

Berekening jobbonus refertejaar 2022

Stap 1 - Berekening prestatiebreuk voor één kwartaal

- Wat is de prestatiebreuk?

- o Een verhouding die aangeeft hoeveel een persoon heeft gewerkt in de loop van een kwartaal ten opzichte van een volledige tewerkstelling.

- o Een volledige tewerkstelling in een kwartaal komt overeen met 65 dagen of 13 weken van 5 dagen per week.

- o De prestatiebreuk wordt berekend op basis van de tewerkstellingsgegevens in de DmfA-aangifte in dagen en/of in uren

- o Een prestatiebreuk gelijk aan 1 komt overeen met 100% tewerkstelling. Een prestatiebreuk gelijk aan 0,5 komt overeen met 50% tewerkstelling.

- Prestatiebreuk in dagen = totaal aantal gewerkte dagen/(aantal dagen van het arbeidsregime*13 weken per kwartaal).

Voorbeeld:

- Arbeidsstelsel = 5 d/week
- Aantal gewerkte dagen in kwartaal = 40
- Prestatiebreuk = $40 / (5 * 13) = 40/65 = 0,61538462$

- Prestatiebreuk in uren = totaal aantal gewerkte uren/(uren per week van de maatpersoon*13 weken per kwartaal).

Voorbeeld:

- Aantal uren maatpersoon/week = 38
- Aantal gewerkte uren in kwartaal = 400
- Prestatiebreuk = $400 / (38 * 13) = 400/494 = 0,80971666$

- Werkte een persoon bij verschillende werkgevers binnen eenzelfde kwartaal? Tel de prestatiebreuken voor de verschillende tewerkstellingen samen.

Voorbeeld (2 tewerkstellingslijnen):

- Lijn 1:
 - Aantal uren maatpersoon/week = 38
 - Aantal gewerkte uren in kwartaal = 49,4
 - Prestatiebreuk = $49,4 / (38 * 13) = 49,4/494 = 0,1$
- Lijn 2:
 - Aantal uren maatpersoon/week = 38
 - Aantal gewerkte uren in kwartaal = 247
 - Prestatiebreuk = $247 / (38 * 13) = 247/494 = 0,5$

Totale prestatiebreuk voor dit kwartaal = $0,1 + 0,5 = 0,6$.

- Elke prestatie heeft een prestatiecode in de DmfA-aangifte, maar niet elke prestatiecode komt in aanmerking voor de berekening van de jobbonus. Prestatiecodes die meetellen voor de berekening zijn: 1, 3, 4, 5 en 20.

Stap 2 - Berekening referentemaandloon voor één kwartaal

Stap 2.1 - Berekening totaalbedrag bezoldigingen

- Alle loonelementen die in aanmerking komen voor de berekening van de jobbonus in een bepaald kwartaal worden opgeteld
- Elk loonelement heeft een code in de DmfA-aangifte, maar niet elke looncode komt in aanmerking voor de berekening van de jobbonus. Looncodes die meetellen voor de berekening van de jobbonus zijn: 1, 4, 5, 9 en 12.

Stap 2.2 - Berekening bezoldiging pro rata

- De bezoldiging per kwartaal wordt met behulp van de prestatiebreuk uit stap 1 omgerekend naar een voltijds equivalent, alsof de werknemer 100% gewerkt zou hebben.
- Formule: Bezoldiging pro rata = bezoldiging/prestatiebreuk

Voorbeeld:

- Een werknemer met prestatiebreuk van 0,5 heeft 3.000 euro bruto verdiend op kwartaalbasis: $3.000 \text{ euro} / 0,5 = 6.000 \text{ euro}$. De werknemer zou 6.000 euro verdiend hebben op kwartaalbasis als hij 100% gewerkt had aan dezelfde loonvoorwaarden.

Stap 2.3 - Berekening referentemaandloon

- Het bedrag uit stap 2.2 wordt omgezet naar een bedrag per maand, het referentemaandloon.

Formule: Referentemaandloon = bezoldiging pro rata/3

Voorbeeld:

- $6.000 \text{ euro} / 3 = 2.000 \text{ euro referentemaandloon}$

- Wat als de prestatiebreuk uit stap 1 groter is dan 1?

Voorbeeld:

- Prestatiebreuk = 1,1 en brutokwartaalloon is 6.600 euro. Referentemaandloon = $(6.600 / 1,1) / 3 = 2.000 \text{ euro}$.

Stap 3 - Berekening jobbonus voor één kwartaal

Het jobbonusbedrag per maand wordt als volgt bepaald:

- Als het referentemaandloon \leq de ondergrens van 1.950 euro: Jobbonusbedrag per maand = $600 / 12 = 50 \text{ euro}$
- Als het referentemaandloon \geq de bovengrens: Jobbonusbedrag per maand = 0 euro.
 - Bovengrens kwartaal 1 en 2 = 2.700 euro
 - Bovengrens kwartaal 3 en 4 = 2.900 euro
- Als het referentemaandloon $> 1.950 \text{ euro}$ en $<$ dan de bovengrens (2.700 euro en/of 2.900 euro):

Jobbonusbedrag per maand =

$$\text{Jobbonusbedrag} = \frac{\text{jaarlijks maximumbedrag jobbonus}}{12} - \frac{(\text{jaarlijks maximumbedrag jobbonus} - \text{minimum uitbetaalbaar bedrag})}{12 * (\text{bovengrens} - \text{ondergrens})} * (\text{refertemaandloon} - \text{ondergrens})$$

Het jobbonusbedrag per maand wordt daarna vermenigvuldigd met 3 om het bedrag per kwartaal te kennen.

Voorbeeld:

- Een werknemer met een referentemaandloon van 1.950 in kwartaal 1, krijgt voor dat kwartaal als jobbonus volgend bedrag:
- Jobbonusbedrag * 3 = 50 euro*3 = 150 euro.

Voorbeeld:

- Een werknemer met een referentemaandloon van 2.000 euro in kwartaal 1, krijgt voor dat kwartaal als jobbonus volgend bedrag:
- Jobbonusbedrag * 3 = (50 – 0.06111 * (referentemaandloon – 1950))*3= 46,94*3 = 140,81 euro.

Stap 4 - Prorateren Jobbonus op basis van prestatiebreuk

- De berekening in stap 3 is gebeurd alsof de werknemer 100% gewerkt heeft. In werkelijkheid kan de werknemer minder gewerkt hebben, de prestatiebreuk is dan lager dan 1. Daarom moet het jobbonusbedrag aangepast worden in verhouding tot de effectieve tewerkstelling.
- Formule: Jobbonusbedrag pro rata = jobbonusbedrag*prestatiebreuk

Voorbeeld:

- Een werknemer met prestatiebreuk 0,5 en een referentemaandloon van 1.950 in kwartaal 1, krijgt voor dat kwartaal als jobbonus volgend bedrag:
- (50 euro*3)*0,5 = 75 euro.

Voorbeeld:

- Een werknemer met prestatiebreuk 0,5 en een referentemaandloon van 2.000 euro in kwartaal 1, krijgt voor dat kwartaal als jobbonus volgend bedrag:
- (46,94*3)*0,5 = 70,40 euro.

Stap 5 - Herhalen berekening jobbonus per kwartaal

- Bovenvermelde 4 stappen worden herhaald voor elk kwartaal. De 4 kwartaalbedragen worden opgeteld om het jobbonusbedrag op jaarbasis te kennen.
- Als het jobbonusbedrag op jaarbasis minder dan 50 euro bedraagt bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, wordt de jobbonus niet uitbetaald.

Stap 6 - Eenmalig 50 euro extra bij de jobbonus refertejaar 2022 (die eind 2023 wordt uitbetaald)

Wie recht heeft op een jobbonusbedrag na stap 5, krijgt eenmalig 50 euro extra voor refertejaar 2022.