



STAD
HALLE

Jaarrekening 2022





Helemaal
voor Halle

JAARREKENING 2022:

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0207535458

HALLE

OUDSTRIJDERSPLEIN 18

KBO: 0212215511

NIS-code 23027

Burgemeester: MR. SNOECK

Algemeen Directeur: MR. DE WINNE

Financieel Directeur: MEVR. BORREMANS

Volgnummer budgettaire boekhouding: 145.534

Volgnummer algemene boekhouding: 62.890



Inhoud

Algemene inleiding	7
Beleidsvaluatie	8
Dienstverlening & Verbinden	11
Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers	12
AP V1.1: Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner	14
AP V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk.....	21
AP V1.3: We communiceren eenvormig en duidelijk.....	22
AP V1.4: De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen	22
AP V1.5: Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners.....	23
AP V1.6: De stad ontwikkelt een efficiënt en kwaliteitsvolle kinderopvang.....	28
AP V1.7: De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen.....	29
Doelstelling V2: We zorgen voor een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad.....	30
AP V2.1: De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.....	32
AP V2.2: De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.....	33
AP V2.3: We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen	34
AP V2.4: De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op	34
AP V2.5: Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het vrijetijdsaanbod	35
AP V2.6: De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.....	36
AP V2.7: De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.....	37
Doelstelling V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad	38
AP V3.1: We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.	39
AP V3.2: Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen	40
AP V3.3: De stad versterkt en stimuleert buurtzorg	41
Doelstelling V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid.....	42



AP V4.1: De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.....	43
AP V4.2: Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit.....	44
AP V4.3: Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen	44
AP V4.4: De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners.....	45
Leefbaar & Beleving	46
Doelstelling B1 : Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar	47
AP B1.1: Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied	48
AP B1.2: Halle benut maximaal zijn toeristische troeven.....	53
AP B1.3: We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk.....	54
Doelstelling B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod	55
AP B2.1: De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.	57
AP B2.2: We stralen de belevingswaarde van de stad uit.....	58
AP B2.3: Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.....	58
AP B2.4: Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.	59
AP B2.5: De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.	60
Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad	61
AP B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.....	63
AP B3.2: De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.	64
AP B3.3: De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.	67
AP B3.4: De stad verduurzaamt het openbaar domein.....	67
AP B3.5: Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.	68
AP B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg	69
Doelstelling B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving	72
AP B4.1: Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.....	74
AP B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning	75



AP B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.....	76
AP B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving	77
Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid	78
AP B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.	79
AP B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.	80
AP B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.	84
AP B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.....	85
Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving	85
AP B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak	87
AP B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.	88
Wendbare stadsorganisatie.....	91
Doelstelling W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd	92
AP W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen	93
AP W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid	94
AP W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen.....	95
Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie	97
AP W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden	99
AP W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend.....	100
AP W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.	105
AP W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren	106
AP W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)	107
AP W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek	108
AP W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen	109
AP W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken.....	110



AP W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie	110
Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke.....	112
werkgever.....	112
AP W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.....	114
AP W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.	115
AP W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat.....	117
AP W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt. ...	118
AP W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie. ...	119
Doelstelling W4: De stad geeft graag het voorbeeld over hoe we onze organisatie en onze stad duurzamer kunnen maken.....	120
AP W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium.....	121
AP W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.	126
AP W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel.....	126
AP W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.....	127
Transversale engagementen	129
Algemeen	129
Toegankelijk	129
Duurzaam.....	132
Kindvriendelijk	134
Innovatief.....	135



ALGEMENE INLEIDING

INLEIDING

De beleids- en beheerscyclus (BBC) voorziet een rapportering over de jaarrekening 2022. Deze bevat een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting.

Stad Halle heeft ervoor gekozen om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren en te rapporteren.

Wat betreft de beleidsevaluatie wordt er gerapporteerd over de realisatie van de meerjarenplanning voor de acties die gepland werden voor (deel)realisatie in 2022.

Binnen de centrale thema's 'Dienstverlening & Verbinden', 'Leefbaar & Beleving' en 'Wendbare stadsorganisatie', worden de doelstellingen en actieplannen overlopen. Per actieplan wordt de stand van zaken gegeven betreffende het werkingsjaar 2022. Voor actieplannen die resulteren onder het prioritair beleid wordt er eveneens een statusrapportage voorzien per actie.

Een overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties en de daarbijhorende ontvangsten en uitgaven die opgenomen zijn in deze jaarrekening, is terug te vinden in de bijlage van dit rapport 'documentatie bij de jaarrekening' of op de website van stad Halle:

<https://www.halle.be/menu/stad-en-bestuur/beleid/bestuursdocumenten/jaarrekening>

De strategische nota kan men tevens raadplegen via het beleidsportaal van stad Halle:

<https://halle.beleidsportaal.be/meerjarenplan-2020-2025>

Er wordt eveneens een rapportage voor de 4 transversale engagementen (Toegankelijkheid, Duurzaamheid, Kindvriendelijkheid en Innovatie) voorzien. Deze 4 engagementen lopen immers als een rode draad doorheen alle beleidsdomeinen.





BELEIDSEVALUATIE

DUIDING

De strategische meerjarenplanning is opgebouwd rond 3 beleidsdoelstellingen, nl.:

- Dienstverlening & Verbinden
- Leefbaar & Beleving
- Wendbare stadsorganisatie

Daarnaast werden er 4 transversale engagementen bepaald die als rode draad doorheen alle beleidsdomeinen lopen, nl.:

- Toegankelijkheid 
- Duurzaam 
- Kindvriendelijk 
- Innovatie 

Deze transversale engagementen zijn evenwaardig aan de 3 beleidsdoelstellingen.

PRIORITAIR BELEID

De strategische nota legt de focus niet langer alleen op de prioritaire beleidsdoelstellingen, maar ook en vooral op de prioritaire acties of actieplannen die bijdragen aan de realisatie van de prioritaire doelstellingen. Elk bestuur kiest zelf of het de informatie in de strategische nota presenteert op het niveau van de acties of de actieplannen. Halle kiest ervoor om de strategische nota op niveau van actieplannen te presenteren. Over de prioritaire actieplannen wordt uitgebreider gerapporteerd in de verschillende beleidsrapporten. Zo zal de status van de acties onder deze actieplannen steeds aangehaald worden.

Halle stelt in haar meerjarenplan 2020-2025 de volgende 10 prioritaire actieplannen voorop:

Dienstverlening & verbinden

Doelstelling V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner

Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken



inwoners

Leefbaar & beleving

Doelstelling B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

Actieplan B1.1. Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied

Doelstelling B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad

Actieplan B3.2. De stad vergroent samen met haar inwoners straten en buurten

Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg

Doelstelling B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

Actieplan B5.2. Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen

Doelstelling B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving

Actieplan B6.2. De stad investeert in een veilige speel- en schoolomgeving

Wendbare stadsorganisatie

Doelstelling W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie

Actieplan W2.2. De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend

Doelstelling W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever

Actieplan W3.2. We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen

Doelstelling W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad

Actieplan W4.1. Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium

Een totaal overzicht van alle beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties is terug te vinden in de documentatie in bijlage of op het beleidsportaal:

<https://halle.beleidsportaal.be/meerjarenplan-2020-2025>

LEESWIJZER

De strategische nota is opgebouwd rond de 3 centrale thema's: Dienstverlening & Verbinden, Leefbaar & Beleving en Wendbare stadsorganisatie. Elk thema bestaat uit een aantal doelstellingen, die verder vertaald worden in actieplannen en acties.

Per doelstelling wordt er een omschrijving gegeven, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, een globaal budget en een overzicht van de actieplannen (met aanduiding van het prioritair beleid).

Per actieplan wordt een omschrijving, een koppeling met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, en een stand van zaken voor het werkjaar 2022 weergegeven. Voor de niet-prioritaire actieplannen wordt een totaal budget gegeven (ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering). Indien er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld.

Bij prioritaire actieplannen worden tevens de acties genoteerd, inclusief de status, de koppeling met de transversale engagementen, de vooropgestelde planning en het budget. Indien er geen bedragen zijn, worden deze niet vermeld.

Tot slot wordt er ingegaan op de transversale engagementen: Duurzaam, Toegankelijk, Kindvriendelijk en Innovatie.



DIENSTVERLENING & VERBINDEN

OMSCHRIJVING

We zijn ervan overtuigd dat de groeiende complexiteit van stedelijke vraagstukken samenwerken noodzakelijk maakt. Het beleid voor de toekomst is een samenwerking tussen en met verschillende actoren: inwoners, organisaties, instellingen, bedrijven, andere overheden... en dit met aandacht voor elke doelgroep. Daarom is het van belang dat we inzetten op samenwerkingen en het verbinden van de verschillende actoren. Niet alleen burgers onderling of organisaties onderling, maar ook de uitwisseling tussen verschillende groepen is noodzakelijk.

De lokale overheid is een belangrijk aanspreekpunt voor inwoners. Door in te zetten op efficiënte, kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening wil Halle mensen verbinden, met elkaar, met onze partners, met onze werking en met onze stad.

Budget dienstverlening & verbinden:

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	254.747,18	1.850.243,71	1.971.497,34	2.066.578,55
<i>Uitgaven</i>	849.443,43	2.215.747,81	3.018.262,45	2.966.744,56
Saldo	-594.696,25	-365.504,10	-1.046.765,11	-900.166,01
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	10.570,37	282.360,83
<i>Uitgaven</i>	7.033.693,20	1.368.642,21	1.011.941,76	1.396.419,22
Saldo	-7.033.693,20	-1.086.281,38	-1.001.371,39	-1.114.058,39



DOELSTELLING V1: WE ZORGEN VOOR EEN DIENSTVERLENING OP MAAT VAN ALLE BURGERS

OMSCHRIJVING

Halle investeert in het individuele welzijn van elke inwoner over de verschillende levensdomeinen met het oog op gecoördineerde hulp-, zorg- en dienstverlening op maat en de realisatie van zelfredzaamheid, betrokkenheid, participatie en zelfontwikkeling van de inwoner. Uiteraard kunnen we dit niet alleen. Om een dienstverlening op maat en op vraag van alle burgers te realiseren wordt er dan ook samengewerkt met diverse partners en verenigingen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget V1: We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	4.730,29	1.610.327,44	1.396.933,92	1.357.747,00
<i>Uitgaven</i>	291.549,41	1.512.257,26	2.028.650,57	1.780.422,51
Saldo	-286.819,12	98.070,18	-631.716,65	-422.675,51
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	10.570,37	0,00
<i>Uitgaven</i>	7.023.936,16	949.371,11	493.458,14	614.650,97
Saldo	-7.023.936,16	-949.371,11	-482.887,77	-614.650,97



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een dienstverlening op maat van alle burgers' (Prioritair beleid):

- Actieplan V1.1 Onze dienstverlening is bereikbaar en begrijpbaar voor elke inwoner
- Actieplan V1.2 Ook buiten de baliewerking is de organisatie steeds toegankelijk
- Actieplan V1.3 We communiceren eenvormig en duidelijk
- Actieplan V1.4 De organisatie geeft een dienstverlening ook op maat van kinderen en stimuleert anderen om dit ook te doen
- Actieplan V1.5 Stad Halle breidt de zorginfrastructuur uit in functie van de behoefte van de betrokken inwoners
- Actieplan V1.6 De stad ontwikkelt een efficiënte en kwaliteitsvolle kinderopvang
- Actieplan V1.7 De stad ondersteunt de Halse jeugdverenigingen

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V1: Dienstverlening op maat.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	4.730,29	13.648,34	13.040,42	14.397,00
<i>Uitgaven</i>	157.160,15	184.635,85	255.660,63	262.438,97
Saldo	-152.429,86	-170.987,51	-242.620,21	-248.041,97
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	10.570,37	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.433,07	76.561,38	88.817,41	88.817,41
Saldo	-17.433,07	-76.561,38	-78.247,04	-88.817,41

ACTIEPLANNEN



AP V1.1: ONZE DIENSTVERLENING IS BEREIKBAAR EN BEGRIJPBAAR VOOR ELKE INWONER

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De Stad Halle wil als meest nabije aanspreekpunt voor dienstverlening veel aandacht besteden aan het verhogen van de bereikbaarheid en toegankelijkheid. Digitalisering en innovatie binnen de dienstverlening zijn belangrijk om te kunnen voldoen aan de hedendaagse wensen en noden van de inwoners. Halle wil zijn (fysieke) dienstverlening optimaliseren om ervoor te zorgen dat de inwoners vlotter en efficiënter bediend kunnen worden.

Daarbij blijft de voortdurende aandacht voor maatschappelijk kwetsbare doelgroepen belangrijk, zodat de dienstverlening voor iedereen toegankelijk is.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We bevroegen de tevredenheid over de openingsuren als onderdeel van het MeMoRi-onderzoek. De onthaaldag voor nieuwe inwoners ging voor het eerst sinds de pandemiemaatregelen opnieuw door op 2 oktober. In het ontwerp van de nieuwbouw bij het historisch stadhuis namen we de realisatie van een publiek toegankelijk toilet op. Dit toilet wordt ontworpen conform de voorschriften voor toegankelijkheid. We konden de jaarlijkse vorming 'klantgerichtheid voor baliemedewerkers' verrijken met de inzichten en aandachtspunten uit het Mystery Visit onderzoek van 2021. We lieten een afsprakenkader voor aanvullende financiële steun valideren zodat de maatschappelijk werkers vanaf januari 2023 de steunbedragen konden toetsen aan geobjectiveerde en gefundeerde referentiebudgetten voor maatschappelijke integratie (ReMi). Met Vlaamse subsidies voor Zorgzame Buurten konden we de buurtwerking naar Buizingen uitbreiden.

Budget prioritair actieplan V1.1 Toegankelijke dienstverlening (Fysiek):

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	134.389,26	128.961,25	275.152,89	166.550,00
Saldo	-134.389,26	-128.961,25	-275.152,89	-166.550,00

Investerings				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	660.728,36	112.835,23	0,00	45.000,00
Saldo	-660.728,36	-112.835,23	0,00	-45.000,00

Acties:

- V1.1.1 Herinrichting van de balies in het stadhuis (fase 1 - Huidige dienstverlening LO/burger)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.2 Herinrichting van de balies in het stadhuis - fase 2 (welzijn/externe partners/ speel- o- theek, energiepunt,...)



Status: stopgezet AMJP 2021

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- V1.1.3 Aanbieden van alle dienstverlening van de themabalies aan één balie op het gelijkvloers



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- V1.1.4 Voorzien van digitale signalisatie in het stadhuis en het sociaal huis



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.1.5 Verhogen van de klantgerichtheid van contactambtenaren door vorming, met aandacht voor klantdoelgroepen met specifieke noden.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.6 Beter benutten van infrastructuur van het sociaal huis bij pieken en dalen



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- V1.1.7 Producten en diensten naar voren halen in de keten van online - snelbalie - themabalie - maatwerk.



Status: Afgerond 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- V1.1.8 Onderzoek en eventuele implementatie van een begeleide selfservice voor digitale dienstverlening aan het onthaal.



Status: Stopgezet AMJP 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.9 Voortdurend onderzoeken hoe de openingsuren van het stadhuis het best afgestemd zijn op de behoeften van onze (werkende) inwoners.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X			

- V1.1.10 Uitbouwen van een loketwerking van huis van het kind.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.1.11 Integreren van service design trajecten voor levensgebeurtenissen met betrokkenheid van externe partners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.12 Kindvriendelijker maken van de onthaaldag voor nieuwe inwoners en sterker op integratie in de gemeenschap richten, en daarvoor frequenter organiseren



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.13 Voorzien van een welkomstpakket voor nieuwe inwoners



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.1.14 Objectiveren van aanvullende steun en actieve rechtentoekening door het inzetten van het REMI-instrument.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.15 Voorzien van centrale verdeel- en afzetpunten voor pakketten en boodschappen (Deposit hubs)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				



- V1.1.16 Actualiseren van het taalbeleid van de geïntegreerde organisatie, met aandacht voor kwetsbare groepen en de diversiteit van de Halse bevolking



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X				

- V1.1.17 Uitbouwen van een buurtgerichte werking via een loketfunctie op het vlak van welzijn en zorg



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.1.18 Realiseren van toegankelijke openbare toiletten



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- V1.1.19 Doorvoeren van noodzakelijke aanpassingen in samenwerking met Inter, conform het memorandum



Status: Afgerond 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- V1.1.20 Systematisch opvolgen van het advies van Inter bij elke projectrealisatie



Status: Afgerond 2022

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.21 De stad informeert, adviseert en begeleidt inwoners met vragen over wonen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.1.22 Opzetten van een stadskantoor met nadruk op toegankelijkheid van eerstelijnsdienstverlening, expertise en continuïteit voor tweedelijnsdienstverlening.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.1.23 Onderzoeken om hulpverlening van Sociale dienst en woonwinkel in het stadhuis te voorzien voor een grotere toegankelijkheid en interne samenwerking aan te bieden



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- V1.1.24 Kindvriendelijk maken van de dienstverlening van het stadskantoor



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP V1.2 OOK BUITEN DE BALIEWERKING IS DE ORGANISATIE STEEDS TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Naast de fysieke dienstverlening is de organisatie ook steeds toegankelijk via diverse (digitale) kanalen. Internet is dé toegangspoort geworden voor een stroom aan informatie en tal van diensten. Daarom is het belangrijker dan ooit dat websites en (mobiele) apps voor iedereen bruikbaar en begrijpelijk zijn.

Halle wil ook zijn bestaande telefonie-oplossing vernieuwen en inzetten op een communicatieplatform dat klaar is voor de toekomst. Dit platform moet bijdragen tot een betere telefonische dienstverlening aan de burgers door een verbeterde telefonische bereikbaarheid en de uitbouw van een contactcenter.

De traditionele schriftelijke dienstverleningskanalen blijven we systematisch screenen op begrijpbaarheid en toegankelijkheid.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We haalden €700.000 Vlaamse subsidies binnen om openbare computerruimtes met begeleiding op te zetten, en een uitleendienst voor laptops. Zo willen we de digitale kloof dichten. Met Vlaamse subsidies en in samenwerking met onder meer Sint-Niklaas en Lokeren onderzochten we wat inwoners verwachten van een stadsapp, zodat de huidige stadsapp kan evolueren naar 'het stadhuis in de broekzak'. Door een integratie met 'Mijn Burgerprofiel' kunnen inwoners attesten en uittreksels in hun EBox krijgen. Inwoners kunnen videobellen voor een infogesprek bij de diensten lokale economie, ruimtelijke ordening en burgerzaken.



AP V1.3: WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle profileert zich als een betrokken en open organisatie met een eenvormige communicatie- en huisstijl. Via een aangepaste, duidelijke en uniforme communicatie willen we de afstand tussen de organisatie en de bevolking verkleinen. Binnen de verschillende communicatiekanalen wordt er vertrokken vanuit de beleving van de gebruiker. We laten mensen zelf aan het woord: hiermee communiceren we niet alleen op mensenmaat, we zorgen ook voor betrokkenheid en verbinding tussen burgers, de eigen buurt, de stad.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We lieten de tweede communicatiemonitor uitvoeren om de waardering van de stedelijke communicatiekanalen te meten, van Infohalle tot meldingenformulier. We zien een duidelijke vooruitgang ten opzichte van 2019, en inwoners zijn ook tevredener dan de benchmark.

AP V1.4: DE ORGANISATIE GEEFT EEN DIENSTVERLENING OOK OP MAAT VAN KINDEREN EN STIMULEERT ANDEREN OM DIT OOK TE DOEN

Een kindvriendelijke stad streeft in alle beleidsdomeinen naar respect voor de rechten van het kind. Kindvriendelijkheid vormt dan ook een rode draad doorheen de strategische meerjarenplanning. Bij de verdere uitbouw van onze dienstverlening hebben we oog voor onze kinderen en stimuleren we anderen dit ook te doen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad Halle wil haar titel 'kindvriendelijke stad' behouden. Hiervoor werken verschillende sectoren samen.

- Intussen engageren 7 horecazaken zich als kindvriendelijke zaak. Om deze zaken extra in de kijker te plaatsen werd er in de zomer een kinderzoektocht georganiseerd. Mascotte Basiel was aanwezig op de sintstoet en de kersthappening en er zijn kleurpotloden met Basiel rondgebracht naar de betrokken zaken.
- Ook 15 stedelijke gebouwen zijn kindvriendelijk ingericht sinds oktober. Zij zijn uitgerust met kindvriendelijke toiletten, een kindvriendelijke wacht/speelruimte, een borstvoedingsruimte en er hangt signalisatie voor deze 3 aspecten. Deze actie werd gerealiseerd.
- De cluster Kinderen & Jongeren heeft standaard aandacht voor het wegwerken van drempels voor de initiatieven die zij organiseren. Eind december ging de nieuwe jeugdopbouwwerker aan de slag, hij zal mee een signaalfunctie opnemen.

AP V1.5: STAD HALLE BREIDT DE ZORGINFRASTRUCTUUR UIT IN FUNCTIE VAN DE BEHOEFTE VAN DE BETROKKEN INWONERS

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle implementeert een verbreding en optimalisatie van het zorgaanbod dat een antwoord biedt op de lokale noden. Om een doeltreffend, integraal en kwaliteitsvol zorgaanbod te realiseren, investeert Halle in nieuwe zorginfrastructuur die hieraan tegemoetkomt. Daarnaast zet de stad ook in op het ontwikkelen en versterken van netwerkstructuren met diverse partners met het oog op afstemming en aftoetsing van organisatorische elementen, kennisdeling, samenwerking en de uitwerking van vernieuwende initiatieven.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De Eerstelijnszone is verankerd in onze werking via vertegenwoordiging in het dagelijks bestuur, de algemene vergadering en de Zorgraad.

De visie rond wachtlijstbeheer werd uitgewerkt en opgenomen in deze vernieuwde documenten: opnamereglement, schriftelijke opnameovereenkomst en de interne afsprakennota's voor het woonzorgcentrum en de assistentiewoningen.

De implementatie van de BelRAI (vragenlijst om na te gaan wat iemand wel en niet meer kan en hoeveel zorg iemand nodig heeft) en IFIC (Het Instituut voor Functieclassificatie; het toepassen van nieuwe

loonmodellen voor zorgpersoneel) werden voorbereid door het betrokken personeel. De uiteindelijke implementatie is voor 2023.

Sinds november is lokaal dienstencentrum (LDC) De Pasja uitgebreid naar de cafetaria van het Zonnig Huis. De bezoekers van het LDC kunnen hier terecht voor het middagmaal. De Pasja dient nu als ontspanningsruimte voor de doelgroep van het LDC en de bewoners van de assistentiewoningen. Eind 2022 werd de onthaalbalie van het Zonnig Huis verbouwd. Er werd een aanvraag voor een derde erkend LDC gedaan voor de locatie Ten Hove.

Het aanbod nood- en doorgangswoningen werd uitgebreid, gerenoveerd en tijdelijk in gebruik genomen voor de opvang van Oekraïense vluchtelingen.

Op organisatorisch en personeelsvlak werken we volledig verder richting de doelstellingen die we willen bereiken met de innovatieve arbeidsorganisatie (IAO), wat vooral betekent het werken in kleinere leefgroepen waar mogelijk.

Het vaccinatiecentrum in Halle was in 2022 het enige initiatief van de Eerstelijnszone.

De samenwerking met MetSense werd uitgebreid met de catering voor het kinderdagverblijf en er gebeurden nog enkele infrastructurele aanpassingen aan de keuken.

Budget actieplan V1.5: Uitbreiding zorginfrastructuur (Prioritair)

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	1.596.679,10	1.383.893,50	1.343.350,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	1.198.660,16	1.497.837,05	1.351.433,54
Saldo	0,00	398.018,94	-113.943,55	-8.083,54
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	6.345.774,73	759.974,50	404.640,73	480.833,56
Saldo	-6.345.774,73	-759.974,50	-404.640,73	-480.833,56



Acties:

- V1.5.1 Implementeren van een eerstelijnszone in onze werking.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.2 Uitwerken van een nieuwe visie rond wachtlijstbeheer voor alle clusters binnen de subsector zorg.



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- V1.5.3 Implementeren van een nieuwe inschalingsmethode (BELRAI) en financieringswijze (persoonsvolgende financiering) in de werking van de subsector zorg.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.4 Realiseren van een haalbaarheidsstudie betreffende een eventuele uitbreiding van de thuiszorg met een verpleegkundige dienst



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	



- V1.5.5 Uitbouwen van een kwaliteitsvolle en veilige nachtpermanentie voor alle woonzorgvormen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.6 Uitbouwen van een nieuw kinderopvanginitiatief met aandacht voor specifieke doelgroepen (flexibele uren)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- V1.5.7 Opstellen van een masterplan zorginfrastructuur om beter in te spelen op de bestaande en toekomstige noden.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.5.8 Bouwen van nieuwe assistentiewoningen en een dementietuin voor het woonzorgcentrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- V1.5.9 Nood- en doorgangswoningsite in Lembeek vervangen en uitbreiden door inhuur en door renovatieprojecten



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.10 Parkeren voor artsen en zorgverstrekkers vereenvoudigen door het promoten van stickers op privégaragepoorten die aanduiden dat deze doelgroep er mag parkeren



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- V1.5.11. Analyseren van de huidige werking van de cluster IMZ via het project innovatieve arbeidsorganisatie. Het woonzorgcentrum Zonnig Huis evolueert naar nieuwe werkvormen met optimale inzet van personeel en gebruik van infrastructuur.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- V1.5.12 Opzetten van een vaccinatiecentrum ikv de coronapandemie.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- V1.5.13 Smakelijke, duurzame en gezonde maaltijden aanbieden in het woonzorgcentrum, het buurtrestaurant, de dienstencentra en de thuiszorg, door middel van een sociale economie initiatief.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- V1.5.14 Optimaliseren van de werking van het onthaal van de subsector zorg



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- V1.5.15 Reactivatie en animatie: uitwerken van een teamoverschrijdende werking om zo de kwaliteit van de dienst- en de zorgverlening te verhogen

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

AP V1.6: DE STAD ONTWIKKELT EEN EFFICIËNT EN KWALITEITSVOLLE KINDEROPVANG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ontwikkelt, vanuit een breed netwerk, een efficiënt, toegankelijk en kwaliteitsvol aanbod aan kinderopvang, dit voor zowel voor- als buitenschoolse opvang. We realiseerden een uitbreiding en optimalisatie van het bestaande aanbod en zetten in op vernieuwende projecten.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De verbouwingswerken in 't Pagadderke zijn afgerond. Tijdens de werken werd een deel van de kindjes opgevangen in de pop-up kinderopvang in Centrum Van Koekenbeek.

In 2022 kreeg de stad van Agentschap Opgroeien het bericht niet geselecteerd te zijn voor de toekenning van inkomensgerelateerde plaatsen.

Voor de uitbating van de kinderopvang in de Beneluxlaan zullen bepaalde verwachtingen mbt vroege en late opvang worden opgenomen. Aangezien er in beroep gegaan werd tegen de omgevingsvergunning is de timing hiervan onduidelijk.

Ter voorbereiding van de uitwerking project 'Buitenschoolse opvang en activiteiten' (BOA) werden al de betrokken partners bevroegd: ouders, vrijetijdspartners en scholen, opvanginitiatieven en kinderen zelf. Artevelde Hogeschool ondersteunde de stad hierin.

Aangezien de stad middelen ontvangt van de Vlaamse overheid voor pedagogische ondersteuning in de kinderopvanginitiatieven, is er een samenwerking voorbereid met vzw De Kapoentjes en gemeente Sint-Pieters-Leeuw. Bedoeling is een pedagogische coach aan te werven. Sint-Pieters-Leeuw trok zich uit dit project terug.

Vanaf november 2022 biedt het stadsbestuur kinderopvang aan in de geschorste kinderopvanginitiatieven Lollipop en Tutti Frutti, minstens totdat duidelijkheid bestaat over het voortbestaan van beide opvanginitiatieven.

AP V1.7: DE STAD ONDERSTEUNT DE HALSE JEUGDVERENIGINGEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt, vanuit zijn regierol, de uitbouw van Halse jeugdverenigingen die voor kinderen en jongeren een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod realiseren, pedagogische accenten leggen en inspelen op hun leefwereld en interesses.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad ondersteunt de jeugdverenigingen structureel door middel van subsidies.

De brandweer heeft alle Halse jeugdwerklokalen bezocht en een brandpreventieverslag opgemaakt. Nadien ondersteunde de cluster Kinderen & Jongeren de verenigingen om hun lokalen zoveel als mogelijk in orde te zetten.

De verbouwing van de kasteelzolder in Lembeek werd voorbereid: de betrokken verenigingen werden bevraagd en er is een subsidie aangevraagd en toegekend door de Vlaamse regering.

DOELSTELLING V2: WE ZORGEN VOOR EEN GERICHT EN SOCIAAL BELEID OP MAAT VAN DE MEEST KWETSBAIRE INWONERS VAN ONZE STAD

Het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid wil handvaten aanreiken die toelaten om echt te kiezen voor kwetsbare medeburgers. Het lokaal bestuur kan de coördinatie opnemen en ervoor zorgen dat diensten en organisaties gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen om de problemen, op diverse terreinen, aan te pakken. Halle wil daarom werk maken van een gericht en sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad. Daarmee bouwt ze zelf aan hulp- en dienstverlening die afgestemd wordt op de meest kwetsbaren, maar ondersteunt en optimaliseert ze ook samenwerkingen en projecten met diverse partners om deze doelstelling te realiseren.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELEN (SDG'S)





Budget V2: We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	250.016,89	230.571,27	541.911,34	679.444,55
<i>Uitgaven</i>	323.308,86	427.706,73	667.604,66	857.711,60
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-178.267,05
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	0,00	282.360,83
<i>Uitgaven</i>	0,00	390.000,00	518.483,62	781.768,25
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	-499.407,42

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We zorgen voor een gericht sociaal beleid op maat van de meest kwetsbare inwoners van onze stad':

- Actieplan V2.1 De stad ondersteunt en stimuleert alle gezinnen.
- Actieplan V2.2 De stad voert een actief sport- en gezondheidsbeleid op maat van iedereen.
- Actieplan V2.3 We realiseren een geïntegreerd breed onthaal (GBO) binnen eerstelijnszone Zennevallei gericht op kwetsbare gezinnen
- Actieplan V2.4 De stad zoekt kwetsbare doelgroepen actief op
- Actieplan V2.5 Kwetsbare doelgroepen krijgen maximale kansen om deel te nemen aan het

vrijtijdsaanbod

- Actieplan V2.6 De stad bestrijdt armoede vanuit alle beleidsdomeinen.
- Actieplan V2.7 De stad neemt haar regierol inzake sociale economie op.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet-prioritaire actieplannen horend bij beleidsdoelstelling V2: Gericht sociaal beleid:

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	250.016,89	230.571,27	541.911,34	679.444,55
<i>Uitgaven</i>	323.308,86	427.706,73	667.604,66	857.711,60
Saldo	-73.291,97	-197.135,46	-125.693,32	-178.267,05
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	282.360,83	0,00	282.360,83
<i>Uitgaven</i>	0,00	390.000,00	518.483,62	781.768,25
Saldo	0,00	-107.639,17	-518.483,62	-499.407,42

ACTIEPLANNEN

AP V2.1: DE STAD ONDERSTEUNT EN STIMULEERT ALLE GEZINNEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle is een stad waar kinderen moeten kunnen opgroeien in warme en krachtige gezinnen. De stad bouwt hiertoe een divers gezins- en opvoedingsondersteunend beleid uit. Er worden verschillende initiatieven geïnitieerd zodat ouders nabij en op maat ondersteuning en begeleiding vinden in hun opvoedingstaak. Met het beleid voor gelijke onderwijskansen wil de stad Halle alle kinderen dezelfde optimale mogelijkheden bieden om te leren en zich te ontwikkelen. De stad werkt hiervoor intensief samen met de verschillende onderwijspartners via projecten, en stimuleert samenwerking en netwerking om de toegankelijkheid van het onderwijs te maximaliseren.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad zet blijvend in op de samenwerking met het JAC. In 2022 is het Overkophuis opgestart met medewerkers van het CAW en Groep Intro vzw. Voor anderstalige kinderen organiseerde de stad een taalbad in augustus en een eerste STEAM-atelier in de herfstvakantie.

Als gevolg van de oorlog in Oekraïne heeft de stad stedelijke opvanginitiatieven voor vluchtelingen opgezet. Het aanbod is in functie hiervan uitgebreid. Vrijwilligers boden deze mensen met begeleiding op maat een warm onthaal.

AP V2.2: DE STAD VOERT EEN ACTIEF SPORT- EN GEZONDHEIDSBELEID OP MAAT VAN IEDEREEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle zet in op gezondheid. Enerzijds activeert ze iedere inwoner tot levenslang sporten door een divers, kwalitatief, toegankelijk beweeg- en sportaanbod te organiseren en te ondersteunen. Anderzijds werkt de stad een lokaal gezondheidsbeleid uit dat, vertrekkend van een degelijke kennis en analyse van de gezondheidssituatie van de inwoners en wijzigingen binnen de gezondheidssector, prioriteiten legt en ontwikkelt tot een samenhangend geheel van preventieve en curatieve acties. Bijzondere aandacht gaat naar het bereiken van kwetsbare doelgroepen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De cluster sport organiseerde een vorming voor clubmedewerkers: 'professionaliseren van de sportclub'.

De intergemeentelijke samenwerking preventieve gezondheid heeft een beleidsplan en jaarplan 2022 opgesteld. In Halle worden er in kader van Hallo Nederlands beweegkansen gecreëerd en werd er met de lezing van Dr. Colemont ingezet op het bekendmaken van het bevolkingsonderzoek naar dikke darmkanker.



AP V2.3: WE REALISEREN EEN GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) BINNEN EERSTELIJNSZONE ZENNEVALLEI GERICHT OP KWETSBARE GEZINNEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad wil ervoor zorgen dat alle burgers, en zeker de meest kwetsbaren, toegang tot zorg en hulpverlening krijgen. Halle zet daarom in op de realisatie van een integraal lokaal sociaal beleid, een geïntegreerd onthaal en een evenwicht tussen de actor- en regierol bij de uitwerking ervan. Een nauwe samenwerking en kennisdeling met andere zorg- en dienstverleningspartners is hierbij essentieel.

Bij het realiseren van een geïntegreerd breed onthaal binnen de eerstelijnszone Zennevallei kunnen hulpverleners de doelgroep aanmelden via een digitaal aanmeldplatform. We proberen o.a. via buurtwerking de doelgroep te bereiken. Er komt een stuurgroep met de sociale diensten, het CAW en de diensten maatschappelijk werk met het oog op informatie-uitwisseling en innovatieve projecten en een praktijkgroep met basiswerkers voor trajectbepaling. Een coördinator zorgt voor deze afstemming en de betrokkenheid van basiswerkers en de doelgroep.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De eerstelijnszone ontving 50 000 euro subsidies voor de realisatie van een Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) in onze regio. De samenwerkingsovereenkomst werd goedgekeurd op de gemeenteraad van november.

AP V2.4: DE STAD ZOEKT KWETSBARE DOELGROEPEN ACTIEF OP

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Via verschillende outreachende praktijken wil de stad verbinding maken met maatschappelijk kwetsbare doelgroepen. Uitgangspunt bij deze initiatieven is het actief contact leggen met de kwetsbare doelgroep zodat de toeleiding naar de hulp- en dienstverlening vlotter kan verlopen en signalen sneller opgevangen kunnen worden.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We verankerden de brugfiguurwerking en breidden ze verder uit dankzij subsidies uit het Plan Samenleven. Dankzij subsidies voor e-inclusie kunnen we openbare computerruimtes, een opleidingslokaal en een uitleendienst voor laptops organiseren. Computerhulp aan huis voor cliënten konden we niet opstarten omdat onze subsidie-aanvraag bij de federale overheid niet geselecteerd werd.

AP V2.5: KWETSBARE DOELGROEPEN KRIJGEN MAXIMALE KANSEN OM DEEL TE NEMEN AAN HET VRIJETIJDSAANBOD

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Het stadsbestuur ondersteunt en organiseert een vrijetijdsaanbod voor kwetsbare doelgroepen. Dit gebeurt via de uitbouw en optimalisatie van een aangepast aanbod, het wegwerken van drempels en een samenwerking met gespecialiseerde organisaties.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Toeleiding van kwetsbare doelgroepen naar het vrijetijdsaanbod van Halle, gebeurt onder meer via de buurtsportwerking, de jeugdbewegingen die inzetten op een inclusieve werking en door buddywerkingen, zoals de fiets-, wandel-, en zwemgroepen vanuit de sportdienst en de vluchtelingenbuddy's bij gelijke kansen. Het Rap-op-stapkantoor nam een tweede start met nieuwe vrijwilligers en een bezoekje aan verschillende sociale organisaties om de werking voor te stellen.

De Kom!pas werd in 2022 voor het eerst automatisch verstuurd naar alle Hallenaren met het statuut 'recht op verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering'. Dit betekende een stijging van het aantal Kom!passers van 1152 personen in 2021 naar 4989 eind 2022.

AP V2.6: DE STAD BESTRIJDt ARMOEDE VANUIT ALLE BELEIDSDOMEINEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil inzetten op dienstverlening en beleidsinitiatieven die inclusiviteit hoog in het vaandel dragen. Halle beschouwt de bestrijding van armoede dan ook als een uitdaging over alle beleidsdomeinen heen. Daarom werkt de stad aan een inclusief en geïntegreerd armoedebeleid vanuit de diverse beleidsdomeinen (wonen, werken, budgethulp, zorg, opvoeding, e.a.). Ze organiseert meer synergie op het terrein door een betere samenwerking en coördinatie met en tussen verschillende partners.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In 2022 zijn er 4 nieuwe samenwerkingsovereenkomsten aangegaan met privé werkgevers voor art. 60-tewerkstellingen. De jobwerkbank is na de pandemie en de moeizame invulling van het team activering in mei 2022 opnieuw van start gegaan met goed opgeleide vrijwilligers, voor een intensievere begeleiding. Na mei konden we nog 15 tewerkstellingen art. 60 opstarten. De renovatie van de doorgangswoning op de Brusselsesteenweg werd afgerond, voor ingebruikname begin 2023. De recent aangekochte woning op Sollenbeemd konden we nuttig inzetten voor opvang van Oekraïense vluchtelingen in afwachting van renovatie. We konden de diverse coronasteunen van de federale overheid maximaal aanwenden voor onze cliënten. Reeds in april startte de sociale dienst en de woonwinkel met het overlegplatform 'energie op maat' opdat de toekenning van energiesteunen ook aanleiding zou geven tot maatregelen om het energieverbruik structureel te verminderen. In oktober organiseerden we twee workshops 'slim energie besparen' (1 voor cliënten sociale dienst - 1 voor Oekraïners) ism Ecolife en Fluvius. We kenden 73 steunen Minimale Energielevering toe (tov 27 in 2021 en 26 in 2020) voor samen €20.200, en 264 aanvullende financiële steunen energie voor €38.000 (ten opzichte van €24 000 in 2021 en €16 000 in 2020).

AP V2.7: DE STAD NEEMT HAAR REGIEROL INZAKE SOCIALE ECONOMIE OP.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle heeft bijzondere aandacht voor het tewerkstellen van mensen voor wie de afstand tot de arbeidsmarkt het grootst is. Daarnaast wil de stad de regierol opnemen inzake sociale economie en tewerkstelling in de regio Zuidwest Rand.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De VDAB heeft met ondersteuning van de stad een jobbeurs georganiseerd met workshops speciaal gericht op werkzoekenden.

De regisseurs sociale economie van Zuidwest Rand, Vilvoorde-Machelen-Grimbergen, Dilbeek-Asse-Wemmel en Welzijnskoepel West-Brabant hebben samen een netwerkevenement sociale economie georganiseerd met als thema 'circulaire economie'. De regisseur van Zuidwest Rand heeft binnen de drie lokale besturen getuigenissen verzameld van samenwerking tussen lokale besturen en sociale economie organisaties.

Om aan de nieuwe voorwaarden die Vlaanderen geformuleerd heeft te voldoen, werden er nieuwe acties opgenomen in het meerjarenplan en zijn de eerdere acties als gerealiseerd beschouwd.



DOELSTELLING V3: WE VERSTERKEN HET BUURTGEVOEL EN DE SAMENHANG IN ONZE STAD

OMSCHRIJVING

Het Halse beleid, de omgeving en vernieuwende projecten moeten ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen stimuleren. Halle wil met diverse initiatieven het samenleven in de stad bevorderen. Het versterken van de sociale cohesie en verbeteren van de leefbaarheid van buurten staan hierbij centraal.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget V3: We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	9.345,00	32.652,08	29.387,00
<i>Uitgaven</i>	210.442,02	252.629,78	276.464,05	270.406,85
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-241.019,85
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	9.757,04	29.271,10	0,00	0,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	0,00



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We versterken het buurtgevoel en de samenhang in onze stad':

- Actieplan V3.1 We stimuleren ontmoeting en interactie tussen inwoners, buurten en gemeenschappen.
- Actieplan V3.2 Vanuit de regierol zet Halle in op sociaal wonen en promoot alternatieve woonvormen
- Actieplan V3.3 De stad versterkt en stimuleert buurtzorg

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V3: Versterken van het buurtgevoel

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	9.345,00	32.652,08	29.387,00
<i>Uitgaven</i>	210.442,02	252.629,78	276.464,05	270.406,85
Saldo	-210.442,02	-243.284,78	-243.811,97	-241.019,85
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	9.757,04	29.271,10	0,00	0,00
Saldo	-9.757,04	-29.271,10	0,00	0,00

ACTIEPLANNEN

AP V3.1: WE STIMULEREN ONTMOETING EN INTERACTIE TUSSEN INWONERS, BUURTEN EN GEMEENSCHAPPEN.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle stimuleert ontmoeting en interactie via inspraak, participatie en het ondersteunen van burgerinitiatieven. Halle motiveert en ondersteunt hierbij initiatiefnemende burgers.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Schoolsport (16 activiteiten) en G-sport (13 activiteiten) zijn vast onderdeel van de werking. De indienfase van de Burgerbegroting leverde 115 indieners voor 27 ideeën op. 21 projecten werden goedgekeurd voor stemfase, waarin 867 stemmen werden uitgebracht. Een burgerjury beoordeelde de aanvragen en deed een voorstel over budgetverdeling.

AP V3.2: VANUIT DE REGIEROL ZET HALLE IN OP SOCIAAL WONEN EN PROMOOT ALTERNATIEVE WOONVORMEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle ondersteunt vanuit zijn regierol de ontwikkeling van een passend woonaanbod voor elke doelgroep, met specifieke aandacht voor sociaal wonen en alternatieve woonvormen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Belangrijke partners in de realisatie van een betaalbaar woonaanbod zijn de sociale huisvestingsmaatschappij en het sociaal verhuurkantoor, of vanaf 1 januari 2023: de geïntegreerde woonmaatschappij. Door periodiek overleg met deze partners worden projecten en initiatieven op elkaar afgestemd.

AP V3.3: DE STAD VERSTERKT EN STIMULEERT BUURTZORG

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De doelstelling van buurtzorg is mensen hulp en zorg te bieden vanuit hun vertrouwde omgeving. Op deze manier proberen we mede een antwoord te bieden op de uitdagingen in de zorg. Halle versterkt en stimuleert buurtzorg door het eigen aanbod uit te breiden, buurtnetwerken op te zetten en door vrijwilligers en mantelzorgers te ondersteunen. Via een netwerk van professionele medewerkers en vrijwilligers willen we de behoefte aan zorg sneller vaststellen, signaleren en opstarten met oog op de behoeften van de individuele zorgvrager.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad heeft een aanvraag ingediend voor de erkenning van een derde lokaal dienstencentrum (LDC). Dit zal komen in Ten Hove in plaats van Sint-Rochus. Voor de renovatie van LDC De Lemoon werd de piste onderzocht om dit onder te brengen in de Pastorie van Lembeek.

De aanpassingen aan de buitenruimte in Ten Hove en de Paviljoentjes werden voorbereid zodat dit in 2023 gerealiseerd kan worden.

In het kader van het project zorgzame buurten heeft de stad aan Groep Intro de opdracht gegeven om een buurtwerker voor Buizingen aan te werven. Deze werking wordt opgevolgd door een stuurgroep met vertegenwoordigers van de stad. Voor het opstellen van een visie over buurtgerichte zorg, is er een werkgroep opgesteld met vertegenwoordigers van onze zorgdiensten, gelijke kansen en de staf samenleving.

Om mantelzorgers te ondersteunen wordt er gewerkt aan een digitaal mantelzorgloket via de website. Hieronder zullen we alle info rond mantelzorg zetten.



DOELSTELLING V4: ELKE HALLENAAR WORDT ACTIEF BETROKKEN BIJ HET UITSTIPPELEN VAN ONS BELEID

OMSCHRIJVING

Participatie en co-creatie hebben verschillende voordelen. Het creëert betrokkenheid van inwoners, verhoogt de legitimiteit van beslissingen en verbetert daarmee ook de slagkracht van het beleid. Tegelijk kan participatie ook zorgen voor inhoudelijke verrijking en kan het alternatieven aanreiken voor de kijk op een probleem. Participatie doet vertrouwen in elkaar groeien en versterkt de betrokkenheid. Een doorgedreven dialoog tussen de lokale overheid en burgers/belanghebbenden zorgt voor meer verbinding en een dienstverlening die in grotere mate beantwoordt aan de behoeften en verwachtingen van onze inwoners.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget V4: Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	24.143,14	23.154,04	45.543,17	58.203,60
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-58.203,60

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Elke Hallenaar wordt actief betrokken bij het uitstippelen van ons beleid':

- Actieplan V4.1 De stad betreft zoveel mogelijk de burgers en organisaties bij haar beleid.

- Actieplan V4.2 Halle bouwt samen met kinderen en jongeren een kindvriendelijke stad uit
- Actieplan V4.3 Het uitstippelen van het beleid gebeurt via diverse adviesgroepen
- Actieplan V4.4 De stad heeft oog en oor voor wat er leeft bij de inwoners

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling V4: Actief betrokken Hallenaar

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	24.143,14	23.154,04	45.543,17	58.203,60
Saldo	-24.143,14	-23.154,04	-45.543,17	-58.203,60

ACTIEPLANNEN

AP V4.1: DE STAD BETREKT ZOVEEL MOGELIJK DE BURGERS EN ORGANISATIES BIJ HAAR BELEID.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Het Halse stadsbeleid is waar mogelijk een participatief beleid. De stad betreft optimaal haar inwoners en diverse actoren in de stad zoveel mogelijk, en dit zowel bij beleidsontwikkelingen als bij acties. Dit gebeurt door hen te informeren, te laten meedenken, te laten adviseren, mee communiceren, mee te laten werken, mee te laten beslissen en/of te laten co-creëren.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Inwoners en geïnteresseerden kunnen sinds juni 2022 de voortgang van het meerjarenplan opvolgen via het online beleidsportaal <https://halle.beleidsportaal.be/>. Het aantal kijkers van de livestreams van de

gemeenteraad is sterk gedaald. We zetten participatietrajecten op over de nevenbestemmingen van de Sint-Rochuskerk, over de evaluatie van de buitenschoolse kinderopvang (decreet BOA) en over het Stadsvernieuwingsproject de Bres met inwoners en stakeholders, naast een aantal kleinere bevestigingen, zoals voor de herinrichting van het pleintje op de hoek van de Meiboom en de Onderwijsstraat.

AP V4.2: HALLE BOUWT SAMEN MET KINDEREN EN JONGEREN EEN KINDVRIENDELIJKE STAD UIT

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle voert een kind- en jeugd vriendelijk beleid, dat zichtbaar is in alle levensdomeinen en met aandacht voor kwetsbare jongeren. In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers en krijgen ze de kans om deel uit te maken van de stad, er mee over na te denken en er als volwaardige inwoners mee vorm aan te geven.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De participatiegraad van kinderen in onze culturele clusters (Bib, den AST en CC 't Vondel) werd een eerste keer in kaart gebracht. Het scholenaanbod speelt in op de noden die bovenkwamen uit de scholenbevestiging.

De cluster Kinderen & Jongeren zet standaard in op participatie en inspraak van de betrokken doelgroep, zowel bij de vernieuwing van speeltuinen als bij het herinrichten van het openbaar domein of gebouwen. Via de stedelijke sociale mediakanalen, met jonge stadsinstagrammers en in samenwerking met Villa Basta mikt de stad op het bereiken van de jongste Hallenaren met hun communicatie.

AP V4.3: HET UITSTIPPELEN VAN HET BELEID GEBEURT VIA DIVERSE ADVIESGROEPEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle neemt de nodige initiatieven om de participatie met de burgers te bevorderen. Een vorm van burgerparticipatie zijn de adviesraden. Via diverse adviesraden wint de stad Halle advies en informatie in, die gebruikt wordt bij beleidsvorming. Door het optimaliseren van de samenwerking met de verschillende adviesraden wil men inspraak van diverse doelgroepen realiseren.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De advies- en activiteitenwerking van de stedelijke adviesraden en vzw's behoort tot de recurrente werking van de stad.

AP V4.4: DE STAD HEEFT OOG EN OOR VOOR WAT ER LEEFT BIJ DE INWONERS

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

De stad wil weten wat er leeft en wat de noden zijn van de inwoners van onze stad. Via diverse communicatie- en sociale mediakanalen worden de noden en behoeften van burgers gecapteerd. Deze informatie wordt gebruikt om de eigen dienstverlening te optimaliseren en eventueel bij te sturen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We bevroegen ons bij het stadspanel over mobiliteit en verplaatsingen (voorjaar), over de communicatie van de stad (zomer), en over het cultuuraanbod (najaar). Instagram wordt steeds beter ingezet als volwaardig kanaal. Dat resulteert in een bereik van +24% in 200 tov 2021. In de communicatiemonitor scoort Instagram heel goed op vlak van bereik en waardering. De inzet tijdens carnaval met focus op beleving in 2022 was een succes. Dat wordt dit jaar zeker herhaald.



LEEFBAAR & BELEVING

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil inzetten op leefbaarheid en beleving in de stad in al haar facetten. Met het begrip leefbaarheid wordt aangegeven hoe aantrekkelijk en/of geschikt een gebied is om er te wonen, te werken, te vertoeven. Het is een verzamelwoord voor kwaliteitskenmerken van een woonomgeving en het is dus multidimensionaal. Bepalende factoren inzake leefbaarheid zijn onder andere de kwaliteit van de openbare ruimte, de aanwezigheid van voorzieningen, mobiliteit en aandacht voor milieu en duurzaamheid.

Winkels. Horeca. Cultuur. Vermaak. Sfeer. Ontmoeting. Het zijn allemaal belangrijke elementen in het kader van beleving in onze stad. Samen bepalen die elementen de belevingswaarde en de ervaring die inwoners en bezoekers hebben met onze stad.

Beide aspecten, leefbaar en beleving, zijn nauw met elkaar verbonden en versterken elkaar.

Budget leefbaar & beleving

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	50.295,09	132.836,51	69.940,00	240.511,00
<i>Uitgaven</i>	1.654.798,06	2.394.444,94	2.157.838,98	2.675.400,12
Saldo	-1.604.502,97	-2.261.608,43	-2.087.898,98	-2.434.889,12
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	68.011,00	2.125.871,49	672.960,25	592.244,82
<i>Uitgaven</i>	9.157.700,63	9.305.119,03	9.463.718,86	16.935.639,66
Saldo	-9.089.689,63	-7.179.247,54	-8.790.758,61	-16.343.394,84



DOELSTELLING B1 : TOERISME EN ONDERNEMEN GAAN HIER HAND IN HAND EN VERSTERKEN ELKAAR

OMSCHRIJVING

Halle profileert zich als een bruisende belevingsstad voor inwoners en bezoekers en ontwikkelt een aanbod dat een interessante belevingswaarde koppelt aan de ondersteuning van het lokaal economisch weefsel. Het aanbod geeft kansen tot zelfontplooiing en stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget B1: Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	190.518,00
<i>Uitgaven</i>	144.961,88	325.445,41	388.343,38	595.817,04
Saldo	-144.961,88	-325.445,41	-388.343,38	-405.299,04
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	14.883,00	566.521,97	162.793,36	173.500,00
<i>Uitgaven</i>	488.632,38	249.803,51	731.365,05	2.760.086,69
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-2.586.586,69



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Toerisme en ondernemen gaan hier hand in hand en versterken elkaar' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B1.1 Stimuleren van de commerciële activiteit op het grondgebied
- Actieplan B1.2 Halle benut maximaal zijn toeristische troeven
- Actieplan B1.3 We koesteren ons ruim en divers erfgoed en maken het toegankelijk

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B1: Toerisme en ondernemen versterken elkaar

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	44.316,00	59.247,00	115.563,70	121.111,33
Saldo	-44.316,00	-59.247,00	-115.563,70	-121.111,33
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	14.883,00	566.521,97	162.793,36	173.500,00
<i>Uitgaven</i>	488.632,38	249.803,51	731.365,05	2.735.086,69
Saldo	-473.749,38	316.718,46	-568.571,69	-2.561.586,69

ACTIEPLANNEN

AP B1.1: STIMULEREN VAN DE COMMERCIELE ACTIVITEIT OP HET GRONDGEBIED

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft alle troeven om succesvol ondernemen waar te maken. Met zijn geografische ligging, uitstraling en bereikbaarheid heeft onze stad heel wat kenmerken in handen die ondernemerschap moeten stimuleren.

Vandaag worden we helaas geconfronteerd met heel wat leegstand in het handelscentrum van onze stad. We willen dit aanpakken door het opzetten van proeftuinen en door starters de mogelijkheid te geven om te experimenteren. We ontmoedigen leegstand en te hoge huurprijzen door in te zetten op een leegstandsheffing. De opbrengsten van deze heffing investeren we integraal in de promotie van de lokale handel en ter bestrijding van verdere leegstand. Er worden heel wat acties op touw gezet om winkelen in Halle nog aantrekkelijker te maken. Deze acties zullen in nauw overleg met de verschillende stakeholders gekozen en uitgevoerd worden.



Stand van zaken

Budget actieplan B1.1: Stimuleren van commerciële activiteit (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	190.518,00
<i>Uitgaven</i>	100.645,88	266.198,41	272.779,68	474.705,71
Saldo	-100.645,88	-266.198,41	-272.779,68	-284.187,71
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	0,00	25.000,00
Saldo	0,00	0,00	0,00	-25.000,00



Acties

- B1.1.1 Samenwerken met en ondersteunen van een externe partner in kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X					

- B1.1.2 Invoeren van een leegstandstaks in het kader van leegstandsbestrijding in het Halse commercieel centrum



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B1.1.3 Mogelijkheden inzake vrijstellingen van leegstandstaks onderzoeken en (eventueel) implementeren om leegstand van handelsruimten tegen te gaan.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.4 Gratis parkeren op koopjesdagen mogelijk maken, zolang het parkeerbeleid van de stad in eigen beheer is.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- B1.1.5 Organiseren van 14-daags overleg met handelaars tijdens grote werken in de binnenstad

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.6 Promoten van de wekelijkse markten door het voorzien van specifieke animatie, mits het verhogen van de marktbijdrage.



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.7 Aanstellen van een centrummanager/leegstandsambtenaar ter ondersteuning van de lokale handelaars en de bestrijding van leegstand in het Halse commercieel centrum

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.8 Voeren van marktpromotie om de markt aantrekkelijker te maken en nieuwe initiatieven mogelijk te maken



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B1.1.9 Organiseren van infosessies voor lokale bedrijven en besturen omtrent de mogelijkheden tot



maatschappelijk verantwoord ondernemen en zelf initiatieven nemen waar MVO en sociale economie elkaar kruisen.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.10 Ondersteunen en bevorderen van handelskernversterking via de promotaks.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B1.1.11 Lokale publiciteit via slimme interactieve infozuilen



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B1.1.12 Win je winkel" om leegstand tegen te gaan en startende ondernemers een duwtje in de rug te geven



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B1.1.13 Subsidie 'Wonen boven winkel' met het oog op de verfraaiing en verduurzaming van handelspanden



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP B1.2: HALLE BENUT MAXIMAAL ZIJN TOERISTISCHE TROEVEN

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Halle weet steeds meer mensen te boeien door het maximaal benutten van de toeristische troeven in de stad. Halle heeft een klein maar waardevol centrum dat diverse toeristische mogelijkheden biedt. De stad wil daarom nog sterker inzetten op de toeristische troeven door de verdere ontwikkeling van een gedifferentieerd en aantrekkelijk aanbod. Door de toeristische troeven van de stad uit te spelen wordt ook de lokale economie gestimuleerd.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Het toerismekantoor is opgefrist met een nieuwe onthaalbalie. Samen met Toerisme Vlaams-Brabant wordt er voor bepaalde initiatieven meer op Brusselaars gemikt, zoals de Toer de Geuze, de maand van de Lambiek en de Streekproductenmarkt.

De renovatie van het interieur van de Sint-Rochuskerk werd opgestart en de bevolking mag input geven over de mogelijke bestemming van de kerk.

Projectvereniging Zennevallei Hergist (GIST) gestart met de voorbereiding van een triënnale.

AP B1.3: WE KOESTEREN ONS RUIM EN DIVERS ERFGOED EN MAKEN HET TOEGANKELIJK

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Inwoners en bezoekers beleven cultureel erfgoed in Halle als een gedeelde grondstof en waarderen het verleden als een bron van kennis en inspiratie. Het beleven en waarderen van dit cultureel erfgoed omvat zowel de zorg voor en het beheer van de erfgoedcollectie, als de inzet ervan voor een groot en divers publiek via tentoonstellingen en workshops.

Halle voert vanuit een maatschappelijk ingebedde erfgoedvisie een actief en interactief erfgoedbeleid. Er wordt ingezet op behoud, beheer en ontsluiting van het cultureel erfgoed verweven met de identiteit en de geschiedenis van de stad, de streek en haar inwoners.

Verleden, heden en toekomst gaan hand in hand bij het koesteren van dit diverse erfgoed.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De collecties van de Servaisacademie en het kabinet van burgemeester Pieters werden geïventarieerd en er werd verder ingezet op de digitalisering van het archief. Eind juli 2022 werd de historische Halse krantencollectie via de website www.krantencollectie.be online beschikbaar gesteld voor het grote publiek. Er is ook gestart met het integreren van het boeken- en tijdschriftenklassement in de bibliotheekcatalogus. Dit is een samenwerking tussen de bibliotheek en den AST.

Het museum werkte een expo rond Sint-Veroon uit die veel belangstelling kreeg en startte met de voorbereidingen van het project 'Thevenet 150 jaar' dat gepland is voor 2024.

De eerste stappen werden genomen voor de realisatie van de nieuwbouw aan het historisch stadhuis. Er werd een opdracht gund en een eerste ontwerp is voorgesteld.



DOELSTELLING B2: GEZELLIGHEID IS DE GROOTSTE TROEF VAN ONZE STAD DANKZIJ EEN VEELZIJDIG EN UNIEK VRIJETIJDSAANBOD

OMSCHRIJVING

Als stad voorzien we een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. De stad wordt in de regio gepercipieerd als een dynamische hedendaagse stad met een kwaliteitsvol en divers vrijetijdsaanbod. Een bruisend en boeiend cultuur- en sportaanbod wordt versterkt door verschillende evenementen in de stad. Deze zijn een belangrijke troef voor het creëren van gezelligheid en samenhang in de stad.

Daarnaast zorgt een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein voor sfeer en gezelligheid in de stad, die verbinding en ontmoeting genereren en zelfs aanmoedigen.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget B2: Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod

Exploitatie				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
Ontvangsten	0,00	15.000,00	0,00	0,00
Uitgaven	384.317,55	482.653,55	567.570,47	645.720,91
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-645.720,91



<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	24.022,17	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	2.930.885,21
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-2.930.885,21

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod':

- Actieplan B2.1 De stad organiseert evenementen die inspireren en verbinden.
- Actieplan B2.2 We stralen de belevingswaarde van de stad uit.
- Actieplan B2.3 Met een verrassende en creatieve aankleding van het openbaar domein, zorgen we voor een optimale stadsbeleving.
- Actieplan B2.4 Halle weet steeds meer mensen te boeien door een veelzijdig vrijetijdsaanbod.
- Actieplan B2.5 De infrastructuur speelt in op het vrijetijdsaanbod in de stad.

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B2 Gezelligheid is de grootste troef van onze stad dankzij een veelzijdig en uniek vrijetijdsaanbod

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	15.000,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	384.317,55	482.653,55	567.570,47	645.720,91
Saldo	-384.317,55	-467.653,55	-567.570,47	-645.720,91

Investerings				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
Ontvangsten	0,00	24.022,17	0,00	0,00
Uitgaven	522.913,82	1.210.230,51	982.941,08	2.930.885,21
Saldo	-522.913,82	-1.186.208,34	-982.941,08	-2.930.885,21

ACTIEPLANNEN

AP B2.1: DE STAD ORGANISEERT EVENEMENTEN DIE INSPIREREN EN VERBINDEN.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

Een veelzijdig vrijetijdsaanbod wordt versterkt door de vele evenementen in de stad. Halle is een evenementenstad, in al zijn verscheidenheid en genres. Evenementen kunnen een grote meerwaarde voor de stad betekenen, ze zijn bepalend voor het imago en de sfeer in de stad en ze versterken de sociale cohesie en samenhang. Halle zorgt voor een evenwicht tussen een levendige en leefbare stad door een optimale spreiding in tijd, ruimte en over verschillende genres heen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

CC 't Vondel, Den Ast en de Bib nemen elkaars evenementen op in hun communicatie. Op die manier bereiken ze een breed publiek: zowel de bezoekers van ons cultuurcentrum als mensen die als toerist of bezoeker in aanraking komen met deze communicatiekanalen of loketten.

De sportdienst zet in op de 6 criteria van de 'sporters beleven meer awards'; dit door zowel een rol als organisator als als facilitator op te nemen.

De digitale dienstenmotor voor het aanvragen van evenementen ging begin september online en er worden steeds herbruikbare bekertjes gebruikt bij stadsevenementen. Ook tijdens carnaval 2022 dronken de carnavalisten uit herbruikbare bekertjes. Het wassen van de bekertjes werd gegund aan AMAB in Zellik.

Op 9 juli 2022 organiseerde de stad een eerste inwonersdrink en er ging tijdens de zomer 4 keer een



openluchtcinema door op verschillende locaties, met een bereik van 410 kijkers.

De stad ontving in 2022 24 projectsubsidieaanvragen waarvan er 18 goedgekeurd werden.

AP B2.2: WE STRALEN DE BELEVINGSWAARDE VAN DE STAD UIT.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Halle zet in op communicatie- en informatiestrategieën om de belevingswaarde van de stad actief uit te dragen. We versterken de meest gekende en gewaardeerde kanalen zoals het stadsmagazine 'info Halle' en onderzoeken hoe nieuwe kanalen ons bereik kunnen verhogen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We voerden een succesvolle campagne Ne Schone Zomer 2022 / #halledaarheen. Heel wat straten werden in een #halledaarheen-jasje gestoken met 100 vlaggenlijnen, 50 vuilnisbakbanners en 25 strandstoelen. We kregen 300 #halledaarheen-inzendingen op sociale media en lootten 42 winnaars geloot. Inwoners en ondernemers haalden 25 #Halledaarheen-pakketten afgehaald voor buurtfeesten, winkels, straten. Er waren drie stadsinstagrammers actief, en we waren aanwezig op drie evenementen met #halledaarheen-sleutelhangers en een photobooth.

AP B2.3: MET EEN VERRASSENDE EN CREATIEVE AANKLEDING VAN HET OPENBAAR DOMEIN, ZORGEN WE VOOR EEN OPTIMALE STADSBELEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De structuur en de sfeer in het stadscentrum worden versterkt door het realiseren van sfeerscheppende elementen in de publieke ruimtes. Ruimtes in de stad worden op een creatieve en verrassende manier uitgebouwd tot plekken waar mensen kunnen genieten van de stad en waar ze elkaar kunnen ontmoeten. De aankleding versterkt hierbij de beleving van publieke ruimtes, maar zorgt ook voor een betere leefbaarheid.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De openluchtspeelfontein werd gerealiseerd en in gebruik genomen.

Om het openbaar domein optimaal te kunnen beheren, werd gestart met de opmaak van een beheerplan openbaar domein. De eerste stappen hierin zijn de inventarisatie, wat gebeurde voor het straatmeubilair. In 2023 is de verdere uitrol van het beheerplan voorzien.

De bestaande monumenten werden geïnteriseerd en met de dienst Onroerend Erfgoed besproken. In 2023 zal een overzicht gemaakt worden met de nodige ingrepen en maatregelen, en kan gestart worden met het onderhoudsprogramma.

Omwille van de energiecrisis werd beslist om het verlichten van standbeelden en monumenten voorlopig niet uit te voeren.

De stad ondersteunde de realisatie van de inclusieve speeltuin door JC Stroppen. De opening is gepland in het voorjaar van 2023.

AP B2.4: HALLE WEET STEEDS MEER MENSEN TE BOEIEN DOOR EEN VEELZIJDIG VRIJETIJDSANBOD.

Verantwoordelijke sector: Samenleving

De stad Halle zet in op de uitbouw van een onderscheidend vrijetijdsaanbod, geïnspireerd door de eigenheden van de stad en haar inwoners. Hierbij speelt de stad in op de brede waaier aan interessesferen van mensen, geeft het kansen tot zelfontplooiing, stimuleert sociale ontmoeting en gemeenschapsversterking. Hierbij is er specifieke aandacht voor co-creatie en participatie.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De uitbreiding van de infrastructuur op speelplein Joepie werd voorbereid door het inwinnen van advies via een bevraging bij de gebruikers en het gunnen van de opdracht. De realisatie start in september 2023. Het aanbod voor tieners is uitgebreid dankzij zowel het aanbod van de stad als dat van partners zoals Villa Basta en Overkop.

De sportdienst en cluster gelijke kansen werken samen om fietsen te promoten op maat van verschillende doelgroepen via de fietsschool voor volwassenen, 'kijk ik fiets' voor kinderen, fietsvrienden voor anderstaligen en fietskrakken voor scholen.

De sportdienst ondersteunt de initiatiefnemer die een watersportclub wil oprichten aan het kanaal aangezien dit een vernieuwend karakter heeft. Ze zullen clubs ook ondersteunen in het professionaliseren van hun werking en ondersteunen externe partners voor de organisatie van sportwedstrijden en kampioenschappen.

Eind 2022 startte de stad de voorbereidingen voor het WK gravel 2024 waarvoor Halle gekozen werd als startpunt. De mountainbikeroutes werden aangepast en er is een peterwerking opgestart die het onderhoud van de routes bewaken. De stad won het gebruik van een fietsteller op één van de lussen.

Om digitale uitsluiting tegen te gaan heeft de stad een e-inclusieproject opgestart met middelen van de Vlaamse regering.

AP B2.5: DE INFRASTRUCTUUR SPEELT IN OP HET VRIJETIJDSAANBOD IN DE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad Halle wil een infrastructuur die inspeelt op het divers vrijetijdsaanbod in de stad. Dit zijn immers plekken voor ontmoeting, ontwikkeling en beleving.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De sportinfrastructuur van de Avenir werd afgewerkt en in gebruik genomen.

De werken aan de centrumbibliotheek werden opgestart, en zullen in de loop van 2023 worden opgeleverd.

In het dossier voor de herbestemming van den Paterskerk als multifunctionele ruimte werd het beheerplan opgemaakt en goedgekeurd door Onroerend Erfgoed. Er werd een dossier ingediend voor de Open Oproep 'kleine totaalprojecten: dakrestauratie en stabiliteitswerken'. De opmaak van de omgevingsvergunning is voorzien voor begin 2023.

Voor het vernieuwen van het dak en inrichten van de zolder van het Oud-Jezuïtencollege werd een conceptnota opgemaakt en zal begin 2023 een dossier worden ingediend in het kader van de Open oproep Erfgoed '23.

Voor de realisatie van de Nootzaak en de chirolokalen werden de nodige voorbereidende werken en wegeniswerken uitgevoerd.

De speeltoestellen langs de Europalaan werden geplaatst en de hondenloopweide aan Stroppen werd gerealiseerd.

Voor de uitbouw van de academie van de toekomst is een eerste versie van de projectdefinitie opgemaakt, en zal in 2023 verder uitgewerkt worden.

DOELSTELLING B3: DOOR HET VERBETEREN EN VERGROENEN VAN ONZE STRATEN, PLEINEN EN PARKEN, CREËREN WE EEN LEEFBARE STAD

OMSCHRIJVING

Bomen, struikjes, gras, bloemen,... groen kan bijdragen aan de leefbaarheid van de stad. Het groen zorgt niet alleen voor klimaat- en gezondheidsvoordelen, maar ook voor veel meer sociale cohesie. Mensen zijn in een groene omgeving immers sneller geneigd om naar buiten te gaan, te gaan wandelen en elkaar op te zoeken. Het verbeteren en vergroenen van de straten, pleinen en parken draagt hiermee bij tot de leefbaarheid, maar ook tot de beleving van de stad.



DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget B3: Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	30.955,09	112.196,51	23.600,92	5.000,00
<i>Uitgaven</i>	1.083.333,89	1.485.070,71	1.013.575,53	1.019.363,91
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.974,61	-1.014.363,91
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	53.128,00	863.329,62	500.647,75	414.455,55
<i>Uitgaven</i>	3.957.259,28	3.845.998,45	5.175.235,06	8.342.186,94
Saldo	-3.904.131,28	-2.982.668,83	-4.674.587,31	-7.927.731,39

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door het verbeteren en vergroenen van onze straten, pleinen en parken, creëren we een leefbare stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B3.1 De stad ijvert voor een meer leefbare stad door een betere wegenis.
- Actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten.



- Actieplan B3.3 De stad stimuleert de lokale biodiversiteit.
- Actieplan B3.4 De stad verduurzaamt het openbaar domein.
- Actieplan B3.5 Met gerichte acties en sensibiliseringscampagnes verkleinen we de Halse afvalberg en het zwerfvuil.
- [Actieplan B3.6: Groene stadslong creëren met aandacht voor sport en recreatie - site De Bres-Leide-Slingerweg](#)

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B3: Verbeteren en vergroenen van straten.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	30.955,09	112.196,51	23.600,92	5.000,00
<i>Uitgaven</i>	1.083.333,89	1.485.070,71	1.012.944,33	1.018.732,70
Saldo	-1.052.378,80	-1.372.874,20	-989.343,41	-1.013.732,70
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	53.128,00	863.329,62	500.647,75	414.455,55
<i>Uitgaven</i>	3.957.259,28	3.270.774,47	5.097.248,06	8.071.206,94
Saldo	-3.904.131,28	-2.407.444,85	-4.596.600,31	-7.656.751,39

ACTIEPLANNEN

[AP B3.1 DE STAD IJVERT VOOR EEN MEER LEEFBARE STAD DOOR EEN BETERE WEGENIS.](#)

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het verder ontwikkelen van de leefomgeving door middel van een betere wegenis in de stad is een belangrijk aspect voor onze inwoners, handelaars, bedrijven en bezoekers. Het vernieuwen van asfalt en de heraanleg van straten, fiets- en voetpaden behoren tot concrete acties, maar ook grotere projecten kaderen binnen dit actieplan.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Het masterplan voor de openbare verlichting is opgemaakt en wordt stelselmatig uitgevoerd door het vervangen van de bestaande armaturen door energiezuinige alternatieven.

In overleg met Farys worden systematisch een aantal straten aangepakt voor het vernieuwen van de riolering. In 2022 werd de Kasteelbrakelsesteenweg uitgevoerd, het einde van deze werken is voorzien tegen de zomer van 2023.

In het kader van het structureel onderhoud werden volgende locaties aangepakt: Prinsenbos, Pieter-Pauwel Rubenslaan, Breugellaan, Weerstandsstraat en Lenniksesteenweg.

Om snel en accuraat dringende ingrepen te kunnen uitvoeren, werd een raamovereenkomst afgesloten met 2 aannemers die snel interventies kunnen uitvoeren.

De riooldatabank werd opgemaakt in overleg met Farys.

De opdracht voor de opmaak van een wegdekmonitoring werd gegund en de eerste resultaten werden eind 2022 zichtbaar. Vanaf 2023 vormt dit een basis voor de opmaak van het structureel onderhoud van de wegenis.

Er werden 4 projecten uit de groene clusters geselecteerd waarvoor de voorbereidende studie start om riolering aan te leggen in functie van het bereiken van de reductiedoelstellingen.

Er werd gestart met de opmaak van een reglement leefstraten, waarbij inspraak werd gevraagd aan verschillende organisaties. Op basis van deze input zal het ontwerpreglement voorgelegd worden aan de gemeenteraad in de eerste helft van 2023.

AP B3.2: DE STAD VERGROENT, SAMEN MET DE INWONERS, STRATEN EN BUURTEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil het straatbeeld vergroenen en de oppervlakte woongroen verhogen. De stad wil meer aantrekkelijke groene ontmoetingsruimte in de stad creëren en inwoners en bezoekers uitnodigen om deze samen te beleven. Er wordt werk gemaakt van een masterplan openbare groene ruimtes zowel voor het stadscentrum

als voor onze deelgemeenten. Groene ruimten worden maximaal opengesteld voor het publiek. Het betrekken van bewoners in de vergroening van een stad speelt hierbij een belangrijke rol. Het actieplan B3.2 De stad vergroent, samen met de inwoners, straten en buurten is een prioritair actieplan en wordt onder de rubriek prioritair beleid verder in detail omschreven.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Vanuit het project leefbuurten werden proefopstellingen geplaatst in de wijk Nieuw-Rodenem. De proefopstellingen werden geëvalueerd en op basis van de resultaten van deze evaluatie zal een plein, straat,..heringericht worden in de Don Boscowijk.

Er werd een subsidiedossier ingediend in het kader van 'Vlaanderen breekt uit'. Hoewel het dossier werd goedgekeurd, werd het niet geselecteerd. Aansluitend werd een nieuw dossier ingediend om de Astridlaan aan te pakken in het kader van het project Leefbuurten.

De uitwerking van de "Lokale gebiedsdeal droogte (Molenbeek)" is in uitvoering gegaan. Focus in Halle ligt het het deelproject "bronnen, kwelzones en bronbeken" waarin de Disbeek en Kapittelbeek worden gevisieerd.

Budget actieplan B3.2: Samen met inwoners straten vergroenen (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	631,20	631,21
Saldo	0,00	0,00	-631,20	-631,21

Investerings				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
Ontvangsten	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven	0,00	575.223,98	0,00	141.780,00
Saldo	0,00	-575.223,98	0,00	-141.780,00

Acties

- B3.2.1 Aandeel inwoners dat woont binnen 400m van buurtgroen verhogen door het buurtgroen in kaart te brengen en bijkomend buurtgroen en bomen te voorzien.



Status: In uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B3.2.2 Installeren van een waterkeringsysteem op de Basiliekstraat



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B3.2.3 Aanleg van nieuwe en onderhoud van bestaande bufferbekken



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- B3.2.4 Van verharde zones naar sponzige ruimtes ten behoeve van waterhuishouding en het ecologisch herstel



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	

AP B3.3: DE STAD STIMULEERT DE LOKALE BIODIVERSITEIT.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle voert een integraal milieu- en natuurbeleid dat uitgaat van natuurontwikkeling en het versterken/behouden van de biodiversiteit. Door onder meer het stimuleren van het aanplanten van streekeigen soorten en hoogstammige bomen, het aangaan van partnerschappen en het sensibiliseren en informeren van de bevolking willen we de biodiversiteit verhogen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De acties gekoppeld aan deze doelstelling werden gerealiseerd in de loop van de voorbije jaren. Intussen werd dit opgenomen in de recurrente werking van de dienst.

AP B3.4: DE STAD VERDUURZAAMT HET OPENBAAR DOMEIN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wilt voluit gaan voor het verduurzamen van het openbaar domein. We willen dit realiseren door het opdrijven van het groen in het straatbeeld, en dit zowel bij nieuwe projecten als bij recurrente onderhoudswerken.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In het Albertpark werd de wegenis aangelegd en het meubilair geplaatst. De Zenneterrassen werden gerealiseerd en open gesteld.

Aan de speeltuinen van Joepie, het Kasteeldomein Lembeek en Gulden-Erf werd kleinfruit aangeplant.

Om de verbindingscorridors te realiseren ter versterking van de groene longen in de stad, werden de nodige stappen gezet om de percelen in de omgeving van de Groebengracht te verwerven. In 2023 zal het ontwerp van het gebied worden opgemaakt.

Voor de opwaardering van de kleine Zenne en de Zenneweide werd in 2022 de ontheffing op ontbossing in kader van het ontwerpplan ingediend bij Agentschap Natuur en Bos. Na ontvangst hiervan kan in 2023 de omgevingsvergunning aangevraagd worden en het aanbestedingsdossier aan de raad worden voorgelegd.

Het PIO-project is afgerond en de verzamelde data wordt geanalyseerd. De afronding van de analyse is voorzien begin 2023.

AP B3.5: MET GERICHTE ACTIES EN SENSIBILISERINGSCAMPAGNES VERKLEINEN WE DE HALSE AFVALBERG EN HET ZWERFVUIL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

We produceren ongeveer een kilo huishoudelijk afval per dag en per persoon. Halle is ervan overtuigd dat het properder kan en wil via gerichte acties en sensibiliseringscampagnes de Halse afvalberg en het zwerfvuil in de stad verminderen. Het verminderen van afval, het scheiden van afval en het herbruiken of recyclen ervan hebben immers een belangrijke impact op het milieu.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In 2022 werd het nieuwe recyclagepark gerealiseerd langs de Stroppenweg. De opening is voorzien in het voorjaar van 2023.

Op 4 plaatsen werden de glascontainers ondergronds geplaatst: Rodenemplein, K.Elisabethlaan, Wedemstraat en Spoorwegstraat.

Met Kringwinkel Tevelil werden gesprekken opgestart om na te gaan of ze extra diensten kunnen verlenen in het vervoeren van afval naar het recyclagepark. In de aanpak van sluikstorten worden een aantal locaties intensief opgevolgd.

Er werd een pop-up recyclagepark georganiseerd in wijk Windmoleken en in wijk Vogelweelde.

AP B3.6: GROENE STADSLONG CREËREN MET AANDACHT VOOR SPORT EN RECREATIE - SITE DE BRES-LEIDE-SLINGERWEG

Verantwoordelijke sector: Project- & investeringsbureau

We realiseren een groene stadslong met heel veel aandacht voor sport en recreatie op site De Bres-Leide-Slingerweg. Dit wordt onder andere mogelijk omdat we alle parkeerplaatsen in de omgeving ondergronds willen brengen. Het uitwerken van de toekomstvisie voor site De Bres-Leide-Slingerweg willen we opvolgen in een afzonderlijk actieplan.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad Halle en de Vlaamse Milieumaatschappij lanceerden in de zomer van 2021 onder begeleiding van het Team Vlaams Bouwmeester een open oproep naar mogelijke ontwerpers voor de herinrichting van De Bres en de omgeving. 28 architectenbureaus stelden zich kandidaat. De omgeving moet een plek worden waar sport, recreatie en groen samenkomen in een landschapspark met een meanderende Zenne.

Na een selectiefase en twee briefings voor de geselecteerde architectenteams dienden drie teams een projectvoorstel in. Deze projectvoorstellen werden voorgesteld aan de gunningscommissie op 16 maart 2022 die een advies uitbracht aan de opdrachtgevers. Op basis van dit advies besloot het college van burgemeester en schepenen op 6 mei 2022 verder te onderhandelen met het multidisciplinair team bestaande uit BEL ARCHITECTEN, CRIT./Peter Swinnen, BE Greisch, Stream And River Consult en TIJD & VLIJT. Deze onderhandelingen resulteerden in een ontwerpovereenkomst die door het college van burgemeester en schepenen werd goedgekeurd op 24 juni 2022.

Op 4 november 2022 keurde het college van burgemeester en schepenen nog een twee bijakten goed horende bij deze overeenkomst. Een eerste betreffende de verderzetting van de opmaak van een gemeentelijk RUP en een tweede betreffende de studieopdracht voor het ontwerp van de uitbreiding van het historisch stadhuis.

In de eerste maanden van de opdracht werd er gewerkt aan het masterplan en aan een voorontwerp voor de achterbouw van het historisch stadhuis in tweewekelijkse werkgroepen. Er werd een buurtoverleg op 22 december 2022 georganiseerd om het project voor te stellen aan de buurtbewoners.

Budget prioritair actieplan B3.6:

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	77.987,00	129.200,00
Saldo	0,00	0,00	-77.987,00	-129.200,00

Acties

- B3.6.1 Opmaken van een stedenbouwkundig inrichtingsplan, landschapsonwerp en architectuurontwerp voor site De Bres ism de Vlaamse bouwmeester



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	

- B3.6.2 Realiseren van een ondergrondse parkeergarage



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.6.3 Verder uitbouwen van het landschapspark met aandacht voor sport en recreatie



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B3.6.4 Installeren van een waterkeringsysteem op de Basiliekstraat



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

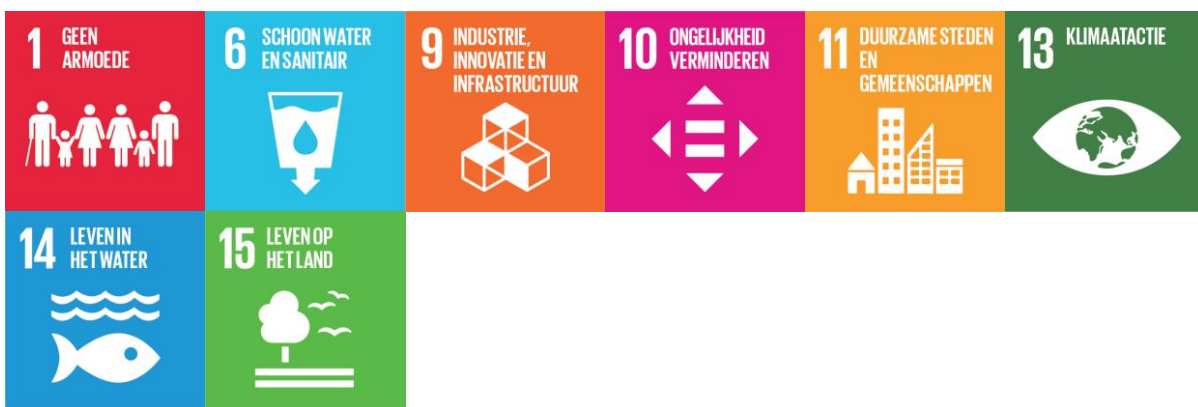


DOELSTELLING B4: HALLE ZORGT VOOR EEN BETAALBAAR WOONAANBOD IN EEN AANGENAME EN GROENE STADSOMGEVING

OMSCHRIJVING

Halle wil een stad zijn met een betaalbaar, kwalitatief en innovatief woningaanbod voor iedereen, die aandacht besteedt aan het in stand houden van haar waardevolle 'groene en blauwe' ruimtes en via haar woonbeleid tegemoetkomt aan de hedendaagse woon-, werk-, en recreatiebehoeften.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget B4: Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	5.640,00	46.339,08	44.993,00
<i>Uitgaven</i>	35.039,23	30.440,38	93.844,84	120.064,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-75.071,00
<i>Investeringsen</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	27.550,35	14.851,50	64.545,47
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-64.545,47

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Halle zorgt voor een betaalbaar woonaanbod in een aangename en groene stadsomgeving':

- Actieplan B4.1 Halle maakt werk van een nieuwe stadsplanning die tegemoet aan de hedendaagse woon-, werk, en recreatiebehoeften.
- Actieplan B4.2 De stad gaat voor groen en blauw in de stadsplanning
- Actieplan B4.3 Halle zet in op een divers en betaalbaar woonaanbod dat voor iedereen toegankelijk is.
- Actieplan B4.4 Halle verbetert de kwaliteit van het woningpatrimonium en zijn omgeving

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B4: Betaalbaar woonaanbod.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	5.640,00	46.339,08	44.993,00
<i>Uitgaven</i>	35.039,23	30.440,38	93.844,84	120.064,00
Saldo	-35.039,23	-24.800,38	-47.505,76	-75.071,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	27.550,35	14.851,50	64.545,47
Saldo	0,00	-27.550,35	-14.851,50	-64.545,47



AP B4.1: HALLE MAAKT WERK VAN EEN NIEUWE STADSPANNING DIE TEGEMOET AAN DE HEDENDAAGSE WOON-, WERK, EN RECREATIEBEHOEFTE.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De Bouwmeesterscan is een nieuwe tool, die door het Team Vlaamse Bouwmeester ontwikkeld werd voor lokale besturen die snel werk willen maken van een duurzamer en beter ruimtegebruik. Een team van experts brengt de ruimtelijke en beleidsmatige sterktes en zwaktes van de stad in kaart en reikt een concrete agenda van projecten en ingrepen aan. Doel van deze scan is de stad bij te staan in de transitie naar een aangenamere, gezondere, beter uitgeruste en meer inclusieve leefomgeving, gekoppeld aan een zorgzamere en duurzamere omgang met het leefmilieu en met natuurlijke hulpbronnen. Deze scan zal een startpunt vormen voor een nieuwe stadsplanning die tegemoetkomt aan de hedendaagse behoeften.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Vanuit de visiedocumenten stadsvernieuwingsproject Possozplein - Slingerweg - De Bres en het Landschapspark, wordt de omgeving van het sportcentrum De Bres als belangrijke stedelijke schakel binnen het Halse landschapsplan planologisch geordend. In het kader hiervan werd in 2022 een open oproep gelanceerd via het Team Vlaams Bouwmeester, en werd een ontwerpteam aangesteld. Aansluitend werd de procedure voor de opmaak van het RUP De Bres verder gezet.

Voor de opmaak van het warmteplan werd een lastenboek voor de studieopdracht gelanceerd. De gunning is voorzien in januari 2023, de doorlooptijd van de studie bedraagt 12 maanden.

De actie om burgers te stimuleren om duurzaam te bouwen, was een succes. Alle aangekochte renovatieadviezen werden opgebruikt. De samenwerkingsovereenkomst tussen Klimaatpunt en de stad werd verlengd voor een periode van 3 jaar, en er werd beslist om jaarlijks 50 adviezen te bekostigen.

Om verder te evolueren naar een data driven lokaal bestuur, werd in 2022 een databeleidsnota opgesteld, werd het project telraam uitgebreid en werden voor college en managementteam inspiratiemomenten georganiseerd gebaseerd op de data van 'Provincie in cijfers' en de gemeentemonitor.

Begin 2022 werd 'Natuurbuur' gelanceerd om burgers te ondersteunen in het vinden van informatie over klimaatadaptieve maatregelen. Op social media werden 5942 mensen bereikt en waren de beperkte reacties

in het algemeen positief.

AP B4.2 DE STAD GAAT VOOR GROEN EN BLAUW IN DE STADSPLANNING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet, samen met de inwoners en andere actoren, in op natuur en belevingsgroen. Het ecologische netwerk wordt verankerd in de ruimtelijke plannings, dat inspeelt op de noden en verwachtingen van de brede samenleving.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In het kader van het project 'klimaatbestendig Pajottenland' werden in 2022 op verschillende locaties houthakseldammen afgewerkt.

Het beoordelingskader met stedenbouwkundige richtlijnen voor de fase 1 tuinwijk Buizingen werd opgemaakt.

De compostsite en natuurtuin 'Eisingen' werd onthard en aangeplant. Nederhempark werd aangelegd, de ontharding van de Leide werd gerealiseerd, de proefopstellingen in het kader van de klimaatwijken werden aangelegd.

De verordening 'Leefbaarheid en Woonkwaliteit' werd opgemaakt maar dient juridisch verder onderzocht te worden in 2023. Het PRUP (afbakening van de kernen) werd geadviseerd door de GECORO en door het college van burgemeester en schepenen.

Het openbaar onderzoek voor het Beleidsplan Ruimte Vlaams-Brabant werd opgestart in december 2022 en loopt tot 1 maart 2023.



AP B4.3 HALLE ZET IN OP EEN DIVERS EN BETAALBAAR WOONANBOD DAT VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK IS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle zet in op de ontwikkeling van een betaalbare en innovatieve woningmarkt, met bijzondere aandacht voor de huurmarkt en het huuraanbod, door ruimte te bieden aan innoverende bouwprojecten en pilootprojecten inzake nieuwe (collectieve) woonvormen.

De stad coördineert als regisseur van het lokaal woonbeleid de acties van sociale woonactoren in het kader van een sociaal woonbeleid. Van daaruit wordt er een gemeentelijke beleidsvisie omtrent sociaal wonen uitgewerkt.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De gemeentelijke beleidsvisie rond sociaal wonen werd opgemaakt in overleg met de leden van het lokaal woonoverleg.

Naar aanleiding van de oproep van Het Agentschap Innoveren en Ondernemen (VLAIO) voor cofinanciering van gemeentelijke subsidiereglementen met het oog op de verfraaiing en verduurzaming van handelspanen werd er een subsidiereglement uitgewerkt “wonen boven winkel”. Op die manier wordt getracht het beschikbaar aanbod aan leegstaande handelspanen te activeren voor wonen.

Op regelmatige basis wordt er, in overleg met de partners van de werkgroep woningkwaliteit, een selectie gemaakt van panden die minimaal 2 jaar zijn opgenomen op de leegstandsinventaris en in aanmerking kunnen komen voor sociale huur. Hierbij worden volgende criteria in rekening gebracht: Nabijheid voorzieningen, ligging (nabij kern) en haalbaarheid in functie van renovatie. Eigenaars kunnen dan renovatiebegeleiding verkrijgen op voorwaarde dat ze de woning vrijwillig verhuren aan het sociaal verhuurkantoor.

AP B4.4 HALLE VERBETERT DE KWALITEIT VAN HET WONINGPATRIMONIUM EN ZIJN OMGEVING

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het stadsbestuur zet in op woonkwaliteitsbewaking en bindt de strijd aan tegen leegstand en verkrotting. Daarom worden er acties opgezet die de kwaliteit van het individuele woningaanbod op gebied van bouwfysische en technische kwaliteiten stimuleren, maar ook op gebied van duurzaamheid, oriëntatie, kindvriendelijkheid, toegankelijkheid, veiligheid, ... We doen dit door initiatieven die gebaseerd zijn op deze principes te initiëren, uit te werken en te ondersteunen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad blijft inzetten op het in kaart brengen van de huurmarkt en het uitvoeren van conformiteitsonderzoeken op eigen initiatief (bv. bij steun in huurwaarborg, huurwaarborglening). Ook worden problematische panden in kaart gebracht en wordt er contact opgenomen met betrokken partijen (huurders en eigenaars).

Het opmaken van conformiteitsattesten, het aanplakken van een besluit van de burgemeester van ongeschikt of onbewoonbaar verklaring, het opsporen en registreren van verwaarloosde woningen en het aanzetten van inwoners tot het renoveren en duurzaam maken van hun woning zijn intussen opgenomen in de recurrente werking.



DOELSTELLING B5: WE WERKEN AAN EEN VLOT BEREIKBARE STAD. DE STAPPERS, TRAPPERS EN HET OPENBAAR VERVOER KRIJGEN DAN OOK DE HOOFDROL IN ONS MOBILITEITSBELEID

OMSCHRIJVING

Halle zet in op een duurzame en integrale mobiliteit uitgaande van het STOP-principe, dat in volgorde van belangrijkheid staat voor Stappers, Trappers, Openbaar vervoer en Privé vervoer. Dit principe stimuleert de meest duurzame vormen van mobiliteit.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget B5: We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	19.340,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	6.298,51	26.959,32	60.554,92	253.934,26
Saldo	13.041,49	-26.959,32	-60.554,92	-253.934,26
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	641.840,72	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	158.685,83	985.735,33	1.788.695,19	1.930.417,99
Saldo	-158.685,83	-343.894,61	-1.788.695,19	-1.930.417,99



OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'We werken aan een vlot bereikbare stad. De stappers, trappers en het openbaar vervoer krijgen dan ook de hoofdrol in ons mobiliteitsbeleid (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B5.1 Halle maakt werk van een stad op maat van voetgangers.
- [Actieplan B5.2 Halle stimuleert ook het fietsgebruik door extra maatregelen.](#)
- Actieplan B5.3 Halle promoot het openbaar vervoer als vlot en efficiënt vervoersmiddel.
- Actieplan B5.4 We werken aan een autoluwe maar bereikbare stad.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B5: Bereikbare stad.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	19.340,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	6.298,51	20.543,90	48.276,81	241.934,26
Saldo	13.041,49	-20.543,90	-48.276,81	-241.934,26
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	122.964,80	548.958,78	357.500,18	478.267,15
Saldo	-122.964,80	-548.958,78	-357.500,18	-478.267,15

ACTIEPLANNEN

AP B5.1 HALLE MAAKT WERK VAN EEN STAD OP MAAT VAN VOETGANGERS.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Het STOP-principe stelt prioriteiten wat betreft de keuze voor een vervoermiddel. Stappen krijgt hierbij de hoogste prioriteit. Halle bouwt daarom verder aan een stad die aantrekkelijk is voor voetgangers. Dit gaat van het optimaliseren van de voetpaden tot het in kaart brengen van voetwegen op het grondgebied. We hebben hierbij bijzonder oog voor de toegankelijkheid van ons openbaar domein.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De voetweg Kleutersbaan werd gerealiseerd. Het herwaarderingsproject voor voetweg 99 tussen de Wedemstraat en de Gaasbeeksesteenweg werd goedgekeurd en de nodige administratieve acties werden genomen. De realisatie op het terrein zal gebeuren in 2023.

Het ontwerp voor de aanleg van parking Oud Stadsmagazijn werd opgemaakt. De aanleg is voorzien voor 2023.

In de Hollestraat werd een verhoogd voetpad aangelegd om de voetgangers de kans te geven zich op een veilige manier te verplaatsen.

AP B5.2 HALLE STIMULEERT OOK HET FIETSGEBRUIK DOOR EXTRA MAATREGELEN.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

De stad neemt initiatieven tot het beheersen van de mobiliteit en het verbeteren van de verkeersleefbaarheid door het verschuiven van de modale shift naar duurzame vervoerswijzen. Het fietsen speelt hierbij een belangrijke rol. Door de realisatie van diverse maatregelen en initiatieven wordt het fietsgebruik veiliger gemaakt en zo verder aangemoedigd.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Eind 2022 werd de campagne 'Halle Fietst' gevoerd.

De fietssnelweg langs de Klabbeksesteenweg, Malheidebrug J. Laroylaan en Felix Roggemanskaai werd gerealiseerd.

Budget actieplan B5.2: STOP- principe - trappers (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	6.415,42	12.278,11	12.000,00
Saldo	0,00	-6.415,42	-12.278,11	-12.000,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	641.840,72	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	35.721,03	436.776,55	1.431.195,01	1.452.150,84
Saldo	-35.721,03	205.064,17	-1.431.195,01	-1.452.150,84

Acties

- B5.2.1 Betrekken van partners bij de uitwerking van het fietsbeleid



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.2 Veiliger fietsen in de stad door het afschermen van fietspaden



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.3 Uitbreiden van elektrische (pool)-fietsen en steps



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:



2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.5 Veiliger fietsen door het voorzien van fietsopstelstroken bij kruispunten en het conflictvrij maken van alle verkeerslichtengeregelde kruispunten



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.6 Opzetten van een PR- campagne 'Halle fietst'



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B5.2.7 Aanleg van een fietsnelweg



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.8 Onderzoeken om fietscontainers te huur te stellen



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025



		X	X	X	
--	--	---	---	---	--

- B5.2.9 Inrichten van een driedimensionaal zebrapad



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- B5.2.10 Veiliger fietsen in de stad door gerichte acties



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

- B5.2.11 Opmaken van een masterplan veilige fietsroutes



Status: opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- B5.2.12 Investeren in overdekte fietsenstallingen (inclusief laadpunten)



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- B5.2.13 Promoten van het gebruik van mobiele fietsenstallingen bij evenementen



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- B5.2.14 Fietspromotie via een fietspremie



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		

AP B5.3 HALLE PROMOOT HET OPENBAAR VERVOER ALS VLOT EN EFFICIËNT VERVOERSMIDDEL.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Toegankelijk en efficiënt openbaar vervoer blijft een belangrijk speerpunt in de stad. Via diverse initiatieven wil men het autoverkeer in de stad verminderen en het openbaar vervoer als aantrekkelijk alternatief promoten.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De krijtlijnen om een voorontwerp op te maken voor het herinrichten en vergroenen van de stationsomgeving, zijn opgemaakt in overleg met de verschillende stakeholders.



AP B5.4 WE WERKEN AAN EEN AUTOLUWE MAAR BEREIKBARE STAD.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil meer en meer uitgroeien tot een leefstad, waar de beleving en aantrekkelijkheid van het publiek domein een belangrijke katalysator is. Mobiliteit en de verkeersruimte spelen hierbij een belangrijke rol. De stad wil werken aan een autoluwe, maar bereikbare (binnen)stad, zodat de stad tegelijk leefbaar voor bewoners en aantrekkelijk voor bezoekers en shoppers is.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In 2022 werden 2 wagens van de stad vervangen door plug-in-hybride voertuigen, daarnaast werden 2 elektrische bestelwagens aangekocht. Het wagenparkbeheersysteem werd aangekocht en in alle stadswagens geïnstalleerd. Op basis van de input van deze tool zal de nood naar de verdere vernieuwing van het wagenpark worden uitgewerkt.

De stad participeert in het deelwagenproject. In de week van de mobiliteit werd het deelwagensalon georganiseerd.

Het parkeerbeleid werd aangepast, er werden extra shop&go-plaatsen voorzien.

Kluisbos werd autovrij gemaakt als ruggengraat voor alternatieve vervoersmodi.

In de Nieuwstraat en op de Edingensesteenweg werden een ANPR-camera's geplaatst om de mobiliteitskeuzes te handhaven.

DOELSTELLING B6: ONS DOELGERICHT VEILIGHEIDSBELEID ZORGT VOOR EEN VEILIGE LEEFOMGEVING

OMSCHRIJVING

Halle bouwt aan een integrale en geïntegreerde benadering van de 'veiligheid' in de stad, opdat inwoners,

mensen die Halle bezoeken of er komen werken, zich veilig voelen in het verkeer, hun woning, in de woonomgeving en in alle publieke ruimtes in de stad. Halle monitort daartoe de veiligheidssituatie permanent en speelt hier (pro)actief en innovatief op in. De stad waakt over een maximale synergie in de maatregelen op proactief, preventief en repressief vlak die leiden naar maximale en duurzame resultaten. De politiezone Zennevallei is hierbij een belangrijke partner.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget B6: Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	847,00	43.875,57	33.949,84	40.500,00
Saldo	-847,00	-43.875,57	-33.949,84	-40.500,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	30.157,01	9.519,14	4.289,27
<i>Uitgaven</i>	4.030.209,32	2.985.800,88	770.630,98	907.517,36
Saldo	-4.030.209,32	-2.955.643,87	-761.111,84	-903.228,09

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Ons doelgericht veiligheidsbeleid zorgt voor een veilige leefomgeving' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan B6.1 Halle vermindert de overlast door een preventieve en doordachte aanpak



- Actieplan B6.2 Halle investeert in een veilige speel- en schoolomgeving.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling B6: Doelgericht veiligheidsbeleid.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	847,00	9.667,66	33.949,84	40.500,00
Saldo	-847,00	-9.667,66	-33.949,84	-40.500,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	4.030.209,32	2.985.800,88	745.558,37	873.071,08
Saldo	-4.030.209,32	-2.985.800,88	-745.558,37	-873.071,08

ACTIEPLANNEN

AP B6.1 HALLE VERMINDERT DE OVERLAST DOOR EEN PREVENTIEVE EN DOORDACHTTE AANPAK

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle pakt, samen met zijn partners, bestaande en nieuwe overlastfenomenen aan op een krachtige en flexibele wijze, door gerichte maatregelen en acties op proactief, preventief en repressief vlak. Hiertoe brengen we de problemen nauwgezet in kaart en nemen we gepaste maatregelen. De stad onderzoekt en ontwikkelt vernieuwende methodieken om overlast aan te pakken.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Overlastmeldingen worden overlopen op een maandelijks overlastplatform, waar structurele ingrepen besproken en geëvalueerd worden.

De overdekte fietsenstallingen werden voorzien van bewakingscamera's. De pinhole-camera's worden verder ingezet in het aanpakken van overlast.

In samenspraak met de politie werd een overlastcamera geplaatst aan De Bres, in combinatie met voetpatrouilles door de politie.

Er werd een structureel overleg opgestart in verband met hinderlijke inrichtingen en ondermijnende economieën. Het gaat om panden die een dekmantel zijn voor uitbuiting en zwartwerk, voor verdoken mensenhandel of criminele activiteiten.

AP B6.2 HALLE INVESTEERT IN EEN VEILIGE SPEEL- EN SCHOOLOMGEVING.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle wil de verkeersveiligheid in de omgeving van scholen en speelomgevingen verbeteren door op uniforme wijze deze plaatsen zichtbaar en herkenbaar te maken op ons grondgebied.

Anderzijds gaat er ook specifieke aandacht naar de uitbouw van een speelweefsel. Een speelweefsel is een netwerk dat alle informele en formele (speel)plekken omvat, en de routes die deze plekken verbinden. Het wil een kind- en tienergericht weefsel realiseren binnen het kader van kwaliteitsvolle publieke ruimte voor iedereen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In 2022 werden 3 schoolomgevingen geselecteerd uit het in 2020 goedgekeurde masterplan om ingericht te worden als veilige schoolomgeving: GO! Klimop - Arthur Poesstraat, Bremstraat, Heilig Hart College - Kasteelstraat en Heilig Hart College - Vondel, Parklaan, Leide, Handbooghof.

Er werd samen met de scholen een participatietraject doorlopen waarbij zowel de ouders, leerkrachten als kinderen werden bevroegd. Op basis van de resultaten van deze bevrogingen werd de herinrichting uitgewerkt.

Ook in 2023 is de verdere uitwerking van het masterplan voorzien.

Budget actieplan B6.2: Veilige speel- en schoolomgeving (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	34.207,91	0,00	0,00
Saldo	0,00	-34.207,91	0,00	0,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	30.157,01	9.519,14	4.289,27
<i>Uitgaven</i>	0,00	0,00	25.072,61	34.446,28
Saldo	0,00	30.157,01	-15.553,47	-30.157,01

Acties

- B6.2.1 Uitvoeren van een studie naar de uitbouw van een speelweefsel dat alle formele en informele (speel)plekken voor kinderen en jongeren via veilige en toegankelijke routes met elkaar verbindt.



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X		



- B6.2.2 Realiseren van een veilige schoolomgeving door ingrepen op het openbaar domein en campagnes



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- B6.2.3 Onderzoek verrichten naar mogelijkheden om zwaar vervoer te weren tijdens begin en einde van schooltijden



Status: Initiatie

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		



WENDBARE STADSORGANISATIE

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil evolueren tot een meer wendbare stadsorganisatie. Door te evolueren naar een reactieve, flexibele en vernieuwende organisatie kunnen we inspelen op de steeds veranderende context, waar we als stad onderhevig aan zijn.

De organisatiestructuur en -cultuur van stad Halle garanderen hierbij niet alleen een optimaal kwaliteitsvol rendement maar ook een wendbare opstelling en juiste rolname van de organisatie ten aanzien van het beleid. De opportuniteiten van de integratie tussen stad en OCMW worden hierbij ten volle benut. In onze wendbare organisatie stappen we af van het strikt lineair proces en bouwen we aan een flexibele opstelling. We zorgen ervoor dat de missie en strategie doorleefd zijn en zien dit als een richtinggevend kader doorheen het handelen.

Budget wendbare stadsorganisatie:

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	20.000,00
<i>Uitgaven</i>	203.756,59	146.978,99	186.223,53	265.114,72
Saldo	-203.756,59	-146.978,99	-45.805,16	-245.114,72
<i>Investeringen</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	42.930,47	53.200,00
<i>Uitgaven</i>	5.874.086,75	4.704.941,02	679.917,91	1.511.535,01
Saldo	-5.874.086,75	-4.609.349,13	-636.987,44	-1.458.335,01



DOELSTELLING W1: DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE ZIJN DOORLEefd

OMSCHRIJVING

De doelstellingen van de organisatie zijn dynamisch en doorleefd. Ze geven aan wat de prioriteiten zijn van de organisatie zijn en geven hiermee richting aan. Ze vormen dan ook de toetssteen voor het opzetten van acties en projecten.

Om te weten of het bestuur op koers zit om de doelstellingen te bereiken is het noodzakelijk om systematische en continu relevante gegevens te verzamelen. Deze monitoring zorgt ervoor het bestuur en de medewerkers zicht krijgen op de doelstellingenrealisatie doorheen de legislatuur. Communicatie over deze doelstellingenrealisatie draagt hiermee bij aan de betrokkenheid bij de organisatiedoelstelling en de realisatie ervan.

De doelstellingenrealisatie wordt ondersteund door de doorgedreven inzet op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit binnen de gehele organisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget W1: Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	3.092,58	29.984,69	4.066,20	4.066,21
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-4.066,21

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doelstellingen van de organisatie zijn doorleefd':

- Actieplan W1.1 De beleidsdoelstellingen zijn gedragen en vormen de basis voor het dagelijks handelen
- Actieplan W1.2 Onze organisatie ademt de strategische engagementen: duurzaamheid, toegankelijkheid, innovatie en kindvriendelijkheid
- Actieplan W1.3 Op basis van rationele en onderbouwde gegevens creëren en funderen we beleidsdoelstellingen

Binnen deze doelstelling zijn er geen prioritaire actieplannen bepaald.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W1: Doelstellingen zijn doorleefd.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	3.092,58	29.984,69	4.066,20	4.066,21
Saldo	-3.092,58	-29.984,69	-4.066,20	-4.066,21

ACTIEPLANNEN

AP W1.1 DE BELEIDSDOELSTELLINGEN ZIJN GEDRAGEN EN VORMEN DE BASIS VOOR HET DAGELIJKS HANDELEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze medewerkers zijn betrokken bij de organisatie: zij geven duidelijk aan aan welke beleidsdoelstellingen zij vanuit hun functie bijdragen. Van bij de start zal reeds in vacatures een koppeling gemaakt worden tussen de vacante functie en de strategische meerjarenplanning.

Zowel bij interne als externe communicatie hebben we steeds oog voor de strategische doelen van onze organisatie.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De doelstellingen van de organisatie werden vertaald in 3 thema's, die ook hun weerslag hebben in de meerjarenplanning, nl.: Halle zorgt, Halle leeft en Halle werkt. Samen worden deze drie thema's gebundeld in de slagzin 'Helemaal voor Halle'. Er werd voor deze 3 thema's een afbeelding voorzien, deze wordt gebruikt in onze interne communicatie, bijvoorbeeld in de nieuwsbrief en in de Ziena!. De 3 thema's krijgen ook een plaats in onze communicatie naar de burger, zoals in de Info Halle en berichten op onze facebookpagina.

Het nieuwe software systeem Pepperflow in kader van doelstellingenmanagement werd opgezet en uitgerold in het voorjaar 2021. Medewerkers kunnen via deze tool acties eenvoudig linken aan actieplannen, doelstellingen en transversale engagements. Op die manier wordt het duidelijk dat de realisatie van een bepaalde actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale engagements. De gebruiker is via het systeem in staat om de actuele stand van zaken van een actie op te volgen. Dit systeem is ook toegankelijk voor collegeleden zodat de beleidscolleges op een efficiënte manier kunnen verlopen. Deze tool werd in 2022 uitgebreid met een beleidsportaal waarop ook inwoners de status van acties kunnen opvolgen.

Er werden ook stappen gezet om de beleidsdoelstellingen te betrekken in de functioneringsgesprekken van elke medewerker. Zo werd er een apart veld voorzien in Cornerstone (personeelsopvolgingssysteem) waarbij er ingegaan wordt op de beleidsdoelstellingen.

Alle acties binnen dit actieplan werden intussen gerealiseerd. Het communiceren over de beleidsdoelstellingen is intussen opgenomen binnen de dagelijkse werking.

AP W1.2 ONZE ORGANISATIE ADEMT DE STRATEGISCHE ENGAGEMENTEN: DUURZAAMHEID, TOEGANKELIJKHEID, INNOVATIE EN KINDVRIENDELIJKHEID

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De transversale doelstellingen innovatie, kindvriendelijk-, toegankelijk- en duurzaamheid zijn vaste waarden binnen onze organisatie. We denken vanuit deze transversale doelen en stemmen ons handelen hierop af. Teneinde dit actieplan te ondersteunen worden medewerkers aangeduid die als ambassadeurs worden



ingezet in onze organisatie. Hun missie is om een methodiek op te zetten die bijdraagt aan de realisatie van het omschreven actieplan. In de huidige meerjarenplanningen worden de transversale doelstellingen – indien van toepassing – reeds gekoppeld aan iedere actie. Op die manier wordt het duidelijk dat deze actie niet enkel bijdraagt aan de realisatie van het actieplan en de doelstelling, maar ook bijdraagt aan de realisatie van de transversale doelstellingen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Elke actie in de meerjarenplanning is gekoppeld aan de transversale engagementen. In het kader van de realisatie van de meerjarenplanning worden deze transversale engagementen eveneens opgevolgd. In 2020 werden de ambassadeurs van de transversale engagementen aangesteld. Ze zijn het aanspreekpunt voor de engagementen duurzaam, kindvriendelijk, toegankelijk en innovatie. Ze kunnen collega's informeren en advies geven omtrent hun expertisedomein.

Jaarlijks belichten de ambassadeurs een aantal acties vanuit de transversale engagementen. Daarnaast werd in 2022 een extra stap in de flow van het agenderen van dossiers toegevoegd waarbij er advies ingeroepen kan worden van 1 of meerdere ambassadeurs. Deze werking werd positief geëvalueerd en werd opgenomen in de recurrente werking.

AP W1.3 OP BASIS VAN RATIONELE EN ONDERBOUWDE GEGEVENS CREËREN EN FUNDEREN WE BELEIDSDOELSTELLINGEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Doelstellingenrealisatie is primordiaal in deze legislatuur. Om dit te bereiken vertrekken we vanuit een organisatievisie en -missie. De samenwerking tussen het college van burgemeester en schepenen en de administratie kreeg een andere invulling en werd nauwer en flexibeler.

Het doel is enerzijds efficiënter en effectiever te kunnen handelen/werken door onder andere de wederzijdse verwachtingen van bij het begin duidelijk te maken en anderzijds de voortgangscntrole van de acties opgenomen in het jaaractieplan nauwgezet te kunnen opvolgen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De stad Halle draagt duurzaam bij aan het welzijn van zijn burgers en verzekert een 'burgernabije, democratische, transparante en doelmatige dienstverlening'. Zo luidt de officiële missie van onze organisatie. Uiteraard is het onze taak om de daad ook bij het woord te voegen. En dus hebben we in het meerjarenplan doelstellingen en acties uitgewerkt die er moeten voor zorgen dat Halle een duurzame, slimme en mensvriendelijke stad wordt waar 'dienstverlening, bereikbaarheid, levenskwaliteit en verbondenheid centraal staan.' Het meerjarenplan kreeg dan ook de titel 'Helemaal voor Halle' mee dat drie grote thema's telt: Halle zorgt, Halle leeft en Halle werkt.

Via de maandelijkse beleidscolleges bewaken het managementteam en het college de voortgang van de doelstellingen, actieplannen en acties. Eind 2020 werd het softwarepakket 'Pepperflow' aangekocht inzake doelstellingenmanagement. Deze software stelt ons in staat acties en projecten uit de meerjarenplanning via centraal op te volgen. Deze tool werd in 2022 verder uitgebreid met een extern luik via het 'beleidsportaal'.

In het voorjaar 2022 werd de inspiratiedag 'van cijfers naar letters' georganiseerd waarbij de link wordt gelegd tussen data (monitoring) en de dagelijkse werking.

Daarnaast wordt er verder werk gemaakt van het opzetten van een methodiek om systematisch en continu relevante gegevens te verzamelen om gericht op te volgen of de (beleids)doelstellingen gerealiseerd worden en de werking goed verloopt (monitoring). Er werden vormingsmomenten georganiseerd rond Power BI, een tool om data overzichtelijk te maken via dashboards. De eerste dashboards worden besproken op een nieuw platform 'organisatie in cijfers'.



DOELSTELLING W2: DOORDACHTE PROCESSEN ZORGEN VOOR EFFECTIEVE EN EFFICIËNTE DOELSTELLINGENREALISATIE

OMSCHRIJVING

De huidige processen en interne samenwerkingsvormen worden onder de loep genomen. We vertrekken hierbij vanuit het perspectief van de klant/gebruiker/inwoner. Waar nodig en wenselijk worden de processen hertekend of bijgestuurd zodat ze optimaal bijdragen aan een effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget W2: Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.153,95	52.258,09	37.699,21	98.836,21
Saldo	-17.153,95	-52.258,09	-37.699,21	-98.836,21
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	60.661,71	152.606,41	284.735,49
Saldo	0,00	-60.661,71	-152.606,41	-284.735,49

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Doordachte processen zorgen voor effectieve en efficiënte doelstellingenrealisatie' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W2.1 We maken de omslag van een lijnorganisatie naar een projectorganisatie waarbij we uit het vertrouwde vakgebied durven treden
- [Actieplan W2.2 De processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend](#)
- Actieplan W2.3 De medewerker is verantwoordelijk voor zijn processen. We handelen vanuit het willen, durven en kunnen.
- Actieplan W2.4 De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn ontzorgd door de ondersteunende sectoren
- Actieplan W2.5 We communiceren eenvormig en duidelijk (Intern)
- Actieplan W2.6 Slagkrachtige organisatie door optimale samenwerking tussen administratie en politiek
- Actieplan W2.7 De schulden zijn verder afgebouwd door een doordacht beheer van de financiële middelen
- Actieplan W2.8 De organisatie benut ten volle de gegevens, knowhow en expertise van andere besturen met als doel efficiënter, effectiever en kwaliteitsvoller te werken
- Actieplan W2.9 De organisatie onderscheidt zich op gebied van effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W2: Doordachte processen.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	17.153,95	43.543,92	29.303,84	81.336,21
Saldo	-17.153,95	-43.543,92	-29.303,84	-81.336,21



<i>Investeringen</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	44.739,47	152.606,41	284.735,49
Saldo	0,00	-44.739,47	-152.606,41	-284.735,49

ACTIEPLANNEN

AP W2.1 WE MAKEN DE OMSLAG VAN EEN LIJNORGANISATIE NAAR EEN PROJECTORGANISATIE WAARBIJ WE UIT HET VERTROUWDE VAKGEBIED DURVEN TREDEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze stadsdiensten evolueren naar een projectorganisatie. We spreken niet langer van taken, maar wel van projecten, die een integrale benadering krijgen. Over de grenzen heen en samen, werken we aan doelstellingen en dit niet vanuit één bepaalde een sector, cluster of team, maar vanuit een project en een gezamenlijke doelstelling.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Projectmatig werken biedt het voordeel van een meer resultaatgerichte aanpak en draait in eerste instantie om het creëren van duidelijkheid. Duidelijkheid over de doelstellingen, duidelijkheid over het resultaat en duidelijkheid over de manier waarop dat resultaat behaald zal worden.

Er werd een basis van projectaanpak opgesteld die afgestemd is op de werking van stad Halle zodat samenwerking op projectmatige basis tussen entiteiten (sectoren, clusters, teams, ...) bevorderd kan worden. In deze toolbox wordt enerzijds informatie gegeven over projectwerking (nut, rollen, fasen, ...) en worden anderzijds concrete sjablonen ter beschikking gesteld waaronder een projectnota. Deze toolbox werd via het softwarepakket Pepperflow gedigitaliseerd.

Deze basis projectaanpak is enerzijds bedoeld om te komen tot een efficiëntere en effectievere projectmatige werking binnen de organisatie. Anderzijds willen we met de projectaanpak de projectleiding een steun in de rug geven en een duidelijk kader bieden waarbinnen hij of zij kan werken.

In 2022 werd er verder werk gemaakt van een digitale mappenstructuur en Teams . Op die manier kan er een projectstructuur opgezet worden die samenwerking over diensten heen vereenvoudigd. Via deze structuur verkrijgen we ook een beter overzicht van de (organisatiebrede)projecten die lopende zijn. binnen de organisatie.

Daarnaast werd projectmatig werken toegevoegd aan de competentiegids en deze gekoppeld aan de verschillende functieprofielen die projectleiding op zich nemen of deelnemen aan projecten.

Tenslotte werd het voorbije jaar een gezamenlijk bureau voor het management voorzien. Dit om afstemming te versterken tussen directeurs.

AP W2.2 DE PROCESSEN ZIJN ZOWEL EFFICIËNT ALS DOELTREFFEND

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Als organisatie verkrijgen we een goed beeld van de diverse processen binnen onze werking. Overbodige stappen worden geschrapt en complexe processen geoptimaliseerd. De efficiëntiewinsten die hiermee gepaard gaan, kunnen ingezet worden voor de verdere optimalisatie en kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening.

De finaliteit van de procesoptimalisatie zit steeds vervat in de kwaliteitsverhoging van onze dienstverlening. Met andere woorden: de lasten van een procesoptimalisatie zal nooit een negatieve invloed mogen hebben op de burger, klant en/of partner.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Het is de betrachting om de processen te verbeteren op vlak van effectiviteit en efficiëntie, waar dit mogelijk is. Procesbeheer heeft 3 doelen op zich:

Processen kennen: inzicht verwerven in de huidige processen.

Processen verbeteren : de processen zowel efficiënter (met minder middelen toch hetzelfde of een beter resultaat halen) als effectiever (het resultaat staat volledig in het teken van de eindklant).

Processen borgen : ervoor zorgen dat ook alle medewerkers weten waarom ze die taken uitvoeren.

Sinds september 2021 is een procesanalist in dienst die dit geheel coördineert.

Een aantal belangrijke processen die dit jaar geëvalueerd en bijgestuurd werden:

- Er werd een systeem voorzien in kader van de optimalisatie van de interne postverwerking,
- het assetmanagement van technische installaties binnen patrimonium werd onder de loep genomen,
- het beheersysteem voor onderhoud van het openbaar domein (verdere uitwerking de komende jaren),
- het aankoopproces werd geoptimaliseerd,
- een betaalsysteem werd geïmplementeerd om de online betalingen van de belasting op de inname van het openbaar domein mogelijk te maken
- de flow voor onderhoud van het wegdek wordt ondersteund door een digitale tool.

Daarnaast werd er in samenwerking met zorg, in kader van de opmaak van kwaliteitshandboeken, een aantal kernprocessen uitgetekend en geëvalueerd.

Budget actieplan W2.2: Processen zijn zowel efficiënt als doeltreffend (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	8.714,17	8.395,37	17.500,00
Saldo	0,00	-8.714,17	-8.395,37	-17.500,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	0,00	15.922,24	0,00	0,00
Saldo	0,00	-15.922,24	0,00	0,00



Acties

- W2.2.1 Uitvoeren van een Quick-scan over de huidige processen.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.2 Meest kritische processen onderwerpen aan een doorgedreven analyse.

Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			

- W2.2.3 Vanuit de analysefase overgaan tot ondersteuning bij onze diensten teneinde over te gaan tot procesoptimalisatie al dan niet via projectmanagement.

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.4 Duidelijk benoemen wat er met de gerealiseerde tijd ingevolge de optimalisatie zal gebeuren.

Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X	X	X

- W2.2.5 Optimalisatie van de postverwerking door de installatie van een digitaal postverwerkingssysteem.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		



- W2.2.6 Jaarlijkse optimalisatie van 3 complexe processen om de efficiëntie van de dienstverlening te verhogen

Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.7 Door digitalisering de werking van de buitenschoolse kinderopvang efficiënter maken.



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X				

- W2.2.8 Online betalingssystemen onderzoeken en implementeren.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.9 Optimalisatie van de financiële processen met een focus op klantgerichtheid.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X			



- W2.2.10 Optimalisatie van de processen om betalingsachterstanden en verwijntresten te vermijden.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X			

- W2.2.11 Optimaliseren van de interne structuur van de sector financiën.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X		

- W2.2.12 Optimaliseren van processen binnen de cluster burgerzaken en hulpverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W2.2.13 Digitaliseren van de verordenende Ruimtelijke plannen en extern ter beschikking stellen via het Uitwisselplatform DSI van de Vlaamse Overheid

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X		

- W2.2.14 Sleutelprocessen van de organisatie in kaart brengen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X



AP W2.3 DE MEDEWERKER IS VERANTWOORDELIJK VOOR ZIJN PROCESSEN. WE HANDELEN VANUIT HET WILLEN, DURVEN EN KUNNEN.

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We creëren een cultuur waarbij iedere medewerker verantwoordelijkheid opneemt voor de aan hem/haar toevertrouwde taken. Om dit te realiseren analyseren en optimaliseren we de huidige interne procedures en middelen opdat deze bijdragen tot meer eigenaarschap bij onze medewerkers. Concreet wil dit zeggen dat we onze procedures en middelen dusdanig opzetten opdat deze bijdrage tot meer verantwoordelijkheid en bijgevolg een optimalere doelstellingenrealisatie. In het kader van organisatiebeheersing evolueren we – waar mogelijk – naar steekproefsgewijze nacontroles in de plaats van voorcontroles.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Eigenaarschap houdt in dat je je ergens verantwoordelijk voor voelt én deze verantwoordelijkheid ook kan opnemen. Om eigenaarschap te kunnen nemen over je werk, is het nodig dat de doelstellingen gekend zijn en het duidelijk is wat er van je verwacht wordt. Wanneer dit onvoldoende helder is kan het eigenaarschap niet concreet worden gemaakt.

Uitgangspunt voor het verhogen van eigenaarschap is: waar je verantwoordelijk voor bent (bijv. aansturing van een team, coördinatie van een project of de afhandeling van een taak), daar neem je verantwoordelijkheid voor op. Je neemt de beslissingen, waarbij je (eventueel) advies vraagt aan andere betrokkenen (teamleden, collega's van andere sectoren, stakeholders). Je krijgt hierover mandaat en legt er rekenschap over af bij je leidinggevende.

Deze manier van werken vraagt om duidelijk vastgelegde manieren van overleg en besluitvorming, die het eigenaarschap kaderen én beschermen. Daarbij is het belangrijk dat je de voortgang van de resultaten regelmatig kan monitoren. Op deze manier kan je tijdig bijsturen indien nodig.

Eigenaarschap vraagt ook om heldere verdeling van de verantwoordelijkheden tussen de uitvoerende teams, collega's (binnen en buiten de sector), ondersteunende sectoren, het management en het politiek bestuur. Een helder, betrouwbaar kader, zorgt ervoor dat dat eigenaarschap opgenomen kan worden.

Het aankoopproces (grensbedragen en toegang tot raamovereenkomsten/huisleveranciers via topdesk) werd aangepakt in 2022. Dit geeft medewerkers een aantal tools in handen om meer eigenaarschap te

hebben over de toegewezen opdrachten en projecten.

In 2020 werd er een nulmeting uitgevoerd op basis van een eigenaarschapscan. Op die manier werd de mate van eigenaarschap binnen de organisatie in kaart gebracht. Hieraan werden een aantal concrete acties gekoppeld. In 2022 hebben we deze scan herhaald om evoluties te kunnen vaststellen.

Hieraan werd een traject gekoppeld waarbij handvaten worden aangereikt om eigenaarschap binnen het eigen team of bij individuele medewerkers verder te doen groeien.

AP W2.4 DE SECTOREN DIENSTVERLENING, SAMENLEVING EN STADSONTWIKKELING ZIJN ONTZORGD DOOR DE ONDERSTEUNENDE SECTOREN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

De sector Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Het ontzorgen van de 3 contactsectoren is de doelstelling van de ondersteunende sectoren. Concreet wil dit zeggen dat zij evolueren naar een proactieve dienstverlening ten aanzien van de contactsectoren. Ingevolge deze benadering zal het voor de contactsectoren makkelijker zijn hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en partners te realiseren. Deze visie zal vanuit het bestuur en management gedragen worden en vooropgesteld worden bij beleidsvoering.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De sectoren Dienstverlening, Samenleving en Stadsontwikkeling zijn onze contactsectoren en staan in rechtstreekse interactie met onze burgers, klanten en partners. Vanuit de visie dat we dienstverlening en de klant centraal stellen in onze organisatie, kunnen de overige sectoren bijdragen aan de realisatie van deze visie en dit door de contactsectoren zoveel mogelijk te ontzorgen.

Ontzorgen betekent letterlijk iemands zorgen wegnemen. In de organisatie staat ontzorgen in het teken van het ondersteunen van de contactsectoren zodat ze hun opdracht ten aanzien van onze burgers, klanten en

partners kunnen realiseren. Na de nulmeting werden er een aantal acties geformuleerd.

In dit kader werd er in 2023 werk gemaakt van een nieuwe set-up van flexibele budgettering om in te spelen op opportuniteiten of onverwachtse veranderingen. Ook de nieuwe mappenstructuur en structuur in Teams, die rekening houdt met interne en externe coproductie, werden gerealiseerd.

Daarnaast werden de eerste stappen gezet naar de verdere uitbouw van een transparante financiële rapportages via Power BI.

Om een overzicht te kunnen maken van de interventiecontracten was eerst een overzicht nodig van alle assets, alle bedrijfsmiddelen, waaronder technische installaties, brandpreventieapparatuur en noodverlichting. In samenwerking met de interne procesanalist werd het assetmanagement via TOPdesk uitgewerkt in 2022.

In 2023 wordt er een nieuwe bevraging voorzien om bijsturing mogelijk te maken.

AP W2.5 WE COMMUNICEREN EENVORMIG EN DUIDELIJK (INTERN)

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

Door zowel bij interne- als externe communicatie oog te hebben voor eenvormig- en duidelijkheid werken we aan de herkenbaarheid en doeltreffendheid van onze communicatie.

We werken hierbij niet enkel aan een eenvormige communicatie- en conversatiestijl voor de hele organisatie, maar zorgen ook voor een aangepaste opstelling van de cluster communicatie waardoor we proactief, doeltreffend en efficiënt kunnen communiceren.

Door de interne communicatie te verbeteren verbinden we onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Visithalle.be kreeg een technische en inhoudelijke update. We blijven onze websites technisch en stilistisch actualiseren. We konden alle acties in dit actieplan realiseren en inbedden in het recurrent beleid.

AP W2.6 SLAGKRACHTIGE ORGANISATIE DOOR OPTIMALE SAMENWERKING TUSSEN ADMINISTRATIE EN POLITIEK

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

We optimaliseren de samenwerking tussen politiek en administratie opdat beslissingen sneller worden gecapteerd en de te bewandelen weg van bij de aanvang duidelijk is. 'Complexe' dossiers vanuit de administratie die geagendeerd worden op het college van burgemeester en schepenen worden vooraf afgetoetst en doorsproken met de bevoegde schepen(en). Er is regelmatig formeel en informeel overleg om lopende dossiers van nabij op te volgen in beide richtingen. Bij projectmanagement wordt zowel vanuit de administratie als vanuit de politiek iemand afgevaardigd als "eigenaar" van het project.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Al van bij de opmaak van het meerjarenplan is er ingezet op een goede samenwerking tussen de administratie en de politiek. Die samenwerking is vastgelegd en beschreven in de afsprakennota die werd afgesloten in april 2020. De maandelijkse beleidscolleges, die werden opgestart in januari 2020 waarbij het college en de leden van het managementteam de acties en actieplannen van de meerjarenplanning bespreken worden opgevolgd via het software platform Pepperflow. De maandelijkse besprekingen laten toe om voortdurend bij te sturen in functie van een effectieve en efficiënte realisatie. Deze werking werd eind 2022 geëvalueerd aan de hand van een bevraging.

De rapportages van de meerjarenplanning worden intussen, naast publicatie op onze website, ook gepubliceerd in het beleidsportaal van Pepperflow.

De acties onder dit actieplan werden allen gerealiseerd, de overlegstructuren en rapportages werden ingebed in de dagelijkse werking.



AP W2.7 DE SCHULDEN ZIJN VERDER AFGEBOUWD DOOR EEN DOORDACHT BEHEER VAN DE FINANCIËLE MIDDELEN

Verantwoordelijke sector: Financiën

Rekening houdend met maatschappelijke en organisatiegerichte veranderingen zal de financiële dienst zich intern op een aangepaste wijze organiseren om de doelstellingen van de organisatie te realiseren. De voordelen van een geïntegreerde dienst zullen aangegrepen worden om de dienst naar een modern en proactief niveau te tillen.

Een doordacht beheer van de financiële middelen moet ervoor zorgen dat de schulden verder afgebouwd kunnen worden. De financiële dienst maakt jaarlijks een analyse van de financiële situatie ten opzichte van het Vlaams gemiddelde en communiceert duidelijk bij het opnemen van nieuwe leningen of deze doelstelling daarmee al dan niet behaald blijft.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Binnen de financiële dienst werd er ruimte gecreëerd om de inkomstenstromen extra onder de loep te nemen. De dienst neemt een actievere rol in bij de opvolging en monitoring. Zo werden de subsidiestromen en de inkomsten in het kader van pacht, erfpacht en verhuur in kaart gebracht met verschillende betrokken diensten. Ook de samenwerking met de deurwaarder werd in de markt gezet en geoptimaliseerd. Langs de uitgavezijde zetten we verder in op de kennis van het aankoopbeleid met een visueel aantrekkelijk aankoopschema die de medewerker in staat moet stellen om vlot en correct aankopen te realiseren.

De stad Halle blijft ook dit jaar houden aan de extra limiet die men zichzelf heeft opgelegd om de schuldenlasten niet boven het Vlaamse gemiddelde te laten stijgen. In de laatste aanpassingen van het meerjarenplan werden wel extra leningen ten bedrage van 2,5 miljoen ingeschreven om tegemoet te komen aan de inflatiedruk. Toch blijven we hiermee onder de Vlaamse gemiddelden en gaan we niet boven de totale leningslast die we voorzien hadden aan het begin van het meerjarenplan.



AP W2.8 DE ORGANISATIE BENUT TEN VOLLE DE GEGEVENS, KNOWHOW EN EXPERTISE VAN ANDERE BESTUREN MET ALS DOEL EFFICIËNTER, EFFECTIEVER EN KWALITEITSVOLLER TE WERKEN

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

In eerste instantie zullen we inzetten op benchmarken. We gaan onszelf vergelijken met vergelijkbare besturen op vlak van prestatie, producten, activiteiten, diensten en programma's met vergelijkbare besturen. De bedoeling is om onze kwaliteit te verhogen en deze af te meten ten aanzien van vergelijkbare besturen.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In 2022 werd een benchmarkoefening uitgevoerd voor de sociale dienst en burgerzaken. De resultaten uit deze benchmark werden aangegrepen om de structuur van de cluster te bekijken. Er is interesse bij de deelnemende besturen om deze oefening op een later tijdstip te herhalen.

Daarnaast werd de eerste pilootfase opgezet voor de opmaak en uitrol van een benchmark voor interne dienstverlening (Financiën, bestuursondersteuning en HR) in 2023.

AP W2.9 DE ORGANISATIE ONDERSCHIEDT ZICH OP GEBIED VAN EFFECTIVITEIT, INTEGRITEIT, KWALITEIT EN EFFICIËNTIE

Verantwoordelijke sector: Strategie & Coördinatie

Onze organisatie daagt zichzelf continu uit om de werking te optimaliseren. Doordat we inzetten op organisatiebeheersing krijgen we meer inzicht in onze sterke punten en werkpunten. Door verbeterpunten te formuleren en concrete stappen te zetten om de werkpunten te optimaliseren zorgen we ervoor dat we onze werking verder professionaliseren.

Daarnaast blijft de stad sterk inzetten op kwaliteitsbeleid om de kwaliteit van onze organisatie en dienstverlening te verbeteren ten aanzien van onze klanten. Het kwaliteitsbeleid omvat de kwaliteitsdoelstellingen van onze organisatie ten aanzien van kwaliteit, alsmede de wegen en de middelen die leiden tot de realisatie ervan.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In 2019 werd een nieuw organisatiebeheersingssysteem opgezet, dat momenteel verder uitgediept wordt via interne focusgroepen (2 thema's per jaar). In 2022 werden de thema's financieel Management en communicatie & informatie opgenomen om extra te belichten via een interne focusgroep. Op basis van deze focusgroep zijn er aanvullende acties opgenomen ter optimalisatie van beide thema's binnen het organisatiebeheersingssysteem. Omwille van de integrale benadering inzake organisatiebeheersing en beleidsplanning kunnen beiden op gelijke timing geëvalueerd en bijgestuurd worden. In 2022 werd er tevens globale zelfevaluatie voorzien van het organisatiebeheersingssysteem.

Er is een systematische opvolging en rapportage omtrent het klachtenbeheer van de stad Halle.

Bemerkingen die via klachtenbehandeling worden opgenomen kunnen voor aanpassingen zorgen in de eigen procedures en dit met de bedoeling onze dienst- en hulpverlening te optimaliseren.

Wat betreft kwaliteitsmanagement werden de kwaliteitshandboeken gecentraliseerd en een nieuwe planning vooropgesteld inzake de verplichte tevredenheidsenquêtes en zelfevaluaties, zodat de resultaten hiervan maximaal aangewend kunnen worden in de verder uitbouw van kwaliteitsvolle dienst- en hulpverlening. In 2022 werd het kwaliteitshandboek van thuiszorg vernieuwd. Ook de jaarverslagen vanuit de dienstencentra werden in een nieuw en meer toegankelijk sjabloon gegoten. De jaarplanning werd tussentijds alvast geëvalueerd.



DOELSTELLING W3: STAD HALLE IS EEN AANTREKKELIJKE

WERKGEVER

OMSCHRIJVING

De stad Halle wil een aantrekkelijke werkgever zijn. De organisatie wil investeren in strategieën en instrumenten om dit mogelijk te maken. Uitgangspunt daarbij is mensen en middelen optimaal en maximaal inzetten.

De stad wil een dynamische werkgever zijn die inzet op flexibele werkvormen. We willen daarbij verder evolueren naar een meer vraaggestuurd beleid, waarbij de medewerker actief zijn/haar loopbaan in handen neemt.

Een doordachte, boeiende en veelzijdige interne communicatie is noodzakelijk om medewerkers correct te informeren, te motiveren en te verbinden met de organisatie. Door medewerkers sterker bewust te maken van de organisatiedoelstellingen, missie en visie en hen te betrekken bij de organisatie, worden ze naast medewerker ook ambassadeur van de stad.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S)



Budget W3: Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	20.000,00
<i>Uitgaven</i>	95.201,38	26.496,52	83.826,40	61.581,50
Saldo	-95.201,38	-26.496,52	-83.826,40	-41.581,50

<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	71.940,89
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-71.940,89

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Stad Halle is een aantrekkelijke werkgever' (Prioritair beleid):

- Actieplan W3.1 De werkomgeving stimuleert en motiveert medewerkers om organisatiedoelstellingen te realiseren.
- [Actieplan W3.2 We willen een cultuur creëren waar medewerkers hun loopbaan in handen durven nemen.](#)
- Actieplan W3.3 Samen zorgen we voor een gezond, aangenaam, en dynamisch werkklimaat
- Actieplan W3.4 Door een positieve uitstraling positioneert de organisatie zich beter op de arbeidsmarkt.
- Actieplan W3.5 Veelzijdige en boeiende interne communicatie verbindt medewerkers en de organisatie.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W3: Aantrekkelijke werkgever

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	20.000,00
<i>Uitgaven</i>	32.827,39	18.310,86	57.289,26	36.581,50
Saldo	-32.827,39	-18.310,86	-57.289,26	-16.581,50



<i>Investeringen</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	5.520.141,77	3.764.561,39	71.950,78	71.940,89
Saldo	-5.520.141,77	-3.764.561,39	-71.950,78	-71.940,89

ACTIEPLANNEN

AP W3.1 DE WERKOMGEVING STIMULEERT EN MOTIVEERT MEDEWERKERS OM ORGANISATIEDOELSTELLINGEN TE REALISEREN

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Halle heeft de ambitie om een dynamische en flexibele organisatie te zijn. Het plaats- en tijdsafhankelijk werken (PTOW) moet een belangrijke plaats innemen in de dagdagelijkse werking van de organisatie. Om de ambitie van een aantrekkelijke werkgever waar te maken, zijn vernieuwende werkvormen waar mogelijk en opportuun de norm. Een innovatieve en flexibele arbeidsorganisatie neemt immers gepaste initiatieven om de beschikbaarheid, betrokkenheid en creativiteit van haar personeelsleden voortdurend te verbeteren. Hierbij wordt er expliciet aandacht besteed aan het verbeteren van de arbeidsomgeving.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

De bouw van de stedelijke werkplaats is afgerond en de uitvoeringsdienst en de dienst evenementen namen hun intrek in deze nieuwe gebouwen.

Om het plaats-en tijdsafhankelijk werken optimaal mogelijk te maken, werd een beleid en duidelijke richtlijnen uitgetekend en geïmplementeerd, en dit zowel voor plaatsafhankelijk werken op kantoor, tijdsafhankelijk werken en plaatsafhankelijk werken niet op kantoor (thuiswerken).

Het administratief centrum OCMW werd vrijgemaakt zodat het kan worden verhuurd aan derden. Hiervoor wordt gekeken naar welke partners kunnen worden aangetrokken.



AP W3.2 WE WILLEN EEN CULTUUR CREËREN WAAR MEDEWERKERS HUN LOOPBAAN IN HANDEN DURVEN NEMEN.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

Een succesvol loopbaanbeleid zorgt ervoor dat medewerker en organisatie elkaar wederzijds versterken. De organisatie moet flexibel kunnen inspelen op continue veranderingen in haar omgeving. Werknemers, alsook de organisatie, zijn op zoek naar hoe ze een loopbaan flexibel kunnen invullen in functie van talenten en ambities. Een loopbaanbeleid draait hierbij niet om het statisch matchen van medewerkers met een bepaalde functie, maar eerder om een dynamische omgang met veranderingen, met aandacht voor groei, werkbaarheid en inzetbaarheid op korte en lange termijn. Het zwaartepunt betreft hierbij een verschuiving van de organisatie naar het individu.

Met deze manier van werken kunnen we de resultaten van de organisatie zo efficiënt als mogelijk bereiken en beschikken we over gemotiveerde medewerkers die hun talenten kunnen inzetten in onze organisatie.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

We hebben verder actief ingezet op de ontwikkeling van onze leidinggevenden. Naast de uitbouw van een vormingstraject voor beginnende leidinggevenden werden ook een aantal supervisie en coaching-trajecten opgezet (zowel in-house als met ondersteuning van externen). Deze trajecten worden verder gezet in 2023 en daar waar mogelijk nog geoptimaliseerd en uitgebreid.

Om verder te evolueren werden de eerste stappen gezet naar een duidelijke leiderschapsvisie voor Stad Halle. Deze zal in 2023 gefinaliseerd worden en verder de basis vormen voor toekomstige initiatieven.

Op vlak van bijscholing en kennisdeling hebben we een softwaretoepassing in gebruik genomen om de procedure vormingsaanvragen te optimaliseren. Daarnaast werden de eerste voorzichtige stappen gezet voor het uitbouwen van een interne / digitale opleidingscatalogus.

Budget actieplan W3.2: Duurzame loopbanen (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	62.373,99	8.185,66	26.537,14	25.000,00
Saldo	-62.373,99	-8.185,66	-26.537,14	-25.000,00

Acties

- W3.2.1 Onderzoek verrichten naar de mogelijkheid om ons personeel kansen te bieden om meer ingezet te worden op basis van interesse en talenten ipv enkel op basis van competenties

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	

- W3.2.2 Opzetten van proefprojecten mbt functierotatie.

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
				X	X

- W3.2.3 Ontwikkelen van proefprojecten rond leeftijdsbewust personeelsbeleid

Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
			X		

- W3.2.4 Leidinggevende ondersteunen en ontwikkelingskansen bieden opdat ze hun rol maximaal kunnen opnemen en we komen tot sterk leiderschap

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.5 Bijscholen van medewerkers in functie van nieuwe tendensen, vertrekkende vanuit de organisatiedoelstellingen en competentie management.

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W3.2.6 Aanwezige kennis delen, verduurzamen (nascholing) en opbouwen

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W3.3 SAMEN ZORGEN WE VOOR EEN GEZOND, AANGENAAM, EN DYNAMISCH WERKKLIKAAT

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

We zetten in op een doordacht welzijnsbeleid in onze organisatie. Bij de integratie tussen stad en OCMW werd ervoor gekozen om in te zetten op personeelszorg. De komende zes jaar valideren we dit door meer aandacht te besteden aan het welbevinden/-zijn van onze medewerkers. Dit doen we enerzijds door in te zetten op acties op organisatieniveau (gezondheid, risico-analyse, ...) en anderzijds door meer aandacht te besteden aan en ruimte vrij te maken voor de individuele medewerker (sociale dienst, verzuimbeleid, ...).





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In samenwerking met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk werd een eerste aanzet tot welzijnsbeleid opgezet. Dit beleid zal in 2023 verder geconcretiseerd worden en vertaald worden naar concrete acties op vlak van aanwezigheidsbeleid, wel in je vel en ook verzuim.

Daarnaast werd een psycho-sociale risicoanalyse uitgevoerd. De resultaten worden verwerkt en in de loop van 2023, samen met het welzijnsbeleid en het concrete actieplan, teruggekoppeld naar alle sectoren.

Op vlak van fysisch en psychisch welzijn werd de Welinjevel-dag opnieuw georganiseerd. Dit initiatief werd uitgebreid met 2-maandelijks activiteiten, georganiseerd buiten de diensturen en in teken van welzijn. Ook werd een eerste maal een lentefeest georganiseerd voor de medewerker, dit als alternatief voor het nieuwjaarsfeest dat gezien corona niet kon georganiseerd worden.

Op vlak van interne preventie werden dan weer een aantal belangrijke processen op punt gesteld (brand en evacuatieoefeningen, werkpostfiches, ...). Er ging ook bijzondere aandacht naar ergonomie. In dit kader werd een rondgang uitgevoerd door een ergonomoos en op basis van deze rondgang volgen een aantal aanbevelingen voor onze medewerkers.

AP W3.4 DOOR EEN POSITIEVE UITSTRALING POSITIONEERT DE ORGANISATIE ZICH BETER OP DE ARBEIDSMARKT.

Verantwoordelijke sector: Ondersteuning

De komende zes jaar willen we ons nog beter op de markt positioneren als aantrekkelijke werkgever. Door het aantrekken van de meest geschikte profielen kunnen we onze organisatiedoelen efficiënter bereiken. Om dit te bereiken nemen we het huidige systeem van werving en selectie onder de loep. We optimaliseren het onthaal van nieuwe medewerkers en zetten onze sterktes in de markt.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In onze nieuwe rechtspositieregeling Stad en OCMW Halle kiezen we ervoor om de doorlooptijd sterk te verkorten en de complexiteit van de procedure te verlagen. Er werd een nieuwe actie toegevoegd aan de meerjarenplanning W348 "Stad Halle als sterk merk via Employee branding". Dit traject is opgestart en zal verder geconcretiseerd worden in 2023. Op basis van de resultaten kunnen de wervings- en selectiekanalen dan ook verder verfijnd of aangepast worden.

Als organisatie hebben we verder ingezet op duurzame mobiliteit, door o.m. de organisatie van een gratis fietsonderhoud voor het personeel, het verder uitrollen van de mogelijkheden tot fietslease en het geven van een incentive voor diegene die met de fiets of te voet naar het werk komen.

In het kader van de opstart van nieuwe medewerker werd het opstarttraject gedigitaliseerd. Dit systeem zal verder geperfekteerd en ingevoerd worden in 2023.

AP W3.5 VEELZIJDIGE EN BOEIENDE INTERNE COMMUNICATIE VERBINDT MEDEWERKERS EN DE ORGANISATIE.

Verantwoordelijke sector: Dienstverlening

We verbeteren de interne communicatie van onze organisatie. We verbinden onze medewerkers, hun activiteiten, expertise en kennis om de gezamenlijke doelen te bereiken en de medewerkers betrokken te houden. We experimenteren met nieuwe middelen om de communicatiestromen kort, eenvoudig en op maat van de individuele medewerker te houden.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Teams is ingeburgerd voor interne communicatie en projectmatige samenwerking. De interne nieuwsbrief verschijnt 5 keer per jaar. We gingen in dialoog met de medewerkers over de ideale toekomstige werkplek, in het kader van plaats- en tijdsafhankelijk werken, efficiënt ruimtegebruik en bevordering van goeie samenwerking en organisatiecultuur. In februari, juni en oktober krijgen onze medewerkers het medewerkersmagazine Zienaa! in de bus.



DOELSTELLING W4: DE STAD GEEFT GRAAG HET VOORBEELD OVER HOE WE ONZE ORGANISATIE EN ONZE STAD DUURZAMER KUNNEN MAKEN

OMSCHRIJVING

De stad Halle maakt de keuze voor duurzaamheid en klimaat door de transversale doelstelling 'duurzaamheid'. Deze transversale doelstelling geeft aan dat het thema invloed en impact heeft op verschillende aspecten van de organisatie, waarbij iedereen binnen de organisatie betrokken is. De stad wil graag het voorbeeld geven over hoe we onze organisatie en stad duurzamer kunnen maken. Hierbij worden een aantal onderwerpen met interne focus, zoals het beheer van het patrimonium, aankopen, sensibiliseren van de medewerkers en de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) belicht.

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG's)



Budget W4: Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad.

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	0,00
<i>Uitgaven</i>	88.308,68	38.239,69	60.631,72	100.630,80
Saldo	-88.308,68	-38.239,69	79.786,65	-100.630,80



<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	42.930,47	53.200,00
<i>Uitgaven</i>	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.154.858,63
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.101.658,63

OVERZICHT ACTIEPLANNEN

Volgende actieplannen geven invulling aan de doelstelling 'Door de eigen organisatie te verduurzamen, vervullen we een voorbeeldfunctie voor de stad' (■ Prioritair beleid):

- Actieplan W4.1 Kwaliteit en duurzaamheid zijn de rode draad in het beheer van het patrimonium
- Actieplan W4.2 Onze aankoopprocedure is afgestemd op de maatschappelijke evoluties inzake duurzaamheid.
- Actieplan W4.3 Iedere medewerker draagt duurzaamheid hoog in 't vaandel
- Actieplan W4.4 De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) zijn de belangrijkste richtlijnen voor het duurzaamheids- en ontwikkelingsbeleid.

Budget niet prioritaire actieplannen van Beleidsdoelstelling W4: Duurzame organisatie

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	140.418,37	0,00
<i>Uitgaven</i>	46.390,88	34.213,57	35.884,20	65.630,80
Saldo	-46.390,88	-34.213,57	104.534,17	-65.630,80

ACTIEPLANNEN

AP W4.1 KWALITEIT EN DUURZAAMHEID ZIJN DE RODE DRAAD IN HET BEHEER VAN HET PATRIMONIUM

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Als voorbeeldorganisatie nemen we ons eigen patrimonium onder de loep. We moderniseren en innoveren deze gebouwen opdat we duurzamer kunnen omgaan met de schaarse energiemiddelen. De transversale doelstelling duurzaamheid wordt een rode draad doorheen de verdere investeringen die gebeuren in ons

patrimonium. Waar mogelijk automatiseren we het energieverbruik. Voornamelijk een verschuiving van het proactief onderhoud van ons patrimonium en energieaudits moeten ons een beter inzicht geven om onze duurzame investeringen ten volle te benutten.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Er werd gestart met de opmaak van een strategisch vastgoedplan en de opmaak van een vastgoedstrategie. Op die manier stellen we enerzijds een actieplan op voor de stadsgebouwen op korte termijn, en anderzijds werken we een visie uit op lange termijn. Investeringsmomenten worden vastgelegd om in verschillende stappen naar een energieneutraal patrimonium te evolueren, er wordt een voorstel van momenten van vervreemding opgemaakt.

Er werd een inventaris opgemaakt van alle technische installaties van de gebouwen, met bijhorende onderhoudscontracten en interventies. Deze inventaris vormt de basis voor een doordachte evolutie van een reactief naar een proactief beheer van onze gebouwen.

Alle huurcontracten werden geïnterpreteerd en geëvalueerd, en waar nodig aangepast aan de werkelijke situatie.

De energieverbruiken van alle stadsgebouwen worden via een online-tool gemonitord en waar nodig wordt ingegrepen. Er wordt maximaal ingezet op het genereren van groene stroom op het eigen stadspatrimonium. In 2022 werd BKO Varkenssnuut uitgerust met zonnepanelen, voor begin 2023 is dit voorzien voor 't Pagadderke, De Meiboom, JC De Kazerne en WZC Zonnig Huis.

De energiebesparende maatregelen die werden voorgesteld naar aanleiding van de energieaudit uitgevoerd in 2019, werden grotendeels gerealiseerd. In 2022 werd een relamping uitgevoerd in WZC Zonnig Huis. Voor 2023 zijn een reeks energiebesparende maatregelen gepland, en werden nieuwe energieaudits aangevraagd voor een 10-tal gebouwen. Uit deze nieuwe audits zullen bijkomende acties gegenereerd worden.



Budget actieplan W4.1: Duurzaam patrimonium (Prioritair).

<i>Exploitatie</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Uitgaven</i>	41.917,80	4.026,12	24.747,52	35.000,00
Saldo	-41.917,80	-4.026,12	-24.747,52	-35.000,00
<i>Investerings</i>				
	Rek 2020	Rek 2021	Rek 2022	Mjp 2022
<i>Ontvangsten</i>	0,00	95.591,89	42.930,47	53.200,00
<i>Uitgaven</i>	353.944,98	879.717,92	455.360,72	1.154.858,63
Saldo	-353.944,98	-784.126,03	-412.430,25	-1.101.658,63

Acties

- W4.1.1 Uitvoeren van een duurzaamheidstoets bij investeringen in technische installaties en in het onderhoud van de infrastructuur



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.2 Inventariseren van onze gebouwen en onderwerpen van deze gebouwen aan een evaluatie en conditiemeting



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W4.1.3 Inventariseren van de interventies binnen ons patrimonium

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.4 Evolueren van een reactief naar een proactief facilitymanagement van onze gebouwen.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.5 Inventariseren en analyse van de vastgoedportefeuille

Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
	X	X	X	X	X

- W4.1.6 Toepassen van het duurzaamheidsprincipe bij investeringen in ons patrimonium ten gunste van de dienstverlening



Status: Gerealiseerd

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.7 Uitbouwen van een gedegen energieboekhouding en deze transparant maken met een dashboard.



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X



- W4.1.8 Afsluiten van energieprestatiecontracten bij nieuwbouw of stookplaatsrenovatie



Status: Nog niet opgestart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
					X

- W4.1.9 Genereren van groene energie op het eigen stadspatrimonium



Status: uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

- W4.1.10 Uitvoeren van energie audits in gebouwen en op basis van de resultaten gepaste acties uitwerken



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	

- W4.1.11 Letterlijk 'groener' maken van het eigen patrimonium



Status: Opstart

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
		X	X	X	X

- W4.1.12 Gebouwen energiezuinig maken (folies, kringen, ketels,...)



Status: Uitvoering

Realisatietermijn:

2020	2021	2022	2023	2024	2025
X	X	X	X	X	X

AP W4.2 ONZE AANKOOPPROCEDURE IS AFGESTEMD OP DE MAATSCHAPPELIJKE EVOLUTIES INZAKE DUURZAAMHEID.

Verantwoordelijke sector: Stadsontwikkeling

Binnen ons aankoopbeleid gaan we verder dan een duurzaamheidsadvies. We zetten in op nieuwe evoluties zoals een verschuiving naar delen (diensten) in plaats van bezit (materiaal). We analyseren het bestaand wagenpark en durven investeren in nieuwe technologie die duurzaam is.



Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Ook in 2022 behield de stad de erkenning als Fairtrade-gemeente.

Voor het subsidiedossier rond 'Digibanken' in kader van E-inclusie, waar Halle indient samen met Gooik en Pepingen, werd input gegeven van de regisseur sociale economie.

De stad organiseerde samen met de andere regio's uit Vlaams-Brabant een netwerkevent in Asse in het kader van sociale economie en tewerkstelling.

AP W4.3 IEDERE MEDEWERKER DRAAGT DUURZAAMHEID HOOG IN 'T VAANDEL

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

Niet enkel door te investeren in technologie en middelen die een verduurzaming inzetten, sensibiliseren we het eigen personeel om duurzaam om te springen met schaarse middelen zoals elektriciteit en water. Ook aandacht voor het eigen afvalbeheer is een belangrijke factor om onze organisatie duurzamer te maken.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

In november was er een Lezing van Nic Balthazar als intern vormingsinitiatief met als thema 'Verander de klimaatverandering'.

Daarnaast werd er een workshop georganiseerd via één van onze duurzame helden 'Broed'. Ze kweken bij ons oesterzwammen op koffiedik uit de Halse cafés. Medewerkers konden tijdens de workshop kennis maken met hun werking en leerden hoe ze zelf een circulaire aanrechtgrariër konden worden.

De leden van ecoligent werden in de interne nieuwsbrief voorgesteld en gaven tips om energie en water te besparen. Dit past in het kader van de energiebesparende maatregelen die de organisatie heeft genomen naar aanleiding van de energiecrisis.

Daarnaast werden de bestaande vuilbakjes per bureau efficiënter ingezet. Hierdoor zullen er minder vuilbakken per bureau worden voorzien zodat afval meer gecentraliseerd kan worden. De 'ingewonnen' vuilbakjes werden voorzien als pmd, zodat er tevens zorgvuldiger gesorteerd kan worden.

AP W4.4 DE DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN (SDG'S) ZIJN DE BELANGRIJKSTE RICHTLIJNEN VOOR HET DUURZAAMHEIDS- EN ONTWIKKELINGSBELEID.

Verantwoordelijke sector: Strategie & coördinatie

In september 2015 werden de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) formeel aangenomen door de algemene vergadering van de VN met Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling. Gedurende de komende 15 jaar vormen de 17 SDGs een kapstok om het lokale beleidsplanningsproces af te stemmen op een duurzame toekomst. De 17 doelstellingen zijn georganiseerd volgens de 5 pijlers van duurzame ontwikkeling: people, prosperity, planet, peace en partnership. Het is een universele agenda die zich richt tot elke actor wereldwijd – overheden, bedrijven, onderwijsinstellingen, verenigingen en individuele burgers – om samen, via partnerschappen, deze doelstellingen te realiseren.





Stand van zaken

Jaarrekening 2022:

Dat de stad de SDG's effectief wil gebruiken als leidraad bij het beleid dat ze voert komt duidelijk tot uiting in het meerjarenplan waarbij alle actieplannen uitdrukkelijk aan deze SDG's gekoppeld zijn. Er werd begin 2021, een eerste SDG-rapport opgemaakt, obv gekoppelde indicatoren per SDG. Dit werd ook in 2022 opgemaakt.

In het najaar nam Halle opnieuw deel aan 'De week van de duurzame gemeenten' en werden er een aantal duurzame helden genomineerd. In 2022 stond deze week in het thema 'Laat niemand achter, lokale helden voor inclusie en gelijkheid'. Er werden 13 lokale helden gehuldigd.

Het burgemeestersconvenant of de 'Covenant of Mayors' is een initiatief van de Europese commissie dat zich rechtstreeks richt naar lokale overheden. Het burgemeestersconvenant richt zich op een verlaging van de CO₂-uitstoot op het hele grondgebied, het verhogen van de klimaatbestendigheid en op duurzame en veilige energie voor iedereen. Halle wil inzetten op een ambitieus stedelijk klimaatbeleid en stelt een SECAP (het gemeentelijk energie- en klimaatactieplan) op ism Sint-Pieters-Leeuw en Beersel. Het SECAP werd definitief goedgekeurd in 2022.

Vlaanderen en de lokale besturen slaan sinds 2021 de handen in elkaar om samen de nodige transitie in het energie- en klimaatbeleid waar te maken. Dat doen ze onder andere aan de hand van het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP). Tegen eind oktober 2021 hadden 293 van de 300 lokale besturen het LEKP 1.0 ondertekend waaronder ook Halle. Door de aangescherpte Europese Klimaatambities ('Fit for 55') besliste de Vlaamse regering in november 2021 over een pakket extra maatregelen om de CO₂-uitstoot sterker te verminderen.

Daarbij werd ook de rol van de lokale besturen herbevestigd en nieuwe doelstellingen voorgesteld.

Vervolgens heeft de Vlaamse overheid in overleg met VVSG een traject doorlopen om te komen tot een vernieuwde LEKP 2.0, met additionele klimaatmaatregelen. Ook dit pact werd onderschreven door Halle in 2022.



TRANSVERSALE ENGAGEMENTEN

ALGEMEEN

De transversale engagementen Toegankelijk, Duurzaam, Kindvriendelijk en Innovatie lopen als een rode draad doorheen de meerjarenplanning. Hiermee hebben ze invloed op de concrete acties die bepaald werden binnen de beleidsthema's Dienstverlening & verbinden, Leefbaar & beleving en Wendbare stadsorganisatie.

In 2020 werd er ingezet op het kenbaar maken van deze transversale doelstellingen, dit onder andere door het aanstellen van ambassadeurs voor elke engagement en de interne kennisopbouw omtrent de onderwerpen via workshops en lezingen. Dit traject werd verder gezet in 2021 en 2022 door het uitdragen van deze engagementen binnen de organisatie.

In 2022 werden de transversale engagementen nauwer betrokken bij de dossieropbouw, via het pop-up scherm op het digitale platform worden medewerkers herinnerd aan de gekoppelde transversale engagementen en de mogelijkheid om advies in te winnen bij de ambassadeurs.

Net zoals vorig jaar kunnen we stellen dat er een heel aantal acties (deels) werden gerealiseerd in 2022 met aandacht voor de transversale engagementen en dit toont zich dan ook in de evaluatie.

TOEGANKELIJK

OMSCHRIJVING

Toegankelijkheid is een breed begrip dat verschillende aspecten omvat, met name fysieke toegankelijkheid (toegankelijkheid van buitenruimte en gebouwen), toegankelijkheid van informatie en communicatie (taalgebruik, lettertype, jargon, enz.) en toegankelijke dienstverlening (openingsuren, werking van een onthaal, enz.). Dit gebeurt met het oog op de meest kwetsbare burger, zodat het beleid rekening houdt met iedereen.

Bij toegankelijkheid is laagdrempeligheid een basisvereiste. Integrale toegankelijkheid wordt omschreven aan de hand van de 7B's:

- Betaalbaarheid: de dienstverlening houdt rekening met de financiële draagkracht van de burger.
- Begrijpbaarheid: verstaanbaar maken van informatie en deze aanpassen aan de doelgroep. Dit kan zowel op een verbale als op een non-verbale manier.

- **Bruikbaarheid:** de dienstverlening en de informatie die verstrekt worden, komen tegemoet aan de noden van de burger. Onder bruikbaarheid verstaan we ook dat het aanbod moet afgestemd zijn op de behoeften van de burger. Ook de signaalfunctie die door bepaalde clusters wordt opgenomen is een voorbeeld van bruikbaarheid.
- **Betrouwbaarheid:** dit heeft betrekking op de juistheid van de informatie en dienstverlening. Een onderdeel hiervan is dat men niet eindeloos doorverwezen wordt. Een ander onderdeel van betrouwbaarheid houdt in dat men rekening houdt met enerzijds de privacy van de burger en anderzijds met het positief imago van de organisatie.
- **Bereikbaarheid:** dit is een kernaspect dat zowel op tijd als op ruimte slaat. Dit kan zowel op de infrastructuur duiden, als op de openingsuren, het e-loket, de decentrale dienstverlening, ...
- **Bekendheid:** dit betekent enerzijds dat het duidelijk moet zijn waar de klant/burger bepaalde informatie of dienstverlening kan terugvinden. Anderzijds slaat dit ook op transparantie en openbaarheid.
- **Beschikbaarheid:** dit betekent dat er voldoende aanbod moet zijn.

Jaarrekening 2022:

Globaal genomen kan gesteld worden in de meeste acties, waar toegankelijkheid als transversaal engagement aan gekoppeld is, deze doelstelling ook behaald werd.

Binnen de sectoren dienstverlening en samenleving werd er nauw samengewerkt tussen verschillende clusters en diensten waardoor sterk ingezet kon worden op de toegankelijkheid, niet enkel op de fysieke toegankelijkheid, maar ook op de andere B's.

Een greep uit de vele voorbeelden:

Ondersteunen van JC Stroppen voor de bouw van een toegankelijke speeltuin voor kinderen met een beperking, uitbreiden van de mobiele speelpleinwerking, de fietsbib om kinderfietsen op een laagdrempelige manier uit te lenen, bijsturing van zorgparkeren, waardoor artsen en zorgverstrekkers kunnen parkeren voor privégaragepoorten, oefenkansen Nederlands organiseren voor kinderen, jongeren en volwassenen, ondersteunen van G-sport initiatieven via het G-sportplatform, bouwen nieuwe stedelijke werkplaats, toegankelijkheid meenemen in de plannen van de nieuwbouw van het historisch stadhuis, toegankelijkheid meenemen bij de renovatie en herinrichten van de centrumbibliotheek, jaarlijks 2 speelterreinen renoveren of bouwen, waarbij wordt rekening gehouden met speeltoestellen voor kinderen met een beperking, uitbouwen van een nieuw, goed georganiseerd en toegankelijk recyclagepark, organiseren van jaarlijkse pop-up recyclageparken in verschillende wijken, verbeteren van de kwaliteit van de voetpaden waarbij verschillende elementen worden geïntegreerd (kasten, palen, signalisatie of straatmeubilair), renovatie en nieuwbouw van

politiehuis Zennevallei

Een aantal initiatieven/projecten konden opgestart worden door samenwerkingen tussen verschillende diensten en door het binnenhalen van subsidies: zo werd het E-inclusiebeleid opgestart, in eerste instantie opende een digiplek in de bibliotheek in Halle. Uitbreiding van digiplekken naar de buurthuizen is in 2023 voorzien, maar ook de verdere uitrol naar cursussen en uitleen van laptops zal in 2023 worden gerealiseerd.

Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners met een zorgprofiel werd geëvalueerd en bijgestuurd om deze mensen wegwijs te maken in het welzijns- of vrije tijdsaanbod.

Heel wat diensten maken zelf de reflex om ook specifieke doelgroepen te bereiken, betaalbaarheid mee te nemen in verwezenlijkingen, hun aanbod bekend en bereikbaar te maken.

Dankzij subsidies, die werden binnengehaald in het kader van plan samenleven eind 2022, kan nog meer ingezet worden om jongeren met internationale roots en jongeren met een handicap toe te leiden naar cultuur, actiever te werken rond toegankelijkheid, brugfiguren in te zetten naar onderwijs. In 2023 zullen deze acties zichtbaar zijn. In dit kader zullen ook vormingen voorzien worden voor baliepersoneel en medewerkers die in contact komen met de burger.

We vermoeden dat we, als transversale ambassadeurs, niet steeds op de hoogte zijn van inspanningen die geleverd worden door diensten op vlak van de toegankelijkheid. In heel wat acties heerst er het gevoel dat er weinig rekening gehouden wordt met de toegankelijkheid, maar mogelijks hebben we er gewoonweg geen weet van.

Waar we tegenaan lopen is de fase waar, bij werken aan openbaar domein of stadspatrimonium, advies wordt gevraagd omtrent toegankelijkheid en de partners die worden samengebracht omtrent toegankelijkheid. Meermaals wordt de toegankelijkheid pas betrokken is een later stadium, waardoor belangrijke aanpassingen niet meer mogelijk zijn. Tevens worden diverse adviesverleners (vb. Inter, agentschap onroerend erfgoed, fietsersbond, duurzaamheid,...) nog te weinig samen betrokken bij de adviesverlening, waardoor adviezen tegenover elkaar afgewogen moeten worden in plaats van een gemeenschappelijk advies waarin alle aspecten zo goed mogelijk aan bod komen.

Bovendien komen niet steeds alle ingewonnen adviezen op de beslissingstafel terecht. Bij bepaalde acties is advies nodig en spelen wellicht andere factoren mee (tijd, vergetelheid, macht der gewoonte), waardoor advies niet wordt gevraagd of niet wordt nageleefd.

We adviseren dat alle betrokken partijen vanaf de voorontwerpfase samen worden betrokken en bij belangrijke ijkpunten opnieuw samen betrokken worden.

Tevens wensen we dat deze adviezen aan het college voorgelegd worden zodat het college kan beslissen met welke aspecten al dan niet rekening gehouden wordt.

In (subsidie/erkenning)reglementen is er eveneens nog heel wat winst te halen op vlak van toegankelijkheid. Als men verenigingen wil aansporen om meer mensen uit specifieke doelgroepen te bereiken, kan in een subsidiereglement opgenomen worden dat extra subsidies toegekend worden per lid/deelnemer met een Kompas of uit kwetsbare groep, of voor initiatieven genomen om de drempels te verkleinen voor kwetsbare groepen (vluchteling, vreemde herkomst,...)

DUURZAAM

OMSCHRIJVING

Duurzaamheid wordt bekeken als alles wat met maatschappelijk verantwoord leven, milieu, ecologie en toekomstgericht denken te maken heeft. Maar duurzaamheid gaat ook verder. In september 2015 stelde de algemene vergadering van de Verenigde Naties de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of *Sustainable Goals* (SDG's) op. Deze worden vertaald in 17 doelen die zich reflecteren in vijf grote SDG's thema's : People, Planet, Prosperity, Partnership & Peace.



Halle positioneert zich als een duurzame stad in haar eigen werking en in haar projecten. Als organisatie willen we inzetten op duurzaamheid omdat we als openbaar bestuur een voorbeeldfunctie te vervullen hebben naar de burger en onze medewerkers. Gezien duurzaamheid een interne, maar ook externe focus heeft en bovendien sterk verweven is met verschillende beleidsdomeinen werd ervoor gekozen om duurzaamheid als transversaal thema op te nemen binnen de meerjarenplanning 2020-2025.

Jaarrekening 2022:

Duurzaamheid is een thema dat niet meer weg te denken is binnen de werking van een stadsbestuur. Elke ambtenaar is een soort van duurzaamheidsambtenaar. Vele medewerkers beseffen dit en hebben zelf al heel wat kennis om duurzame concepten en principes te vertalen in de praktijk. Dit zorgt er echter soms voor dat er geen duurzaamheidsadvies meer wordt gevraagd, waardoor de duurzaamheidsambtenaar niet betrokken wordt bij projecten die zeer relevant zijn. Naast deze constatactie, verloopt het aanvragen van duurzaamheidsadvies voor college nota's vlot.

Stad Halle maakte in 2021 werk van de opmaak van een intergemeentelijk SECAP ("Sustainable Energy and Climate Action Plan") met als hoofddoel klimaatacties uitvoeren om de uitstoot van CO₂ op haar grondgebied tegen 2030 met tenminste 40% te reduceren. In 2022 vond een verdere concrete uitwerking plaats, steeds in samenspraak met de betrokken diensten. In september 2022 werd het finale SECAP goedgekeurd door de gemeenteraad. Er dient tweejaarlijks gerapporteerd te worden naar Europa omtrent de vooruitgang van de 37 maatregelen van het SECAP.

Ook de volgende editie van het Lokaal Energie- en Klimaatpact, LEKP 2.0, werd ondertekend het afgelopen jaar. Er werd werk gemaakt van een monitorsysteem om de vooruitgang van de acties binnen de vier werven (vergroening, renovatie en hernieuwbare energie, mobiliteit en tot slot water) te kunnen opvolgen. Hierbij is er op regelmatige basis input nodig van verscheidene staddiensten zoals Groen Wegen en Afval, Ruimte en Wonen, Patrimonium en Mobiliteit, wat zorgt voor sensibilisering van de te behalen doelen bij de betrokken ambtenaars.

Er werden verscheidene projecten uitgevoerd die kaderen binnen het SECAP en het LEKP zoals de groepsaankoop regenwatertonnen, de jaarlijkse haagplantactie in samenwerking met de Halse milieuraad, de verlenging van de online natuurbuurocatalogus boordevol tips om je perceel klimaatbestendig te maken en de benovatiecoaches die van 01/01/2021 tot 31/12/2022, 56 benovatieadviezen verleenden. Ook werd er in 2022 opnieuw ingezet op deelmobiliteit. Er werd een autodeelsalon georganiseerd om de bekendheid van de verschillende deelorganisaties te vergroten. Omdat mobiliteit een van de belangrijkste sectoren, misschien zelfs dé belangrijkste sector, is om effectief resultaat te boeken in CO₂ reductie, werd er een "Actieplan Gedeelde Mobiliteit Halle – Beersel – Sint-Pieters-Leeuw" opgemaakt. Het plan moet ervoor zorgen dat gedeelde mobiliteit naar een hoger niveau wordt getild zowel tegen het einde van de huidige legislatuur (korte termijn) als op middellange termijn (2030). Er moet aandacht worden besteed aan de effectieve uitwerking van dit actieplan.

Net zoals vorig jaar is de koppeling met de SDGs (of duurzame ontwikkelingsdoelstellingen) minder vanzelfsprekend. Toch wordt jaarlijks de SDG monitor ingevuld om te zien hoe Halle scoort op de 17 SDGs

en wordt er meegedaan aan de “Week van de Duurzame Gemeente”. Deze week is een belangrijk initiatief om ook burgers te betrekken bij het klimaatbeleid en de Halse duurzame helden in de kijker te zetten.

Ik adviseer dat niet alleen duurzaamheid, maar ook de andere transversale thema's betrokken worden vanaf een vroeg stadium bij projecten om te voorkomen dat het geleverde advies te laat komt. Daarnaast dient dit advies steeds toegevoegd te worden aan de collegenota. Ook al denkt men dat er geen duurzaamheidsadvies gevraagd moet worden, kan dit toch relevant zijn zodat de duurzaamheidsambtenaar op de hoogte is én blijft van de verschillende projecten. Tot slot zou ik de aandacht willen vestigen op het invullen van de transversale thema's bij de acties van de meerjarenplanning.

KINDVRIENDELIJK

OMSCHRIJVING

Een kindvriendelijke stad verbindt zich ertoe de rechten van het kind te realiseren op alle beleidsdomeinen. Hierbij worden 4 uitgangspunten gehanteerd:

- In een kindvriendelijke stad zijn kinderen en jongeren volwaardige medeburgers. Ze zijn niet enkel de toekomst, ze zijn ook - en vooral - het nu. Ze hebben dus het recht om actief mee vorm te geven aan de stad en haar samenleving.
- Kindvriendelijkheid gaat over alle levensdomeinen van kinderen en jongeren en heeft dus consequenties voor alle beleidsdomeinen. Dit wordt duidelijk zichtbaar binnen de meerjarenplanning door kindvriendelijkheid als transversaal thema toe te passen.
- De implementatie van kinderrechten zijn geen doel 'an sich', wel kunnen ze gehanteerd worden als hefboom voor verandering. Daarenboven moeten kinderrechten steeds binnen de reële context gezien worden. Kindvriendelijkheid is een dynamisch, veranderlijk proces waarin steeds nieuwe aspecten en uitdagingen worden toegevoegd.
- Kindvriendelijkheid kan gehanteerd worden als barometer voor een goed lokaal beleid dat onder andere de leefbaarheid voor iedereen verhoogt. De lat leggen op niveau van de meest kwetsbare burgers, o.a. kinderen, maakt dat het beleid iedereen in ogenschouw neemt.

Jaarrekening 2022:

In 2022 kwamen al behoorlijk wat acties van de stad in verband met kindvriendelijkheid tot realisatie. Een groot deel van de werking rond kindvriendelijkheid vinden we echter ook terug in de reguliere werking van de stad. Ook daar wordt verder op ingezet. Veel diensten werken mee aan een kindvriendelijk Halle en het draagvlak voor het realiseren van kindvriendelijke acties blijft groot.

- De stad creëerde een project rond ontmoeting, ontwikkeling en creatief ondernemen in een duurzaam klimaat en zocht hiervoor een partner. Villa Basta en Pand dienden een projectvoorstel in met tijdelijk gebruik van een gebouw op de Brusselsesteenweg waar ze intussen al een co-workplek realiseerden, workshops en vakantiecampen aanbieden, de uitleendienst GoeGerief uitbouwden en verschillende co-housers (partnerorganisaties, lokale ondernemers, kunstenaars,...) de kans geven om hun ding te doen in het gebouw.
- Een aantal Halse horecazaken schonken meer aandacht aan kindvriendelijkheid in hun zaak.
- De stad biedt vorming aan leiding van de jeugdverenigingen
- De waterspeeltuin werd officieel geopend op 22 juni 2022. Naast het zwembad vinden we 2 speelzones: een met waterspeeltoestellen en een met waterfonteinen. De speeltuin is toegankelijk voor rolstoelgebruikers en draait zoveel mogelijk op regenwater.
- Verschillende stadsgebouwen werden kindvriendelijker ingericht. In de wachtruimtes vinden kinderen voortaan speelhoeken met een speelhuisje of een speelbak met spelletjes, boekjes en puzzels. Daarnaast zijn de toiletten in de gebouwen aangepast met onder andere een opstapje, een brilverkleiner en een luiertafel. Bovendien vind je vanaf nu een (borst)voedingsruimte in een aantal stadsgebouwen, zoals het stadhuis en de bibliotheek. Alle kindvriendelijke infrastructuur kan je trouwens duidelijk herkennen aan het logo van Basiel, de kindermascotte van de stad. Zo vinden ouders en kinderen overal vlot hun weg ernaartoe.
- De Blokspot, een studeerplek voor studenten, werd opnieuw georganiseerd in de eerste en tweede zitting. Tijdens kerstexamens openden we voor het eerst ook een Blokspot in de pastorie in Lembeek.

INNOVATIEF

OMSCHRIJVING

Innovatie gaat over het toepassen van nieuwe technologieën en nieuwe ideeën in producten, diensten en

processen, om waarde te creëren voor de gemeenschap. Bij de stad bekijken we hoe de stedelijke werking zich slimmer kan organiseren. We willen innovatieve ideeën en technologieën inzetten om doelstellingen beter te realiseren.

De organisatie wil onderzoek verrichten naar de meerwaarde van innovatieve technologieën voor diverse stedelijke processen en diensten. Hiermee is innovatie een thema dat doorheen verschillende aspecten en doelstellingen van onze organisatie loopt. Omwille van deze reden is ervoor gekozen om innovatie als transversaal thema te belichten binnen de strategische meerjarenplanning.

Jaarrekening 2022:

Het afgelopen jaar was een jaar waarin we met verschillende crisissen moesten leren omgaan. De nood aan innovatie in een wereld in verandering is relevanter dan ooit. Dit reflecteert zich ook in de projecten waarbij een innovatieve insteek gehanteerd werd.

Tijdens het eerste carnavalsfeest na de coronabeperkingen werd er gebruikt gemaakt van telecomdata om de drukte tijdens het evenement op de voet op te volgen. Met de hulp van real-time crowdmonitoring konden de veiligheidsdiensten via gsm-signalen goed in de gaten houden op welke plekken het eventueel té druk zou worden. Er werd zo vastgesteld dat er op zaterdag 26/03/2022 een piek van feestgangers aanwezig was rond middernacht, zo'n 20.000 fuifbeesten telde onze stad toen! Op zondag 27/03/2022 zagen we een piek aanwezigheid van ongeveer 26.000 bezoekers omstreeks 17u voor de stoet. Door een betere spreiding van de carnavalisten over de verschillende pleinen was het nergens overdreven druk en kon steeds de veiligheid gegarandeerd worden.

Binnen het PIO project 'duurzaam gedragen straatlicht' werd dit jaar de analyse gedeeld in welke mate het dynamisch doven en dimmen voor een extra besparing kon zorgen. Hoewel de cijfers aangaven dat er wel degelijk een merkbare besparing op te merken was, bleek de omvang ervan niet voldoende groot wanneer vergeleken met de nieuwe brandschema's van Fluvius. De kostenbatenanalyse is bijgevolg negatief in functie van besparing. Het is echter belangrijk mee te nemen dat het dynamisch doven en dimmen niet enkel over besparen gaat maar ook over het geven van licht wanneer er echt licht nodig is. Deze testcase was positief.

Tot slot kende 2022 de implementatie van een wegdekmonitoringsysteem. Er werden sensoren geplaatst op een 11-tal wagens, de helft eigen vloot; de andere helft particulier. Deze sensoren meten aan de hand van geluidstrillingen de staat van het wegdek. Deze data wordt verzameld en geanalyseerd met de hulp van artificiële intelligentie. Het resultaat is dat we elke maand een nieuwe stand van zaken van ons wegdek krijgen die we gebruiken bij het onderhoud van onze straten.



Helemaal
voor Halle