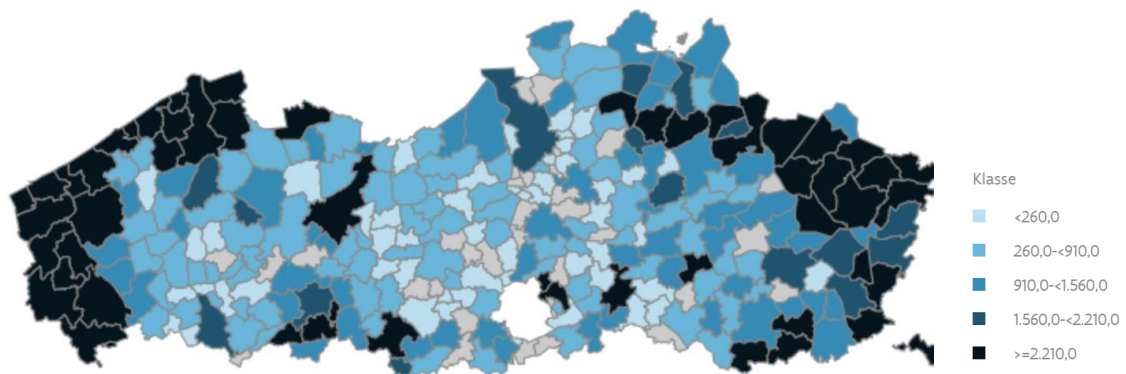
Figuur 15: Toerismecapaciteit 2022 – aantal bedden per 1.000 inwoners



Bron: Toerisme Vlaanderen, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Het aantal overnachtingen in logiesverstrekkende bedrijven kende een grote daling door corona in 2020. Er is een voorzichtige opwaartse trend waarneembaar in 2021.

Figuur 16: Verblijfstoerisme 2021 – aantal overnachtingen in logiesverstrekkende bedrijven per 1.000 inwoners



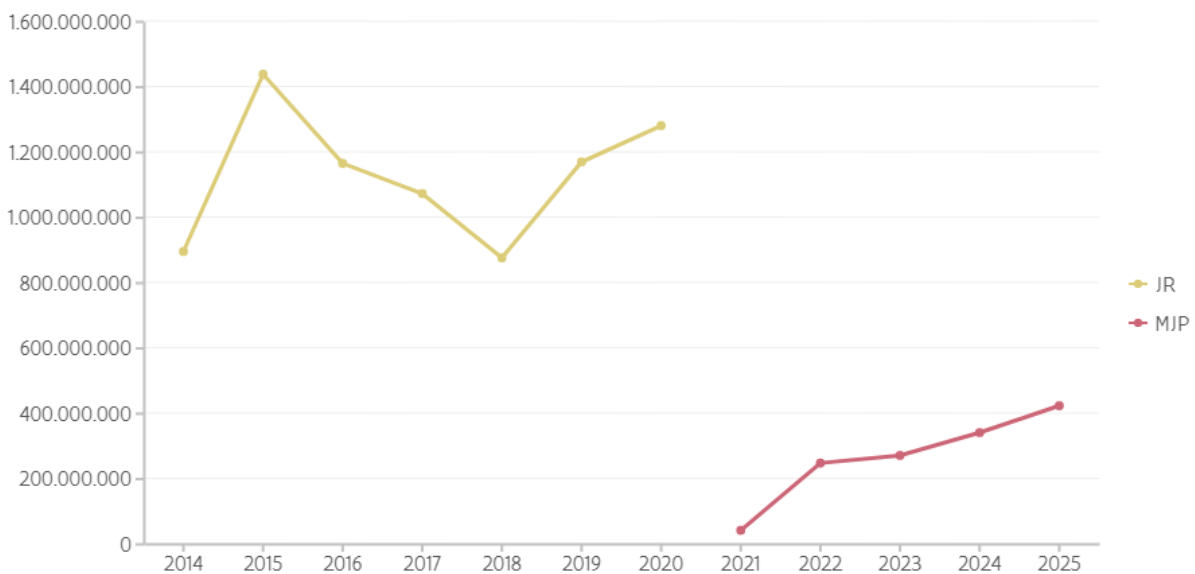
Bron: Statbel, Toerisme Vlaanderen, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Lokaal bestuur

Bij de start van de beleidsperiode in 2019 becijferden de gemeenten en OCMW's voor 2021 een autofinancieringsmarge van 300 miljoen euro (of 2% van de exploitatie-ontvangsten). De autofinancieringsmarge is het saldo dat overblijft van de ontvangsten wanneer alle uitgaven en de afbetalingen van opgenomen leningen zijn betaald. Het geeft de ruimte aan dat een bestuur heeft voor nieuw beleid. Door COVID-19 hebben de lokale besturen hun prognose echter naar beneden moeten bijstellen. Nu plannen ze een autofinancieringsmarge van 56 miljoen euro (of 0,4% van de exploitatie-ontvangsten). Vooral voor 2021 is de ruimte voor nieuw beleid dus fors verkleind. In de jaren daarna zien de lokale besturen een herstel. Zo blijven de lokale financiën op basis van deze cijfers dus financieel gezond, ook na COVID-19.

De ruimte voor nieuw beleid verschilt wel sterk van gemeente tot gemeente. 105 gemeenten hebben een autofinancieringsmarge kleiner dan nul begroot in 2021. Dit aantal is verdubbeld sinds de aanvang van de pandemie. 38 gemeenten plannen ook in 2024 een negatieve autofinancieringsmarge. Veel gemeenten investeren fors in relanceplannen. Dat laat weinig tot geen ruimte om andere nieuwe initiatieven te nemen.

Figuur 17: Autofinancieringsmarge, Vlaams Gewest, 2014-2025 in euro

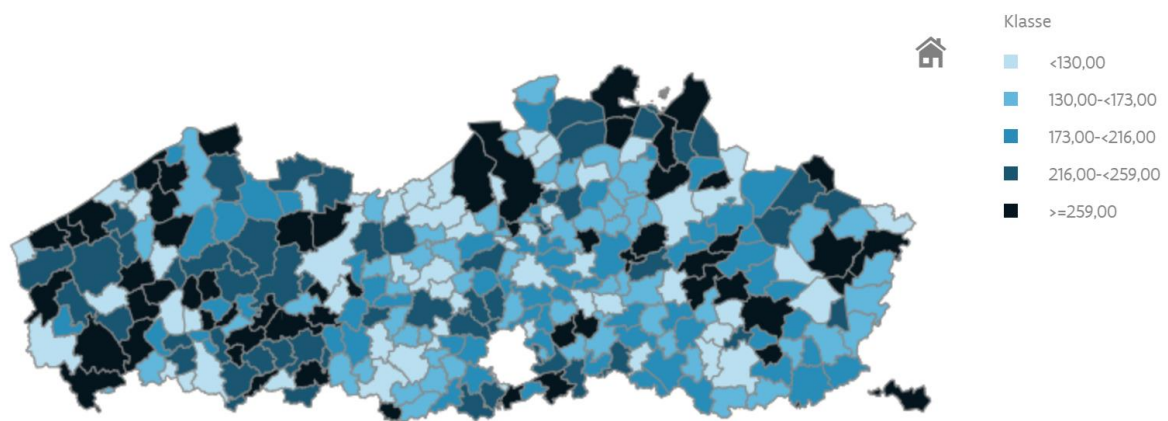


JR = jaarrekening - MJP = meerjarenplan

Bron: BBC, Agentschap Binnenlands Bestuur

De autofinancieringsmarge in Halle bedraagt 218,62 per inwoner voor 2020. Waar dit voor het Vlaams Gewest 194,51 bedraagt per inwoner.

Figuur 18: Autofinancieringsmarge 2020, in euro per inwoner (gemeente en OCMW)

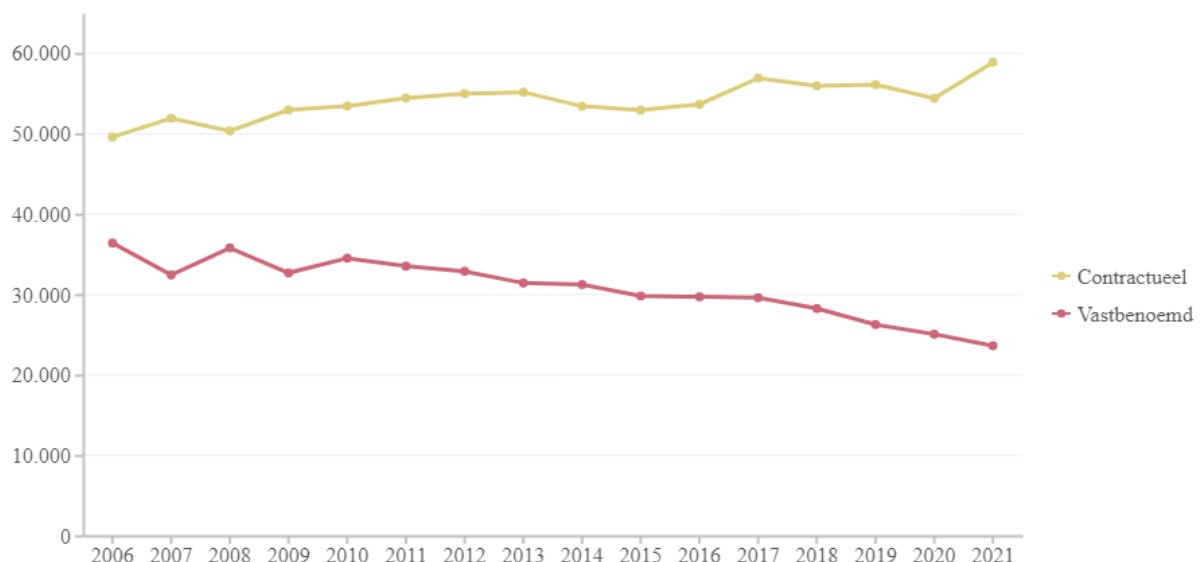


Bron: ABB

De lokale besturen zijn belangrijke werkgevers. In 2021 stellen de gemeenten en OCMW's 58 900 contractanten en 23 626 statutairen of vastbenoemden tewerk. Over de jaren heen is het aandeel statutairen wel geleidelijk gedaald ten voordele van de contractuele medewerkers. In 2017 gaven de lokale besturen voor het eerst meer uit aan de lonen van contractanten dan van statutairen.

Tot midden 2016 waren lokale besturen decretaal verplicht om medewerkers in vast dienstverband aan te stellen. Sindsdien kiezen de gemeentebesturen zelf welk dienstverband ze geven aan hun personeelsleden. Op die manier ontstaan er grote verschillen tussen gemeenten. In 11 gemeenten en OCMW's zijn er nog steeds meer statutairen dan contractanten. In drie gemeenten daarentegen werken bijna uitsluitend contractanten.

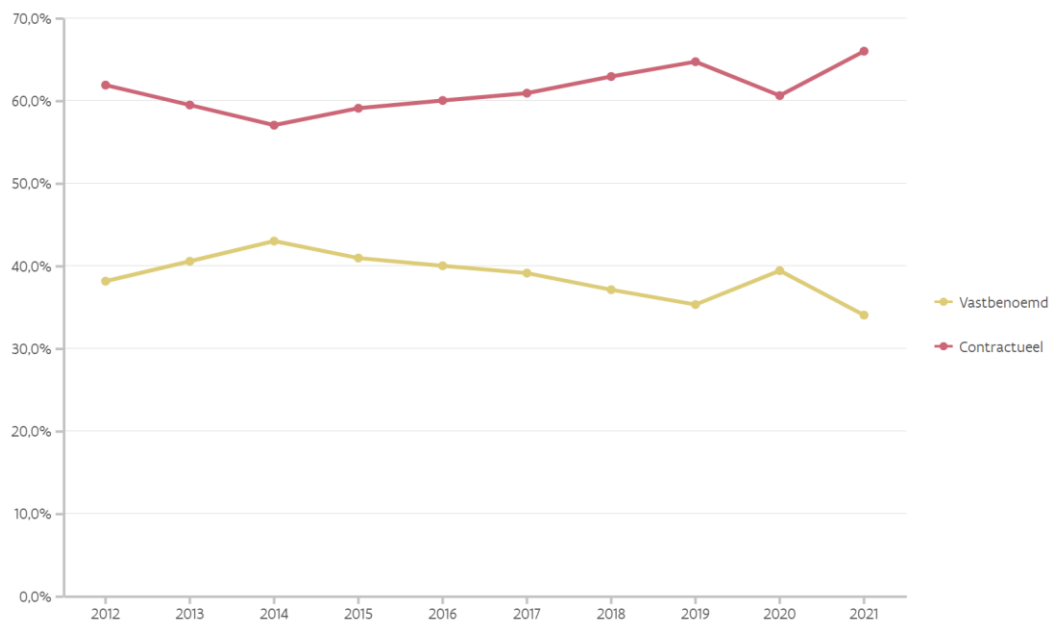
Figuur 19: Aantal personeelsleden per statuut, Vlaams gewest (2006-2020) uitgedrukt in het aantal VTE



Bron: Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, bewerking Agentschap Binnenlands Bestuur

Ook in Halle merken we een stijging van het aandeel personeelsleden met een contractueel statuut.

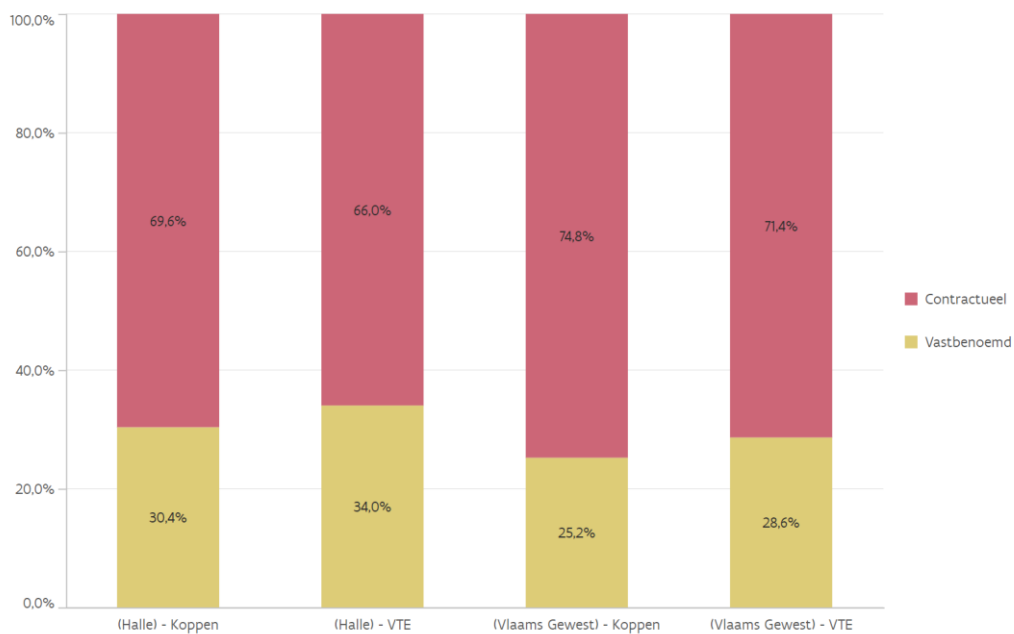
Figuur 20: Personeelsleden per statuut (2012-2021) naar VTE in procenten - Halle



Bron: RSZ, bewerking ABB

In Halle is het aandeel VTE contractuelen 66% (tov het aandeel vastbenoemden – 34%). Als we dit vergelijken met het Vlaams Gewest, zien we een hoger percentage contractuele VTE, nl 71,4%.

Figuur 21: Personeelsleden, naar statuut (2021) – naar koppen en VTE in procenten



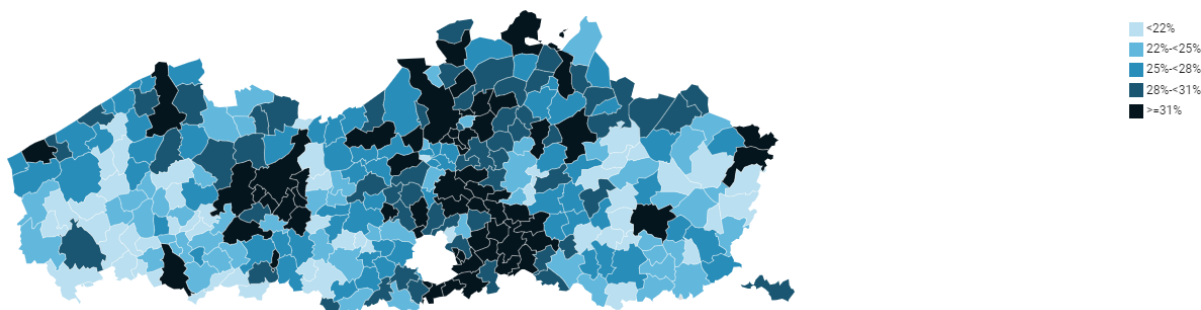
Bron: RSZ, bewerking ABB

Klimaat, milieu & natuur

Dit thema focust op de klimaatproblematiek in de brede zin. Daarnaast komen klimaatbestendigheid, het waterbeheer en het ecologisch bewustzijn van de inwoners aan bod. De transitie naar een klimaatpositieve samenleving is alleen mogelijk als het milieubewustzijn toeneemt. Inwoners en instellingen moeten duurzaam omspringen met schaarse grondstoffen zoals energie, water en materialen. Daarnaast bekijken we binnen dit luik het vermogen van installaties met zonnepanelen en de CO2 emissies.

We leven steeds milieubewuster. 29% van de inwoners in het Vlaams Gewest handelt in hoge mate milieubewust. Concreet betekent dit dat je een reeks van tien milieubewuste handelingen gemiddeld minstens wekelijks doet. Voor Halle ligt dit aantal op 24%.

Figuur 22: Aandeel inwoners dat minstens wekelijks milieubewuste handelingen stelt, 2020 (in procenten)



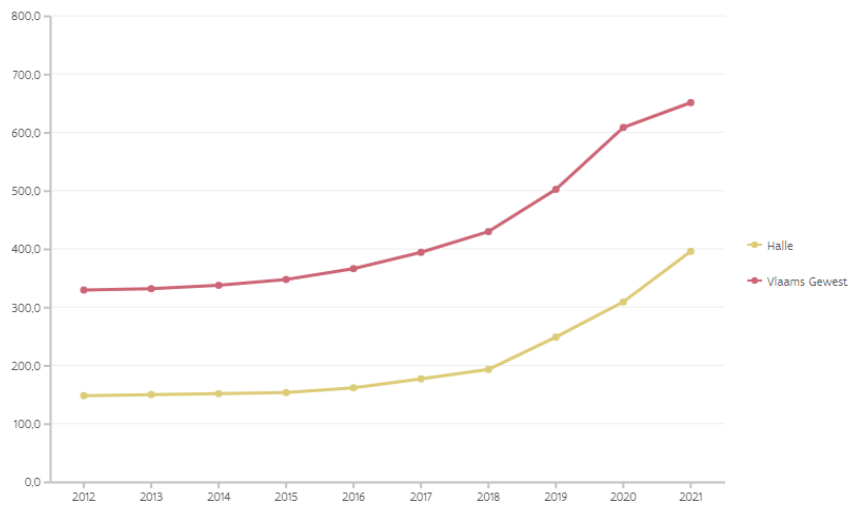
Bron: Burgerbevraging gemeente-stadsmonitor

Soms vergt milieubewust handelen weinig inspanning, soms vraagt het grote inspanningen. Het weggooien van eten beperken, te voet gaan voor korte afstanden en kraanwater drinken: dat doen meer dan zes op de tien inwoners minstens wekelijks. Andere handelingen worden minder regelmatig genoteerd. Slechts twee op de tien inwoners kopen Fairtrade- of biologische producten of eten vegetarisch.

Het totale vermogen van de zonnepanelen geïnstalleerd in Vlaanderen bedraagt in 2021 4.332 megawatt. Dat is 651 watt per inwoner. Dit vermogen nam vooral fors toe tussen 2009 en 2012. Na een periode van relatieve stilstand neemt het vermogen opnieuw toe sinds 2017. De groei versnelde in 2020 ook voor het derde jaar op rij. Ook in Halle is dezelfde trend merkbaar. Hier ligt het aantal watt per inwoner op 395,80.

Het vermogen van geïnstalleerde zonnepanelen verschilt sterk van gemeente tot gemeente. In negentien gemeenten bedraagt het vermogen per inwoner meer dan 1200 watt. Dit zijn vooral landelijke gemeenten in West-Vlaanderen en Limburg. Een vermogen van 4000 watt, of 4 kilowatt, volstaat om de elektriciteit te produceren die een doorsnee gezin jaarlijks verbruikt.

Figuur 23: Totaal vermogen van installaties met zonnepanelen van 2012-2021, in watt

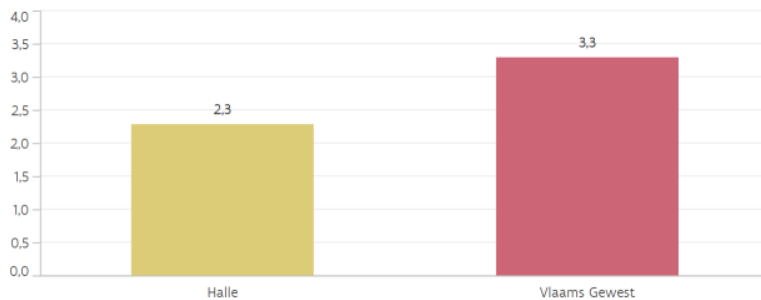


Bron: Vlaams energie- en klimaatagentschap via Gemeente-stadsmonitor

Om de opwarming van de aarde te beperken, moet de CO₂-uitstoot dalen. Een groot deel van de uitstoot komt van bedrijven, maar ook huishoudens zorgen voor heel wat CO₂-uitstoot.

In het Vlaams gewest bedraagt in 2020 de uitstoot 3,3 ton per huishouden, in Halle is dit 2,3.

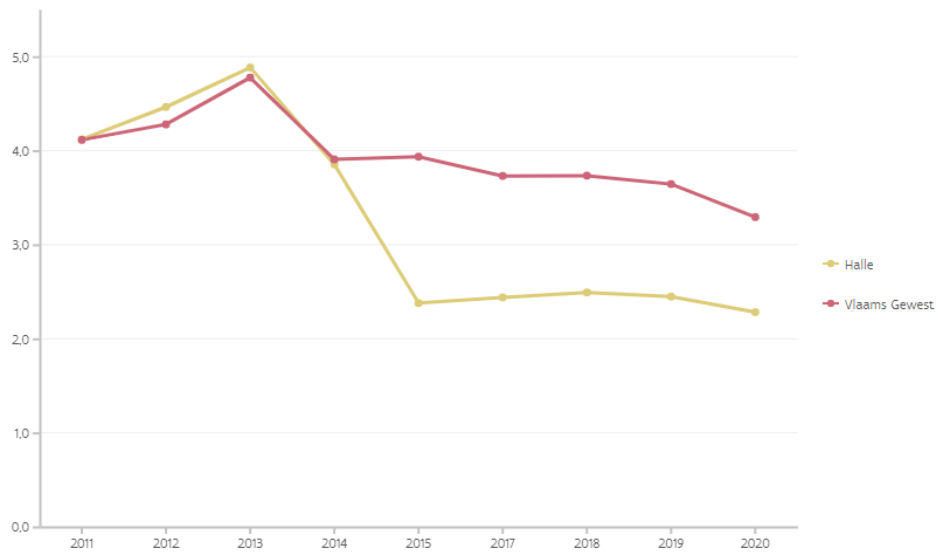
Figuur 24: CO₂ emissies door verwarming huishoudens, 2020, in ton per huishouden



Bron: VMM, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

We erkennen sinds 2013 een dalende trend in de CO₂ emissies door verwarming bij huishoudens. In Halle zet de daling zich sterker door dan in het Vlaams Gewest.

Figuur 135: CO2 emissies door verwarming huishouden, 2011-2020



Bron: VMM, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

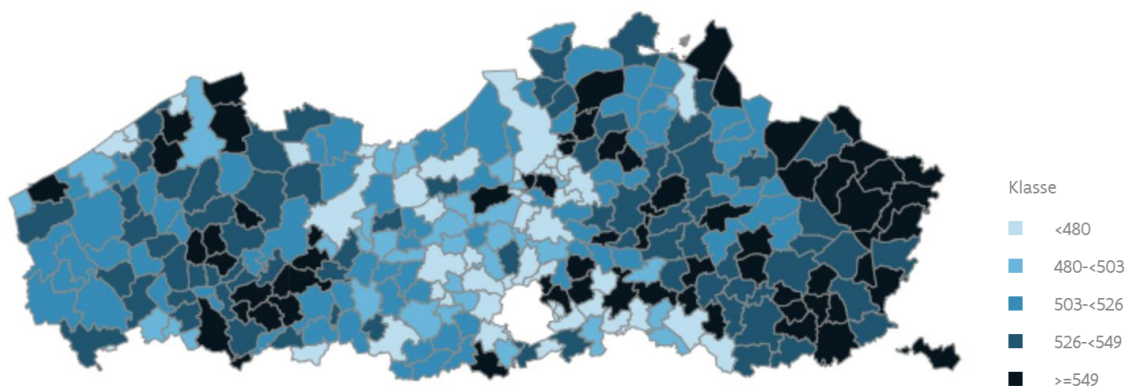
Mobiliteit

In een leefbare gemeente of stad zijn woningen, werk, scholen en winkels vlot bereikbaar en dit met verschillende vervoersmodi. Een goed uitgebouwd netwerk, ook voor voetgangers en fietsers, stimuleert duurzame verplaatsingen.

Onderstaande indicatoren geven cijfers over het vervoersmiddelenbezit en -gebruik.

De auto is voor 60% van de inwoners het belangrijkste vervoersmiddel voor verplaatsingen tussen hun woonplaats en het werk of de school. Dat is het vervoersmiddel waarmee ze het grootste deel van de afstand van en naar het werk of de school afleggen. Andere vervoersmiddelen worden heel wat minder vaak gebruikt. 16% neemt het openbaar vervoer. 19% legt de grootste afstand met de fiets en 2% te voet.

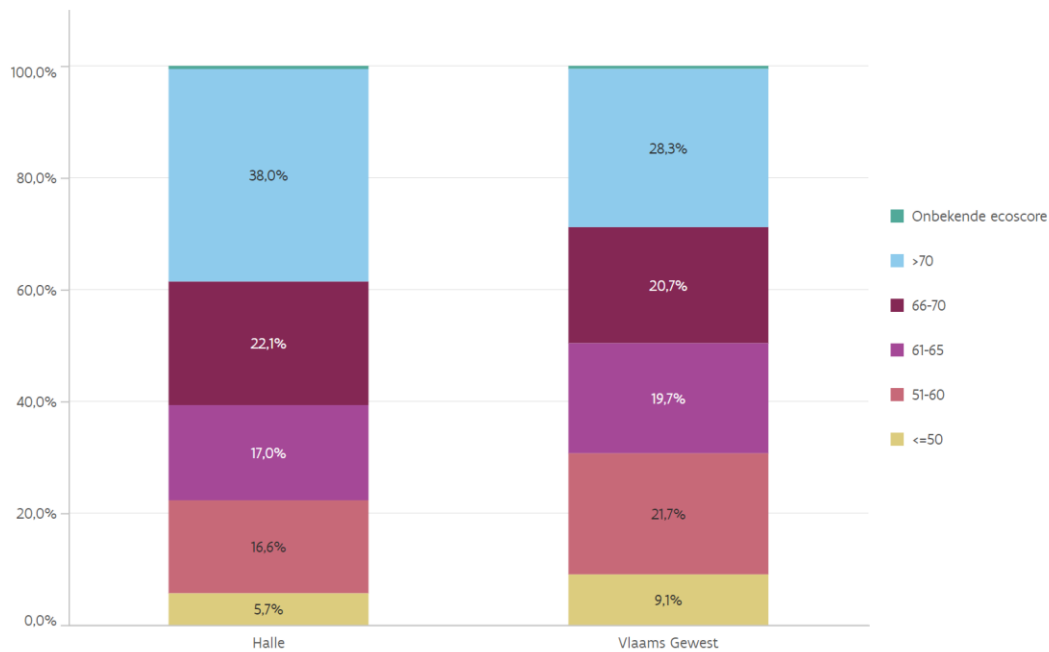
Figuur 26: Aantal geregistreerde personenwagens, per 1000 inwoners (2021)



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De ecoscore van een wagen laat toe om de milieuprestaties van een voertuig in te schatten door rekening te houden met de belangrijkste milieu-impacten die het voertuig veroorzaakt: opwarming van de aarde (voornamelijk door CO₂), luchtvervuiling (bv. door fijn stof en stikstofoxiden, met impact op de mens en ecosystemen) en geluidsoverlast. Aan elk voertuig kan een ecoscore toegekend worden tussen 0 en 100. Hoe dichterbij 100 een voertuig komt, hoe milieuvriendelijker het is.

Figuur 147: Milieuvriendelijkheid van wagenpark, naar ecoscore in procenten (2021)



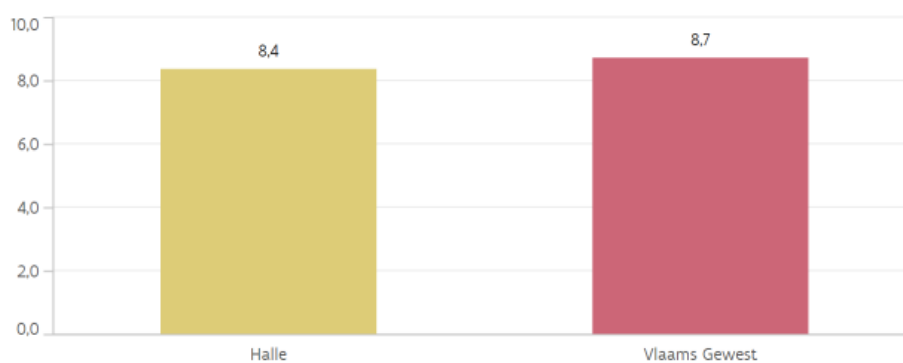
Bron: VITO, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

60% van de wagens heeft een ecoscore van meer dan 66%. Hiermee scoort Halle beter dan het Vlaams Gewest (49%).

Steeds meer mensen kiezen voor een elektrische wagen. Hoe meer laadpunten voor elektrische wagens aanwezig zijn, hoe meer dit inwoners kan stimuleren om een elektrische wagen te gebruiken.

In het Vlaams Gewest ligt dit aantal op 8,7, voor Halle is dit 8,4.

Figuur 28: Laadpunten voor elektrische wagens (2021) in aantal laadpunten per 10 000 inwoners



Bron: Departement Omgeving, via gemeente - stadsmonitor

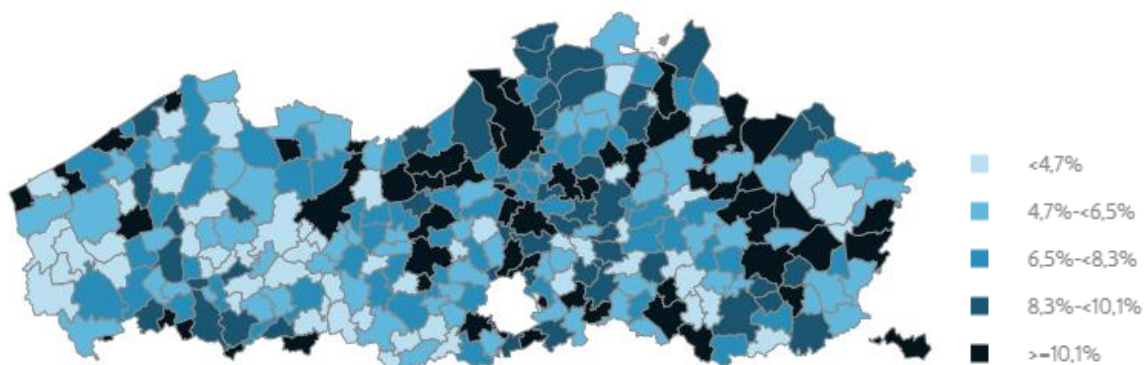
Onderwijs

Een leefbare en duurzame gemeente of stad heeft een kwaliteitsvol en breed aanbod aan onderwijsvoorzieningen. Deze zijn afgestemd op de behoeften van de inwoners. Dat aanbod stelt kinderen en jongeren in staat om de schoolcarrière te voltooien en een eindkwalificatie te halen. Onderstaande indicatoren beschrijven het bereik en de aantrekkingskracht van de onderwijsvoorzieningen. Er komen ook een aantal drempels aan bod die wijzen op het risico op een lagere eindkwalificatie. De tevredenheid over het aanbod beantwoordt de vraag of de onderwijsvoorzieningen aan de verwachtingen voldoen, de betaalbaarheid de vraag in hoeverre financiële drempels een belemmering zijn.

Jongeren die vroegtijdig de school verlaten zonder diploma, lopen het risico moeilijker een baan te vinden. In het schooljaar 2019-2020 verliet 9,1% van de leerlingen het secundair onderwijs zonder diploma. Dit is een afname ten opzichte van de voorgaande schooljaren.

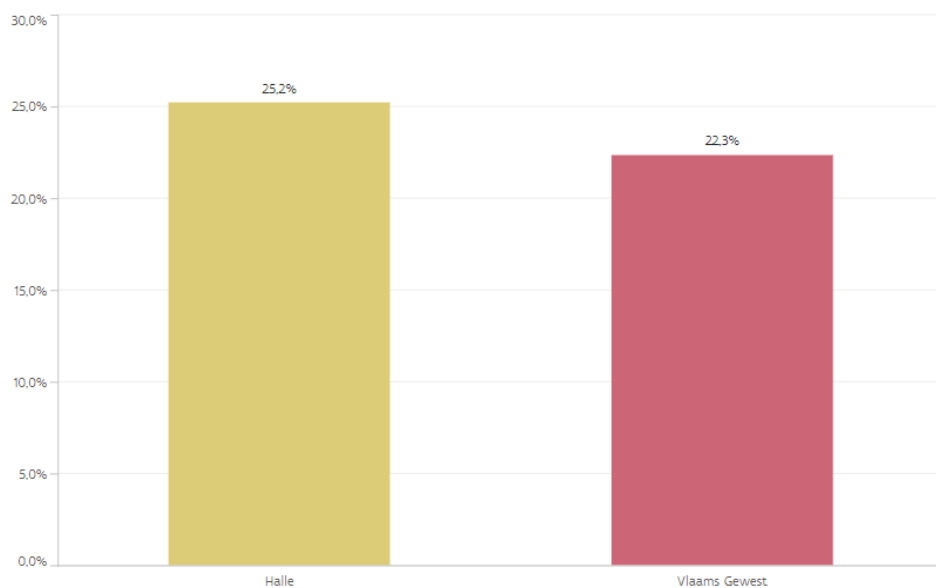
In slechts één gemeente is het aandeel vroegtijdige schoolverlaters groter dan 20%. Het aandeel is over het algemeen ook groter in de dertien centrumsteden dan in de overige gemeenten.

Figuur 29: Aandeel jongeren die secundair onderwijs verlaten zonder kwalificatie en die wonen in gemeente, 2020, (in %)



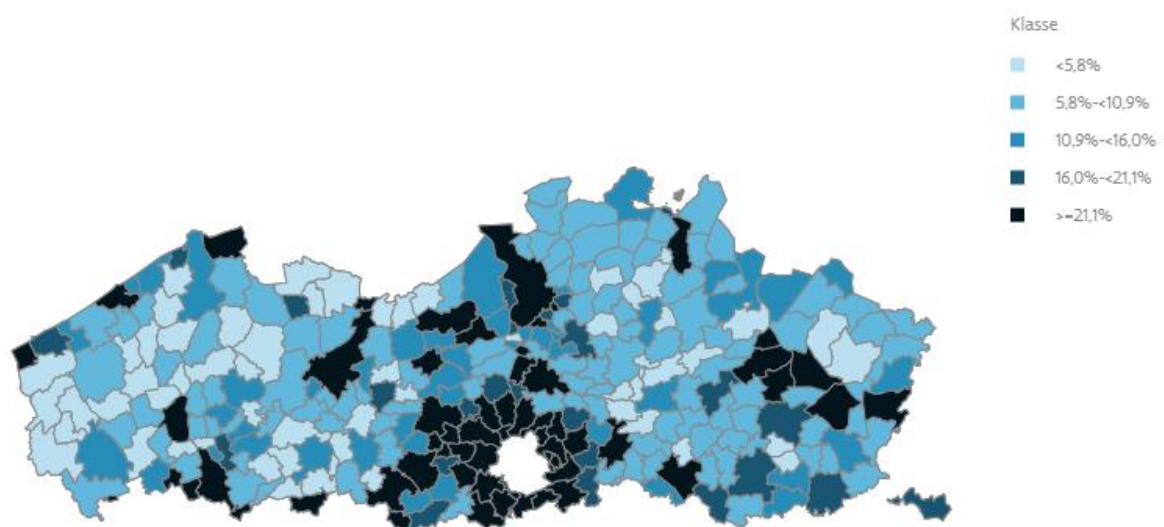
Bron: Gemeente-stadsmonitor

Figuur 30: Aandeel leerlingen die in secundair onderwijs schoolse vertraging hebben opgelopen en die wonen in gemeente, 2021 in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor

Figuur 31: Aandeel leerlingen in gewoon lager onderwijs thuistaal niet Nederlands, 2021, in procenten



Bron: Gemeente-stadsmonitor

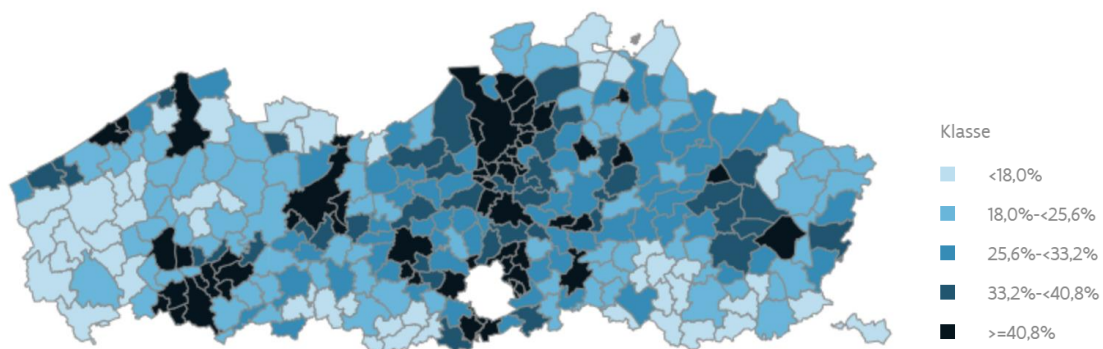
Ruimte

Bevolkingsevoluties creëren druk op de ruimte: meer huishoudens betekent nood aan meer woningen, meer ouderen nood aan meer ouderenvoorzieningen, meer jongeren nood aan meer scholen, groen en speelvoorzieningen. Die druk neemt bovendien ook toe door evoluties zoals de stijgende mobiliteit. Onderstaande indicatoren vertrekken van de totale oppervlakte en bekijken in welke mate en voor welke functie die bebouwd is.

Een steeds groter deel van het grondgebied is bebouwd en verhard. In 2020 was 28,6% van de totale oppervlakte in Vlaanderen bebouwd. De bebouwde oppervlakte neemt jaar na jaar toe. In 2020 is de bebouwingsgraad 2,3 % groter dan tien jaar geleden.

De bebouwingsgraad is het grootst in en rond de grootsteden Antwerpen, Brussel en Gent. Daarnaast groeit de bebouwingsgraad het sterkst in de kustgemeenten. Ook in Halle is er een hoge bebouwingsgraad merkbaar, 33,4% in 2020.

Figuur 32: Aandeel bebouwde oppervlakte, 2020, in procenten

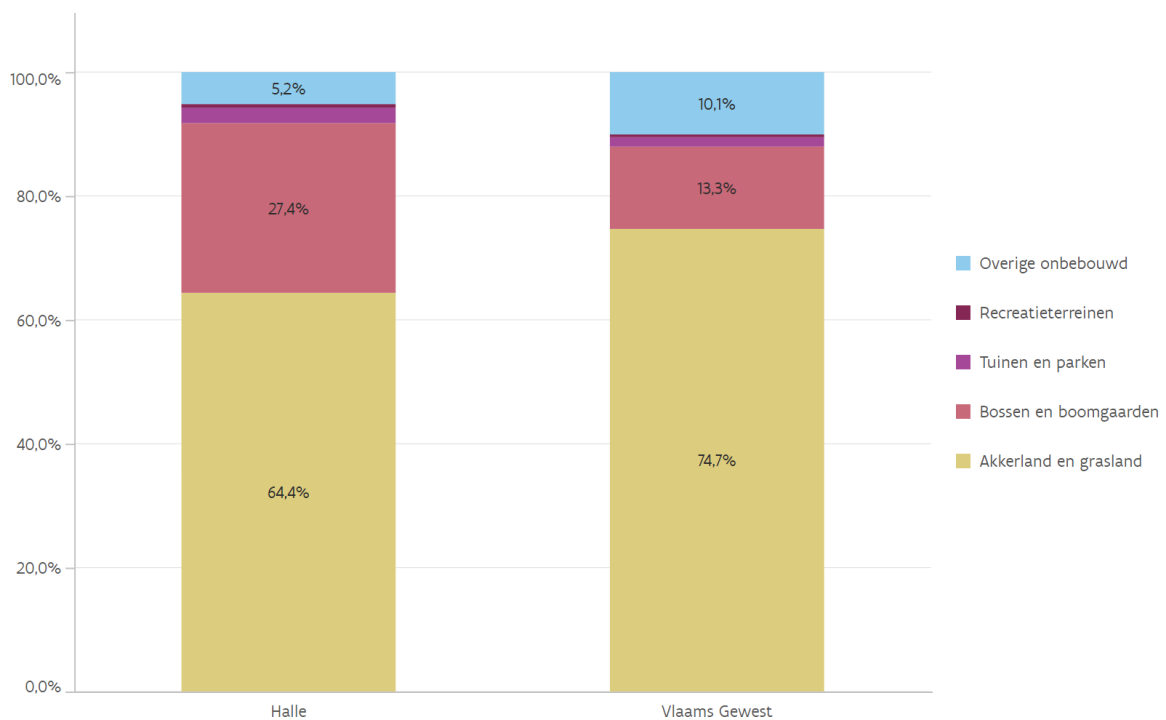


Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Akkers en graslanden nemen 74,7% van het grondgebied in beslag. Dat maakt van akkers en graslanden de grootste ruimtegebruikers van Vlaanderen. Landbouwgebieden zijn de economische motor van landelijke regio's.

Ook in Halle maakt akker- en grasland het grootste aandeel uit van de onbebouwde oppervlakte 64,4%. Op de tweede plaats staat het aandeel bossen en boomgaarden met 27,4%, dit is een stuk meer dan het Vlaams Gewest (133%).

Figuur 33: Aandeel onbebouwde oppervlakte naar functie, 2021 in procenten

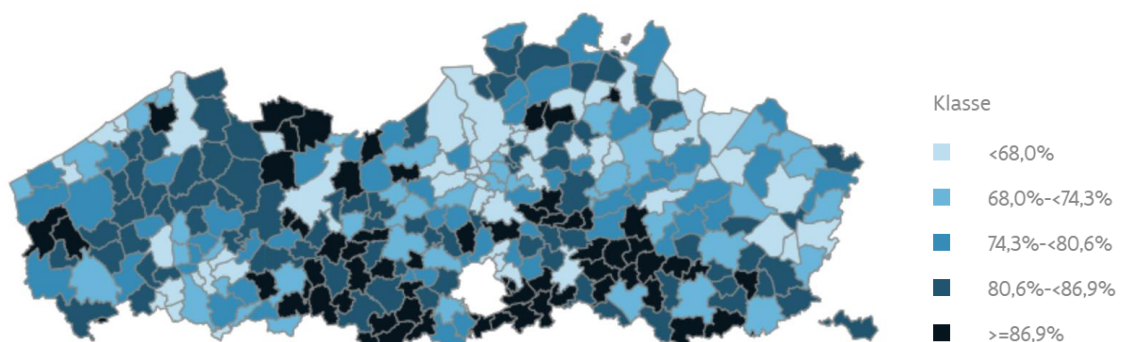


Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De gronden voor land- en akkerbouw zijn groter dan het woongebied. Het woongebied neemt 16% in van de totale oppervlakte in Vlaanderen. Daarmee wordt wel 75% van het bebouwde gebied in Vlaanderen in 2021 gebruikt voor woongebied. Het woongebied groeit ook het snelst. Elk jaar neemt de bebouwde oppervlakte voor woningen met 1800 hectare toe, of 0,1% van het grondgebied.

Natuurlijk is de ruimte gebruikt voor woningen sterk verschillend tussen de gemeenten. Onderstaande kaart geeft de bebouwde oppervlakte weer voor woonfunctie. In Halle is 77,1% van de bebouwde oppervlakte voorzien voor wonen. In het Vlaams Gewest ligt dit aandeel op 75,3%.

Figuur 34: Aandeel bebouwde oppervlakte naar functie wonen, 2021, in procenten



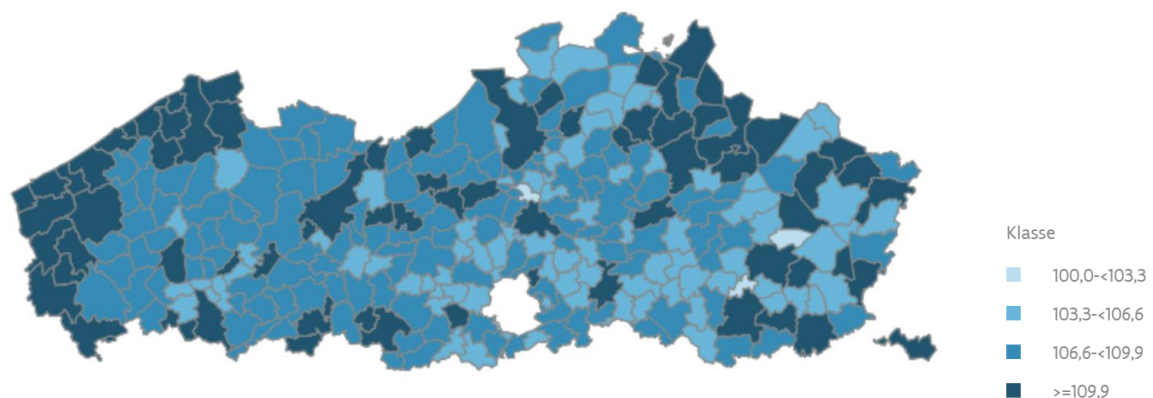
Bron: Stabel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Wonen & woonomgeving

Groeiende inwonersaantallen en veranderende gezinstypes zorgen voor meer druk op de woningmarkt. De huur- en woningprijzen namen de afgelopen jaren toe. Iedere gemeente is regisseur van een eigen lokaal woonbeleid en streeft daarbij naar een woonaanbod afgestemd op de uiteenlopende noden.

In Halle zijn er 105,4 woonegelegenheden per 100 huishoudens. Dit zijn er minder dan in het Vlaamse Gewest (114,8). 77% van de Hallenaren zijn eigenaar van de woning waarin ze wonen. Dit is iets lager dan in het Vlaamse Gewest (81%).

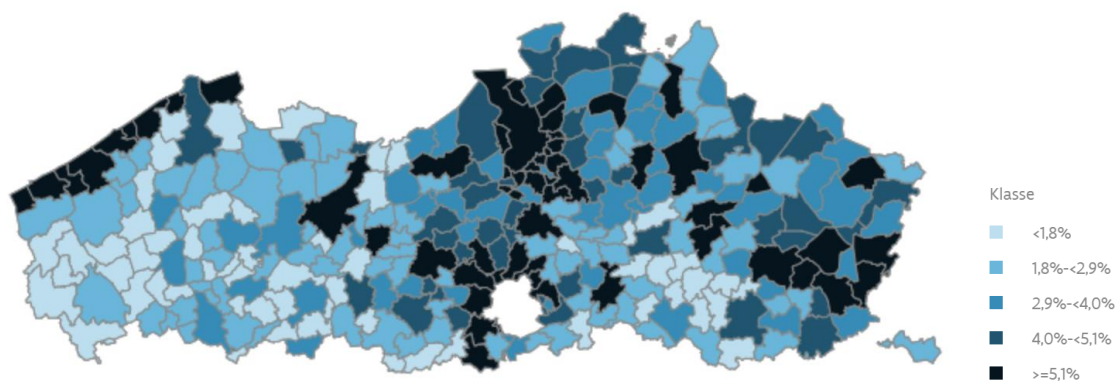
Figuur 35: Aantal woonegelegenheden, per 100 huishoudens, in procenten, 2021



Bron: Statbel, bewerking ABB

43,1% van de gebouwen in Halle zijn gesloten bebouwing. Dit ligt beduidend hoger dan het Vlaamse Gewest (24,1%). Op de 2^{de} plaats staat de halfopen bebouwing (21,4%). In het Vlaams Gewest zijn 33,4% van de woningen open bebouwingen. In Halle is dit 16,9%. De appartementen nemen een 4^{de} plaats in met 7%.

Figuur 36: Aantal appartementen, 2021, in procenten

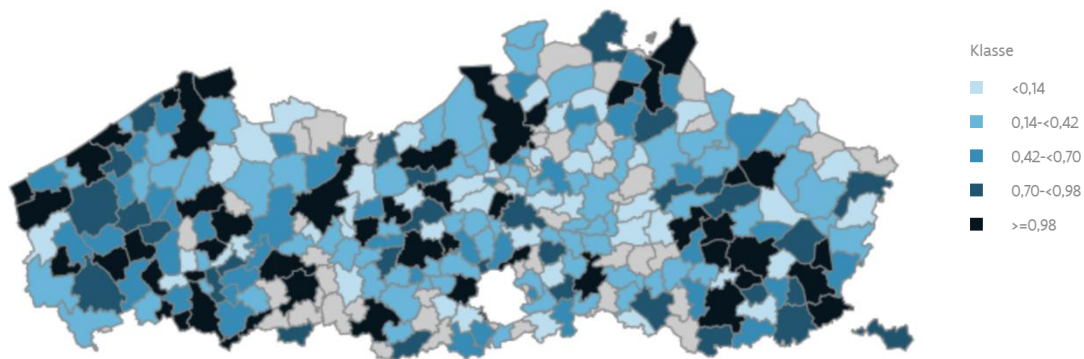


Bron: Stabel via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Elke bewoner van een ongeschikte of onbewoonbare woning kan bij de gemeente een onderzoek tot ongeschiktheid of onbewoonbaarheid aanvragen. De gemeente mag ook zelf het initiatief nemen en ook andere overheden (gewest, OCMW, ...) en sociale (woon)organisaties kunnen een verzoek indienen. De gemeente moet elke klacht over woningkwaliteit of overbewing beschouwen als een verzoek om de procedure tot ongeschikt- en onbewoonbaarverklaring op te starten.

In Halle werden 0,53 woningen per 1000 woningen ongeschikt of onbewoonbaar bevonden. Voor het Vlaams Gewest bedraagt dit 1,11.

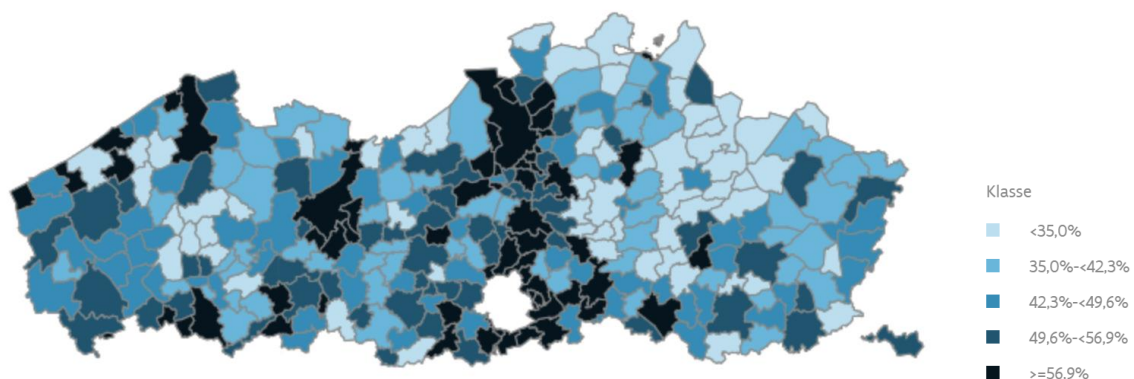
Figuur 37: Aantal besluiten ongeschikte of onbewoonbare woningen, per 1000 gebouwen, 2021.



Bron: Wonen Vlaanderen, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Het aandeel van de woningen die ouder zijn dan 50 jaar bedraagt in Halle bijna 66% van alle gebouwen in de stad. Voor het Vlaams Gewest ligt dit lager, nl. op 47,5%. Gezien het eerder verouderd patrimonium is het logisch dat in Halle meer vergunningen worden afgeleverd voor renovatie van gebouwen dan voor nieuwbouw (55,6% tgo 44,4%).

Figuur 38: Aantal vergunningen voor renovatie, in procenten, 2021



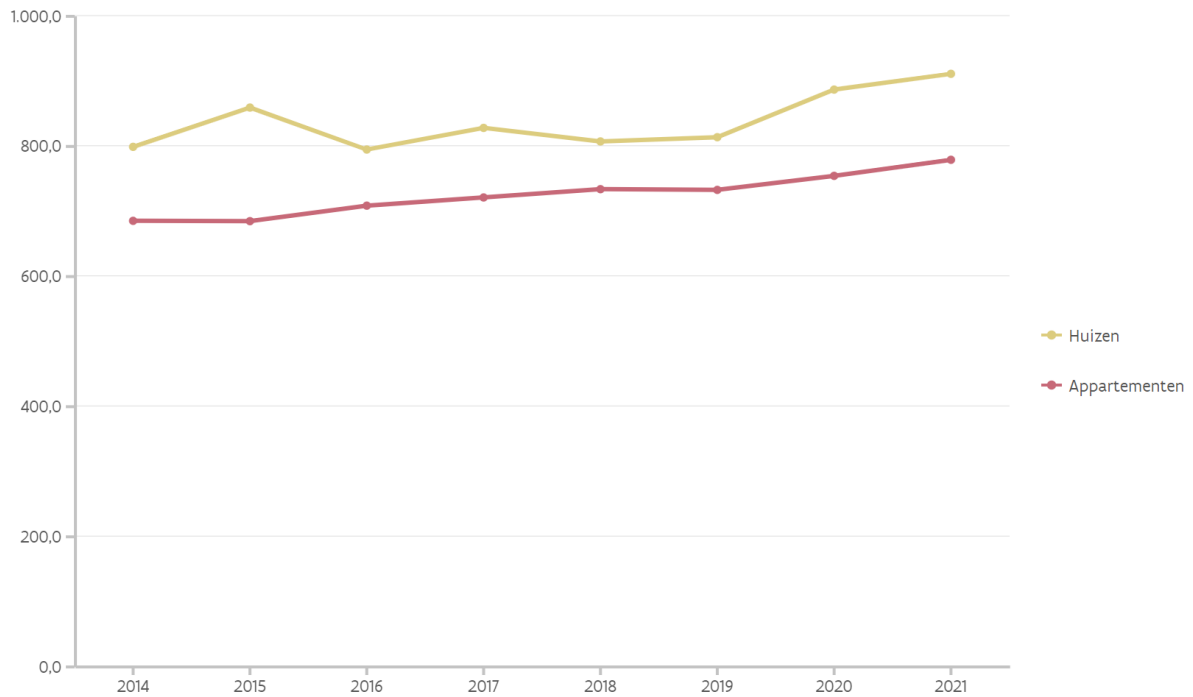
Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Gemiddeld besteden inwoners 15% van het gezinsinkomen aan wonen. 19% betaalt meer dan 30% van het gezinsinkomen aan huur of een woonlening. De woonquote van 30% is internationaal een belangrijke aanduiding voor de betaalbaarheid van wonen. Mensen waarvan de woonkosten een

grotere hap uit het gezinsbudget nemen, lopen een groter risico om in betalingsmoeilijkheden te komen.

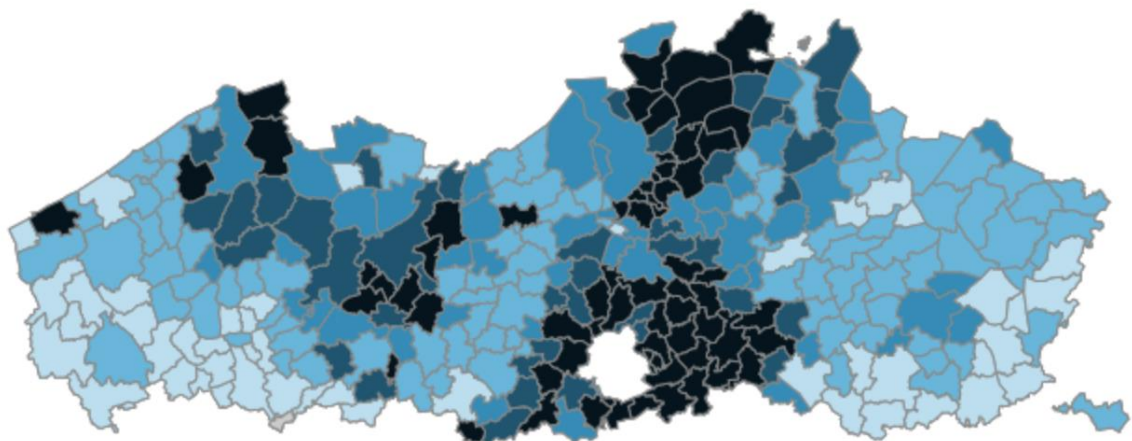
In Halle stijgt de gemiddelde huurprijs en dit voor zowel huizen als voor appartementen. Ook de aankoop van een woongelegenheden stijgt, maar ligt wel nog lager dan in de buurgemeenten.

Figuur 39: Gemiddelde huurprijs voor huizen en appartementen gebaseerd op residentiële en commerciële huurcontracten, in euro, 2021



Bron: FOD Financiën, bewerking ABB

Figuur 40: Mediaanprijs van verkopen van huizen (exclusief appartementen), in euro, 2021



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

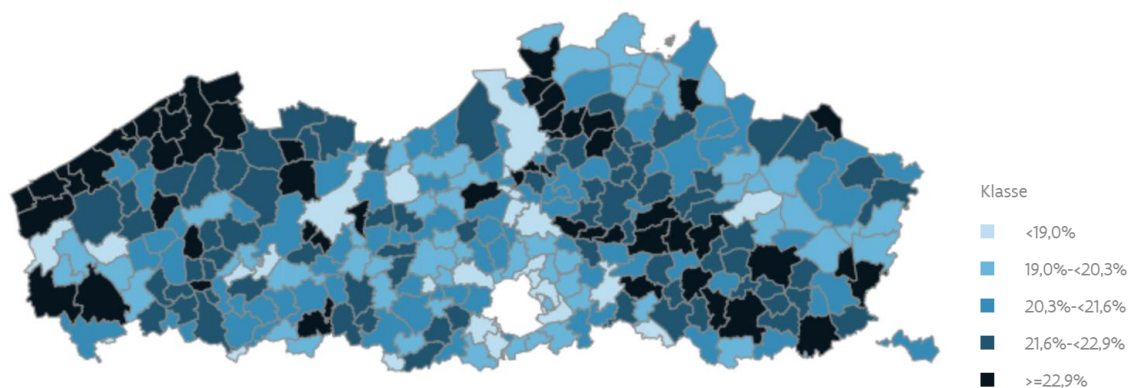
Samenleven

Een sterk sociaal weefsel en persoonlijke netwerken hebben een positieve invloed op de samenleving. Ze zorgen voor ondersteuning, betrokkenheid en sociale contacten. Op haar beurt bevordert een hoge mate van buurtintegratie het veiligheidsgevoel. Een lokaal bestuur dat inwoners betreft bij en consulteert over het beleid en be vraagt over hun wensen en verwachtingen, stimuleert hen om zich maatschappelijk te engageren en een volwaardige rol als burger op te nemen in de samenleving. In de omgevingsanalyse 2021 werd de burgerbevraging hierover verwerkt in dit thema.

In deze omgevingsanalyse wordt het licht geworpen op de evolutie van de vergrijzing, vergroening en de typologie van de huishoudens.

Het aantal 65-plussers in Halle stijgt alle jaren lichtjes (19,3%), maar ligt nog onder het Vlaamse Gewest (20,9%). 5,9% van de Hallenaren zijn ouder dan 80 jaar. Dit aantal is vergelijkbaar met het Vlaamse Gewest.

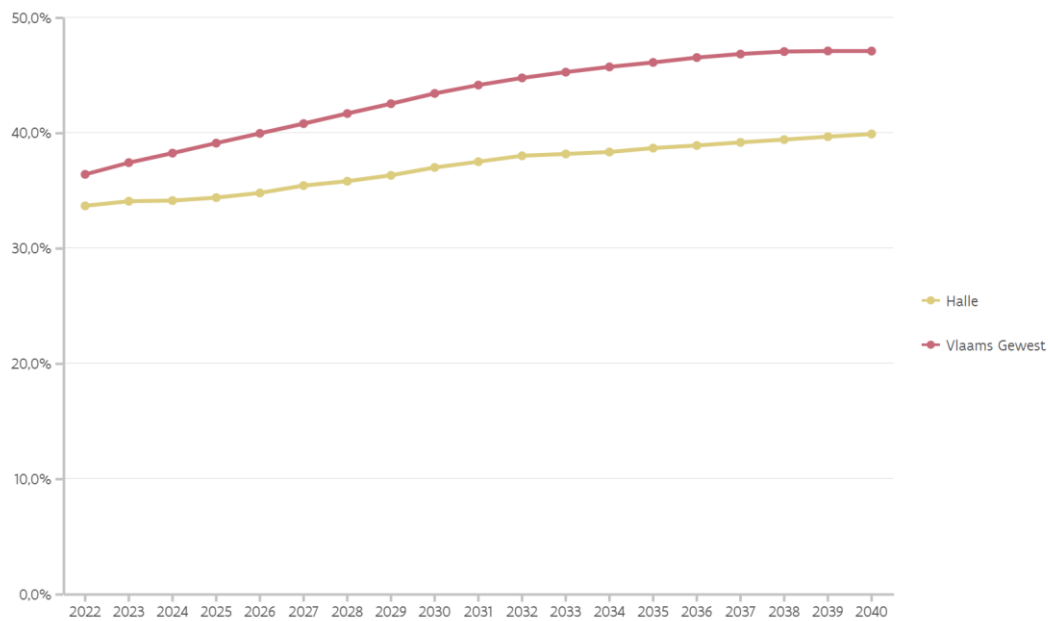
Figuur 41: Aandeel inwoners van 65 jaar en ouder in procenten (2022)



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De prognose grijze druk is de verhouding tussen de leeftijdsgroep van ouderen (vergrijzde bevolking, 65 jaar en ouder) en de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar) op basis van de prognose van het aantal inwoners. Deze zal lichtjes blijven stijgen, maar blijft onder het Vlaams Gewest.

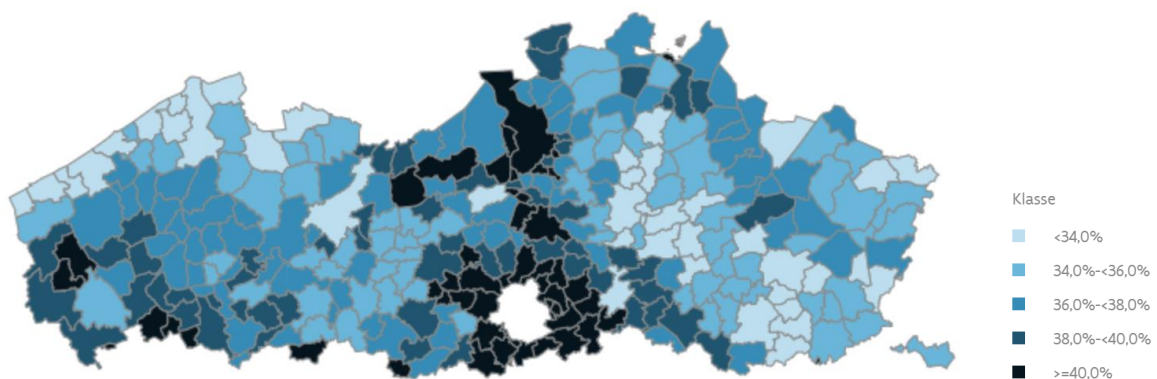
Figuur 42: Projectie van verhouding tussen aantal 65-plussers en aantal 20-64 jarigen (2040)



Bron: Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De groene druk neemt in Halle lichtjes toe (40,6%). Dit is de verhouding tussen de jeugdige bevolking (0-19 jaar) en de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar). Deze ligt boven het Vlaamse Gewest. (37,3%)

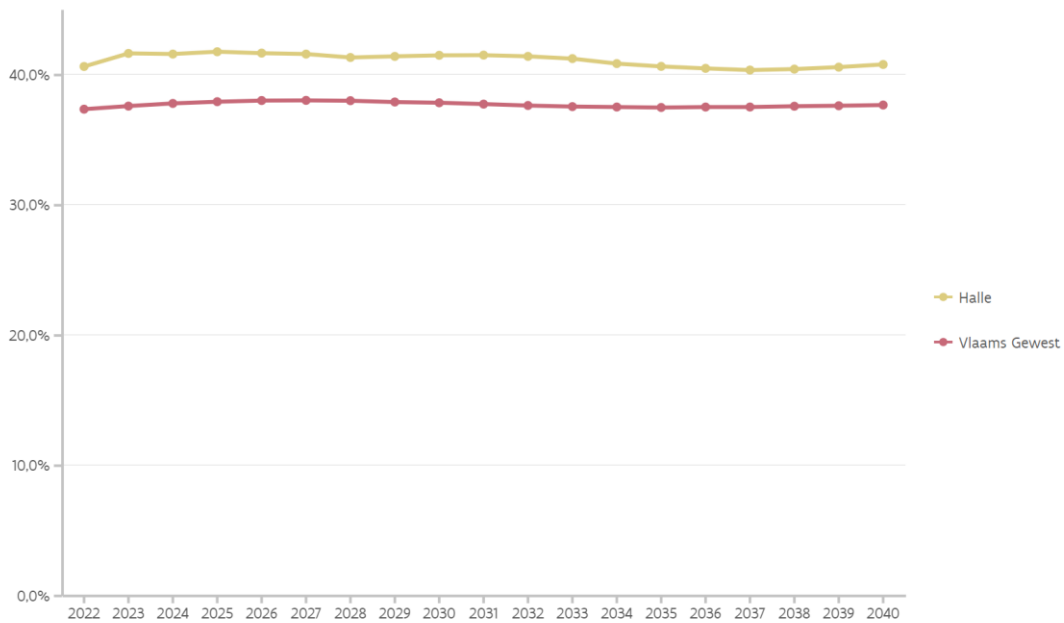
Figuur 43: Verhouding tussen aantal 0-19 -jarigen en aantal 20-64-jarigen (2022)



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De prognose groene druk is een projectie van de verhouding tussen de jeugdige bevolking (0-19 jaar) en de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64 jaar) op basis van de prognose van het aantal inwoner. Deze zal vanaf 2034 lichtjes beginnen te dalen, maar blijft boven het Vlaamse Gewest.

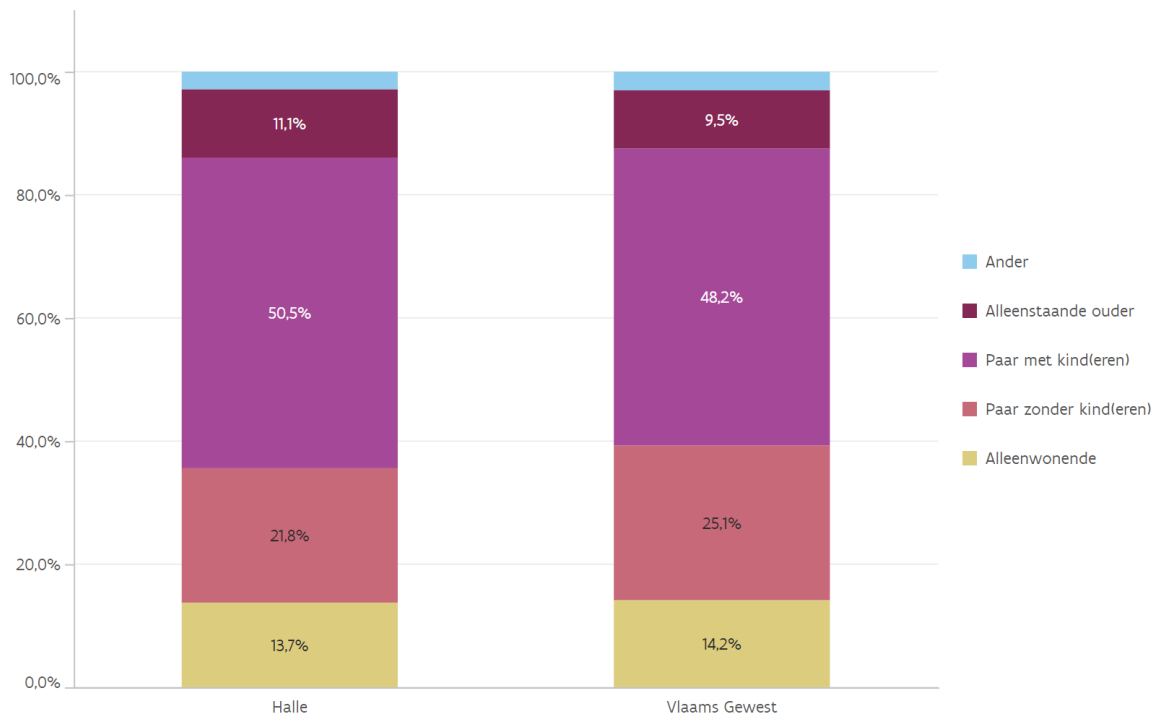
Figuur 44: Prognose groene druk, projectie van verhouding tussen aantal 0-19-jarigen en aantal 20-64-jarigen (2040)



Bron: Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

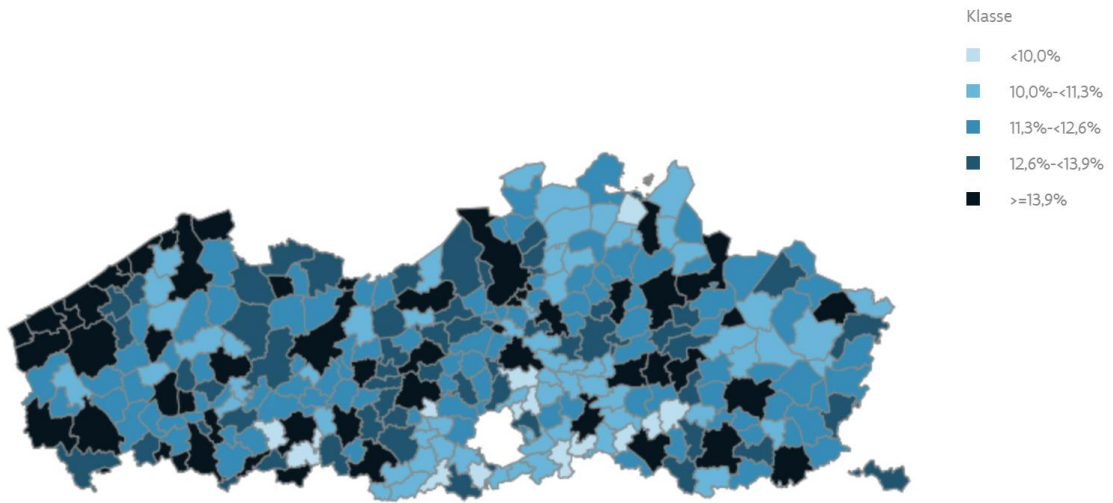
In Halle wonen vooral koppels met kind(eren), gevolgd door koppels zonder kind(eren). Tov de buurgemeenten wonen er meer alleenwonenden in Halle.

Figuur 45: Huishoudens, volgens LIPRO-typologie (2021)



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Figuur 50: Aantal alleenwonenden, in procenten, 2021



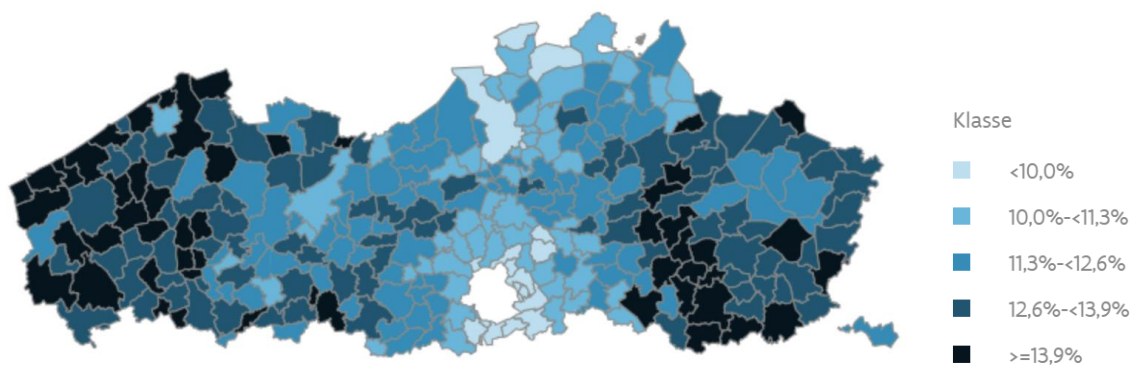
Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Zorg & gezondheid

Vlaanderen heeft een kwalitatief zorgstelsel. We leven langer dan vroeger en zijn ook tot op hogere leeftijd gezond. Tegelijk groeit de groep 65-plussers, en vanaf die leeftijd neemt het percentage chronische aandoeningen sterk toe. Dat vergroot de druk op de gezondheidszorg. Ook COVID-19 stelt in de eerste plaats de gezondheidszorg zwaar op de proef. Momenteel is het echter nog moeilijk om het precieze effect van COVID-19 op onze gezondheidszorg in te schatten.

In Halle zijn er 11,3% inwoners met minstens één statuut chronische aandoening. 43,90% hiervan zijn ouder dan 75 jaar. Dit is vergelijkbaar met het Vlaamse Gewest.

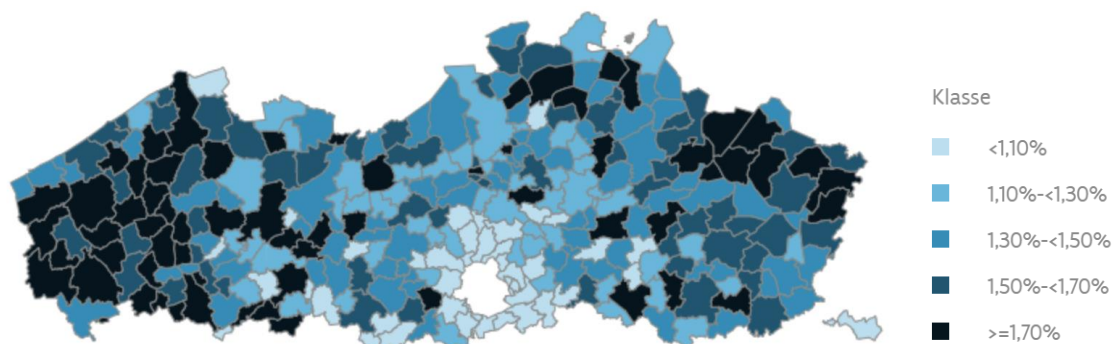
Figuur 51: Aandeel rechthebbenden met minstens één statuut chronische aandoening, in procenten (2020)



Bron: IMA, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In dit thema is het zinvol om ook aandacht te besteden aan personen met een handicap. Volgens de definitie gaat het hier om het aantal personen die ondersteund worden door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH). Het gaat om mensen die gebruik maken van VAPH-ondersteuning (RTH, PAB, MFC, PVB,IMB), om wie een zorgbudget (BOB) krijgt en de personen die wachten op een PVB. Een persoon kan in meerdere van deze categorieën voorkomen maar wordt slechts één maal meegeteld. In Halle ligt het aandeel personen lager dan het Vlaamse Gewest.

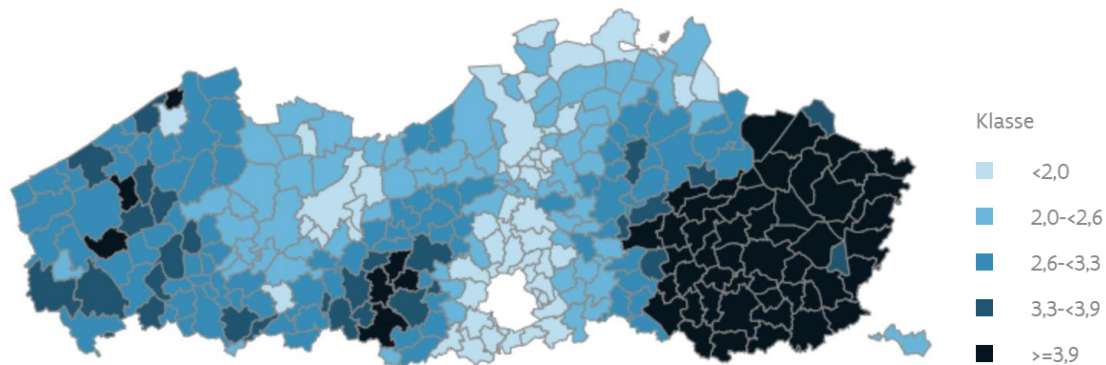
Figuur 52: Aandeel personen die ondersteund worden door VAPH, in procenten, 2021



Bron: VAPH, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De Vlaamse zorgverzekering betaalt een tegemoetkoming uit aan personen met een zwaar verminderd vermogen tot zelfzorg. In onderstaande gegevens worden enkel de personen opgenomen die de mantel- en thuiszorgpremie ontvangen. Er is sinds 2018 een sterk stijgende trend aanwezig in het aantal toekenningen in Halle, maar is nog steeds onder de cijfers van het Vlaamse Gewest.

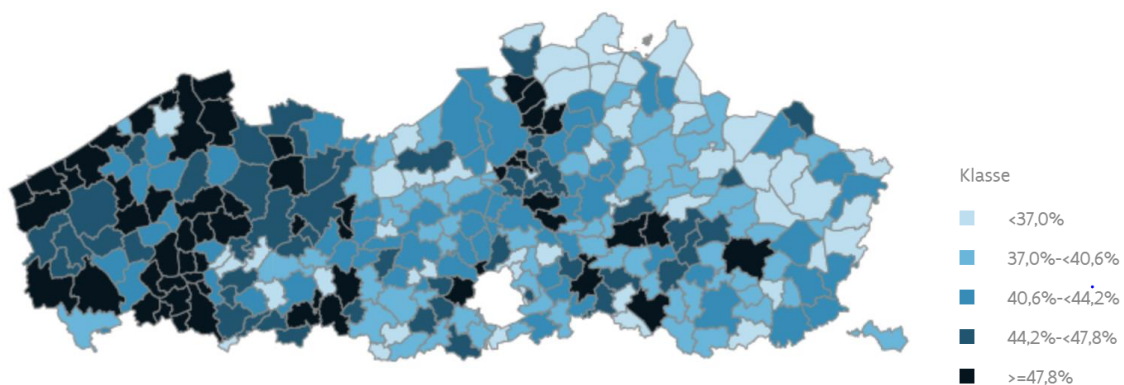
Figuur 53: Aantal thuiswonende personen die een zorgverzekering mantel- en thuiszorg ontvangen, per 100 bewoners, 2020



Bron: VAZG, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De familiale zorgindex, dwz de verhouding tussen 80-plussers en de leeftijdsgroep 50-59 jarigen, daalt in 2022 lichtjes. De voorbije jaren steeg deze index. In het Vlaamse Gewest bleef deze praktisch gelijk met de cijfers van 2021.

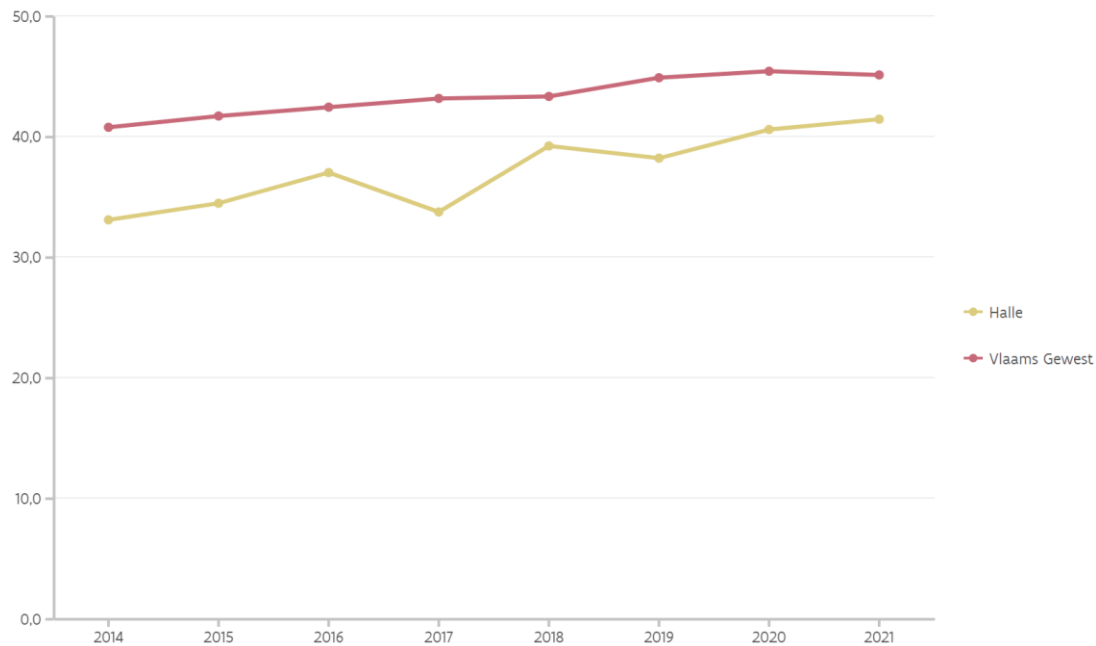
Figuur 54: Familiale zorgindex, 2022, in procenten



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Wanneer we de opvangplaatsen voor baby's en peuters in 2021 bekijken, zien we dat er in Halle 41,4 plaatsen zijn per 100 baby's en peuters. Dit aantal plaatsen is de afgelopen jaar wel steeds blijven stijgen in Halle, maar ligt onder het aantal plaatsen in het Vlaams Gewest, 45,1.

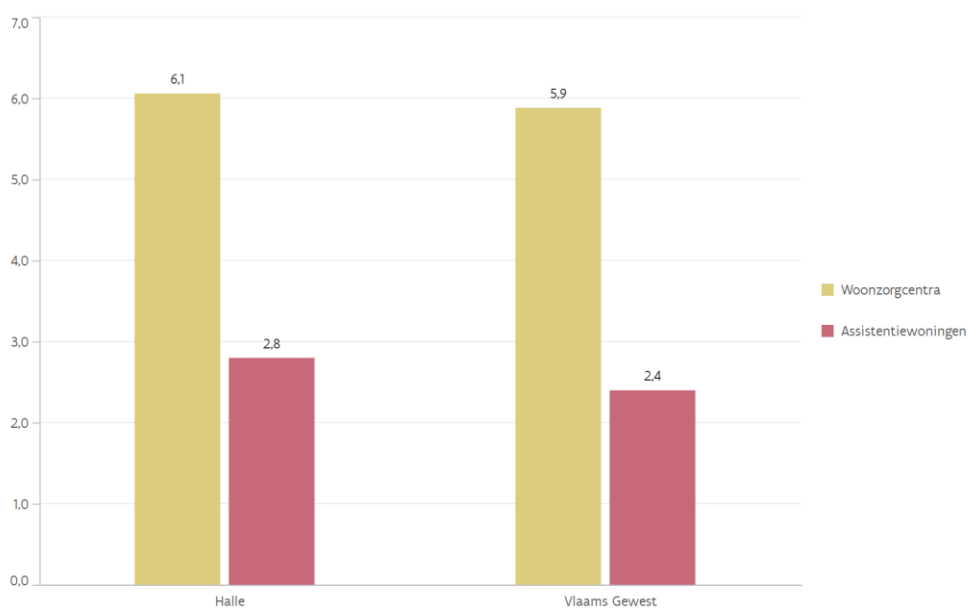
Figuur 55 : Aantal plaatsen in kinderopvang voor baby's en peuters (0-2 jaar), per 100 baby's en peuters, 2021



Bron: Kind & Gezin, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Indien thuis wonen niet langer haalbaar is, wordt een beroep gedaan op de residentiële ouderenzorg. Het aantal plaatsen in de residentiële ouderenzorg bestaat uit het aantal plaatsen in de woonzorgcentra en het aantal plaatsen in de assistentiewoningen. Beide zijn voorzieningen die gebruikers vanaf 65 jaar permanente huisvesting en gehele of gedeeltelijke zorgondersteuning bieden. Het gaat in beide soorten voorzieningen om de erkende plaatsen en de plaatsen waarvoor erkenning in onderzoek is. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen openbare of private voorzieningen. Halle doet het iets beter dan het Vlaamse gemiddelde.

Figuur 56: Aantal plaatsen in woonzorgcentra en in assistentiewoningen, per 100 inwoners van 65 jaar en ouder (2022)



Bron: VAZG, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

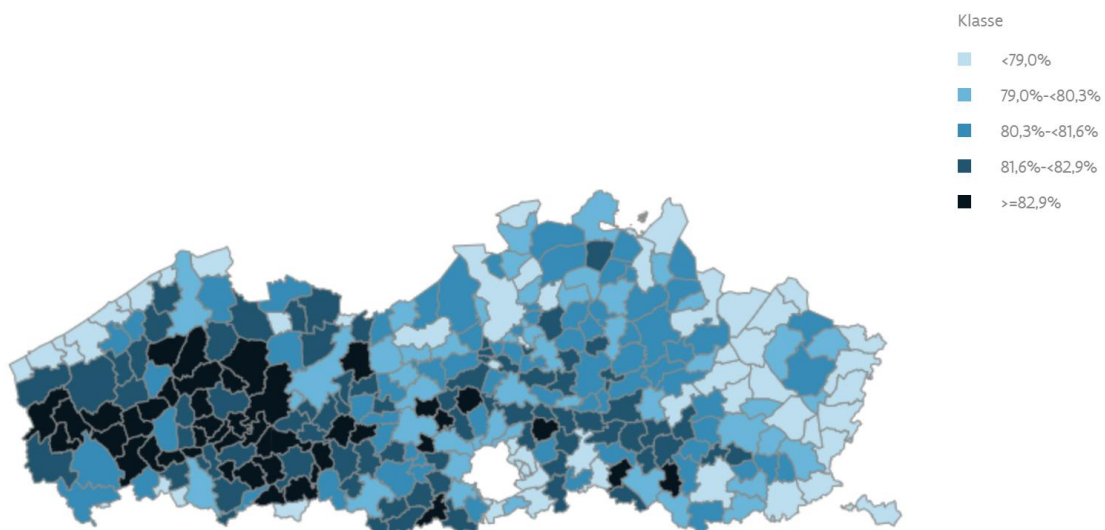
Werk

De uitbraak van COVID-19 heeft de Vlaamse arbeidsmarkt hard getroffen. Daarvoor kende de arbeidsmarkt enkele goede jaren. De werkgelegenheid steeg en de werkloosheid daalde. Maar in 2020 moesten veel bedrijven dicht en verloren veel mensen voor korte of langere tijd hun baan. Het valt momenteel echter nog maar moeilijk in te schatten wat de precieze impact van COVID-19 was op de arbeidsmarkt.

Het thema Werk beschrijft de situatie en de evolutie op de arbeidsmarkt en gaat in op de werkzaamheid en de werkzoekenden. De Vlaamse arbeidsmarkt is één van de krapste in Europa. Tegenover het kleine aantal werkzoekenden staat een toenemend aantal vacatures waarvan er vele maar moeilijk ingevuld raken.

Werken biedt de beste garantie tegen armoede. In 2019 bedroeg de werkzaamheidsgraad 75,2%. Drie kwart van de mensen op beroepsactieve leeftijd - dat is tussen 20 tot 64 jaar - heeft dan een betaalde baan. De werkzaamheidsgraad neemt jaar na jaar langzaam toe. In 2010 had 71,3% een baan. Ook in Halle is deze stijging merkbaar van 81% naar 82% in 2019.

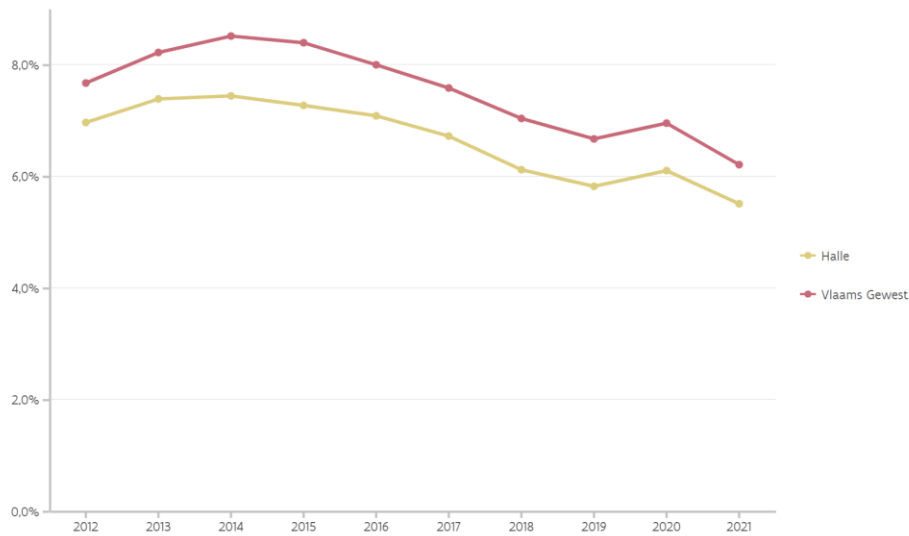
Figuur 57: Aandeel van beroepsbevolking in totale bevolking op arbeidsleeftijd, procenten (2019)



Bron: Steunpunt Werk – Vlaamse Arbeidsrekening, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In 2021 zijn er 197 456 werkzoekenden zonder werk in Vlaanderen. Dat is 6,2% van de inwoners tussen 15 en 64 jaar. De daling van de voorgaande jaren zet zich hiermee door.

Figuur 58: Aandeel werkzoekenden zonder werk in beroepsbevolking, in procenten (2021)

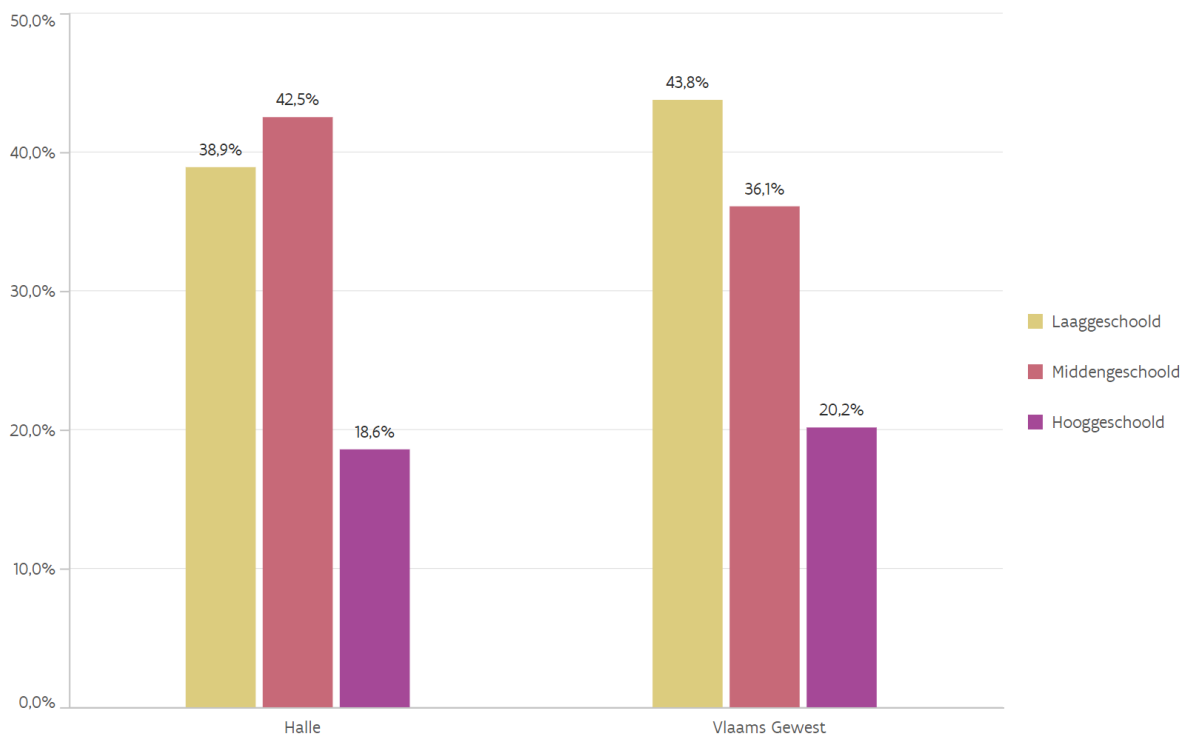


Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In vijftien gemeenten is meer dan 8% werkzoekend. De werkzoekendengraad is groter in grote delen van Limburg en Antwerpen. Daarnaast is de werkzoekendengraad ook groter in enkele centrumsteden en kustgemeenten.

In Halle is het aandeel niet-werkende werkzoekende die middengespoold zijn opvallend hoger (42,5%) ten opzichte van het aandeel in het Vlaams-Gewest (36,1%).

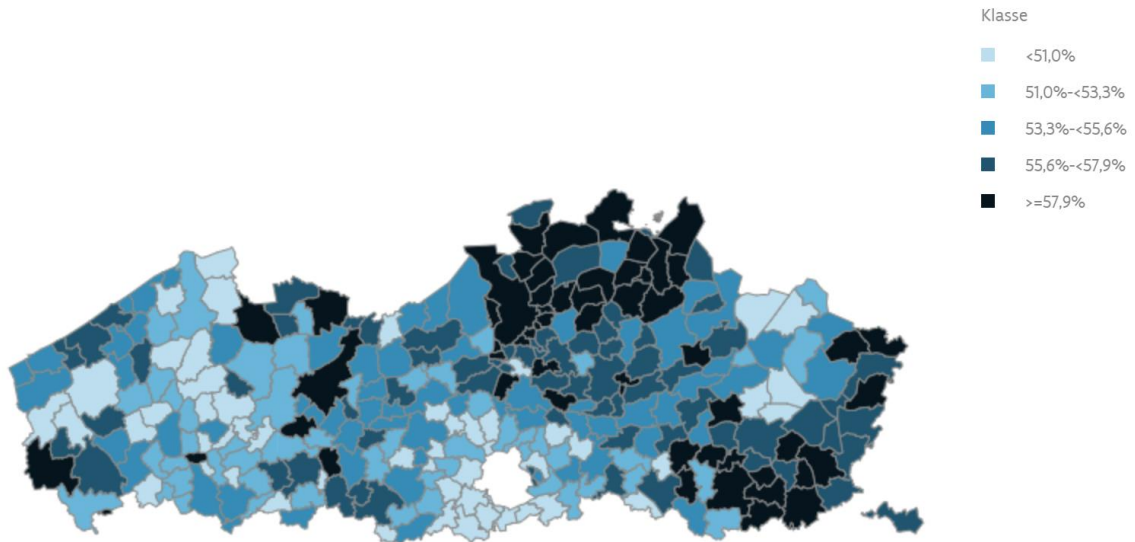
Figuur 59: Aandeel werkzoekenden zonder werk opgedeeld volgens scholingsgraad, in procenten (2021)



Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Ook langdurige werkloosheid neemt toe. 48,9% van de niet-werkende werkzoekenden in Halle zitten al een jaar of langer zonder werk. Ook hun aantal is 5,3 % groter in 2021 dan een jaar eerder.

Figuur 60: Aandeel langdurig (langer dan één jaar) werkzoekenden zonder werk, in procenten (2021)

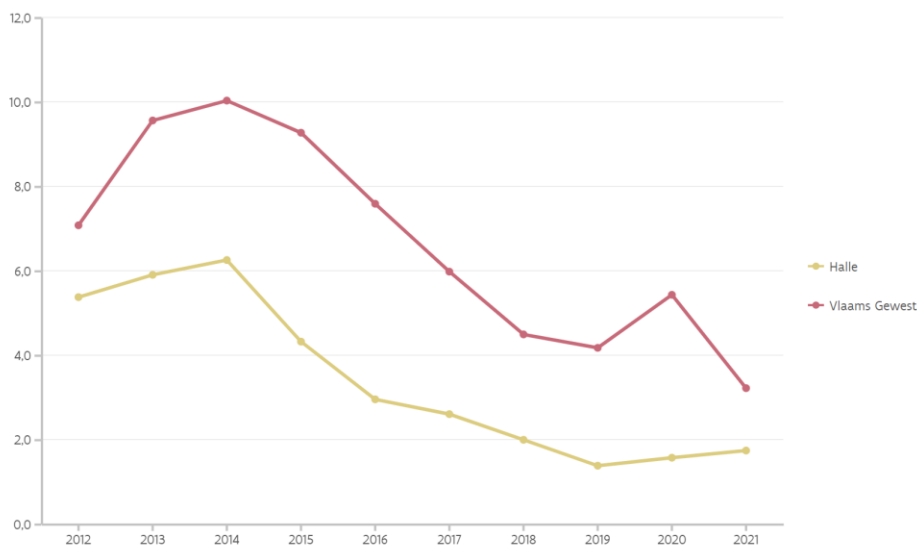


Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

De arbeidsmarkt in Vlaanderen is één van de krapste in Europa. In 2021 zijn er 3 werkzoekenden zonder werk voor elke openstaande vacature. Dit is de spanningsratio. In 2014 waren er nog 9 werkzoekenden voor elke openstaande vacature. Sindsdien nam het aantal vacatures toe en het aantal niet-werkende werkzoekenden af.

In Halle ligt de spanningsratio beduidend lager, 1,7 niet-werkende werkzoekenden voor elke openstaande vacature.

Figuur 61: Spanningsratio – verhouding tussen aantal beschikbare niet-werkende werkzoekenden en aantal openstaande vacatures. (2021)



Bron: VDAB, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Economie

De COVID-19-uitbraak zorgde in 2020 voor een grote terugval van de economische activiteit in Vlaanderen. Kantoren en winkels moesten tijdelijk (en soms permanent) de deuren sluiten. Velen werden tijdelijk werkloos. De Vlaamse overheid en de lokale besturen reageerden met relance- en investeringsplannen.

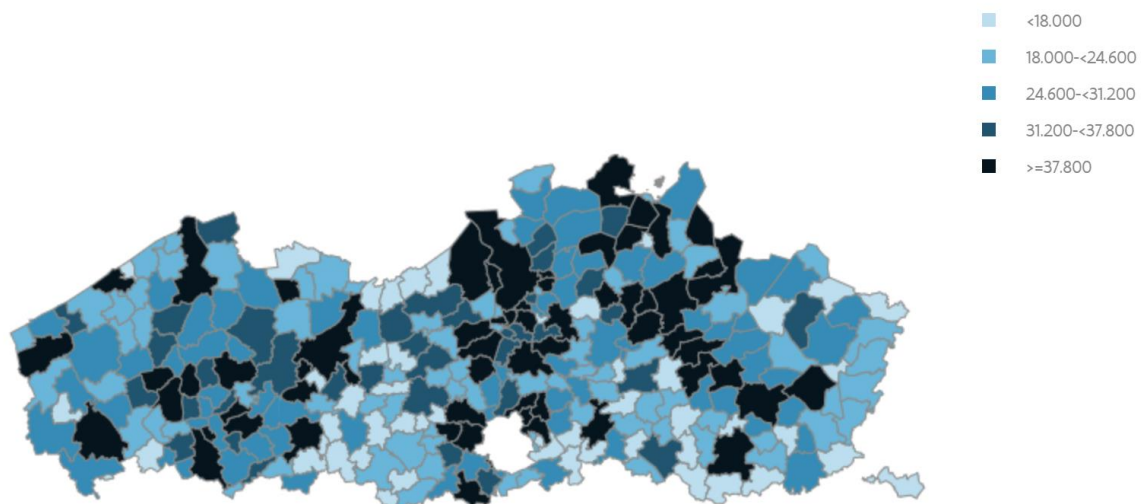
We kunnen momenteel nog niet volledig inschatten wat de precieze impact of het effect is geweest van de COVID-19-pandemie op de economie. Nog niet alle meest recente cijfers zijn immers beschikbaar.

Indicatoren in het thema Economie beschrijven het economische weefsel in de gemeente en becijferen de economische betekenis.

Hoeveel goederen en diensten geproduceerd worden op het grondgebied van een gemeente kan je afleiden uit de bruto toegevoegde waarde. Het becijfert de marktwaarde van alle goederen geproduceerd in de gemeente min de kosten van de grondstoffen die daarvoor nodig zijn. Het is een maat van de economische betekenis van de gemeente. In 2019 bedroeg de bruto toegevoegde waarde in Vlaanderen 37 706 euro per inwoner. De bruto toegevoegde waarde neemt elk jaar toe sinds de financieel-economische crisis van 2009.

Er zijn wel regionale verschillen. In Halle is de bruto toegevoegde 50 912 euro per inwoner, dat is hoger dan het Vlaams gemiddelde.

Figuur 62: Bruto toegevoegde waarde 2019, in euro per inwoner



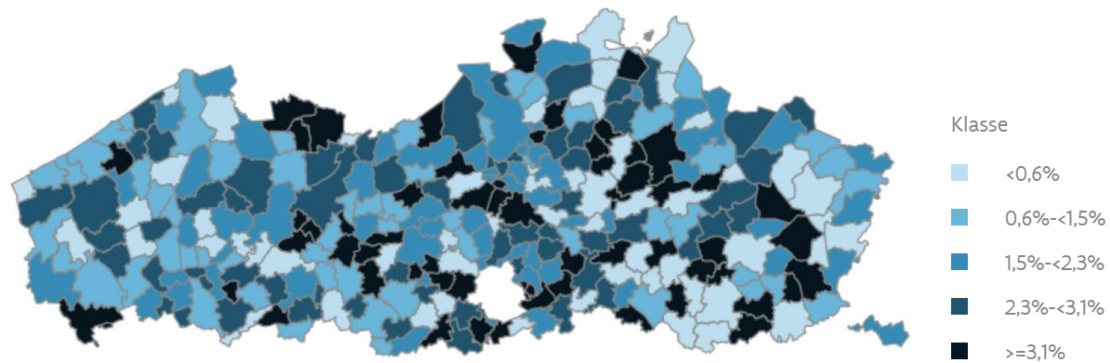
Bron: Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In 2021 waren in Vlaanderen bijna 2,4 miljoen mensen aan het werk, als loontrekkende of als zelfstandige. Sinds 2008 neemt dit aantal stelselmatig toe.

In vijf gemeenten werkt de helft of meer van de loontrekkenden in de industrie. De industriële tewerkstelling is dan weer kleiner in de centrumsteden en in de Vlaamse Rand. Daar is de tewerkstelling in de dienstensector in verhouding groter.

In Halle is een positieve evolutie naar jobcreatie waarneembaar. De netto-jobcreatie is de evolutie van de tewerkstelling (uitgedrukt in termen van jobs van werknemers en zelfstandigen) tussen jaar x en jaar x-1 in verhouding tot de tewerkstelling in jaar x-1 (jaargemiddelde). Deze bedraagt in Halle 3,1% tov 2% in Vlaanderen.

Figuur 63: Netto-jobcreatie, 2019



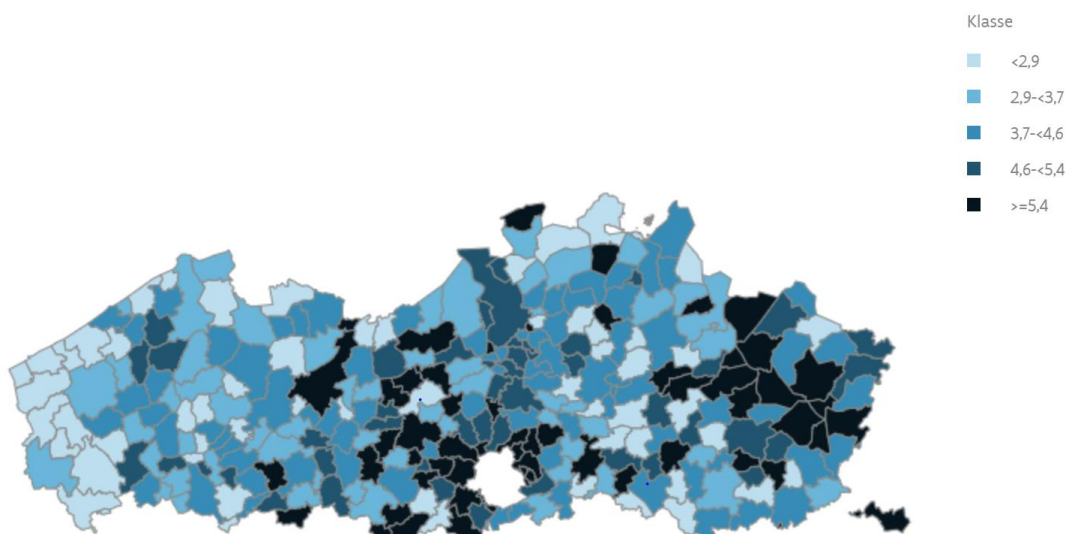
Bron: Steunpunt Werk, Departement WSE, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

In 2020 telde Vlaanderen 646 596 ondernemingen. Elk jaar groeit het aantal, sinds 2016 jaarlijks met zo'n 4%. De evolutie van het aantal ondernemingen zegt iets over hoe goed het economisch gaat in een regio.

De groei toont het aantal opgerichte ondernemingen in een jaar min het aantal dat werd stopgezet. In 2020 werden 67 026 nieuwe ondernemingen opgericht, dat is een verhouding van tien oprichtingen per 100 ondernemingen. 38 475 ondernemingen werden stopgezet, dat zijn zes stopzettingen per 100 ondernemingen.

In Halle is er een netto-groeiratio van 5,8%, dit is hoger dan het Vlaams gemiddelde (4,4%).

Figuur 64: Netto-groeiratio ondernemingen, verschil tussen oprichtingen en stopzettingen, per 100 ondernemingen, 2020



Bron: Statbel, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

Actuele maatschappelijke context

In de omgevingsanalyse is het raadzaam om ook even stil te staan bij actuele mondiale uitdagingen en de weerslag hiervan in Halle. De energieprijzen, de opvang van Oekraïners en de besmettingen door Covid-19 blijven een impact hebben op het beleid. Deze actuele maatschappelijke context heeft tevens een impact op de personeels- en werkingsbudgetten (indexeringen). In wat volgt diepen we de verschillende thema's verder uit.

Energie-crisis

De laatste maanden is er op de groothandelsmarkten een felle stijging van de prijzen voor elektriciteit en aardgas. Voor een doorsnee woning in Vlaanderen bedroeg de gemiddelde jaarprijs voor elektriciteit in september 2022 € 2 447,33 (tov sept '21: + 145,7%) en voor gas € 4 429,74 (tov sept '21: + 203,8%). (Bron: VREG) Energieleveranciers rekenen die hogere prijzen door aan wie een variabel energiecontract heeft of een nieuw energiecontract afsluit. De hogere prijzen zijn er niet enkel in België en Vlaanderen, maar in heel Europa. Het is dan ook logisch dat de lokale besturen waakzaam zijn en op basis van monitoring gerichte acties ondernemen.

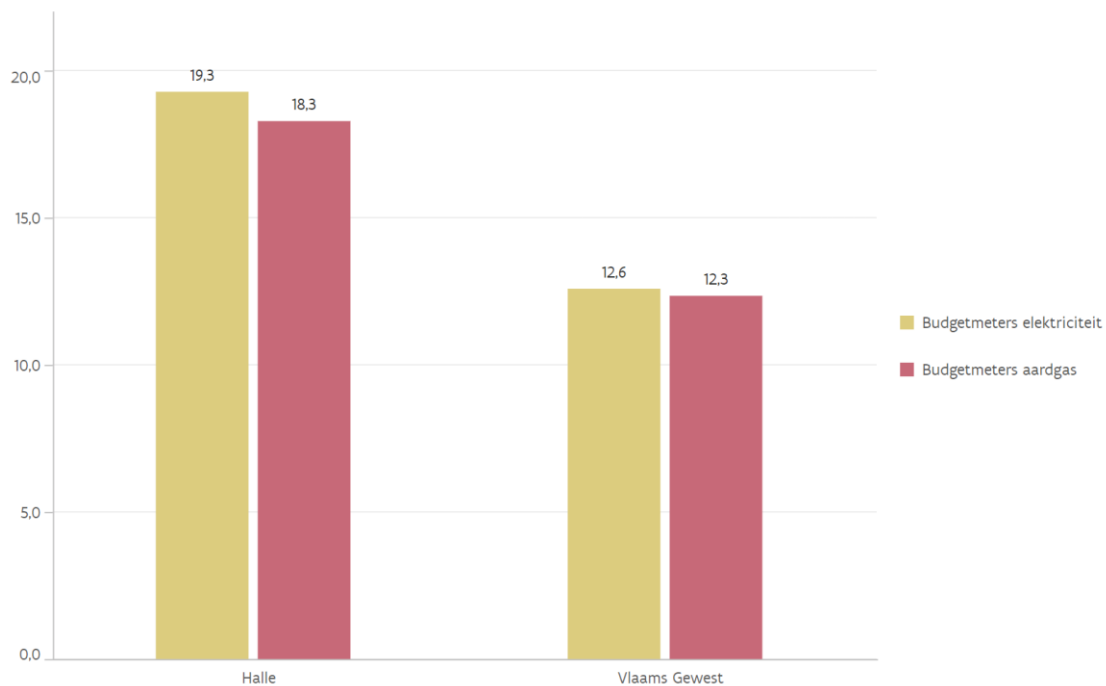
De stad Halle werkt al een aantal jaar structureel aan een energiezuinig beleid. Dat blijkt vandaag de juiste keuze. De maatregelen die tot nu toe werden ingevoerd hadden al een positief effect op het energieverbruik van de stad. Maar de huidige energiecrisis dwingt ons om te versnellen en verder te gaan. Daarom worden nu extra maatregelen getroffen om energie te besparen in onze stad. Zo wordt er onder andere bekeken of men de openbare straatverlichting kan doven, de verwarming in de eigen gebouwen wordt verminderd (en gemonitord), de burelen van de administratieve diensten wordt geoptimaliseerd, er zal geen kerstverlichting aan de eigen gebouwen aangebracht worden (kerstverlichting in de winkelstraten wordt wel behouden), het gebruik van de liften wordt beperkt en er worden sensibiliseringsacties opgezet omtrent energieverbruik.

De term energie-armoede wordt gebruikt wanneer de kosten die een persoon of gezin besteedt aan energie (elektriciteit en verwarming) niet in verhouding zijn met het globale inkomen waarover de persoon of dat gezin beschikt. Het komt erop neer dat men moeilijkheden ervaart om zich te voorzien van de energie die nodig is, en/of dat men de energiefactuur niet (meer) kan betalen.

Wanneer men de energiefacturen niet betaalt, kan de netbeheerder overgaan tot het plaatsen van een budgetmeter. Met een dergelijke meter kan enkel de energie worden gebruikt waar men op voorhand voor betaalde. Er bestaan budgetmeters voor elektriciteit en voor gas.

In Halle worden gemiddeld meer budgetmeters geplaatst zowel voor elektriciteit als voor gas tov het Vlaams Gewest. Ook tov de omliggende gemeentes heeft Halle een hoog percentage budgetmeters.

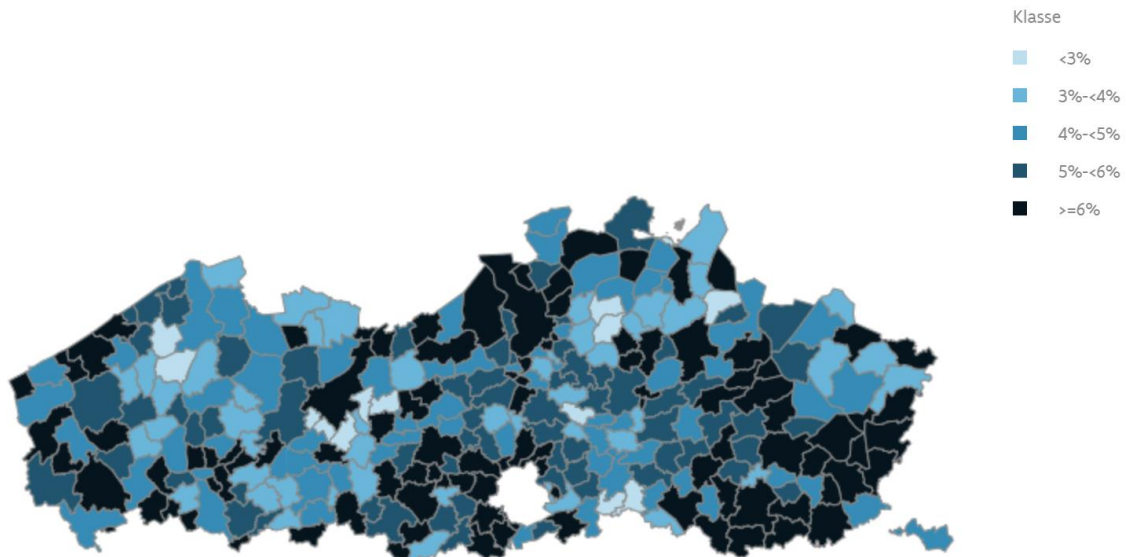
Figuur 65: Energie-armoede huishoudens, 2021, aantal budgetmeters elektriciteit en aardgas, per 1000 toegangspunten



Bron: VREG, via Statistiek Vlaanderen, bewerking ABB

6% van de Hallenaren verklaart al eens problemen gehad te hebben om de energie -en waterfacturen te betalen in het afgelopen jaar (2020). Dit is gelijk met het Vlaams gemiddelde.

Figuur 66. Betalingsmoeilijkheden energie en water, 2020.

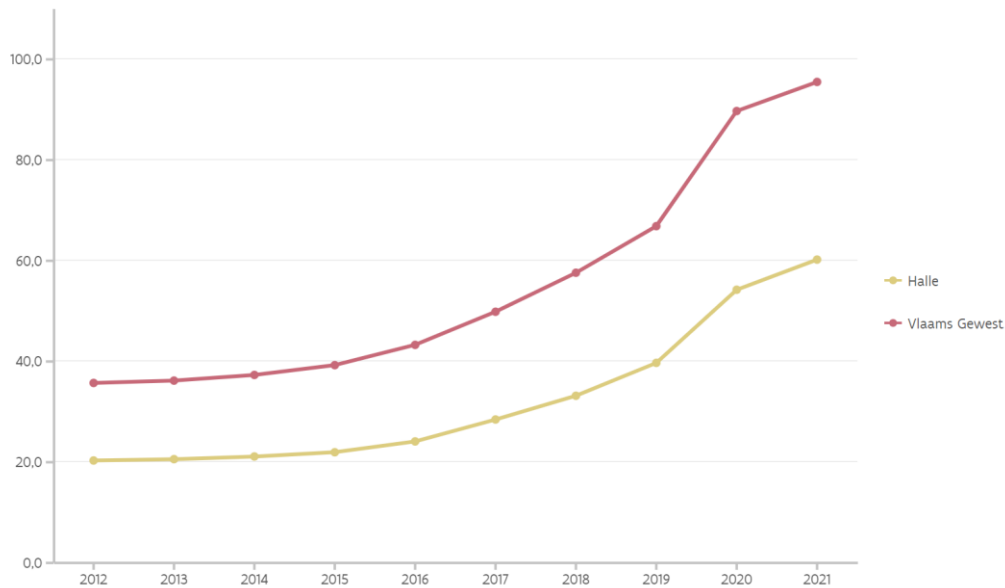


Bron: Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, ABB

60% van onze energie gaat op aan verwarming. De meeste eengezinswoningen in Vlaanderen zijn energieverslindend. Energiezuinig renoveren, zal de grootste besparing opbrengen, jaar na jaar. Andere ingrepen kunnen tevens een aanvullend verschil maken. Zonnepanelen bvb. zijn niet alleen goed voor het klimaat maar maken ook minder afhankelijk van grote prijsschokken op de energiemarkt.

Halle scoort onder het gemiddelde van het Vlaamse Gewest wat installaties van zonnepanelen betreft, maar volgt mooi de groeicurve die ook waarneembaar is bij het Vlaamse Gewest.

Figuur 67: Aantal installaties met zonnepanelen, per 1000 inwoners, 2021



Bron: VEKA, bewerking ABB

Oekraïne-opvang

Door het conflict in Oekraïne ontvluchten heel wat Oekraïners het land. In Europa hebben zij recht op tijdelijke bescherming en hoeven ze geen asielaanvraag in te dienen.

De Dienst Vreemdelingenzaken staat in voor de registratie van 'ontheemden'. Er werden sinds 10 maart 2022 58 976 tijdelijke beschermingscertificaten afgeleverd in België.

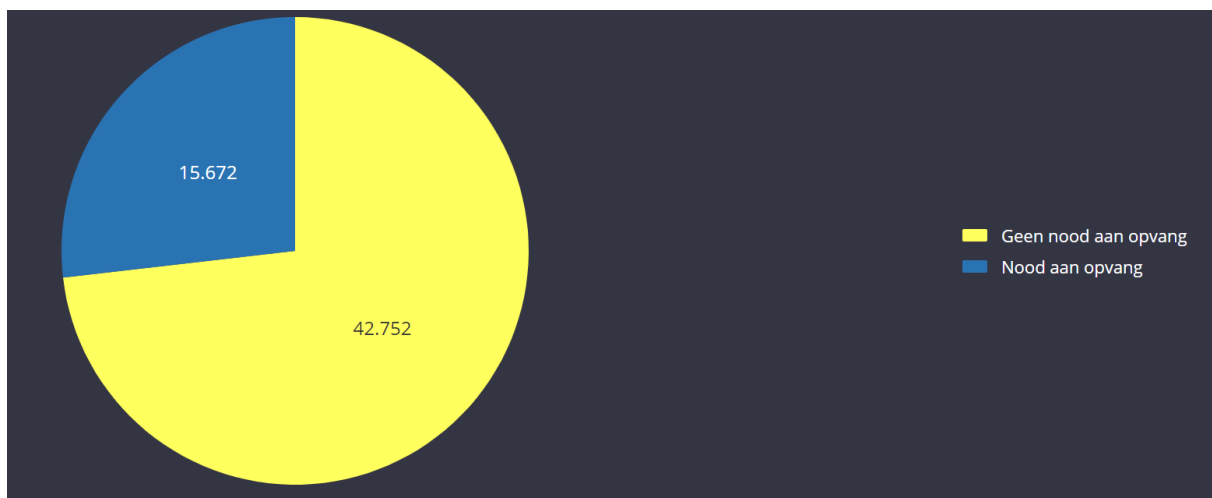
Figuur 68: Tijdelijke beschermingscertificaten sinds 10/03/2022 door Dienst Vreemdelingenzaken



Bron: Statbel

Fedasil zorgt voor de doorverwijzing van personen die dat wensen naar een tijdelijke huisvesting. De gemeentebesturen zijn verantwoordelijk voor het ter beschikking stellen en coördineren van tijdelijke huisvestingen, met inbegrip van huisvestingen die door privépersonen worden aangeboden.

Figuur 69: Overzicht van opvangbehoefte sinds 10 maart 2022



Bron: Statbel

In Halle werd door de dienst Burgerzaken 108 Oekraïners geregistreerd. 16 mensen daarvan zijn ondertussen terug uit de stad vertrokken. Van de aanwezigen in Halle vonden 55 personen onderdak via hun eigen netwerk. 42 personen werden geholpen via de stedelijke opvanginitiatieven (resterend = 34) en 11 via #plekvrij (resterend = 4).

Sancta Maria in Lembeek organiseerde voor het basisonderwijs een Oekraïnekلاس waar les gegeven werd door een Oekraïense leerkracht. 9 leerlingen volgden hier onderwijs. Kleuters konden aansluiten bij het reguliere onderwijs. Leerlingen uit het secundair onderwijs werden doorgestuurd naar de OKAN klas, tevens van Sancta Maria.

Voor het schooljaar 2022-2023 zullen kleuters aansluiting vinden in het regulier onderwijs. De leerlingen uit basisscholen en secundair onderwijs werden doorgestuurd worden naar de OKAN-klas van Sancta Maria.

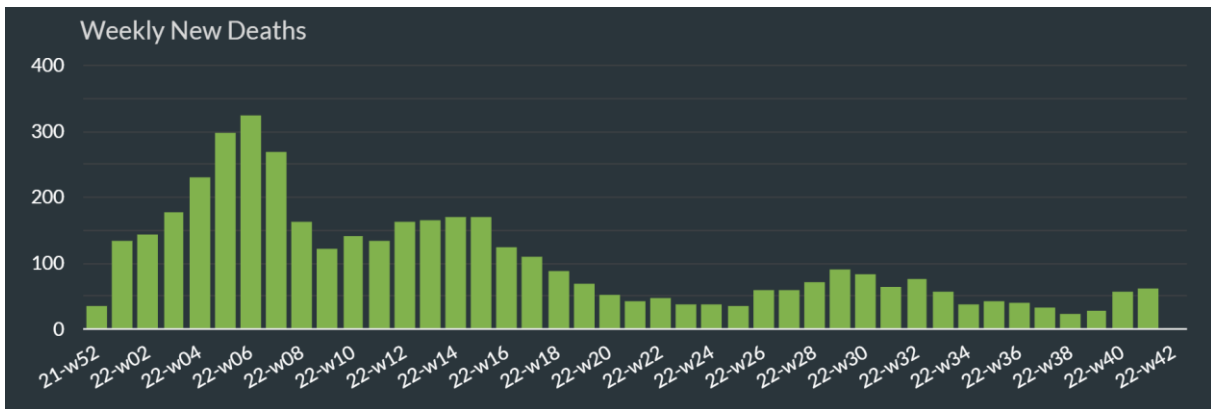
Op Speelplein Don Bosco werd een zomerschool georganiseerd waar gedurende 2 weken 10 halve dagen onderwijs gegeven werd en dit in combinatie met de reguliere speelpleinwerking.

Corona

COVID-19 veranderde ons leven ingrijpend. In 2020 overleden meer dan 20.000 Belgen aan het virus en meer dan 700.000 raakten besmet. De maatregelen om het virus in te dijken beïnvloedden niet alleen de economie en de gezondheidszorg, maar ook hoe we werken of naar school gaan en wat we doen in onze vrije tijd. De diverse overheden in ons land antwoordden met relanceplannen.

Tussen 01/01/2022 en 19/10/2022 stierven 4 410 inwoners ten gevolge van COVID-19.

Figuur 70: Aantal overlijdens tgv COVID-19 tussen 01/01/2022 en 19/10/2022



Bron: Sciensano

Wanneer we het aantal overlijdens bekijken per regio, Brussel, Vlaanderen en Wallonië zien we dat 58,3% van de overlijdens in Vlaanderen wordt genoteerd, 29,6% in Wallonië en 12,2% in Brussel.

In de periode van januari 2022 tot heden (oktober 2022) zijn er 2 514 mannen (57%) en 1 892 vrouwen (42,9%) overleden aan COVID-19.

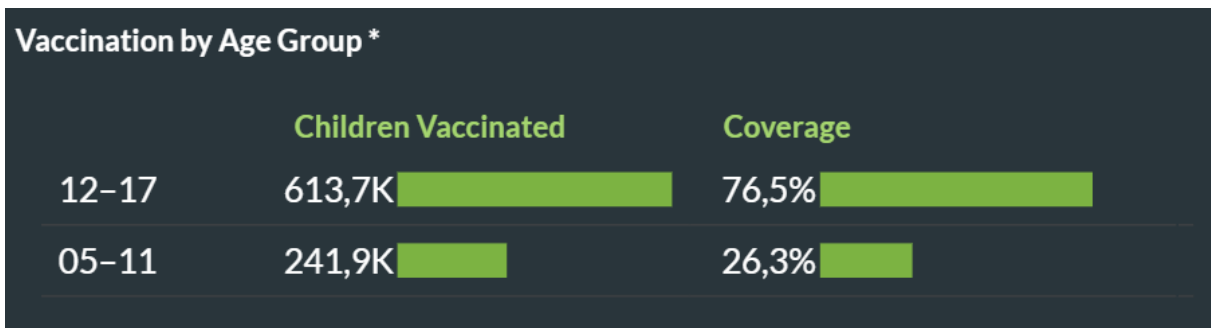
Het zijn voornamelijk de ouderen die getroffen worden. 2 062 sterfgevallen vonden plaats in de leeftijdsgroep '85+' en 1 221 in de leeftijdsgroep '75 tot 84 jaar' (Bron: sciensano).

Aangezien de bescherming, die de basisvaccinatie tegen COVID-19 biedt, na een aantal maanden begint de dalen, wordt het aan iedereen vanaf 18 jaar sterk aanbevolen om een boosterprik te krijgen. De boosterprik zorgt ervoor dat de bescherming die de vaccins bieden, opnieuw naar een hoger niveau wordt getild. Het is een "boost" voor de immuniteit en vervolledigt het oorspronkelijk schema.

In België werden 7 214 839 inwoners gevaccineerd met een herhalingsvaccin. In Vlaanderen kreeg 84,3 % een boosterprik, in Brussel 62,8% en 73,8% in Wallonië.

Er zijn in België 855 576 kinderen gevaccineerd. In Vlaanderen kreeg 86,4 % van de 12 tot 17 jarigen een vaccin, in Brussel 46,1% en 68,7% in Wallonië.

Figuur 71: Aandeel kinderen die gevaccineerd zijn per leeftijdscategorie in België, sinds het begin van de vaccinatie



Bron: Sciensano

Figuur 72: Aandeel kinderen die gevaccineerd zijn per leeftijdscategorie en per regio, sinds het begin van de vaccinatie

Coverage by Region and Age Group *				
	Brussels	Flanders	Ostbelgien	Wallonia
12-17	46,1%	86,4%	66,1%	68,7%
05-11	7,8%	38,8%	15,2%	10,8%

Bron: Sciensano

In Halle werden campagnes voor herhalingsvaccins uitgerold.

Figuur 73.: 2de herhalingsvaccin in Halle, aantallen in %, 2022 tot en met week 42

Municipality	Total Coverage	18+ Coverage	65+ Coverage
Halle (Halle-Vilvoorde)	38%	48%	81%

Bron: Sciensano

Tevens werd voor de vaccinatie van kinderen een aangepast kindervaccinatiecentrum opgericht en dit in de ruimtes van JC De Kazerne.

Figuur 74: Overzicht pediatrische vaccinatie op basis van het postcodegebied vaccinatiecentrum

Vaccinnet+ registraties tot en met 23/06/2022 (last refresh: 24/06/2022 1)											
VCDB: registraties tot en met 23/06/2022 (last refresh: 24/06/2022 1)											
Doclr: registraties tot en met 23/06/2022 (last refresh: 24/06/2022 1)											
Overzicht pediatrische vaccinatie											
Uitnodigingen (Uitnodigingen op basis van postcodegebied vaccinatiecentrum)											
Leeftijd	Verzonden uitnodigingen	#weigeringen	%weigeringen								
5	71 576	6 941	9,67%								
6	71 781	6 703	9,31%								
7	74 041	5 926	7,98%								
8	74 440	5 464	7,32%								
9	76 348	4 867	6,36%								
10	77 481	4 397	5,66%								
11	78 486	3 075	3,91%								
				Verzonden uitnodigingen		Totaal aantal weigeringen					
				524 153		37 373		(7,13%)			
Afspraken											
Leeftijd	Gepasseerde Afspraken	#No-shows*	%No-Shows	Geplande Afspraken**	#geannuleerd	%geannuleerd					
5	48 330	9 049	18,72%	481	35	7,28%					
6	53 080	8 630	16,26%	454	15	3,30%					
7	59 609	8 611	14,45%	369	32	8,67%					
8	65 069	8 533	13,11%	51	11	21,57%					
9	72 478	8 602	11,87%	73	16	21,92%					
10	80 434	8 259	10,27%	66	12	18,18%					
11	94 126	7 603	8,08%	163	67	41,10%					
				Aantal geannuleerd volgende 7 dagen		Totaal aantal afwezigen					
				188		59 287		(11,35%)		(12,53%)	
				(11,35%)		188					
				(11,35%)							
! Vaccinatie Status											
Leeftijd	# deels gevaccineerd	# volledig gevaccineerd	Bevolking	Verzonden uitnodigingen	Responsgraad	% gedeeltelijk gevaccineerd	% volledig gevaccineerd				
5	1 196	16 042	62 074	71 576	24,08%	1,93%	25,84%				
6	1 357	19 331	64 458	71 781	28,82%	2,11%	29,99%				
7	1 462	22 826	65 079	74 041	32,80%	2,25%	35,07%				
8	1 515	25 588	66 688	74 440	36,41%	2,27%	38,37%				
9	1 637	29 382	68 055	76 348	40,63%	2,41%	43,17%				
10	1 785	33 838	69 265	77 481	45,98%	2,58%	48,85%				
11	2 140	41 938	68 895	78 486	56,16%	3,11%	60,87%				
				Aantal gedeeltelijk gevaccineerd		Aantal volledig gevaccineerd					
				11 092		188 945					

Bron: Vaccinnet

TOTAALOVERZICHT BELEIDSDOELSTELLINGEN, ACTIEPLANNEN EN ACTIES

Strategische doelstelling	Beleidsdoelstelling	Actieplannen	Acties
Dienstverlening & Verbinden			
	Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers		
		AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	
			- V1.1.01 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)
			- V1.1.02 Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/ externe partners/ speel-o-theek, energiepunt, ...)
			- V1.1.03 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers
			- V1.1.04 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis
			- V1.1.05. Verhogen van klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden
			- V1.1.06 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen
			- V1.1.07 <i>Producten en diensten naar voor halen in de keten van online - snelbalie - themabalie - maatwerk</i>
			- V1.1.08 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide

			selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal
			- V1.1.09 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners
			- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind
			- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners
			- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van onthaaldag voor nieuwe bewoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren
			- V1.1.13 Voorzien van een welkomspakket voor nieuwe inwoners
			- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekenning door het inzetten van het REMI-instrument
			- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetspunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)
			- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking
			- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg
			- V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten

			- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum
			- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie
			- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen
			- V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.
			- <i>V1.1.23 Onderzoeken om de hulpverlening van de sociale dienst en woonwinkel vanuit het stadhuis voor een grotere toegankelijkheid en interne samenwerking aan te bieden</i>
			- <i>V1.1.24 Kindvriendelijk maken van de dienstverlening van het stadskantoor</i>
		AP V1.2: Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	
			- V1.2.01 Promoten van het maken van online afspraken rekening houdend met de doelgroep en/of het product
			- V1.2.02 Introduceren van WhatsApp, messenger als contactkanalen om een-op-een klantenvragen te beantwoorden
			- V1.2.03 Inwoners kunnen online en snel afspraken maken voor alle specialistische dienstverlening
			- V1.2.04 Voorzien van WiFi in publieke gebouwen en publieke kernplaatsen

			- V1.2.05 Post van de stad via mijn burgerprofiel en EBOX voorzien
			- V1.2.06 Screenen van 1-op-1 schriftelijke communicatie en aanpassen op toegankelijkheid van het taalgebruik
			- V1.2.07 Uniformiseren en standaardiseren van web en pdf formulieren
			- V1.2.08 Het platform 'mijn burgerprofiel' inzetten om onze dienstverlening verder te digitaliseren
			- V1.2.09 Uitbreiden van online betaalmogelijkheden om dienstverlening sneller af te leveren
			- V1.2.10 Ontwikkelen van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening om mensen vertrouwen te geven
			- V1.2.11 Klantvriendelijker en communicatiever maken van de stadswebsite, onder andere door het behalen van het any surfer label
			- V1.2.12 Ontwikkelen van een digitale kaart voor elke klantenreis waarbij we zelf data kunnen importeren
			- V1.2.13 Opstarten van e-inclusie beleid
			- V1.2.14 Implementeren van fix my street voor Halle
			- V1.2.15 Uitbouwen van een productencatalogus om integrale dienstverlening aan te bieden
			- V1.2.16 Mogelijkheid onderzoeken om aangiften van geboortes in het Sint-Maria ziekenhuis zelf te kunnen doen

			- V1.2.17 Uitbreiden en actualiseren van de ICT-infrastructuur in de bibliotheek
			- <i>V1.2.19 Videobellen introduceren als nieuw kanaal voor de dienstverlening</i>
		AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk	
			- V1.3.01 De klantenreis van nieuwe inwoners in kaart brengen om de dienstverlening en de communicatie meer op maat aan te bieden
			- V1.3.02 Communiceren op maat van kinderen en jongeren inzake doelgroepgerichte thema's en acties
			- V1.3.03 Hanteren van een lossere verhalende communicatiestijl via storytelling
			- V1.3.04 Inzicht verwerven in onze diverse doelgroepen
			- V1.3.05 Integreren van menselijke en authentieke beeldondersteuning in onze online en offline communicatie, om onze boodschap te versterken en ons bereik te verhogen
			- V1.3.06 Vergroten van het aantal contactmomenten door in te zetten op een crossmediale aanpak
			- <i>V1.3.07 Inwoners ondersteunen bij administratieve taken in de openbare computerruimtes</i>
			- V1.3.08 Voorzien van duidelijke informatieborden op werven

			- V1.3.09 De notulen van de gemeenteraad, gemeenteraadscommissies, adviesraden en de inhoud van algemene overlegcommissies raadpleegbaar stellen door ze onmiddellijk na de goedkeuring op de website te plaatsen
			- V1.3.10 Lanceren van een maandelijks interactief videoformat om het beleid en besluitvorming transparanter en levendiger te maken
			- <i>V1.3.11 Gerichter communiceren over verkeershinder en wegenwerken via het locatiegebonden communicatiekanaal Hoplr</i>
		AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	
			- V1.4.1 In samenwerking met de VHH de Halse horeca en winkels kindvriendelijker maken
			- V1.4.2 In kaart brengen en wegwerken van drempels voor kinderen en jongeren die in kwetsbare situaties leven - binnen de werkingen van de cluster jeugd en onderwijs
			- V1.4.3 Realiseren van kindvriendelijke stadsgebouwen
			- V1.4.4 Voorzien van een rompertje met daarop het logo van Basiel bij de aangifte van een geboorte
			- V1.4.5 De stad is een betrouwbare partner bij de optimalisatie van het digitaal

			aanmeldingssysteem (CAR) voor het basis- en secundair onderwijs
		AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	
			- V1.5.01 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking
			- V1.5.02 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg
			- V1.5.03 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg
			- V1.5.04 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst
			- V1.5.05 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen
			- V1.5.06 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)
			- V1.5.07 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden
			- V1.5.08 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum

			- V1.5.09 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door de renovatieprojecten in de Brusselstesteenweg en de Eikenlaan
			- V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag stationeren
			- V1.5.11 Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur
			- V1.5.12 Opzetten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie
			- V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief
			- <i>V1.5.14 Optimaliseren van de werking van het onthaal van de subsector zorg</i>
			- <i>V1.5.15 Reactivatie en animatie: uitwerken van een teamoverschrijdende werking om zo de kwaliteit van de dienst- en de zorgverlening te verhogen</i>
		AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang	
			- V1.6.1 Uitbreiding en optimalisering van de werking van het Pagadderke

			- V1.6.2 De stad lobbyt bij de hogere overheid voor de toekenning van extra plaatsen kinderopvang in Halle
			- V1.6.3 Mogelijkheden onderzoeken en implementeren om extra plaatsen kinderopvang te realiseren op het grondgebied met aandacht voor een goede spreiding
			- V1.6.4 Optimaliseren van het loket kinderopvang zodat we de nodige gegevens voor Kind en Gezin kunnen aanleveren met het oog op de toekenning van extra inkomensgerelateerde plaatsen
			- V1.6.5 Mogelijkheden onderzoeken en implementeren rond flexibele kinderopvang (nachtopvang, weekendopvang, vroege en late opvang) in samenwerking met partners
			- V1.6.6 Opnemen van de regierol voor de invoering van het nieuw decreet buitenschoolse kinderopvang met als uitgangspunt zoveel mogelijk kansen tot deelname aan het vrijetijdsaanbod te creëren voor elk kind
			- V1.6.7 Ondersteunen van zelfstandige kinderopvanginitiatieven bij de opstart of uitbreiding via een subsidiereglement
			- V1.6.8 Actualiseren van het bestaande subsidiereglement aan instellingen voor kinderopvang
			- <i>V1.6.9 Ondersteuning van de stedelijke kinderopvanginitiatieven door de inzet van een pedagogische coach</i>

		AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen
		- V1.7.1 Ondersteunen van Speelplein Don Bosco met een samenwerkingsovereenkomst (financiële en logistieke steun)
		- V1.7.2 Ondersteunen van de organisatie van het festival Festivhalle met een samenwerkingsovereenkomst
		- V1.7.3 Ondersteunen van de organisatie van het festival Spectakulo met een samenwerkingsovereenkomst
		- V1.7.4 Ondersteunen van de werking van Jeugdhuis Eenders door infrastructuur ter beschikking te stellen en met een samenwerkingsovereenkomst.
		- V1.7.5 Ondersteunen van jeugdverenigingen wat betreft brandveiligheid van de jeugdwerklokalen.
		- V1.7.6 Verbouwen van de zolder van het kasteelgebouw in Lembeek tot verenigingslokalen
		- V1.7.7 Aanbieden van 1 vorming aan leiding van jeugdverenigingen die inspeelt op de noden
		- V1.7.8 Ondersteunen van jeugdverenigingen en jeugdmuziekateliers via subsidies (voor kadervorming, voor algemene werking jeugdverenigingen, voor kampen, voor kampenvervoer, voor jeugdmuziekateliers) en logistiek met een uitleendienst.
	Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad	

		AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	
			- V2.1.1 Inrichten van een bezoekersruimte voor ouders die hun kinderen enkel onder toezicht mogen zien.
			- V2.1.2 Digitaliseren van het tweedehandsproject van Buurthuis Ommekaar (tweedehands babyspullen) zodat er makkelijker kan opgezocht worden welk materiaal er voorhanden is.
			- V2.1.3 Het bestuur erkent de noodzaak en meerwaarde van de nabijheid van het JAC. Het bestuur lobbyt bij de hogere overheid om meer middelen te bekomen voor het JAC.
			- V2.1.4 Onderzoek naar uitbreiding van het NAFT-traject op basis van de noden van de huidige werking
			- <i>V2.1.5 Oefenkansen Nederlands organiseren voor kinderen en jongeren</i>
			- <i>V2.1.6 Huisvesten en ondersteunen van Oekraïense oorlogsvluchtelingen</i>
			- <i>V2.1.7 Oefenkansen Nederlands organiseren voor volwassenen en gezinnen</i>
			- <i>V2.1.8 Uitwerken van een huiswerkproject met Halse scholen</i>
		AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	
			- V2.2.1 Organiseren van 1 vorming per jaar voor clubmedewerkers in samenwerking met de sportraad
			- V2.2.2 Ontwikkelen van een samenhangend gezondheidsbeleid dat iedereen kansen biedt en stimuleert om gezond te leven in een gezonde omgeving.

			- V2.2.3 Stimuleren van gezonde voeding, met extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties.
			- V2.2.4 Verder ondersteunen en inzetten op toeleiding van de doelgroepen naar het buurtrestaurant
			- V2.2.5 Uitwerken van het charter gezonde gemeente
		AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen	
			- V2.3.1 <i>Ontwikkelen van een geïntegreerd breed onthaal in samenwerking met de eerstelijnszone Zennevallei</i>
			- V2.3.2 Via outreachende methodiek en samenwerking met partners gaan we op zoek naar de meest kwetsbare doelgroep
			- V2.3.3 We richten een structureel overleg in tussen het CAW, DMW en het sociaal huis, waarbij kennisdeling, trajectbespreking en het opzetten van innovatieve projecten centraal staat
			- V2.3.4 We komen tot een gezamenlijke visie, geënt op deze van de eerstelijnszone
			- V2.3.5 We bevragen de doelgroep en de toeleiders om drempels weg te werken en betrekken basiswerkers via werkgroepen en praktijkmomenten
		AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	
			- V2.4.1 Voorzien in één duidelijk aanspreekpunt voor medewerkers en partners die bij de mensen thuis komen om problematische situaties eenvoudig te signaleren

			- V2.4.2 Onderzoek om de buurtgerichte werking decentraal vorm te geven
			- V2.4.3 Een brugfiguur in de Halse scholen leidt kwetsbare gezinnen toe tot het hulpverleningsaanbod
			- V2.4.4 Computerhulp aan huis om de toegang tot digitale diensten van cliënten van de sociale dienst te verzekeren
			- V2.4.5 Halle onderneemt actie om samenleven in diversiteit te bevorderen en discriminatie en racisme tegen te gaan
			- V2.4.6 Organiseren van openbare computerruimtes
			- V2.4.7 Organiseren van een uitleendienst voor digitale toestellen
			- V2.4.8 Er wordt een aanbod aan digitale opleidingen op maat gecreëerd in de openbare computerruimtes en in mobiele klassen
			- V2.4.9 Er wordt een overleg opgezet met alle aanbieders van digitaal aanbod om het aanbod in Halle op elkaar af te stemmen
		AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	
			- V2.5.1 Investeren in buurtsportwerking door uitbreiding van het aanbod en optimaliseren van de animatorenwerking.
			- V2.5.2 Ondersteunen van Halse jeugdverenigingen die inzetten op het project inclusieve jeugdvereniging en Akabe Joepie, een jeugdvereniging voor kinderen en jongeren met een beperking

			- V2.5.3 De stad zet in op buddy-werkingen met kwetsbare doelgroepen
			- V2.5.4 Actualiseren van subsidiereglementen waarbij rekening wordt gehouden met de bijdrage die verenigingen leveren om mensen in kwetsbare situaties te bereiken
			- V2.5.5 Uitbouwen van een 'Rap op stap'-kantoor om de vakantieparticipatie te bevorderen
			- V2.5.6 Proactieve toekenning van de kom!pas vrijetijdspas aan mensen met het statuut verhoogde tegemoetkoming
		AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	
			- V2.6.01 Kinderen meer betrekken in het traject van budgethulpverlening
			- V2.6.02 Uitbreiden van het netwerk van privé werkgevers art 60.
			- V2.6.03 Optimaliseren en verder uitbouwen van de jobwerkbank
			- V2.6.04 Uitbreiden van de activeringsmogelijkheden cfr. de trappen van activering
			- V2.6.05 Onderhouden van een samenwerking met partnerorganisaties inzake activering
			- V2.6.06 Verhogen van het aantal tewerkstellingen art 60
			- V2.6.07 Inspanningen leveren om de toegang van jongeren, met beperkt netwerk, tot vakantiewerk te verhogen.

			- V2.6.08 Sociale economie als instrument hanteren om mensen die in het normaal economisch circuit (NEC) (nog) niet aan het werk kunnen, kansen te bieden.
			- V2.6.09 Optimaliseren van de werking van de doorgangs- en noodwoningen
			- V2.6.10 Herdenken van de verbeteringspremie die steun kan bieden aan minder kapitaalkrachtigen met als resultaat een opgewaardeerd woningpatrimonium.
			- V2.6.11 Onderzoeken van instrumenten die invloed kunnen uitoefenen op de betaalbaarheid van de huisvestings- en energiemarkt
			- V2.6.12 Cliënten begeleiden en activeren via tijdelijke werkervaring (TWE)
			- V2.6.13 Ondersteunen van inwoners die door de coronacrisis financiële problemen ondervinden
			- V2.6.14 Via een lokaal waardebonnensysteem kwetsbare groepen helpen om de negatieve financiële impact van corona op te vangen
			- V2.6.15 Cliënten activeren via tijdelijke werkervaring
			- V2.6.16 <i>Taalcoaching voor medewerkers op de werkvloer</i>
			- V2.6.17 <i>De stad activeert cliënten met bijzonder grote afstand tot de arbeidsmarkt via individuele, outreachende begeleiding</i>

			- V2.6.18 <i>In het kader van het lokaal sociaal beleid het netwerk tussen de Halse sociale partners versterken</i>
			- V2.6.19 <i>Bijkomende ondersteuning van kwetsbare inwoners ivm de gestegen noden door de energiecrisis</i>
		AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.	
			- V2.7.1 <i>Vanuit de lokale regisseursrol een brug slaan tussen het sociale en het reguliere arbeids- en economische circuit en een grotere samenwerking tussen deze sectoren bevorderen</i>
			- V2.7.2 <i>Als regisseur netwerken tussen de lokale partners in de sociale (en reguliere) economie versterken, met het oog op stimuleren, afstemmen, faciliteren, kennisoverdracht en sensibiliseren, met aandacht voor de lokale eigenheid en noden</i>
			- V2.7.3 <i>Bijdragen aan het ruimen van lokale drempels naar werk</i>
			- V2.7.4 <i>Actief optreden als regisseur en ambassadeur inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand, zowel naar de betrokken partners als naar burgers toe</i>
			- V2.7.5 <i>De regisseur sociale economie en werk neemt de lokale regierol op omtrent sociale economie en werk bij de 3 lokale besturen</i>
			- V2.7.6 <i>De regisseur sociale economie en werk organiseert/neemt deel aan</i>

			<i>netwerkmomenten in het kader van sociale economie en werk</i>
			<i>- V2.7.7 Deelname door de regisseur sociale economie en werk aan de themawerkgroep 'Werk & Economie'</i>
			<i>- V2.7.8 Expertise opbouwen m.b.t. personen met een afstand tot de arbeidsmarkt</i>
			<i>- V2.7.9 Promoten en mee ondersteunen van de sociale en circulaire economie</i>
			<i>- V2.7.10 De regisseur sociale economie en werk stimuleert aankopen met sociale impact</i>
			<i>- V2.7.11 Opvolgen van de samenwerkingsovereenkomst en bijhorend actieplan tussen VDAB en Zuidwest Rand</i>
			<i>- V2.7.12 Deelname door de regisseur sociale economie en werk aan de provinciale werkgroep lokale besturen en sociale partners</i>
	Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad		
		AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	
			<i>- V3.1.01 Opzetten en ondersteunen van G-sport initiatieven via het G-sportplatform</i>
			<i>- V3.1.02 Nieuwe impulsen geven voor schoolsport</i>
			<i>- V3.1.03 Bevorderen van samenwerkingen tussen clubs en de sociale partners met als doel het bevorderen van inclusie</i>
			<i>- V3.1.04 Uitvoeren van buurtscans</i>

			- V3.1.05 Realiseren van een pilootproject in kader van burgerbegroting, waarbij inwoners een projectplan voor de eigen wijk met bijbehorend budget kunnen voorstellen.
			- V3.1.06 Ontwikkelen van een digitaal buurtnetwerk om burens met elkaar te verbinden en buurtparticipatie te faciliteren (Hoplr)
			- <i>V3.1.07 Opstarten van een verhalenreeks over de beleving in onze wijken</i>
			- V3.1.08 Opstarten van een verhalenreeks over het verenigingsleven in Halle.
			- V3.1.09 Herziening van de toelage aan verenigingen voor gepensioneerden
			- V3.1.10 Herzien van de toelage voor de organisatie van buurtfeesten
		AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	
			- V3.2.1 In samenwerking met huisvestingspartners initiatieven onderzoeken om te voorzien in bijkomende sociale huurwoningen.
			- V3.2.2 Oprichten van een netwerk van Halse assistentiewoningen, zodat aanbieders in de regio ervaringen kunnen uitwisselen en samen bouwen aan een complementair en kwalitatief aanbod.
			- V3.2.3 Mogelijkheden onderzoeken en eventueel promoten van alternatieve en gemengde woonvormen zoals o.a. co-housing met gemeenschappelijke ruimtes en senioren op kot.

		AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	
			- V3.3.1 Renoveren van de huidige assistentiewoningen Centrum Van Koekenbeek.
			- V3.3.2 Aanvragen van een erkenning voor de uitbouw van een derde dienstencentrum in Ten Hove
			- V3.3.3 Renoveren van Lokaal Dienstencentrum De Lemoon
			- V3.3.4 Creëren van een aangename ontmoetings –en belevingsplaats voor de bewoners van De Paviljoentjes, Ten Hove en de gebruikers van de volkstuintjes.
			- V3.3.5 Uitwerken van een zorgzame buurt in Buizingen
			- V3.3.6 Uitwerken en realiseren van een gedragen, brede visie op buurtgericht werken en buurtgerichte zorg
			- V3.3.7 Aanspreekpunt creëren voor mantelzorgers, zodat de Hallenaren die zorgen voor familie en vrienden voldoende ondersteuning krijgen.
			- V3.3.8 Huidige buurtwerk verder ondersteunen en onderzoek naar de uitbreiding van het buurtwerk in Buizingen
	Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid		
		AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.	
			- V4.1.1 Zichtbaar maken van de doelstellingenrealisatie naar burgers toe
			- V4.1.2 De cluster communicatie coördineert alle participatieprojecten

			binnen de organisatie en coacht de betrokken clusters bij de uitwerking ervan
			- V4.1.3 Uitbouwen van een onlinecommunicatie- en participatieplatform om met onze inwoners het beleid de komende jaren verder uit te tekenen
			- V4.1.4 Realiseren van een bevraging van de doelgroep en aanbod van de academies hierop afstemmen.
			- V4.1.5 Inzetten van de kwetsbare doelgroep als ambassadeurs en medeontwerpers voor dienstverleningsprocessen
			- V4.1.6 Voorzien van een interpellatierecht in de gemeenteraad om de betrokkenheid van inwoners te verhogen
			- V4.1.7 Burger dichter betrekken bij het beleid door het live streamen van de gemeenteraad.
		AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit	
			- V4.2.01 Participatief onderzoek voeren om het programmatieaanbod voor ouders en kinderen te verbeteren.
			- V4.2.02 Verhogen van de participatiegraad van kinderen in alle domeinen van de cluster cultuur, toerisme en evenementen.
			- V4.2.03 Kinderen de mogelijkheid geven om effectief activiteiten te programmeren en hen daarbij actief ondersteunen

			- V4.2.04 Actiever en systematischer communiceren van het aanbod binnen CTE naar de scholen, en scholen ondersteunen om op dat aanbod in te tekenen
			- V4.2.05 Meten van de impact en het bereik van de scholenprogrammatie om deze gericht uit te breiden
			- V4.2.06 Bevragen en betrekken van kinderen uit de buurt bij het (her)inrichten van speeltuinen.
			- V4.2.07 Garanderen van inspraak van kinderen en jongeren bij (grote) projecten inzake de heraanleg van het openbaar domein en inrichten van gebouwen die een impact hebben op de doelgroep
			- V4.2.08 Inzetten van jonge vloggers/influencers om kinderen en jongeren te bereiken
			- V4.2.09 Organiseren van de “Blokspot” voor de drie zittijden (december/januari – mei/juni – augustus) en onderzoeken of satellietposten mogelijk en wenselijk zijn.
			- V4.2.10 Verruimen van het aanbod met de uitleen van spellen en educatief speelgoed in de bibliotheek
			- V4.2.11 <i>Jongeren sensibiliseren met betrekking tot het klimaat en duurzaamheid</i>
		AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen	
			- V4.3.1 Actualiseren van het subsidiereglement voor Halse verenigingen die lid zijn van de milieuraad

			- V4.3.2 Ecosportief team adviseert het beleid bij aanpassingen aan het sportcomplex
			- V4.3.3 Stroomlijnen van de bestuur- en beheerraden binnen cluster cultuur, toerisme en evenementen
			- V4.3.4 De seniorenraad adviseert het beleid bij het bereiken van senioren ikv het vrijetijdsaanbod.
			- V4.3.5 Optimaliseren van de rol en werking van de adviesraden zodat ze optimaal ingezet kunnen worden en betrokken in de beleidsvorming
		AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	
			- V4.4.1 Voorzien van een wekelijkse sociale media-analyse voor bestuursleden, beleidsmedewerkers en leidinggevendenden.
			- V4.4.2 Opzetten van een inwonerspanel waaraan vragen worden gesteld over onderwerpen die spelen binnen onze stad.
			- V4.4.3 Inwoners actiever inzetten om maatschappelijk relevante boodschappen te vertellen
			- V4.4.4 Actualiseren van het sociaal media beleid door het gebruik van passende kanalen en de uitbouw van een gepaste contentstrategie.
Leefbaar & Beleving			
	Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar		
	AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied		

			- B1.1.01 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.
			- B1.1.02 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum
			- B1.1.03 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.
			- B1.1.04 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.
			- B1.1.05 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad
			- B1.1.06 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage
			- B1.1.07 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum
			- B1.1.08 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken

			- B1.1.09 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen
			- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.
			- B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen
			- <i>B1.1.12 "Win je winkel" om leegstand tegen te gaan en startende ondernemers een duwtje in de rug te geven</i>
			- <i>B1.1.13 Subsidie "Wonen boven winkel" met het oog op de verfraaiing en verduurzaming van handelspanden</i>
		AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven	
			- B1.2.1 Toeristisch ontsluiten van de basiliek
			- B1.2.2 Inrichten van het toerismekantoor/bezoekerscentrum in het historisch stadhuis volgens de normen van Toerisme Vlaanderen
			- B1.2.3 Faciliteren van de samenwerking met toerisme in Brussel
			- B1.2.4 Uitwerken van St-Rochuskerk fase II (interieur - technieken en brandglasramen)
			- B1.2.5 Samenwerken met toerisme Vlaams-Brabant via een convenant om eigen toeristische trekpleisters in de kijker te stellen

			- B1.2.6 Opwaarderen van de regio Zennevallei door het aanbieden van extra culturele mogelijkheden opgezet door de IGS.
		AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	
			- B1.3.01 Een hedendaags collectiebeleid realiseren door het afstoten, verwerven en het optimaal beheren en toegankelijk maken van collecties
			- B1.3.02 Restaureren van het Stahlhuthorgel in de basiliek
			- B1.3.03 De verhoging van het aantal online beschrijvingen van archief en museumstukken.
			- B1.3.04 De implementatie en eventueel uitbreiden van modules van GIAS (vroeger ABS) als ontsluitingstool voor het stadsarchief
			- B1.3.05 Het digitaliseren van bronnenmateriaal met het oog op toegankelijkheid en goede bewaring
			- B1.3.06 Organiseren van wisselende museale presentaties
			- B1.3.07 Integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement in de bibliotheekcatalogus
			- B1.3.08 Voorzien van de nodige karaktervolle informatieborden om onze burgers en toeristen te informeren over het verschillende erfgoed in onze stad.
			- B1.3.09 Realiseren van een nieuwbouw aan het historisch stadhuis

			- B1.3.10 Ondersteunen van acties om ons erfgoed en cultuur in de kijker te stellen via een toelage aan cultuurregio Pajottenland-Zennevallei
			- B1.3.11 Ondersteunen van de Koninklijke Geschied- en oudheidkundige kring via een toelage
			- B1.3.12 Restaureren van de kerk te Essenbeek
	Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod		
	AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.		
			- B2.1.1 Afstemmen en ruimer bekend maken van het aanbod aan dagevenementen in de stad
			- B2.1.2 Uitbreiden van de evenementen voor de 'sporters beleven meer awards'
			- B2.1.3 Evalueren en optimaliseren van het evenementenloket.
			- B2.1.4 Duurzaam organiseren van stadsevenementen
			- B2.1.5 Organiseren van een inwonersdrink
			- B2.1.6 Organiseren van een openluchtcinema in de zomer
			- B2.1.7 Projectsubsidie actualiseren ter ondersteuning van vernieuwende initiatieven en evenementen
			- B2.1.8 Ondersteunen van verenigingen via cultuurfestival Halle
	AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit.		

			- B2.2.1 Het stedelijk blad 'info Halle' krijgt een nieuwe naam en wordt nog steviger op de kaart gezet als stadsmagazine.
			- B2.2.2 Opzetten van een jaarlijkse zomercampagne 'Beleef Halle' met #Halledaarheen om de belevingswaarde van Halle actief uit te dragen
			- B2.2.3 Ondersteunen van de cluster Cultuur, Toerisme en bibliotheek bij het ontwikkelen van communicatiestrategieën die de (cultuur)beleving in onze stad actief uitdragen
			- B2.2.4 Opzetten van een communicatieplan dat jaarlijks één hoogtepunt van Halle actief uitdraagt
			- B2.2.5 Voorzien van een meertalige communicatie binnen de lijnen van het bestaande taalbeleid voor toerisme
			- B2.2.6 Plaatsen van informatieborden bij groenaanleg en speelterreinen
		AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.	
			- B2.3.01 Realiseren van een openluchtspeelfontein met verschillende doelstellingen: recreatie, ontmoeting en sport & spel.
			- B2.3.02 Opstellen van een beheersplan voor straatmeubilair
			- B2.3.03 Opmaken van een masterplan openbaar domein.
			- B2.3.04 Inventariseren van de bestaande monumenten & standbeelden en hieraan een onderhoudsprogramma koppelen

			- B2.3.05 Ontwikkelen van een globale visie om onze standbeelden en monumenten te verlichten op een duurzame en sfeervolle manier.
			- B2.3.06 Inrichten van een rouwruimte voor kinderen en jongeren op Halse kerkhoven
			- <i>B2.3.07 Realiseren van (bespeelbare) kunst in de openbare ruimte door jaarlijks 1 project uit te werken</i>
			- B2.3.08 Integreren van jongerenkunst in het landschapspark
			- B2.3.09 Ondersteunen van JC Stroppen voor de bouw van een toegankelijke speeltuin voor kinderen met een beperking
			- B2.3.10 Voorzien van een kunstwerk van Maurice Cochez
			- B2.3.11 Onderzoek voeren naar en de herinrichting van het Claesplein te Lembeek
		AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	
			- B2.4.01 Opstarten van een specialisatietraject en navormingsplannen in de stedelijke academies
			- B2.4.02 Het vrijetijdsaanbod nauwer betrekken op welzijn en zorg binnen de thema's vermaatschappelijking van de zorg en buurtgericht werken
			- B2.4.03 Creëren van een laagdrempelig (vormings)aanbod rond literaire creatie en woord in samenwerking met de stedelijke academie, CC 't Vondel en de cluster jeugd.

			- B2.4.04 Meer en vaker een cultureel aanbod op locatie realiseren, samen met en bij de Hallenaren zelf
			- B2.4.05 Uitbreiden van het speelplein Joepie
			- B2.4.06 Uitbreiden van het aanbod aan activiteiten en plekken om te 'chillen' voor tieners.
			- <i>B2.4.07 Uitbreiden van de mobiele speelpleinwerking. Alle wijken en speelstraten krijgen bezoek van de sport- en spelkar</i>
			- B2.4.08 Realiseren van een fietsbibliotheek waarbij kinderfietsen op een laagdrempelige manier uitgeleend kunnen worden
			- B2.4.09 Fietsen promoten op maat van verschillende doelgroepen
			- B2.4.10 Ondersteunen van sportprojecten met een vernieuwend karakter en/of met een toegevoegde waarde en/of bijdragen tot de bevordering van de sport in Halle.
			- B2.4.11 Opstellen van bewegwijzerde loop-, wandel-, en mountainbikeroutes met een duidelijke vermelding van het aantal km
			- B2.4.12 Uitbreiden van het aanbod aan laagdrempelige cursussen rond digitale vaardigheden
			- B2.4.13 Inrichting van een mediatheek met focus op beleving en uitbreiden van de collectie met games en het inrichten van een interactieve gamehoek

			- B2.4.14 Investeren in betere ondersteuning voor de sportclubs
			- B2.4.15 Ons deeltijds kunstonderwijs komt regelmatig “naar buiten” met haar leerlingen en leerkrachten via tentoonstellingen, optredens en openbare examens.
			- B2.4.16 Ondersteuning van culturele verenigingen via betoelaging
			- <i>B2.4.17 Aanmoedigen en ondersteunen van nieuwe sportevenementen met de Projectsubsidie kampioenschappen</i>
			- B2.4.18 Ondersteunen van sportwedstrijden in samenwerking met externe partners
			- B2.4.19 Opzetten van een project rond ontmoeting, ontwikkeling en creatief ondernemen in een duurzaam klimaat
		AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	
			- B2.5.01 Verbeteren van de sportinfrastructuur en omgeving van Avenir Lembeek
			- B2.5.02 Renoveren en herinrichten van de centrumbibliotheek
			- B2.5.03 Voorzien van infrastructuur en materiaal om kwaliteitsvolle lessen te kunnen bieden
			- B2.5.04 Restauratie - renovatie en herbestemming van de Paterskerk als multifunctionele ruimte
			- B2.5.05 Vernieuwen van de parketvloer en tribune in 't Vondel

			- B2.5.06 Vernieuwen dak en inrichten zolder oud-Jezuïetencollege
			- B2.5.07 Realiseren van een project voor gebouw De Bres
			- B2.5.08 Ter beschikking stellen van een extra repetitieruimte op weekavonden
			- B2.5.09 De realisatie van multifunctionele lokalen ondersteunen via de aanleg van nutsvoorziening en voorzien van een omheining
			- B2.5.10 Jaarlijks 2 speelterreinen renoveren of bouwen. Bij de vervanging van speeltoestellen wordt er rekening gehouden met speeltoestellen voor kinderen met een beperking.
			- B2.5.11 Realiseren van 4 hondenloopweides
			- B2.5.12 Vervangen van het historisch beschermd buitenschrijnwerk in het oud-Postgebouw
			- <i>B2.5.13 Investeren in de Halse sportinfrastructuur</i>
			- B2.5.14 Actualiseren van het subsidiereglement bouwen en verbouwen
			- B2.5.15 Uitwerken van de (Servais)academie van de toekomst
	Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad		
		AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	
			- B3.1.01 Infrastructureel versterken en inrichten van meer zones 30

			- B3.1.02 Mogelijkheden van buurtparkeren onderzoeken op parkeergelegenheid van OCMW- en stadsgebouwen alternerend aan de eigen werking.
			- <i>B3.1.03 Samen met bewoners tijdelijk inrichten van straten als ontmoetingsplaats</i> - <i>Leefstraten</i>
			- B3.1.04 Masterplan openbare verlichting opmaken na evaluatie van het pio-project.
			- B3.1.05 Realiseren van de Zennebrug en aanpassingen in functie van de andere bruggen
			- B3.1.06 Investeren in wegenis en rioleringswerken. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende deze werken.
			- B3.1.07 Investeren in structureel onderhoud om de kwaliteit van het openbaar domein te waarborgen. Er wordt jaarlijks een lijst opgemaakt en geëvalueerd betreffende het structureel onderhoud van het openbaar domein.
			- B3.1.08 Opmaken van een beheersplan inzake het openbaar domein
			- B3.1.09 Opmaken van een riooldatabank
			- B3.1.10 Door wegdekmonitoring zorgen we voor een efficiënte planning van wegeniswerken
			- <i>B3.1.11 Levendige, klimaatrobuuste en autoluwe buurten creëren waar je aangenaam kan wonen, wandelen en fietsen - Leefbuurten</i>

			- B3.1.12 <i>Heraanleggen van de vijver en omgeving aan Centrum Van Koekenbeek</i>
		AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	
			- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.
			- B3.2.2 Installeren van een waterkeringssysteem op de Basiliestraat
			- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken
			- B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel
		AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.	
			- B3.3.1 Intensifiëren van het Plan Boomarter
			- B3.3.2 Herwerken van de subsidie 'aankoop natuurgebieden'.
			- B3.3.3 Gerichte samenwerkingsverbanden aangaan met partners om de lokale biodiversiteit te versterken
			- B3.3.4 Lokale natuurverenigingen ondersteunen in acties waarbij ze uitvoering geven aan stedelijke doelstellingen.
			- B3.3.5 Actualiseren van het subsidiereglement 'aanplanten en onderhouden van kleine landschapselementen'.

			- B3.3.6 Organiseren van (actieve en passieve) sensibiliseringacties inzake biodiversiteit.
			- B3.3.7 Renoveren en onderhouden van gebouwen vanuit een diervriendelijke invalshoek.
		AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.	
			- B3.4.01 Promoten en faciliteren van geveltuinen of verticale tuinen.
			- B3.4.02 Groen in het straatbeeld integreren bij elk structureel onderhoud.
			- B3.4.03 Kleinfruit aanplanten langs wandelwegen en -paden.
			- B3.4.04 Systematisch delen van het Zennepad realiseren – Landschapspark
			- B3.4.05 Organiseren van boomplantacties
			- B3.4.06 Realiseren van verbindingscorridors om de groene longen in de stad te versterken
			- B3.4.07 Opwaarderen van de kleine Zenne en de Zenneweide
			- B3.4.08 Realiseren van het pio-project
			- B3.4.09 Meten van de luchtvervuiling en op basis hiervan gerichte acties ondernemen
			- B3.4.10 Voeren van een pro-actief grond en pandenbeleid voor de realisatie van de lange termijnvisie op vlak van ruimte en mobiliteit waarbij invulling wordt gegeven op basis van de scan van de Vlaamse Bouwmeester
		AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	

			- B3.5.01 Hanteren van een bewuste prijsstrategie op afvalzakken om de hoeveelheid afval die verbrand wordt jaarlijks te laten dalen.
			- B3.5.02 Aanmoedigen van thuiscomposteren door maximaal kringloopelementen in het openbaar domein te integreren en thuiscompostering aan te moedigen via educatie en gesubsidieerde verkoop van onder meer compostvaten en –bakken
			- B3.5.03 Inzetten op afvalpreventie en duurzaamheid door het behouden van de actieve rol binnen Intradura en uitwerking van de voorstellen in het kader van het memorandum
			- B3.5.04 Introduceren van slim afvalbeheer
			- B3.5.05 Actualiseren en uitbreiden (textielinzameling) van het subsidiereglement waarbij verenigingen aangemoedigd worden om zwerfvuilacties te ondernemen.
			- B3.5.06 Uitbouwen van een nieuw, goed georganiseerd en toegankelijk recyclagepark waar de sorteerder financieel beloond wordt op basis van een eerlijk diftarsysteem
			- B3.5.07 Jaarlijks op minstens 3 locaties glascontainers ondergronds brengen
			- B3.5.08 Samenwerkingen aangaan om zoveel mogelijk afval te hergebruiken en sociale economie te stimuleren.

			- B3.5.09 Ondergrondse vuilbakken verplichten in bouwaanvragen van meer dan X woonentiteiten
			- B3.5.10 Evolueren naar een harde aanpak van sluikestorten.
			- B3.5.11 Organiseren van jaarlijkse pop-up recyclageparken in verschillende wijken.
		AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg	
			- B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsontwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse bouwmeester
			- B3.6.2 Realiseren van een ondergrondse parkeergarage
			- B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie
			- B3.6.4 Realiseren van een vernieuwend project voor gebouw De Bres
	Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving		
		AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.	
			- B4.1.1 Hanteren van de resultaten van de Vlaamse bouwmeesterscan als leidraad voor de nieuwe stadsplanning.
			- B4.1.2 Onderzoek naar alternatieve energievoorziening op het grondgebied van de stad
			- B4.1.3 Burgers stimuleren om duurzaam te bouwen

			- B4.1.4 Uitbouw van een data driven lokaal bestuur
			- B4.1.6 Burgers ondersteunen in het vinden van informatie over klimaatadaptieve maatregelen via een digitale tool
		AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	
			- B4.2.1 Opwaarderen van de stationsomgeving te Buizingen
			- B4.2.2 Uitwerken van het project 'klimaatbestendig Pajottenland'
			- B4.2.3 Opmaken van een beoordelingskader voor omgevingsaanvragen in de Halse tuinwijken.
			- B4.2.4 Aandacht voor klimaatadaptatie (verkoeling en wateropslag) in nieuwe infrastructuurprojecten
			- B4.2.5 Onderzoeken van efficiënte en gepaste instrumenten om in te zetten op vergroening en ontlinting in de stad
			- B4.2.6 Realiseren van meer groen binnen nieuwe bouwprojecten en -ontwikkelingen door de uitwerking van aangepaste voorwaarden in vergunningen.
		AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	
			- B4.3.1 Uitwerken van een gemeentelijke beleidsvisie over sociaal wonen die weergeeft waar sociale woningen wenselijk zijn, voor welke doelgroep, volgens welke woonvormen, woningtypologieën en voor welke sociale mix.

			- B4.3.2 Onderzoeken of het beschikbaar aanbod aan leegstaande handelspanden kan geactiveerd worden voor wonen en indien van toepassing het uitwerken van instrumenten ter facilitering ervan
			- B4.3.3 Sociaal in beheer nemen van leegstaande woningen door deze te renoveren en sociaal te verhuren in samenwerking met het sociaal verhuurkantoor.
			- B4.3.4 Opvolgen van de verplichting tot het afficheren van de huurprijs bij private huurwoningen, inbreuken worden gesanctioneerd.
			- B4.3.5 Verhogen van de toegestane werkingssubsidies van SVK Zuidkant
		AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	
			- B4.4.1 Uitvoeren van conformiteitsonderzoeken. De ouderdom van het patrimonium wordt in kaart gebracht per deelgebied van de stad en inwoners worden gesensibiliseerd tot het laten uitvoeren van een conformiteitsonderzoek.
			- B4.4.2 Gefaseerd invoeren van een verplicht conformiteitsattest voor huurwoningen op basis van het bouwjaar van de woning
			- B4.4.3 Woningen die ongeschikt en/of onbewoonbaar worden verklaard door de burgemeester worden voorzien met een aanplakking van het besluit op de gevel

			- B4.4.4 Opsporen en registreren van verwaarloosde woningen.
			- B4.4.5 Door het geven van passend technisch advies op maat, het organiseren van infosessies en sensibiliseringsacties en voorzien van stimulerende (fiscale) maatregelen worden inwoners aangezet tot het renoveren en duurzaam maken van hun woning
			- B4.4.6 Bij nieuwe verkavelingen wordt bij de invulling van een sport- en speelterreinen rekening gehouden met de spreiding aan leeftijdsklassen en de nabijheid van andere speelterreinen.
			- B4.4.7 Onderzoeken van de invoering van een "speelweefselbijdrage" bij nieuwbouw
			- B4.4.8 Inwoners via architecten informeren over toegankelijk en veilig bouwen. Onderzoeken of burgers door middel van een subsidiereglement kunnen gestimuleerd worden hier aandacht aan te besteden
	Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid		
	AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.		
			- B5.1.1 Opmaak van een gedetailleerde inventaris van voetwegen op grondgebied van Halle
			- B5.1.2 Verbeteren van de kwaliteit van de voetpaden waarbij verschillende elementen worden geïntegreerd (kasten, palen, signalisatie of straatmeubilair).

			- B5.1.3 <i>Opmaak van een standaard huisstijl voor het inrichten en beheren van het openbaar domein</i>
			- B5.1.4 In stand houden, verbeteren en duurzaam inrichten van voetwegen
			- B5.1.5 Heraanleggen van de parking Avenir
			- B5.1.6 Heraanleggen van de parking Kruisveld en Stadsmagazijn
		AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	
			- B5.2.01 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid
			- B5.2.02 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden
			- B5.2.03 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps
			- B5.2.04 Vergroten van de bewaakte fietsenstalling aan het station
			- B5.2.05 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten
			- B5.2.06 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'
			- B5.2.07 Aanleg van een fietssnelweg
			- B5.2.08 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen
			- B5.2.09 Inrichten van een driedimensionaal zebepad
			- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties
			- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes

			- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)
			- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen
			- B5.2.14 <i>Fietspromotie via een fietspremie</i>
		AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	
			- B5.3.1 Inrichten van een future proof mobipunt aan het station Halle met submobipunten naar stadsrandparkings
			- B5.3.2 Invullen van het 3e niveau bij de vervoersregioraad door realisatie van vervoer op maat.
			- B5.3.3 Mogelijkheden onderzoeken om kleinere hybride bussen in te zetten
			- B5.3.4 Herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving
			- B5.3.5 Bouw en inrichten van mobipunten
		AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	
			- B5.4.01 Voorzien van voldoende laadpunten voor elektrische voertuigen verspreid over de stad
			- B5.4.02 Voorzien van kleiner maar kwalitatiever wagenpark met voorrangsprincipe voor CNG, elektrisch of hybride
			- B5.4.03 Introduceren van een wagenparkbeheerstool.
			- B5.4.04 Participatie in een deelwagenproject
			- B5.4.05 Realiseren van het last mile principe.
			- B5.4.06 Voeren van een aanbodgestuurd parkeerbeleid

			- B5.4.07 Voorzien van parkeerplaatsen voor autodelende particulieren
			- B5.4.08 Kiss and Ride-zones voorzien aan scholen, maar vanuit veiligheidsoverwegingen niet net voor de school
			- B5.4.09 Landbouwwegen autovrij maken, als ruggengraat voor alternatieve vervoersmodi tot naburige gemeente of vervoersgebieden.
			- B5.4.10 Opmaken van een masterplan voor parkings en signalisatie hierop afstemmen
			- B5.4.11 Onderzoeken verrichten naar de aanpassing van de tarieven voor bewonerskaarten (parkeerabonnementen, 2e parkeerkaart)
			- B5.4.12 Tijdsindicatoren en doelstellingen uitwerken om bepaalde aantrekkingspolen binnen centrum, binnen x minuten bereikbaar te houden van stadsrand
			- B5.4.13 Aanpakken van sluipverkeer door slimme technologie (ANPR camera)
			- B5.4.14 Uitbouwen van een dienst smart city/stadsinnovatie
			- B5.4.15 Inspelen op digitale vernieuwing en innovatieve initiatieven
			- B5.4.16 Opmaken van een mobiliteitsplan
	Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving		
		AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	
			- B6.1.1 Opmaak van een instrument om overlast in te delen volgens type en

			gradatie zonder het specifiek karakter van de buurt uit het oog te verliezen.
			- B6.1.2 Uitvoeren van permanente scans inzake overlast op het Halse grondgebied om zodoende de 'hotspots' op een meer objectieve wijze vast te leggen.
			- B6.1.3 Efficiënt inzetten van cameratoezicht als complementair instrument in de aanpak van overlast.
			- B6.1.4 Gebruik van nudging om het gedrag van burgers op een subtiele wijze te beïnvloeden inzake de aanpak van overlast
			- B6.1.5 De (her)inrichting en ontwerp van (gedeelten van) het openbaar domein op basis van proactieve samenwerking met diverse diensten om preventief in te spelen op overlast in de stad.
			- B6.1.6 Realiseren van een eenvormige aanpak van overlastmeldingen en beleidsmatige sturing via vergunningen en toelatingen
			- B6.1.7 Renovatie en nieuwbouw van politiehuis Zennevallei
			- B6.1.8 Nemen van extra maatregelen, zowel preventief als repressief, inzake sociale overlast
			- B6.1.09 ANPR camera voorzien in kader van overlastbestrijding
			- B6.1.10 Voorzien van slimme signalisatie
		AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.	

			- B6.2.1 Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt.
			- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes
			- B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden
Wendbare stadsorganisatie			
	Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd		
		AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	
			- W1.1.1 Ontwikkelen van een communicatieplan in kader van de beleidsdoelstellingen
			- W1.1.2 Betrekken van de beleidsdoelstellingen in het competentie management
			- W1.1.3 Duidelijk maken op welke manier de individuele medewerker bijdraagt aan de doelstellingen via medewerkersfiches
			- W1.1.4 Opmaken van een visualisatie en slagzin als ondersteuning om de beleidsdoelstellingen te communiceren
			- W1.1.5 Beleidsdoelstellingen verbinden in verslaggeving, besluitvorming en dossieropbouw.

			- W1.1.6 Medewerkers actief aan het woord laten bij het communiceren van diensten, producten, projecten.
		AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	
			- W1.2.1 Ambassadeurs binnen de organisatie aanstellen die affiniteit en/of expertise hebben binnen de transversale engagementen.
			- W1.2.2 De ambassadeurs ontwikkelen een visie en methodiek om de transversale engagementen ingang te laten vinden binnen de gehele organisatie.
			- W1.2.3 Opvolging van de transversale engagementen via een uitgewerkte methodiek van de actierealisatie.
			- W1.2.4 De inbedding van de transversale engagementen in de dagelijkse werking verzekeren via interne kennisopbouw
		AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	
			- W1.3.01 De visie en missie van de organisatie uitdragen.
			- W1.3.02 Jaarlijkse externe rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			- W1.3.03 Jaarlijkse interne rapportering over de doelstellingenrealisatie op een toegankelijke manier.
			- W1.3.04 Via maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen en actieplannen.

			- W1.3.05 Koppelen van een verantwoordelijke aan elk actieplan
			- W1.3.06 Bepalen van boordtabellen op clusterniveau
			- <i>W1.3.07 Verder bouwen aan en bijsturen van datasets voor organisatiebrede monitoring</i>
			- W1.3.08 Organiseren van een jaarlijkse inspiratiedag om betrokkenheid, gedragenheid en verdere ontwikkeling van de meerjarenplanning kracht bij te zetten.
			- W1.3.10 Opmaken van kwartaalrapportage over de dienstverlening aan het college
			- W1.3.11 Mystery visits of calls gebruiken om dienstverlening in kaart te brengen en te optimaliseren
			- <i>W1.3.12 Inspelen op digitale vernieuwing en innovatieve initiatieven</i>
	Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie		
	AP W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden		
			- W2.1.01 Projectwerking faciliteren via de aanduiding van projectleiding binnen zowel de ambtelijke als de politieke organisatie.
			- W2.1.02 Evolueren van lijndirecteurs naar projectdirecteurs waarbij alle projecten toegewezen zijn.
			- W2.1.03 Het competentie management afstemmen op de projectorganisatie.

			- W2.1.04 In kaart brengen van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			- W2.1.05 Implementeren van processen waarbij voorcontrole verschoven kan worden naar beheersingsmaatregelen later in het proces.
			- W2.1.06 Een gezamenlijk bureau voor het managementteam inrichten om de afstemming tussen de directeurs te versterken.
			- W2.1.07 Aanduiden van een programmaleider die de beleidsmatige coördinatie tussen de projecten opvolgt.
			- W2.1.08 Ontwikkelen van een toolbox in het kader van projectmanagement
			- W2.1.09 Opzetten van een ondersteuningsmodel voor medewerkers bij het opzetten, uitvoeren en afsluiten van projecten
			- W2.1.10 Programmamanagement introduceren op basis van een monitoringstool
			- W2.1.11 Organiseren van organisatiebrede opleidingen rond projectmanagement
		AP W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	
			- W2.2.01 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen
			- W2.2.02 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse

			- W2.2.03 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.
			- W2.2.04 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.
			- W2.2.05 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingsysteem.
			- W2.2.06 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen (vb: postverwerkingsysteem, archiefbeheersysteem, inname openbaar domein, aankoopbeleid.)
			- W2.2.07 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.
			- W2.2.08 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren
			- W2.2.09 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.
			- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijlrenten te vermijden.
			- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën
			- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en sociale dienst

			- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid
			- W2.2.14 <i>Sleutelprocessen van de organisatie in kaart brengen</i>
		AP W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.	
			- W2.3.1 In kaart brengen van de processen en middelen die kunnen bijdragen tot eigenaarschap.
			- W2.3.2 Eigenaarschap verhogen door herziening van de in kaart gebrachte middelen en processen.
			- W2.3.3. Eigenaarschap leggen bij de projectbeheerder door zijn beslissingsbevoegdheid te verhogen over financiële, facilitaire en organisatorische middelen
			- W2.3.4 Opmaken van de regels van interne controle van de financiële processen met aandacht voor een goede mix tussen werkbaarheid en organisatiebeheersing.
			- W2.3.5 Implementeren van een nieuw financieel pakket waarbij vertrokken wordt vanuit een decentrale opstelling met meer beheerruimte voor de clusterverantwoordelijke.
			- W2.3.6 Periodiek uitvoeren van een eigenaarschapscan op basis van een nulmeting.

		AP W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	
			- W2.4.01 Algemeen - De ondersteunende sectoren nemen een proactieve rol op ten aanzien van de clusterverantwoordelijken door periodiek overleg om de behoeften en verwachtingen in kaart te brengen
			- W2.4.02 Algemeen- De ondersteunende sectoren ontwikkelen een interne werkingscatalogus en maken deze toegankelijk voor de medewerkers
			- W2.4.03 Financiën - Opzetten van digitalisering knipperlichtfuncties ter ondersteuning van de clusters.
			- W2.4.04 Financiën- Creëren van een set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen.
			- W2.4.05 Financiën - Monitoring en transparante communicatie van de inkomsten naar de betrokken stakeholders.
			- W2.4.06 Financiën - Systematische financiële rapportage aan de clusterverantwoordelijken.
			- W2.4.07 Ondersteuning - Opstellen en uitwerken van een plan van aanpak op basis van de risicoanalyse informatieveiligheid.
			- W2.4.08 Ondersteuning - De kwaliteit van de besluitvormingsdossiers verhogen.
			- W2.4.09 Ondersteuning - Optimaliseren van de digitale mappenstructuur die rekening houdt met interne en externe

			coproductie in het kader van informatiebeheer.
			- W2.4.10 Ondersteuning - Digitaliseren van vastgoeddossiers voor een betere ontsluiting en raadpleging voor de interne klanten.
			- W2.4.11 Ondersteuning - Uitbreiden van een notuleringsysteem met een stelsysteem en ontsluiten van de informatie conform de principes van open data.
			- W2.4.12 Facility - Onderzoek en eventuele implementatie van IT beheerssoftware
			- W2.4.13 Facility - Bedrijfscontinuïteit garanderen door de opbouw van een ICT-infrastructuur
			- W2.4.14 Facility- Opstellen van een veiligheidsregister per gebouw.
			- W2.4.15 Facility - Communicatie van het overzicht en de informatie over interventiecontracten/ permanentie 24/7
			- W2.4.16 Ondersteuning - Bewaren en beheren van het digitaal en papieren archief
		AP W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)	
			- W2.5.1 Ontwikkelen en implementeren van een communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie.
			- W2.5.2 Evolueren naar netwerkmodel voor communicatie door een aangepaste positionering van de cluster communicatie.

			- W2.5.3 Uitbreiden, optimaliseren en periodiek evalueren van het crisiscommunicatieteam.
			- W2.5.4 Uitwerken van een draaiboek voor crisiscommunicatie. Bij incidenten worden de online kanalen ingezet voor accurate crisiscommunicatie, die onder leiding van het CBS/VB wordt gevoerd
			- W2.5.5 Content dienstoverschrijdend beheren door het clusteren van accounts voor socialemediakanalen en stedelijke subwebsites
			- W2.5.6 Consequent toepassen van de huisstijlen van de stad en van de academies
			- W2.5.7 Overschakelen van gedrukte advertenties naar doelgroepgerichte digitale advertentiesets.
		AP W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek	
			- W2.6.1 Investeren in een efficiënte overlegstructuur tussen college en ambtelijke organisatie
			- W2.6.2 Voorzien van een aangepaste commissiewerking, waarbij elk gemeenteraadslid dossiers kan agenderen
			- W2.6.3 Systematische financiële en beleidsmatige rapportage aan de gemeenteraadsleden.
			- W2.6.4 Maandelijks rapporteren aan het schepencollege inzake het meldingenbeheer

		AP W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen	
			- W2.7.1 Het bestuur gaat de bestaande belastings-, retributie- en subsidiereglementen kritisch na en past ze aan waar nodig
			- W2.7.2 Ontwikkelen van een digitale stedelijke codex, waarin alle belastings-, subsidie- en andere reglementen worden opgenomen
			- W2.7.3 Periodiek evalueren van bestaande financiële praktijken.
			- W2.7.4 Behouden van de jaarlijkse dotatie aan alle kerkbesturen
		AP W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken	
			- W2.8.1 Binnen het aankoopbeleid wordt maximaal gebruik gemaakt van raamcontracten
			- W2.8.2 Benchmarkonderzoek uitvoeren op clusterniveau of teamniveau met organisaties in vergelijkbare steden.
			- W2.8.3 Synergiën opzoeken, al dan niet met naburige gemeenten, om expertise te bundelen
		AP W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	
			- W2.9.1 Uitwerken van een gedragen organisatiebeheersingssysteem op basis van een intern, organisatiebreed participatief traject.

			- W2.9.2 Jaarlijkse selectie van 2 thema's binnen organisatiebeheersing en deze verder vorm geven via concrete acties.
			- W2.9.3 Jaarlijks uitwerken van minimaal 2 acties per thema van de leidraad organisatiebeheersing
			- W2.9.4 Organisatie van een tussentijdse bevraging over het organisatiebeheersingssysteem in 2022 om bijsturing mogelijk te maken
			- W2.9.5 Systematische opvolgen van klachten met het oog op het optimaliseren van dienst- en hulpverlening naar burgers toe
			- W2.9.6 Bestaande initiatieven inzake kwaliteitsbeleid evalueren in het licht van interne en externe ontwikkelingen en verbeteracties formuleren
			- W2.9.7 Opmaken van een organisatiebreed kwaliteitskader.
			- W2.9.8 Evaluatie- en monitoringinitiatieven inzake kwaliteit opzetten en versterken door regelmatige rapportage.
			- W2.9.9 <i>Uitwerken nieuwe en herwerken bestaande procedures ikv kwalitatieve werking</i>
	Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever		
		AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren	
			- W3.1.1 Bouwen van een nieuwe stedelijke werkplaats

			- W3.1.2 Ontwikkelen van een beleid rond het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW)
			- W3.1.3 Randvoorwaarden vervullen die noodzakelijk zijn om het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) in te voeren
			- W3.1.4 Inrichten van multifunctionele ruimtes om onze eigen gebruikte ruimte te beperken. Vrije ruimte vermarkten of verhuren aan derden.
			- W3.1.5 Noodzakelijke werken doorvoeren in het braliongebouw
			- W3.1.6 Esthetisch opwaarderen van het patrimonium ikv profilering/statuut van de stadsgebouwen.
			- W3.1.7 <i>Sociaal Huis en Administratief Centrum op OCMW-site verhuren aan relevante partners voor bestuur</i>
		AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	
			- W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties
			- W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie
			- W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid
			- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun

			rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap
			- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management
			- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen
		AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat	
			- W3.3.1 Uitwerken van een sociale dienst voor het personeel
			- W3.3.2 Evolueren van verzuimbeleid naar een aanwezigheidsbeleid waar ruimte is voor beloning en met extra aandacht voor kort verzuim, re-integratie van langdurige afwezigen. Metingen en signalen als middel om pro-actief te werken.
			- W3.3.3 Verhogen van het welbevinden van onze medewerkers door in te zetten op het fysisch en psychisch welzijn
			- W3.3.4 Conformereren van de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk.
			- W3.3.5 Aanstellen van vertrouwenspersonen en een structuur opzetten voor opvolging en intervisie
			- W3.3.6 Systematisch acties opzetten in kader van interne preventie
		AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	

			- W3.4.1 Evalueren van wervings- en selectieprocedures, en nagaan of er nieuwe selectietechnieken of alternatieve wervingskanalen geïntroduceerd kunnen worden.
			- W3.4.2 Optimaliseren van het onthaalbeleid opdat elke medewerker op maat van zijn functie een gepast starttraject kan doorlopen.
			- W3.4.3 Ontwikkelen en uitbouwen van een actueel stagebeleid
			- W3.4.4 Stimuleren van duurzaam woon-werk verkeer voor een vlotte bereikbaarheid als werkgever.
			- W3.4.5 Onderzoeken van de mogelijkheden om ons competitief op de arbeidsmarkt te positioneren
			- W3.4.6 Het personeel is een weerspiegeling van de Halse beroepsactieve bevolking met oog voor specifieke doelgroepen
			- W3.4.7 Onderzoeken van mogelijkheden tot de uitbouw van recreatieve ruimtes in de werkomgeving
			- W3.4.8 <i>Stad Halle als sterk merk via employee branding</i>
		AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	
			- W3.5.1 Organisatiebrede overlegstructuren opvolgen en bijsturen
			- W3.5.2 Lanceren van een communicatiekanaal waarmee medewerkers binnen een organisatie snel

			nieuws en kennis kunnen lezen, delen en bespreken.
			- W3.5.3 Opzetten van een medewerkerspanel waaraan we organisatiebrede vraagstukken voorleggen.
			- W3.5.4 Opstellen van een e-mailbeleid voor de organisatie
			- <i>W3.5.5. Lanceren van een medewerkersomagazine om het gemeenschapsgevoel en de betrokkenheid van personeelsleden te versterken</i>
	Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken		
		AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	
			- W4.1.01 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur
			- W4.1.02 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting
			- W4.1.03 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium
			- W4.1.04 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.
			- W4.1.05 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille
			- W4.1.06 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in

			ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening
			- W4.1.07 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.
			- W4.1.08 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie
			- W4.1.09 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium
			- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken
			- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium
			- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)
		AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	
			- W4.2.1 Uitvoeren van een duurzaamheidsplan voor het bestaand wagenpark
			- W4.2.2 Behouden van de erkenning als Fairtrade-gemeente
			- W4.2.3 Verrichten van een onderzoek naar mogelijkheden tot aankoop met hierin duurzaamheidsprincipes en/of sociale clausulering verwerkt.
			- W4.2.4 Uitbreiden van een lerend netwerk van lokale besturen en andere actoren rond sociale clausulering in overheidsopdrachten, lokale

			diensteneconomie, en maatschappelijk verantwoord aanbesteden.
			- W4.2.5 Organiseren van overleg en infosessies rond de mogelijkheden van aanbesteden met sociale impact
			- W4.2.6 Fungeren als aanspreekpunt voor de lokale besturen van de regio Zuidwest Rand wat betreft aanbesteden en aankopen met sociale impact
		AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel	
			- W4.3.1 Organiseren van minimaal 2 acties per jaar inzake duurzaamheid vanuit de werkgroep ecoligent
			- W4.3.2 Organiseren van vormingsinitiatieven voor het personeel inzake duurzaamheid
		AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	
			- W4.4.1 Matchen van de strategische doelen van de organisatie en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen om bijsturing in kader van duurzaamheid en ontwikkeling mogelijk te maken.
			- W4.4.2 Ontwikkelen van een organisatiebreed draagvlak met betrekking tot de SDG's
			- W4.4.3 Uitwerken van een strategische planning om de stad CO2-neutraal te maken (planning 2030)

			- W4.4.4 Informeren en sensibiliseren van burgers via periodieke acties omtrent de SDG's
			- W4.4.5 Voorzien van een toelage voor ontwikkelingsprojecten in het zuiden
			- W4.4.6 Onderschrijven van en initiatieven opzetten in kader van het lokaal energie - en klimaatpact
			- <i>W4.4.7 Themabrede initiatieven nemen in kader van het lokaal energie- en klimaatpact</i>

Gezien ervoor gekozen werd om op actieplan te rapporteren wordt in onderstaande tabel de ramingen per actieplan weergegeven.

Beleidsdoelstelling	Actieplan	O/U	REK 2020	REK 2021	MJPL 2022	MJPL 2023	MJPL 2024	MJPL 2025
B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar	B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	O	0,00	0,00	190.518,00	2.500,00	389.785,78	2.500,00
		U	100.645,88	266.198,41	499.705,71	512.495,24	690.654,47	305.000,00
	B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven	O	0,00	164.971,94	0,00	612.976,00	100.000,00	100.000,00
		U	71.178,84	49.269,20	2.508.602,45	648.973,50	67.338,00	19.338,00
	B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk	O	14.883,00	401.550,03	173.500,00	0,00	0,00	0,00
		U	461.769,54	259.781,31	347.595,57	950.000,00	1.616.250,00	72.500,00
B2: Veelzijdig vrijetijdsaanbod	B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	22.475,70	39.792,73	120.757,40	168.089,00	158.089,00	148.089,00
	B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.	U	37.147,26	118.044,25	121.845,67	121.500,00	121.500,00	122.500,00
	B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.	O	0,00	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	77.539,56	165.933,06	340.250,87	40.000,00	35.000,00	35.000,00
	B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	O	0,00	0,00	0,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
		U	229.739,57	199.217,73	454.939,35	1.614.496,35	463.529,91	425.507,42
	B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	O	0,00	24.022,17	0,00	500.000,00	250.000,00	0,00
		U	540.329,28	1.169.896,29	2.538.812,83	7.094.457,95	2.148.721,88	393.721,20
			O	0,00	98.334,37	0,00	0,00	0,00

B3: Verbeteren en vergroenen van straten	B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.	U	4.330.231,71	3.497.998,32	3.336.010,26	4.739.980,00	4.906.219,40	4.997.185,98
	B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	0,00	575.223,98	142.411,21	1.159.000,00	900.000,00	400.000,00
	B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.	O	21.694,92	110.469,51	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	386.675,13	429.716,53	428.238,00	426.165,00	439.000,00	452.344,00
	B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.	O	62.388,17	766.722,25	419.455,55	155.000,00	5.000,00	5.000,00
		U	98.964,21	694.162,96	1.963.014,38	1.541.000,00	157.500,00	58.000,00
	B3.5 Met gerichte acties en sensibiliserings-campagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	U	224.722,12	133.967,37	3.362.677,00	202.140,00	178.500,00	178.500,00
Groene stadslong creeren met aandacht voor sport en recreatie	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000.000,00	
	U	0,00	0,00	129.200,00	1.910.885,99	1.342.089,03	6.640.000,00	
B4: Betaalbaar woonaanbod	B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	10.771,29	35.235,35	95.019,47	93.800,00	11.500,00	11.500,00
	B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	O	0,00	5.640,00	44.993,00	0,00	0,00	0,00
		U	6.800,00	5.640,00	72.090,00	26.200,00	26.200,00	25.100,00
	B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.	U	17.467,94	17.115,38	17.500,00	31.500,00	21.500,00	21.500,00
B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

B5: Bereikbare stad	B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	2.303,84	14.010,20	157.377,30	1.774.150,00	308.750,00	78.750,00
	B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	O	0,00	641.840,72	0,00	641.840,71	0,00	0,00
		U	35.721,03	443.191,97	1.464.150,84	237.530,00	397.560,45	217.591,36
	B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	O	0,00	0,00	0,00	85.000,00	0,00	0,00
		U	0,00	0,00	140.000,00	260.000,00	180.000,00	130.000,00
B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.	O	19.340,00	0,00	0,00	19.000,00	0,00	0,00	
	U	126.959,47	555.492,48	422.824,11	1.473.636,49	397.627,49	257.627,49	
B6: Doelgericht veiligheidsbeleid	B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	U	4.031.056,32	2.995.468,54	913.571,08	103.890,00	42.300,00	44.116,00
		O	0,00	30.157,01	4.289,27	19.000,00	0,00	0,00
	B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.	U	0,00	34.207,91	34.446,28	88.000,00	35.000,00	35.000,00
V1: Dienstverlening op maat	V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	U	795.117,62	241.796,48	211.550,00	171.950,00	175.214,00	178.543,28
	V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk	U	28.466,71	83.329,82	137.499,06	61.880,15	37.453,35	38.027,65
	V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk	U	9.861,82	19.775,15	28.550,30	31.805,00	27.750,00	28.250,00
	V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	O	4.730,29	4.736,39	5.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
		U	20.475,04	16.399,00	28.458,78	15.000,00	15.000,00	15.000,00

	V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners	O	0,00	1.596.679,10	1.343.350,00	650.000,00	0,00	0,00
		U	6.345.774,73	1.958.634,66	1.832.267,10	1.205.025,05	2.200,00	2.000,00
	V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang	O	0,00	7.137,11	7.397,00	7.397,00	7.397,00	7.397,00
		U	27.572,62	59.129,43	58.655,70	607.739,83	288.700,00	27.700,00
	V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen	O	0,00	1.774,84	2.000,00	179.570,80	20.841,20	1.000,00
		U	88.217,03	82.563,83	98.092,54	437.311,39	99.559,00	84.559,00
V2: Gericht sociaal beleid	V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.	O	0,00	0,00	140.633,10	86.000,00	0,00	0,00
		U	37.603,44	95.381,55	115.962,42	129.758,11	123.178,77	124.299,15
	V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.	O	0,00	0,00	21.609,32	21.609,32	21.609,32	21.609,32
		U	0,00	214,80	17.565,00	49.665,00	50.490,00	51.990,00
	V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen 1ste lijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen	O	0,00	0,00	146.673,03	75.000,00	100.000,00	100.000,00
		U	2.916,70	0,00	125.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
	V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	O	0,00	0,00	201.230,65	697.017,87	642.909,00	325.100,00
		U	0,00	0,00	284.633,38	839.737,12	642.596,06	312.053,69
	V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	O	0,00	58.080,00	0,00	14.620,00	100,00	100,00
		U	1.807,29	19.012,00	36.560,45	32.412,44	7.270,00	7.270,00
	V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.	O	198.673,29	400.607,94	401.470,09	345.738,87	341.422,13	152.026,95
		U	271.727,33	640.096,07	1.001.057,83	628.772,51	239.778,46	189.796,04

	V2. De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.	O	51.343,60	50.244,16	50.189,19	55.189,19	55.189,19	55.189,19
		U	9.254,10	60.759,97	58.700,77	80.574,39	92.369,49	91.168,13
V3: Versterken van het buurtgevoel	V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	U	28.719,79	27.030,55	46.806,85	158.206,85	146.206,85	46.206,85
	V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	O	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		U	5.000,00	15.000,00	0,00	10.000,00	0,00	0,00
	V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	O	0,00	9.345,00	29.387,00	39.183,00	30.000,00	30.000,00
		U	186.479,27	239.870,33	223.600,00	254.183,00	255.000,00	255.000,00
V4: Actief betrokken Hallenaar	V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.	U	8.382,89	6.851,54	31.419,99	38.300,00	38.854,50	39.413,57
	V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijk stad uit	U	0,00	3.900,00	15.046,60	25.400,00	29.000,00	24.000,00
	V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners	U	15.760,25	12.402,50	11.737,01	13.582,25	13.582,25	13.582,25
W1: Doelstellingen zijn doorleefd	W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	U	1.298,56	2.994,75	0,00	0,00	0,00	0,00
	W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	U	0,00	2.311,99	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00

	W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen	U	1.794,02	24.677,95	4.066,21	5.000,00	29.000,00	10.000,00
W2: Doordachte processen	W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	U	0,00	0,00	10.000,00	2.500,00	22.000,00	2.500,00
	W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend	U	0,00	24.636,41	17.500,00	16.300,00	16.789,00	17.292,67
	W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.	U	431,99	431,99	0,00	0,00	0,00	0,00
	W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	U	7.104,72	42.186,91	334.007,70	128.099,43	82.032,41	32.993,38
	W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Interne organisatie)	U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken	U	9.617,24	10.682,43	0,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00

	W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	U	0,00	34.982,06	22.064,00	26.100,00	26.100,00	26.100,00
W3: Aantrekkelijke werkgever	W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.	O	0,00	0,00	20.000,00	60.000,00	210.000,00	300.000,00
		U	5.530.841,67	3.780.175,94	71.940,89	185.000,00	0,00	0,00
	W3.2 We willen een cultuur creeren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	U	62.373,99	8.185,66	25.000,00	12.500,00	12.500,00	12.500,00
	W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.	U	22.127,49	0,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
	W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.	U	0,00	0,00	6.581,50	19.744,50	19.744,50	19.744,50
W4: Duurzame organisatie	W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium	O	0,00	95.591,89	53.200,00	189.500,00	93.000,00	205.000,00
		U	395.862,78	883.744,04	1.189.858,63	2.117.918,83	872.500,00	862.500,00
	W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	U	6.158,90	114,95	3.200,00	3.000,00	0,00	3.000,00
	W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel	U	0,00	3.469,27	2.500,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00

	W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.	O	0,00	0,00	0,00	139.417,00	0,00	0,00
		U	40.231,98	30.629,35	59.930,80	107.027,56	101.878,56	53.901,00
	Totaal		25.146.531,93	24.613.839,78	29.005.748,49	37.346.942,69	20.497.830,45	21.061.184,07

EEN OVERZICHT VAN DE TOEGESTANE WERKINGS- EN INVESTERINGSSUBSIDIES

Toegestane werkingssubsidies

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bitem	Omschrijving Bitem	Actie	REK 2020	REK 2021	MJPL 2022	MJPL 2023	MJPL 2024	MJPL 2025
OCMW	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	09000	Sociale bijstand		0	46.681	65.000	50.000	50.000	50.000
OCMW	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	01193	Centrale keuken		0	0	32.997	32.997	32.997	32.997
OCMW	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	09000	Sociale bijstand		31.165	24.701	0	0	0	0
OCMW	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigingen	09000	Sociale bijstand	V2.6.13	2.500	0	0	0	0	0
OCMW	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09000	Sociale bijstand		0	6.370	6.370	6.370	6.370	6.370
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03100	Beheer van regen-en afvalwater		0	153	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging		500	0	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.5	2.132	2.761	2.500	2.500	2.500	2.500
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	03500	Klimaat en energie	B4.1.3	200	7.685	8.500	10.000	10.000	10.000
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	05300	Land-, tuin- & bosbouw		0	0	0	250	250	250
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	06000	Ruimtelijke planning		417	1.250	500	1.000	1.000	500
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07010	Cultuurcentrum	B2.4.2	0	315	5.000	5.000	5.000	5.000
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07100	Feesten en plechtigheden		1.482	0	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07190	Overige evenementen	V3.1.10	400	150	7.500	7.500	7.500	7.500
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07410	Sportpromotie en -evenementen	V3.1.3	0	636	0	0	0	0
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	07500	Jeugd	V1.7.8	620	1.200	3.700	4.000	4.000	4.000
Stad	64910000	Toegestane werkingssubsidies aan gezinnen	09190	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit		49.738	-188	0	0	0	0
Stad	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	01193	Centrale keuken		0	0	34.000	34.000	34.000	34.000
Stad	64920020	Werkingsstoelage buurtrestaurant - OCMW verenigingen	05500	Werkgelegenheid		31.165	24.701	0	0	0	0
Stad	64920030	Toegestane werkingssubsidies aan kinderopvanginitiatieven	09450	Kinderopvang	V1.6.8	0	0	5.500	5.500	5.500	5.500

Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	01190	Overige algemene diensten		42.743	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	01191	Uitvoeringsdienst		248.779	251.566	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	01600	Hulp aan het buitenland		29.700	28.280	25.401	25.401	30.550	30.550
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	01600	Hulp aan het buitenland	W4.4.5	26.926	25.651	30.550	30.550	25.401	25.401
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging		2.397	0	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	03290	Overige vermindering van milieuverontreiniging	B3.5.5	5.095	987	15.000	15.000	15.000	15.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos		3.000	41.109	10.000	30.000	30.000	30.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.1	30.000	30.776	30.000	30.000	30.000	30.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	05000	Handel en middenstand		0	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	05500	Werkgelegenheid	V2.7.2	9.000	5.000	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07010	Cultuurcentrum		208.169	121.999	252.169	247.169	252.169	252.169
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07090	Overige culturele instellingen		5.100	5.100	5.100	5.100	5.100	5.100
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07100	Feesten en plechtigheden		47.929	37.631	51.273	50.000	50.000	50.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07290	Overig beleid inzake het erfgoed		49.000	49.000	49.000	49.000	49.000	49.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B1.3.10	23.978	32.464	33.773	35.000	36.250	37.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B1.3.11	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.1.7	5.000	28.281	25.000	25.000	25.000	25.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.1.8	679	0	2.000	5.000	5.000	5.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.4.16	57.632	56.707	45.366	45.366	45.366	45.366
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07390	Overig kunst- en cultuurbeleid	B2.4.4	0	4.000	5.000	5.000	5.000	5.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07400	Sport		6.622	1.500	1.502	1.502	1.502	1.502
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07400	Sport	B2.4.14	108.125	112.221	90.598	90.598	90.598	90.598
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07400	Sport	B2.4.8	0	0	3.000	3.000	3.000	3.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.10	0	0	3.161	5.000	5.000	5.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.17	0	0	3.000	3.000	3.000	3.000

Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07410	Sportpromotie en -evenementen	B2.4.18	32.000	1.500	15.907	31.370	31.841	32.319
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07500	Jeugd		167.834	202.379	7.700	7.700	7.700	7.700
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07500	Jeugd	B2.4.6	0	0	130.550	128.932	126.702	124.351
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07500	Jeugd	V1.7.8	56.936	47.427	46.557	46.557	46.557	46.557
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07500	Jeugd	V2.5.2	0	770	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.4.8	6.000	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs		1.500	0	3.750	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst		1.750	60.904	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.4.5	0	0	74.934	52.042	1.204	689
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid		17.684	40.000	35.000	40.000	40.000	40.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09094	Lokale kinderarmoede		4.486	3.373	10.000	10.000	10.000	10.000
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap		21.780	15.385	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	V2.4.5	0	0	25.000	40.000	41.325	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09302	Woonwinkel	B4.3.3	2.468	2.115	2.500	6.500	6.500	6.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09441	Opvoedingsondersteuning - BKO		4.002	0	9.454	6.083	6.122	6.162
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09450	Kinderopvang		7.272	10.390	4.400	4.400	4.400	4.400
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09450	Kinderopvang	V1.6.4	12.100	0	0	0	0	0
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09450	Kinderopvang	V1.6.8	7.122	8.009	24.500	14.500	14.500	14.500
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen	V3.1.9	12.889	10.310	10.310	10.310	10.310	10.310
Stad	64930000	Toegestane werkingssubsidies aan verenigen	09860	Eerstelijns gezondheidszorg	V2.3.2	2.917	0	125.000	50.000	50.000	50.000
Stad	64940010	Toegestane werkingssubsidies aan de Politiezone Zennevallei	04000	Politiediensten		4.589.331	4.754.881	4.958.759	4.755.430	4.892.574	4.859.189

Stad	64940020	Toegestane werkingssubsidies aan de Brandweerzone Vlaams-Bra	04100	Brandweer		1.763.822	1.923.996	1.975.916	2.319.643	2.426.347	2.523.401
Stad	64940030	Toegestane werkingssubsidies aan de kerkfabrieken	07900	Erediensten		302.467	230.166	313.670	321.945	370.250	373.080
Stad	64960000	Toegestane werkingssubsidies onder de vorm van waardebonnen	09450	Kinderopvang	V1.6.8	4.875	5.080	0	0	0	0
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	01600	Hulp aan het buitenland		575	518	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07010	Cultuurcentrum		747	118	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07400	Sport		127	39	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	07500	Jeugd		1.260	0	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09020	Integratie van personen met vreemde herkomst	V2.4.5	0	0	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09110	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	V2.4.5	0	0	500	1.500	1.500	1.500
Stad	64970000	Toegestane werkingssubsidies aan raden en fracties	09590	Overige verrichtingen betreffende ouderen		1.490	939	1.500	1.500	1.500	1.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	02100	Openbaar vervoer		1.688	1.129	1.800	1.800	1.800	1.800
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03000	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	B3.5.8	44.671	45.064	47.500	47.500	47.500	47.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.3	341.589	317.893	346.320	358.565	371.300	384.544
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	B1.1.10	100.646	77.787	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05000	Handel en middenstand	B1.2.6	0	0	48.000	48.000	48.000	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05200	Toerisme - onthaal en promotie	B1.2.5	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338	19.338
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	05500	Werkgelegenheid		5.000	0	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	06800	Groene ruimte	B3.3.6	10.297	17.572	0	0	0	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07010	Cultuurcentrum	V4.2.1	0	0	0	7.500	7.500	7.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	B2.4.19	20.000	15.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.1	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752	19.752
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.3	2.000	2.000	625	2.000	2.000	2.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V1.7.4	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	07500	Jeugd	V2.5.2	0	17.107	29.260	25.662	0	0

Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	08890	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs	V2.1.4	30.807	87.059	93.486	93.486	97.660	98.750
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	V2.4.6	0	0	50.700	120.463	120.463	0
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09090	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	V3.3.8	176.722	209.752	223.600	254.183	255.000	255.000
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09850	Gezondheidspromotie en ziektepreventie	V2.2.3	0	0	0	12.600	12.600	12.600
Stad	64990000	Samenwerkingsovereenkomsten	09850	Gezondheidspromotie en ziektepreventie	V2.2.5	0	0	0	15.000	15.000	15.000

Toegestane investeringssubsidies

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Bitem	Omschrijving Bitem	Actie	REK 2020	REK 2021	MJPL 2022	MJPL 2023	MJPL 2024	MJPL 2025
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	01100	Beleidsondersteuning	V3.1.5	0	0	0	100.000	100.000	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	03400	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	B3.3.2	0	50.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	03800	Participatie en sensibilisatie	V3.1.5	0	0	0	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	04000	Politiediensten		0	0	0	235.870	267.743	476.067
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	04100	Brandweer		286.823	290.500	297.613	264.101	276.249	287.299
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07420	Sportinfrastructuur	B2.5.13	0	0	36.300	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.3.9	0	0	40.000	0	0	0
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07520	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge	B2.5.14	22.430	113.737	90.000	100.000	100.000	100.000
Stad	66400000	Toegestane investeringssubsidies	07900	Erediensten		2.000	48.812	2.000	360.000	180.000	180.000

EEN OVERZICHT VAN DE BELEIDSVELDEN PER BELEIDSDOMEIN

Beleidsdomein	Omschr. beleidsdomein	Beleidsveld	Omschr. beleidsveld	Bitem	Omschr. Bitem
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0010	Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus	00100	Algemene overdrachten tss de verschillende niveaus
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0020	Fiscale aangelegenheden	00200	Fiscale aangelegenheden
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0030	Financiële aangelegenheden	00300	Financiële aangelegenheden
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0040	Transacties in verband met de openbare schuld	00400	Transacties in verband met de openbare schuld
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0050	Patrimonium zonder maatschappelijk doel	00500	Patrimonium zonder maatschappelijk doel
ALGFIN	ALGEMENE FINANCIERING	0090	Overige algemene financiering	00900	Overige algemene financiering
BELEID	BELEID	0100	Politieke organen	01000	Politieke organen
BELEID	BELEID	0110	Secretariaat	01100	Beleidsondersteuning
BELEID	BELEID	0111	Fiscale en financiële diensten	01110	Fiscale en financiële dienst
BELEID	BELEID	0112	Personeelsdienst en vorming	01120	Personeelsdienst en vorming
BELEID	BELEID	0113	Archief	01130	Archief
BELEID	BELEID	0114	Organisatiebeheersing	01140	Organisatiebeheersing
BELEID	BELEID	0115	Welzijn op het werk	01150	Welzijn op het werk
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01190	Overige algemene diensten
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01191	Uitvoeringsdienst
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01192	Facilitaire diensten
BELEID	BELEID	0119	Overige algemene diensten	01193	Centrale keuken

BELEID	BELEID	0190	Overig algemeen bestuur	0190 0	Overig algemeen bestuur
BELEID	BELEID	0400	Politiediensten	0400 0	Politiediensten
BELEID	BELEID	0410	Brandweer	0410 0	Brandweer
ORG	ORGANISATIE	0130	Administratieve dienstverlening	0130 0	Administratieve dienstverlening
ORG	ORGANISATIE	0150	Internationale relaties	0150 0	Internationale relaties
ORG	ORGANISATIE	0160	Hulp aan het buitenland	0160 0	Hulp aan het buitenland
ORG	ORGANISATIE	0200	Wegen	0200 0	Wegen
ORG	ORGANISATIE	0210	Openbaar vervoer	0210 0	Openbaar vervoer
ORG	ORGANISATIE	0220	Parkeren	0220 0	Parkeren
ORG	ORGANISATIE	0290	Overige mobiliteit en verkeer	0290 0	Overige mobiliteit en verkeer
ORG	ORGANISATIE	0300	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval	0300 0	Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
ORG	ORGANISATIE	0309	Overig afval- en materialenbeheer	0309 0	Overig afval- en materialenbeheer
ORG	ORGANISATIE	0310	Beheer van regen- en afvalwater	0310 0	Beheer van regen-en afvalwater
ORG	ORGANISATIE	0319	Overig waterbeheer	0319 0	Overig waterbeheer
ORG	ORGANISATIE	0320	Sanering van bodemverontreiniging	0320 0	Sanering van bodemverontreiniging
ORG	ORGANISATIE	0329	Overige vermindering van milieuverontreiniging	0329 0	Overige vermindering van milieuverontreiniging
ORG	ORGANISATIE	0340	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos	0340 0	Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
ORG	ORGANISATIE	0341	Erosiebestrijding	0341 0	Erosiebestrijding
ORG	ORGANISATIE	0350	Klimaat en energie	0350 0	Klimaat en energie
ORG	ORGANISATIE	0380	Participatie en sensibilisatie	0380 0	Participatie en sensibilisatie

ORG	ORGANISATIE	0381	Geïntegreerde milieuprojecten	0381 0	Geïntegreerde milieuprojecten
ORG	ORGANISATIE	0480	Bestuurlijke preventie (incl. GAS)	0480 0	Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
ORG	ORGANISATIE	0490	Overige elementen van openbare orde en veiligheid	0490 0	Overige elementen van openbare orde en veiligheid
ORG	ORGANISATIE	0500	Handel en middenstand	0500 0	Handel en middenstand
ORG	ORGANISATIE	0520	Toerisme - Onthaal en promotie	0520 0	Toerisme - onthaal en promotie
ORG	ORGANISATIE	0522	Toerisme - Infrastructuur	0522 0	Toerisme - Infrastructuur
ORG	ORGANISATIE	0530	Land-, tuin- & bosbouw	0530 0	Land-, tuin- & bosbouw
ORG	ORGANISATIE	0550	Werkgelegenheid	0550 0	Werkgelegenheid
ORG	ORGANISATIE	0600	Ruimtelijke planning	0600 0	Ruimtelijke planning
ORG	ORGANISATIE	0610	Gebiedsontwikkeling	0610 0	Gebiedsontwikkeling
ORG	ORGANISATIE	0622	Woonwagenterreinen	0622 0	Woonwagenterrein
ORG	ORGANISATIE	0630	Watervoorziening	0630 0	Watervoorziening
ORG	ORGANISATIE	0640	Elektriciteitsvoorziening	0640 0	Elektriciteitsvoorziening
ORG	ORGANISATIE	0650	Gasvoorziening	0650 0	Gasvoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0660	Communicatievoorzieningen	0660 0	Communicatievoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0670	Straatverlichting	0670 0	Straatverlichting
ORG	ORGANISATIE	0680	Groene ruimte	0680 0	Groene ruimte
ORG	ORGANISATIE	0690	Overige nutsvoorzieningen	0690 0	Overige nutsvoorzieningen
ORG	ORGANISATIE	0700	Musea	0700 0	Musea
ORG	ORGANISATIE	0701	Cultuurcentrum	0701 0	Cultuurcentrum

ORG	ORGANISATIE	0703	Openbare bibliotheken	0703 0	Openbare bibliotheken
ORG	ORGANISATIE	0709	Overige culturele instellingen	0709 0	Overige culturele instellingen
ORG	ORGANISATIE	0710	Feesten en plechtigheden	0710 0	Feesten en plechtigheden
ORG	ORGANISATIE	0719	Overige evenementen	0719 0	Overige evenementen
ORG	ORGANISATIE	0720	Monumentenzorg	0720 0	Monumentenzorg
ORG	ORGANISATIE	0721	Archeologie	0721 0	Archeologie
ORG	ORGANISATIE	0729	Overig beleid inzake het erfgoed	0729 0	Overig beleid inzake het erfgoed
ORG	ORGANISATIE	0739	Overig kunst- en cultuurbeleid	0739 0	Overig kunst- en cultuurbeleid
ORG	ORGANISATIE	0740	Sportsector- en verenigingsondersteuning	0740 0	Sport
ORG	ORGANISATIE	0741	Sportpromotie en -evenementen	0741 0	Sportpromotie en -evenementen
ORG	ORGANISATIE	0742	Sportinfrastructuur	0742 0	Sportinfrastructuur
ORG	ORGANISATIE	0750	Jeugdsector- en verenigingsondersteuning	0750 0	Jeugd
ORG	ORGANISATIE	0751	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren	0751 0	Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen en jonger
ORG	ORGANISATIE	0752	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren	0752 0	Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve kinderen en jonge
ORG	ORGANISATIE	0790	Erediensten	0790 0	Erediensten
ORG	ORGANISATIE	0800	Gewoon basisonderwijs	0800 0	Gewoon basisonderwijs
ORG	ORGANISATIE	0810	Gewoon secundair onderwijs	0810 0	Gewoon secundair onderwijs
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	0820 0	Deeltijds kunstonderwijs - Meiboom
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	0820 1	Deeltijds kunstonderwijs- servaisacademie
ORG	ORGANISATIE	0820	Deeltijds kunstonderwijs	0820 2	Deeltijds kunstonderwijs- kunstacademie

ORG	ORGANISATIE	0889	Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid	0889 0	Overige ondersteunende diensten lokaal flankerend onderwijs
ORG	ORGANISATIE	0900	Sociale bijstand	0900 0	Sociale bijstand
ORG	ORGANISATIE	0901	Voorschotten	0901 0	Voorschotten
ORG	ORGANISATIE	0902	Integratie van personen met vreemde herkomst	0902 0	Integratie van personen met vreemde herkomst
ORG	ORGANISATIE	0903	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers	0903 0	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
ORG	ORGANISATIE	0904	Activering van tewerkstelling	0904 0	Activering van tewerkstelling
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	0909 0	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	0909 1	BHV (budgetbeheer) Budgetbeheer
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	0909 2	Administratie
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	0909 3	Energie
ORG	ORGANISATIE	0909	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	0909 4	Lokale kinderarmoede
ORG	ORGANISATIE	0911	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap	0911 0	Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
ORG	ORGANISATIE	0919	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit	0919 0	Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	0930 1	Intergemeentelijk woonbeleid
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	0930 2	Woonwinkel
ORG	ORGANISATIE	0930	Sociale huisvesting	0930 3	SVK Zuidkant- Webra
ORG	ORGANISATIE	0943	Gezins hulp	0943 0	Gezins hulp
ORG	ORGANISATIE	0944	Preventieve gezinsondersteuning	0944 0	Opvoedingsondersteuning
ORG	ORGANISATIE	0944	Preventieve gezinsondersteuning	0944 1	Opvoedingsondersteuning - BKO
ORG	ORGANISATIE	0945	Kinderopvang	0945 0	Kinderopvang

ORG	ORGANISATIE	0945	Kinderopvang	0945 1	Kinderopvang - Kadeeke
ORG	ORGANISATIE	0946	Thuisbezorgde maaltijden	0946 0	Thuisbezorgde maaltijden
ORG	ORGANISATIE	0948	Poetsdienst	0948 1	Dienstencheques
ORG	ORGANISATIE	0948	Poetsdienst	0948 2	Aanvullende thuiszorg
ORG	ORGANISATIE	0949	Overige gezinshulp	0949 1	MMB - vervoer
ORG	ORGANISATIE	0949	Overige gezinshulp	0949 3	Oppas
ORG	ORGANISATIE	0950	Ouderenwoningen	0950 0	Ouderwoningen
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	0951 1	De Lemoon
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	0951 2	De Pasja
ORG	ORGANISATIE	0951	Dienstencentra	0951 3	Essenbeek
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	0952 1	Ten Hove
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	0952 2	Vankoeckenbeek
ORG	ORGANISATIE	0952	Assistentiewoningen	0952 3	Residentie Huiskensveld
ORG	ORGANISATIE	0953	Woon- en zorgcentra	0953 0	Woon-en zorgcentra
ORG	ORGANISATIE	0959	Overige verrichtingen betreffende ouderen	0959 0	Overige verrichtingen betreffende ouderen
ORG	ORGANISATIE	0984	Ontsmetting en openbare reiniging	0984 0	Ontsmetting en openbare reiniging
ORG	ORGANISATIE	0985	Gezondheidspromotie en ziektepreventie	0985 0	Gezondheidspromotie en ziektepreventie
ORG	ORGANISATIE	0986	Eerstelijnsgezondheidszorg	0986 0	Eerstelijns gezondheidszorg
ORG	ORGANISATIE	0989	Overige dienstverlening inzake volksgezondheid	0989 0	Overige dienstverlening inzake volksgezondheid
ORG	ORGANISATIE	0990	Begraafplaatsen	0990 0	Begraafplaatsen

ORG	ORGANISATIE	0992	Lijkbezorging	0992 0	Lijkbezorging
-----	-------------	------	---------------	-----------	---------------

EEN OVERZICHT VAN DE VERBONDEN ENTITEITEN

Er zijn geen verbonden entiteiten.

EEN OVERZICHT VAN DE PERSONEELSINZET

In totaal zijn er 418.50 VTE opgenomen in het vaste kader van de geïntegreerde organisatie Stad en OCMW en 85.90 VTE opgenomen in afwachting tot de uitdoving van 90.90 VTE. De grote wijziging ten opzichte van 2021 heeft te maken met het inschrijven van de IFIC schalen voor het zorgpersoneel.

Concreet wil dit zeggen dat er na uitdoving van een aantal functies een afbouw zal gerealiseerd zijn van 5 VTE ten opzichte van de huidige formatie en invulling.

Hieronder kan u de weergave terugvinden van het aantal voltijdse equivalenten opgedeeld per sector en per entiteit met weergave of de functie is opgenomen in het vaste kader, in afwachtingskader tot uitdoving/vervanging van een andere functie of in het uitdovingskader.

Tevens werd een kolom toegevoegd met duiding van het aantal functies die niet opgenomen werden in het vaste kader, maar ingevuld worden in het kader van een project. Bij het beëindigen van het project, stopzetting van subsidies, ... worden deze functies niet langer ingevuld.

	VTE kader	VTE afwachting	VTE uitdoving	VTE niet in kader / projectwerk
Decretaal, Sector Financiën en Sector Strategie & coördinatie				
STAD	19,00	2,00	2,00	1,00
OCMW	5,50	1,00	1,00	-
Sector Dienstverlening				
STAD	29,00	2,00	3,00	2,50
OCMW	29,40	1,00	0,50	3,50
Sector Samenleving				
STAD	97,60	4,00	5,00	3,74
OCMW	86,50	65,90	68,40	1,60
Sector Stadsontwikkeling				
STAD	105,50	6,00	6,00	1,00
OCMW	14,50	1,00	2,00	4,00
Sector Facility				
STAD	-	-	-	-
OCMW	-	-	-	-
Sector project en investeringsbureau				
STAD	5,00	2,00	2,00	-
OCMW	-	-	-	-

Sector Ondersteuning				
STAD	14,50	1,00	1,00	
OCMW	12,00	-	-	
TOTAAL				
STAD	270,60	17,00	19,00	8,24
OCMW	147,90	68,90	71,90	9,10
Algemeen	418,50	85,90	90,90	17,34

Totaal kader + afwachting	504,40	17,34
Totaal incl. project	521,74	

43% van het totale personeelskader van de Stad en OCMW Halle is statutair en 57% is contractueel

Vastbenoemd	217,9	41,4	46,5
Contractueel	286,5	44,5	44,5

De opdeling van het totaal aantal VTE 's (Stad en OCMW samen) in de verschillende niveau 's is als volgt:

Graad	Kader	Afwachting	Uitdoving	Project
AD	1,00	-	-	-
FD	1,00	-	-	-
A9ab	2,00	-	-	-
A5ab	2,00	-	1,00	-
A4ab	1,00	1,00	-	-
A123	29,50	3,00	1,00	1,00
B45	10,00	-	1,00	-
B123	91,70	8,50	4,00	8,40
BV123	1,00	-	21,00	-
C45	7,00	-	5,00	-
CV34	-	-	3,00	-
CV12	55,00	-	26,90	-
C123	88,00	6,90	4,00	4,04
D4	1,00	-	1,00	-
D123	51,30	1,00	4,50	1,00
E123	77,00	5,00	18,00	3,20
IFIC 4	-	3,00	-	-
IFIC 5	-	1,00	-	-
IFIC 7	-	3,00	-	-
IFIC 8	-	3,50	0,50	-
IFIC 11	-	-	-	-
IFIC 12	-	24,00	-	-
IFIC 14	-	13,00	-	-
IFIC 15	-	2,50	-	-
IFIC 16	-	1,00	-	-
IFIC 17	-	3,00	-	-
IFIC 12 zonder 11%	-	2,00	-	-
IFIC 14 zonder 11%	-	4,50	-	-

EEN OVERZICHT VAN DE OPBRENGST PER BELASTINGSOORT

Entiteit	AR	Omschrijving AR	Actie	REK 2020	REK 2021	MJPL 2022	MJPL 2023	MJPL 2024	MJPL 2025
Stad	73000000	Opcentiemen op de onroerende voorheffing		15.820.268,59	15.535.043,37	15.823.246,05	17.528.344,29	18.438.425,00	18.671.285,00
Stad	73010000	Aanvullende belasting op de personenbelasting		13.443.129,06	13.063.705,16	14.009.443,33	17.083.729,19	15.668.831,48	16.467.095,61
Stad	73020000	Motorrijtuigen		601.631,87	625.478,26	623.651,79	670.582,50	670.582,50	670.582,50
Stad	73150000	Afgifte identiteitsbewijzen, paspoorten, trouwboekjes, uittr		153.061,04	239.787,80	310.000,00	230.000,00	230.000,00	230.000,00
Stad	73189999	Andere belastingen op de afgifte van administratieve stukken		0,00	0,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Stad	73311000	Begraving / bijzetting / verstrooiing		110.250,00	100.282,56	80.000,00	72.824,40	73.916,76	75.025,52
Stad	73313000	Graftekens		26.240,00	21.920,00	21.222,49	21.540,83	21.863,94	20.599,86
Stad	73314000	Ontgraving		13.800,00	5.200,00	10.000,00	34.796,28	35.318,22	35.847,99
Stad	73321000	Jaarlijkse milieubelasting		795.748,54	804.700,00	820.738,42	833.499,49	846.451,99	859.598,76
Stad	73323000	Afgifte zakken, klevers, recipiënten		0,00	1.099.579,35	1.100.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00
Stad	73328000	Sluikstorten		0,00	30.722,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Stad	73401000	Exploitatie hinderlijke inrichtingen		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stad	73402000	Drijfkracht		580.586,28	533.670,30	570.000,00	550.000,00	550.000,00	550.000,00
Stad	73403000	Groeven: zand, kiezel, klei		5.370,75	379,50	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Stad	73407000	Openblijven van drankgelegenheden na het sluitingsuur		1.672,00	0,00	0,00	5.537,24	5.620,30	5.704,60
Stad	73408000	Nachtwinkels en phoneshops		7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00
Stad	73414000	Taxidiensten		3.172,06	-2.428,05	3.172,00	3.172,00	3.172,00	3.172,00
Stad	73417000	Stapelplaatsen voor schroot / oude achtergelaten voertuigen		1.404,00	1.254,00	1.401,00	1.401,00	1.401,00	1.401,00

Stad	73422000	Reclameborden		50.100,00	50.900,00	70.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Stad	73424000	Verspreiding kosteloos reclaimedrukwerk		284.127,99	292.241,16	340.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00
Stad	73499999	Andere bedrijfsbelastingen		173.700,00	189.850,00	181.700,00	180.000,00	180.000,00	180.000,00
Stad	73600000	Plaatsrecht markten	B1.1.6	26.201,90	0,00	102.500,00	129.500,00	129.500,00	129.500,00
Stad	73603000	Dagbladkiosken, frituurkramen, handelsinrichtingen		0,00	0,00	1.082,59	1.098,83	1.115,31	1.132,04
Stad	73608000	Terrassen, tafels, stoelen		6.038,49	-735,73	0,00	21.526,56	21.849,46	22.177,20
Stad	73609000	Masten en pylonen		132.500,00	300.000,00	217.500,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Stad	73611000	Parkeren		183.406,49	-16.562,38	0,00	0,00	0,00	0,00
Stad	73699999	Andere belastingen op het gebruik van het openbaar domein		379.450,76	237.594,96	71.040,21	68.996,76	68.996,76	68.996,76
Stad	73700000	Bouwen	B4.4.7	210.051,76	108.317,27	100.000,00	244.281,34	247.945,56	251.664,75
Stad	73740000	Leegstaande woningen en gebouwen		275.454,43	294.041,31	580.000,00	450.000,00	350.000,00	300.000,00
Stad	73750000	Krotten / verwaarloosde, ongeschikte of onbewoonbare woninge		82.900,79	139.695,33	110.000,00	110.000,00	110.000,00	110.000,00
Stad	73760000	Leegstand / verkrotting bedrijfsruimten	B1.1.2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stad	73770000	Tweede verblijven		43.000,00	50.000,00	53.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Stad	73899999	Overige andere belastingen		1.828,78	1.786,97	2.300,00	1.800,00	1.800,00	1.800,00
Stad	73900000	Gemeentelijke administratieve sancties		216.113,87	1.711.970,94	700.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00	1.100.000,00

