

Berekening jobbonus refertejaar 2023

Stap 1 - Berekening prestatiebreuk voor één kwartaal

- Wat is de prestatiebreuk?

- o Een verhouding die aangeeft hoeveel een persoon heeft gewerkt in de loop van een kwartaal ten opzichte van een volledige tewerkstelling.
- o Een volledige tewerkstelling in een kwartaal komt overeen met 65 dagen of 13 weken van 5 dagen per week.
- o De prestatiebreuk wordt berekend op basis van de tewerkstellingsgegevens in de DmfA-aangifte in dagen en/of in uren
- o Een prestatiebreuk gelijk aan 1 komt overeen met 100% tewerkstelling. Een prestatiebreuk gelijk aan 0,5 komt overeen met 50% tewerkstelling.

- Prestatiebreuk in dagen = totaal aantal gewerkte dagen/(aantal dagen van het arbeidsregime*13 weken per kwartaal).

Voorbeeld:

- Arbeidsstelsel = 5 d/week
- Aantal gewerkte dagen in kwartaal = 40
- Prestatiebreuk = $40 / (5 * 13) = 40/65 = 0,61538462$

- Prestatiebreuk in uren = totaal aantal gewerkte uren/(uren per week van de maatpersoon*13 weken per kwartaal).

Voorbeeld:

- Aantal uren maatpersoon/week = 38
- Aantal gewerkte uren in kwartaal = 400
- Prestatiebreuk = $400 / (38 * 13) = 400/494 = 0,80971666$

- Werkte een persoon bij verschillende werkgevers binnen eenzelfde kwartaal? Tel de prestatiebreuken voor de verschillende tewerkstellingen samen.

Voorbeeld (2 tewerkstellingslijnen):

- Lijn 1:
 - Aantal uren maatpersoon/week = 38
 - Aantal gewerkte uren in kwartaal = 49,4
 - Prestatiebreuk = $49,4 / (38 * 13) = 49,4/494 = 0,1$
- Lijn 2:
 - Aantal uren maatpersoon/week = 38
 - Aantal gewerkte uren in kwartaal = 247
 - Prestatiebreuk = $247 / (38 * 13) = 247/494 = 0,5$

Totale prestatiebreuk voor dit kwartaal = $0,1 + 0,5 = 0,6$.

- Elke prestatie heeft een prestatiecode in de DmfA-aangifte, maar niet elke prestatiecode komt in aanmerking voor de berekening van de jobbonus. Prestatiecodes die meetellen voor de berekening zijn: 1, 3, 4, 5 en 20.

Stap 2 - Berekening refertemaandloon voor één kwartaal

Stap 2.1 - Berekening totaalbedrag bezoldigingen

- Alle loonelementen die in aanmerking komen voor de berekening van de jobbonus in een bepaald kwartaal worden opgeteld
- Elk loonelement heeft een code in de DmfA-aangifte, maar niet elke looncode komt in aanmerking voor de berekening van de jobbonus. Looncodes die meetellen voor de berekening van de jobbonus zijn: 1, 4, 5, 9 en 12.

Stap 2.2 - Berekening bezoldiging pro rata

- De bezoldiging per kwartaal wordt met behulp van de prestatiebreuk uit stap 1 omgerekend naar een voltijds equivalent, alsof de werknemer 100% gewerkt zou hebben.
- Formule: Bezoldiging pro rata = bezoldiging/prestatiebreuk

Voorbeeld:

- Een werknemer met prestatiebreuk van 0,5 heeft 3.000 euro bruto verdiend op kwartaalbasis: $3.000 \text{ euro} / 0,5 = 6.000 \text{ euro}$. De werknemer zou 6.000 euro verdiend hebben op kwartaalbasis als hij 100% gewerkt had aan dezelfde loonvoorwaarden.

Stap 2.3 - Berekening refertemaandloon

- Het bedrag uit stap 2.2 wordt omgezet naar een bedrag per maand, het refertemaandloon.

Formule: Refertemaandloon = bezoldiging pro rata/3

Voorbeeld:

- $6.000 \text{ euro} / 3 = 2.000 \text{ euro}$ refertemaandloon
- Wat als de prestatiebreuk uit stap 1 groter is dan 1?

Voorbeeld:

- Prestatiebreuk = 1,1 en brutokwartaalloon is 6.600 euro. Refertemaandloon = $(6.600 / 1,1) / 3 = 2.000 \text{ euro}$.

Stap 3 - Berekening jobbonus basisbedrag voor één kwartaal

Het jobbonus basisbedrag per maand wordt als volgt bepaald:

- Als het refertemaandloon \leq de ondergrens van 2.000 euro: jobbonus basisbedrag per maand = $600 / 12 = 50 \text{ euro}$
- Als het refertemaandloon \geq de bovengrens van 3.000 euro: jobbonus basisbedrag per maand = 0 euro.
- Als het refertemaandloon $> 2.000 \text{ euro}$ en $<$ dan de bovengrens (3.000 euro):

$$\text{Jobbonus basisbedrag maand} = \frac{\text{jaarlijks maximumbedrag jobbonus}}{12} - \frac{(\text{jaarlijks maximumbedrag jobbonus} - \text{minimum uitbetaalbaar bedrag})}{12 * (\text{bovengrens} - \text{ondergrens})} * (\text{refertemaandloon} - \text{ondergrens})$$

Voorbeeld:

- Een werknemer met een referتمااندloon van 1.950 euro in kwartaal 1, het jobbonus basisbedrag = 50 euro

Voorbeeld:

- Een werknemer met een referتمااندloon van 2.300 euro in kwartaal 1, het jobbonus basisbedrag = $(50 - 0,048333 * (\text{refertemaandloon} - 2000)) * 3 = 35,5$ euro

Stap 4 - Prorateren Jobbonus basisbedrag op basis van prestatiebreuk

- De berekening in stap 3 is gebeurd alsof de werknemer 100% gewerkt heeft. In werkelijkheid kan de werknemer minder gewerkt hebben, de prestatiebreuk is dan lager dan 1. Daarom moet het jobbonus basisbedrag aangepast worden in verhouding tot de effectieve tewerkstelling. Er dient ook vermenigvuldigd te worden met factor 3 aangezien er 3 maanden per kwartaal zijn.

- Formule: Jobbonus = jobbonus basisbedrag * 3 * prestatiebreuk

Voorbeeld:

- Een werknemer met prestatiebreuk 0,5 en een referتمااندloon van 1.950 in kwartaal 1, krijgt voor dat kwartaal als jobbonus volgend bedrag:
- $(50 \text{ euro} * 3) * 0,5 = 75$ euro.

Voorbeeld:

- Een werknemer met prestatiebreuk 0,50 en een referتمااندloon van 2.300 euro in kwartaal 1, krijgt voor dat kwartaal als jobbonus volgend bedrag:
- $(35,5 * 3) * 0,50 = 53,25$ euro.

Stap 5 - Herhalen berekening jobbonus per kwartaal

- Bovenvermelde 4 stappen worden herhaald voor elk kwartaal. De 4 kwartaalbedragen worden opgeteld om het jobbonusbedrag op jaarbasis te kennen.

- Als het jobbonusbedrag op jaarbasis minder dan 50 euro bedraagt bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, wordt de jobbonus niet uitbetaald.

Stap 6 - Eenmalig 50 euro extra bij de jobbonus refertejaar 2023 (die eind 2024 wordt uitbetaald)

Wie recht heeft op een jobbonusbedrag na stap 5, krijgt eenmalig 50 euro extra voor refertejaar 2023.